

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BARA PERMATA  
MINING SUNGAI LILIN MUSI BANYUASIN**

**SKRIPSI**



**Nama : Ayu Lidia Apriyanti**

**NIM : 212016096**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2020**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BARA PERMATA  
MINING SUNGAI LILIN MUSI BANYUASIN**

**Skripsi**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



**Nama : Ayu Lidia Apriyanti**

**NIM : 212016096**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**20120**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Palembang

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul : Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bara Permata Mining Sungai Lilin Musi Banyuasin.  
Nama : Ayu Lidia Apriyanti  
NIM : 212016096  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan  
Pada Tanggal Februari 2020

Pembimbing I,



Edy Liswani, S.E., M.Si

NIDN: 0027086001

Pembimbing II,



Lesi Agustia, S.E., M.M

NIDN : 0205088201

Mengetahui,

Dekan

Program Studi Manajemen



Hj. Murnah Nurrahmi, S.E., M.Si  
NIDN : 0216057001

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Ayu Lidia Apriyanti  
NIM : 212016096  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)  
Judul : Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja PT.  
Bara Permata Mining Sungai Lilin Musi Banyuasin.

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya

Palembang, Maret 2020



Ayu Lidia Apriyanti

## ABSTRAK

### **Ayu Lidia Apriyanti / 212016096 / Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bara Permata Mining Sungai Lilin Musi Banyuasin / Manajemen Sumber Daya Manusia**

Tujuan penelitian untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja secara bersama – sama Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bara Permata Mining Sungai Lilin Musi Banyuasin dan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja secara individu Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bara Permata Mining Sungai Lilin Musi Banyuasin. Penelitian ini bertempat di Dusun 01 RT 01 Desa Mekar Jadi Kecamatan Sungai Lilin Kabupaten Musi Banyuasin. Variabel dalam penelitian ini adalah Motivasi kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah *proportionate stratified random sampling*. Jenis data yang digunakan adalah data primer. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah analisis data kualitatif yang dikuantitatifkan. Teknik analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan nilai  $F_{hitung} (12.549) > F_{tabel} (2,37)$  artinya terdapat pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja secara bersama – sama terhadap kinerja karyawan PT Bara Permata Mining Sungai Lilin Musi Banyuasin dan  $t_{hitung} (4,126) X_1, (2,198) X_2 > t_{tabel} (1,665)$  artinya terdapat pengaruh motivasi kerja atau lingkungan kerja secara individual terhadap kinerja karyawan PT Bara Permata Mining Sungai Lilin Musi Banyuasin.

**Kata Kunci : Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan**

#### ABSTRACT

**Ayu Lidia Apriyanti / 212016096 /The Influence of Work Motivation and Work Environment on Employee Performance PT. Bara Permata Mining Sungai Lilin / Human Resource Management**

The purposes of study were to determine the effect of work motivation and work environment on the performance of the Employees simultaneously at PT. Bara Permata Mining Sungai Lilin Musi Banyuasin and to find out the effect of effect of work motivation and work environment on the performance of employees partially at PT. Bara Permata Mining Sungai Lilin Musi Banyuasin. This research was conducted at Hamlet 01 RT 01, Mekar Jadi Village, SungaiLilin District Musi Banyuasin. The variables in this study were work motivation, work environment and employee performance. The sampling technique used was simple random sampling. The type of data used was primary data. The technique used for data collection was questionnaire. Data analysis used was qualitative-quantitative analysis with Multiple linear regression analysis technique. The result showed that value of  $F_{count}$  (12.549) was higher than  $F_{table}$  (2,37). It meant that there was an influence of work motivation and work environment simultaneously on the employee performance at PT Bara Permata Mining Sungai Lilin Musi Banyuasin and  $t_{count}$  (4,126)  $X_1$ , (2,198)  $X_2$  was higher than  $t_{table}$  (1,665). It meant that there was an influence of individual work motivation or work environment on the employee performance at PT Bara Permata Mining Sungai Lilin Musi Banyuasin

