

**PENGARUH KOMPENSASI KARYAWAN DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANYU KAHURIPAN  
(PKS) LALAN DESA KARANG AGUNG KECAMATAN LALAN  
KABUPATEN MUSI BANYUASIN**

**SKRIPSI**



**OLEH:**

**Nama : Miko Kasa  
NIM : 21 2015 321**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2020**

**PENGARUH KOMPENSASI KARYAWAN DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANYU KAHURIPAN  
(PKS) LALAN DESA KARANG AGUNG KECAMATAN LALAN  
KABUPATEN MUSI BANYUASIN**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Salah satu Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



**OLEH:**

**Nama : Miko Kasa  
NIM : 21 2015 321**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2020**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Miko Kasa  
NIM : 21 2015 321  
Jurusan : Manajemen sumber daya manusia  
Judul : Pengaruh Kompensasi Karyawan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Banyu Kahuripan (PKS) Lalan Desa Karang Agung Kab. Musi Banyuasin.

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis sendiri dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain.

Apabila di kemudian hari terbukti pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi apapun sesuai peraturan yang berlaku.

Palembang, Februari 2020

Penulis



Miko Kasa

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Palembang

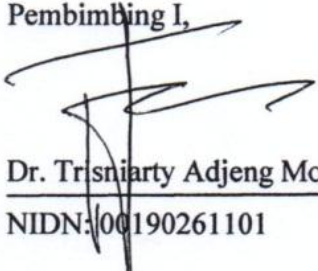
**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul : Pengaruh Kompensasi Karyawan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan  
pada PT. Banyu Kahuripan (Pks) Desa Karang Agung Kecamatan  
Lalan Kabupaten Musi Banyuasin

Nama : Miko Kasa  
NIM : 212015321  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)


Diterima dan Disahkan  
Pada Tanggal, Februari 2020

Pembimbing I,

  
Dr. Trisniarty Adjeng Moelyati, S.E., MM

NIDN: 00190261101

Pembimbing II,

  
Wani Fitriah, S.E., M.M.Si

NIDN: 0228016501

Mengetahui,

Dekan  
u.b. Ketua Program Studi Manajemen

  
HJ. Mafurah Nurrahmi, SE.M.Si

NIDN: 0216057001

**MOTTO :**

*“Sungguh, orang-orang yang beriman, mengerjakan kebajikan, melaksanakan sholat, dan menunaikan zakat, mereka mendapatkan pahala di sisi Tuhannya. Tidak ada rasa takut pada mereka dan mereka tidak bersedih hati (Qs. Al Baqarah Ayat:277)”*

*“Ilmu yang baik tidaklah cukup mengalir di lisan atau tulisan ia mesti hadir dalam wujud amalan hingga melahirkan keberkahan dalam hidup (Ust. Adi Hidayat, Lc. MA)”*

*“Ciri ciri Sahabat baik itu selalu mengajak pada kebaikan, hadir saat suka dan duka serta selalu mengajak bersama-sama menggapai surge ”(UHA)”*

*Terucap syukur kepadamu  
Ya Allah.*

*Skripsi ku persembahkan kepada  
keluarga besar ku*

- *Ayahanda dan Ibunda tercinta (Ismail dan Murni)*
- *Kakek dan Nenek ku (Ning Ayu dan Candot)*
- *Kakak ku (Saidina, Rantau, Saiful, Arafiq dan Somad)*
- *Saudari perempuan ku (Puspita sari, Kasma, Eliya dan si bungsu Mayang Sari)*

# بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

## PRAKATA

**Assalamu'alaikum. Wr. Wb.**

Alhamdulillah dengan memanjatkan puja dan puji syukur kehadiran Allah SWT, atas nikmat kesehatan, rahmat dan karunianya telah memberikan kemudahan dalam menyelesaikan penulisan penelitian ini.

Pada penelitian ini, penulis menggunakan tiga variabel yaitu kompensasi karyawan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Banyu Kahuripan (PKS) Lalan terdapat 9 indikator dengan 85 sampel. Pada tehnik analisis penulis menggunakan tehnik regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS versi.21.0.

Ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada Ayah Ismail dan Ibunda tercinta Murni. Mereka adalah orang yang telah banyak berjasa dan menyayangi penulis dengan tulus. “ *Wahai Tuhanku, kasihilah keduanya, sebagaimana mereka mengasihi aku sejak kecil*”. Kakakku somad serta adikku mayang sari

Dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kelemahan yang terdapat didalamnya baik isi ataupun penyajian, hal ini disebabkan karena keterbatasan kemampuan serta informasi yang didapatkan penulis.

