

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PT. SUNAN RUBBER
KERTAPATI PALEMBANG**

SKRIPSI



Nama : Aulia Widia Sari

Nim : 212016223

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2020**

SKRIPSI
PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PT. SUNAN RUBBER KERTAPATI
PALEMBANG

Diajukan Untuk Menyusun Skripsi Pada
Program Strata Satu Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang



Nama : Aulia Widia Sari
Nim 212016223

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2020

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Aulia Widia Sari

NIM : 21 2016 223

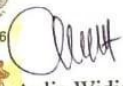
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Sunan Rubber Kertapati Palembang.

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata I baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa batasan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Februari 2020

 
Aulia Widia Sari

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang

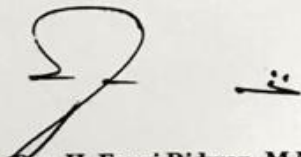
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di
PT. Sunan Rubber Kertapati Palembang.

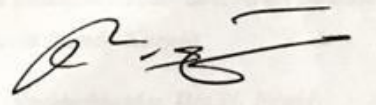
Nama : Aulia Widia Sari
NIM : 21 2016 223
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan disahkan
Pada Tanggal, Februari 2020

Pembimbing I,

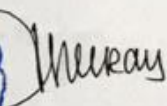

Drs. H. Fauzi Ridwan, M.M
NIDN : 0023075901

Pembimbing II,


Mardiana Puspasari, S.E., M.Si
NIDN : 0226107001

Mengetahui
Dekan
Ketua Program Studi Manajemen




H.J. Maltuha Nurrahmi, S.E, M.Si
NIDN : 0216057001

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“tidak ada kesuksesan yang bisa dicapai seperti membalikkan telapak tangan karena selalu ada harapan bagi mereka yang sering berdoa dan selalu ada jalan bagi mereka yang sering berusaha”

(Aulia Widia Sari)

Skripsi Ini Kupersembahkan Kepada

- 1. Kepada Orang Tuaku Tercinta, Ayahku
Alman dan Ibuku Emna***
- 2. Kepada Saudara-saudaraku, Alvin Suseno dan
David Nanda Kurnia***
- 3. Dosen Pembimbingku, Drs.H. Fauzi Ridwan.
M.M dan Mardiana Puapasari. SE. M.Si***
- 4. Teman-Temanku Seperjuangan Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Universitas
Muhammadiyah Palembang Angkatan 2016***
- 5. Almamater Tercinta.***



PRAKATA

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Allhamdulillah dengan memanjatkan puja dan puji syukur kehadiran Allah SWT, atas nikmat kesehatan, rahmat dan karunianya telah memberikan kemudahan dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Sunan Rubber Kertapati Palembang. Telah selesai sesuai dengan waktu yang telah direncanakan. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Strata Satu Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Penulisan laporan ini tentu tidak akan selesai tanpa dorongan dan dukungan banyak pihak. Untuk itu penulis sampaikan terima kasih terutama pada kedua orang tuaku Ayahanda (ALMAN) dan Ibunda (EMNA) yang do'a dan bantuannya memiliki makna besar dalam proses ini. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada Bapak Drs. H.. Fauzi Ridwan, SE. M.M dan Ibuk Mardiana Puspasari, SE, M.Si yang telah membimbing dan memberikan masukan guna penyelesaian skripsi ini. Selain itu ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada :

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E.,M.M selaku rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Drs. H. Fauzi Ridwan, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

3. Ibu Maftuhah Nurahmi, S.E, M.Si dan ibu Dr. Diah Isnaini Asiati, SE. MM selaku Ketua Program dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Dr. Hj. Choiriyah. S,E. M,Si selaku pembimbing akademik
5. Bapak Drs. H. Fauzi Ridwan, M.M dan Ibuk Mardiana Puspasari. S,E. M,Si selaku pembimbing penelitian yang telah mengajarkan, membimbing, mendidik, serta memberikan dorongan kepada penulis sehingga penelitian ini dapat diselesaikan dengan baik.
6. Bapak dan Ibuk Dosen Pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhhamdiyah Palembang.
7. Pimpinan yang telah memberikan izin untuk penelitian dan Karyawan yang telah bersedia mengisi kuesioner di PT. Sunan Kertapati Palembang.
8. Keluarga Besarku tercinta yang telah memberikan do'a serta dukungannya kepada penulis selama menempuh pendidikan.
9. Saudara/saudariku Alvin Suseno, David Nanda Kurnia dan Julia marlena yang selalu mensupport penulis.
10. Sahabat perjuanganku Betsi, Susi, Lathifah, Ecy, Putri, Luxy Dan Rizqi.
11. Teman dan Sahabatku Paket 06 Manajemen 2016. Dan Keluarga besar KKN Posko 128 serta keluarga besar di Kelurahan Kemang Agung, Kertapati Palembang.
12. Pihak-pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu, penulis mengucapkan banyak-banyak terimakasih, kepada semua pihak yang telah

