

**ANALISIS PROSES PENYUSUNAN ANGGARAN DAN
REALISASI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN
PADA PT. KASIH AGRO MANDIRI**

SKRIPSI



Oleh :

Nama : Feti Anisah

Nim : 222013285

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
2019**

**ANALISIS PROSES PENYUSUNAN ANGGARAN DAN
REALISASI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN
PADA PT. KASIH AGRO MANDIRI**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



Nama : Feti Anisah

Nim : 222013285

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

2019

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Feti Anisah

Nim : 22 2013 285

Program Studi : Akuntansi

Menyatakan bahwa skripsi ini telah dibuat dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi apapun sesuai peraturan yang berlaku.

Palembang, 2019

Penulis



Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Analisis Proses Penyusunan Anggaran dan Realisasi Pengajian
dan Pengupahan Pada PT. Kasih Argo Mandiri
Nama : Feti Anisah
Nim : 22 2013 285
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Akuntansi
Mata Kuliah Pokok : Sistem Pengadilan Manajemen

Pembimbing,


Aprianto, S.E., M.Si
NIDN/NBM : 0216087201/859190

Mengetahui,
Dekan

U. b. Ketua Program Studi Akuntansi

Betri Sirajuddin, SE., M.Si, Ak.CA
NIDN/NBM : 0216106902/944806

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

❖ MOTTO

- ❖ *Ridho kedua orang tua nomor satu.*
- ❖ *Man shabara zhafira "Siapa yang bersabar akan beruntung"*
- ❖ *Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan (QS Al Insyirah 5-6)*

❖ PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, atas rahmat dan hidayah-Nya, saya dapat menyelesaikan penulisan Skripsi ini. Skripsi ini saya persembahkan :

- ❖ *Kepada duniaku kedua orang tuaku tercinta Bapak marjan dan Ibu Maryama yang telah berjuang demi kesuksesanku dan selalu memberikan kasih sayang yang tulus yang tidak akan pernah bisa aku membalasnya.*
- ❖ *Kepada kakak ku tercinta Herma, Rika, Tika dan kepada adikku tercinta Lisa yang selalu mendukungku dan memotivasiku.*
- ❖ *Kepada pembimbingku Aprianto S.E.,M.Si*

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PRAKATA

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur kehadiran Allah SWT, atas dan rahmat dan karunia-Nyalah sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Analisis Proses Penyusunan Anggaran dan Realisasi Penggajian dan Pengupahan”**,

Dalam proses penulisan banyak mendapat bantuan, dukungan serta do'a dari berbagai pihak. Dalam menulis skripsi ini penulis merasa masih banyak kekurangan, namun berkat bimbingan yang diberikan, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Untuk itu penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang tidak terhingga kepada Ayahku Marjan dan Ibuku Maryama serta Kakak ku Herma, Rika, Tika dan Adikku Lisa yang senantiasa memberikan do'a dan dorongan motivasi baik moral maupun materi kepada penulis selama menjalankan kuliah dan menyelesaikan skripsi ini. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada bapak Aprianto, S.E.,M.Si. yang telah membimbing, memberikan pengarahan dan saran-saran dengan tulus ikhlas dalam menyelesaikan skripsi. Selain itu disampaikan juga kepada pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan studi :

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E.,M.M, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang beserta Staff Rektorat.
2. Bapak Drs. Fauzi Ridwan, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Muhammadiyah Palembang.

