PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPETENSI KERJA KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT GUNUNG SAWIT BINA LESTARI KABUPATEN BANGKA BARAT

SKRIPSI

Nama : Betsy Putri Arista

NIM : 212016191

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2020

PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPETENSI KERJA KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT GUNUNG SAWIT BINA LESTARI KABUPATEN BANGKA BARAT

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mempeoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Nama : Betsy Putri Arista
NIM : 212016191

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2020

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama	: Betsy Putri Arista
NIM	: 212016191
Konsentrasi	: Manajemen
Judul Skripsi	: Pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja, dan kompetensi kerja karyawan terhadap kinerja karyawan di PT Gunung sawit bina lestari desa mayang kecamatan simpang teritip kabupaten bangka barat.

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudiaan hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Januari 2020

METERAI TEMPEL
39D02AHF258194463
6000
ENAM RIBU RUPIAH

Betsy Putri Arista

Scanned with CamScanner

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja, dan kompetensi kerja karyawan terhadap kinerja karyawan di PT Gunung sawit bina lestari Desa Mayang kecamatan Simpang Teritip Kabupaten Bangka Barat

Nama	: Betsy Putri Arista
NIM	: 212016191
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis
Program Studi	: Manajemen
Konsentrasi	: Sumber Daya Manusia (SDM)

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal, Januari 2020

Pembimbing I,	Pembimbing II,
Dr. Diah Isnaini Asiati, SE. MM	Amidi, SE, M.Si
NIDN: 0207046301	NIDN: 0229056502

Mengetahui,
Dekan
u.b. Ketua Program Studi Manajemen

Hj. Maftuhah Nurrahmi,SE.M.Si
NIDN: 0216057001

Scanned with CamScanner

ABSTRAK

Betsy Putri Arista / 212016191 / 2020 / Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Gunung Sawit Bina Lestari Desa Mayang Kecamatan Simpang Teritip Kabupaten Bangka Barat / Manajemen Sumber Daya Manusia.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Gunung Sawit Bina Lestari Desa Mayang Kecamatan Simpang Teritip Kabupaten Bangka Barat. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Gunung Sawit Bina Lestari Desa Mayang Kecamatan Simpang Teritip Kabupaten Bangka Barat.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian asosiatif. Penelitian ini menggunakan Variabel Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kompetensi Kerja dan Kinerja karyawan. Dalam penelitian ini data yang digunakan adalah data primer dengan sampel yang diambil sebanyak 83 responden dan metode pengambilan sampel *area cluster sampling.* Metode Pengumpulan Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah kualitatif yang di kuantitatifkan dengan teknik analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan 1) Secara simultan terdapat pengaruh secara signifikan Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. 2) Secara parsial terdapat pengaruh signifikan Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kompetensi Kerja, dan Kinerja Karyawan.

PRAKATA

Segala Puji bagi Allah SWT, berkat rahmatnya penulisan skripsi dengan judul Pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja, dan kompetensikerja karyawan terhadap kinerja karyawan di PT Gunung Sawit Bina Lestari Kabupaten Bangka Barat ini dapat penulis selesaikan sebagaimana waktu yang dijadwalkan.

PT Gunung Sawit Bina Lestari adalah sebuah perusahaan swasta yang berlokasi di Desa Mayang, Kecamatan simpang teritip, Kabupaten Bangka Barat, Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. PT Gunung Sawit Bina Lestari mulai beroperasi tanggal 18 juli 2003. PT Gunung Sawit Bina Lestari memiliki sumber daya manusia yang berasal dari masyarakat lokal sebanyak 96,25%. Hal ini dilakukan untuk mengurangi pengangguran yang ada dilingkungan perusahaan. Luas areal HGU adalah 9.098,90 Hektar. Kegiatan usaha utama Perusahaan meliputi bidang penanaman dan pemanenan terpadu tandan buah segar (TBS) dari perkebunan kelapa sawit dan mengolah TBS menjadi minyak mentah kelapa sawit (*Crude Palm Oil* / CPO).

