

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN
TERHADAP KINERJA PT. GANDUM PUTRA PALEMBANG**



SKRIPSI

Nama: Andi Saputra

NIM: 212013446

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2019

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN
TERHADAP KINERJA PT. GANDUM PUTRA PALEMBANG**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Nama: Andi saputra

NIM: 212013 446

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2019

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

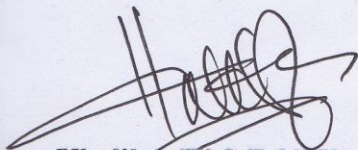
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul: Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Kinerja
PT Gandum Putra Palembang.

Nama : Andi Saputra
NIM : 21 2013 446
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

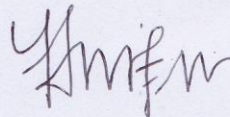
Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal 30 Januari 2019

Pembimbing I



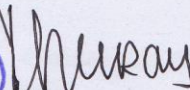
Kholilah, Hj. S.E., M.Si.
NIDN : 0201106001

Pembimbing II



Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si.
NIDN : 0226107001

Mengetahui,
Dekan
u.b. Ketua Program Studi Manajemen



Maftuhah Nurrahmi, Hj. SE. M. Si.
NIDN: 0216057001

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Andi Saputra
NIM : 212013 446
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Dan Disipli Kerja Karyawan Terhadap Kinerja PT. Gandum Putra Palembang

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Sastra 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Desember 2019



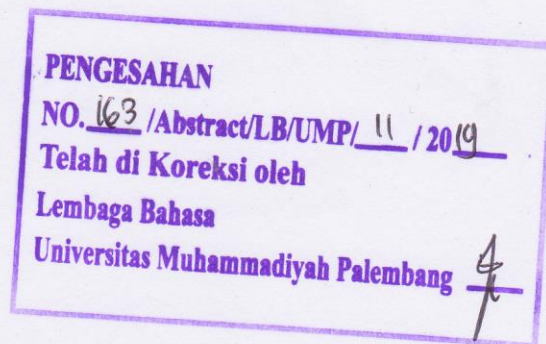
Andi Saputara

Abstract

Andi Saputra / 21 2013 446 / 2018 / The Effect of Motivation and Employee Discipline on the Performance at PT.Gandum Putera Palembang / Human Resource Management.

The formulation of the problem in this study was there any influence of motivation and Employee Discipline on the Performance at PT.Gandum Putera Palembang. The purpose of the study was to determine the influence of motivation and employee discipline on the performance at PT.Gandum Putera Palembang. This research included the type of associative research. This study was located at Jl.Patal Pusri No.9 Bukit Sangkal Kalidoni Palembang Sumetara Selatan 30114. phone 0711-720269. The sample in this study was 62 people with a simple random sampling technique. The data used were primary data and secondary data. Methods of collecting data were through questionnaires and documentation. The data analysis used was qualitative and quantitative analysis. The analysis technique used multiple linear regression, F_{test} (simultaneous), t_{test} (partial). The results of the tests that have been carried out from this study indicated that the results of multiple linear regression calculations obtained $Y = 4.350 + 0.669 X1 + 0.804 X2$. For the F_{test} obtained F_{count} (6.240) $\geq F_{table}$ (3.15), meaning that it can be influenced by motivation and work discipline on the performance of employees at PT.Gandum Putera Palembang. For t_{test} motivation variable (X1) obtained t_{count} (2,210) t_{table} (2,001), meaning that motivation partially influenced performance. Test t variable Work discipline (X2) obtained t_{count} (2.692) and t_{table} (2.001), meaning that work discipline partially influenced employee performance.

Keywords: Motivation, Work Discipline and Employee Performance.



ABSTRAK

ANDI SAPUTRA / 21 2013 446 / 2018 / Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Kinerja PT.Gandum Putera Palembang / Manajemen Sumber Daya Manusia.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah adakah pengaruh motivasi dan Disiplin Karyawan Terhadap Kinerja PT.Gandum Putera Palembang. Tujuan penelitian untuk mengetahui pengaruh pengaruh motivasi dan Disiplin Karyawan Terhadap Kinerja PT.Gandum Putera Palembang. Penelitian ini termasuk jenis penelitian asosiatif. Lokasi penelitian ini beralamat Jl.Patal Pusri No.9 Bukit Sangkal Kalidoni Palembang Sumatera selatan 30114. No.telp 0711-720269. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 62 orang, dengan teknik sampling simple random sampling. Data yang digunakan adalah data primer dan data skunder. Metode pengumpulan data melalui kuesioner dan dokumentasi. Analisis data yang digunakan adalah analisis kualitatif dan kuantitatif. Teknik analisis menggunakan regresi linier berganda, uji F (simultan), uji t (parsial).

