PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SAHABAT MANDIRI KESATRIA PALEMBANG

Skripsi

Nama : NidiaAyu

NIM : 21 2016 105

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2020

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SAHABAT MANDIRI KESATRIA PALEMBANG

Skripsi

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Nama : Nidia Ayu
NIM : 21 2016 105

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2020

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nidia Ayu

NIM : 212016105

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul : Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sahabat Mandiri Kesatria Palembang.

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di Perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pegarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggiini.

Palembang, Febuari 2020

METERAI TEMPEL

E6A5AAHF315175207

6000

ENAM RIBU RUPIAH

Nidia Ayu

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul	: Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sahabat Mandiri Kesatria Palembang.
Nama	: Nidia Ayu
NIM	: 21 2016 105
Fakultas	: Ekonomi
Program Studi	: Manajemen
Konsentrasi	: Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan

Pada Tanggal……

Pembimbing I,	Pembimbing II,
Fauzi Ridwan, H. Drs., M.M	**Edy Liswani, S.E, M.Si**
NIDN : 0023075901	**NIDN : 0027086001**

Mengetahui,

Dekan

u.b Ketua Program Studi Manajemen

Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si

NIDN : 0216057001

iv

PRAKATA

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Alhamdulillah rabbil'alamin puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang selalu melindungi, mencurahkan rahmat, dan hidyah-Nya sehingga penyusunan skripsi yang berjudul **Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Sahabat Mandiri Kesatria Palembang** dapat terselesaikan. Penelitian ini terdapat 10 Indikator dengan 191 sampel. Teknik analisis ini penulis menggunakan teknik regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS Versi.

Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada Kedua Orang Tua ku tercinta Ayahanda Azhari dan Ibunda Nur Kholisah, kupersembahkan karya kecil ini, untuk cahaya hidupku yang senantiasa ada saat suka maupun duka, selalu mendampingiku, yang telah diberikan , sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Serta semua pihak yang telah memberikan bantuan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini. Oleh sebab itu dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat, penulis menyampaikan rasa terima kasih sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Abid Djazuli S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Fauzi Ridwan S.E.,M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiya Palembang.
3. Ibu Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si , Ibu Dr. Diah Isnaini A, S.E., M.M selaku Ketua dan Wakil Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang
4. Bapak Fauzi Ridwan S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing 1 dan Bapak Edi Liswani S.E.,M.Si selaku Dosen Pembimbing 2 yang dengan kesabaran membimbing, mendidik dan memberikan arahan serta masukan yang amat berguna sehingga skripsi ini dapat di selesaikan dengan baik.
5. Ibu Zuhriyah, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik.

6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mengajarkan ilmunya dan memberikan nasehat-nasehat kepada penulis selama belajar di Universitas Muhammadiyah Palembang ini. Beserta seluruh Staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membantu kelancaran administrasi.
7. Pimpinan dan seluruh karyawan PT Sahabat Mandiri Kesatria Palembang yang sangat membantu penulis dalam melakukan penelitian.
8. Responden yang telah membantu memberikan jawaban untuk membuat penulisan dalam skripsi.
9. Terima Kasih untuk Jann yang telah banyak membantu serta memberikan Subangsih pemikiran, Semangat dalam memperlancar penulisan skripsi ini, dan Sahabat seperjuangan dari awal masuk kuliah sampe ada dititik sekarang (wisuda) yang kita inginkan bersama (Ayu Lidia Apriyanti, Maulidina Amartani, Elysa Putri, Irenti Diskalia, dan Precilia Innola) yang juga telah banyak membantu serta memberi sumbangsih pemikiran dalam memperlancar penulisan skripsi ini. Tak lupa pula untuk teman seperjuangku Yuyun Maryuni, Putri Mareta dan Seluruh teman SMP maupun SMK ku atas kebaikan kalian selama ini serta teman KKN Ke 52 Posko 111 Universitas Muhammadiyah Palembang angkatan 2016.
10. Rekan-rekan mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang angkatan 2016.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan Mengingat keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan Oleh sebab itu penulis mengharapkan saran dan kritikan dari pembaca dan berbagai pihak yang sifatnya konstruktif demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatian dan masukan kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Palembang, Febuari 2020