Penulisan laporan ini tentu tidak akan selesai tanpa dorongan dan dukungan banyak pihak. Untuk itu penulis sampaikan terima kasih terutama pada kedua orang tuaku Ayah Bahasan dan Ibu Nurmala yang do’a dan bantuannya memiliki makna besar dalam proses ini. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada ibu Dr. Diah Isnaini Asiati, SE. MM dan Bapak Amidi, SE, M.Si yang telah membimbing dan memberikan masukan guna

penyelesaian skripsi ini. Selain itu ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada :

a. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E.,M.M selaku rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
b. Bapak Drs. H. Fauzi Ridwan, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
c. Ibu Maftuhah Nurahmi,S.E, M.Si dan ibu Dr. Diah Isnaini Asiati, SE. MM Selaku Ketua Program dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
d. Bapak Dr.Omar Hendro, SE,Msi dan Ibu Hj. Maftuhah Nurrahmi, SE.M.Si sebagai penelaah 1 dan penelaah 2.
e. Pimpinan yang telah memberikan izin untuk penelitian dan Karyawan yang telah bersedia mengisi kuesioner di PT Gunung Sawit Bina Lestari Kabupaten Bangka Barat
f. Pihak-pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu.

Semoga Allah SWT membalas budi baik untuk seluruh bantuan yang diberikan guna menyelesaikan tulisan ini. Penulis menyadari, meskipun banyak usaha telah penulis lakukan, akan tetapi laporan ini masih jauh dari sempurna. Meskipun demikian mudah-mudahan dari laporan penelitian ini tetap ada manfaat yang dapat diperoleh. Aamiin.

Palembang, Januari 2020

Betsy Putri Arista

DAFTAR ISI

Sampul Depan

Halaman Judul

Halaman Pernyataan Bebas Plagiat i

Halaman Pengesahan Skripsi ii

Halaman Persembahan Dan Motto iii

Halaman Prakata iv

Halaman Daftar Isi vi

Halaman Daftar Tabel viii

Halaman Daftar Gambar x

Halaman Daftar Lampiran xi

Abstrak xii

Abstract xii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah 1

B. Rumusan Masalah 9

C. Tujuan Penelitian 9

D. Manfaat Penelitian 10

BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

A. Landasan Teori 11

B. Penelitian Sebelumnya 30

C. Kerangka Pemikiran 32

D. Hipotesis 32

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian 33

B. Lokasi Penelitian 34

C. Operasional Variabel 35

D. Populasi dan Sampel 36

E. Data yang Diperlukan 38

F. Metode Prngumpulan Data 39

G. Analisis Data dan Teknik Analisis 39

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian 47

B. Pembahasan Hasil Penelitian 67

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan 74

B. Saran 76

Daftar Pustaka

Lampiran

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Manajemen sumber daya manusia (MSDM) adalah suatu bidang manajemen yang khusus mempelajari hubungan dan peranan manusia dalam organisasi perusahaan. Unsur MSDM adalah manusia yang merupakan tenaga kerja pada perusahaan. Dengan demikian, fokus yang dipelajari MSDM ini hanyalah masalah yang berhubungan dengan tenaga kerja manusia saja yang bekerja dalam perusahaan.

Hasil kerja tersebut merupakan kinerja. Menurut Bintaro dan Daryanto (2017: 106), kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan fungsinya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Kinerja karyawan sangat penting untuk kesuksesan sebuah perusahaan secara keseluruhan sehingga perusahaan membutuhkan karyawan yang mampu menyelesaikan pekerjaan secara efektif.

