

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR PUSAT
ADMINISTRASI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

SKRIPSI



OLEH

NAMA : Bora Alviolesa

NIM : 21 2011 216

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2015

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR PUSAT
ADMINISTRASI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



OLEH

NAMA : Bora Alviolesa

NIM : 21 2011 216

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2015

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Bora Alviolesa

NIM : 21 2011 216

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis sendiri dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain.

Apabila di kemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi apapun sesuai peraturan yang berlaku.

Palembang, 27 Juli 2015

Penulis



BORA ALVIOLESA


Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan Pada Kantor Pusat Administrasi
Universitas Muhammadiyah Palembang
Nama : Bora Alviolesa
Nim : 21 2011 216
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Mata Kuliah Pokok : Manajemen SDM

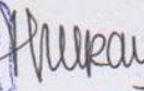
Diterima dan Disahkan
Pada tanggal 24 Juli 2015

Pembimbing,



Tri Fatmawaty, S.E., M.Si
NIDN: 0229085801

Mengetahui
Dekan
U.b Ketua Program Studi Manajemen



Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E.M.Si
NIDN/NBM : 0216057001/673839

Motto dan Persembahan

Motto :

- ☆ "...Dan Bertakwalah Kepada Allah, Allah Memberikan Pengajaran kepadamu, dan Allah Maha Mengetahui Segala Sesuatu (QS.Al-Baqarah:282)"
- ☆ "Lakukan Semua Hal dalam Hidupmu dengan Hati dan Agamamu" (*Bora Alviolesa*)
- ☆ "Kesuksesan Itu Bukan Hasil dari Sebuah Keajaiban Tetapi Hasil dari Kerja Keras dan Tekad yang Kuat" (*Bora Alviolesa*)
- ☆ #Muslim Berakhlak

Kupersembahkan kepada :

- ☆ Ibunda dan ayahandaku tercinta
- ☆ Adinda-adindaku tersayang (Wendy Yolanda, Kenia Trialesa, Putri Padila Sukma)
- ☆ Keluarga besarku
- ☆ Saudara Seperjuangan
- ☆ Sahabat-sahabatku di Jurusan Manajemen Angkatan 2011 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang
- ☆ Sang Bidadari Pendampingku Kelak
- ☆ Keluargaku kelak
- ☆ Almamaterku yang tercinta

PRAKATA



Puja dan puji syukur kehadiran Allah SWT karena berkat rahmat, ridho dan karunianya jualah penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Sholawat serta salam tak terlupakan penulis sampaikan dengan segenap kesungguhan hati kepada Nabi Muhammad SAW yang telah mengeluarkan umat manusia dari kegelapan menuju cahaya terang benderang, terkhusus kepada keluarga, sahabat, dan pengikutnya yang tetap istiqomah hingga akhir zaman.

Dalam skripsi ini, penulis melakukan penelitian untuk mengetahui pengaruh signifikan disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pusat Administrasi Universitas Muhammadiyah Palembang.

Ucapan terima kasih saya sampaikan kepada kedua orang tuaku Ayahanda dan Ibunda tercinta, yang telah mendidik, membiayai, mendoakan, dan memberi dorongan semangat. Saya juga mengucapkan terima kasih kepada Ibu Tri Fatrie Fatmawaty, S.E., M.Si. sebagai pembimbing yang telah memberikan bimbingan, memberikan pengarahan dan saran-saran dengan tulus ikhlas dan penuh kesabaran kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Selain itu disampaikan juga terima kasih kepada pihak-pihak yang telah mengizinkan, membantu saya dalam penyelesaian studi ini, dan tak lupa juga saya menyampaikan ucapan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak H. M. Idris, S.E., M.Si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.

2. Bapak Abid Djazuli, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang sekaligus pembimbing saya.
4. Ibu Diah Isnaini Asiati, S.E., M.M. selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
5. Seluruh pimpinan, dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang atas bantuan dan perhatiannya kepada saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Kedua orang tuaku (M. Taslim dan Sakiam Apriyanti), yang sudah membiayai, membimbing dan mendo'akan serta saudara-saudaraku (Wendi Yolanda, Kenia Trialesa, dan Putri Fadhila Sukma) yang selalu memberikan semangat dan motivasi.
7. Sahabat-sahabat ku tercinta (Agus Juprianto, Angga Wahyu Hidayat, Fickery, Kris Sutrisno), saudara seperjuanganku Immawan 2011 (Ade Vice Veki, Ahmad Rizal, Agus Safar, Al Kodri, Al Fairu, Al Mukhlas Abdi, Asep Mustakim, Dadang Hermansyah, Deli Bachtiar, Devi Supajar, Emil Asy'ari, Een Saputra, Febi Saiful Mujab, Fajar, Heru Prasetyo, Hendra, Idris Setiadi, Juli Yanto, M. Rofik, Nurhabib, Pebra, Rian Jasuma, Suripto, Wahyu Femoeda, Yoyon Sutra) dan saudara seperjuanganku semua Immawati angkatan 2011 PC IMM UM Palembang.

8. Rekan-rekan seangkatan, seposko KKN, rekan-rekan satu pembimbing dan teman-teman yang tidak bisa disebutkan satu-persatu, terima kasih atas motivasi dan kebersamaannya.

9. Semua pihak yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Akhir kata saya mohon maaf apabila terdapat kesalahan baik yang disengaja maupun tidak sengaja, kesempurnaan hanya milik Allah SWT . Harapan saya semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca, Amin...

