

**PENGARUH FAKTOR INDIVIDU DAN FAKTOR ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BUMI KHATULISTIWA
MANDIRI RANTAU LURUS KECAMATAN TULUNG SELAPAN
KABUPATEN OGAN KOMERING ILIR**

SKRIPSI



Nama : Kharisma Putri Utami

NIM : 212016187

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2020

**PENGARUH FAKTOR INDIVIDU DAN FAKTOR ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BUMI KHATULISTIWA
MANDIRI RANTAU LURUS KECAMATAN TULUNG SELAPAN
KABUPATEN OGAN KOMERING ILIR**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu
Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi**



Nama : Kharisma Putri Utami

NIM : 212016187

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2020

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang

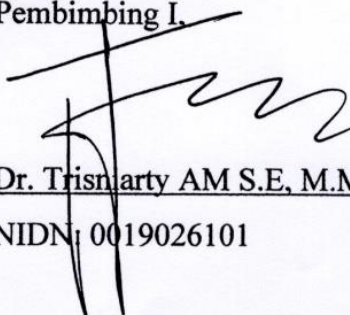
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Faktor Individu dan Faktor Organisasi Terhadap Kinerja
Karyawan PT Bumi Khatulistiwa Mandiri Rantau Lurus Kecamatan
Tulung Selapan Kabupaten Ogan Komering Ilir

Nama : Kharisma Putri Utami
NIM : 212016187
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal, Februari 2020

Pembimbing I,


Dr. Trismarty AM S.E., M.M

NIDN: 0019026101

Pembimbing II,


Amidi S.E., M.Si

NIDN: 0229056502

Mengetahui,

Dekan

u.b. Ketua Program Studi Manajemen



HJ. Maftahah Nurrahmi, SE.M.Si

NIDN: 0216057001

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Kharisma Putri Utami
NIM : 212016187
Konsentrasi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Faktor Individu dan Faktor Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Bumi Khatulistiwa Mandiri Rantau Lurus Kecamatan Tulung Selapan Kabupaten Ogan Komering Ilir

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Februari 2020



Kharisma Putri Utami

ABSTRAK

Kharisma Putri Utami / 212016187 / 2020 / Pengaruh Faktor Individu dan Faktor Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Bumi Khatulistiwa Mandiri Rantau Lurus Kecamatan Tulung Selapan Kabupaten Ogan Komering Ilir / Manajemen Sumber Daya Manusia.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah Pengaruh Faktor Individu dan Faktor Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Bumi Khatulistiwa Mandiri Rantau Lurus Kecamatan Tulung Selapan Kabupaten Ogan Komering Ilir. Tujuan penelitian ini yaitu Untuk Mengetahui Pengaruh Faktor Individu dan Faktor Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Bumi Khatulistiwa Mandiri Rantau Lurus Kecamatan Tulung Selapan Kabupaten Ogan Komering Ilir.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian asosiatif. Penelitian ini menggunakan Variabel Faktor Individu, Faktor Organisasi, dan Kinerja Karyawan. Dalam penelitian ini data yang digunakan adalah data primer dengan sampel yang diambil sebanyak 69 responden dan metode pengambilan sampel *simple random sampling*. Metode Pengumpulan Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah analisis kualitatif yang di kuantitatifkan dengan teknik analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan 1) Uji F (simultan) terdapat pengaruh secara signifikan Faktor Individu dan Faktor Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. 2) Uji t (parsial) terdapat pengaruh secara signifikan Faktor Individu dan Faktor Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Faktor Individu, Faktor Organisasi dan Kinerja Karyawan.

PRAKATA

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Alhamdulillah rabbil'alamin. Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul Pengaruh Faktor Individu dan Faktor Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Bumi Khatulistiwa Mandiri Rantau Lurus Kecamatan Tulung Selapan Kabupaten Ogan Komering Ilir. Tidak lupa juga penulis haturkan shalawat dan salam kepada junjungan kita Nabi besar Muhammad SAW. beserta para keluarga, sahabat dan pengikut beliau hingga akhir zaman.

