

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT ANDIRA ARGO TBK
KABUPATEN BANYUASIN**

SKRIPSI



**Nama : Koko Adi Kurniawan
Nim : 212015254**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2019

**PENGARUH MOTIVASI DA DISIPLIN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT ANDIARA ARGO TBK
KABUPATEN BANYUASIN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Menyusun Skripsi Pada
Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang**



Nama : Koko Adi Kurniawan

Nim : 212015254

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2019

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Koko Adi Kurniawan
Nim : 212015254
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan
PT. Andira Argo Tbk Kabupaten Banyuwasin

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.



Palembang, Agustus 2019

Koko Adi Kurniawan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira
Argo Tbk Kabupaten Banyuasin

Nama : Koko Adi Kurniawan
Nim : 212015254
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal, Agustus 2019

Pembimbing I



Drs. H. Fauzi Ridwan, M.M
NIDN: 0023075901

Pembimbing II



Hj. Zuhriyah, S.E., M.Si
NIDN: 00290456502

Mengetahui,
Dekan
u.b. Ketua Program Studi Manajemen



Hj. Maftuha Nurrahmi, S.E., M.Si
NIDN : 0216057001

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*MAKA SESUNGGUNYA SESUDAH KESULITAN ITU ADA
KEMUDAHAN, (Q.S Asy Syarh Ayat 5)*

*“Setiap Masalah Ada Solusi, Tinggal Bagaimana Memahami Masalah Yang
Ada*

*Dengan Mengucap rasa syukur kepadamu Ya Allah, Ku
Persembahkan Skripsi ini Teruntuk;*

- ❖ *Ayahku Mujari dan
Ibuku Nurwati tercinta*
- ❖ *Adikku Tersayang Diki
Suci Anggara dan Ingka
Aulia Putri*
- ❖ *Pembimbing Skripsiku
Bapak Drs. H. Fauzi
Ridwan, M.M dan Ibu
Hj. Zuhriyah, S.E., M.Si*
- ❖ *Sahabat Sahabat
Terbaikku*
- ❖ *Almamaterku*

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PRAKATA

Assalamu'alaikum. Wr. Wb.

Alhamdulillahirobbil'alamiin dengan memanjatkan puji syukur atas kehadiran Allah SWT, atas nikmat kesehatan, rahmat dan karunianya telah memberikan kemudahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ANDIRA ARGO**

Shalawat serta salam yang selalu tercurah kepada suri tauladan kita Baginda Rasulullah Muhammad SAW, Beserta keluarga sahabat dan para pengikutnya hingga akhir zaman.

Dalam penyusunan ini penulis mohon maaf jika masih ada kesalahan dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kelemahan yang terdapat didalamnya baik isi ataupun penyajian, hal ini disebabkan karena keterbatasan kemampuan serta informasi yang didapatkan oleh penulis, dikarenakan penyusunan skripsi tidaklah mudah dan butuh perjuangan yang kuat. Serta penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tua bapak Amran dan Ibu Jumriah yang telah mendidik, dengan penuh kasih sayang, mendo'akan, memberi dorongan semangat dan motivasi bahkan membiayai sampai penulis menyelesaikan skripsi ini.

Keberhasilan dalam penulisan skripsi ini tentu tidak terlepas dari bantuan semua pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini dengan tulus hati penulis sampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak DR. Abid Djazuli, S.E., M.M. Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Drs.H. Fauzi Ridwan,M.M. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si. dan Ibu Dr. Diah Isnaini, SE., M.Si. selaku ketua dan sekretaris program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Arniza Nilawati, S.E.,M.M selaku dosen pembimbing akademik.
5. Bapak Drs.H. Fauzi Ridwan,M.M dan Ibu Hj. Zuhriyah, selaku pembimbing skripsi.
6. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar Dan Seluruh Staf di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang, yang telah membimbing penulis selama mengikuti perkuliahan dan kegiatan lainnya.
7. Keluarga Besarku tercinta terkhusus yang ada di Jalur 14 sp 5, Muara Sugihan, Banyuasin yang tidak bisa ku sebutkan satu-persatu yang telah memberikan do'a serta dukungannya kepada penulis selama menempuh pendidikan..
8. Keluarga besar Paket 08 manajemen 2015 yang telah membuat hari-hari penulis sangat indah di bangku perkuliahan.

