

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT. SAHABAT MANDIRI KESATRIA (SMART)  
PALEMBANG**

**Skripsi**



**Nama : Aditia Rivando Putra**

**Nim : 212013224**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**2017**

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT. SAHABAT MANDIRI KESATRIA (SMART)  
PALEMBANG**

**Skripsi**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



**Nama : Aditia Rivando Putra**

**Nim : 212013224**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**2017**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Aditia Rivando Putra

Nim : 212013224

Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis sendiri dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi dengan peraturan yang ada.

Palembang, 21 januari 2017



Aditia Rivando Putra

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Palembang

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap  
Kinerja Karyawan PT. Sahabat Mandiri Kesatria  
(SMART) Palembang.  
Nama : Aditia Rivando Putra  
Nim : 212013224  
Fakultas : Ekonomi  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan  
Pada Tanggal.....2017  
Pembimbing,



Arniza Nilawati., S.E.,M.M  
NIDN : 0215057001

Mengetahui,  
Dekan  
u.b. Ketua Program Studi Manajemen



H. Maftuhah Nurrahmi, SE.,M.Si  
NIDN : 0216057001

*Motto :*

*"Allah menyatakan bahwasannya tidak ada tuhan (yang berhak disembah) melainkan dia, yang menegakkan keadilan. Para malaikat dan orang-orang yang berilmu (juga menyatakan yang demikian itu). Tak ada Tuhan (yang berhak disembah) melainkan Dia, yang maha perkasa lagi maha bijaksana" QS: Ali Imran : 18*

*Dengan Cinta dan Do'a*

*Ku Persembahkan Skripsi ini Khusus*

*Kepada :*

- ❖ Kedua Orang Tua ku Tercinta*
- ❖ Saudara-saudara ku Tercinta*
- ❖ Sahabat-sahabat Terdekat ku*
- ❖ Almamaterku yang Kubanggakan*
- ❖ Teman-teman Kuliah dan Sahabat Seperjuanganku*
- ❖ Terkasih dan Tersayang*

# بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

## PRAKATA

Alhamdulillah puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya yang melimpah, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SAHABAT MANDIRI KESATRIA (SMART) PALEMBANG yang merupakan persyaratan dalam mencapai gelar kesarjanaan dalam ilmu manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang, dan tidak lupa kepada Kedua Orang tua ku tercinta terima kasih banyak atas pengorbanan orang tuaku yang tulus membiayai kuliah kami untuk kuliah demi mendapatkan gelar sarjana, jasa kalian berdua sampai kapanpun tidak bisa terbalaskan dengan apapun, tapi kami akan berusaha untuk menjadi anak-anak yang sukses dan kedua adekku yang mendoakan kami. Penulis menyadari bahwa penyajian skripsi ini secara teknis dan materi masih jauh dari kesempurnaan, akan tetapi dengan kemampuan yang penulis miliki maka penulis mencoba untuk menyusun skripsi ini dengan sebaik-baiknya dan besar harapan agar skripsi ini dapat berguna bagi siapa saja yang membacanya khususnya mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang. Dalam penyusunan skripsi ini penulis mendapatkan bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak DR. Abid Djazuli S.E.,M.M, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak DR. Fauzi Ridwan.,M.M, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Hj. Maftuhah Nurrahmi S.E.,M.Si, selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang

4. Ibu Arniza Nilawati, S.E., M.M selaku dosen pembimbing skripsi saya yang telah berjasa selalu bersabar dalam membimbing saya dalam mengerjakan skripsi sehingga skripsi yang saya kerjakan selesai dengan baik.
5. Bapak H. Drs. Aly Abdurrahman, M.Si, selaku Pembimbing Akademi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan bisnis yang telah mengajarkan ilmunya dan memberikan nasihat-nasihat yang membuat penulis termotivasi untuk semangat belajar serta seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang membantu kelancaran dalam mengurus administrasi.
7. Teman-teman Remaja Masjid Nurussa'addah yang selalu memberikan motivasi, masukan, dan semangat untuk kuliah maupun menuju masa depan yang lebih cerah dan sukses.
8. Sahabat-sahabat seperjuanganku yang selalu ada dibelakangku yaitu, Hendi, Apri, Satrya, Mario, Mardial, Romi, Adhityawarman, Dimas Gemboel, Imam, Reza, Ardani, Gigih, Azis, Aris, Andre, Rizki Arwendi, Romegi, ilham, zen, Melly, Anita, rezky irawan dan sahabat-sahabat lainnya yang penulis tidak bisa sebutkan satu persatu.
9. Terkasih dan tersayang Cici Andriani yang selalu menyupport dan mendampingi saya sampai skripsi ini selesai.
10. Teman-teman seperjuangan ku KKN Posko 306, terima kasih atas kerjasamanya selama menjalankan program yang kita buat bersama.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik dari pembaca dan berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatian dan masukan saya ucapkan terima kasih.