**Keywords:** Work Motivation, Work Environment, Employee Performance.

PENGESAHAN

NO. 86 / Abstrak I BIP MP 1 / 20 20

Telah di Mengetahui

Lembaga Bahasa

Universitas Muhammadiyah Palembang

## PRAKATA



**Assalamualaikum Wr.Wb**

Alhamdulillah rabbi'l'alamin puji syukur penulis paanjatkan kehadiran Allah SWT. yang selalu melindungi, mencurahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penyusunan skripsi yang berjudul **PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BARA PERMATA MINING SUNGAI LILIN MUSI BANYUASIN** dapat diselesaikan. Penelitian ini terdapat 9 indikator dengan masing – masing 3 indikator pada tiap variabel dengan sampel 78 orang karyawan lapangan. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS Versi 23.

Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada kedua orangtuaku tercinta Bapak Mardiono dan Ibu Elvi Adita, kupersembahkan karya kecilku ini, untuk cahaya hidupku yang senantiasa ada saat suka maupun duka dan selalu mendampingi, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Serta semua pihak yang telah memberikan bantuan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini. Oleh sebab itu dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat, penulis menyampaikan rasa terima kasih sedalam – dalamnya kepada :

1. Bapak Abid Djazuli S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Fauzi Ridwan S.E.,M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Hj. Maftuhah Nurrahmi S.E.,M.Si, Ibu Dr.Diah Isnaini A, S.E.,M.M selaku Ketua dan Wakil Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak Edi Liswani S.E.,M.Si selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Lesi Agusria S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing II yang dengan kesabaran membimbing, memberikan arahan serta masukan yang sangat berguna sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Ibu Zuhriyah S.E.,M.Si selaku dosen pembimbing akademik.
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mengajarkan ilmunya dan memberikan nasehat – nasehat kepada penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Muhammadiyah Palembang dan beserta seluruh staf karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membantu kelancaran administrasi.
7. Pimpinan dan seluruh karyawan PT Bara Permata Mining yang sangat membantu penulis dalam melakukan penelitian.
8. Responden yang telah membantu memberikan jawaban untuk membuat penulisan dalam skripsi.
9. Terima kasih untuk sahabat seperjuangan dari awal perkuliahan hingga sampai dititik ini (wisuda) yang kita inginkan dan impikan bersama (Nidia Ayu, Elysa Putri, Maulidina Amartani dan Putri Islamiyati Sholihah) yang



telah banyak membantu dan saling bertukar pikiran dalam menyelesaikan skripsi ini. Serta teman – teman KKN ke 52 Posko 109 Universitas Muhammadiyah Palembang.

10. Rekan – rekan mahasiswa Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang angkatan 2016.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan. Mengingat keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan . Oleh sebab itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca maupun berbagai pihak yang sifatnya konstruktif demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatian dan masukannya penulis ucapkan terima kasih.

**Wassalamu'alaikum Wr.Wb**

Palembang, Maret 2020

Ayu Lidia Apriyanti

## DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar	
Halaman Judul	
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat.....	iii
Halaman Pengesahan .....	iv
Halaman Persembahan dan Motto .....	v
Halaman Prakata .....	vi
Daftar Isi .....	ix
Daftar Tabel .....	xi
Daftar Gambar .....	xiii
Daftar Lampiran.....	xiv
Halaman Abstrak Bahasa Indonesia .....	xv
Halaman Abstrak Bahasa Inggris .....	xvi

### **BAB I. PENDAHULUAN**

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6

### **BAB II. KAJIAN KEPUSTAKAAN,**

#### **KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS**

A. Landasan Teori.....	7
B. Penelitian Sebelumnya.....	22

C. Kerangka Pemikiran.....	23
D. Hipotesis .....	23
<b>BAB III. METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis Penelitian.....	24
B. Lokasi Penelitian.....	24
C. Operasionalisasi Variabel.....	25
D. Populasi dan Sampel .....	26
E. Data Yang Diperlukan.....	27
F. Metode Pengumpulan Data.....	27
G. Analisis Data dan Teknik Analisis.....	28
<b>BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Hasil Penelitian .....	36
B. Pembahasan Hasil Penelitian .....	43
<b>BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan .....	64
B. Saran .....	65
DAFTAR PUSTAKA.....	66
LAMPIRAN – LAMPIRAN	