3. Bapak Betri Sirajuddin, S.E.,M.Si.,Ak.,CA., selaku Ketua Program Studi Akuntansi dan Ibu Nina Sabrina, S.E.,M.Si.,Ak.,CA., selaku Sekertaris Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
5. Kepada PT Kasih Agro Mandiri yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian dan memberikan data.
6. Kepada Keluarga Besarku yang telah memberikan dorongan motivasi serta do'a yang tulus.
7. Sahabat-sahabat ku (Nonik,Satri,Ketri,Sri,Jeje) terima kasih atas bantuan dan motivasinya.
8. Teman-teman bimbingan pak aprianto , terutama (Hartinna, Vera Dwijyanti, Teman Pejuang Skripsi Terima Kasih dan teman-teman yang lainnya) terima kasih untuk dukungannya.
9. Teman-teman KKN Desa Regan Agung, Kecamatan Banyuasin 3 Terima kasih atas do'a dan motivasinya.
10. Teman-teman Seperjuangan FEB-UMP 2013 terima kasih atas semua dukungannya.
11. Semua Pihak yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.
12. Teman-teman Kost Pak Saman squad yang membantuku (Yuk Anik Lestari, S.pd)

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan laporan ini masih banyak terdapat kekurangan. Oleh karena itu, diharapkan kritik dan saran yang membangun demi lebih menyempurnakan laporan ini. Smoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Palembang, 2019

Penulis

Feti Anisah

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN DEPAN/COVER.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PRAKATA.....	v
HALAMAN DAFTAR ISI.....	viii
HALAMAN DAFTAR TABEL.....	x
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
HALAMAN ABSTRAK.....	xiii
HALAMAN <i>ABSTRACT</i>.....	xiv
BAB. I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	
1. Pengertian Gaji dan Upah.....	6
2. Dokumen yang digunakan.....	6
3. Catatan Akuntansi yang digunakan.....	9
4. Fungsi yang Terkait.....	10
5. Jaringan Prosedur yang Membentuk Sistem.....	11
2. Pengertian Anggaran	
1. Tujuan dan Manfaat Anggaran.....	12
2. Ciri-ciri Anggaran.....	15
3. Fungsi Anggaran.....	16

4. Jenis Anggaran.....	18
5. Faktor yang Mempengaruhi.....	21
6. Karakteristik Anggaran.....	23
7. Kegunaan Anggaran.....	24
3. Proses Penyusunan Anggaran.....	24
4. Tahap-tahap Penyusunan Anggaran.....	27
5. Faktor-faktor Penyusunan Anggaran.....	29
6. Prosedur Penyusunan Anggaran.....	31

B. Peneliti Sebelumnya

BAB III. METODELOGI PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	42
B. Lokasi Penelitian.....	43
C. Operasional Variabel.....	43
D. Metode Penelitian Data.....	44
E. Analisis Data dan Teknik Analisis.....	45

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian.....	47
1. Sejarah PT. Kasih Agro Mandiri.....	47
2. Visi dan Misi.....	47
3. Fungsi dan Struktur Organisasi.....	47
B. Pembahasan dan Hasil.....	49

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	59
B. Saran.....	60

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I.I Data Variabel Tahun 2015-2018 pada Perusahaan PT. Kasih Agro ` Mandiri.....	4
Tabel II.I Persamaan dan Perbedaan Penelitian Sebelumnya.....	40
Tabel III.I Operasionalisasi Variabel.....	43

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Jadwal Penelitian
- Lampiran 2 Sertifikat Toefl
- Lampiran 3 Sertifikat Membaca Dan Menghafal Al-Quran (Surat Pendek)
- Lampiran 4 Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
- Lampiran 5 Biodata Penulis

ABSTRAK

Feti Anisah/222013285/2019/Proses Penyusunan Anggaran dan Realisasi Penggajian dan Pengupahan Pada PT. Kasih Agro Mandiri

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui proses penyusunan anggaran dan realisasi penggajian dan pengupahan pada PT. Kasih Agro Mandiri. Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif yaitu untuk mengetahui Proses Penyusunan anggaran dan Realisasi Penggajian dan Pengupahan PT. Kasih Agro Mandiri. Data yang diperoleh dengan melakukan wawancara dan dokumentasi. Teknik analisis digunakan dalam penelitian ini dengan uraian penjelasan mengenai Anggaran dan Realisasi, serta pengumpulan data, mencatat dan menyusun serta menganalisis dari penyajian data yang diperoleh data PT Kasih Agro Mandiri. Hasil penelitian menunjukkan proses penyusunan anggaran penggajian dan pengupahan yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Anggaran disusun dan ditetapkan sendiri oleh pimpinan dan anggaran ini dilakukan tanpa adanya keterlibatan bawahan dalam penyusunnya. Metode ini ada baiknya digunakan bila karyawan tidak mampu menyusun anggaran atau dianggap terlalu lama dan tidak tepat diserahkan bawahan.

