PENGARUH MODAL KERJA DAN LIKUIDITAS TERHADAP PROFITABILITAS PADA PT. SEMEN INDONESIA (PERSERO) TBK YANG TERDAFTAR DI BEI

SKRIPSI

Nama : AAN HAITAMI
NIM : 222012009

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2019

PENGARUH MODAL KERJA DAN LIKUIDITAS TERHADAP PROFITABILITAS PADA PT. SEMEN INDONESIA (PERSERO) TBK YANG TERDAFTAR DI BEI

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi

Nama: AAN HAITAMI
NIM : 222012009

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2019

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama **:Aan Haitami**
NIM **:222012009**

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis sendiri dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penyelipan karya orang lain.

Apabila dikemudian hari terbukti pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dan segala konsekuensinya.

Palembang, 2019

Penulis

METERAI TEMPEL
ECF60AHF041994605
6000
ENAM RIBU RUPIAH

Aan Haitami

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul	:PENGARUH MODAL KERJA DAN LIKUIITAS TERHADAP PROFITABILITAS PADA PT. SEMEN INDONESIA (PERSERO) TBK YANG TERDFTAR DI BEI
Nama	: Aan Hitami
Nim	: 222012009
Fakultas	: Ekonomi
Program Studi	: Akuntansi
Mata Kuliah Pokok	: Teori Akuntansi

Diterima dan Disyahkan
Pada tanggal, 2019

Pembimbing I,

Betri Sirajuddin, S.E., A.k., M.Si., CA
NIDN/NBM: 0216106902/944806

Pembimbing II

Aprianto, SE., MSi
NIDN/NBM: 0216087201/859190

Mengetahui,
Dekan
u.b. Ketua Program Studi

Betri Sirajuddin, S.E., A.k., M.Si., CA
NIDN/NBM: 0216106902/944806

ABSTRAK

Aan Haitami/222012009. Pengaruh Modal Kerja dan Likuiditas terhadap Profitabilitas pada PT Semen Indonesia (Persero) Tbk yang terdaftar di BEI

Penelitian ini bertujuan untuk mencari tahu pengaruh modal kerja dan likuiditas terhadap profitabilitas pada PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk yang terdaftar di BEI. Sampel yang di gunakan pada penelitian ini sebanyak 32 dengan menggunakan data triwulan selama 8 tahun dari tahun 2009-2016. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis berganda. Pada penelitian ini perhitungan variabel-variabel yang di lakukan menggunakan bantuan komputer melalui program *SPSS 23 for Windowas*.

Hasil penelitian ini menunjukan bahwa tidak ada pengaruh signifikan antara Modal Kerja dan Likuiditas secara simultan terhadap profitabilitas. Hal ini ditunjukkan bahwa hasil pengujian F hitung (1,280) > F tabel (3,33)yang artinya H_0ditolak, secara parsial modal kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap profitabilitas dan likuiditas secara parsial juga tidak berpengaruh signifikan terhadap profitabilitas. Sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa Modal Kerja dan Likuiditas secara serentak tidak berpengaruh signifikan terhadap Profitabilitas.

Kata Kunci : Modal kerja, Likuiditas, Profitabilitas.

ABSTRACT

Aan Haitami / 222012009. ***The Effect of Working Capital and Liquidity on Profitability at PT Semen Indonesia (Persero) Tbk which is approved on the IDX***

This study aims to find out working capital and liquidity on profitability at PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk which is listed on the IDX. The sample used in this study amounted to 32 using quarterly data for 8 years from 2009-2016. The analytical method used in this research is the multiple analysis method. In this study the calculation of variables is done using computer assistance through the SPSS 23 program for Windowas.

The results showed that there was no significant effect between Working Capital and Liquidity simultaneously on profitability. Calculate (1,280)> F table (3.33), which means H_0 is rejected, partially working capital is not significant on profitability and partial liquidity is also not significant on profitability. Working Capital and Liquidity simultaneously are not significant to profitability.

Keywords: Working capital, Liquidity, Profitability.

MOTTO

Tak harus menunggu hari esokuntuk mengejar cita-cita,wujudkanlah dengan memulainyadari bekerja, bukan hanya menjadi beban dalam impian mu. Jangan hilang keyakinan tetap berdoa, jika terjatuh terus la bangkit dan mencoba

PERSEMBAHAN

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT, Skripsi ini penulis persembahkan kepada :

Ayahanda Bayumi A Hamid dan Ibunda Muti'ah Tercinta yang senantiasa memberikan kasih sayangnya dan selalu mengiringi langkahku dengan segala daya dan do'a.