Ucapan terima kasih yang tiada tara untuk kedua orang tua ku yaitu Bapak Anjas Siswanto dan Mama Leviana, yang menjadi orang tua terhebat, yang selalu memberikan dukungan, motivasi, nasehat, cinta, perhatian, dan kasih sayang serta doa yang tentu takkan bisa ku balas. Penulis menyadari bahwa dalam proses penulisan skripsi ini banyak mengalami kendala, namun berkat bantuan, bimbingan, kerja sama dari berbagai pihak dan berkah dari Allah SWT. sehingga kendala-kendala yang dihadapi tersebut dapat teratasi, tentunya kritik dan saran dari pembaca sangat diharapkan untuk memperbaiki kekurangan pada skripsi ini. Dengan kerendahan hati perkenankanlah penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini, tidak lupa penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E, M.M selaku rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Drs. H. Fauzi Ridwan, S.E, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang
3. Ibu Maftuhah Nurahmi, S.E, M.Si dan ibu Dr. Diah Isnaini Asiati, S.E M.M selaku Ketua Program dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Dr. Trisniarty AM, S.E, M.M dan Bapak Amidi, S.E, M.Si yang telah banyak membantu dan meluangkan waktu untuk membimbing sampai skripsi ini selesai.
5. Pimpinan yang telah memberikan izin untuk penelitian dan karyawan yang telah bersedia mengisi kuesioner di PT Bumi Khatulistiwa Mandiri Rantau Lurus Kecamatan Tulung Selapan Kabupaten Ogan Komering Ilir.
6. Pihak-pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semoga Allah SWT membalas budi baik kalian semua. Akhirul kalam dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, semoga amal ibadah yang dilakukan mendapat balasannya. Amiiin.

Wa'alaikumsalam Wr. Wb

Palembang, Februari 2020

Kharisma Putri Utami

DAFTAR ISI

Sampul Depan	
Halaman Judul	
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat.....	i
Halaman Pengesahan Skripsi	ii
Halaman Persembahan Dan Motto.....	iii
Halaman Prakata	iv
Halaman Daftar Isi	vi
Halaman Daftar Tabel	viii
Halaman Daftar Gambar	x
Halaman Daftar Lampiran.....	xi
Abstrak	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	9
BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Kepustakaan.....	11
B. Penelitian Sebelumnya	22
C. Kerangka Pemikiran	25
D. Hipotesis.....	26

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	27
B. Lokasi Penelitian.....	28
C. Operasional Variabel	28
D. Populasi dan Sampel	29
E. Data yang Diperlukan	32
F. Metode Pengumpulan Data.....	32
G. Uji Instrumen	33
H. Analisis Data dan Teknik Analisis.....	37

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	44
B. Pembahasan Hasil Penelitian	69

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	82
B. Saran	82

Daftar Pustaka

Lampiran

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Salah satu hal terpenting dalam suatu organisasi adalah sumber daya manusia yang berkualitas. Sumber daya manusia berperan sebagai objek yang menjalankan organisasi itu. Sehingga baik buruknya suatu organisasi dipandang dan dinilai masyarakat dari sumber daya manusianya. Maka dari itu untuk mendapatkan nilai yang positif dari masyarakat, suatu organisasi tersebut harus memiliki manajemen yang baik untuk mencapai hasil yang optimal dan juga kinerja yang telah ditetapkan perusahaan.

Kinerja merupakan prestasi kerja, yaitu perbandingan antara hasil kerja dengan standar yang ditetapkan. Dessler (dalam Bintaro dan Daryanto, 2017:106). Kinerja adalah hasil kerja baik secara kualitas maupun kuantitas yang dicapai oleh seseorang dalam melaksanakan tugas sesuai tanggung jawab yang diberikan. Mangkunegara (dalam Bintaro dan Daryanto, 2017:106). Kinerja pegawai juga dipengaruhi oleh faktor individu, faktor psikologis dan faktor organisasi. Simamora (dalam Bintaro dan Daryanto, 2017:116).