Menurut Kasmir (2016: 189-193) faktor-faktor yang mempengaruhi kinerjaadalah Kemampuan dan keahlian, pengetahuan, rancangan kerja, kepribadian, motivasi kerja, kepemimpinan, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja, lingkungan kerja, loyalitas, komitmen, dan disiplin kerja. Adapun menurut Payman S Simanjuntak (dalam Bintaro dan Daryanto, 2017: 112), kinerja setiap orang dipengaruhi oleh banyak faktor yang dapat

digolongkan dalam tiga kelompok yaitu kompetensi individu orang yang bersangkutan, dukungan organisasi dan dukungan manajemen.

Salah satu faktor yang berpengaruh terhadap kinerja di PT Gunung Sawit Bina Lestari Kabupaten Bangka Barat adalah kepemimpinan (Kasmir, 2016).Menurut Muhammad Busro (2018: 215), kepemimpinan adalah serangkaian kegiatan *(activity)* pemimpin yang terkait dengan kedudukan (posisi) serta gaya atau perilaku pemimpin itu sendiri.Seorang pemimpin harus bisa memadukan unsur-unsur kekuatan diri, wewenang yang dimiliki, ciri-ciri kepribadian, dan kemampuan sosial untuk bisa mempengaruhi perilaku orang lain.

Kepemimpinan yang baik akan membuahkan hasil yang baik berdasarkan tugas dan fungsi seorang pemimpin dalam suatu perusahaan. Pemimpin harus bisa memantau langsung karyawannya, memberikan kesempatan karyawan untuk memberikan pendapat, menjalin relasi dan komunikasi yang baik dengan karyawan. Cara-cara tersebut merupakan langkah yang baik dalam memberikan pengaruh dan mengarahkan karyawan untuk menunjukkan kinerjanya dalam mencapai tujuan perusahaan. Makin baik cara tersebut maka makin baik kinerja karyawan.

Selain kepemimpinan, disiplin kerja juga dapat berpengaruh terhadap kinerja diPT Gunung Sawit Bina Lestari Kabupaten Bangka Barat (Kasmir, 2016). Menurut Malayu S.P.Hasibuan (2018: 193), disiplin kerja adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku.Disiplin kerja yang baik mencerminkan

besarnya rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya. Hal ini mendorong gairah kerja, semangat kerja, dan terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan, dan masyarakat.

Sikap disiplin kerja karyawan yang semakin baik akan membuat karyawan taat dan patuh terhadap peraturan-peraturan perusahaan, dan karyawan akan bertanggung jawab semaksimal mungkin pada pekerjaannya. Agar dapat mewujudkan tujuan perusahaan salah satu faktor yang harus dimiliki seorang karyawan yaitu dengan disiplin kerja, sehingga dengan disiplin kerja yang baik karyawan dapat bekerja secara optimal dan menghasilkan produk yang berkualitas sesuai dengan ketentuan perusahaan.Hal ini berarti kinerja yang baik.

Faktor lain yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan diPT Gunung Sawit Bina Lestari Kabupaten Bangka Barat menurut Payman S Simanjuntak (dalam Bintaro dan Daryanto 2017: 112) adalah kompetensi kerja. Menurut Edy Sutrisno (2019: 203), kompetensi kerja adalah suatu kemampuan yang dilandasi oleh keterampilan dan pengetahuan yang di dukung oleh sikap kerja serta penerapannya dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan ditempat kerja yang mengacu pada persyaratan kerja yang ditetapkan.

Kemampuan dan keterampilan kerja setiap orang dipengaruhi oleh kesehatan fisik dan jiwa individu yang bersangkutan, pendidikan, akumulasi pelatihan, serta pengalaman kerjanya. Kesehatan fisik dan jiwa individu membuat orang mampu dan tahan bekerja keras dan lama.

Kompetensi kerja menyangkut kewenangan setiap individu untuk melakukan tugas atau mengambil keputusan sesuai dengan perannya dalam organisasi yang relavan dengan keahlian, pengetahuan dan kemampuan yang dimiliki. Sehingga kompetensi kerja karyawan merupakan suatu proses kerja yang memberikan pemahaman dan kemampuan kepada karyawan dalam melakukan aktivitas, sehingga apa yang diharapkan oleh organisasi dapat tercapai dengan baik guna meningkatkan kinerja.

