

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. LAJUPERDANA INDAH
OGAN KOMERING ULU TIMUR (OKUT)**

SKRIPSI



Nama : Ahmad Sukri

NIM : 212015050

**UNIVERSITAS MUHAMMADIAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2020**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. LAJUPERDANA INDAH
OGAN KOMERING ULU TIMUR (OKUT)**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Nama : Ahmad Sukri

NIM : 212015050

**UNIVERSITAS MUHAMMADIAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2020**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Ahmad Sukri
Nim : 21 2015 050
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Laju Perdana Indah Ogan Komering Ulu Timur (OKUT)

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah Asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Maret 2020



Ahmad Sukri

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhamdiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Lajuperdana Indah Ogan Komering Ulu Timur (OKUT)
Nama : Ahmad Sukri
Nim : 212015050
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Study : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima Dan Disahkan
Pada tanggal, Maret 2019

Pembimbing I,

Pembimbing II,



Hj. Kholilah, S.E., M.Si
NIDN: 0201106001



Yudha Mahrom DS, S.E., M.Si
NIDN: 0221036902

Mengetahui,
Dekan
u.b Ketua Program Study
Manajemen



Hj. Maftuha Nurrahmi, S.E., M.Si
NIDN: 0216057001

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Boleh saja ada seribu orang yang tak percaya pada impianmu.

Tapi, Pastikan dari seribu orang itu, kamu bukan salah satunya”

◊ Kalau tak bisa berlari, ya berjalan, kalau tak bisa berjalan, ya merangkak, asal jangan sampai menyerah atas apa yang dimulai◊

Dengan Cinta dan Doa

Skripsi ini kupersembahkan kepada:

**❖ Kedua Orang Tuaku Tercinta
Bapak Ambak (Alm) dan Ibu
Aminah.**

**❖ Saudara/i ku Emilia Susanti, Aidil
Saputra dan Mulyani Dina Sari.**

**❖ Dosen Pembimbingku Ibu Hj.
Kholilah, S.E., M.Si. dan Bapak
Yudha Mahrom DS, S.E., M.Si .**

❖ Sahabat-sahabatku

❖ Almamater Kebangganku.



PRAKATA

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Alhamdulillah rabbi'l'alamin puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang selalu melindungi, mencurahkan rahmat, dan hidayah-Nya sehingga penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lajuperdana Indah Ogan Komering Ulu Timur (OKUT)”** dapat terselesaikan.

Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada Kedua Orang tuaku tercinta Ayahanda Ambak (Alm) dan Ibunda Aminah, kupersembahkan karya kecil ini, untuk cahaya hidupku yang senantiasa ada saat suka maupun duka, selalu mendampingi, yang selalu memanjatkan doa untuk putra tercintanya dalam sujud, serta pendidikan dan motivasi terbesar baik dalam bentuk materil maupun moril yang telah diberikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Serta semua pihak yang telah memberikan bantuan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini. Oleh sebab itu dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat, penulis menyampaikan rasa terima kasih sedalam-dalamnya kepada:

1. Bapak Abid Djazuli S.E.,M.M, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.

2. Bapak Fauzi Ridwan S.E.,M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E.,M.Si, dan Ibu Dr. Diah Isnaini A, S.E.,M.M selaku Ketua dan Wakil Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang
4. Ibu Hj. Kholilah S.E. M.Si selaku Dosen Pembimbing 1 dan bapak Yudha Mahrom DS,S.E.,M.Si selaku Dosen Pembimbing 2 yang dengan kesabaran membimbing, mendidik dan memberikan arahan serta masukan yang amat berguna sehingga skripsi ini dapat di selesaikan dengan baik.
5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mengajarkan ilmunya dan memberikan nasehat-nasehat kepada penulis selama belajar di universitas ini. Beserta seluruh staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membantu kelancaran administrasi.
6. Pimpinan dan seluruh karyawan PT. Lajuperdana Indah Ogan Komerling Ulu Timur (OKUT) yang sangat membantu penulis dalam melakukan penelitian.
7. Keluarga besar bapak Minak Anjur dan Ibu Habibah,keluarga besar bapak M.Umar dan ibu Maidewi, dan keluarga besar Bapak Andi Yahya dan ibu Romiati yang telah memberikan support yang sangat berharga bagi penulis.
8. Terima kasih sahabat seperjuangan Erik Wibowo, Thamrin Amandakia dan yang lainnya, serta teman teman KKN posko 150 Universitas Muhammadiyah Palembang yang selalu mensupport dan membantu penulis dalam penyusunan skripsi.