Kinerja karyawan dapat di pengaruhi oleh faktor individu. Setiap individu memiliki karakteristik yang dieksplor atau dikembangkan masing-masing individu dalam menggali kemampuan yang ada untuk diaplikasikan ke dalam suatu pekerjaan yang sesuai. Oleh karena itu, seorang pimpinan harus memiliki penguasaan sumber daya manusia yang baik sehingga dapat

mengelola karyawan sesuai dengan kemampuan. Jika penempatan karyawan tepat maka kepuasan kerja akan dirasakan masing-masing pihak yang bersangkutan dalam suatu perusahaan atau organisasi. (Bintaro dan Daryanto, 2017:02)

Selain faktor individu, kinerja karyawan juga dapat dipengaruhi oleh faktor organisasi. Organisasi sebagai, kesatuan sosial yang dikoordinasikan secara sadar yang memungkinkan anggota mencapai tujuan yang tidak dapat dicapai melalui tindakan individu secara terpisah, Hardjito (dalam Muhammad Busro, 2018:03). *Organization is a system of cooperative activities of two or more persons something intangible and impersonal largely a matter of relationship* (organisasi adalah sebagai suatu sistem tentang aktivitas kerja sama dua orang atau lebih dari sesuatu yang tidak terwujud dan tidak pandang bulu, yang sebagian besar tentang persoalan silaturahmi), Kuntjoro (dalam Muhammad Busro, 2018:03). Organisasi merupakan suatu sistem yang mapan dari sekumpulan orang yang bekerja sama untuk mencapai tujuan bersama, melakukan jenjang kepangkatan dan pembagian, Mangkunegara (dalam Muhammad Busro, 2018:03).

Perkebunan kelapa sawit merupakan bagian penting dari sistem pendapatan keuangan masyarakat guna kelancaran kegiatan perekonomian suatu masyarakat. Perkebunan kelapa sawit merupakan alternatif bagi masyarakat dalam memilih pekerjaan yang sesuai dengan dasar kemampuan masyarakat. Perkebunan kelapa sawit juga terbukti dapat bertahan dalam kondisi krisis ekonomi Indonesia dalam akhir dekade lalu, dan sebagai

alternatif terhadap sistem kapitalis dan sistem sosialis. Perkebunan kelapa sawit dapat menghasilkan keuntungan besar sehingga banyak hutan dan perkebunan lama dikonversikan menjadi perkebunan kelapa sawit.

PT. Bumi Khatulistiwa Mandiri adalah perusahaan yang bergerak di bidang pengolahan kelapa sawit. Lokasi PT. Bumi Khatulistiwa Mandiri yakni berada di Rantau Lurus Kecamatan Tulung Selapan Kabupaten Ogan Komering Ilir, Sumatera Selatan. Letak perkebunan PT. Bumi Khatulistiwa Mandiri sendiri terletak di tiga bagian, yaitu di Rantau Lurus, Lebong Itam dan Sungai Lumpur. Wilayah kantornya sendiri terletak di Rantau Lurus.

Jumlah keseluruhan karyawan di PT. Bumi Khatulistiwa Mandiri Rantau Lurus Kecamatan Tulung Selapan Kabupaten Ogan Komering Ilir tahun 2019 yaitu 224 orang. Dimana menurut wawancara dengan staff personalia yang merangkap menjadi wakil HRD (*Human Resource Departement*) bahwa jumlah karyawan dan jabatannya sering berubah-ubah tergantung pada tingkat kemampuan, penguasaan dalam bidang pekerjaan masing-masing dan hasil kinerja setiap karyawan.

Berdasarkan wawancara dengan karyawan di PT Bumi Khatulistiwa Mandiri Rantau Lurus Kecamatan Tulung Selapan Kabupaten Ogan Komering Ilir salah satu permasalahan mendasar yang sedang dihadapi PT Bumi Khatulistiwa Mandiri Rantau Lurus Kecamatan Tulung Selapan Kabupaten Ogan Komering Ilir yaitu adanya permasalahan kinerja karyawan yang mengakibatkan turunnya hasil kerja yang dilakukan oleh karyawan di PT Bumi Khatulistiwa Mandiri Rantau Lurus Kecamatan Tulung Selapan Kabupaten

Ogan Komering Ilir. Berikut data tingkat pemanenan PT Bumi Khatulistiwa Mandiri Rantau Lurus Kecamatan Tulung Selapan Kabupaten Ogan Komering Ilir, dalam skala 4 bulan terakhir :