Hasil pengujian yang telah dilakukan dari penelitian ini menunjukkan bahwa hasil perhitungan regresi linier berganda yang didapat $Y = 4,350 + 0,669 X_1 + 0,804 X_2$. untuk uji F di dapat $F_{hitung} (6,240) \geq F_{tabel} (3,15)$, artinya ada pengaruh motivasi dan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT.Gandum Putera Palembang. Untuk uji t variable motivasi (X_1) diperoleh $t_{hitung} (2,210) \geq t_{tabel} (2,001)$, artinya motivasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja. Uji t variable Disiplin kerja (X_2) diperoleh $t_{hitung} (2,692) \geq t_{tabel} (2,001)$, artinya Disiplin kerja secara parsial berengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Motivsi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.*

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

مَنْ جَخَرَ فِي طَلَبِ الْعِلْمِ فَهُوَ فِي الْهَسْبِ

“Barang siapa keluar untuk mencari ilmu maka dia berada di jalan Allah “

(HR.Turmudzi)

**“Boleh jadi kamu membenci sesuatu, padahal ia amat baik bagi kamu. Dan boleh jadi kamu mencintai sesuatu, padahal ia amat buruk bagi kamu. Allah Maha mengetahui sedangkan kamu tidak mengetahui”
(Al-Baqarah: 216)**

Persembahan :

- 1. Ayahanda dan Ibunda yang sangat kucintai.***
- 2. Adik-Adikku yang sangat kusayang***
- 3. Almamater um Palembang***

PRAKATA

Alhamdulillahirobbilalamin, puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT, Tuhan yang Maha Pengasih, Tuhan yang Maha Penyayang tetapi Tuhan yang tidak sedetik pun tidak pernah berhenti memberikan Hidayah, Karunia, dan nikmat-Nya seperti nikmat iman, ilmu, kesehatan. Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja karyawan terhadap Kinerja PT Gandum Putra Palembang. Skripsi tersebut merupakan salah satu syarat untuk mendapatkan gelar sarjana dari pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Penulisan skripsi ini tentu tidak akan selesai tanpa dorongan dan dukungan banyak pihak, untuk itu penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada orang tua Ayah Murni Amid(alm) dan ibu Zahara, yang telah memberikan bantuan baik itu Do'a maupun berupa materiil yang sangat memiliki makna besar dalam penyelesaian skripsi ini. Penulis juga mengucapkan banyak terima kasih kepada Ibu Kholilah,,Hj, S.E,M.Si. dan Ibu Zaleha Trihandayani, S.E, M.Si yang telah membimbing dan memberikan pengarahan, saran, dan nasehat yang sangat berguna dalam menyelesaikan skripsi ini.Selain itu, penulis juga mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Abid Djazuli SE, MM selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.

2. Bapak H. Fauzi Ridwan, SE, MM selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Hj. MaftuhahNurrahmi, SE. MSi dan Ibu Diah Isnaini Asiati, SE, MM selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Zaleha Trihandayani,SE.,M.SI selaku Pembimbing Akademik.
5. Ibu Kholilah,Hj, S.E,M.Si. dan Ibu Zaleha Trihandayani, S.E, M.Si selaku pembimbing usulan penelitian dan skripsi.
6. Bapak dan ibu dosen serta staff pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Demikianlah skripsi ini saya tulis dengan menyadari skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu penulis mohon kritik dan saran, demi penyempurnaan. Semoga bermanfaat dan menjadi pembendaharaan ilmu pengetahuan di Universitas Muhammadiyah Palembang.

Palembang, 30 Januari 2019

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO	v
HALAMAN PRAKATA	vi
HALAMAN DAFTAR ISI	vii
HALAMAN DAFTAR TABEL	viii
HALAMAN DAFTAR GAMBAR	ix
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN	x
ABSTRAK	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori.....	5

1. Kinerja.....	5
2. Motivasi.....	10
3. Disiplin Kerja.....	16
B. Penelitian Sebelumnya.....	19
A. Hipotesis.....	21

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	22
B. Lokasi Penelitian.....	22
C. Operasionalisasi Variabel.....	23
D. Populasi dan Sampel.....	24
E. Data yang Diperlukan.....	26
F. Metode Pengumpulan Data.....	26
G. Analisis dan Teknik Analisis.....	27

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. HASIL PENELITIAN.....	36
1. Gambaran Umum Perusahaan.....	36
a. Sejarah Perusahaan.....	36
b. Visi dan Misi.....	36
2. Uji Instrumen.....	37
a. Uji Validitas.....	37
b. Uji Reliabilitas.....	38
3. Gambaran Umum Responden.....	39

4. Gambaran Umum Jawaban Responden.....	43
5. Analisis Regresi Linier Berganda.....	48
6. Uji F (Simultan).....	50
7. Uji t (Parsial).....	51
8. Uji Koefisien Determinasi.....	52
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	52
1. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	52
2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	55
3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	56

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan.....	59
B. Saran.....	60

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN LAMPIRA

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I.1	Penjualan PT. Gandum Putera Palembang.....2
Tabel III.1	Operasionalisasi Variabel.....23
Tabel III.2	Data jumlah karyawan.....25
Tabel IV. 1	Hasil Uji Validitas38
Tabel IV. 2	Hasil Uji Reliabilitas.....39
Tabel IV. 3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....40
Tabel IV. 4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....41
Tabel IV. 5	Karakteristik Responden Berdasarkan pendapatan.....42
Tabel IV. 6	Karakteristik Responden Tentang Variabel Lama Bekerja.....43
Tabel IV. 7	Tanggapan Responden Tentang Variabel Kinerja.....44
Tabel IV. 8	Tanggapan Responden Tentang Variabel Motivasi.....45
Tabel IV. 9	Tanggapan Responden Tentang Variabel Disiplin.....47
Tabel IV. 10	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....49
Tabel IV. 11	Hasil Uji F.....50
Tabel IV. 12	Hasil Uji t.....51
Tabel IV. 13	Uji Koefisien Determinasi.....52

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I Jadwal Kegiatan
- Lampiran II Salinan Selesai Riset Dari Lokasi Penelitian
- Lampiran III Kuesioner Penelitian
- Lampiran IV Foto Copy Aktifitas Bimbingan Skripsi
- Lampiran VI Sertifikat Toefle
- Lampiran VII Sertifikat AIK
- Lampiran 1 Frecuency Table
- Lampiran 2 Analisis Regresi Linier Berganda
- Lampiran 3 Nilai Dalam Distribusi f
- Lampiran 4 Nilai Dalam Distribusi t
- Lampiran 5 Tabel Distribusi t
- Lampiran 6 Tabel Distribusi r
- Lampiran 7 Tabel Distribusi F
- Lampiran 8 Plagiarism Cheker
- Lampiran 9 Biodata penulis

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar Kerangka Pemikiran.....	21

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Kebutuhan akan sumber daya manusia sangat diperlukan. Memang tidak dapat dipungkiri bahwa dari tahun ke tahun teknologi selalu berkembang sehingga organisasi membutuhkan orang-orang yang dapat beradaptasi dengan cepat. Keberhasilan perusahaan tergantung kepada kinerja karyawan. Untuk itu setiap karyawan selain diuntut untuk memiliki pengalaman, keterampilan dan semangat kerja tinggi, sehingga karyawan memiliki kinerja yang baik dan kinerja perusahaan juga akan meningkat yang menuju pada pencapaian tujuan perusahaan. Kinerja dapat diartikan sebagai hasil yang dicapai oleh seorang karyawan selama periode waktu tertentu pada bidang pekerjaan tertentu.

Kinerja karyawan merupakan hasil dari proses dalam melakukan kinerja sesuai dengan apa yang telah diberikan perusahaan kepada karyawannya dan hasil tersebut ditampilkan oleh karyawan tersebut dalam pelaksanaan tugasnya. Kinerja adalah menurut Payaman J. Simanjuntak (2011:1) mengemukakan kinerja adalah suatu tingkat pencapaian hasil atas tugas tertentu. Kinerja karyawan juga dipengaruhi oleh motivasi dan disiplin kerja.

Motivasi merupakan suatu stimulant yang mendorong psikologis seseorang untuk melakukan sesuatu. Keinginan untuk memenuhi kebutuhan baik primer maupun sekunder menjadi alasan utama seseorang

untuk bekerja. Menurut Wibowo (2014:323) motivasi merupakan dorongan terhadap serangkaian proses perilaku manusia pada pencapaian tujuan.

Disiplin merupakan komitmen seseorang dalam mentaati aturan-aturan dan norma-norma yang dibuat dan disepakati bersama di dalam suatu organisasi. Disiplin adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma social yang berlaku. (Melayu 2014:193)

PT. Gandum Putera Palembang merupakan perusahaan yang bergerak di industri rokok. Dalam menentukan kinerja karyawan dilakukan penilaian dan evaluasi kinerja karyawan salah satunya dengan melihat jumlah penjualan rokok yang dihasilkan, tingkat absensi, memperhatikan kebutuhan karyawan serta mengevaluasi sanksi.. Berdasarkan data yang diperoleh menunjukkan bahwa kinerja karyawan mengalami trend penurunan setiap tahunnya yaitu pada tahun 2013-2017.

Tabel I.1
Penjualan PT. Gandum Putera Palembang

Tahun	Penjualan
2013	650.000Pack
2014	450.000Pack
2015	330.000Pack
2016	274.000Pack
2017	160.000Pack

Sumber: PT. Gandum Putera Palembang, 2018

Berdasarkan table diatas dapat dilihat bahwa hasil penjualan mengalami penurunan dari tahun ke tahun. Hal ini disebabkan oleh kurangnya motivasi karyawan dalam memasarkan produk seperti pembayaran gaji karyawan yang tidak tepat waktu.

Selain motivasi dan disiplin kerja karyawan juga ditemui karyawan yang absen kerja yang terbilang sering dilakukan hal tersebut menjadi halangan menurunnya trend penjualan PT. Gandum Putera Palembang.

Berdasarkan latar belakang tersebut maka perlu dilakukannya penelitian yang berjudul “Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pada PT. Gandum utera Palembang”.

B. Rumusan Masalah

Adakah Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Kinerja PT.Gandum Putera Palembang.

C. Tujuan Penelitian

Untuk Mengetahui Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Kineja PT.Gandum Putera Palembang.

D. Manfaat Penelitian

a. Bagi Penulis

penelitian dapat menambah wawasan dan pengetahuan tentang kinerja karyawan.

b. Bagi Tempat Penelitian

PT.Gandum Putera Palembang hasil penelitian ini dapat menjadi masukan khususnya dalam meningkatkan kinerja karyawan.

c. Bagi Almamater

hasil penelitian ini dapat menjadi tambahan bahan penelitian yang serupa dimasa yang akan datang.

DAFTAR PUSTAKA

- Agus Dharma, (2004). *Manajemen Supervisi*. Jakarta: Rajawali Press
- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Diah Amanah. (2011). *Pengaruh Motivasi Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Istana Deli Kencana I*. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Medan. Jurnal Online.
- Edy, Sutrisno. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana Prenada media Group.
- Ervita Safitri. (2014). *Statistik II*. Palembang: Silabus Perkuliahan.
- Fauzi Ridwan, Abid Djazuli., Dkk. (2016). *Pedoman Penulisan Usulan Penelitian dan Skripsi*. Palembang: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
- Heriyanto dan Siti Noor Hidayati (2016). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Yayasan MBD*. Fakultas Ekonomi. Universitas Proklamasi 45. Jurnal Online.
- Iqbal Hasan. (2008a). *Pokok-Pokok Materi Statistik II (Statistik Deskriptif)* Jakarta: Pt. Bumi Aksara.
- Iqbal Hasan. (2015b). *Pokok-Pokok Materi Statistik II (Statistik Inferensif)* Jakarta: Pt. Bumi Aksara.
- Malayu S.P. Hasibuan. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Cetakan Kedelapan Belas, Jawa Barat: Penerbit Bumi Aksara.
- Sugioyono. (2009a). *Metode Penelitian Bisnis*, Penerbit Alfa Beta, Bandung.
- Sugiyono. (2015b). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*, Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2016c). *Metode Penelitian Administrasi: dilengkapi dengan metode R&D*, Alfabeta, CV. Bandung.

Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*, Edisi Keempat. Cetakan Keempat, Jakarta:
Penerbit Rajagrafindo Persada.