9. Rekan-rekan mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang angkatan 2015.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan. Mengingat keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan. Oleh sebab itu penulis mengharapkan saran dan kritikan dari pembaca dan berbagai pihak yang sifatnya konstruktif demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatian dan masukan kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Palembang, Februari 2020

Ahmad Sukri

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN SAMPUL DEPAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
HALAMAN <i>MOTTO</i> DAN PERSEMBAHAN	v
PRAKATA	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
<i>ABSTRACT</i>	xv
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Kepustakaan	8
B. Penelitian Sebelumnya	27
C. Kerangka Pemikiran	29
D. Hipotesis	29
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	30
B. Lokasi Penelitian	31
C. Operasionalisasi Variabel	32
D. Populasi dan Sampel	33
E. Data yang Diperlukan	35
F. Metode Pengumpulan Data	35
G. Analisis Data dan Teknik Analisis	35

	Halaman
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	43
B. Pembahasan	56
BAB V. SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	60
B. Saran	60
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	
BIODATA PENULIS	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I.1 Data Produksi PT. Laju Perdana Indah OKUT	3
Tabel I.2 Data Persentasi Kehadiran Karyawan PT. Lajuperdana Indah OKUT	4
Tabel III.1 Variabel, Definisi Variabel, Indikator, dan Skala	32
Tabel III.2 Kerangka Sampel	34
Tabel IV.1 Karakteristik Respoden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel IV.2 Karakteristik Respoden Berdasarkan Pendidikan	46
Tabel IV.3 Karakteristik Respoden Berdasarkan Usia	46
Tabel IV.4 Uji Validitas	47
Tabel IV.5 Uji Reabilitas	48
Tabel IV.6 Indikator Kinerja Karyawan	49
Tabel IV.7 Indikator Disiplin Kerja	50
Tabel IV.8 Indikator Lingkungan Kerja	51
Tabel IV.9 Hasil Regresi Linier Berganda	53
Tabel IV.10 Hasil Uji F (Uji Secara Simultan)	54
Tabel IV.11 Hasil Uji t (Uji Secara Parsial).....	55
Tabel IV.12 Koefisien Determinasi (R^2)	56

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Kerangka Pemikiran	29

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Jadwal Penelitian
- Lampiran 2. Angket Penelitian
- Lampiran 3. Tabulasi Data Penelitian
- Lampiran 4. Analisis Data
- Lampiran 5. Nilai-nilai r *Product Moment*
- Lampiran 6. Tabel Distribusi F
- Lampiran 7. Tabel Distribusi t
- Lampiran 8. Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
- Lampiran 9. Surat Riset
- Lampiran 10. Sertifikat Toefl
- Lampiran 11. Sertifikat Hafalan Surat-surat Pendek
- Lampiran 12. Lembar Persetujuan Perbaikan Skripsi
- Lampiran 13. Plagiarism Checker X Originality Report
- Lampiran 14. Biodata Penulis

ABSTRAK

Ahmad Sukri/212015050/2020/Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Lajuperdana Indah Ogan Komerling Ulu Timur (OKUT)/Manajemen Sumber Daya Manusia.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah: adakah pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Lajuperdana Indah OKUT?. Tujuannya untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Lajuperdana Indah OKUT. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif. Variabel dalam penelitian ini adalah: disiplin kerja, lingkungan kerja, dan kinerja karyawan. Sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 48 orang karyawan. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuisioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa: 1) ada pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Lajuperdana Indah Ogan Komerling Ulu Timur. Hal ini dapat dilihat bahwa nilai F_{hitung} sebesar $9,465 > F_{tabel}$ sebesar $3,20$; 2) Ada pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Lajuperdana Indah Ogan Komerling Ulu Timur. Hal ini dapat dilihat bahwa nilai t_{hitung} sebesar $2,626 > nilai t_{tabel}$ sebesar $1,67$; 3) Ada pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Lajuperdana Indah Ogan Komerling Ulu Timur. Hal ini dapat dilihat bahwa nilai t_{hitung} sebesar $2,705 > nilai t_{tabel}$ sebesar $1,67$.

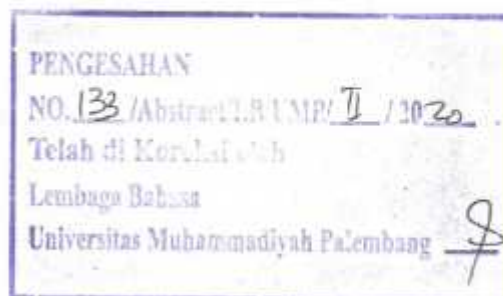
Kata kunci: pengaruh, disiplin kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan.