Palembang, 27 Juli 2015

Penulis



BORA ALVIOLESA

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
HALAMAN PRAKATA.....	vi
HALAMAN DAFTAR ISI.....	ix
HALAMAN DAFTAR TABEL.....	xi
HALAMAN DAFTAR GAMBAR.....	xiii
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAK.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. Penelitian Sebelumnya.....	11
B. Landasan Teori.....	14
C. Hipotesis.....	28
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian.....	29
B. Lokasi Penelitian.....	30
C. Operasionalisasi Variabel.....	30
D. Populasi dan Sampel.....	31
E. Data yang diperlukan.....	33
F. Metode Pengumpulan Data.....	33
G. Analisis Data dan Teknik Analisis.....	34

BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
	A. Hasil Penelitian	
	1. Sejarah Singkat UM Palembang.....	39
	2. Visi dan Misi UM Palembang.....	43
	3. Struktur Organisasi UM Palembang.....	45
	4. Tugas dan Wewenang.....	46
	5. Jadwal Pelaksanaan Kerja	50
	6. Daftar Jumlah Karyawan.....	51
	7. Distribusi Responden.....	52
	B. Pembahasan Hasil Penelitian	
	1. Indikator Disiplin Kerja.....	56
	2. Indikator Lingkungan Kerja.....	60
	3. Indikator Kinerja.....	64
	4. Pengujian Regresi Linier Berganda.....	67
BAB VI	SIMPULAN DAN SARAN	
	A. Simpulan.....	75
	B. Saran.....	76
	Daftar Pustaka.....	77

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel I.1	Peraturan Jam Kerja Karyawan KPA UM Palembang.....	3
Tabel I.2	Tabel Pelanggaran Disiplin Absensi Karyawan KPA UM Palembang.....	4
Tabel III.1	Variabel, Definisi, Indikator.....	30
Tabel IV.1	Daftar Jumlah Karyawan.....	51
Tabel IV.2	Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
Tabel IV.3	Distribusi Responden Berdasarkan Umur.....	53
Tabel IV.4	Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	54
Tabel IV.5	Distribusi Responden Berdasarkan Status Karyawan.....	54
Tabel IV.6	Distribusi Responden Berdasarkan Jabatan.....	55
Tabel IV.7	Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	56
Tabel IV.8	Tanggapan Responden Tentang Karyawan Mampu Pekerjaan yang Dibebankan kepadanya dengan Maksimal..	57
Tabel IV.9	Tanggapan Responden Tentang Pimpinan Menjadi Teladan dan Panutan Oleh Para Bawahannya.....	58
Tabel IV.10	Tanggapan Responden Tentang Sanksi Sudah Diberlakukan dengan Adil.....	59
Tabel IV.11	Tanggapan Responden Tentang Tidak Ada Toleransi Bagi Karyawan yang Melanggar Aturan.....	60
Tabel IV.12	Tanggapan Responden Tentang Penerangan yang Minim Menghambat Pekerjaan Para Karyawan	60

Tabel IV.13	Tanggapan Responden Tentang Temperatur atau Suhu Udara Dalam Ruang Kerja Sudah Sangat Baik.....	62
Tabel IV.14	Tanggapan Responden Tentang Peralatan yang Diperlukan Sudah Tersedia Semua.....	62
Tabel IV.15	Tanggapan Responden Tentang Hubungan Antara Bawahan Dan Atasan Sudah Sangat Baik.....	63
Tabel IV.16	Tanggapan Responden Tentang Hubungan Antar Sesama Rekan Kerja Sudah Harmonis.....	64
Tabel IV.17	Tanggapan Responden Tentang Kualitas Kerja Karyawan Masing-Masing Sudah Sangat Optimal.....	65
Tabel IV.18	Tanggapan Responden Tentang Karyawan Mampu Menyelesaikan Tugas Tepat Waktu.....	66
Tabel IV.19	Tanggapan Responden Tentang Jumlah Sumber Daya Manusia KPA UM Palembang Sudah Sangat Optimal.....	67
Tabel IV.20	Tanggapan Responden Tentang Pelayanan yang Diberikan Kepada Masyarakat Kampus Telah Memuaskan.....	68
Tabel IV.21	Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	69
Tabel IV.22	Hasil Pengujian Hipotesis F.....	70
Tabel IV.23	Hasil Uji t (parsial).....	72
Tabel IV.24	Hasil Uji Determinan.....	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar IV.1	Struktur Organisasi UM Palembang.....	45
Gambar IV.2	Kurva Hasil Uji F.....	71
Gambar IV.3	Kurva Hasil Uji t (parsial) X1.....	73
Gambar IV.4	Kurva Hasil Uji t (parsial) X2.....	73

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Daftar Pertanyaan Kuesioner
- Lampiran 2 Tabel Jawaban Responden
- Lampiran 3 Lampiran Hasil Data SPSS
- Lampiran 4 Fotocopi Surat keterangan Selesai Riset Dari Tempat Penelitian
- Lampiran 5 Fotocopi Sertifikat Lulus Membaca Al-Quran
- Lampiran 6 Fotocopi Sertifikat Kuliah Kerja Nyata (KKN)
- Lampiran 7 Fotocopi Sertifikat Toefl
- Lampiran 8 Fotocopi Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
- Lampiran 9 Biodata Diri

ABSTRAK

Bora Alviolesa / 212011216 / 2015 / Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pusat Administrasi Universitas Muhammadiyah Palembang / Manajemen SDM.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah: (1) adakah pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pusat Administrasi Universitas Muhammadiyah Palembang, (2) adakah pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pusat Administrasi Universitas Muhammadiyah Palembang. Tujuannya adalah (1) untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pusat Administrasi Universitas Muhammadiyah Palembang, dan (2) untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pusat Administrasi Universitas Muhammadiyah Palembang.

Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif. Variabel dalam penelitian ini adalah disiplin kerja, lingkungan kerja dan kinerja. Sampel penelitian ini adalah para karyawan Kantor Pusat Administrasi Universitas Muhammadiyah Palembang berjumlah 58 orang. Data yang digunakan adalah data primer dan sekunder. Metode pengumpulan data adalah menggunakan kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah analisis data kualitatif dan kuantitatif. Teknik analisis yang digunakan adalah rumus *regresi linier berganda*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja dengan nilai hitung $t_{hitung} (3.724) > t_{tabel} (1.269)$ sedangkan lingkungan kerja tidak berpengaruh positif terhadap kinerja dengan nilai hitung $t_{hitung} (0.926) \leq t_{tabel} (1.269)$, dan secara bersama-sama disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja dengan nilai hitung $f_{hitung} (13.680) > f_{tabel} (2.400)$.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja

ABSTRACT

Bora Alviolosa / 212011216 / 2015 / The effect of work discipline and work environment on the work performance of the employees of Administration Central Office of Muhammadiyah University of Palembang/ Human resource management.

The problems of this research are: (1) is there any influence of work discipline and work environment simultaneously on the performance of employees at the Administration Central Office Muhammadiyah University of Palembang, and (2) is there any influence of work discipline and work environment partially on the performance of employees at the Administration Central Office Muhammadiyah University of Palembang. The aims are : (1) to determine the effect of work discipline and work environment simultaneously on the performance of employees at the Administration Central Office Muhammadiyah University of Palembang, and (2) to determine the effect of work discipline and work environment partially on the performance of employees at the Central Office Administration Muhammadiyah University of Palembang.

This research includes associative research. Variables in this research are the work discipline, work environment and performance. The Samples were the employees of Administration Central Office Muhammadiyah University of Palembang numbered 58 people. The data used are primary and secondary data. Data collection method is using a questionnaire. Analysis of the data used is the analysis of qualitative and quantitative data. The analysis technique used is *multiple linear regression formula*. The results showed that partially work discipline positive effect on the performance of the count value $t_{\text{count}} (3.724) > t_{\text{table}} (1.269)$ while the work environment is not positive effect on the performance of the count value $t_{\text{count}} (0.926) \leq t_{\text{table}} (1.269)$, and jointly both of discipline and work environment have positive effect on the performance of the calculated value $f_{\text{count}} (13.680) > f_{\text{table}} (2.400)$.

Keywords: Work Discipline, Work Environment, Performance

BAB I

PEDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Universitas Muhammadiyah Palembang merupakan salah satu Universitas yang ada di kota Palembang, yang terletak di wilayah kecamatan Seberang Ulu II, Plaju. Universitas Muhammadiyah Palembang tepat tanggal 15 Juni 2015 lalu telah berusia genap 36 tahun berdiri kokoh menjadi salah satu Universitas Swasta yang terbaik di Sumatera Selatan, Universitas Muhammadiyah Palembang telah banyak mencetak anak bangsa yang mampu berkiprah di daerah Sumatera Selatan dan Nasional.

Membangun citra Universitas Muhammadiyah Palembang sebagai universitas yang terbaik di Sumatera Selatan merupakan tanggung jawab bersama mulai dari pimpinan universitas maupun Fakultas, para karyawan, para dosen, hingga para mahasiswa yang tak kalah pentingnya. Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Palembang telah banyak memberikan sumbangsih prestasi baik dibidang akademik seperti terpilihnya sekelompok mahasiswa Fakultas ekonomi dan bisnis sebagai salah satu pemenang Program Kreativitas Mahasiswa Kewirausahaan DIKTI dan non-akademik dengan terpilihnya salah satu mahasiswa Universitas Muhammadiyah Palembang sebagai Duta GenRe (Generasi Berencana) Sumatera Selatan , begitupun para dosen yang juga fokus pada pengembangan penelitian-penelitian yang bermanfaat bagi internal universitas maupun masyarakat secara luas, terbukti setiap tahunnya beberapa dosen dari Universitas

Muhammadiyah Palembang terpilih menjadi penerima bantuan Hibah Bersaing DIKTI dan Hibah Penelitian DIKTI. Universitas Muhammadiyah Palembang memiliki beberapa fakultas meliputi Fakultas Hukum, Fakultas Teknik, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Fakultas Pertanian, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Fakultas Agama Islam, dan Fakultas Kedokteran. Kantor Pusat Administrasi sebuah universitas memiliki peran yang vital karena menjadi induk atau sentral bagi administrasi dari seluruh fakultas, Karena hal inilah para pimpinan Universitas Muhammadiyah Palembang harus menaruh perhatian lebih terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pusat Administrasi Universitas Muhammadiyah Palembang.

Karyawan atau sumber daya manusia (SDM) memiliki peranan sosial dalam mengembangkan dan mencapai sasaran-sasaran organisasi (universitas). Akan tetapi, keberadaan SDM yang hebat dan unggul malah bisa jadi boomerang bagi organisasi (universitas) jika tidak disertai perencanaan dan pengendalian yang baik. Keberhasilan suatu organisasi (universitas) tidak terlepas dari peningkatan sumber daya manusia di dalamnya, oleh karena itu peningkatan kualitas sumber daya manusia sangat diperlukan.

Dari sudut pandangan manajemen, ada beberapa prasyarat agar suatu tujuan organisasi dapat dikelola secara efektif. Diantaranya para pemimpin organisasi harus menghayati dinamika, peluang dan ancaman di dalam lingkungan kerja, serta memperhatikan kekuatan serta kelemahan yang ada dan memanfaatkan peluang yang muncul dengan sebaik-baiknya.

Fenomena yang menunjukkan bahwa adanya karyawan yang masuk kerja tidak sesuai dengan peraturan yang ada dalam organisasi. Adapun Peraturan jam kerja karyawan Kantor Pusat Administrasi UM Palembang yaitu sebagai berikut.

Tabel I.1
Peraturan Jam Kerja Karyawan KPA UM Palembang

No.	Hari	Jam Masuk	Jam Istirahat	Jam Pulang
1.	Senin, Selasa, Rabu, Kamis, dan Sabtu.	08.00 WIB	12.00-13.00 WIB	14.00 WIB
2.	Jum'at	08.00 WIB	-	14.00 WIB

Sumber: Biro Administrasi Umum KPA UM Palembang, 2015.

Terkait dengan hal tersebut, disiplin kerja merupakan sesuatu yang harus dipatuhi oleh semua karyawan organisasi. Karyawan yang indispiliner biasanya akan diberi sanksi untuk menimbulkan efek jera. Mulai dari teguran lisan, tertulis, penundaan kenaikan gaji bahkan jika sudah terlampau berat karyawan tersebut akan diberhentikan. Untuk jam kerja Satpam, diatur secara bergiliran berdasarkan ketentuan yang telah ditetapkan, untuk hari minggu dan libur nasional para satpam tetap masuk kerja seperti biasanya. Berikut tabel persentase pelanggaran absensi dari seluruh karyawan Kantor Pusat Administrasi UM Palembang.

Tabel I.2
Tabel Pelanggaran Disiplin Absensi Karyawan KPA UM Palembang

NO.	Periode Kerja	Total Karyawan	Telat Masuk Kerja	Pulang Cepat	Tidak Masuk Kerja
1.	21 Februari – 20 Maret 2015	135	75	51	81
2.	21 Maret – 20 April 2015	135	69	34	82
3.	21 April – 20 Mei 2015	135	56	33	83
4.	21 Mei – 20 Juni 2015	135	56	37	47

Sumber : Biro Administrasi Umum KPA UM Palembang, 2015.

Hal ini bisa dilihat masih banyaknya karyawan yang datang terlambat, pulang kerja cepat, bahkan hingga tidak masuk kerja sehari-hari tanpa keterangan, Kemudian kurangnya kualitas karyawan dalam mengemban tanggung jawab pekerjaannya, seperti kurangnya semangat melayani dan mengayomi masyarakat kampus, selain itu banyak pekerjaan karyawan yang tidak diselesaikan tepat pada waktunya. Keadaan ini menunjukkan bahwa mereka melalaikan tanggung jawab serta melanggar peraturan disiplin kerja masing-masing. Karyawan dengan disiplin kerja yang baik mencerminkan besarnya tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugasnya yang diberikan kepadanya. Hal ini mendorong gairah kerja, semangat kerja dan terwujudnya tujuan organisasi. Melalui disiplin akan mencerminkan kekuatan, karena biasanya memiliki disiplin tinggi. Seseorang yang sehat dan kuat biasanya

pun memiliki disiplin yang baik, dalam arti ia memiliki keteraturan dalam menjaga dirinya, teratur kerja, teratur makan, teratur olahraga, dan tertib dalam segala hal.

Lingkungan kerja merupakan sesuatu yang ada di sekitar para pekerja yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas yang dibebankan, tak bisa dipungkiri bahwa lingkungan kerja merupakan elemen penting dalam penunjang kinerja, lingkungan kerja secara garis besar dapat dibagi dua jenis antara lain lingkungan kerja fisik dan non fisik, kedua hal ini menjadi hal yang bisa menunjang kontribusi karyawan pada organisasi. Faktor-faktor lingkungan kerja fisik adalah pewarnaan, penerangan, udara, suara bising, ruang gerak, keamanan dan kebersihan. Sedangkan lingkungan non fisik adalah struktur kerja, tanggung jawab kerja, perhatian dan dukungan pimpinan, kerja sama antar kelompok dan kelancaran komunikasi.

Jika dilihat kondisi lingkungan kerja secara fisik di Kantor Administrasi Pusat Universitas Muhammadiyah Palembang adalah terdapat ruangan kerja yang dipenuhi tumpukan barang-barang yang belum atau tidak terpakai, misalkan buku, arsip surat, peralatan *networking*, peralatan elektronik bekas atau rusak, persediaan toga wisuda, almamater, dan sebagainya sehingga mengurangi area gerak karyawan, serta yang paling dikeluhkan adalah selalu berkaitan dengan kondisi banjir yang datang ketika hujan dengan intensitas sedang. Banjir tentu akan mempengaruhi konsentrasi dan motivasi kerja karyawan, lingkungan kerja non fisik di Kantor Pusat Administrasi Universitas Muhammadiyah Palembang beberapa karyawan terlihat tidak begitu harmonis dalam komunikasi antar karyawan, maupun antar karyawan

dengan pimpinan hal ini bias kita lihat dari kurangnya dukungan pimpinan terhadap ide-ide baru dari karyawan, seringkali beberapa karyawan yang menerima ejekan dari rekan sesama karyawan, dan juga sering terjadi kesalahpahaman.

Suatu organisasi tidak dapat menunggu untuk mendapatkan orang-orang yang sesuai dengan kriteria organisasi guna mengisi posisi tertentu. Organisasi harus berusaha untuk merencanakan kebutuhan di masa yang akan datang dan memutuskan dimana akan menemukan orang-orang yang tepat untuk pemenuhan kebutuhan tersebut selain itu organisasi (universitas) juga mesti memberikan pendidikan maupun pelatihan bagi karyawan yang telah bekerja namun belum sesuai dengan kriteria organisasi itu sendiri. Hal ini memerlukan perencanaan personalia yang mencakup semua kegiatan yang dibutuhkan untuk menyediakan tipe dan jumlah karyawan yang tepat serta berkualitas dalam pencapaian tujuan organisasi tersebut baik dengan sistem penerimaan karyawan baru yang baik dan juga pola manajemen pengembangan karyawan.