Palembang, 21 januari 2017

penulis

## DAFTAR ISI

<b>SAMPUL JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO</b> .....	<b>v</b>
<b>HALAMAN PRAKATA</b> .....	<b>vi</b>
<b>HALAMAN DAFTAR ISI</b> .....	<b>viii</b>
<b>HALAMAN DAFTAR TABEL</b> .....	<b>x</b>
<b>HALAMAN DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xi</b>
<b>HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>xiii</b>
<b>ABSTRACK</b> .....	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	5
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b> .....	<b>6</b>
A. Penelitian Sebelumnya.....	6
B. Landasan Teori.....	7
1. Kinerja.....	7
2. Motivasi.....	9
3. Disiplin Kerja.....	12
C. Hipotesis.....	14

<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>15</b>
A. Jenis Penelitian .....	15
B. Lokasi Penelitian .....	16
C. Operasionalisasi Variabel .....	16
D. Populasi dan Sampel.....	17
E. Data yang Diperlukan .....	17
F. Metode Pengumpulan Data.....	18
G. Analisis Data dan Teknik Analisis .....	19
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>26</b>
A. Hasil Penelitian.....	26
B. Pembahasan Hasil Penelitian .....	32
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>53</b>
A. Simpulan .....	53
B. Saran .....	54

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN-LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Sebelumnya.....	6
Tabel 2. Operasionalisasi Variabel.....	16
Tabel IV.1. Hasil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	30
Tabel IV.2. Hasil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	31
Tabel IV.3. Hasil Responden Berdasarkan Usia.....	32
Tabel IV.4. Hasil Uji Validitas Motivasi.....	33
Tabel IV.5. Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	34
Tabel IV.6. Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	35
Tabel IV.7. Hasil Uji Reliabilitas.....	36
Tabel IV.8. Hasil Tanggapan Responden.....	37
Tabel IV.9. Hasil Tanggapan Responden.....	38
Tabel IV.10. Hasil Tanggapan Responden.....	39
Tabel IV.11. Hasil Tanggapan Responden.....	39
Tabel IV.12. Hasil Tanggapan Responden.....	40
Tabel IV.13. Hasil Tanggapan Responden.....	41
Tabel IV.14. Hasil Tanggapan Responden.....	42
Tabel IV.15. Hasil Tanggapan Responden.....	43
Tabel IV.16. Hasil Tanggapan Responden.....	44
Tabel IV.17. Hasil Tanggapan Responden.....	45
Tabel IV.18. Analisis Regresi Linear Berganda.....	46
Tabel IV.19. Hasil Uji F (Simultan).....	47
Tabel IV.20. Hasil Uji t (Parsial).....	48
Tabel IV.21. Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	50

## DAFTAR GAMBAR

Gambar IV.1. Struktur Organisasi PT (SMART) Palembang .....	28
---	----

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran : Kuesioner
- Lampiran : Tabulasi
- Lampiran : Hasil Uji Validitas Motivasi
- Lampiran : Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja
- Lampiran : Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan
- Lampiran : Hasil Uji Reliabilitas Motivasi
- Lampiran : Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja
- Lampiran : Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan
- Lampiran : Hasil Uji Regresi Linear Berganda
- Lampiran : Hasil Uji F (Simultan)
- Lampiran : Hasil Uji t (Parsial)
- Lampiran : Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )
- Lampiran : Frekuensi Tanggapan Responden
- Lampiran : Surat Keterangan Riset
- Lampiran : Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
- Lampiran : Sertifikat AIK
- Lampiran : sertifikat TOEFL
- Lampiran : sertifikat KKN
- Lampiran : Biodata Penulis
- Lampiran : Tabel r, t, F