PT Gunung Sawit Bina Lestari adalah sebuah perusahaan swasta yang berlokasi di Desa Mayang, Kecamatan simpang teritip, Kabupaten Bangka Barat, Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.PT Gunung Sawit Bina Lestari mulai beroperasi tanggal 18 juli 2003. PT Gunung Sawit Bina Lestari memiliki sumber daya manusia yang berasal dari masyarakat lokal sebanyak 96,25%. Hal ini dilakukan untuk mengurangi pengangguran yang ada dilingkungan perusahaan. Luas areal HGU adalah 9.098,90 Hektar.Kegiatan usaha utama Perusahaan meliputi bidang penanaman dan pemanenan terpadu tandan buah segar (TBS) dari perkebunan kelapa sawit dan mengolah TBS menjadi minyak mentah kelapa sawit (*Crude Palm Oil* / CPO).

Kinerja pada PT Gunung Sawit Bina Lestari mengalami pasang surut, berdasarkan data yang diperoleh dari perusahaan, kinerja perusahaan mengalami pasang surut yang dapat dilihat dari naik turunnya jumlah produksi tandan buah segar dalam kurun waktu 5 tahun terakhir, yaitu dari tahun 2014 sampai tahun 2018. Berikut adalah data jumlah produksi tahunan PT Gunung Sawit Bina Lestari periode 2014-2018.

Tabel I.1
Data Estimasi dan Realisasi Produksi di PT Gunung Sawit Bina Lestari periode 2014 sampai 2018. (dalam Tonnase)

Tahun	Estimasi	Realisasi
2014	171.327,00	196.980,89
2015	205.344,89	207.573,68
2016	205.600,00	169.145,60
2017	180.000,00	196.559,39
2018	200.000,00	199.477,53

Sumber: PT Gunung Sawit Bina Lestari Kabupten Bangka Barat, 2019

Dari tabel I.1 dapat dilihat bahwa kinerja PT Gunung Sawit Bina Lestari mengalami pasang surut pada periode 2014 sampai 2018. Pada tahun 2018 realisasi produksi mengalami penurun jumlah produksi dan tidak sesuai dengan realisasi sehingga tidak tercapainya target yang telah diestimasikan oleh perusahaan.

Karyawan tidak dapat menyelesaikan produksi TBS dalam waktu yang telah diestimasikan oleh perusahaan. Aktivitas jumlah produksi TBS pada tahun 2018 tidak dapat diselesaikan pada awal waktu seperti yang telah diestimasikan yaitu dalam kurun waktu 1 tahun sehingga jumlahproduksi tidak mencapai target perusahaan.

Selain turunnya kuantitas realisasidan ketepatan waktu di atas, kinerja juga ditandai dengan kualitas kerja karyawan yang kurang baik karena

kurangnya kemampuan dan ketrampilan karyawan dalam melaksanakan tugas yang diberikan, seperti permasalahan yang sering terjadi dalam pemupukan yaitu dosis yang diberikan per pokoknyauntuk pertumbuhan tanaman kelapa sawittidak sesuai dengan rekomendasi.Akibatnya pertumbuhan tanaman kelapa sawit kekurangan unsur-unsur hara, seperti daun tumbuh pendek dan bengkokserta pertumbuhan buah kelapa sawit jarang-jarang sehingga mempengaruhi kualitas buah kelapa sawit. Permasalahan lainnya seperti pemeliharaan piringan yang tidak memenuhi standar, piringan adalah areal di sekeliling tanaman kelapa sawit berfungsi sebagai tempat menaburkan pupuk sehingga dapat diserap oleh tanaman secara maksimal, piringan juga menjadi tempat jatuhnya buah kelapa sawit. Untuk mendukung perannya tersebut, kondisi piringan harus dijaga kebersihannya serta bebas dari tanaman gulma yang merugikan tanaman kelapa sawit dalam hal persaingan unsur hara, pupuk, dan air.