Keberhasilan dalam penulisan skripsi ini tentu tidak terlepas dari bantuan semua pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini dengan tulus hati penulis sampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak DR. Abid Djazuli, S.E., MM., Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Fauzi Ridwan, SE., MM., Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Hj. Maftuhah Nurrahmi, SE., M.Si. Ketua Jurusan Manajemen dan Ibu Diah Isnaini, SE., M.Si Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Dr. Trisniarty Adjeng Moelyati, S.E., MM selaku pembimbing 1 saya dan Ibu Wani Fitriah, S.E., M.M.Si selaku Pembimbing 2 saya yang telah mengajarkan, membimbing, mendidik, serta memberikan dorongan kepada penulis sehingga penelitian ini dapat di selesaikan dengan baik.
5. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
6. Pimpinan dan Seluruh karyawan PT. Banyu Kahuripan (PKS) Lalan yang telah memberikan izin penulis melakukan penelitian dan membantu memberikan saran kepada penulis.
7. Keluarga Besarku tercinta yang telah memberikan do'a serta dukungannya kepada penulis selama menempuh pendidikan.
8. Keluarga besar paket 02 yang telah membuat hari-hari penulis sangat indah di bangku perkuliahan.
9. Teman seperjuangan Ari Suhendra, Jeffri AM, Garin Permadi, terima kasih buat bantuan dan dukungannya

10. Keluarga besar KKN Posko ( 232) serta keluarga besar di Kel. Mariana terima kasih buat kebaikannya selama KKN.

Penulis mengharapkan agar penelitian ini dapat bermanfaat, bagi Mahasiswa/i Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang pada khususnya dan untuk semua pihak yang akan melakukan penelitian dimasa yang akan datang pada umumnya. Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu menyelesaikan dalam penulisan penelitian ini. Semoga amal dan ibadah yang dilakukan mendapatkan balasan yang setimpal dari Allah SWT, Aamiin.

**Wassalamu'alaikum Wr. Wb.**

**Palembang, Februari 2020**

**Penulis**

**( Miko Kasa )**



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN DEPAN</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO</b> .....	<b>v</b>
<b>HALAMAN PRAKATA</b> .....	<b>vi</b>
<b>HALAMAN DAFTAR ISI</b> .....	<b>ix</b>
<b>HALAMAN DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xii</b>
<b>HALAMAN DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiv</b>
<b>HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xv</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>xvi</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>xxv</b>
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II. KAJIAN PUSTAKA</b>	
A. Penelitian Sebelumnya .....	8
B. Landasan Teori .....	10
1. Kinerja Karyawan .....	10
2. Kompensasi Karyawan.....	13
3. Disiplin Kerja .....	17
C. Hipotesis .....	21
<b>BAB III. METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis Penelitian .....	22
B. Tempat penelitian .....	22
C. Operasionalisasi Variabel .....	23
D. Populasi dan sampel .....	24
E. Data yang Diperlukan .....	24
F. Tehnik Pengumpulan data .....	25
G. Analisis Data dan Tehnik Analisis .....	26

## **BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Hasil Penelitian .....	33
1. Sejarah Singkat Perusahaan .....	33
2. Visi, Misi Serta Tujuan .....	34
3. Pembagian tugas.....	36
4. Karakteristik responden .....	44
5. Hasil Uji Validitas Data .....	47
6. Hasil Uji Reliabilitas Data .....	51
7. Hasil Jawaban Responden Tentang Kompensasi Karyawan .....	53
8. Hasil Jawaban Responden Tentang Disiplin Kerja .....	55
9. Hasil Jawaban Responden Tentang Kinerja Karyawan ....	59
10. Proses Data .....	63
B. Pembahasan Hasil penelitian .....	67

## **BAB V. SIMPULAN DAN SARAN**

A. Simpulan .....	68
B. Saran .....	68

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel I.1 .....	2
Tabel III.1 .....	28
Tabel III.2 .....	49
Tabel IV.1 .....	49
Tabel IV.2 .....	50
Tabel IV.3 .....	51
Tabel IV.4 .....	52
Tabel IV.5 .....	53
Tabel IV.6 .....	54
Tabel IV.7 .....	55
Tabel IV.8 .....	56
Tabel IV.9 .....	57
Tabel IV.10 .....	58
Tabel IV.11 .....	59
Tabel IV.12 .....	60
Tabel IV.13 .....	61
Tabel IV.14 .....	61
Tabel IV.15 .....	62
Tabel IV.16 .....	63
Tabel IV.17 .....	63
Tabel IV.18 .....	64
Tabel IV.19 .....	64
Tabel IV.20 .....	65
Tabel IV.21 .....	66
Tabel IV.22 .....	67

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1	Form Kuisisioner Pendahuluan Penelitian
Lampiran 2	Hasil Kuesioner Pendahuluan
Lampiran 3	Form Kuesioner Penelitian
Lampiran 4	Uji Validitas
Lampiran 5	Uji Realibility
Lampiran 6	Nilai perhitungan hasil kuesioner
Lampiran 7	Jadwal penelitian

## ABSTRAK

Miko Kasa /212015321/2020/ Pengaruh Kompensasi Karyawan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Banyu Kahuripan (Pks) Lalan Desa Karang Agung Kecamatan Lalan Kabupaten Musi Banyuasin.