## ABSTRAK

Aditia Rivando Putra / 212013224 / 2017/ Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sahabat Mandiri Kesatria (SMART) Palembang. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah Faktor apakah yang paling mendominasi pada variabel motivasi dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Sahabat Mandiri Kesatria (SMART) Palembang.. Tujuan penelitian ini Untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sahabat Mandiri Kesatria (SMART) Palembang. Penelitian ini bertempat di Jalan Lorong Simanampang, Bukit Sangkal, Kalidoni, Kota Palembang, Sumatera Selatan 30961. Variabel dalam penelitian ini adalah Motivasi, Disiplin kerja dan Kinerja Karyawan. Dalam penelitian ini sampel yang diambil sebanyak 38 responden. Metode sampel yang digunakan adalah metode *sampling jenuh*. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner dan dokumentasi. Analisis data yang digunakan adalah analisis kualitatif dan kuantitatif dengan teknik analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dari perhitungan  $F_{hitung} (17,439) > F_{tabel} (4,110)$  dan  $t_{hitung} (2,279)X_1 (5,485)X_2 > t_{tabel} (1,688)$ . Berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima yang artinya terdapat pengaruh Motivasi ( $X_1$ ) dan Disiplin Kerja ( $X_2$ ) terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ), baik secara simultan maupun parsial.

Kata kunci : Motivasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.

## ABSTRACT

Aditia Rivando Putra / 212013224 / 2017 / The Influence of Motivation and Work Discipline toward Employee's Performance at PT. Sahabat Mandiri Kesatria (SMART) Palembang. This research is formulated whether or not, there was significant influence of motivation and work discipline toward employee's performance at PT. Sahabat Mandiri Kesatria (SMART) Palembang. This research is aimed at finding out the significant influence of motivation and work discipline toward employee's performance at PT. Sahabat Mandiri Kesatria (SMART) Palembang. The research location was at long simanampang street, Bukit Sangkal, Kalidoni, Palembang, Sumatera Selatan 30961. The variables of this research were motivation, work discipline, and employee's performance. There were 38 respondents as samples of this research. In selecting the sample, the researcher used total sampling technique, and the sources of data were primary data and secondary data. To collect the data, the researcher used questionnaires and documentation, and for analyzing the data, the resacher used multiple linear regression in which showed that  $F_{count} (17,439) > F_{table} (4,110)$  and  $t_{count} (2,279) X_1 (5,485) X_2 > t_{table} (1,688)$ . It means that  $H_0$  was rejected and  $H_a$  was accepted. In other words, there was significant influence of motivation ( $X_1$ ) and work discipline ( $X_2$ ) toward employee's performance ( $Y$ ), either simultaneously or partially,

**Keywords : Motivation, Work Discipline, Employee's Performance**

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. Latar Belakang Masalah**

Sumber daya manusia manusia memiliki posisi sangat strategis dalam organisasi, artinya unsur manusia memegang peranan penting dalam melakukan aktivitas untuk mencapai tujuan. Manusia selalu berperan aktif dan dominan dalam setiap kegiatan organisasi karena manusia menjadi perencana, pelaku, dan penentu terwujudnya tujuan organisasi. Tujuan tidak mungkin terwujud tanpa peran aktif karyawan meskipun alat-alat yang dimiliki perusahaan begitu canggihnya. Oleh karena itu keberhasilan suatu perusahaan tidak hanya tergantung dengan teknologi perusahaan melainkan juga tergantung pada aspek sumber daya manusia yang dimiliki oleh perusahaan.

Dalam memahami Sumber Daya Manusia, penting terus melakukan evaluasi kinerjanya. Kinerja merupakan hasil pekerjaan yang mempunyai hubungan kuat dengan tujuan strategis organisasi, kepuasan konsumen, dan memberikan kontribusi pada ekonomi

Faktor motivasi menjadi penting dalam meningkatkan kinerja karyawan. Motivasi adalah pemberian daya penggerak yang menciptakan kegairahan kerja seseorang agar mereka mau bekerjasama, bekerja efektif dan terintegrasi dengan segala daya upayanya untuk mencapai kepuasan.

Disiplin kerja adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma – norma social yang berlaku. Tanpa disiplin karyawan yang baik, sulit bagi organisasi perusahaan mencapai hasil yang optimal.