Kinerja diatas dipengaruhi oleh kepemimpinan. Dalam hubungannya dengan fungsi instruktif terdapat permasalahan yang mendasar yaitu asisten kepala jarang berada dilapangan untuk mengontrol kegiatan yang ada dilapangan. Padahal dalam kegiatan pemupukan dan pemeliharaan piringan asisten kepala harus hadir untuk mengarahkan karyawan bagaimana cara memberikan dosis pada tanaman kelapa sawit yang sesuai rekomendasi dan bagaimana pemeliharaan piringan yang memenuhi standar sehingga pekerjaan benar-benar efektif.

Dalam hubungannya dengan fungsi partisipasi kepemimpinan tercermin dengan kurangnya perhatian asisten kepala terhadap karyawannya sehingga kurang ada partisipasi aktif dari para karyawan terhadap penyelesaian tugas yang diberikan.

Dalam hubungannya dengan fungsi pengendalian mandor yang kurang mengawasi pekerjaan karyawan dilapangan sehingga karyawan memberikan dosis pada tanaman kelapa sawit seenaknya tidak sesuai rekomendasi dan pemeliharaan piringan yang tidak memenuhi standar.

Selain kepemimpinan, kinerja yang kurang diatas juga dipengaruhi oleh disiplin kerja, Disiplin kerja merupakan salah satu hal yang harus terus dijaga dan ditingkatkan secara terus menerus agar karyawan yang bersangkutan menjadi terbiasa bekerja dengan penuh kedisiplinan dan tanggung jawab sesuai dengan tugas yang telah diberikan oleh perusahaan.

Di PT Gunung Sawit Bina Lestari pekerjaan di mulai pada pukul 07.00 sampai dengan pukul 15.00 Wib karena kurangnya ketegasan asisten kepala karyawan sering datang terlambat untuk bekerja. karyawan sering mangkir dari pekerjaan tanpa alasan yang jelas.

Asisten kepala kurang memberi teladan yang baik pada karyawan seperti terlambat datang ketempat kerja sehingga jarangnya pelaksanaan apel pagi. Kurangnya pengawasan dari mandor menyebabkan karyawan bermalas-malasan dalam bekerja. Akibat kurangnya pengawasan dari mandor karyawan melaksanakan pekerjaan seenaknya tidak memperdulikan kualitas pekerjaannya.

Selain kepemimpinan dan disiplin kerja, kinerja yang kurang diatas juga dipengaruhi olehkompetensi. Kompetensi kerja terhadap kinerja karyawan sangat erat hubungannya dalam proses pencapaian tujuan perusahaan.

Pada PT Gunung Sawit Bina Lestari terdapat permasalahan mengenai perusahaan yang tidak mementingkan pendidikan pada saat penerimaan karyawan sehinggaKaryawan kurang memiliki pengetahuan dalam melaksanakan pekerjaannya seperti bagaimana memupuk tanaman kelapa sawit yang sesuai rekomendasi dan bagaimana pemeliharaan piringan yang memenuhi standar. kurangnya pemahaman karyawan dalam melaksanakan tugas yang diberikan, misalnya dalam pemberian dosis untuk pemupukan dan pemeliharaan piringan yang memenuhi standar, Karyawan juga merasa kurang senang dalam melaksanakan tugas yang diberikan kepadanya seperti melakukan pemupukan karena kurang memahami pemberian dosis dalam pemupukan dan karyawan merasa malas dalam bekerja karena kurangnya pengetahuan yang dimiliki dalam pemeliharaan piringan yang memenuhi standar.

Berdasarkan uraian diatas maka perlu dilakukan kajian tentang **Pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja, dan kompetensikerja karyawan terhadap kinerja karyawan di PT Gunung Sawit Bina Lestari Kabupaten Bangka Barat**.