Rumusan-rumusan masalah dalam penelitian ini adalah adakah Pengaruh Kompensasi Karyawan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Banyu Kahuripan (Pks) Lalan Desa Karang Agung Kecamatan Lalan Kabupaten Musi Banyuasin. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif. Lokasi penelitian ini beralamatkan di Desa Karang agung Kecamatan Lalan Kabupaten Musi Banyuasin Sumatera Selatan. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 85 orang, dengan tehnik analisis *Proportionate Stratified Random Sampling*. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data melalui kuesioner dan dokumentasi. Analisis data yang digunakan adalah analisis kualitatif dan kuantitatif. Tehnik analisis menggunakan regresi linier berganda, uji F (simultan) dan uji t (parsial).

Hasil pengujian yang telah dilakukan dari penelitian ini menunjukkan bahwa hasil perhitungan regresi linier berganda yang didapat  $Y=0,599+0,425X_1+0,430X_2$ , untuk uji F didapat  $F_{hitung} (31,44) > F_{tabel} (3,11)$ , artinya ada pengaruh Kompensasi Karyawan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Banyu Kahuripan (Pks) Lalan, untuk uji t Variabel kompensasi karyawan ( $X_1$ ) diperoleh  $t_{hitung} (3,410) > t_{tabel} (1,989)$ , artinya kompensasi karyawan secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Uji t variabel disiplin kerja ( $X_2$ ) diperoleh  $t_{hitung} (3,330) > t_{tabel} (1,989)$ , artinya disiplin kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

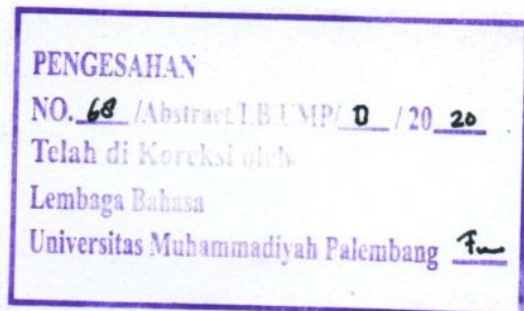
**Kata Kunci : Kompensasi Karyawan, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan**

#### Abstract

Miko Kasa / 212015321 / 2020 / *The Influence of Employee Compensation and Work Discipline on Employee Performance of PT. Banyu Kahuripan (Pks) Lalan Karang Agung Village, Kecamatan Lalan Kabupaten Musi Banyuasin.*

The problem in this study was there any influence of employee compensation and work discipline on employee performance of PT. Banyu Kahuripan (Pks) Lalan Karang Agung Village, Kecamatan Lalan Kabupaten Musi Banyuasin. This study was an associative study. The location of this study was in Karang Agung Village, Kecamatan Lalan, Kabupaten Musi Banyuasin, South Sumatra. The samples in this study were 85 people, with the analysis technique of Proportionate Stratified Random Sampling. The data used were primary and secondary data. The data were collected through questionnaires and documentation. The analysis of the data used were qualitative and quantitative analysis. The analysis technique used multiple linear regression, F-test (simultaneous) and t-test (partial). The test results that have been carried out from this study indicated that the results of multiple linear regression calculations obtained  $Y = 0.599 + 0.425 X_1 + 0.430 X_2$ , for the F-test showed  $F_{obtained} (31.44) > F_{table} (3.11)$ , meaning that there was the influence of Employee Compensation and Work Discipline on Employee Performance of PT. Banyu Kahuripan (Pks) Lalan. For the t-test, the variable of employee compensation ( $X_1$ ) showed  $t_{obtained} (3,410) > t_{table} (1,989)$ , meaning that employee compensation partially influenced the employee performance; the variable of work discipline ( $X_2$ ) showed  $t_{obtained} (3,330) > t_{table} (1,989)$ , meaning that work discipline partially influenced the employee performance.