Kata kunci : Anggaran, Realisasi, Penggajian dan Pengupahan, Penyusunan, Proses.

ABSTRACT

This study aimed to determine the Budgeting Process and Realization of Payroll and Wages at PT. Kasih Agro Mandiri. This type of research was descriptive research that was to find out the Budgeting Process and Realization of Payroll and Wages at PT. Kasih Agro Mandiri. Data obtained by conducting interviews and documentation. Analysis techniques in this study used a description of the budgeting and realization explanation, as well as collecting, recording and compiling and analyzing the presentation of data obtained from PT. Kasih Agro Mandiri. The results of the study showed that the Budgeting Process and Realization of Payroll and Wages were not appropriate because PT. Kasih Agro Mandiri had a problem that was not achieving the payroll and wage budget set by the company. The budget was prepared and determined by the leadership and the budget was carried out without the involvement of subordinates in its preparation. This method was better to use if employees were not able to compile a budget or were considered too long and not properly submitted to subordinates.

Keywords: Budget, Realization, Payroll, Wages, Compilation, Process.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Perkembangan dunia perekonomian saat ini telah mendorong pertumbuhan perusahaan untuk memperbesar dan memperluas ruang lingkup usahanya. Perusahaan-perusahaan pada umumnya tanpa terkecuali jenis dan bidang usahanya saling berkompetensi untuk memperoleh pangsa pasar yang luas dan menuntut kualitas produk yang baik, tingkat reabilitas yang tinggi dan saluran distribusi yang cepat dan terjamin.

Persaingan dalam dunia usaha yang semakin kompetitif tersebut mengharuskan manajemen perusahaan dituntut untuk memiliki kemampuan dalam meningkatkan dan melaksanakan kegiatan-kegiatan yang menyangkut perencanaan dan tujuan perusahaan dimasa yang akan datang serta penjabarannya menjadi tujuan yang realitis, sederhana, kuantitatif, dan terperinci. Untuk mencapai tujuan tersebut maka perusahaan memerlukan manajemen yang baik agar dapat melaksanakan fungsi manajemen dengan sebaik-baiknya sehingga pelaksanaan kegiatan kerja perusahaan dapat berjalan secara efektif dan efisien.

Perencanaan dan Pengendalian dalam suatu perusahaan merupakan dua fungsi pokok manajemen yang tidak dapat dipisahkan. Perencanaan merupakan langkah awal dalam menjalankan kegiatan perusahaan dan merupakan suatu proses dalam mengambil keputusan untuk menentukan tujuan perusahaan secara jelas. Perencanaan yang dibuat di dalamnya biasanya sudah pengendalian yang merupakan keseluruhan kegiatan yang mengatur, mengarahkan dan menjamin agar pelaksanaan dari suatu pekerjaan sesuai dan tidak menyimpangan dari rencana yang telah dimengarahkan dan

menjamin agar pelaksanaan dari suatu pekerjaan sesuai dan tidak menyimpang dari rencana yang telah ditetapkan.

Anggaran merupakan salah satu langkah yang efektif yang diambil manajemen suatu perusahaan untuk mengarahkan kegiatan atau pekerjaan yang menentukan lancar tidaknya operasional perusahaan dalam mencapai disusun berdasarkan kegiatan yang telah lampau dengan mempertimbangkan faktor-faktor yang akan mempengaruhi jalanya kegiatan perusahaan dimana yang akan datang selama jangka waktu tertentu yang sistematis.