PRAKATA

بسم الله الرحمن الرحيم

Assalamu'alaikum, Wr, Wb.

Alhamdulillahi robbil alamin, segala puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah S.W.T, karena atas rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Indonesia sebagai salah satu syarat dalam ujian komprehensif pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palembang.

Dalam penyusunan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari berbagai kesulitan. Namun, berkat bimbingan, bantuan dan dorongan dari berbagai pihak maka penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini,dan tentunya saran kritik dari pembaca sangat diharapkan untuk memperbaiki kekurangan pada skripsi ini. Dengan kerendahan hati dan rasa ikhlas, perkenalkanlah penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan laporan ini, sehingga penulis dapat mengatasi kesulitan dalam pembuatan skripsi ini. Tidak lupa penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. H. Abid Djazuli, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas MuhammadiyahPalembang.
2. Bapak Drs. Fauzi Ridwan, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang dan Wakil-Wakil Dekan beserta staf karyawan /karyawati Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Bapak Betri, S.E.,A.k.,M.Si., CA selaku Ketua Program Studi Manajemen dan juga sebagai Sekretaris Program Studi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Nina Sabrina, S.E., M.Si selaku Sekretaris Program Studi Manajemen dan juga sebagai Sekretaris Program Studi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

5. Bapak Betri, S.E.,A.k.,M.Si., CA selaku Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dalam penulisan skripsi ini.
6. Bapak Aprianto, S.E., M.Si . selaku Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dalam penulisan skripsi ini.
7. Direktur dan karyawan PT. Semen Indonesia yang telah memberikan izin dan membantu peneliti dalam mengumpulkan data penelitian.
8. Bapak dan Ibu Dosen dan staff pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
9. Ayahandaku Bayumi Ahamid dan Ibundaku Mutiah yang senantiasi memberikan doa dan dukungan kepada penulis selama menjalankan kuliahdan menyelesaikan skripsi.
10. Semua pihak yang terlibat dalam penulisan skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah banyak membantupenulis.

Akhir kata dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, Semoga Allah S.W.T. membalas budi baiknya dan memberikan berkah kepada kita semua, Amin.

W ss l mu l ikum Wr. Wb.

Palembang, Juli 2019 Penulis,

Aan Haitami

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL ii

HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT iii

HALAMAN PENGESAHAN iv

MOTTO v

KATA PENGANTAR vi

DAFTAR ISI vii

DAFTAR TABEL x

DAFTAR GAMBAR xi

DAFTAR LAMPIRAN xii

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Rumusan Masalah 4

1.3 Tujuan Penelitian 4

1.4 Manfaat Penelitian 5

BAB II TINJAUAN PUSTAKA 6

2.1 Kajian Teoritis 6

2.1.1 Modal 6

2.1.1.1 Pengertian Modal 6

2.1.1.2 Pengetian Modal Kerja 6

2.1.1.3 Macam-Macam modal Kerja 7

2.1.1.4 Sumber-sumber Modal Kerja 8

2.1.1.5 Pentingnya Modal Kerja 9

2.1.1.6 Faktor Yang Menentukan Jumlah Modal Kerja 10

2.1.1.7 Manajemen Modal Kerja 12

2.1.1.8 Penggunaan Modal Kerja 12
2.1.1.9 Menentukan Kebutuhan Modal Kerja 13
2.1.2 Likuiditas 16
2.1.3 Profitabilitas 18
2.1.3.1 Pengertian Profitabilitas 18
2.1.3.2 Tujuan Dan Manfaat Rasio Profitabilitas..... 19
2.1.3.3 Jenis-Jenis Rasio Profitabilitas..... 20
2.2 Penelitian Lain Yang Relevan 21
2.3 Kerangka Berfikir 23
2.4 Hipotesis 26
BAB III METODE PENELITIAN
3.1 Tempatdan Waktu Penelitian 27
3.1.1 Tempat Penelitian 27
3.1.2 Waktu Penelitian 27
3.2 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data 27
3.2.1 Sumber Data 27
3.2.2 TeknikPengumpulan Data 28
3.3 Populasi, Sampel, dan Sampling 29
3.3.1 Populasi 29
3.3.2 Sampel 29
3.3.3 Sampling 30
3.4 Rancangan Penelitian 31
3.5 Variabel dan Definisi Operasional 31
3.6 Instrumen Penelitian 33
3.7 Teknik Analisis Data 33
3.7.1 Uji Normalitas 34
3.7.2 Uji Asumsi Klasik 34

3.7.3 Regresi Linier Berganda 36
3.7.4 Uji Hipotesis 36
3.7.5 Uji F 37
3.7.6 Uji t 38
3.7.7 Koefesien Determinasi 38

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian 40
4.1.1 Sejarah Singkat PT Semen Indonesia (Persero) Tbk..... 40
4.1.2 Visi dan Misi PT Semen Indonesia (Persero) Tbk 42
4.1.3 Struktur Organisasi PT Semen Indonesia (Persero) Tbk.... 42
4.1.4 Data Modal Kerja, Likiditas dan Profitabilitas..... 45
4.1.5 Statistik Deskriptif 47
4.1.6 Uji Normalitas 48
4.1.7 Uji Asumsi Klasik 50
4.1.7.1 Uji Multikolinieritas..... 50
4.1.7.2 Uji Heterokedastisitas 51
4.1.7.3 Uji Autokorelasi 53
4.1.8 Model Regresi Linier Berganda 54
4.1.9 Uji F 56
4.1.10 Uji t 57
4.1.11 Uji Koefisien Determinasi 58
4.2 Pembahasan 59
4.2.1 Pengaruh Modal Kerja dan Likuiditas terhadap Profitabilitas 59
4.2.2 Pengaruh Modal Kerja terhadap Profitabilitas 59
4.2.3 Pengaruh Likuiditas terhadap Profitabilitas 60

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan 61

5.2 Saran 61

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Halaman

TABEL 2.1Pelitian Yang Relavan..... 22

TABEL 3.1 Variabel dan Definisi Opersaional..... 32

TABEL 4.1Deskriptive Statistics..... 47

TABEL 4.2 Uji Normalitas..... 48

TABEL 4.3Uji Multikolinieritas..... 51

TABEL 4.4Uji Heteroskedastisitas..... 53

TABEL 4.5 Uji Autokorelasi..... 54

TABEL 4.6 Uji Regresi Linier Berganda 55

TABEL 4.7 Uji F 56

TABEL 4.8 Uji t 57

TABEL 4.9 Uji Koefisien Determinan 58

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 4.1 Sruktur Organisasi PT Semen Indonesia (Persero) Tbk 45

Gambar 4.2 Grafik Uji Normalitas 49

Gambar 4.3.3 Grafik Uji Heteroskedastisitas 52

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran : Kuisoner

Lampiran : Tabulasi

Lampiran : Hasil Uji F, Uji T, R2

Lampiran : Frekuensi Jawaban Responden

Lampiran Surat Keterangan Telah Melakukan Riset

Lampiran : Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi

Lampiran : Sertifikat AIK

Lampiran : Sertifikat Toefel

Lampiran : Biodata penulis

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Menghadapi persaingan bisnis yang semakin ketat, perusahaan memerlukan strategi-strategi yang tidak hanya membuat perusahaan dapat bertahan, namun mampu membuat perusahaan tersebut memenangkan persaingan bisnis. Tentu banyak sekali kendala yang di hadapi perusahaan dalam melaksanakan stategi , salah satu di antaranya adalah kebutuhan pendanaan. Pasar modal telah memberikan solusi yang dapat di pertimbangkan dal hal pendanaan dengan cara mengubah status perusahan dari perusahaan tertutup menjadi perusahaan terbuka melalui penawaran saham kepada publik yang bisa di sebut *go public.* Menurut UU No 8 tahun 1995, penawaran umum (emisi/*go public/intial public offering*) adalah kegiatan penawaran efek yang di lakukan oleh emiten untuk menjual efek kepada masyarakat berdasarkan tatacara yang di atur dalam undang-undang pasar modal dan peraturan pelaksanaanya.

Perkembangan perusahaan semen di Indonesia sangat pesat dan mempunyai peranan yang sangat penting dalam pembangunan, banyaknya perusahaan semen yang ada di indonesia membuat persaingan pasar semakin ketat apa lagi saat ini banyaknya bencana alam yang terjadi di indonesia seperti gempa bumi, tanah longsor, sunami, banjir dan angin puting beliung dan bencana-bencana lainnya menyebabkan ribuan rumah rusak dan hancur, di tambah adannnya program pemerintah tentang bangunan rumah sehat

sederhana. Maka dengan sendirinya kebutuhan akan semen sebagai bahan pokok dalam pembangunan akan semakin meningkat. Hal ini menyebabkan perkembangan industri semen semakin menarik untuk di cermati.

Semen sangatlah berguna dalam pembangunan rumah, jika dalam pembanguan rumah tidak menggunakan campuran semen. Maka rumah tersebut tidak akan bertahan lama. Oleh sebab itu semen di katakan sebagai bahan pokok dalam pembangunan.

Dalam menjalankan usaha, baik perusahaan besar maupun kecil membutuhkan manajemen modal kerja yang efektif dan efesien. Modal kerja merupakan unsur penting untuk menjalankan kegiatan operasional perusahaan, yang di gunakan untuk membiayai kegiatan perusaaan sehari-hari yang dapat berubah sesuai dengan keadaan perusahaan. Dengan adanya proses produksi yang lancar dapat menghasilkan produksi yang sesuai dengan harapan para usaha, sehingga dapat meningkatkan hasil penjualan dan pada akhirnya akan dapat meningkatkan pendapatan bagi perusahaan tersebut.

Menurut Sri Dwi Ari Ambarwati (2010:112), modal kerja yang seharusnya tetap ada dalam perusahaan sehingga operasional perusahaan menjadi lebih lancar serta tujuan akhir perusahaan untuk menghasilkan laba akan tercapai.

Di samping itu, Likuiditas juga sangat berkaitan dengan profitabilitas dalam pengelolaan aktiva yang di miliki oleh perusahaan, Menurut Kasmir (2013:192) menyatakan bahwa rasio likuiditas *(liquidity ratio)* merupakan rasio yang menggambarkan kemampuan perusahaan dalam memenuhi kewajiban (Hutang) jangka pendek. Artinya apabila perusahaan di tagih,

perusahaan akan mampu untuk memenuhi hutang tersebut terutama hutang yang sudah jatuh tempo. Likuiditas (*Current ratio*) di hitung dengan membandingkan aktiva lancar dengan hutang lancar.

Pada umumnya setiap perusahaan melakukan kegiatan proses produksi, demi menghasilkan suatu barang jadi yang kemudian di jual kepada konsumen sehingga dari hasil penjualan barang tersebut di harapkan perusahaan dapat di memperoleh laba Munawir (2010:42). Efektifitas profitabilitas perusahaan dapat di ukur melalui rasio profitabilitas. Salah satu rasio yang termasuk dalam rasio profitabilitas adalah return On Investment (ROI).

Pemilik perusahaan, kreditur dan emitmen meupakan pihak yang berkepentingan dengan profitabilitas. Bagi pemilik perusahaan, profitabilits dapat menentukan prestasi keuangan perusahaan. Semakin baik kinerja manajemen perusahaan maka semakin tinggi profitabilitas yang di peroleh, sehingga mempengaruhi prestasi keuangan perusahaan, Sutrisno (2012:221).

Mengingat sedemikian pentingnya kedudukan modal kerja dan Likuiditas dalam mempengaruhi profitabilitas guna mempertahankan kotinuitas perusahaan dan perkembangan usaha agar dapat meningkatkan

kesejahteraan hidup perusahaan maka penelitian tertarik untuk mengangkat suatu penelitian dengan judul **Pengaruh Modal Kerja dan Likuiditas Terhadap Profitabilitas Pada PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk Yang Terdaftar di BEI.**

B. RumusanMasalah

Dalam suatu usaha, pengawasan dan pengelolaan modal kerja dan likuiditas perlu medapat perhatian. Penggunaan modal kerja yang kurang efektif dan efesien mengakibatkan aktivitas usaha menjadi tidak lancar.sealin itu likuiditas menunjukan kemampuan perusahaan dalam memenihi kewajiban jangka pendeknya. Sehingga hal ini akan mempengaruh profitabilitas pengusaha tersebut. Dari asumsi-asumsi tersebut, penelitian ingin mengangkat masalah penelitian sebagai berikut :

1. Berapa besar pengaruh modal kerja dan likuiditas secara simultan terhadap profitabilitas pada PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk yang terdaftar di BEI ?
2. Berapa besar pengaruh Modal Kerja secara parsial terhadap profitabilitas pada PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk yang terdaftar di BEI ?
3. Berapa besar pengaruh Likuiditas secara parsial terhadap profitabilitas pada PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk yang terdaftar di BEI ?

C. TujuanPenelitian

1. Untuk mengetahui dan menentukan pengaruh modal kerja dan Likuiditas secara simultan terhadap profitabilitas pada PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk yang terdaftar di BEI ?
2. Untuk mengetahui dan menentukan pengaruh modal kerja secara parsial terhadap profitabilitas pada PT Semen Indonesia (Persero) Tbk yang terdaftar di BEI ?

Untuk mengetahui dan menentukan pengaruh Likuiditas secara parsial terhadap profitabilitas pada PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk yang terdaftar di BEI ?

D. ManfaatPenelitian

1. Manfaat Praktis

   a. Bagi Investor

   Hasil penelitian ini di harapkan menjadi pengetahuan tentang luas pengungkapan (*disclosure)* laporan keuangan sebuah perusahaan dan sebagai salah satu bahan pertimbagan dalam mengambil keputusan investasi, terutama pada penanaman modal pada kelompok perusahaan BUMN di indonesia

   b. Bagi Manajemen Peusahaan

   Hasil penelitian ini di harapkan dapat sebagai bahan masukan dalam menyusun atau menyajikan laporan keuangan yang di wajibkan sesuai PSAK dan di harapkan oleh SK Bapepam, sehingga secara

langsung manajemen perusahaan telah memenuhi kewajibannya dalam pelaporan keuangan pada sebuah perusahaan.

2. Manfaat Akademis

a. Untuk menambah ilmu pengetahuan dan pengalaman penulis di bidang penelitian dalam rangka penyusunan karangan ilmiah.

b. Sebagai bekal dan bahan perbandingan untuk penelitian-penelitian Selanjutnya

DAFTAR PUSTAKA

Cahyono, Wanda Agus, dkk (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Trhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Victory International Future Malang*.http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1294Edy,Sutrisno(2009).*ManajemenSumberDayaManusia.*EdisiPertama.Jakarta:Penerbit Kencana.

Hani Handoko (2003).*Manajemen*.Penerbit BPFE-Yogyakarta.

Husein,Umar (2011).*Metodelogi Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*.Jakarta:PT.Raja Gravindo Persada.

Inaraya, Jelita Caroline dkk (2016).*Pengaruh Kepemimimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Amanah Finance di Manado,* Volume 16, No. 02.https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jbie/article/view/12559

Kasmir (2016).*Manajemen Sumber daya Manusia (Teori dan Pratik)*. Depok:PT. Rajagrafindo persada.

Malayu,Hasibuan (2002).*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Edisi Revisi PT Aksara : Jakarta.

Muchtar (2016). *Pengaruh Motivasi dan Lindkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Universitas PGRI Ronggolawe Tuban.* http://download.portalgaruda.org/article.php?article=522063&val=10677

MuhammadIqbalHasan(2012)**.***Pokok-pokokMateriStatistik2(statistikinferensif)*.Edisi kedua. Jakarta : PT.BumiAksara.

Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia.Jakarta: Rineka Cipta.

M.OktaviannurdanAdhetyaPratama(2016).*PengaruhMotivasiKerjadanDisiplinKerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Demang Sepulau Raya Kabupaten Lampung Tengah.*http://artikel.ubl.ac.id/index.php/iconlbg/article/view/466/1068

Nenah sunarsih dan Helmiatin (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. http://www.iosrjournals.org/iosr-jbm/papers/Vol18-issue7/Version-2/A1807a karyawan020106.pdf

Oposma,Meri,dkk(2013).*PengaruhKepemimpinandanMotivasikerjaTerhadapKinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Padang.* http://ejournal.stkip-pgri-sumbar.ac.id/index.php/economica/article/view/124

Priansa, Donni Juni. (2014). Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta.

Priyono, dkk (2015). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja*

Karyawan (Studi Pada CV. Rumah Bintang Timur di Surabaya).

https://www.researchgate.net/publication/290084471https://ejournal.unri.ac.id/index.php/JE/article/view/2604