ABSTRACT

Ahmad Sukri / 212015050/2020 / *Effect of Work Discipline and Work Environment on Employee Performance at PT. Lajuperdana Indah Ogan Komering Ulu Timur (OKUT) / Human Resources Management.*

The formulation of the problem in this study was: is there the influence of work discipline and work environment on employee performance at PT. Lajuperdana Indah OKUT ?. The aim was to determine the effect of work discipline and work environment on employee performance at PT. Lajuperdana Indah OKUT. This research was associative research. The variables in this study were: work discipline, work environment, and employee performance. The samples in this study were 48 employees. The data used in this study was primary data. The data collection method in this study was a questionnaire. The data analysis technique used was multiple linear regression. The analysis showed that: 1) there is an influence of Work Discipline and Work Environment on Employee Performance at PT. Lajuperdana Indah Ogan Komering Ulu Timur. It can be seen that the value of F_{count} is $9,465 > F_{table}$ of $3,20$; 2) There is an influence of Work Discipline on Employee Performance at PT. Lajuperdana Indah Ogan Komering Ulu Timur. It can be seen that the t_{count} is $2,626 > t_{table}$ is $1,67$; 3) There is an influence of the Work Environment on Employee Performance at PT. Lajuperdana Indah Ogan Komering Ulu Timur. It can be seen that the t_{count} is $2,705 > t_{table}$ is $1,67$.

Keywords: *influence, work discipline, work environment, employee performance.*



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia menjadi faktor yang sangat penting dalam menjalankan suatu organisasi atau perusahaan, baik organisasi bisnis maupun organisasi pemerintahan menginginkan sumber daya manusia yang dimilikinya dapat memberikan kontribusi yang sebesar-besarnya bagi organisasi atau perusahaan tersebut. Bukan saja bagi organisasi itu sendiri tetapi juga bagi tenaga kerja yang bersangkutan dalam melaksanakan tugasnya. Perusahaan yang ada di Indonesia berusaha dalam memilih karyawan yang mempunyai skill atau keahlian yang ada pada diri karyawan itu sendiri agar mampu bersaing dalam perusahaan tersebut.

Sumber daya manusia merupakan penggerak utama jalannya kegiatan sebuah organisasi. Begitu juga dalam konteks organisasi bisnis atau perusahaan, maju mundurnya perusahaan ditentukan oleh keberadaan sumber daya manusianya. Sehingga sumber daya manusia atau karyawan dalam sebuah perusahaan menjadi perhatian penting dalam rangka usaha mencapai keberhasilan perusahaan.

Demi tercapainya tujuan perusahaan tersebut, karyawan dituntut dapat bekerja dengan baik sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan perusahaan pada nya sehingga dapat memberikan suatu pencapaian target yang sesuai dengan tujuan perusahaan. Untuk mencapai itu semua

perusahaan perlu melakukan penanganan secara khusus terutama tentang kedisiplinan kerja karyawan.

Mangkunegara (2011:67) berpendapat bahwa kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Menurut Kasmir (2016:189-190) Faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja antara lain : (1) kemampuan dan keahlian, (2) pengetahuan, (3) rancangan kerja, (4) kepribadian, (5) motivasi kerja, (6) kepemimpinan, (7) budaya organisasi, (8) kepuasan kerja, (9) lingkungan kerja, (10) loyalitas, (11) kompensasi, (12) gaya kepemimpinan, (13) disiplin kerja.

Kinerja di pengaruhi antara lain oleh disiplin kerja, disiplin kerja merupakan salah satu faktor penting dalam meningkatkan kinerja karyawan. Seorang karyawan yang mempunyai kedisiplinan tinggi akan bekerja dengan baik walaupun tanpa diawasi oleh atasan dan juga mentaati peraturan yang berlaku dalam perusahaan dengan kesadaran yang tinggi tanpa ada paksaan dari pihak manapun. Menurut Malayu S.P Hasibuan (2011:195) kedisiplinan adalah kesadaran dan kesediaan seseorang mentaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku.

Selain disiplin kerja kinerja juga dipengaruhi oleh lingkungan kerja yang bersih, rapi dan juga nyaman agar karyawan dapat bekerja dengan

maksimal tanpa adanya gangguan-gangguan. Menurut Edy Sutrisno (2010:139) Lingkungan kerja adalah keseluruhan sarana dan prasarana kerja yang ada disekitar karyawan yang sedang melakukan pekerjaan yang dapat mempengaruhi pelaksanaan pekerjaan.

PT. Lajuperdana Indah OKUT merupakan perusahaan yang bergerak di bidang agribisnis yaitu perkebunan tebu dan pabrik gula yang beralamatkan desa Betung Timur kecamatan Semendawai Barat kabupaten Ogan Komering Ulu Timur, Sumatera Selatan 30657.

Tabel 1.1

Data Produksi PT. Laju Perdana Indah OKUT

Tahun	Target (ton)	Tebu giling (ton)
2014	720.000	710.692
2015	720.000	681.798
2016	720.000	684.257
2017	720.000	678.679
2018	720.000	675.214

Sumber : PT. Lajuperdana Indah OKUT, 2019.