Keywords: *Employee Compensation, Work Discipline and Employee Performance*



# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Belakang Latar Masalah**

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor penting yang harus dikelola dengan baik untuk meningkatkan efektivitas dan efisien perusahaan. Peranan sumber daya manusia dalam perusahaan sebagai pergerakan utama seluruh aktivitas perusahaan, berhasil tidaknya suatu perusahaan dalam meningkatkan eksistensinya di mulai dari usaha manusia itu sendiri.

Suatu perusahaan sangat memerlukan sumber daya manusia yang berkualitas dan mampu mengelola perusahaan dengan baik. Dengan adanya sumber daya manusia yang berkualitas akan lebih mendukung tercapainya suatu tujuan perusahaan. Kinerja adalah nilai nilai serangkaian perilaku pekerja yang memberikan kontribusi, baik secara positif maupun negative, pada penyelesaian tujuan organisasi. Kinerja organisasi juga di tujukan oleh berbagai proses berlangsungnya kegiatan untuk mencapai tujuan tersebut.

Kinerja menurut Wibowo (2014 : 3) merupakan implementasi dari rencana yang telah disusun tersebut. Implementasi kerja dilakukan oleh sumber daya manusia yang memiliki kemampuan, kompetensi, motivasi dan kepentingan. Bagaimana organisasi menghargai dan memperlakukan sumber daya manusianya akan mempengaruhi sikap dan perilaku dalam menjalankan

kinerja. Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja itu sendiri adalah kompensasi dan disiplin kerja.

Kompensasi menurut Edy Sutrisno (2009:183) merupakan semua pendapatan yang berbentuk uang, barang langsung atau tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atau jasa yang diberikan kepada perusahaan.

Sedangkan menurut Malayu S.P Hasibuan, (2011:193). Disiplin kerja adalah sikap tingkah laku dan perbuatan yang sesuai dengan peraturan-peraturan yang berlaku dari perusahaan baik tertulis maupun yang tidak tertulis serta sanggup menjalankannya dan tidak mengelak menerima sanksi-sanksinya apabila ia melanggar tugas dan wewenang yang diberikan kepadanya. Selain itu juga disiplin juga diartikan sebagai kesadaran dan kesediaan seorang untuk mentaati semua peraturan-peraturan dan norma sosial yang berlaku.

PT Banyu Kahuripan Perkebunan Kelapa Sawit yang disingkat (PKS) Lalan merupakan salah satu badan usaha milik swasta (Persero Terbatas) perusahaan berlokasi di Desa Karang Agung Kecamatan Lalan Musi Banyuasin, yang bergerak dibidang perkebunan kelapa sawit, kinerja karyawan yang tinggi sangat diharapkan oleh perusahaan tersebut.



**Tabel 1.1****Hasil Kinerja Karyawan PT. Banyu Kahuripan (PKS) Lalan**

<b>No</b>	<b>Tahun</b>	<b>Target Produksi</b>	<b>Realisasi</b>	<b>Persentase</b>
1	2014	3000 Ton	2500 Ton	83%
2	2015	3000 Ton	3100 Ton	103%
3	2016	3000 Ton	2400 Ton	80%
4	2017	3000 Ton	2350 Ton	78%
5	2018	3000 Ton	2200 Ton	73%

*Sumber data PT. Banyu Kahuripan (PKS) Lalan*

Dari data Tabel 1.1 diatas menunjukkan bahwa kinerja PT. Banyu Kahuripan Perkebunan Kelapa Sawit (PKS) Lalan tahun 2014 belum mampu mencapai target yang ditetapkan perusahaan. Pada tahun 2015 realisasi melebihi target. Pada 2016-2018 belum mampu mencapai target yang ditetapkan perusahaan.

Kondisi diatas menunjukkan bahwa karyawan belum mampu mencapai standar yang telah ditetapkan perusahaan. Masih banyaknya karyawan yang menjalankan tugasnya tidak sesuai dengan keahlian yang dimiliki. Alat atau sarana yang digunakan nonstop tanpa bergantian mengalami kerusakan mempengaruhi kinerja karyawan untuk mencapai standar. Hasil Kinerja karyawan diatas juga dipengaruhi oleh kompensasi dan disiplin kerja.