9. Sahabat terbaikku Muhammad sidik, Mardiansyah, Jaka Trisakti, terima kasih bantuannya sukses selalu buat kalian.
10. Teman seperjuangan ku sidik, mardi, dedek dewi dm, renda, deni, jeki, yaskur, rio, irul, jaka dan semua teman-teman ku yang ada di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang terima kasih buat bantuan dan dukungannya.
11. Terimakasih atas semangatnya terkhusus untuk kamu .
12. Teman-teman se-almamaterku angkatan 2015.
13. Semua pihak yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak bisa di sebut satu persatu oleh penulis.

Penulis benar-benar mengucapkan terimakasih dan semoga Allah membalas amal kebaikan yang telah di lakukan dan semoga Allah selalu memberi kesehatan untuk kita semua serta skripsi ini bermanfaat bagi semua orang, Aamiin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Palembang, Juli 2019

Penulis

Koko Adi Kurniawan
212105254

DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN	
HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	
HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO	
HALAMAN PRAKATA	
HALAMAN DAFTAR ISI	
HALAMAN DAFTAR TABEL	
HALAMAN DAFTAR GAMBAR	
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN	
HALAMAN ABSTRAK BAHASA INDONESIA	
HALAMAN ABSTRAK BAHASA INGGRIS	
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II. KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
A. Landasan Teori.....	8
1. Kinerja Karyawan	8
a. Pengertian Kinerja.....	8

b. Faktor-Faktor Mempengaruhi Kinerja	9
c. Indikator Kinerja.....	11
2. Motivasi.....	12
a. Pengertian Motivasi.....	12
b. Faktor-faktor Motivasi.....	13
c. Jenis jenis Motivasi	17
3. Disiplin.....	17
a. Pengertian Disiplin.....	17
b. Faktor-faktor Disiplin.....	18
c. Indikator Disiplin	18
d. Pelaksanaan Disiplin Kerja	20
B. Penelitian Sebelumnya	21
C. Kerangka Pemikiran.....	24
D. Hipotesis.....	24

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	25
B. Lokasi Penelitian.....	26
C. Operasional Variabel.....	27
D. Populasi dan Sampel	28
E. Data yang Diperlukan	30
F. Metode Pengumpulan Data.....	31
G. Analisis Data dan Teknik Analisis.....	31
1. Analisis Data.....	31
2. Tehnik Analisis.....	33

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....

A. Hasil Penelitian	39
B. Pembahasan Hasil Penelitian	53

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan 60

B. Saran..... 61

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.....	4
Tabel III.1. Operasionalisasi Variabel	27
Tabel III.2. Populasi.....	28
Tabel III.3 Kerangka Sampel.....	29
Tabel IV.1. Uji Validitas.....	41
Tabel IV.2. Uji Reliabilitas	42
Tabel IV.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Tabel IV.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	44
Tabel IV.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	45
Tabel IV.6. Kinerja	45
Tabel IV.7. Motivasi	47
Tabel IV.8. Disiplin.....	48
Tabel IV.9. Analisis Regresi Linear Berganda	50
Tabel IV.10. Uji F.....	51
Tabel IV.11. Uji t	52
Tabel IV.12. Koefisien Determinasi	53

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran Biodata Penulis
Lampiran Kuesioner
Lampiran Tabulasi
Lampiran Frekuensi Jawaban Responden
Lampiran Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
Lampiran Hasil Uji F dan t
Lampiran Surat Keterangan Telah Melakukan Riset
Lampiran Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
Lampiran Sertifikat AIK
Lampiran Sertifikat TOEFL