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Manajemen sumber daya manusia (MSDM) adalah bidang yang strategis dari organisasi. Manajemen manusia di pandang sebagai perluasan dari pandangan tradisional untuk mengendalikan, mengatur dan mengarahkan orang secara efektif, maka dari itu membutuhkan pengetahuan tentang perilaku manusia dan kemampuan dalam mengendalikannya. Menurut Noe di dalam (Kasmir 2016 : 6) menyebutkan bahwa manajemen sumber daya manusia merupakan bagaimana memengaruhi perilaku, sikap dan kinerja karyawan melalui kebijakan dan sistem yang dimiliki perusahaan. Menurut Drs. Malayu S.P. Hasibuan (2018 : 10) manajemen sumber daya manusia adalah ilmu dan seni mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja agar efektif dan efisien membantu terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan dan masyarakat.

Kinerja merupakan hasil kerja yang dicapai karyawan dalam mengemban tugas dan pekerjaan yang berasal dari organisasi. Kinerja bukan merupakan karakteristik individu, seperti bakat atau kemampuan, namun merupakan perwujudan dari bakat atau kemampuan itu sendiri. Tujuan sebuah perusahaan dapat tercapai dengan baik apabila didukung dengan kinerja yang baik dari para karyawan. Dengan terciptanya kinerja yang baik yang di perusahaan hal

tersebut akan memudahkan perusahaan untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

Kinerja merupakan fungsi dari motivasi dan kemampuan, motivasi ini sangat dibutuhkan dalam meningkatkan kinerja karyawan, karena motivasi dapat menentukan perilaku karyawan untuk bekerja. Karyawan yang termotivasi dengan baik maka karyawan tersebut akan melakukan pekerjaannya dengan sebaik – baiknya dan mengandalkan seluruh kemampuan yang dimiliki untuk menyelesaikan pekerjaannya. Lingkungan kerja juga memiliki peran yang penting didalam meningkatkan kinerja karyawan, dengan adanya lingkungan kerja yang aman dan nyaman akan menunjang karyawan untuk melakukan pekerjaannya dengan baik dan lingkungan kerja yang nyaman dapat membuat karyawan lebih semangat lagi dalam bekerja.

Saat ini terdapat banyak perusahaan yang bergerak dibidang produksi batu bara salah satunya yaitu PT Bara Permata Mining (BPM). PT Bara Permata Mining merupakan perusahaan yang bergerak dibidang industri pertambangan yang meliputi pengolahan, pengangkutan dan perdagangan batu bara. Berlokasi di Dusun 01 RT 01 Mekar Jadi Kecamatan Sungai Lilin Kabupaten Musi Banyuasin, saat ini PT Bara Permata Mining sudah memiliki 135 orang karyawan yang bekerja dalam bidangnya masing – masing.

Menurut Kasmir beberapa faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan antara lain kemampuan, pengetahuan, rancangan kerja, kepribadian, motivasi kerja, kepemimpinan, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja, lingkungan kerja, loyalitas, komitmen dan disiplin kerja. Di

dalam perusahaan motivasi sangatlah dibutuhkan. Menurut Robbins dalam (Donni 2018 : 201) menyatakan bahwa motivasi adalah proses yang menunjukkan intentitas individu, arah dan ketekunan dari upaya menuju pencapaian tujuan. Dari definisi tersebut dapat disimpulkan bahwa karyawan yang termotivasi dengan baik akan lebih menunjukkan intensitas yang karyawan tersebut miliki, semakin baik motivasi maka akan semakin meningkat pula kinerja yang diberikan oleh karyawan guna untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

Selain motivasi, lingkungan kerja juga menjadi salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh langsung terhadap para karyawan yang melakukan proses produksi tersebut. Lingkungan yang memuaskan bagi karyawannya dapat meningkatkan kinerja, sebaliknya lingkungan kerja yang tidak memadai akan dapat menurunkan kinerja dan akhirnya menurunkan motivasi kerja karyawan.