PT. Banyu Kahuripan (PKS) Lalan masih belum sepenuhnya memperhatikan pemberian kompensasi seperti gaji, upah, dan insentif. Berdasarkan hasil wawancara dengan karyawan PT. Banyu Kahuripan (PKS) Lalan yang memberikan informasi bahwa sering terjadinya keterlambatan pembayaran gaji, dan gaji yang diterima karyawan masih kurang sedang

Upah Minimum Kota/Kabupaten Musi Banyuasin (UMK) yaitu Rp.3.147.036 berdasarkan keputusan Gubernur Sumatera Selatan Nomor : 664/KPTS/DISNAKERTRANS/2019 tentang upah minimum Kabupaten Musi Banyuasin 2020 tertanggal 19 November 2019 namun gaji yang diterima karyawan hanya 2.768.000. Sedangkan untuk pembayaran pajak karyawan dan jaminan hari tua masih memotong gaji pokok karyawan tersebut. Pemberian insentif dan bonus bagi karyawan yang mencapai target masih kurang dirasakan oleh karyawan PT. Banyu Kahuripan (PKS) Lalan, akibatnya karyawan kurang semangat dan mempengaruhi kinerja karyawan.

Selanjutnya disiplin kerja pada PT. Banyu Kahuripan Perkebunan Kelapa Sawit (PKS) Lalan pimpinan memberi contoh yang tidak baik seperti datang terlambat ketempat bekerja. Kurang adanya sanksi hukuman bagi karyawan karyawan yang bolos, sering keluar padawaktu jam kerja hanya untuk kepentingan pribadi dan datang terlambat saat bekerja. Rendahnya tingkat ketegasan dari pimpinan yang kadang-kadang membiarkan keadaan yang kurang mendukung tersebut terjadi berulang-ulang dan membuat karyawan seandainya dalam bekerja sehingga karyawan tersebut meninggalkan tanggung jawab atas pekerjaannya. Berikut ini dapat kita lihat tingkat absensi karyawan PT. Banyu Kahuripan (PKS) Lalan pada Tabel 1.2 :

**Tabel 1.2**  
**Data absensi karyawan**  
**PT. Banyu Kahuripan (PKS) Lalan**

No	Tahun	Cuti	Sakit	Izin	Terlambat
1	2016	2,07%	7,69%	3,03%	15,3%
2	2017	9,23%	3,07%	12,3%	13,8%
3	2018	12,3%	15,3%	4,61%	16,9%

*Sumber:* PT. Banyu Kahuripan (PKS) Lalan

Berdasarkan uraian diatas penulis tertarik untuk melakukan penelitian ini dengan judul **Pengaruh Kompensasi Karyawan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Banyu Kahuripan (PKS) Lalan Desa Karang Agung Kecamatan Lalan kabupaten Musi Banyuasin.**

### **B. Rumusan Masalah**

1. Adakah Pengaruh Kompensasi Karyawan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan secara bersama-sama pada PT. Banyu Kahuripan (PKS) Lalan Desa Karang Agung Kecamatan lalan Kabupaten Musi Banyuasin?
2. Adakah Pengaruh Kompensasi Karyawan, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan secara parsial padaPT. Banyu Kahuripan (PKS) Lalan Desa Karang Agung Kecamatan lalan Kabupaten Musi Banyuasin?

### **C. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan masalah yang telah dikemukakan diatas, maka tujuan dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui pengaruh kompensasi karyawan, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan secara bersama-sama pada PT. Banyu Kahuripan (PKS) Lalan di Desa Karang Agung Kecamatan Lalan.
2. Untuk mengetahui pengaruh Kompensasi karyawan, dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan secara parsial PT. Banyu Kahuripan (PKS) Lalan di Desa Karang Agung Kecamatan Lalan.

#### **D. Manfaat Penelitian**

##### **1. Bagi Penulis**

Penelitian dapat memberikan pembelajaran dan gambaran baik secara praktek maupun teori yang selama ini diperoleh selama perkuliahan, khususnya dalam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen konsentrasi sumber daya manusia.

##### **2. Bagi Perusahaan**

Sebagai suatu informasi atau masukan bagi pemimpin perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Banyu Kahuripan (PKS) Lalan.

##### **3. Bagi Almamater**

Hasil penelitian ini dapat menjadi salah satu sumber referensi untuk penelitian selanjutnya khususnya penelitian yang memiliki topik relatif sama.

## DAFTAR PUSTAKA

A.A Anwar Prabu Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Arifin, Zainal. (2009). *Evaluasi Pembelajaran*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

EdySutrisno.(2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

FitriaFauzi, Abdul Basyith Dencik, Diah Isnaini Asiati. (2019) *Metedologi penelitian Untuk Manajemen Dan Akuntansi*. Jakarta Selemba Empat.

Hasan, Iqbal. (2010). *Analisi Data Penelitian dengan Statistik*. Jakarta: Bumi Askara.

Kasmir.(2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.

Malayu S.P. Hasibuan. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara

Sugiyono.(2017). *Statistik Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono.(2016). *Metode Penelitian Adminstrasi*. Bandung: Alfabeta

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Bisnis*, Bandung: CV Alfabeta

Wibowo.(2014). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.