ABSTRAK

Koko Adi Kurniawan/212015254/2018-2019 / Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan PT.Andira Argo /Manajemen Sumber Daya Manusia.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah adakah pengaruh motivasi dan disiplin terhadap kinerja karyawan PT. Andira Argo. Tujuannya untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin terhadap kinerja karyawan PT. Andira Argo. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif. Terdapat dua variabel bebas (Motivasi dan Disiplin) dan satu variabel terikat (Kinerja Karyawan). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Andira Argo. Yang diambil sejumlah 59 responden sebagai sampel dengan teknik *random sampling*. Teknik pengumpulan data adalah kuesioner. Teknik analisis digunakan adalah regresi linear berganda. Uji hipotesis simultan (F) dan parsial (t). Serta koefisien determinasi. Hasil analisis regresi linear berganda menunjukkan adanya pengaruh positif, motivasi dan disiplin terhadap kinerja karyawan pada PT. Andira Argo. Hasil uji hipotesis secara bersama-sama menunjukkan bahwa motivasi dan disiplin berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT .Andira Argo. Hasil analisis parsial menunjukkan bahwa motivasi atau disiplin terhadap kinerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Andira Argo. Hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa motivasi dan disiplin mampu berkontribusi naik turunnya terhadap kinerja karyawan PT.Andira Argo.

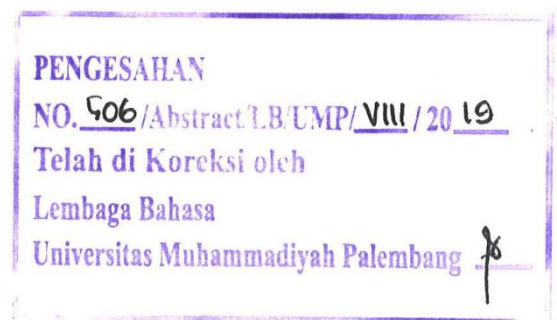
Kata Kunci : Motivasi, Disiplin, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Koko Adi Kurniawan / 212015254 / 2018-2019 / Effect of Motivation and Discipline on Employee Performance of PT.Andira Argo / Human Resource Management.

The formulation of the problem in this study is is there any influence of motivation and discipline on the performance of employees of PT. Andira Argo. The aim is to determine the effect of motivation and discipline on the performance of employees of PT. Andira Argo. This research includes associative research. There are two independent variables (Motivation and Discipline) and one dependent variable (Employee Performance). The population in this study were all employees of PT. Andira Argo. 59 respondents were taken as samples by random sampling technique. The technique of collecting data is a questionnaire. The analysis technique used is multiple linear regression. Simultaneous hypothesis test (F) and partial (t). And the coefficient of determination. The results of multiple linear regression analysis indicate a positive influence, motivation and discipline on the performance of employees at PT. Andira Argo. The results of the hypothesis testing together indicate that motivation and discipline have a significant effect on the performance of PT. AA Argo employees. The results of the partial analysis indicate that motivation or discipline on performance has a significant effect on the performance of employees of PT. Andira Argo. The results of the coefficient of determination show that motivation and discipline are able to contribute to the rise of the performance of the employees of PT.Andira Argo.

Keywords: Motivation, Discipline, Employee Performance



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Mengembangkan dan mengoptimalkan kinerja karyawan diperlukan suatu manajemen untuk mengelolanya. Manajemen tersebut biasanya disebut dengan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).

Perusahaan pemerintah maupun swasta pastinya menginginkan adanya pencapaian hasil kerja yang baik demi tercapainya tujuan perusahaan. Untuk mencapai tujuan perusahaan salah satu elemen yang harus diperhatikan yaitu sumber daya manusia (Karyawan) . Seperti yang kita ketahui karyawan merupakan aset utama perusahaan yang menjadi perencanaan dan pelaku aktif dari setiap aktivitas perusahaan, tanpa aspek manusia tentunya sulit bagi suatu perusahaan untuk mengembangkan misi dan tujuan yang telah di tetapkan.

Perusahaan akan berusaha untuk selalu meningkatkan kinerja karyawan demi tercapainya tujuan yang telah ditetapkan perusahaan. Mencapai tujuan kinerja memerlukan karyawan yang mempunyai kinerja yang baik.