Salah satu perencanaan tersebut yang sangat penting adalah pemeliharaan kesehatan dan keamanan karyawan. Universitas memperhatikan hal tersebut guna menciptakan kondisi kerja yang lebih sehat dan aman serta menjadi lebih bertanggung jawab atas segala kegiatan karyawan. Banyak faktor yang dapat mempengaruhi kinerja, antara lain motivasi, kepemimpinan, lingkungan kerja, disiplin kerja, budaya kerja, komunikasi, komitmen, jabatan, kualitas kehidupan kerja, pelatihan, kompensasi, kepuasan kerja, dan masih banyak yang lain. Semua

faktor tersebut berpengaruh, tergantung pada fakta yang terjadi sebenarnya, ada yang dominan dan ada pula yang tidak.

Untuk mewujudkan pelayanan prima yang berorientasi pada kepuasan masyarakat kampus harus didukung dari segala aspek baik sumber daya manusia, sarana prasarana, metode, lingkungan baik internal maupun eksternal, serta manajemen yang baik pula. Berbagai perkembangan tersebut telah berpengaruh besar terhadap perkembangan pengelolaan kantor yang lebih efisien, peningkatan sarana prasarana serta pengembangan dengan memanfaatkan peluang yang ada.

Sarana prasarana diharapkan mampu memfasilitasi segala aspek di KPA UM Palembang berkaitan dengan pelayanan publik yang nantinya dapat berdampak pada peningkatan mutu dan kualitas serta peningkatan kepercayaan dan kepuasan masyarakat kampus terhadap pelayanan KPA UM Palembang, dengan tersedianya sarana dan prasarana dalam upaya mewujudkan lingkungan kerja yang kondusif dapat mendorong karyawan untuk selalu berinovasi dan berkreasi.

Hal tersebut merupakan salah satu bentuk sistem yang *fair* dan struktur yang fleksibel dengan pembagian tugas, wewenang dan tanggung jawab yang jelas dan manusiawi, serta memperhatikan kemampuan karyawan dan usahanya dalam pencapaian tujuan karirnya. Dalam upaya memberdayakan karyawan dan pengembangan karyawan, pihak manajerial selalu berupaya melakukan tugas serta fungsinya melalui *planning*, *organizing*, *directing* dan *controlling* dengan tujuan agar bisa mencapai sasaran.

Pada dasarnya, kinerja karyawan pada Kantor Pusat Administrasi Universitas Muhammadiyah Palembang sudah dikatakan baik. Berawal dengan kinerja yang baik itulah diharapkan dapat menghasilkan *output* pelayanan yang sesuai. Kinerja karyawan dikatakan baik apabila semua indikator yang mempengaruhinya sudah baik pula. Indikator kinerja karyawan adalah kuantitas, kualitas, keandalan karyawan, dan kehadiran karyawan.

Kuantitas merupakan banyaknya pekerjaan yang dapat dilakukan oleh seseorang dalam waktu satu hari kerja. Kualitas adalah ketaatan karyawan sesuai prosedur, disiplin, dan dedikasinya terhadap organisasi. Sedangkan keandalan karyawan merupakan kemampuan karyawan dalam melakukan pekerjaan yang mencakup konsistensi kinerja serta keandalan dalam pelayanan, akurat, benar, dan tepat. Kehadiran adalah keyakinan karyawan masuk kerja setiap hari dan sesuai dengan jam kerja yang sudah ditetapkan. Namun kenyataannya masih ada karyawan yang datang terlambat dan tidak melaksanakan tanggung jawab pekerjaan dengan baik.

Manajemen kinerja yang diterapkan oleh Kantor Pusat Administrasi Universitas Muhammadiyah Palembang ternyata belum berhasil mengatasi permasalahan disiplin kerja karyawan maupun menciptakan lingkungan kerja yang mendukung kinerja karyawan, Karena itu sangat diharapkan para karyawan pada Kantor Pusat Administrasi Universitas Muhammadiyah Palembang mampu memberikan hasil karya yang lebih baik terhadap masyarakat kampus.

Berdasarkan uraian tersebut, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pusat Administrasi Universitas Muhammadiyah Palembang.**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian dan latar belakang tersebut, maka permasalahan yang akan di bahas dalam penelitian ini adalah sebagai berikut.

1. Adakah pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pusat Administrasi Universitas Muhammadiyah Palembang?
2. Adakah pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pusat Administrasi Universitas Muhammadiyah Palembang terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pusat Administrasi Universitas Muhammadiyah Palembang?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan masalah yang dikemukakan dilatar belakang masalah, maka yang menjadi tujuan penelitian adalah untuk mengetahui hal berikut.

1. Mengetahui pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pusat Administrasi Universitas Muhammadiyah Palembang.

2. Mengetahui pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pusat Administrasi Universitas Muhammadiyah Palembang.

D. Manfaat Penelitian

Manfaat yang dapat diperoleh bagi beberapa pihak dan penelitian mengenai pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pusat Administrasi Universitas Muhammadiyah Palembang, antara lain sebagai berikut.

1. Bagi Penulis

Dengan melakukan penelitian ini penulis memperoleh pengalaman dalam menganalisis sistem manajemen sumber manusia dan sebagai penerapan ilmu pengetahuan yang selama ini dipelajari dalam konsentrasi manajemen sumber daya manusia.

2. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini dapat menjadi tambahan referensi bagi mahasiswa, dosen dan bagi para peneliti manajemen sumber daya manusia yang melakukan penelitian serupa.

3. Bagi Lembaga

Dapat di jadikan sebagai catatan dan bahan evaluasi untuk memperbaiki peningkatan kinerja karyawan pada Kantor Pusat Administrasi Universitas Muhammadiyah Palembang.

DAFTAR PUSTAKA

- A.A.Anwar. (2005). *Evaluasi Kinerja SDM*, Bandung: Penerbit Refika Aditama
- Arianto Dwi Agung Nugroho. (2013). “Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Tenaga Pengajar”. *Jurnal Economia*, 9(2)
- Astri Yuda. (2011). *Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pertenunan PT. Iskandar Surakarta*. Skripsi (Tidak Dipublikasikan) Palembang: Universitas Muhammadiyah Palembang.
- BAU Universitas Muhammadiyah Palembang, (2015). *Jumlah Seluruh Karyawan Kantor Pusat Administrasi Universitas Muhammadiyah Palembang*. Palembang: Penerbit UMP.
- Hoetomo. (2005). *Kamus Lengkap Bahasa Indonesia*. Jakarta: Mitra Pelajar.
- Husein Umar. (2011). *Metode Penelitian Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- J.Payaman Simajuntak. (2011) *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*, Edisi ketiga. Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Luthans. (2005). (online).
<http://www.kajianpustaka.com/2014/01/pengertian-indikator-faktor-mempengaruhi-kinerja.html>
- M. Iqbal Hasan. (2009). *Analisi Data Penelitian Dengan Statistik*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- M. Iqbal Hasan. (2010). *Pokok-Pokok Materi Statistik II (Statistik ifrensif)* Jakarta: Penerbit Bumi Aksara Jakarta.
- Mardiana. (2005). *Manajemen Produksi*. Jakarta: Penerbit Badan Penerbit IPWI.
- Malayu S.P Hasibuan (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, PT. Bumi Aksara, Jakarta.

- Nurhadi Subroto. (2005) *Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Peternakan dan Perikanan Kabupaten Semarang*. Thesis Surakarta: Program Pascasarjana Magister Manajemen UMS.
- Nurlaila. (2010). (online).
<http://www.kajianpustaka.com/2014/01/pengertian-indikator-faktor-mempengaruhi-kinerja.html>
- Prawirosentono. (1999). (online).
<http://www.kajianpustaka.com/2014/01/pengertian-indikator-faktor-mempengaruhi-kinerja.html>
- Rivai dan Basri. (2005). (online).
<http://www.kajianpustaka.com/2014/01/pengertian-indikator-faktor-mempengaruhi-kinerja.html>
- Robbins, Stephen P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi kesepuluh. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Rusdy A Rifa'i. (2009). *Pengantar Manajemen*, Palembang: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Sedarmayanti. (2007). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, Bandung: Penerbit Mandar Maju.
- Sihombing. (2004). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Penerbit Bumi Aksara Jakarta.
- Soekidjo Notoatmodjo. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Penerbit Rineka Cipta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*, Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Veithzal Rivai. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Daftar Pertanyaan (Kuesioner)

Judul: Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pusat Administrasi Universitas Muhammadiyah Palembang

Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi daftar pertanyaan ini dengan mengisi dan memberikan tanda pada salah satu alternatif jawaban yang Ibu/Bpk/Sdr anggap paling tepat. Hasil jawaban yang diperoleh hanya untuk kepentingan penelitian dan tidak dipublikasikan.

I. Karakteristik Responden

1. Nama Responden :
2. Umur : A) 18-24 tahun B) 25-35 tahun
C) 36-45 tahun D) >50 tahun
3. Jenis Kelamin : Laki-laki/Perempuan*)
4. Jabatan : A) Staf B) Kasubag
C) Kabag / Ka. Biro
5. Lama bekerja : A) 1 – 3 thn B) 3 – 5 thn C) 5 – 7 thn
D) >7 thn
6. Pendidikan terakhir : A) SD B) SLTP C) SLTA
D) D3/S1 F) S2
7. Status karyawan : A) Tetap B) Kontrak/Honorar

**)lingkari yang benar*

Catatan : Mohon silang (x) kotak yang anda pilih.

- SS = Sangat Setuju
S = Setuju
N = Netral
TS = Tidak Setuju
STS = Sangat Tidak Setuju

Pertanyaan untuk Indikator Kinerja Karyawan

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1.	Kualitas kerja karyawan masing masing sudah sangat optimal					
2.	Karyawan mampu menyelesaikan tugas tepat waktu					
3.	Jumlah sumber daya manusia kantor pusat administrasi universitas muhammadiyah Palembang sudah sangat optimal					
4.	Pelayanan yang diberikan kepada masyarakat kampus telah memuaskan					

Pertanyaan untuk Indikator Kedisiplinan

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1.	Karyawan Mampu mengerjakan pekerjaan yang dibebankan kepadanya dengan maksimal					
2.	Pimpinan menjadi teladan dan panutan oleh para bawahannya					
3.	Sanksi sudah diberlakukan dengan adil					
4.	Tidak ada toleransi bagi karyawan yang melanggar aturan					

Pertanyaan untuk Indikator Lingkungan Kerja

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1.	Penerangan yang minim menghambat pekerjaan para karyawan					
2.	Temperatur atau suhu udara dalam ruang kerja sudah sangat baik					
3.	Peralatan yang diperlukan sudah tersedia semua					
4.	Hubungan antara bawahan dan atasan sudah sangat baik					
5.	Hubungan antar sesama rekan kerja sudah harmonis					

Rekap Jawaban Responden

NOMOR RESPONDEN	DISIPLIN KERJA (X1)				TOTAL	LINGKUNGAN KERJA (X2)					TOTAL	KINERJA (Y)				TOTAL
	1	2	3	4		1	2	3	4	5		1	2	3	4	
1	4	5	2	4	15.00	2	4	4	3	4	17.00	4	4	2	4	14.00
2	3	3	3	3	12.00	3	4	3	3	3	16.00	4	4	4	4	16.00
3	4	5	3	4	16.00	2	4	4	3	4	17.00	4	4	2	4	14.00
4	2	4	2	4	12.00	4	4	2	4	4	18.00	2	2	4	2	10.00
5	2	4	4	4	14.00	4	4	2	4	4	18.00	2	2	4	4	12.00
6	4	4	4	4	16.00	2	4	2	2	4	14.00	4	4	4	4	16.00
7	4	5	4	5	18.00	5	3	3	4	4	19.00	3	4	4	4	15.00
8	5	1	3	5	14.00	1	5	1	5	5	17.00	5	4	1	4	14.00
9	4	4	4	4	16.00	4	4	4	4	4	20.00	4	4	4	4	16.00
10	4	5	5	4	18.00	4	4	4	4	4	20.00	4	4	5	5	18.00
11	3	4	3	4	14.00	4	4	3	4	4	19.00	4	4	4	3	15.00
12	3	3	2	4	12.00	4	4	3	4	4	19.00	4	4	4	4	16.00
13	5	5	4	4	18.00	5	5	4	5	5	24.00	4	4	4	4	16.00
14	4	5	5	5	19.00	2	5	5	5	5	22.00	4	5	2	5	16.00
15	4	4	4	4	16.00	4	4	4	4	4	20.00	4	4	4	4	16.00
16	4	4	3	5	16.00	5	5	4	5	4	23.00	4	4	4	3	15.00
17	4	5	4	4	17.00	2	5	5	5	5	22.00	4	2	5	4	15.00
18	4	5	4	4	17.00	2	5	5	5	5	22.00	4	2	5	4	15.00
19	4	4	3	4	15.00	4	4	4	4	5	21.00	4	3	4	4	15.00
20	3	3	4	5	15.00	5	5	5	5	5	25.00	2	2	5	4	13.00
21	3	4	2	4	13.00	4	4	3	4	3	18.00	2	3	4	3	12.00
22	2	1	3	4	10.00	2	4	4	4	4	18.00	3	2	4	2	11.00
23	5	4	5	5	19.00	5	5	3	5	4	22.00	4	4	4	4	16.00
24	5	5	5	5	20.00	5	5	5	5	5	25.00	5	5	5	5	20.00
25	4	5	4	5	18.00	5	3	3	4	4	19.00	3	4	4	4	15.00
26	1	2	1	3	7.00	5	2	2	3	3	15.00	1	1	2	3	7.00
27	4	4	3	3	14.00	4	5	4	3	4	20.00	4	4	4	4	16.00
28	4	4	3	3	14.00	2	4	4	4	4	18.00	3	4	3	3	13.00
29	4	4	3	3	14.00	4	4	4	5	5	22.00	4	4	3	3	14.00
30	5	5	4	3	17.00	3	4	3	5	5	20.00	4	4	4	3	15.00
31	4	5	4	4	17.00	4	3	4	4	4	19.00	4	5	4	4	17.00
32	4	4	2	3	13.00	4	2	2	3	4	15.00	4	4	3	4	15.00
33	4	3	3	3	13.00	4	3	3	3	4	17.00	4	4	3	4	15.00
34	4	4	4	4	16.00	4	4	3	4	3	18.00	4	4	3	4	15.00
35	5	5	4	4	18.00	5	4	5	5	4	23.00	5	4	5	5	19.00
36	5	5	5	5	20.00	5	5	5	5	5	25.00	5	5	2	3	15.00
37	5	5	5	5	20.00	5	5	5	5	5	25.00	5	5	2	3	15.00
38	5	4	4	4	17.00	2	4	4	4	4	18.00	4	5	4	4	17.00
39	4	4	3	3	14.00	2	4	4	4	4	18.00	4	3	3	4	14.00
40	3	4	3	3	13.00	4	4	4	4	4	20.00	4	4	4	4	16.00
41	4	5	3	4	16.00	4	4	3	3	4	18.00	3	3	3	4	13.00
42	4	2	2	4	12.00	4	2	2	3	3	14.00	4	4	2	4	14.00
43	4	3	3	4	14.00	4	4	2	4	2	16.00	2	2	2	2	8.00
44	4	3	3	4	14.00	4	5	2	5	5	21.00	2	2	2	2	8.00
45	5	5	5	5	20.00	5	5	5	5	5	25.00	5	5	2	3	15.00
46	3	4	4	4	15.00	4	4	4	3	5	20.00	4	4	4	3	15.00
47	2	2	3	4	11.00	4	4	3	4	4	19.00	4	3	4	4	15.00
48	2	2	5	2	11.00	4	4	4	4	4	20.00	4	4	4	3	15.00
49	2	3	5	3	13.00	5	4	4	4	5	22.00	5	4	1	3	13.00
50	2	2	5	2	11.00	4	4	4	4	4	20.00	4	3	4	5	16.00
51	4	3	4	4	15.00	4	5	2	4	4	19.00	4	4	3	3	14.00
52	3	4	4	3	14.00	3	5	3	4	4	19.00	4	4	3	4	15.00
53	3	4	2	2	11.00	4	4	4	3	4	19.00	3	4	2	2	11.00
54	5	4	4	2	15.00	4	2	2	2	2	12.00	4	4	2	2	12.00
55	4	4	4	4	16.00	4	4	3	4	3	18.00	3	4	3	4	14.00
56	4	3	3	4	14.00	4	4	4	3	3	18.00	4	4	3	3	14.00
57	4	4	2	4	14.00	4	2	2	2	4	14.00	4	5	2	2	13.00
58	4	4	2	1	11.00	5	2	1	2	4	14.00	4	2	2	2	10.00

Hasil Data SPSS

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.576 ^a	.332	.308	2.032

a. Predictors: (Constant), X2Total, X1Total

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	112.954	2	56.477	13.680	.000 ^a
	Residual	227.063	55	4.128		
	Total	340.017	57			

a. Predictors: (Constant), X2Total, X1Total

b. Dependent Variable: YTotal

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.885	1.815		3.243	.002
	X1Total	.437	.117	.497	3.724	.000
	X2Total	.099	.107	.124	.926	.359

a. Dependent Variable: YTotal



**MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

STATUS TERAKREDITASI

PIAGAM

No.259/H-4/PPKKN/UMP/IX/2014

Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Muhammadiyah Palembang menerangkan bahwa :

- Nama : Bora Alviolosa
- Nomor Pokok Mahasiswa : 21 2011 216
- Fakultas : Ekonomi
- Tempat Tgl. Lahir : Lubuklinggau, 03-11-1992
- Telah mengikuti Kuliah Kerja Nyata Tematik Posdaya Angkatan ke-7 yang dilaksanakan dari tanggal 16 Juli sampai dengan 2 September 2014 bertempat di:
- Kelurahan/Desa : Pangkalan Balai
- Kecamatan : Banyuasin III
- Kota/Kabupaten : Banyuasin
- Dinyatakan : LULUS

Mengetahui,
Rektor

Dr. H. M. Idris, S.E., M.Si.





UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
LABORATORIUM BAHASA

Jl. Jendral Ahmad Yani 13 Ulu Palembang Telp. (0711) 512637

TEST OF ENGLISH ABILITY SCORE RECORD

Name	: Bora Alviolesa
Place/Date of Birth	: Lubuk Linggau
Test Times Taken	: +1
Test Date	: February 17th, 2015
	<i>Scaled Score</i>
Listening Comprehension	: 47
Structure Grammar	: 35
Reading Comprehension	: 42
OVERALL SCORE	: 413

Palembang, March 5th, 2015

Head of Language Laboratory

LAB. BAH.
Rini Susanti, S.Pd., M.A.

NBM?NIDN. 1164932/0210098402

123 centimeters



بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

KARTU AKTIVITAS BIMBINGAN SKRIPSI

MAHASISWA : BORA ALVIOLESA	PEMBIMBING
NPM : 212011216	KETUA : TRI FATRIE FATMAWATY,S.E.,M.Si
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN	ANGGOTA :
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR PUSAT ADMINISTRASI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG	

No.	TGL/BL/TH KONSULTASI	MATERI YANG DIBAHAS	PARAF PEMBIMBING		KETERANGAN
			KETUA	ANGGOTA	
1		LATAR BELAKANG MASALAH	[Signature]		PERBAIKKAN
2		DITAMBAHKAN LAGI			
3		SESUAI DGN PERJOMOKAN YG ADA	[Signature]		
4		KAJIAN PUSTAKA, TEORI			
5		DISEMPURNAKAN LAGI			
6		KUISIONER Disempurnakan	[Signature]		
7		Kembali			
8		Bab I s/d Bab V ACC			ACC
9		Siap Diujikan			[Signature] TRI FATRIE
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					

PETUNJUK :

Mahasiswa diberikan waktu menyelesaikan skripsi, 6 bulan terhitung sejak tanggal ditetapkan

Dikeluarkan di : Palembang
 Pada tanggal : / /
 a.n. Dekan
 Program Studi
 [Signature]





UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

AKREDITASI

INSTITUSI PERGURUAN TINGGI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)
PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1)
PROGRAM STUDI MANAJEMEN PEMASARAN (D3)

Nomor : 027/SK/BAN-PT/Akred/PT/I/2014 (B)
Nomor : 044/SK/BAN-PT/Akred/S/I/2014 (B)
Nomor : 044/SK/BAN-PT/Ak-XIII/S1/II/2011 (B)
Nomor : 005/BAN-PT/Ak-X/Dpl-III/VI/2010 (B)

Website: fe.umpalembang.ac.id

Email : febumpig@umpalembang.ac.id

Alamat : Jalan Jenderal Ahmad Yani 13 Ulu Palembang 30263 Telp. (0711) 511433 Faximile (0711) 518018

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Hari/Tanggal : Selasa / 11 Agustus 2015

Waktu : 08.00 s/d 12.00 WIB

Nama : Bora Alviolesa

NIM : 21 2011 216

Program Studi : Manajemen

Bidang Skripsi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pusat Administrasi Muhammadiyah Palembang

**TELAH DIPERBAIKI DAN DISETUJUI OLEH TIM PENGUJI DAN PEMBIMBING
SKRIPSI DAN DIPERKENANKAN UNTUK MENGIKUTI WISUDA.**

NO	NAMA DOSEN	JABATAN	TANGGAL PERSETUJUAN	TANDA TANGAN
1	Tri Fatrie Fatmawaty, S.E., M.Si.	Pembimbing	22 Agustus 2015	
2	Dr. Trisniarty AM, S.E.,M.M.	Ketua Penguji	19 Agustus 2015	
3	Edy Liswani, S.E., M.Si.	Penguji I	20 Agustus 2015	
4	Tri Fatrie Fatmawaty, S.E., M.Si.	Penguji II	22 Agustus 2015	

Palembang, Agustus 2015
Mengetahui
U.b. Ketua Program Studi Manajemen

Hj. Maftuhah Nurcahmi, S.E., M.Si.
NIDN : 0216057001/673839

BIODATA PENULIS

1. Data Pribadi

- a. Nama : Bora Alviolesa
b. NIM : 212011216
c. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
d. Jurusan : Manajemen
e. Tempat dan Tanggal Lahir : Lubuklinggau, 03 November 1992
f. Alamat : Jl. Aneka, NO. 57, RT.04, Lubuklinggau-SUMSEL
g. Nomor Telepon : 0813 7791 7288 / 0896 3860 3283

2. Data Orang Tua

- a. Ayah : M. Taslim
b. Ibu : Sakiam Apriyanti
c. Alamat Orang Tua : Jl. Aneka, NO.57, RT.04, Lubuklinggau-SUMSEL
d. Pekerjaan
a) Ayah : Wiraswasta
b) Ibu : Ibu Rumah Tangga

3. Riwayat Pendidikan

NO.	Sekolah	Tahun
1.	SD Negeri 35 Lubuklinggau	1998 – 2004
2.	SMP Negeri 03 Lubuklinggau	2004 – 2007
3.	SMK YADIKA Lubuklinggau	2007 – 2010
4.	Universitas Muhammadiyah Palembang	2011 – Sekarang

Palembang, 28 Juli 2015



Penulis