Nidia Ayu

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar i
Halaman Judul ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat..... iii
Halaman Pengesahan iv
Halaman Motto dan Persembahan v
Halaman Prakata vi
Daftar isi viii
Daftar Tabel x
Daftar Lampiran..... xi
Halaman Abstrak Bahasa Indonesia xii
Halaman Abstrak Bahasa Inggris..... xiii

BAB I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah 1
B. Rumusan Masalah 10
C. Tujuan Penelitian..... 10
D. Manfaat Penelitian..... 10

BAB II. KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS

A. Landasan Teori 11
B. Penelitian Sebelumnya 34
C. Kerangka Pemikiran 37
D. Hipotesis..... 37

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian 38
B. Lokasi Penelitian 38
C. Operasionalisasi Variabel..... 39
D. Populasi Dan Sampling 40
E. Data Yang Diperlukan..... 41
F. Metode Pengumpulan Data 41
G. Analisis Data Dan Teknik Analisis 42

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian..... 49

B. Pembahasan Hasil Penelitian..... 69

BAB V. SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan..... 76

B. Saran..... 76

BAGIAN AKHIR

DAFTAR PUSTAKA 78

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Jumlah Penyaluran Security 4

Tabel 1.2 Slip Gaji Salah Satu Karyawan 6

Tabel I.3 Data Absensi Karyawan 8

Tabel III.1 Definisi Operasionalisasi Variabel Penelitian..... 39

Tabel III.2 Distribusi Populasi dan Sampel 40

Tabel IV.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 53

Tabel IV.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan..... 54

Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Bagian 55

Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja 56

Tabel IV.5 Uji Validitas 57

Tabel IV.6 Uji Reliabilitas 58

Tabel IV.7 Analisis Regresi Linier Berganda 59

Tabel IV.8 Uji F 61

Tabel IV.9 Uji t 62

Tabel IV.10 Variabel Kinerja Karyawan 63

Tabel IV.11 Variabel Motivasi Kerja..... 65

Tabel IV.12 Variabel Disiplin Kerja 67

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Jadwal Kegiatan Penelitian
Lampiran 2	Tabel Issac dan Michael
Lampiran 3	Kuesioner
Lampiran 4	Tabulasi
Lampiran 5	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda
Lampiran 6	Frekuensi Jawaban Responden
Lampiran 7	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
Lampiran 8	Tabel Distribusi F
Lampiran 9	Tabel Distribusi t
Lampiran 10	Tabel R (Korelasi Sederhana)
Lmapiran 11	Frekuensi Karakteristik Responden
Lampiran 12	Surat Keterangan Telah Melakukan Riset
Lampiran 13	Surat Keterangan BPP
Lampiran 14	Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
Lampiran 15	Sertifikat AIK
Lampiran 16	Sertifikat Toefl
Lampiran 17	Pagiarism Checker X Originality Report
Lampiran 18	Biodata Penulis

ABSTRAK

Nidia Ayu/212016105/2020/Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Kayawan PT Sahabat Mandiri Kesatria Palembang/Manajemen Sumber Daya Manusia.

Rumusan Masalah dalam penelitian ini adalah adakah pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Sahabat Mandiri Kesatria Palembang. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini ialah asosiatif. Populasi dalam penelitian ini seluruh karyawan PT Sahabat Mandiri Kesatria Palembang yang berjumlah 630 orang dan sampel yang di ambil dalam penelitian ini sebanyak 191 responden dengan teknik pengambilan sampel stratified random sampling. Metode analisis yang digunakan kualitatif yang kemudian dikuantitatifkan. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda,uji F,uji t dan koefisien determinasi.

Hasil pengujian mengunakan analisis regresi berganda ini menunjukkan bahwa $Y=1,037+0,378X_1+0,270X_2$. Hasil uji hipotesis secara simultan menunjukkan pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan nilai F_{hitung} = 36,821 > F_{tabel} = 2,33. Sedangkan secara parsial motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} (5,887) > t_{tabel} (1,653), disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} (3,796) > t_{tabel} (1,653). Hal ini juga diperkuat dengan R_{hitung} sebesar 0,274 angka terseut menggambarkan bahwa kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh motivasi kerja dan disiplin kerja sebesar 27,4%, sedangkan sisanya 72,6% dipengaruhi oleh variabel yang tidak diteliti.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja karyawan.

Abstract

Nidia Ayu/212016105/2020/ The Influence of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance of PT Sahabat Mandiri Kesatria Palembang/ Human Resource Management.

The problem formulation in this study was whether or not there was any influence of work motivation and work discipline on employee performance of PT Sahabat Mandiri Kesatria Palembang. The objective of this study was to find out the influence of work motivation and work discipline on the employees' performance of PT Sahabat Mandiri Kesatria Palembang. This study was an associative study. The population in this study was all employees of PT Sahabat Mandiri Kesatria Palembang, amounting to 630 people and samples taken in this study were 191 respondents with stratified random sampling technique. The analytical method used was qualitative which was then quantified. The data analysis techniques used in this study were multiple linear regression analysis, F-test, t-test and coefficient of determination.

The test results using multiple regression analysis showed that $Y = 1.037 + 0.378\ X_1 + 0.270\ X_2$. *Hypothesis test results simultaneously showed a positive and significant influence between work motivation and work discipline on employee performance with a value of* $F_{test} = 36.821 > F_{table} = 2.33$. *While partially, work motivation gave positive and significant influence on employee performance with a* $t_{obtained}$ *(5,887)* $> t_{table}$ *(1,653), work discipline gave positive and significant influence on employee performance with a* $t_{obtained}$ *(3,796)* $> t_{table}$ *(1,653). It was also strengthened by the* $R_{obtained}$ *value of 0,274. This figure illustrated that employee performance could be influenced by work motivation and work discipline by 27,4%, while the remaining 72,6% was influenced by variables not examined.*

Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance.

PENGESAHAN
NO. 53 /Abstract LB UMP/ II / 20 20
Telah di Koreksi oleh
Lembaga Bahasa
Universitas Muhammadiyah Palembang

BAB 1

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Manajemen sumber daya manusia adalah ilmu dan seni mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja agar efektif dan efesien membantu terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan, dan masyarakat. Fungsi-fungsi manajemen sumber daya manusia terdiri dari perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, pengendalian, pengadaan, pengembangan, kompensasi, pengintegrasian, pemeliharaan, kedisiplinan, dan pemberhentiaan. Tujuannya ialah agar perusahaan mendapatkan rentabilitas laba yang lebih besar dari persentase tingkat bunga bank. Karyawan bertujuan mendapatkan kepuasan dari pekerjaannya. Masyarakat bertujuan memperoleh barang atau jasa yang baik dengan harga yang wajar dan selalu tersedia di pasar, sedangkan pemerintah berharap mendapatkan pajak.

Sumber Daya Manusia adalah faktor sentral dalam suatu organisasi, apapun bentuk dan tujuannya, organisasi dibuat berdasarkan visi untuk kepentingan manusia dan dalam pelaksanaannya dikelola dan diurus oleh manusia. Jadi manusia merupakan faktor srategi dalam semua kegiatan organisasi. Efektivitas setiap organisasi sangat dipengaruhi oleh perilaku manusia yang menjadi anggotanya. Manusia merupakan sumberdaya yang pertama dan utama bagi setiap organisasi, yang memliki keunikan persepsi, kepribadian, dan pengalan hidup. Manusia berbeda

latar belakang kehidupan, sosial budaya ekonomi, dan politik serta kepercayaan dan nilai-nilai yang dianutnya.

Kinerja Karyawan Donni Juni Priansa (2018:269) menyatakan bahwa kinerja adalah perilaku yang nyata yang ditampilkan setiap orang sebagai prestasi kerja yang dihasilkan oleh pegawai sesuai dengan perannya dalam organisasi. Menurut Wibowo (2016:155) adalah tentang melakukan pekerjaan dan hasil yang dicapai dari pekerjaan tersebut.

Pentingnya kinerja karyawan, sehinggga sering kali kinerja karyawan menjadi masalah yang harus dihadapi dan di selesasaikan guna membantu perusahaan di dalam mencapai tujuaanya. Kinerja karyawan bukan hanya merupakan hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya tetapi termasuk proses bagaimana pekerjaan berlangsung untuk mencapai hasil kerja. Kinerja karyawan dikatakan penting, karena dapat digunakan untuk mengetahui dan menilai sejauh mana karyawan dapat melaksanakan tugas dan pekerjaan yang telah diberikan perusahaan.

Motivasi adalah suatu faktor yang mendorong seseorang untuk melakukan suatu aktivitas tertentu, oleh karena itu motivasi sering kali diartikan pula sebagai faktor pendorong perilaku seseorang (Sutrisno, 2009:109). Adapun Wibowo (2017:322) motivasi merupakan dorongan terhadap serangkaian proses perilaku manusia pada pencapain tujuan, sedangkan elemen yang terkandung dalam motivasi meliputi unsur membangkitkan, mengarahkan dan menunjukan intensitas bersifat terus

menerus serta adanya tujuan. Setiap aktivitas yang dilakukan oleh seseorang pasti memiliki suatu faktor yang mendorong aktivitas tersebut. Oleh karena itu, faktor pendorong dari seseorang untuk melakukan suatu aktivitas tertentu pada umumnya adalah kebutuhan serta keinginan orang tersebut.

Pemberian motivasi kerja kepada karyawan dapat dilakukan dengan pemenuhan kebutuhan sebagai dasar dalam melakukan kerja dan komunikasi persuasif, sehingga karyawan memiliki motivasi yang tinggi dan merasa puas terhadap pekerjaan yang dilakukan. Tanpa motivasi, seorang karyawan tidak dapat memenuhi pekerjaannya sesuai standar atau melampaui standar karena apa yang menjadi motivasi dalam bekerja tidak terpenuhi.

Disiplin kerja Menurut Sutrisno (2009:87) adalah sikap hormat terhadap peraturan dan ketetapan perusahaan, yang ada dalam diri karyawan, yang menyebabkan ia dapat menyesuaikan diri dengan sukarela pada peraturan dan ketetapan perusahaan.

Mematuhi peraturan yang telah di tetapkan oleh perusahaan dan mempunyai disiplin yang tinggi maka karyawan akan menciptakan suasana perusahaan lebih kondusif sehingga akan berdampak positif pada aktivitas perusahaan. Oleh karena itu, setiap perusahaan mempunyai harapan agar karyawan perusahaan dapat mematuhi peraturan yang telah ditetapkan.

PT Sahabat Mandiri Kesatria (SMART) adalah salah satu perusahaan yang terletak di Jl. Brigjen H.Hasan Kasim Purwosari II Lr. Simanampang No.133, bukit sangkal, Kec. Kalidoni, Kota Palembang Sumatera Selatan 30961. PT Sahabat Mandiri Kesatria adalah perusahaan jasa security yang didukung oleh tenaga professional dari berbagai disiplin ilmu yang dilaksanakan secara terpadu, Perusahaan ini bergerak didalam bidang penyedia dan pengelola jasa pengamanan yang telah berpengalaman. Ada beberapa perusahaan yang bergerak dibidang penyediaan dan pengolaan jasa pengamanan yang terletak di Palembang, seperti PT Satria Wira IntI Sriwijaya, PT Sumber Bakti Utama.

Berikut ini disajikan data mengenai kinerja karyawan yang berlaku di PT Sahabat Mandiri Kesatria Palembang :

Tabel 1.1

Jumlah Penyaluran Security dalam 4 tahun terakhir.

Tahun	Target	Realisasi
2015	500	475
2016	650	587
2017	650	440
2018	650	591

Sumber : PT Sahabat Mandiri Kesatria,2019

Berdasarkan Tabel 1.1. Dapat dilihat bahwa Jumlah penyaluran Security (Jasa Keamanan) di PT Sahabat Mandiri Kesatria Palembang dari tahun 2015 sampai dengan 2018 diatas, yang paling sedikit pada tahun 2017, sedangkan yang paling banyak adalah 2018, dengan demikian bisa

dikatakan kinerja karyawan pada tahun lalu sudah cukup baik, namun belum optimal dan perlu ditingkatkan untuk mencapai tujuan perusahaan yang lebih baik lagi di masa yang akan datang.

Tabel tersebut juga menunjukan bahwa kinerja karyawan belum optimal sehingga tujuan dari perusahaan yang belum tercapai dan hasil kinerja karyawan yang cenderung naik turun atau tidak stabil dari tahun ke tahun, Standar yang disepakati bersama belum tercapai dengan maksimal dikarenakan dari kualitas sudah tercapai dan untuk kuantitasnya belum tercapai dikarenakan masih banyak tenaga keamanan (satpam) yang belum tersalurkan, yang disebabkan oleh tidak tercapainya target perusahaan, alat yang kurang memadai misalnya Komputer yang sudah lama yang sering terjadi gangguan atau eror di saat ingin melakukan pendataan dan juga percetakan kartu anggota satpam yang membuat menghambat pekerjaan lain, Selain itu Karyawan kurang memiliki Peluang yaitu kesempatan untuk menunjukkan kemampuan dan prestasi kerjanya, Tujuan dan standar yang belum maksimal.

Berikut ini disajikan Salah Satu data mengenai Motivasi Kerja yang berlaku di PT Sahabat Mandiri Kesatria Palembang :

Tabel 1.2

Slip Gaji Salah Satu Karyawan

PT Sahabat Mandiri Kesatria Slip Gaji Periode 2019	
Nama Tempat : Palembang Indah Mall	
NIP : DANRU	
Gaji Pokok	900.000
Tunjangan Jabatan	300.000
Transport	600.000
Uang Makan	600.000
Lembur	100.000
Insentiv	30.000
Lain-Lain	(160.000)
Jumlah Gaji Kotor	**2.370.000**
Potongan Pinjaman (Koperasi)	
Potongan Atribut	(30.000)
Potongan BPJS Kesehatan 1%	30.000
Potongan BPJS Tenaga Kerja 3%	
Potongan Pendidikan Dasar	
Potongan Izin/Alfa	200.000
Potongan Koperasi	12.000
Jumlah Yang Diterima	**2.158.000**

Sumber : PT Sahabat Mandiri Kesatria, 2019

Berdasarkan dengan data di atas rendahnya motivasi karyawan perusahaan tersebut disebabkan karena Balas jasa yang berupa kompensasi seperti gaji masih dibawah atau belum mencapai standar UMK (Upah minimum Kota) menurut surat edaran No.04.a/SE/Disnaker/2018 tentang UMK Palembang Sebesar Rp 2.700.360,- (dua juta tujuh ratus tiga ratus enam puluh rupiah) Hal ini ditunjukkan dari beberapa bagian yang menerima gaji dibawah UMK yang berkisar Rp 2.000.000 – Rp 2.500.000

setiap bulannya yang menyebabkan karyawan kurang termotivasi untuk bekerja, Selain itu kurangnya Fasilitas kerja yang diberikan kepada karyawan seperti, Fasilitas tempat ibadah yang kurang memadai dan tidak adanya kantin untuk karyawan beristirahat untuk jam makan siang, Selain itu tidak adanya Fasilitas yang diberikan oleh PT SMART Misalnya tunjangan Liburan/Traveling atau Perjalanan bisnis, tidak diberikannya dana pensiun, dan tidak adanya Pengakuan dari atasan seperti penghargaan dari PT SMART terhadap security yang kinerjanya baik Misalnya : Security yang masa kontraknya selalu diperpanjang oleh pihak mitra atau tidak adanya Reward seperti berbentuk Uang atau Piagam dimana piagam tersebut dapat dijadikan sebagai acuan bahwa security tersebut memiliki prestasi dan kinerja yang baik dan sebagai dokumen pendukung pada saat security tersebut ditempatkan di tempat mitra-mitra yang lainnya.

Selain motivasi karyawan, disiplin karyawan juga memiliki peranan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja di PT Sahabat Mandiri Kesatria Palembang belum maksimal, hal ini dapat dilihat dari kurangnya tanggung jawab karyawan atas disiplin waktu masuk kerja dan pulang kerja.

Berikut data tingkat absensi PT Sahabat Mandiri Kesa Palembang :

Tabel I.3

Data Absensi Karyawan PT Sahabat Kesatria Mandiri Palembang

Bulan	Jumlah Karyawan	Terlambat	Alpa	Cuti Khusus	Sakit
Januari	630	200	9	3	60
Februari	630	196	0	7	70
Maret	630	211	6	9	69
April	630	202	5	12	79
Mei	630	193	14	2	83
Juni	630	187	21	4	55
Juli	630	229	21	4	66
Agustus	630	232	23	3	69
September	630	235	15	3	67
Oktober	630	235	17	6	67
November	630	297	15	4	67
Desember	630	279	14	7	62

Sumber: PT Sahabat Mandiri Kesatria 2018.

Dari data tersebut menunjukan bahwa masih banyaknya karyawan yang datang terlambat dan tidak masuk kerja yang mengakibatkan pekerjaannya menjadi terbengkalai. Hal itu disebabkan dengan Kurangnya Pengawasan (Waskat) sehingga masih ada karyawan yang datang terlambat dan tidak masuk kerja yang mengakibatkan pekerjaannya menjadi terbengkalai, Keadilan Pimpinan dalam menetapkan aturan dan sanksi masih kurang adil antara karyawan disiplin dengan karyawan yang

kurang disiplin Misalnya : apabila ada karyawan yang melakukan kesalahan pimpinan tidak menegurnya secara langsung atau tegas kepada karyawan yang melakukan kesalahan tersebut, seharusnya pimpinan lebih tegas kepada setiap karyawan yang melakukan kesalahan, sehingga menyebabkan karyawan yang disiplin merasa bahwa aturan di perusahaan bukan hanyalah ancaman saja tetapi diberlakukan untuk perusahaan, Serta sanksi hukuman yang diberikan kepada karyawan yang melanggar aturan masih kurang membuat efek jera terhadap karyawan, Karena hanya diberi teguran saja tanpa mengeluarkan surat peringatan nag karyawan yang selalu melanggar peraturan. Seharusnya jika sanksi hukuman yang diberikan semakin berat pastinya karyawan akan merasa takut untuk melanggar aturan perusahaan.

Berdasarkan latar belakang masalah, bahwa motivasi kerja dan disiplin kerja di PT Sahabat Mandiri Kesatria Palembang yang kurang sebagai penyebab kurang maksimalnya kinerja karyawan. Oleh karena itu perlu dilakukan penelitian tentang "**Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sahabat Mandiri Kesatria Palembang"**

B. Rumusan Masalah

Adakah pengaruh Motivasi kerja dan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Sahabat Mandiri Kesatria Palembang?

C. Tujuan Penelitian

Untuk mengetahui pengaruh Motivasi kerja dan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Sahabat Mandiri Kesatria Palembang.

D. Manfaat Penelitian

1) Bagi Penulis

Penelitian dapat memberikan gambaran gambaran praktek dari teori yang selama ini di peroleh selama perkuliahan, khususnya dalam konsentrasi sumber daya manusia.

2) Bagi Almameter

Hasil penelitian dapat menjadi salah satu sumber referensi untuk penelitian selanjutnya, khususnya penelitian yang memiliki topik relatif sama.

3) Bagi Tempat Penelitian

Sebagai masukan bagi PT Sahabat Mandiri Kesatria untuk mengetahui di mana harus melakukan perubahan-perubahan untuk meningkatkan kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

Chandra Andika Hadi Purnomo, M Djudi, Yuniadi Mayowan (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan Tetap PT Karoseri tentrem sejahtera kota Malang), Jurnal Administrasi Bisnis,* Vol:48

Donni Juni Priansa(2018).*Perencanaan dan Pengembangan SDM*.Bandung : Alfabeta

Edy Sutrisno(2009).*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta: Kencana

Kasmir(2016).*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Depok: Raja Grafindo Persada

Malayu hasibuan(2014).*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta: Bumi Aksara

Mawar Sari, Fatkhatul Masruroh (2018). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Magelang Tengah Kota Magelang, Jurnal Mahasiswa Administrasi Negara,* Vol:02

Muhammad Busro(2018).*Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta: Prenadamedia Group

Muhammad Kadarisman (2013).*Manajemen Pengembangan Sumber Daya* Manusia.Jakarta : Rajawali Pers

Pandi Afandi (2018) .*Manajemen Sumber Daya Manusia,*Yogyakarta : Zanafa Publishing

Pedoman Usulan Penelitian (2018). Palembang: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang

Rukhayati (2018).*Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Puskesmas Talise, Jurnal Sinar Manajemen,* Vol:5

Sugiyono (2014).*Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D.*Bandung: Alfabeta

Wibowo (2017).*Manajemen Kinerja* . Jakarta: Raja Grafindo Persada