B. Rumusan Masalah

1. Adakah pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja, dan kompetensi kerja karyawan secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan di PT Gunung Sawit Bina Kabupaten Bangka Barat ?
2. Adakah pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja, dan kompetensi kerja karyawan secara parsial terhadap kinerja karyawan di PT Gunung Sawit Bina Lestari Kabupaten Bangka Barat ?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja, dan kompetensi kerja karyawan secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan di PT Gunung Sawit Bina Lestari Kabupaten Bangka Barat.
2. Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja, dan kompetensi kerja karyawan secara parsial terhadap kinerja karyawan di PT Gunung Sawit Bina Lestari Kabupaten Bangka Barat.

D. Manfaat Penelitian

1. Manfaat Bagi Penulis

Penelitian dapat memberikan gambaran praktek dari teori yang selama ini diperoleh selama perkuliahan, khususnya dalam konsentrasi Sumber Daya Manusia yaitu mengenai kepemimpinan, disiplin kerja dan kompetensi kerja yang mempengaruhi kinerja.

2. Manfaat Bagi Lokasi Penelitian

Sebagai bahan evaluasi mengenai permasalahan dan hambatan pada penurunan kinerja di dalam perusahaan (PT Gunung Sawit Bina Lestari) khususnya yang berhubungan dengan kepemimpinan, disiplin kerja dan kompetensi kerja.

3. Manfaat Bagi Almamater

Hasil penelitian dapat menjadi salah satu sumber referensi untuk peneliti selanjutnya, khususnya penelitian yang memiliki topik relatif sama.

DAFTAR PUSTAKA

Any Isvandiari dan Bagus Al Idris. 2018. Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Central Capital Futures Cabang Malang. *Jurnal JIBEKA Volume 12 No. 01: 17-22.*

Bintaro dan Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.

Boy Aulia Sastra. 2017. Pengaruh Kompetensi Karyawan Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Danamon Cabang Tuanku Tambusai Pekanbaru. *Jurnal JOM Fekon Volume 04 No. 01: 590-600.*

Danang Sunyoto. 2014. *Praktik Riset Perilaku Konsumen.*Yogyakarta: CAPS (*Center Of Academic Publishing Serves).*

Edy Sutrisno. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.

Eigis Yani Pramularso. 2017. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Cipta Hotel Pancoran Jakarta Selatan. *Jurnal Widya Cipta Volume 01 No. 02: 171-178.*

Erni Yuningsih dan Ardianti. 2019. Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Xxx. *Jurnal Visionida Volume 05 No. 01: 32-45.*

Fitriya Fauzi. Abdul Basyith Dencik dan Diah Isnaini Asiati. 2019. *Metodelogi Penelitian untuk Manajemen dan Akutansi.* Jakarta: Salemba Empat.

Jelita Caroline Inaray, Olivia S. Nelwan dan Victor P.K. Lengkong. 2016. Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Amanah Finance Di Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi Volume 16 No. 02: 459-470.*

Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (teori dan praktik). Jakarta: PT Raja Grafindo.

Malayu S.P. Hasibuan. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Meri Revita. 2019. Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Kabupaten Sigi. *Jurnal Katalogis, Volume 3 No. 09: 159-170.*

Moh Ainur Rahman Arik Prasetya. 2018. Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Studi pada Karyawan PT Jatim Times Network di Kota Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Volume 63 No. 01: 82-89.*

Muhammad Busro. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.

Muhammad Ferryal Ramadhan dan Ari Darmawan. 2018. Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi, Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT Taman Rekreasi Sengkaling. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Volume 61 No. 03: 125-133.*

M. Iqbal Hasan. 2019. *Pokok-Pokok Materi Statistik 2* (Statistik Inferensif). Jakarta: PT Bumi Aksara.

Slamet Ahmadi dan Sulistyono. 2018. Pengaruh kompetensi, kepemimpinan, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di kantor pertanahan kabupaten bogor. *Jurnal manajemen kewirausahaan volume 15 NO. 02: 203–210.*

Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif, dan* R&D. Bandung: Alfabeta.