PT. Sahabat Mandiri Kesatria yang disingkat (SMART) Palembang adalah perusahaan jasa security yang didukung oleh tenaga profesional yang dilaksanakan secara terpadu dibidangnya. PT. Sahabat Mandiri Kesatria (SMART) Palembang bekerja secara kooperatif dalam melaksanakan pembagian tugas yang saling mendukung dalam kegiatan pengamanan didukung oleh analisa evaluasi (anev) dan laporan tertulis pada setiap titik penjagaan dan selalu menjaga kepuasan secara optimal bagi pengguna (user). PT. Sahabat Mandiri Kesatria (SMART) Palembang adalah perusahaan yang fungsinya bergerak di bidang jasa pengadaan keamanan dan penyaluran tenaga kerja serta jasa konsultasi keamanan telah melengkapi diri dalam mendidik dan melatih para calon anggota Satuan Keamanan (Security Guards), bagian yang terlibat yaitu Bagian keuangan yang berfungsi mengatur keuangan perusahaan dan menggaji security, bagian logistic yang berfungsi melengkapi perlengkapan yang ada di kantor dan kebutuhan anggota di lapangan seperti pakaian dinas, sepatu dan lain-lain, bagian SDM yang berfungsi merekrut anggota security, bagian operasional yang berfungsi untuk mengecek anggota di lapangan sedangkan operasional dikantor tugasnya membuat laporan anggota di lapangan, bagian diklat tugasnya melatih para security agar siap dipakai.

PT Sahabat Mandiri Kesatria (SMART) Palembang masih terlihat adanya penurunan kinerja pegawainya di karenakan alat dan sarananya masih belum memadai seperti komputernya mengalami kerusakan, koneksi internetnya yang membuat pengopreasian data nya menjadi terhambat dan juga terdapat di bagian sdm nya mengalami penurunan perekrutan anggota security yang tidak sesuai dengan tujuannya, hal ini ditanda dengan perekrutan yang setiap tahunnya 600/tahun, tetapi hanya bisa menyalurkan 492/tahun, ini menyebabkan standard perekrutan yang di tentukan tidak sesuai dengan yang di ditetapkan perusahaan.

PT Sahabat Mandiri Kesatria (SMART) Palembang juga masih menemukan kendala dalam melakukan aktivitas kerjanya, salah satunya adalah kurangnya motivasi yang mempengaruhi kinerja karyawan. Di karenakan kondisi lingkungan di perusahaan ini masih bermasalah atau belum kondusif, hal ini di tandai dengan pendingin ruangan yang masih terasa panas yang mengakibatkan ruangan menjadi panas sehingga karyawan merasa kegerahan dan menimbulkan ketidaknyamanan karyawan, , pemberian gaji pada PT Sahabat Mandiri Kesatria Palembang masih di bawah Upah Minimum Kota (UMK) yaitu sebesar Rp.2.206.000. Hal ini ditunjukkan dari beberapa bagian yang menerima gaji dibawah UMK yaitu berkisar Rp 1.500.000 sampai dengan Rp 1.800.000 setiap bulannya. Sementara di beberapa bagian lain menerima gaji diatas UMK. Selain itu terdapat pemotongan insentif yang di berikan kepada karyawan PT. Sahabat Mandiri Kesatria (SMART) Palembang.

Aturan yang berlaku pada PT Sahabat Mandiri Kesatria mengharuskan karyawan masuk kerja pukul 07.00 WIB untuk shift pagi, 15.00 WIB untuk shift siang, masih kurangnya disiplin karyawan yang terlambat masuk tidak sesuai dengan jam kerja yang sudah ditetapkan oleh perusahaan. padahal sanksi hukuman yang diberikan sudah jelas yaitu teguran oleh pimpinan, pemotongan gaji dan diberi surat perjanjian tetapi masih ada karyawan yang terlambat ke kantor. Pada saat jam kerja karyawan bekerja sesuai dengan tugasnya masing-masing saat pimpinan mengawasi karyawan, setelah pimpinan tidak ada atau tidak mengawasi karyawan mulai sibuk dengan pekerjaannya seperti: terlihat masih ada karyawan yang main handpone, menonton TV ada pula yang pada saat jam makan siang menambah jam nya di karenakan kurangnya pengawasan pimpinan terhadap karyawannya.

Berdasarkan latar belakang yang ada maka perlu dikaji untuk membahas masalah diatas dalam sebuah penelitian yang berjudul **Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja karyawan PT Sahabat Mandiri Kesatria (SMART) Palembang**

### **B. Rumusan Masalah**

Adakah pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Sahabat Mandiri Kesatria (SMART) Palembang.