Tabel I.1
Estimasi dan Realisasi Produksi Kelapa Sawit Per Bulan
PT Bumi Khatulistiwa Mandiri Tahun 2019

No	Departemen	Persentase Produksi Kelapa Sawit Per Bulan (%)							
		Juli (8%)		Agustus (8%)		September (10%)		Oktober (11%)	
		Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
1	1 (Satu)	209,2	34,20	209,2	159,13	261,5	141,88	287,65	136,06
2	2 (Dua)	204,88	54,66	204,88	242,03	256,1	545,11	281,71	373,92
		204		204		255		280,5	
		57,28		57,28		71,6		78,76	
3	3 (Tiga)	270,00	44,57	270,00	218,05	337,50	192,65	371,25	150,01
4	4 (Empat)	182,52	22,15	182,52	64,83	228,15	97,09	250,96	113,20
5	5 (Lima)	256,95	27,05	256,95	78,81	321,19	97,46	353,30	79,90
6	6 (Enam)	65,856		65,856	560,00	82,32		90,552	4,49
7	7 (Tujuh)	274,64	74,76	274,64	297,68	343,3	145,02	377,63	126,43
8	8 (Delapan)	143,36	155,94	143,36	508,43	179,2	444,84	197,12	280,68
		139,84		139,84		174,8		192,28	
		131,52		131,52		164,4		180,84	
9	9 (Sembilan)	0		0		0		0	
Total		2.140	413,33	2.140	2.129	2.675	1.664	2.943	1.265

Sumber : PT Bumi Khatulistiwa Mandiri Rantau Lurus Kecamatan Tulung Selapan Kabupaten Ogan Komering Ilir, 2019

Permasalahan kinerja karyawan di PT Bumi Khatulistiwa Mandiri Rantau Lurus Kecamatan Tulung Selapan Kabupaten Ogan Komering Ilir meliputi beberapa faktor yaitu kualitas, kuantitas, ketepatan waktu dan efektivitas. Permasalahan kualitas kerja karyawan di PT Bumi Khatulistiwa Mandiri Rantau Lurus Kecamatan Tulung Selapan Kabupaten Ogan Komering

Iilir yang kurang baik, yang mengakibatkan turunnya hasil kerja yang dapat dilihat dari tingkat produksi yang tidak sesuai dengan yang diharapkan perusahaan, dimana dapat dilihat dari naik turunnya tingkat produksi dari bulan ke bulan. Dapat dilihat dari tabel I.1 jumlah produksi mengalami naik turun dari bulan juli jumlah produksi yang dicapai 413,33, bulan Agustus mengalami kenaikan 2.129, bulan September mengalami penurunan 1.664, dan di bulan Oktober mengalami penurunan 1.265. Hal ini disebabkan karena kemampuan dan keterampilan karyawan dalam mengelola tanaman sawit dan penggunaan alat-alatnya, seperti terjadi pada pemupukan yang tidak sesuai dengan dosis yang dianjurkan dari perusahaan dan penggunaan alat-alat untuk mengukur kematangan buah kelapa sawit yang tidak sesuai standar kematangan buah kelapa sawit. Selain itu, kuantitas kerja karyawan di PT Bumi Khatulistiwa Mandiri Rantau Lurus Kecamatan Tulung Selapan Kabupaten Ogan Komering Iilir yang tidak sesuai dengan yang diharapkan perusahaan, dapat terlihat dari hasil tinjauan produksi dari perusahaan, bahwa tingkat produksi yang dicapai tidak mampu mencapai target yang ditetapkan perusahaan, dimana dapat dilihat dari tabel 1.1 jumlah produksi mengalami naik turun dan semua jumlah produksi tidak mencapai target perusahaan. Ketepatan waktu yang sering diabaikan karena tidak adanya penghargaan dari perusahaan membuat karyawan banyak yang bermalas-malasan dan saat jam kerja banyak karyawan yang beristirahat sehingga jam operasional kerjanya tertunda dimana jam kerja dimulai pukul 07.00-15.00 WIB tetapi banyak karyawan yang datang pukul 08.00 WIB dan mereka tidak langsung memulai aktivitas kerja, tetapi

mengobrol atau ke kantin untuk sarapan. Yang mengakibatkan hasil pekerjaan tidak optimal karena jam kerja tidak digunakan sesuai dengan desain kerja yang diberikan perusahaan. Efektivitas yang kurang, dimana karyawan tidak menggunakan sarana dan prasarana dengan maksimal, seperti penggunaan listrik yang boros, alat tulis yang sering hilang atau tececer, selain itu ruangan kantor yang tidak dimaksimalkan dengan jumlah karyawan.