Kinerja suatu hasil yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang diberikan kepadanya yang didasarkan atas kecakapan, pengalaman dan kesanggupan serta waktu. Menurut Rachmat (2010: 281). Secara umum kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh faktor individu

karyawan dan faktor organisasi. Untuk mencapai hasil kinerja yang tinggi tidaklah mudah, faktor yang sangat penting untuk mencapai kinerja yang tinggi salah satunya motivasi karyawan dan disiplin kerja karyawan. Karena dua faktor tersebut merupakan faktor penentu bagi keberhasilan dan kemajuan suatu perusahaan.

Motivasi merupakan suatu bentuk dorongan baik yang bersifat eksternal maupun internal dalam melakukan suatu tindakan tertentu. Motivasi adalah pemberian daya pendorong yang menciptakan kegairahan kerja seseorang, agar mereka mau bekerja sama, bekerja efektif, dan terintegrasi dengan segala daya dan upaya untuk mencapai kepuasan. Menurut Edy Sutrisno (2009: 111). Motivasi adalah proses psikologis yang menyebabkan terjadinya dan terarahnya perilaku manusia atau dapat dikatakan, merupakan dorongan dari dalam yang menyebabkan seseorang berperilaku seperti apa yang mereka lakukan. menurut Rusdy A Rifai (2009: 227)

Faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah Disiplin kerja. Disiplin adalah kesadaran dan kesediaan seorang karyawan menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Disiplin yang baik mencerminkan besarnya rasa tanggung jawab seorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya. Disiplin dalam suatu pekerjaan merupakan keharusan karyawan untuk memenuhi dan menaati segala peraturan yang berlaku, baik yang tertulis maupun tidak tertulis. Dengan demikian kedisiplinan kerja yang tinggi maka tugas dan pekerjaan

yang diberikan perusahaan akan diselesaikan secara cepat dan baik. Disiplin menunjukkan suatu kondisi atau sikap hormat yang ada pada diri karyawan terhadap peraturan dan ketetapan perusahaan. Dengan demikian bila peraturan atau ketetapan yang ada dalam perusahaan itu diabaikan, atau sering dilanggar, maka karyawan memiliki disiplin kerja yang buruk, sebaliknya jika karyawan memiliki disiplin kerja yang baik maka akan menggambarkan kondisi disiplin yang baik.

Disiplin kerja adalah sikap hormat terhadap peraturan dan ketetapan perusahaan, yang ada dalam diri karyawan, yang dapat menyebabkan dia dapat menyesuaikan diri dengan sukarela pada peraturan dan ketetapan perusahaan. Menurut Edy Sutrisno (2009: 87).

Salah satu PT yang dijadikan objek penelitian kali ini adalah PT. Andira Argo Tbk. Desa Karang Anyar. Kec, Muara Padang. Kab, Banyuasin. Sumatera selatan, merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dibidang industri kelapa sawit. Memproduksi buah segar yang di seterilisasi untuk menghasilkan minyak sawit mentah berkualitas tinggi

Tabel 1.1
Hasil Karyawan Produksi Sawit
PT. Andira Argo Tbk

Tahun	Target Produksi (Ton)	Realisasi (Ton)
2014	7.800.000	7.345.000
2015	7.800.000	6.980.000
2016	7.800.000	7.620.000
2017	7.800.000	7.300.000
2018	7.800.000	7.142.000

(Sumber: PT. Andira Argo, 2019)

Diatas merupakan hasil produksi kelapa sawit dari tahun 2014 sampai 2018. Dapat dilihat hasil produksi kelapa sawit mengalami naik turun hal ini disebabkan selain faktor alam, dapat dilihat kurangnya hasil penjualan tersebut disebabkan juga karena karyawan belum bekerja secara maksimal, sehingga target yang dihasilkan dan tujuan tidak tercapai.

PT. Andira Argo belum bisa mencapai kinerja yang diinginkan karena tujuan, standar dan motivasi di perusahaan tersebut tidak terpenuhi. Tujuan perusahaan dalam mencapai target yang diinginkan tidak dapat terealisasi dikarenakan target penjualan di perusahaan tersebut menurun, sehingga tujuan dari perusahaan tersebut tidak tercapai. Perusahaan ini tidak dapat dikatakan memenuhi standar dalam bekerja karena karyawan tidak bisa mencapai standar kerja yang sudah ditetapkan perusahaan. Selain itu pimpinan disana tidak memberikan motivasi atau pendorong karyawan dalam bekerja sehingga karyawan merasa tidak semangat dalam bekerja dan juga pendorong berupa pengakuan tidak

diberikan kepada karyawan.