Berikut tabel realisasi produksi batu bara PT. Bara Permata Mining

**Tabel I.1**  
**Target dan Realisasi Produksi Batu Bara PT Bara Permata Mining**

<b>Tahun</b>	<b>Target</b>	<b>Realisasi</b>	<b>Persentase</b>
2017	1.100.000 ton	1.201.422,82 ton	104%
2018	1.800.000 ton	1.586.148,46 ton	82%

Sumber : PT Bara Permata Mining Tahun 2017 – 2018

Dari tabel I.1 dapat dilihat bahwa menurunnya tingkat realisasi produksi batu bara yang dilakukan PT. Bara Permata Mining dipengaruhi oleh faktor cuaca dan penurunan harga batu bara secara drastis pada akhir tahun 2018.

Didalam suatu organisasi atau perusahaan tentu membutuhkan motivasi dalam bekerja, untuk membangun motivasi tersebut ada beberapa cara yang dapat dilakukan yaitu menilai sikap, menjadi manajer yang baik, memperbaiki komunikasi, menciptakan budaya tidak menyalahkan, memenangkan kerja sama dan mendorong inisiatif. Dengan dilakukannya hal tersebut maka perusahaan akan mudah membangun motivasi bagi karyawannya yang akan berdampak terhadap kinerja karyawan.

Kondisi lingkungan kerja dapat dikatakan baik atau sesuai apabila karyawan dapat melaksanakan kegiatan atau aktivitas pekerjaan yang dilakukan secara optimal, sehat, aman dan nyaman. Tidak memiliki rasa takut ketika sedang bekerja dan merasa nyaman dengan apa yang sedang dikerjakan. Ketidaksesuaian lingkungan kerja dapat dilihat akibatnya dalam jangka waktu yang lama. Lebih jauh lagi, keadaan lingkungan yang kurang baik dapat menuntut tenaga dan waktu yang lebih banyak dan tidak mendukung diperolehnya rancangan sistem kerja yang efektif dan efisien. Lingkungan kerja dapat dilihat dari lingkungan sekitar karyawan dalam bekerja seperti bangunan, keamanan, penerangan, sirkulasi udara, kebisingan maupun tata warna ditempat kerja.

. Berdasarkan uraian diatas, penulis tertarik untuk melakukan penelitian ***Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bara Permata Mining Sungai Lilin Musi Banyuasin.***

**B. Rumusan Masalah**

Adakah pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Bara Permata Mining Sungai Lilin Musi Banyuasin ?

**C. Tujuan Penelitian**

Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Bara Permata Mining Sungai Lilin Musi Banyuasin.

**D. Manfaat Penelitian**

## 1. Bagi Penulis

Penelitian dapat memberikan gambaran praktek dari teori yang selama ini diperoleh selama perkuliahan, khususnya konsentrasi sumber daya manusia.

## 2. Bagi Almamater

Hasil penelitian dapat menjadi salah satu sumber referensi untuk penelitian selanjutnya, khususnya penelitian yang memiliki topik yang sama.

## 3. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan suatu masukan yang bermanfaat bagi PT Bara Permata Mining Sungai Lilin Musi Banyuasin dalam mengatasi masalah mengenai Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja.



## DAFTAR PUSTAKA

Aldo, Al Musadieg, Gunawan (2014). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. 13(1) : 1 – 8

Ahmad Fikrianto Nurudin (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dok dan Perkapalan Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 5(1) : 1 – 7

Abner Naa. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Distrik Bintuni Kabupaten Teluk Bintuni. *Jurnal Renaissance*. 2(20) : 167 - 176

Donni Juni Priansa (2018) *Perencanaan dan Pengembangan SDM* . Bandung : Alfabeta

Joni, Dede, Ergo. (2018). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Putra Taro Paloma Bogor. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*. 15(2) : 171 – 182

Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek)* . Jakarta : PT RajaGrafindo Persada

M. Iqbal Hasan. (2012). *Statistik 2 (Statistik Inferensif)*. Jakarta : Bumi Aksara

Malayu S.P Hasibuan. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 23)*. Jakarta : Bumi Aksara

Sedarmayanti. (2018). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja* . Bandung : Mandar Maju

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung :Alfabeta

Wibowo.(2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta :PT RajaGrafindo Persada