Tabel I.2
Hasil Wawancara Pra Penelitian Penyebab Rendahnya Kinerja Karyawan di PT Bumi Khatulistiwa Mandiri Rantau Lurus Kecamatan Tulung Selapan Kabupaten Ogan Komering Ilir

No.	Pernyataan	Sampel 30 Karyawan	
		Ya	Tidak
1.	Apakah setiap karyawan mempunyai kemampuan sesuai bidang pekerjaannya?	7	23
2.	Apakah pekerjaan yang diberikan sesuai dengan keterampilan karyawan?	4	26
3.	Apakah pegawai berlatar belakang keluarga menengah ke bawah?	25	5
4.	Apakah setiap karyawan bekerja sesuai dengan pengalaman kerjanya?	5	25
5.	Apakah setiap karyawan mempunyai standar pendidikan yang baik?	13	17

Sumber : Wawancara PT Bumi Khatulistiwa Mandiri Rantau Lurus Kecamatan Tulung Selapan Kabupaten Ogan Komering Ilir, 2019.

Berdasarkan pernyataan data diatas faktor individu mempengaruhi kinerja setiap karyawan di perusahaan. Dari hasil wawancara yang diperoleh dari karyawan di PT Bumi Khatulistiwa Mandiri Rantau Lurus Kecamatan Tulung Selapan Kabupaten Ogan Komering Ilir dimana kemampuan karyawan tidak sesuai bidang pekerjaannya, dilihat dari pengelolaan tanaman sawit yang

kurang baik, seperti tidak sesuai nya dosis untuk pemupukan tanaman sawit yang tidak pas membuat tingkat keasaman tanah menjadi rusak, sehingga tanaman menjadi tidak tumbuh secara maksimal dan lambat berbuah. Selain itu keterampilan karyawan tidak sesuai dengan pekerjaan yang diberikan kepada karyawan, dimana tidak terampilnya karyawan dalam penggunaan alat-alat seperti alat pengukuran kematangan buah kelapa sawit yang sering kali meleset, dan berdampak pada buah yang masih mentah menjadi ikut terpetik. Karyawan lapangannya juga kebanyakan berlatar belakang dari keluarga menengah ke bawah, yang memang membutuhkan pekerjaan untuk menunjang perekonomian mereka. Semakin banyak nya kebutuhan membuat setiap orang membutuhkan pekerjaan dengan penghasilan yang bisa menutupi perekonomiannya. Dan pengalaman kerja yang tidak sesuai dengan bidang yang dikerjakan karena kurangnya pengetahuan tentang desain pekerjaan yang di bebaskan, sehingga pertumbuhan pohon sawit yang tidak seimbang, dan hasil kerja yang tidak sesuai dengan yang diharapkan perusahaan, yang menghambat pemanenan dan pemerataan pemanenan buah sawit sehingga berdampak buruk terhadap kinerja karyawan.

Selain faktor individu, faktor organisasi juga mempengaruhi kinerja karyawan. Menurut wawancara kepada staff personalia yang merangkap menjadi wakil HRD (*Human Resource Departement*) bahwa dengan tidak menentunya kenaikan dan penurunan jabatan pada tingkat kemampuan dan penguasaan dalam bidang masing-masing karyawan membuat struktur organisasi tidak konsisten dan selalu mengalami perubahan. Desain kerja yang

diberikan juga tidak sesuai dengan tingkat kemampuan karyawan. Seperti karyawan dibagian administrasi ada yang lulusan dari sarjana pertanian, yang pada dasarnya tidak memiliki pengetahuan tentang administrasi. Kepemimpinan dan penghargaan juga berhubungan dengan faktor organisasi. Dimana tidak adanya penghargaan bagi karyawan yang rajin, tepat waktu dan mengerjakan pekerjaan sesuai dengan desain kerjanya, karena tidak adanya pengaruh dari kepemimpinan yang ada. Dimana kepemimpinannya tidak memuaskan karyawan, karena tidak adanya kenaikan gaji bagi karyawan yang sudah lama bekerja diperusahaan, kepemimpinannya tidak ramah dan kurangnya komunikasi antar pemimpin dan bawahan. Sehingga mereka merasa tidak semangat bekerja, istirahat saat jam kerja dan menjadi malas-malasan.

