

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN LOGISTIC DEPO PT. INDOMARCO  
ADI PRIMA CABANG LAHAT**



**SKRIPSI**

Nama : SANGKUT RUANSYAH

Nim : 21 2013 012

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2019**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN LOGISTIC DEPO PT. INDOMARCO  
ADI PRIMA CABANG LAHAT**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Nama : SANGKUT RUANSYAH

Nim : 21 2013 012

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2019**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sangkut Ruansyah  
Nim : 21 2013 012  
Kosentrasi : SDM (Sumber Daya Manusia)  
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap  
Kinerja Karyawan Logistic Depo PT. Indomarco  
Adi Prima cabang Lahat.

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana strata 1 baik di universitas muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendirian tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya pendapat yang ditulis atau di publikasikan orang lain secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, 07 Agustus 2019



bertanda tangan,

Sangkut Ruansyah

Nim : 21 2013 012

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Palembang

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul : Pengaruh Kompensasi dan Disiplin terhadap Kinerja  
Karyawan Logistic Depo PT. Indomarco Adi Prima cabang  
Lahat  
Nama : Sangkut Ruansyah  
Nim : 21 2013 012  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan disahkan  
pada tanggal,

Pembimbing I,

Pembimbing II,

DRS. H. FAUZI RIDWAN, M.M  
NIDN : 0023075901

MARDIANA PUSPASARI, S.E., M.S.I  
NIDN : 0226107001

Mengetahui Dekan  
u. b. ketua program studi manajemen



HJ. MAETUHA NURRAHMI, S.E., M.S.I  
NIDN : 0216057001

## MOTO DAN PERSEMBAHAN

“Dan orang-orang yang mengerjakan kejahatan (mendapatkan) balasan yang setimpal dan mereka ditutupi kehinaan, tidak ada bagi mereka seorang pelindungpun dari (azab) ALLAH, seakan-akan mereka ditutupi dengan kepingan-kepingan malam yang gelap gulita. Mereka itulah penghuni nerakah, mereka kekal didalamnya”

(QS : 10 :27)

Kupersembahkan kepada :

- Ayahanda (Rahmat) dan Ibundaku (Siti Aisyah) yang sangat ku banggakan dan kusayangi
- Kedua saudarahku (ellen junisyah dan eko saputro) yang kusayangi
- Kepada brotherhood selalu di sisi
- Almamater yang kubanggakan

## **PRAKATA**

*Assalamu'Alaikum Wr. Wb*

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan atas kehadiran ALLAH SWT atas rahmat dan hidayah-nya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan, shalawat dan salam penulis kirimkan kepada Nabi Muhammad SAW, beserta para sahabat dan keluarga beliau yang telah memberikan tauladan dalam menjalani kehidupan di dunia dan di akhirat.

Ucapan terima kasih penulis lontarkan kepada kedua orang tua yang telah memberikan dorongan, semangat dengan ikhlas dan memberikan motivasi kepada penulis tentang arti kesabaran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penyusunan skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya bantuan serta kemurahan hati dari berbagai pihak. Oleh karena itu, disamping rasa syukur yang tak terhingga atas nikmat yang telah diberikan ALLAH SWT penulis juga menyampaikan rasa terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada Drs. H. Fauzi Ridwan, M.M sebagai pembimbing I dan Mardiana Puspasari, S.E, M.Si sebagai pembimbing II yang telah membimbing mulai dari awal hingga selesainya penyusunan skripsi ini. Serta penghargaan yang setulus-tulusnya kepada :

1. Dr. Abid Djazuli, S.E, M.M, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Drs. H. Fauzi Ridwan, M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisni Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Hj. Maftuha Nurrahmi, S.E., M.Si, sebagai Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekoomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Mismiwati Abdullah, S.E, M.P, sebagai pembimbing Akademik yang selalu membimbing dan membantu dalam perkuliahan.
5. Bapak dan Ibu Dosen serta Staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih kurang sempurna sehingga kepada pembaca kiranya dapat memberikan saran dan sifatnya membangun agar kekurangan-kekurangan yang ada dapat di perbaiki.

Akhirul kalam dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang seikhlas-ikhlasnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, semoga skripsi ini dapat berguna pada diri pribadi penulis, almamater, bangsa dan agama khususnya dalam rangka meningkatkan kualitas pendidikan di masa yang akan datang. Amin

*Wassalamu'allaikum Wr. Wb*

Palembang, 07 Agustus 2019

Penulis,

sangkut ruansyah

21 2013 012

## DAFTAR ISI

SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL .....	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT .....	iii
HALAMAN PENGRESAHAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
HALAMAN PRAKATA.....	vi
HALAMAN DAFTAR ISI.....	viii
HALAMAN DAFTAR TABEL.....	x
HALAMAN DAFTAR GAMBAR.....	xi
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABTRACK.....	xiii
<b>BAB 1. PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	6
<b>BAB II. KAJIAN PUSTAKA</b>	
A. Kajian Pustaka.....	7
B. Landasan Teori	
1. Kinerja Karyawan.....	7
2. Kompensasi.....	12
3. Disiplin.....	20
C. Penelitian Sebelumnya.....	23
D. Kerangka Pemikiran.....	24
E. Hipotesis.....	25
<b>BAB III. METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis Penelitian.....	25
B. Lokasi Penelitian.....	26
C. Operasionalisasi Variabel.....	26



D. Populasi dan Sampel.....	27
E. Data yang Diperlukan.....	28
F. Metode Pengumpulan Data.....	28
G. Analisis Data dan Teknik Analisis.....	29

#### **BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Hasil Penelitian.....	35
a. Gambaran Umum Objek Penelitian	
a. Sejarah Perusahaan.....	35
b. Visi dan Misi.....	37
b. Uji Instrumen.....	37
a. Uji Validitas.....	37
b. Uji Reliabilitas.....	39
c. Gambaran Umum Karakteristik Responden.....	39
d. Gambaran Umum Jawaban Responden.....	43
e. Proses Pengujian.....	49
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	54
a. Pengaruh Kompensasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan.....	54
b. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	57
c. Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Karyawan.....	60

#### **BAB V. SIMPULAN DAN SARAN**

A. Simpulan.....	62
B. Saran.....	63

#### **DAFTAR PUSTAKA**

#### **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel III.1.....	27
Tabel III.2.....	28
Tabel IV.1.....	38
Tabel IV.2.....	39
Tabel IV.3.....	40
Tabel IV.4.....	41
Tabel IV.5.....	41
Tabel IV.6.....	42
Tabel IV.7.....	43
Tabel IV.8.....	45
Tabel IV.9.....	47
Tabel IV.10.....	49
Tabel IV.11.....	51
Tabel IV.12.....	52
Tabel IV.13.....	54

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	: Biodata penulis
Lampiran 2	: Kuisisioner Penelitian
Lampiran 3	: Tabulasi
Lampiran 4	: Analisis Frekuensi Jawaban Responden
Lampiran 5	: Analisis Uji Validitas dan Realibilitas
Lampiran 6	: Analisis Regresi, Uji F dan Uji t
Lampiran 7	: Surat Keterangan Selesai Riset
Lampiran 8	: Kartu Aktifitas Bimbingan Skripsi
Lampiran 9	: Sertifikat AIK
Lampiran 10	: Sertifikat TOEFL
Lampiran 11	: Surat Keterangan Abstrak
Lampiran 12	: Jadwal Penelitian
Lampiran 13	: Plagiarism Checker X Originality Report

Abstract

Sangkat Ruansyah / 21 2013 012/2018 / The Influence of Compensation and Work Discipline on Logistic Depo Employee Performance of PT. Indomarco Adi Prima Lahat.

The formulation of the problem in this study was there any influence of compensation and work discipline on logistic depo employee performance of PT. Indomarco Adi Prima Lahat. The objective of this study was to find out the influence of compensation and work discipline on logistic depo employee performance of PT. Indomarco Adi Prima Lahat. This study was associative research. The location of this study was addressed, Jl. Ahmad Yani No. 5, RT. 09 Kelurahan Pagar Agung Dusun Puntang behind Anai restaurant, Kabupaten Lahat. The data used was primary data and secondary data. The methods of collecting data were questionnaires and documentation. The data analysis used was qualitative and quantitative analysis. The analysis technique used multiple linear regression, Ftest (simultaneous), ttest (partial). The test result from this study indicated that the results of multiple linear regression calculations obtained  $Y = 0.991 + 0.473 X1 + 0.297 X2$ . F test obtained  $F_{obtained} (335.824) \geq F_{table} (3.35)$ , which means that there was an influence compensation and work discipline on logistic depo employee performance of PT. Indomarco Adi Prima Lahat. For t test compensation variable (X1) obtained  $t_{obtained} (7.521) \geq t_{table} (2.051)$ , meaning that compensation partially gave an influence on the performance. The t test of the discipline variable (X2) was obtained  $t_{obtained} (2.938) \geq t_{table} (2.051)$ , meaning that work performance partially gave an influence on employee performance.

Keywords: Compensation, Discipline, and Employee Performance.

PENGESAHAN  
NO. 317 / Abstract / LB / UMP / 11 / 2019  
Telah di Koreksi oleh  
Lembaga Bahasa  
Universitas Muhammadiyah Palembang *Afe*

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Berkembangnya sebuah organisasi dan perusahaan jika tanpa sumber daya manusia, Maka akan sulit untuk mencapai tujuannya. Organisasi atau perusahaan yang memiliki perumusan tujuan dan perencanaan organisasi tidak akan ada artinya jika sumber daya manusianya tidak diperhatikan. Karena dari semua jenis sumber daya yang ada, sumber daya manusia merupakan sumber daya yang paling penting yang harus dimiliki oleh organisasi atau perusahaan dalam melakukan manajemennya untuk dapat memperlancarkan tujuan suatu organisasi atau perusahaan tersebut. Organisasi atau perusahaan tidaklah dapat mengoperasikan sumber daya yang dimiliki tanpa memanfaatkan unsur tenaga kerja manusia.

Suatu perusahaan sangat memerlukan sumber daya manusia yang berkualitas dan mampu mengelola perusahaan dengan baik. Dengan adanya sumber daya manusia yang berkualitas akan lebih mendukung tercapainya tujuan suatu perusahaan. Kinerja adalah nilai serangkaian perilaku pekerja yang memberikan kontribusi, baik secara positif maupun negative, pada penyelesaian tujuan organisasi. Kinerja organisasi juga

ditunjukkan oleh bagaimana proses berlangsungnya kegiatan untuk mencapai tujuan tersebut.

Kinerja menurut Wibowo (2014 : 3) merupakan implementasi dari rencana yang telah disusun tersebut. Implementasi kerja dilakukan oleh sumber daya manusia yang memiliki kemampuan, kompetensi, motivasi, dan kepentingan. Bagaimana organisasi menghargai dan memperlakukan sumber daya manusianya akan mempengaruhi sikap dan perilakunya dalam menjalankan kinerja. Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja itu sendiri adalah kompensasi dan disiplin kerja.

Kompensasi menurut Edy Sutrisno (2009 :183) merupakan semua pendapatan yang berbentuk uang, barang langsung atau tidak langsung yang di terima karyawan sebagai imbalan atau jasa yang di berikan kepada perusahaan.

Sedangkan menurut Malayu S.P Hasibuan, (2009 : 193). Disiplin kerja adalah kesadaran dan kesediaan seseorang untuk mentaati semua peraturan dan norma-norma yang berlaku.

PT. Indomarco Adi Prima merupakan perusahaan yang bergerak di bidang distributor dan *importir consumer goods*. PT. Indomarco Adi Prima didirikan pertama kali pada tahun 1964 dan menjadi salah satu perusahaan distributor terbesar di Indonesia dan telah tersebar di seluruh kota-kota besar di Indonesia. Sampai saat ini PT. IndomarcoAdi Prima memiliki kantor pusat (*head office*) berada di Jakarta dan terus mengembangkan daerah distribusi sampai ke Negara-negara asia dan

eropa, PT. Indomarco Adi Prima juga telah menerapkan pengembangan distribusi dari tiap-tiap wilayah dengan membawahi beberapa cabang agar lebih terkontrol dalam proses pengembangan distribusi utamanya yaitu pemerataan, seperti beberapa cabang diantaranya depo cabang Surabaya, depo cabang Palembang, depo cabang Bandung dan lainnya, tiap kecamatan di tiap-tiap kota dikontrol langsung oleh depo yang disebut STOCK POINT, Dengan adanya stock point tersebut pemerataan distribusi semakin merata dan terkoordinasi dengan cepat, tepat dan akurat.

Berdasarkan hasil wawancara yang dilakukan dengan staff Logistic diketahui bahwa kinerja karyawan Logistic Depo PT. Indomarco Adi Prima cabang Lahat masih sangat rendah. Hal ini diketahui dari menumpuknya barang di gudang dan complain konsumen saat pengantaran yang selalu tidak tepat waktu dan pengepakan yang kurang baik. Seharusnya Pada pekerjaan bidang ini karyawan diuntut untuk menciptakan hasil kerja yang sangat baik dan diuntut untuk teliti sehingga tidak akan mendapatkan complain saat pengantaran barang maupun saat pengepakan barang yang akan di kirim.

Kompensasi memiliki peranan yang sangat penting bagi karyawan untuk dapat menjadi pendukung dalam melakukan pekerjaannya. Jika kompensasi yang di berikan perusahaan kepada karyawan tidak layak akan mengakibatkan kelesuan dalam bekerja dan dapat menjadikan kinerja menjadi tidak begitu baik, karena karyawan merupakan motor penggerak dari perusahaan.

Kompensasi yang di terima antar karyawan harusnya memanglah berbeda-beda sesuai dengan jabatan dan lamanya bekerja berdasarkan wawancara yang dilakukan dengan staff Logistic Depo PT. Indomarco Adi Prima gaji para karyawan sudah UMR yaitu sekitar Rp. 2.448.000, namun karyawan staff Logistic merasa bahwa gaji yang mereka terima tidak sesuai dengan jam serta beban kerja, antara karyawan senior dan junior sama sekali tidak memiliki perbedaan dalam hal pemberian gaji. Karyawan merasa bahwa pekerjaannya tidak di hargai oleh atasan.

Selain itu karyawan juga merasa bahwa insentif yang mereka terima dari hasil kerja lembur tidak sesuai dengan hitungan dan perjanjian awal dan membuat karyawan selalu menolak bila harus bekerja lembur dan menyebabkan banyak pekerjaan yang tertunda, karyawan juga merasa bahwa selama bekerja mereka tidak pernah mendapatkan bonus akhir tahun yang mereka dapat hanyalah bonus berupa THR saat hari raya. Dalam hal tunjangan juga karyawan merasa itu semua masih kurang atau tidak sepadan dengan apa yang mereka lakukan untuk perusahaan karena tunjangan yang mereka dapatkan hanyalah tunjangan BPJS dan uang makan, sedangkan uang transportasi sama sekali tidak diberikan.

Selain kompensasi, rendahnya disiplin kerja karyawan juga penyebab rendahnya kinerja karyawan. Setiap pimpinan maupun manajer dalam organisasi perlu menyadari pentingnya memelihara serta meningkatkan kinerja para karyawan dengan menjadi teladan yang baik



bagi karyawan. Tapi pada kenyataannya pimpinan kurang tegas dalam menindak lanjuti kesalahan-kesalahan karyawan. misalnya karyawan tidak tepat waktu dalam pengiriman barang yang terbukti dari complain konsumen, pimpinan cenderung tidak memberikan teguran atau sanksi yang tegas kepada karyawan yang tidak disiplin sehingga tidak menimbulkan efek jera kepada karyawan. Selanjutnya karyawan di perusahaan ini walaupun telah diberikan sanksi hukuman tapi masih saja melanggar kedisiplinan di perusahaan ini seperti keluar pada waktu jam kerja hanya untuk kepentingan pribadi dan juga bagi karyawan yang jarak tempuhnya jauh biasanya masuk terlambat yang seharusnya masuk kerja pukul 08 : 30, akan tetapi karyawan sering datang pada pukul 09 : 00. Sehingga karyawan masuk kerja tidak tepat pada waktunya.

Berdasarkan uraian di atas maka penulis tertarik mengadakan penelitian pada Logistic Depo PT. Indomarco Adi Prima cabang Lahat berkaitan dengan kompensasi dan disiplin kerja dengan judul **“Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Logistic Depo PT. Indomarco Adi Prima cabang Lahat”**.

## **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah di atas, maka peneliti merumuskan masalah dalam penelitian ini : Adakah pengaruh Kompensasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Logistic Depo PT. Indomarco Adi Prima cabang Lahat?

### **C. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan rumusan masalah yang telah di kemukakan di atas, maka tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Logistic Depo PT. Indomarco Adi Prima cabang Lahat.

### **D. Manfaat Penelitian**

1. Bagi penulis

berguna untuk melihat praktek dari teori yang selama ini di peroleh dari materi sumber daya manusia, khususnya tentang kompensasi, motivasi, dan kinerja.

2. Bagi kantor Logistic Depo PT. Indomarco Adi Prima cabang Lahat penelitian ini bermanfaat sebagai salah satu sumber informasi bagi manajer, pimpinan-pimpinan, dan bagi pihak yang berkepentingan untuk mengambil keputusan.

3. Bagi almamater

untuk menambah referensi di perpustakaan dan sebagai masukan bagi peneliti selanjutnya dalam mengembangkan penelitian mengenai pengaruh motivasi terhadap kepuasan dan kinerja karyawan.

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Edy Sutrisno. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.
- Malayu S.P. Hasibuan. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : P.T. Bumi Aksara.
- Imam Nawawi. (2013). *Pengaruh Kompensasi dan motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Media Nusantara Fress Palembang*. Skripsi Tidak di Terbitkan. Palembang : Program Studi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Diah Amana. (2011). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Insana Deli Kencana*. Skripsi Tidak di Terbitkan. Palembang : Program Studi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Method)*. Bandung : Alfabeta, cv.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung : Alfabeta, cv.
- Syarif Hidayatulah. (2015). *Cara Mudah Menguasai Statistik Deskriptif Dilengkapi Perhitungan Statistik Excel dan SPSS*. Jakarta : Selemba Teknika.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Arifin, Zainal. (2009). *Evaluasi Pembelajaran*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Hasan, Iqbal. (2010). *Analisis Data Penelitian dengan Statistik*. Jakarta : Bumi Askara.
- Kasmir. (2016). *Analisis Laporan Keuangan*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Siregar, Syofian. (2013). *Metode Penelitian kuantitatif*. Jakarta : PT. Fajar Interpratama Mandiri.