Tabel diatas menjelaskan bahwa kinerja karyawan diperusahaan belum mampu mencapai tujuan sesuai dengan standar yang ditetapkan oleh perusahaan. Hal ini di karenakan oleh alat dan sarana yang digunakan sering mengalami masalah dalam pengoperasiannya seperti bagian mesin pengilingan dan boiler sering kali mengalami kerusakan

serta lambannya penanganan atas kerusakan tersebut mengakibatkan terhambat proses produksi.

Tabel 1.2

Data Persentasi Kehadiran Karyawan PT. Lajuperdana Indah OKUT

No.	Bulan	Persentasi kehadiran
1	Januari	94%
2	Februari	97%
3	Maret	97%
4	April	98%
5	Mei	93%
6	Juni	94%
7	Juli	95%
8	Agustus	95%
9	September	91%

Sumber : PT. Lajuperdana Indah OKUT, 2019.

Tabel diatas terlihat bahwa persentasi kehadiran karyawan tidak ada yang mencapai 100%, dikarenakan kedisiplinan karyawan yang dilihat dari karyawan sering kali tidak mematuhi peraturan, datang terlambat pada jam kerja yang telah ditentukan oleh perusahaan begitu pula dalam melaksanakan tugas yang masih kurang maksimal, dan pemimpin memberikan contoh teladan yang kurang baik bagi karyawan seperti sering kali datang terlambat, itu dikarenakan kemampuan pimpinan dalam menegakkan peraturan-peraturan masih rendah dan tidak

mencerminkan panutan yang baik bagi para bawahannya. Kurang tegasnya pemimpin dalam memberikan sanksi atau teguran pada karyawan yang melakukan pelanggaran di dalam perusahaan, hal ini membuat karyawan merasa bahwa melanggar peraturan merupakan hal yang biasa, maka hal tersebut akan mengakibatkan tingkat kinerja karyawan akan menurun.

Selain disiplin kerja, faktor lingkungan kerja juga sangat mempengaruhi kinerja karyawan seperti minimnya pencahayaan dalam arti cahaya tidak sampai kepojokan ruangan, sehingga cukup menyulitkan dan mempengaruhi kinerja karyawan yang bekerja pada *shift* malam terutama karyawan yang sudah tua, dalam bekerja pun sesama karyawan terlihat kurang mendukung satu sama lain seperti saling ingin menjatuhkan. Antara karyawan dan atasan tidak terjalinnya hubungan yang harmonis. Dan dilihat segi keamanan yang kurang maksimal, para karyawan juga mengeluhkan sering terjadinya kehilangan barang-barang pribadi dan peralatan kerja yang membuat terhambatnya pekerjaan.

Berdasarkan uraian tersebut diatas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul Pengaruh disiplin kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Lajuperdana Indah Ogan Komerling Ulu Timur (OKUT).

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang masalah maka yang menjadi permasalahan dalam penelitian ini adakah pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Lajuperdana Indah OKUT.

C. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian berdasarkan masalah yang dikemukakan di latar belakang masalah, maka yang menjadi tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Lajuperdana Indah OKUT.

D. Manfaat Penelitian

Dari hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat untuk pihak-pihak sebagai berikut:

1. Bagi Penulis

Dengan melakukan penelitian ini penulis memperoleh pengalaman dan ilmu pengetahuan baik teori maupun prakteknya yang selama ini dipelajari dalam konsentrasi sumber daya manusia.

2. Bagi Perusahaan

Sebagai masukan, saran dan informasi untuk mengambil bahan evaluasi dan keputusan bahwa dengan adanya disiplin kerja dan lingkungan kerja yang kondusif pada karyawan dapat meningkatkan kinerja karyawan.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi salah satu sumber referensi untuk penelitian selanjutnya, khususnya penelitian yang memiliki topik sama.

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Danang Sunyoto. 2015. *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusiain*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Edy Sutrisno. 2010. *Budaya Organisasi. Edisi Kedua*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Edy Sutrisno. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Keempat. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Iman Ghozali. 2012. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20*. Semarang: Badan Penerbit-Universitas Diponegoro.
- Harbani Pasolong. 2013. *Teori Administrasi Publik*. Bandung: Alfabeta.
- Irham Fahmi. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: CV. Akfabeta.
- Iqbal Hasan. 2013. *Pokok-pokok Materi Statistik*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmir. 2016. *Analisis Laporan Keuangan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Malayu S.P Hasibuan. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- _____. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Cetakan Kelima. Bandung: PT. Refika Aditama.
- _____. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Maju.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV. Alfabeta.
- _____. 2015. *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Veithzal A. Rivai. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

_____. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori Ke Praktek*. Bandung: Raja Grafindo Persada.

Wibowo. 2014. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.