Berdasarkan definisi anggaran tersebut, kita menyimpulkan beberapa terkait dengan anggaran.

1. Anggaran adalah rencana kegiatan yang akan dijalankan oleh manajemen satu periode yang tertuang secara kuantitatif. Informasi yang dapat diperoleh anggaran diantaranya jumlah produk dan harga jualnya untuk tahun depan.
2. Anggaran membantu manajemen dalam melakukan koordinasi dan penentuan dalam upaya memperoleh tujuan yang tertuang di dalam anggaran memberikan gambaran kepada manajemen tentang sumber daya yang

Menurut Mulyadi (2016:309), Gaji umumnya merupakan pembayaran atas jasa penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan yang mempunyai jejang jabatan manajer, sedangkan upah umumnya merupakan pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan pelaksana (buruh), umumnya gaji dibayarkan secara perbulan, sedangkan upah dibayarkan berdasarkan hari kerja, jam kerja, atau jumlah satuan produk yang akan di hasilakan karyawan.

Dampaknya jika tidak adanya penyusunan anggaran yang terdapat di dalam perusahaan tidak bisa mengambil keputusan dimasa yang akan datang perusahaan

akan kehilangan arah dan tujuan, perusahaan akan kehilangan arah dan tujuan, perusahaan bingung untuk mengalokasikan dana secara efisien dan efektif.

Salah satu penyusunan anggaran yang dapat terdapat didalam perusahaan adalah anggaran penggajian dan pengupahan. Anggaran penggajian dan pengupahan untuk mencapai tujuannya. Anggaran penggajian dan pengupahan mempunyai beberapa manfaat di antaranya untuk mengurangi ketidakpastian tentang pendapatan dimasa akan datang, untuk memasukan kebijakan dan keputusan manajemen kedalam proses perencanaan untuk memberikan informasi penting berisi pembentukan elemen lain rencana laba yang menyeluruh untuk mempermudah pengendalian manajemen atas penggajian dan pengupahan yang dilakukan.

Dampak tidak disusunya anggaran penggajian dan pengupahan bagi perusahaan. Perusahaan tidak akan memiliki dasar kinerja karyawan dan target penggajian dan pengupahan yang akan tercapai dimasa depan yang tentunya mengakibatkan tidak tentunya kinerja karyawan yang di perusahaan.

PT Kasih Agro Mandiri 1 Kebun Terlangu merupakan salah satu perkebunan yang ada di provinsi Sumatera Selatan yang berada dinaungan ADR Group ini mempunyai dua cabang yang berada di provinsi Riau dan provinsi Kalimantan Barat, perusahaan yang bergerak di bidang perkebunan kelapa sawit, PT kasih Agro Mandiri 1 Kebun Terlangu mempunyai karyawan yang berjumlah 233 karyawan.

Anggran disusun dan ditetapkan sendiri oleh pimpinan dan anggaran ini dilakukan tanpa adanya keterlibatan bawahan dalam penyusunannya. Metode ini ada baiknya digunakan bila karyawan tidak mampu menyusun anggaran atau dianggap terlalu lama dan tidak tepat diserahkan kepada bawahan.

Untuk lebih jelasnya berikut ini disajikan anggaran dan realisasin gaji dan upah pada PT. Kasih Agro Mandiri 2015-2018 pada tabel sebagai berikut.

Tabel I.I
PT. Kasih Agro Mandiri
Anggaran dan Realisasi Gaji dan Upah
Tahun 2015-2018

Tahun Anggaran	Anggaran Gaji dan Upah Karyawan	Realisasi Gaji dan Upah Karyawan	Selisih Jumlah Gaji dan Upah Karyawan
2015	3.595.212.962	4.506.229.270	911.016.508
2016	2.619.775.000	3.912.530.455	1.292.775.287
2017	1.794.391.339	2.906.071.324	611.679.925
2018	4.085.709.853	4.099.628.605	13.918.752

Sumber : PT. Kasih Agro Mandiri

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan realisasi penggajian dan pengupahan pada PT. Kasih Agro mandiri dari tahun 2015-2018 selalu tidak tercapai terlihat dari nilai anggaran itu sedniri. Dari data tabel I.I menjukan selisih antara penyusunan anggaran dan realisasi anggaran. Berdasarkan permasalahan diatas, maka penulis teraruk penitlian judul “ **Analisis Proses Penyusunan Anggaran dan Realisasi Penggajian dan Pengupahan Pada PT. Kasih Agro Mandiri**”

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah. Maka dirumuskan permasalahan yaitu bagaimana penyusunan anggaran dan relaisasi penggajian dan pengupahan pada PT. Kasih Agro Mandiri?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan masalah yang telah dijelaskan maka tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui proses penyusunan anggaran dan realisasi penggajian dan pengupahan pada PT. Kasih Agro Mandiri.

D. Manfaat penelitian

1. Bagian Penulis

Dapat menerapkan teori memperdalam dan pemahaman penulisan khusus mengetahui penyusunan penggajian dan pengupahan.

2. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangan dan manfaat berupa kesimpulan-kesimpulan dan menjadi masukan positif bagian perusahaan dalam mengetahui proses penyusunan anggaran dan realisasi penggajian dan pengupahan pada PT. Kasih Agro Mandiri.

3. Bagi Almamater

Hasil Penelitian ini diharapkan dapat menjadi salah satu sumber referensi untuk penelitian selanjutnya, khususnya penelitian yang realitif sama.

DAFTAR PUSTAKA

- Herdiani,Rini (2007), Peranan Anggaran Gaji dan Upah Sebagai Alat bagi Manajemen dalam Menunjang Efektivitas Pembayaran Gaji dan Upah (Studi kasus pada PT. PLN (Persero),P3B Region Jawa Barat,
respository.widyatama .ac.id/xmlul/handle/12345678/6015.
- Mulyadi, 2016, *Sistem Akuntansi*, Cetakan Keempat, Jakarta; Penerbit Selemba Empat.
- Iradatul Qadus (2015), Analisis Akuntansi Penggajian dan Pengupahan dalam Menunjang Upaya Mendukung Pengendalian Intern (Studi pada PT Sun Star Motor Malang), *Jurnal Adminitrasi Bisnis (JAB)*, (online), Vol.25, No2,
([htt://admintrasi.,studentjournal.ub.ac.id/index.php/jabaricle/viewFile/1009/1192](http://admintrasi.,studentjournal.ub.ac.id/index.php/jabaricle/viewFile/1009/1192), diakses 20 Mei 2016).
- Nafarin, M. 2009, *Penganggaran Perusahaan*, Jakarta;Selamba Empat.
- Rudianto, 2009, *Penganggaran*, Cetakan PT. GELORA ASKARA PRATAMA;Penerbit Erlangga.
- Ahmad, Kamarudin, 2009, *Akuntansi Manajemen*, Jakarta;Rajawali Pers.
- Halim, Abdul dkk, *Sistem Pengendalian Manajemen*, Cetakan Unit Penerbit dan Percetakan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Steven, M. 2011, *Penganggaran (Budgeting)*, Cetakan 1, Jakarta, Indeks.
- Sugiyono, 2009, *Metode Penelitian Bisnis*, Bandung;Alpabeta
- Mulyadi 2014, *Sistem Informasi Akuntansi*, Edisi. Jakarta; Salemba Empat.
- A Prayuadina (2009), Perenan Gaji dan Upah Dalam Menunjang Pengendalian Gaji dan Upah (Studi kasus pada PT PLN Distribusi Jabar dan Baten), *respostiry.widyatama.ac.id/xmlui/bitstream/handle/12345789/.../Bab202.pdf?...10oleh A prayuadina-2009*, (online), di akses 2009.
- Yunita, Gunawan, 2011,*Anggaran Perusahaan*, Edisi kedua, Dicetak BPFE-YOGYAKARTA.