Kurangnya dorongan atau motivasi dari pimpinan terhadap karyawan nya, masalah motivasi atau dorongan dapat dilihat dari tidak ada pemberian kompensasi bagi karyawan yang memiliki kemampuan yang lebih dalam bekerja. Tidak adanya supervisi atau pengarahan dalam keselamatan bekerja, serta tidak adanya jaminan karier terhadap karyawan.

Disiplin kerja juga mempengaruhi kinerja karyawan. Tujuan pekerjaan yang dibebankan kepada karyawan tidak sesuai dengan kemampuan karyawan yang bersangkutan seperti menempatkan karyawan tidak sesuai dengan pendidikannya. Teladan pimpinan juga berpengaruh karena pimpinan tidak memberi contoh yang baik, tidak sesuai dengan kata dan perbuatan seperti tidak menaikkan gaji karyawan yang sudah dijanjikan. pimpinan harus berani dan tegas bertindak untuk memberikan sanksi kepada karyawan yang melanggar peraturan misalnya karyawan yang tidak memenuhi standar keselamatan bekerja atau *safety* seperti tidak memakai helm, masker dan sepatu pada saat dilapangan terutama bagian produksi. Hal ini menunjukkan rendahnya tingkat kedisiplinan karyawan. Berdasarkan uraian diatas penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Argo Tbk Kabupaten Banyuasin.**

B. Rumusan Masalah

1. Adakah pengaruh motivasi dan disiplin terhadap kinerja karyawan di PT. Andira Argo Tbk Kabupaten Banyuasin?
2. Adakah pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan di PT. Andira Argo Tbk Kabupaten Banyuasin?
3. Adakah pengaruh disiplin terhadap kinerja karyawan di PT. Andira Argo Tbk Kabupaten Banyuasin?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin terhadap kinerja karyawan di PT. Andira Argo Tbk Kabupaten Banyuasin.
2. Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan di PT. Andira Argo Tbk Kabupaten Banyuasin.
3. Untuk mengetahui pengaruh disiplin terhadap kinerja karyawan di PT. Andira Argo Tbk Kabupaten Banyuasin.

D. Manfaat Penelitian

1. Manfaat Bagi Penulis

Penelitian ini sebagai sarana untuk menerapkan teori-teori yang telah di dapat selama perkuliahan, khususnya konsentrasi sumber daya manusia.

2. Manfaat Bagi Tempat Penelitian

Penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan evaluasi mengenai permasalahan yang di hadapi oleh perusahaan.

3. Manfaat Bagi Almamater

Sebagai referensi bagi penelitian lebih lanjut yang melakukan penelitian sejenis.

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad Susanto. (2018). *Bimbingan Dan Konseling di Sekolah*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Chandra Andika Hadi Purnomo (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. (Studi Pada Karyawan Tetap PT. Karoseri Tentrem Sejahtera Kota Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis Vol 48, No 1
- Edy Sutrisno. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana Prenadamedia Group.
- Edy Sutrisno. (2010). *Budaya Organisasi*. Jakarta : Kencana Prenadamedia Group.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok : Rajawali Pers.
- Malayu S.P. Hasibuan (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-18. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Nur Avri Rozalia (2015). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Pattindo Malang)*. (administrasibisnis.studenjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1048). Jurnal Administrasi Bisnis Vol 26, No2
- Rusdy A Rifai (2009). *Pengantar Manajemen*. Palembang: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah.
- Singgih D. Gunarsa. (2008). *Psikologi*. Jakarta: PT. BPK Gunung Mulya.
- Sugiyono (2017). *Metode Penelitian Kebijakan*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono (2014). *Metode Penelitian Kualitatif Kuantitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sukarani (2013). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Columbido Perdana Cabang Purworejo*. Jurnal Pendidikan Ekonomi Oikonomia vo2, No 1
- Umar Husein. (2008). *Metodelogi Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.