### **C. Tujuan Penelitian**

Untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sahabat Mandiri Kesatria (SMART) Palembang

#### **D. Manfaat Penelitian**

##### 1. Bagi Peneliti

Diharapkan dengan adanya penelitian ini penulis dapat lebih memahami relevansi atau kesesuaian antara ilmu yang didapat di kuliah dengan kenyataannya.

##### 2. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi perusahaan dan instansi lainnya

##### 3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini dapat menjadi bahan tambahan referensi bagian kajian mahasiswa dosen untuk penulisan berikutnya.

## BAB II

### KAJIAN PUSTAKA

#### A. Penelitian Sebelumnya

Dalam penelitian ini, penelitian menggunakan beberapa penelitian sebelumnya yang relevan sebagai referensi dan bahan perbandingan sebagai berikut

Tabel 1

#### A. Penelitian Sebelumnya

No	Keterangan	Nama dan penelitian sebelumnya		
		Niki Hartati (2016)	Agus Setiawan(2013)	Sugeng Sutrisno (2013)
1	Judul penelitian	Pengaruh Motivasi dan Disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan PT. Japfa comfeed Indonesia di kecamatan kelakar kabupaten muara enim	Pengaruh Disiplin kerja dan Motivasi kerja terhadap Kinerja karyawan Rumah Sakit umum daerah kanjuruhan malang	Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja Pegawai Negri Sipil di kantor Dinas Sosial Provinsi Jawa Tengah
2	Rumusan masalah	Adakah pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Japfa comfeed Indonesia di kecamatan kelakar kabupaten muara enim	Adakah pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Rumah sakit umum daerah kanjuruhan malang	Adakah Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja Pegawai Negri Sipil di kantor Dinas Sosial Provinsi Jawa Tengah
4	Variabel	Motivasi , Disiplin kerja dan Kinerja	Disiplin kerja, motivasi kerja dan kinerja	Kinerja pegawai, disiplin kerja, motivasi kerja
5	Teknik pengumpulan data	Kuesioner	Kuesioner	Kuesioner
6	Teknik analisis	Regresi linear berganda	Regresi linear berganda	Regresi linear berganda
7	Hasil penelitian	<ul style="list-style-type: none"><li>- Ada pengaruh antara motivasi terhadap kinerja sebesar 0,452</li><li>- Ada pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja sebesar 0,489</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Ada pengaruh antara disiplin kerja terhadap kinerja sebesar 0,768</li><li>- Ada pengaruh antara motivasi kerja terhadap kinerja sebesar 0,260</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Ada pengaruh antara disiplin kerja terhadap kinerja sebesar 0,162</li><li>- Ada pengaruh antara Motivasi kerja terhadap kinerja sebesar 0,634</li></ul>

Sumber : Niki Hartati (2016), Agus Setiawan (2013), Sugeng Sutrisno (2013)

## Daftar Pustaka

- Agus Setiawan, (2013), *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol 1 (4). Hal 1245.
- Edy Sutrisno, (2014), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta
- Iqbal Hasan, (2008), *pokok – pokok materi statistic 1 (statistik deskriptif)*, Jakarta: PT Bumi Askara
- Niki Hartati, (2016). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan*. Tidak di terbitkan, Palembang : Universitas Muhammadiyah.
- Malayu Hasibuan S.P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono, (2015), *Statistika untuk penelitian*, Bandung, Penerbit CV. Alfabeta
- Sugiyono. (2014). *Metode penelitian administrasi dilengkapi dengan metode R&D*. Bandung : CV Alfabeta
- Sugeng Sutrisno. (2013). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negri Sipil di Kantor Dinas Sosial Provinsi Jawa Tengah*. *Jurnal Ilmiah Dinamika Ekonomi dan Bisnis*, (online), Vol. 1 No. 1.
- Sujarweni Wiratna, (2015), *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*, Yogyakarta, PT. Pustaka Baru.
- Supardi, (2013), *Aplikasi Statistika Dalam Penelitian*, Edisi Revisi, Jakarta Selatan : PT. Prima Ufuk Semesta.
- Syofan Siregar. (2010). *Statistika deskriptif untuk penelitian*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Edisi keempat. Jakarta: Raja Grafindo Persada.