membantu, serta do'a yang telah diberikan semoga amal ibadah kalian semua mendapat balasan dari-Nya.

Semoga Allah SWT membalas budi baik untuk seluruh bantuan yang diberikan guna menyelesaikan tulisan ini. Penulis menyadari, meskipun banyak usaha telah penulis lakukan, akan tetapi laporan ini masih jauh dari sempurna. Meskipun demikian mudah-mudahan dari laporan penelitian ini tetap ada manfaat yang dapat diperoleh. Aamiin.

Wasalamu'alaikum Wr.Wb

Palembang, Februari 2020



Aulia Widia Sari

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR.....	
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
HALAMAN PRAKATA.....	v
HALAMAN DAFTAR ISI.....	viii
HALAMAN DAFTAR TABEL	x
HALAMAN DAFTAR GAMBAR.....	xi
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
 BAB II KAJIAN PUSTAKA, KARANGKA PEMIKIRAN, DAN	
HIPOTESIS	7
A. Landasan Teori.....	7
B. Penelitian Sebelumnya.....	23
C. Karangka Pemikiran.....	25
D. Hipotesis	25

BAB III METODE PENELITIAN	26
A. Jenis Penelitian.....	26
B. Lokasi Penelitian.....	26
C. Operasionalisasi Variabel	27
D. Populasi dan Sampel	28
E. Data Yang Diperlukan	29
F. Metode Pengumpulan Data.....	30
G. Analisis Data dan Teknik Analisis.....	31
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	38
A. Hasil Penelitian	38
B. Pembahasan Hasil Skripsi.....	58
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	70
A. Simpulan	70
B. Saran	71
DAFTAR ISI.....	72
LAMPIRAN.....	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I.1 Data Hasil Produksi	3
PT. Sunan Rubber Kertapati Palembang	
Tabel III.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian	27
Tabel III.2 Distribusi Sampel	29
Tabel IV.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
Tabel IV.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	42
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	43
Tabel IV.4 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	44
Tabel IV.5 Hasil Uji Validitas Motivasi	45
Tabel IV.6 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	46
Tabel IV.7 Hasil Uji Reliabelitas setiap variabel	47
Tabel IV.8 Distribusi jawaban responden variabel	48
kinerja karyawan	
Tabel IV.9 Distribusi jawaban responden variabel	50
Motivasi	
Tabel IV.10 Distribusi jawaban responden variabel	53
Disiplin Kerja	
Tabel IV.11 Regresi Linier Berganda	55
Tabel IV.12 Hasil Uji F (Simultan)	56
Tabel IV.13 Hasil Uji t (Parsial)	57
Tabel IV.14 Model Summary	58

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Kerangka Pemikiran	24

HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Jadwal Penelitian
Lampiran 2	Kuesioner
Lampiran 3	Tabulasi
Lampiran 4	Uji Validitas
Lampiran 5	Uji Reliabilitas
Lampiran 6	Regresi Linier Berganda
Lampiran 7	Tabel t
Lampiran 8	Tabel F
Lampiran 9	Kartu Aktivitas Bimbingan
Lampiran 10	Sertifikat Toefl
Lampiran 11	Sertifikat Aik
Lampiran 12	Surat Riset
Lampiran 13	Plagiarism Checker X Originality Report
Lampiran 14	Biodata Penulis
Lampiran 15	Jurnal

ABSTRAK

Aulia Widia Sari / 2016223 / 2020 / Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Sunan Rubber Kertapati Palembang/Manajemen Sumber Daya Manusia

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah Adakah Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Sunan Rubber Kertapati Palembang. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif. Penelitian ini beralamatkan Jln. Abikusno Cokrosuyoso Rt.25 Rw.05 Kelurahan Kemang Agung, Kecamatan Kertapati, Palembang. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 418 karyawan dengan sampel 81 responden. Data yang digunakan adalah data primer dan data skunder. Metode pengumpulan data melalui kuesioner. Teknik analisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil perhitungan regresi liner berganda adalah $Y=0,036+0,188X_1+0,770X_2$ Hasil menunjukkan bahwa motivasi dan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hasil uji hipotesis F menunjukkan bahwa ada pengaruh signifikan motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sunan Rubber Kertapati Palembang. Hasil uji t Variabel motivasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil uji t Variabel disiplin kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil koefisien determenasi menunjukkan variable motivasi dan disiplin kerja berkontribusi terhadap kinerja karyawan sebesar 78,1%.

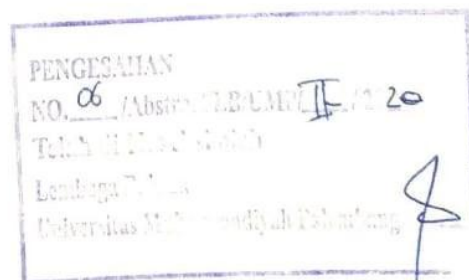
Kata kunci : motivasi, disiplin kerja dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

Aulia Widia Sari / 2016223 / 2020 / The influence of motivation and work discipline on employee performance at PT. Sunan Rubber Kertapati Palembang / Human Resources Management

The formulation of problem in this research was Is there any influence of motivation and work discipline on employee performance at PT. Sunan Rubber Kertapati Palembang. This research is a kind of associative research. The company is located at JLN. Abikusno Cokrosuyoso Rt. 25 Rw. 05 Kehurahan Kemang Agung, Kecamatan Kertapati, Palembang. The population in this study was 418 employees. The number of sample was 81 respondents. This research used primary data and secondary data. The Technique used for collecting data was distributing questionnaire sheets. The technique used for Analyzing the data was multiple linear regression. The result of the multiple linear regression calculation was $Y = 0,036 + 0,188X_1 + 0,770X_2$. It indicated that motivation and work discipline positively influence on the employee performance. The F hypothesis test results showed that motivation and work discipline significantly influence employee performance at PT. Sunan Rubber Kertapati Palembang. T test result variable motivation partially affected the employee performance. T test result showed that work discipline variable partially affects the employee performance. The result of coefficient of determination showed that motivation and work discipline was 78.1% contributed on employee performance.

Keywords: motivation, work discipline and employee performance.



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber Daya Manusia merupakan elemen yang sangat penting dalam mengelola suatu organisasi, maka diperlukan pengelolaan yang baik demi kelangsungan organisasi mencapai sesuai yang diinginkan. Kekuatan sumber daya manusia dibentuk oleh sifat dan karakter yang melekat pada individu-individu serta lingkungan dimana ia berada. Di bentuk suatu organisasi tentunya mempunyai tujuan yang sudah ditetapkan dan merupakan kewajiban setiap anggota organisasi untuk mencapainya sebagaimana yang telah disepakati bersama. Hasil yang dicapai oleh organisasi berhubungan dengan kinerja pegawai yang ada didalamnya.

Donni Juni Priansa (2018:29) menyatakan bahwa kinerja adalah perilaku yang nyata yang ditampilkan setiap orang sebagai prestasi kerja yang dihasilkan oleh pegawai sesuai dengan perannya dalam organisasi. Hampir setiap perusahaan melakukan tindakan informal maupun formal dalam menilai kinerja karyawan. Hal ini bertujuan agar setiap perusahaan mengetahui hasil kerja yang didapatkan oleh setiap karyawan apakah sudah sesuai dengan target kerja yang ditetapkan. Maka dari itu, diperlukan penilaian kinerja untuk mengetahui dan mengevaluasi kinerja karyawan saat ini dan masa lalu terdapat standar kinerjanya. Penilaian kinerja ini akan melihat karyawan mana yang masih bekerja dibawah standar

yang ditetapkan, sehingga kinerja karyawan tersebut dapat ditingkatkan demi kelangsungan perusahaan.

Faktor-faktor yang memengaruhi pencapaian kinerja antara lain yaitu motivasi dan disiplin kerja. Pemberian motivasi sangat penting dalam setiap perusahaan. Karyawan yang mempunyai motivasi kerja yang tinggi akan dapat mendorong karyawan tersebut bekerja lebih semangat serta dapat memberikan kontribusi positif terhadap pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawabnya.

Wibowo (2016:322) motivasi merupakan dorongan terhadap serangkaian proses perilaku manusia pada pencapaian tujuan, sedangkan elemen yang terkandung dalam motivasi meliputi unsur membangkitkan, mengarahkan dan menunjukkan intensitas bersifat terus menerus serta adanya tujuan. Selain motivasi, disiplin kerja juga berpengaruh pada kinerja karyawan.

Edy Sutrisno (2019:87) mengemukakan bahwa disiplin kerja adalah sikap hormat terhadap peraturan dan ketentuan perusahaan, yang ada dalam diri karyawan, yang menyebabkan ia dapat menyesuaikan diri dari dengan sukarela pada peraturan dan ketentuan perusahaan. Dengan demikian bila peraturan atau ketentuan yang ada dalam perusahaan itu diabaikan, atau sering dilanggar, maka karyawan mempunyai disiplin kerja yang buruk. Sebaiknya bila karyawan tunduk pada ketentuan perusahaan, menggambarkan adanya kondisi disiplin yang baik. PT. Sunan Rubber Kertapati merupakan suatu perusahaan swasta yang bergerak dibidang usaha pengolahan bahan baku karet menjadi barang setengah jadi. PT. Sunan Rubber Kertapati telah berdiri tepatnya sejak tahun 1959 yang telah yang telah mengukuhkan posisinya sebagai produsen industri karet di Indonesia. Di

PT. Sunan Rubber Kertapati ini sering sekali mengalami masalah penurunan kinerja. Hal ini dilihat dapat dilihat dari target pekerja yang tidak mencapai realisasi yang telah ditetapkan bersama.

Tabel 1.1
Data produksi tahun 2014-2018
PT. Sunan Rubber Kertapati Palembang

Tahun	Target produksi (ton)	Realisasi produksi (ton)
2014	45.996 ton	39.976 ton
2015	39.996 ton	40.516 ton
2016	39.996 ton	38.604 ton
2017	46.500 ton	49.752 ton
2018	39.600 ton	37.525 ton

Sumber :PT. Sunan Rubber Kertapati, 2019

Dari tabel diatas diperoleh gambaran bahwa tingkat produksi kerja karyawan berfluktuasi. Hal ini bisa dilihat dari perkembangan selama 5 tahun terakhir. Realisasi yang belum mencapai target, merupakan permasalahan bagi profit perusahaan. Salah satu langkah untuk mempertahankan atau meningkatkan kinerja karyawan dan melakukan serangkaian perbaikan berdasarkan standart kerja yang di tentukan agar selalu meningkatkan kualitas karyawan tersebut sehingga perusahaan tumbuh dan unggul dalam persaingan. Tujuan perusahaan belum sesuai dengan target perusahaan karena karyawan belum melakukan pekerjaan optimal sesuai dengan target perusahaan, hal ini terlihat dari hasil kinerja karyawan yang cenderung naik turun atau tidak stabil dari tahun ke tahun. Perusahaan ini tidak dapat dikatakan memenuhi standar dalam bekerja karena karyawan tidak bisa mencapai standar kerja yang sudah ditetapkan perusahaan.

Berdasarkan tujuan PT. Sunan Rubber Kertapati, kinerja karyawan belum dapat memenuhi target yang ditetapkan oleh perusahaan. Dengan kata lain kinerja karyawan belum optimal dan relisasi produksi naik turun serta tidak mencapai target. Oleh karena itu, karyawan belum bisa memperbaiki kinerjanya. Dilihat dari segi kualitas kerja yang menurun disebabkan karena kendala alat dan sarana kurang optimal seperti sering terjadi kerusakan pada mesin pengolahan karet sehingga akan menghambat proses pekerjaan yang sedang berlangsung. Salah satu upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan ialah dengan memperhatikan masalah-masalah yang dapat mengganggu kinerja karyawan maka PT. Sunan Rubber Kertapati harus meningkatkan kinerja karyawannya.

Motivasi karyawan di PT Sunan Rubber Kertapati masih kurang, hal ini disebabkan oleh beberapa hal diantaranya gaji yang diterima belum sesuai dengan apa yang di harapkan oleh karyawan masih di bawah UMK (upah minimum kota), tidak ada insentif yang menyebabkan karyawan sulit untuk termotivasi dalam bekerja. Selain itu Selama bekerja karyawan belum memperoleh penghargaan dan kenaikan jabatan. Selain itu juga perusahaan kurang mengetahui kebutuhan karyawan seperti fasilitas parkir yang tidak terlalu luas sehingga kendaraan susah keluar masuk perusahaan. Dan tidak adanya penghargaan terhadap karyawan yang berprestasi atau karyawan yang telah mencapai target dalam melakukan pekerjaannya.

Disiplin kerja karyawan yang tidak baik, karena karyawan PT. Sunan Rubber Kertapati yang tidak disiplin. Seperti masih banyaknya karyawan yang masuk kerja 08.30 WIB seharusnya masuk kerja pukul 08.00 WIB. pimpinan

dalam menetapkan aturan dan sanksi masih kurang adil antara karyawan disiplin dengan karyawan yang kurang disiplin sehingga menyebabkan karyawan yang disiplin merasa bahwa aturan di perusahaan hanyalah ancaman saja tetapi tidak diberlakukan di perusahaan, pengawasan terhadap karyawan harus dibuktikan jika pengawasan kurang baik terbukti masih ada 3 sampai 4 orang perhari yang terlambat datang bekerja. Serta sanksi hukuman yang diberikan kepada karyawan yang melanggar aturan masih kurang membuat efek jera terhadap karyawan, yang hanya diberi teguran saja tanpa mengeluarkan surat peringatan, jika sanksi hukuman yang diberikan semakin berat pastinya karyawan akan merasa takut untuk melanggar aturan perusahaan. Serta ketegasan pimpinan belum membuat karyawan bertanggung jawab dalam pekerjaannya kurang bertindak tegas menerapkan hukuman kepada karyawan tidak disiplin.

Berdasarkan uraian diatas maka penulistertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Sunan Rubber Kertapati Palembang”**.

B. Rumusan Masalah

Adakah pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Sunan Rubber Kertapati Palembang?

C. Tujuan Penelitian

Untuk mengetahui pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Sunan Rubber Kertapati Palembang.

D. Manfaat Penelitian**1. Bagi Penulis**

Penelitian dapat memberikan gambaran gambaran praktek dari teori yang selama ini di peroleh selama perkuliahan, khususnya dalam konsentrasi sumber daya manusia.

2. Bagi Almameter

Hasil penelitian dapat menjadi salah satu sumber referensi untuk penelitian selanjutnya, khususnya penelitian yang memiliki topik relatif sama.

3. Bagi Tempat Penelitian

Sebagai masukan bagi PT. Rubber Kertapati Palembang untuk mengetahui di mana harus melakukan perubahan-perubahan untuk meningkatkan kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Donni Juni Priansa (2018) *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung : Alfabeta
- PandiAfandi (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Zanaf Publishing.
- Pedoman Usulan Penelitian (2018). Palembang : Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Wibowo (2016) *Manajemen Kinerja - Edisi kelima*. Jakarta : PT Rajagrafindo Persada
- Malayu Hasibuan, S.P (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi revisi*, Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Muhammad Busro, (2018) *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Edy Sutrisno (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Kasmir (2019) *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan praktik)*. Depok : PT. Rajagrafindo Persada.
- Sugiyono (2009) *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D)*. Jakarta : Alfabeta.
- V. Wiratna Sujarweni (2019) *Metode Penelitian*. Yogyakarta ; Pustaka Baru Press
- Fitriya Fauzi, Abdul Baysith Dencik, Diah Isnaini Asiati (2019) *Metodelogi Penelitian Untuk Manajemen Dan Akuntansi : Aplikasi SPSS Dan Eviews Untuk Teknik Analisis Data*. Jakarta : Salemba Empat.
- Chandra Andika Hadi Purnomo, M. Djudi, Yuniadi Mayowan (2017) yang berjudul *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Karoseri Tentrem Sejahtera Kota Malang*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 48 No. 1 Juli 2017.

Nur Avni Rozalia, Hamida Nayati Utami, Ika Ruhana (2015) yang berjudul *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT.Pattindi Malang*.Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 26 No. 2 September 2015.

Annisa Pratiwi, Ismi Darmastuti (2014) yang berjudul *Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Wilayah Telkom Pekalongan*.Diponegoro Journal Of Management Volume, Nomor, Tahun 2014