Berdasarkan latar belakang masalah maka penulis melakukan penelitian berjudul Pengaruh Faktor Individu dan Faktor Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bumi Khatulistiwa Mandiri Rantau Lurus Kecamatan Tulung Selapan Kabupaten Ogan Komering Ilir.

B. Rumusan Masalah

1. Adakah pengaruh faktor individu dan faktor organisasi secara simultan terhadap kinerja karyawan PT Bumi Khatulistiwa Mandiri Rantau Lurus Kecamatan Tulung Selapan Kabupaten Ogan Komering Ilir?
2. Adakah pengaruh faktor individu dan faktor organisasi secara parsial terhadap kinerja karyawan PT Bumi Khatulistiwa Mandiri Rantau Lurus Kecamatan Tulung Selapan Kabupaten Ogan Komering Ilir?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh faktor individu dan faktor organisasi secara simultan terhadap kinerja karyawan PT Bumi Khatulistiwa Mandiri Rantau Lurus Kecamatan Tulung Selapan Kabupaten Ogan Komering Ilir.
2. Untuk mengetahui pengaruh faktor individu dan faktor organisasi secara parsial terhadap kinerja karyawan PT Bumi Khatulistiwa Mandiri Rantau Lurus Kecamatan Tulung Selapan Kabupaten Ogan Komering Ilir.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Sebagai referensi dan bahan pertimbangan serta sumber informasi khususnya untuk pengembangan ilmu pengetahuan yang berhubungan dengan upaya meningkatkan kinerja pegawai.

2. Bagi Perusahaan

Sebagai bahan informasi dan masukan bagi perusahaan dalam meningkatkan kinerja pegawai dan menentukan kebijakan secara tepat guna mencapai produktivitas kerja perusahaan pada PT. Bumi Khatulistiwa Mandiri Rantau Lurus Kecamatan Tulung Selapan Kabupaten Ogan Komering Ilir.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian dapat menjadi salah satu sumber referensi untuk peneliti selanjutnya, khususnya penelitian yang memiliki topik relatif sama.

DAFTAR PUSTAKA

A.A Istri Winda Novitasari, Made Antara, I Made Sudarma (2016) *Peranan Faktor Karakteristik Individu dan Faktor Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Tanaman Pangan Provinsi Bali* 5 (1) 1-10

Bintoro dan Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : Gava Media.

Busro. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenadamedia Group.

Danang Sunyoto. 2014. *Praktik Riset Pelaku Konsumen*. Jakarta : PT Buku Seru.
Endi Sarwoko (2007) *Peranan Faktor Individu, Budaya Organisasi, dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Radio Swasta Nasional di Malang* 3 (1) 12-27

Endi Sarwoko (2007) *Peranan Faktor Individu, Budaya Organisasi dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Radio Swasta Nasional di Malang* 3 (1) 12-27

Erni Tisnawati dan Kurniawan Saefullah. 2019. *Pengantar Manajemen*. Jakarta : prenadamedia Group.

Fitriya Fauzi, dkk. 2019. *Metodologi Penelitian untuk Manajemen dan Akuntansi*. Jakarta : Salemba Empat.

Hasibuan, Melayu S. P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara.

Iqbal Hasan. 2019. *Pokok-Pokok Materi Statistik 2 (Statistik Inferensif)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2008. *Perilaku Organisasi dan Budaya Organisasi*. Bandung : PT. Refika Aditama.

Nasrul Waton dan Zulian Yamit (2005) *Pengaruh Faktor Individu, Budaya Organisasi dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Pelayanan Pajak Yogyakarta* Dua 111-127

Simamora, Henri. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 3. Yogyakarta: STIE YKPN.

Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta.