

**ANALISIS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN
PENGUPAHAN DALAM MENINGKATKAN EFEKTIVITAS
PENGENDALIAN INTERN PADA PT. OASIS WATERS
INTERNATIONAL PALEMBANG**

SKRIPSI



Nama : Ikariya Fransiska

Nim : 222015274M

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2019**

**ANALISIS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN
PENGUPAHAN DALAM MENINGKATKAN EFEKTIVITAS
PENGENDALIAN INTERN PADA PT. OASIS WATERS
INTERNATIONAL PALEMBANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Akuntansi**



Nama : Ikariya Fransiska

Nim : 222015274M

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2019**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ikariya Fransiska
NIM : 222015274M
Konsentrasi : Sistem Informasi Akuntansi
Judul : Analisis Sistem Informasi Akuntansi dalam Meningkatkan Efektivitas Pengendalian Intern pada PT. Oasis Waters International Palembang

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis adalah asli dan pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun diperguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis.

Palembang.....
Penulis



Ikariya Fransiska

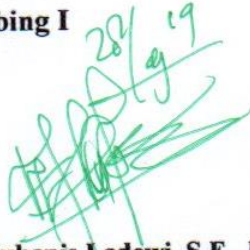
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan dalam Meningkatkan Efektivitas Pengendalian Intern pada PT Oasis Waters International Palembang
Nama : Ikariya Fransiska
NIM : 222015274M
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Akuntansi
Mata Kuliah Pokok : Sistem Informasi Akuntansi

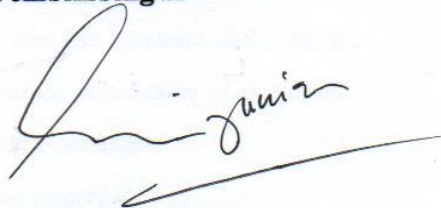
Diterima dan Disahkan
Pada tanggal, 2019

Pembimbing I

28/9/19


Dr. Hj. Yuhani Ladewi, S.E., M.Si., AK., CA
NIDN/NBM : 0226016901/765380

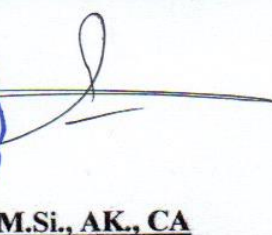
Pembimbing II



Lis Djuniar, S.E., M.Si
NIDN/NBM : 0220067101/1115716

Mengetahui,
Dekan
u.b. Ketua Program Studi Akuntansi




Betri, S.E., M.Si., AK., CA
NIDN/NBM : 0216106902/944806

PRAKATA



Assalammu'alaikum wr.wb

Puji syukur kehadiran Allah SWT terucap atas segala karunia yang telah diberikannya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan dalam Meningkatkan Efektivitas Sistem Pengendalian Intern pada PT. Oasis Waters International Palembang.**

Skripsi ini berisi penelitian mengenai sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan dalam meningkatkan pengendalian intern penggajian dan pengupahan yang ada pada di PT. Oasis Waters International Palembang. Dimana telah diketahui bahwa gaji dan upah sangat berkaitan dengan kinerja karyawan atas imbalan balas jasa berupa gaji dan upah yang sesuai agar tidak merugikan perusahaan. Setiap pengeluaran perusahaan termasuk gaji dan upah sangat berpengaruh terhadap profit yang diterima oleh perusahaan. Agar tidak terjadi kesalahan dalam melakukan penggajian dan pengupahan terhadap karyawan, perusahaan harus menjalankan sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian intern yang baik dan benar sesuai dengan aturan dan ketentuan perusahaan. Apabila kedua sistem tersebut dapat berjalan dengan baik maka perusahaan akan menjadi lebih baik dan dapat meminimalisir resiko terjadinya kecurangan sehingga dapat menambah profit perusahaan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, sehingga memerlukan beberapa perbaikan berupa kritik dan saran. Ucapan terimakasih kepada Ayahanda (Busroni) dan Ibunda (Badaria) yang telah mendidik, mendoakan, membiayai serta memberikan dorongan juga semangat kepada penulis. Penulis juga mengucapkan

kepada Ibu Dr. Hj. Yuhanis Ladewi, S.E., M.Si., AK., CA selaku dosen pembimbing satu dan Ibu Lis Djuniar, S.E., M.Si selaku pembimbing dua yang telah membantu memberikan saran-saran serta perhatian sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulis juga menyampaikan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang :

1. Bapak Dr. H. Abid Djazuli, S.E., MM selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang beserta staff dan karyawan
2. Bapak Drs. H. Fauzi Ridwan, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang
3. Bapak Betri, S.E., M.Si., AK., CA selaku ketua Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Palembang dan Ibu Nina Sabrina, S.E., M.Si selaku sekretaris Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak Muhammad Fahmi, S.E., M.Si selaku Pembimbing Akademik Akuntansi Reg. Malam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang
5. Dosen-dosen yang tidak bisa disebutkan satu-persatu terimakasih telah memberikan bimbingan dan ilmunya selama menuntut ilmu di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
6. PT. Oasis Waters International Palembang yang telah membantu dan mengizinkan tempatnya menjadi objek penelitian dari penelitian ini
7. Sahabatku (Mbak Isna, Mbak Mega, Mbak Shinta, Jannah dan M. Hafif) terimakasih atas semua doa, bantuan, dan dukungannya selama penulis membuat skripsi ini

8. Teman-temanku Riri, Mbak Diah, Shelviona, Linda, Elsa, Mbak Mika, Shelvi, Ari P, Ilham, Rahmat dan yang tak bisa disebutkan satu-persatu terimakasih atas semua doa dan dukungannya selama skripsi ini
9. Anak-anak Rumah Tahfidz Yatim Dhuafa (RTYD) kota Palembang yang selalu memberikan dukungan dan doa selama skripsi ini.

Semoga Allah SWT membalas semua budi baik kalian. Akhirul kalam dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, semoga amal dan ibadah yang dilakukan mendapatkan balasan dari-Nya.
Amin

Wassalammu'alaikum wr.wb

Palembang, 03 Agustus 2019

Penulis,

Ikariya Fransiska

DAFTAR ISI

Halaman	
HALAMAN DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN PRAKATA	vi
HALAMAN DAFTAR ISI	ix
HALAMAN DAFTAR TABEL	x
HALAMAN DAFTAR GAMBAR	xi
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. LandasanTeori.....	9
1. Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan	9
a. Fungsi yang terkait	10
b. Dokumen yang digunakan	11

c. Catatan akuntansi yang digunakan	13
d. Jaringan prosedur yang membentuk sistem.....	14
2. Efektivitas.....	16
3. Sistem Pengendalian Internal	16
a. Defenisi Sistem Pengendalian Intern	16
b. Unsur Sistem Pengendalian Internal Penggajian dan Pengupahan	17
c. Tujuan Pengendalian Intern Penggajian dan Pengupahan	21
d. Prinsip-prinsip sistem pengendalian intern	25
B. Penelitian Sebelumnya	26

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	33
B. Lokasi Penelitian.....	33
C. Operasionalisasi Variabel.....	34
D. Data yang Diperlukan	34
E. Metode Pengumpulan Data	35
F. Analisis Data dan Teknik Analisis.....	3
1. Analisis Data.....	36
2. Teknik Analisis.....	37

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	38
1. Gambaran Umum PT. Oasis Waters International Palembang	38

a.	Sejarah singkat PT. Oasis Waters International Palembang	38
b.	Visi dan Misi Perusahaan.....	38
c.	Kegiatan Perusahaan	39
d.	Data Perusahaan.....	39
e.	Struktur Organisasi dan Wewenang.....	41
2.	Sistem Informasi Akuntansi pada PT. Oasis Waters International Palembang.....	46
a.	Fungsi yang terkait	46
b.	Dokumen yang digunakan	46
c.	Catatan akuntansi yang digunakan	47
d.	Jaringan prosedur yang membentuk sistem.....	47
3.	Analisis Sistem Pengendalian Intern pada PT. Oasis Waters International Palembang.....	49
a.	Struktur organisasi yang memisahkan tanggungjawab dan fungsional secara jelas.....	49
b.	Sistem otorisasi dan pencatatan waktu pada PT. Oasis Waters International Palembang	49
c.	Praktik yang sehat pada PT. Oasis Waters International Palembang.....	49
B.	Pembahasan.....	52
1.	Analisis Sistem Informasi Akuntansi pada PT. Oasis Waters International Palembang.....	52

a.	Analisis fungsi yang terkait pada PT. Oasis Waters International Palembang	52
b.	Analisis dokumen yang digunakan pada PT. Oasis Waters International Palembang	53
c.	Analisis catatan akuntansi yang digunakan pada PT. Oasis Waters International Palembang	54
d.	Analisis jaringan prosedur yang membentuk sistem pada PT. Oasis Waters International Palembang	55
2.	Analisis Sistem Pengendalian Intern pada PT. Oasis Waters International Palembang	57
a.	Analisis struktur organisasi pada PT. Oasis Waters International Palembang	57
b.	Analisis sistem otorisasi dan pencatatan waktu pada PT. Oasis Waters International Palembang	57
c.	Analisis praktik yang sehat pada PT. Oasis Waters International Palembang	60

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A.	SIMPULAN	63
B.	SARAN	64
a.	Bagi PT. Oasis Waters International Palembang	64
b.	Bagi Peneliti Selanjutnya	65

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Data Karyawan PT. Oasis Waters International Palembang	5
Tabel 1.2 Data Gaji dan Upah Karyawan PT. Oasis Waters International Palembang	6
Tabel II.1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian Sebelumnya.....	31
Tabel III.3 Opeasional Variabel Penelitian.....	34
Tabel IV.1 Data Pendidikan Karyawan PT. Oasis Waters International Palembang	39

DAFTAR GAMBAR

Gambar iv.1 Struktur Organisasi PT. Oasis Waters Internatinal Palembang

..... 41

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Keterangan Selesai Penelitian
- Lampiran 2 Lembar Persetujuan Perbaikan Skripsi
- Lampiran 3 Jadwal Penelitian
- Lampiran 4 Kartu Aktivitas Bimbingan Sertifikat
- Lampiran 5 Membaca dan Menghapal A-Qur'an
- Lampiran 6 Surat Keterangan Toefl
- Lampiran 7 Sertifikat Komputer
- Lampiran 8 Plagiat Checker
- Lampiran 9 Biodata Penulis

ABSTRAK

Ikariya Fransiska / 222015274M / 2019 / Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan dalam Meningkatkan Efektivitas Pengendalian Intern pada PT. Oasis Waters International Palembang.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimanakah Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan dalam Meningkatkan Efektivitas Pengendalian Intern pada PT. Oasis Waters International Palembang. Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan dalam Meningkatkan Efektivitas Sistem Pengendalian Intern pada PT. Oasis Waters International Palembang.

Jenis penelitian ini deskriptif. Metode digunakan adalah metode kualitatif deskriptif. Pengumpulan data dengan cara observasi dan wawancara. Sumber data yang digunakan data primer dan data sekunder. Data primer yang berupa data yang diperoleh langsung dari *Branch Manager* perusahaan cabang. Data sekunder diperoleh untuk melengkapi data primer yaitu sejarah perusahaan, struktur organisasi dan pembagian tugas PT. Oasis Waters International Palembang. Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat rangkap tugas yang dilakukan oleh HRD dan GA dalam perekapan absensi, sehingga kurangnya pengawasan atas daftar hadir karyawan, hal ini menunjukkan kelemahan yang terjadi pada perusahaan atas sistem pencatatan rekap absensi dan sistem pengendalian intern atas penggajian dan pengupahan masih lemah.

Kata Kunci : Sistem Informasi Akuntansi, Sistem pengendalian Intern penggajian dan Pengupahan

Abstarct

Ikariya fransiska / 222015274M / 2019 / The Analysis of Payroll and Wage Accounting Information Systems and effectiveness Improving Internal Control of PT. Oasis Waters International Palembang

The Information of the problem in this study was how the payroll dan Wage Accounting Information Systems in Improving Internal Control PT. Oasis Waters International Palembang. The Objective of this study was determine the payroll and payroll accounting informmation systems in improving the internal control systems at PT. Oasis Waters International Palembang. This study descriptve. The method used was descriptve qualitative method.The data collection techniques were observation and interview. The sources were primary dan and secondary data. Primary data in the form of data obtained directly from the branch manager of a branch company. The secondary data was obtained the complate primary data, namely company history, organizational structure and division of tasks of PT. Oasis Waters International Palembang. The results of this study indicated that there were multiple tasks performed by HRD and GA in absenteeism recording, so the lack of supervision od employee attendance lists, this showed that the weaknesses that occured in companies over the absentee record and internal control system for Pyroll and wages was still weak.

Keyword : Accounting Information System, Payroll and Wage Internal Control System.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Era globalisasi saat ini perusahaan dituntut untuk berkembang, baik dalam ruang lingkup usaha maupun operasi perusahaan, oleh karena itu perusahaan menuntut para pekerja dapat melakukan pekerjaan sesuai dengan *jobdase* masing-masing . Sesuai dengan kemampuan dan bagian atau fungsi masing-masing, agar tujuan perusahaan dapat tercapai dengan baik sesuai dengan keinginan perusahaan. Hal yang harus diperhatikan oleh perusahaan adalah sistem penggajian dan pengupahan yang diterapkan pada setiap perusahaan, karena hal ini sangat berpengaruh dalam menentukan besaran biaya yang harus dibayarkan perusahaan kepada para pegawai/pekerja.

Mulyadi (2016: 309) Sistem akuntansi penggajian dan pengupahan dalam perusahaan manufaktur melibatkan fungsi kepegawaian, fungsi keuangan, dan fungsi akuntansi. Fungsi kepegawaian bertanggung jawab dalam pengangkatan karyawan, penetapan jabatan, penetapan tarif gaji dan upah, promosi dan penurunan pangkat, mutasi karyawan, penghentian karyawan dari pekerjaannya, dan penetapan berbagai tunjangan kesejahteraan karyawan serta perhitungan gaji dan upah karyawan.

Besaran biaya yang dikeluarkan perusahaan untuk pembayaran gaji sangat besar, sehingga dapat menjadi risiko perusahaan apabila ada karyawan yang tidak jujur dan memanipulasi daftar absensi yang mengakibatkan perusahaan mengalami kesulitan dalam perhitungan jam kerja dan biaya tenaga kerja. Hal ini disebabkan oleh banyaknya jumlah karyawan dan singkatnya waktu pemeriksaannya, apabila terjadi kesalahan ini maka perusahaan mengalami kerugian. Setiap perusahaan harus membuat kebijakan dalam sistem informasi akuntansi yang baik dan tepat serta

melakukan peningkatan pengendalian internal untuk mengurangi berbagai kecurangan yang ada pada perusahaan tersebut.

Mulyadi (2015: 129) Pengendalian intern merupakan struktur organisasi, metode dan ukuran-ukuran yang dikoordinasikan untuk menjaga kekayaan organisasi, mengecek ketelitian dan keandalan data akuntansi, mendorong efisiensi dan mendorong dipatuhinya kebijakan manajemen. Pengendalian intern dapat dilaksanakan apabila struktur organisasi yang jelas serta pemisahan tugas dan tanggung jawab setiap bagian, menangkap serta mengkomunikasikan informasi yang diperlukan oleh karyawan untuk menilai seluruh kegiatan yang telah dilaksanakan.

Fiki Ariyanti (Juni, 2016) mengatakan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (PANRB) Yuddy Chrisnandi agresif menggelar inspeksi mendadak (sidak) ke berbagai kantor pemerintah di sejumlah daerah di Indonesia. banyak terjadi manipulasi absensi yang didalangi para Pegawai Negeri Sipil (PNS) dan tidak diketahui atasannya. Yuddy melihat, mesin tersebut tidak terawat dengan baik. Alhasil, data absensi tidak terekam dan terkoneksi ke pusat data. Atau sistem rekapitulasi masih manual sehingga si pejabat daerah, yakni Kepala Kepegawaian tidak mengetahui sama sekali PNS yang masuk atau tidak di hari tersebut.

Mukhtar Syarif (Oktober, 2016) mengatakan perilaku tidak etis yang kadang dilakukan oleh pengawai, guru di satuan kerja termasuk di sekolah/madrasah dalam menggunakan absensi *finger print*, antara lain seperti 1) Datang ke madrasah hanya *finger print* kemudian pulang kembali dan baru kembali setelah waktu *finger print* pulang berakhir; 2) Memanfaatkan kelemahan mesin *finger print* dengan cara menggunakan jari teman sekantor untuk cadangan memanipulasi kehadiran; 3) Hanya cenderung mengutamakan *finger print* dibanding dengan tugas pokok dan fungsinya sebagai pelayan masyarakat dan pendidik bagi guru di satuan kerja termasuk

sekolah/madrasah. Perilaku tidak etis terhadap penggunaan absensi *finger print* yang dianggap efektif ternyata menjadi racun bagi pegawai dan guru di satuan kerja termasuk di sekolah/madrasah yang seharusnya memberikan teladan dan contoh yang baik bagi masyarakat yang dilayani dan siswa yang di didik.

Suara pembaruan (Juni, 2015) Gubernur DKI Jakarta, Basuki Tjahaja Purnama menemukan beberapa oknum Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang melakukan manipulasi absen dengan menggunakan *hack* sidik jari.

Penelitian sebelumnya dilakukan oleh Yenni (2017) dengan hasil penelitian menemukan bahwa menemukan bukti bahwa bagian Akuntansi masih bertanggungjawab dalam pembayaran gaji dan upah karyawan serta masih bertanggungjawab melakukan pengawasan terhadap pengisian daftar hadir karyawan yang membuat rekap daftar hadir karyawan sehingga memungkinkan adanya penyelewengan. Praktek yang sehat yang diterapkan untuk mendukung efektivitas pengendalian intern adalah gaji pokok karyawan yang dibayarkan dengan mentransfer gaji pokok ke rekening masing-masing karyawan oleh direktur dan slip gaji dibuat dua rangkap.

Penelitian selanjutnya dilakukan oleh Ribka dan Jantje (2015) dengan hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem yang diterapkan dalam perusahaan telah berjalan efektif dengan adanya pencatatan yang terstruktur dan jelas dan pengawasan langsung yang dilakukan oleh pemilik perusahaan. Manajemen sebaiknya meningkatkan aktivitas pengawasan terhadap kedisiplinan dari para karyawannya.

Penelitian selanjutnya dilakukan oleh Yuanita (2012) dengan hasil penelitian menunjukkan sistem penggajian oleh perusahaan sekarang kurang efektif, sehingga proses perhitungan gaji mengandung banyak kesalahan. Aktivitas masih mengandung banyak daftar gaji palsu dihitung, baik dalam menghitung bonus yang diberikan

kepada karyawan untuk lembur dilakukan dengan baik atas potongan yang ada dibebankan kepada karyawan, dan pengurangan pinjaman karyawan dibebankan pada gaji karyawan. Selain itu perusahaan masih belum memiliki dokumentasi yang memadai untuk penyediaan informasi yang diperlukan.

Penelitian selanjutnya dilakukan oleh Deigo, dkk dengan hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem akuntansi penggajian dan pengupahan pada pabrik Gula Lestari sudah cukup baik, namun masih terdapat beberapa kelemahan, yaitu masih terdapat beberapa perangkapan fungsi di dalam fungsi pencatatan waktu hadir dan fungsi keuangan, pembayaran gaji karyawan *outsourcing* yang tidak menentu setiap bulannya (antara tanggal 27 sampai tanggal 1), karyawan borongan tidak menerima slip upah pada saat menerima rapuh.

Penelitian terakhir dilakukan oleh Ketut dkk (2014) dengan hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem akuntansi penggajian dan pengupahan pada hotel “The Damai” berbeda dengan teori yang ada. Menurut teori, sistem akuntansi penggajian dan pengupahan dipisahkan menjadi sistem akuntansi yang berjalan sendiri-sendiri, sedangkan di hotel “The Damai” sistem akuntansi penggajian dan pengupahan digabungkan. Meskipun demikian, sistem akuntansi penggajian dan pengupahan pada hotel “The Damai” sudah berjalan dengan baik sesuai dengan prosedur pembayaran gaji dan upah.

PT. Oasis Waters International Palembang merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang produksi dan distribusi air minum dalam kemasan (AMDK). Beberapa cabang yang menyebar di Indonesia perusahaan tetap eksis dan dikenal oleh masyarakat untuk memenuhi kebutuhan air minum sehari-hari yang biasa dikonsumsi oleh masyarakat. Salah satu cabangnya terdapat di Provinsi Sumatera Selatan dan berada di kota Palembang. Perusahaan ini memiliki sejumlah karyawan yang mampu

mendukung kegiatan dalam mencapai tujuannya. Berikut data jumlah pegawai pada PT. Oasis Waters International Palembang.

Tabel I.I
Jumlah Pegawai PT. Oasis Waters International Palembang

Keterangan	Jumlah Tenaga Kerja
Staff Kantor	8
Pegawai Bulanan	21
Pegawai harian lepas	40
Jumlah	69

Sumber : PT. Oasis Waters International Palembang, 2019

Berdasarkan hasil wawancara dari pihak Manajer dan HRD & GA telah diperoleh informasi terjadi keterlambatan dalam perekapan waktu hadir. Meskipun sudah menggunakan *finger print* yang diambil setiap tanggal 20 terlambat karena proses pengambilan data memakan waktu lama karena lokasi alat *finger print* terdapat di beberapa lokasi perusahaan, seperti pabrik, gudang, dan kantor. Selain sering terlambat perekapan absensi pihak personalia kantor tidak melakukan otorisasi terhadap jam lembur yang dilakukan oleh para pegawai harian lepas.

PT. Oasis Waters International Palembang bekerja sama dengan PT. Bank Central Asia Tbk dalam hal pendistribusian gaji pegawai melalui transfer kepada rekening pegawai setiap bulannya. Pembayaranannya berdasarkan rekap daftar gaji disertai dengan nomor rekening setiap pegawai dikirimkan ke pihak Bank yang selanjutnya ditransfer ke rekening pegawai pada setiap bulan, sehingga pegawai dapat mengambil melalui ATM (Anjungan Tunai Mandiri).

Saat menjelang penyambutan hari-hari besar perusahaan dituntut untuk melakukan produksi lebih dari biasanya, hal ini disebabkan karena banyaknya permintaan dari para konsumen. Agar dapat memenuhi tingkat permintaan dari konsumen perusahaan dituntut untuk produksi lebih banyak dari biasanya, dan perusahaan menetapkan kebijakan lembur pada divisi produksi/pabrik. Berdasarkan

ketentuan bahwa jam lembur tidak boleh melebihi jam reguler kerja (7 jam) dengan jam lembur. Hitungan pada 1 jam lembur Rp. 15.000,- perhitungan jam pertama basis dikali 1,5 jam untuk jam berikutnya basis dikali 2 jam. Berikut data jumlah pembayaran gaji dan upah lembur bulan Januari-Desember 2018.

Tabel I.II
Data Jumlah Pembayaran Gaji dan Upah Lembur Pegawai Harian Lepas
Januari-Desember 2018

Bulan	Gaji & Upah	Upah Lembur	Total
Januari	Rp. 87.973.810,-	Rp. 6.300.000,-	Rp. 94.273.810,-
Februari	Rp. 85.800.000,-	Rp. 3.600.000,-	Rp. 89.400.000,-
Maret	Rp. 87.816.670,-	Rp. 4.950.000,-	Rp. 92.766.670,-
April	Rp. 81.400.000,-	Rp. 3.900.000,-	Rp. 85.300.000,-
Mei	Rp. 87.973.810,-	Rp. 7.800.000,-	Rp. 95.773.810,-
Juni	Rp. 88.000.000,-	Rp. 10.350.000,-	Rp. 98.350.000,-
Juli	Rp. 85.500.000,-	Rp. 5.550.000,-	Rp. 91.050.000,-
Agustus	Rp. 83.600.000,-	Rp. 4.200.000,-	Rp. 87.800.000,-
September	Rp. 87.921.430,-	Rp. 4.050.000,-	Rp. 91.971.430,-
Oktober	Rp. 87.960.715,-	Rp. 4.650.000,-	Rp. 92.610.715,-
November	Rp. 87.934.525,-	Rp. 5.010.000,-	Rp. 92.944.525,-
Desember	Rp. 87.931.430,-	Rp. 4.725.000,-	Rp. 92.656.430,-

Sumber : PT. Oasis Waters International Palembang, 2019

Berdasarkan tabel di atas pembayaran gaji dan upah setiap bulan selalu tidak tentu terkadang mengalami kenaikan dan penurunan, hal ini disebabkan karena adanya karyawan yang tidak memenuhi jam kerja dalam setiap harinya, sehingga gaji karyawan dipotong oleh pihak perusahaan. Sedangkan untuk pembayaran lembur pada bulan juni 2018 meningkat drastis dari biasanya dengan jumlah Rp. 10.350.000,-. Karena bulan tersebut adanya perayaan hari besar islam yaitu hari raya idul fitri yang mengakibatkan jam kerja berlebih. Berdasarkan hasil wawancara dilapangan didapati bahwa ada pegawai lapangan dalam pengambilan jam lembur yang sengaja melebihi dari jam kerja efektif (7 jam) hal ini mengakibatkan beban lembur yang membengkak. Hal ini dapat terjadi karena kurangnya pengawasan terhadap pegawai lapangan yang mengambil lembur.

Berdasarkan uraian latar belakang di atas peneliti tertarik dengan penelitian yang berjudul “**Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan dalam Meningkatkan Efektivitas Pengendalian Intern pada PT. Oasis Waters International Palembang**”.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas maka penulis merumuskan suatu rumusan masalah yaitu Bagaimanakah sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan dalam meningkatkan efektivitas pengendalian intern pada PT. Oasis Waters International Palembang?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang dikemukakan diatas. Maka yang menjadi tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan dalam meningkatkan efektivitas pengendalian intern pada PT. Oasis Waters International Palembang.

D. Manfaat Penelitian

Berdasarkan tujuan dari penelitian di atas, maka penelitian ini diharapkan akan memberikan manfaat bagi semua pihak diantaranya :

1) Bagi Penulis

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat untuk menambah wawasan dan pemahaman yang mendalam tentang sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan dalam meningkatkan efektivitas pengendalian intern pada PT Oasis Waters International Palembang.

2) Bagi PT Oasis Waters International Palembang

Penelitian ini dapat bermanfaat sebagai bahan masukan dan gambaran kepada perusahaan atas sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan dalam

meningkatkan efektivitas pengendalian intern pada PT Oasis Waters International Palembang.

3) Bagi Almamater

Hasil penelitian diharapkan dapat dipergunakan sebaik-baiknya oleh pihak-pihak yang berkepentingan, baik sebagai referensi maupun sebagai bahan penelitian sebelumnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Deigo Jiwandono, Topowijono, dan Fransisca Yaningwati (2017). Analisis sistem akuntansi penggajian dan pengupahan dalam rangka mendukung pengendalian intern (Studi pada Pabrik Guka Lestari Patianworo Kabupaten Nganjuk). (JAB) Vol. 51 No. 2 Oktober 2017
- IBK Bhayangkara. (2015). **Audit Manajemen Prosedur dan Implementasi Edisi 2. Jakarta** Salemba Empat
- I Cenik dan Hendro Lukman .(2016). **Sistem Informasi Akuntansi. Jakarta** : Penerbit Mitra Wacana Media
- James A. Hall (2011). **Sistem informasi akuntansi. Jakarta** : penerbit Salemba Empat
- Ketut Aristina Dewi, Anantawikrama Tungga Atmadja dan Nyoman Ari Surya Darmawan. (2014). Analisis Sistem Pengendalian Intern terhadap Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan pada Hotel “The Damai”. Jurnal S1 Ak Universitas Pendidikan Ganesha/ Vol. 2 No. 1.
- Krismiaji .(2015). **Sistem Informasi Akuntansi. Yogyakarta** : Penerbit Unit Penerbit dan Percetakan
- Marshall B Romney dan Paul John Steinbart. (2016). **Sistem Informasi Akuntansi. Jakarta** : Salemba Empat
- Mulyadi .(2016). **Sistem Akuntansi. Jakarta** : Penerbit Salemba Empat
- Ribka Finalce Tampi dan Jentje J. Tinangon. (2015). Analisis sistem pengendalian intern terhadap penggajian pada Grand Sentral Supermarket Tomohon. Jurnal Emba Vol. 3 No. 3 September. 2015
- Sugiyono. (2016). **Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D**. Bandung : Alfabet
- V Wiratna Sujarweni .(2015). **Sistem Akuntansi**. Yogyakarta : Pustaka Baru Press Yogyakarta
- Yenni Vera Fibriyanti. (2017). Analisis sistem informasi akuntansi penggajian dalam rangka efektivitas pengendalian internal perusahaan (Studi kasus pada PT. Populer Sarana Medika, Surabaya). Volume II N0, 1 Februari 2017 ISSN 2502-3764
- Yuanita Danke. (2012). Analisis perancangan sistem informasi akuntansi pada siklus penggajian dalam rangka efektivitas pengendalian internal (Studi kasus pada Perusahaan Plastik *Injection*). Berkala Ilmiah akuntansi-vol 1, No. 1, Januari 2012
- Yuhanis Ladewi. (2017). **Sistem Informasi Akuntansi I (Teori dan Praktik)**. **Palembang**: Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang