DAMPAK DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. NINDYA KARYA (PERSERO) PALEMBANG

SKRIPSI

Nama : KRIS SEPTIAN
NIM : 212014242

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2019

SKRIPSI

DAMPAK DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. NINDYA KARYA (PERSERO) PALEMBANG

Untuk Memenuhi Salah Satu Peryaratan

Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Nama : KRIS SEPTIAN
NIM : 212014242

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2019

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Kris Septian

NIM : 212014242

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis sendiri dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penyelipan karya orang lain.

Apabila dikemudian hari terbukti pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dan segala konsekuensinya.

Palembang, Juli 2019

Penulis

Kris Septian

Fakultas Ekonomi dan bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul	: Dampak Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Nindya Karya (Persero) Palembang
Nama	: Kris Septian
NIM	: 212014242
Fakultas	: Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi	: Manajemen
Konsentrasi	: Sumber Daya Manusia (SDM)

Diterima dan Disahkan

Pada Tanggal Agustus 2019

Pembimbing I,

Fitantina, Hj. S.E., M.Si
NIDN: 0028026301

Pembimbing II,

Arniza Nilawati, S.E., M.M
NIDN: 0018105606

Mengetahui,
Dekan
u.b. Ketua Program Studi Manajemen

Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si
NIDN : 0216057001

PERSEMBAHAN DAN MOTTO

“Boleh jadi kamu membenci sesuatu namun ia amat baik bagimu dan boleh jadi engkau mencintai sesuatu namun ia amat buruk bagimu, Allah Maha Mengetahui sedangkan kamu tidak mengetahui”
(Q.S. Al Baqarah: 216)

"Malu itu tidak datang kecuali membawa kebaikan."
(HR. Bukhari dan Muslim)

Segala puji hanya bagi Allah.....

Skripsi dipersembahkan kepada

- **Ayahanda Baihaki dan Ibunda Melly Zawani**
- **Kepada Saudara-saudaraku**
- **Almamater hijau**

PRAKATA

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَٰنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum. Wr. Wb.

Alhamdulillah dengan memanjatkan puja dan puji syukur kehadirat Allah SWT, atas nikmat kesehatan, rahmat dan karunianya telah memberikan kemudahan dalam menyelesaikan penulisan penelitian ini yang berjudul "Dampak Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nindya Karya (Persero) Palembang."

Dalam penyusunan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari berbagai kesulitan. Namun, berkat bimbingan, bantuan dan dorongan dari berbagai pihak maka penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini, oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada ayahanda Baihaki dan Ibunda Melly Zawani yang senantiasi memberikan doa dan dukungan kepada penulis selama menjalankan kuliah dan menyelesaikan skripsi. Selain itu, dengan kerendahan hati dan rasa ikhlas, perkenalkanlah penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan laporan ini, sehingga penulis dapat mengatasi kesulitan dalam pembuatan skripsi ini. Tidak lupa penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada yang terhormat :

1. Bapak DR. Abid Djazuli, S.E., MM., Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Fauzi Ridwan, S.E., MM., Dekan Fakultas Ekonomi Univer Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si. Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu DR. Diah Isnaini, S.E., M.M. sebagai Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

5. Ibu Hj. Fitantina, S.E., M.Si dan Ibu Arniza Nilawati, S.E., M.M. selaku Pembimbing Skripsi yang telah mengajarkan, membimbing, mendidik, serta memberikan dorongan kepada penulis sehingga penelitian ini dapat diselesaikan dengan baik.
6. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
7. Direktur dan karyawan PT. Nindya Karya (Persero) Palembang yang telah memberikan izin penulis melakukan penelitian dan membantu memberikan saran kepada penulis.
8. Keluarga Besarku tercinta yang telah memberikan do'a serta dukungannya kepada penulis selama menempuh pendidikan.
9. Sahabat-sahabat terbaikku.

Penulis mengharapkan agar penelitian ini dapat bermanfaat, bagi Mahasiswa/i Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang pada khususnya dan untuk semua pihak yang akan melakukan penelitian dimasa yang akan datang pada umumnya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Palembang, Agustus 2019

Penulis

Kris Septian

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL i

HALAMAN BEBAS PLAGIAT ii

HALAMAN PENGESAHAN iii

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN iv

HALAMAN PRAKATA v

HALAMAN DAFTAR ISI vii

HALAMAN DAFTAR TABEL x

HALAMAN DAFTAR GAMBAR xi

HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN xii

ABSTRAK xiii

ABSTRACT xiv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah 1

B. Rumusan Masalah 6

C. Tujuan Penelitian 6

D. Manfaat Penelitian 6

BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

A. Landasan Teori 7

1. Kinerja 7

2. Disiplin 17

3. Motivasi 21

B. Penelitian Sebelumnya 24
C. Kerangka Pemikiran 28
D. Hipotesis 28

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian 29
B. Lokasi Penelitian 30
C. Operasionalisasi Variabel 30
D. Populasi dan Sampel 30
E. Data yang Diperlukan 32
F. Metode Pengumpulan Data 32
G. Analisis Data dan Teknik Analisis 33

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian 40
1. Gambaran Umum PT. Nidya Karya (Persero) 40
2. Uji Instrumen 44
3. Gambaran Variabel Penelitian 47
4. Gambaran Jawaban Responden 49
5. Analisis Data 54

B. Pembahasan 58
1. Hasil Penelitian Terkait dengan Teori 58
2. Perbedaan dan Persamaan dengan Penelitian Sebelumnya 63

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan 67

B. Saran..... 68

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel I.1	Persentase Kehadiran Karyawan PT. Nindya Karya (Persero) Kurun Waktu Januari sampai Desember 2018	4
Tabel III.1	Variabel, Definisi Variabel, Indikator Penelitian, dan Skala	30
Tabel III.2	Kerangka Sampel Penelitian	31
Tabel IV.1	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin (X_1)	45
Tabel IV.2	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X_2)	45
Tabel IV.3	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y)	46
Tabel IV.4	Hasil Uji Reliabilitas	47
Tabel IV.5	Gambaran Jawaban Responden Variabel Disiplin (X_1)	50
Tabel IV.6	Gambaran Jawaban Responden Variabel Motivasi (X_2)	51
Tabel IV.7	Gambaran Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y)	52
Tabel IV.8	Gambaran Jawaban Responden Variabel Disiplin (X_1)	54
Tabel IV.9	Gambaran Jawaban Responden Variabel Motivasi (X_2)	48
Tabel IV.10	Gambaran Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y)	49
Tabel IV.11	Hasil Regresi Linear Berganda	50
Tabel IV.12	Hasil Uji F (Simultan)	55
Tabel IV.13	Hasil Uji t (Parsial)	56
Tabel IV.14	Koefisien Determinasi	57

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran..... 28

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Tabel Penentuan Jumlah Sampel

Lampiran 2 Identitas Responden

Lampiran 3 Kuesioner Penelitian

Lampiran 4 Hasil Uji Coba Variabel Disiplin (X_1)

Lampiran 5 Hasil Uji Coba Variabel Motivasi (X_2)

Lampiran 6 Hasil Uji Coba Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Lampiran 7 Rekapitulasi Angket Variabel Disiplin Kerja (X_1)

Lampiran 8 Rekapitulasi Angket Variabel Motivasi (X_2)

Lampiran 9 Rekapitulasi Angket Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Lampiran 10 Distribusi Frekuensi

Lampiran 11 Hasil Regresi Linear Berganda Menggunakan SPSS

Lampiran 12 r Tabel

Lampiran 13 F Tabel

Lampiran 14 t Tabel

Lampiran 15 Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi

Lampiran 16 Surat Izin Penelitian dari Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang

Lampiran 17 Surat Keterangan Selesai Penelitian

Lampiran 18 Foto Copy Sertifikat Lulus Membaca Al-Qur'an

Lampiran 19 Foto Copy Sertifikat Toefl

Lampiran 20 Plagiatrism Checker

ABSTRAK

Kris Septian/ 212014242/ Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nindya Karya (Persero) Palembang/ SDM

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimanakah dampak disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Nindya Karya (Persero) Palembang? Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui dampak disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Nindya Karya (Persero) Palembang. Populasi penelitian berjumlah 54 karyawan dengan sampel berjumlah 46 karyawan menggunakan tabel Isaac dan Michael pada taraf 10%. Data yang diperlukan adalah data primer. Teknik pengumpulan data adalah kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah analisis kuantitatif dengan alat analisis regresi linear berganda, uji hipotesis simultan (F) dan parsial (t) serta koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan persamaan regresi $Y = 3{,}835 + 0{,}347X_1 + 0{,}304\ X_2$ bahwa ada pengaruh positif disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Nindya Karya (Persero) Palembang. Hasil pengujian hipotesis dengan tingkat kepercayaan 95% menunjukkan ada pengaruh signifikan disiplin dan motivasi kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Nindya Karya (Persero) Palembang. Secara parsial disiplin berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Secara parsial motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa disiplin dan motivasi kerja mampu menjelaskan perubahan terhadap variabel kinerja sebesar 53,4%, sedangkan sisanya sebesar 46,6% dijelaskan oleh variabel-variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Kata kunci: Disiplin, Motivasi Kerja, Kinerja

Abstract

Kris Septian / 212014242 / The Influence of Discipline and Work Motivation on Employee Performance at PT. Nindya Karya (Persero) Palembang / HR

The formulation of the problem in this study was how the influence of discipline and work motivation on employee performance at PT. Nindya Karya (Persero) Palembang. The objective of this study was to determine the influence of discipline and work motivation on employee performance at PT. Nindya Karya (Persero) Palembang. The study population numbered 54 employees with a sample of 46 employees using the Isaac and Michael tables at a level of 10%. The data needed was primary data. Data collection technique was questionnaires. The analytical method used was quantitative analysis with multiple linear regression analysis tools, simultaneous hypothesis testing (F) and partial (t) and the coefficient of determination.
The results showed the regression equation $Y = 1{,}241 + 0{,}301X_1 + 0{,}287X_2$ *that there was a positive influence of discipline and work motivation on employee performance at PT. Nindya Karya (Persero) Palembang. The results of hypothesis testing with a 95% confidence level indicated there was a significant influence of discipline and work motivation simultaneously on employee performance at PT. Nindya Karya (Persero) Palembang. Partially, discipline has a significant influence on performance. Partially work motivation has a significant influence on performance. The results of determination coefficient showed that work discipline and motivation were able to explain changes in performance variables by 34.9%, while the remaining 65.1% was explained by other variables not included in this study.*

Keywords: Discipline, Work Motivation, Performance

PENGESAHAN
NO. 557 /Abstract/LB/UMP/ VIII / 2019
Telah di Koreksi oleh
Lembaga Bahasa
Universitas Muhammadiyah Palembang

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Manajemen Sumber Daya Manusia merupakan asset terpenting bagi tercapainya tujuan perusahaan, oleh karena itu perusahaan harus memperhatikan sumber daya manusia yang dimiliki agar tercapainya tujuan perusahaan secara maksimal. Berbagai Negara di Dunia yang meskipun tidak memiliki sumber daya dan kekayaan alam, akan tetapi jika mempunyai sumber daya manusia yang terdidik, terampil, berdisiplin, tekun, mau bekerja keras dan setia akan memberikan dampak positif bagi suatu Negara. Artinya, sumber daya dan kekayaan alam yang melimpah ternyata tidak ada artinya apabila tidak dikelola oleh manusia secara baik.

Kinerja merupakan prilaku nyata yang ditampilkan setiap orang sebagai prestasi kerja yang dihasilkan oleh karyawan sesuai dengan perannya dalam perusahaan.Salah satu faktor keberhasilan sebuah perusahaan sangat dipengaruhi oleh kinerja individu karyawannya. Setiap perusahaan akan selalu berusaha untuk meningkatkan kinerja karyawannya, dengan harapan agar perusahaan dapat mencapai tujuan yang telah ditentukan.

Salah satu hal yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah disiplin, disiplin merupakan faktor penting yang mempengaruhi sumber daya manusia di suatu perusahaan. Semakin baik disiplin karyawan, semakin tinggi pula prestasi kerja yang akan dicapai. Sebaliknya, apabila karyawan memiliki tingkat

kedisiplinan yang rendah maka akan sulit perusahaan mencapai hasil yang optimal.

Selain disiplin yang dapat mempengaruhi kinerja yaitu motivasi. Motivasi merupakan serangkaian sikap dan nilai-nilai yang mempengaruhi individu untuk mencapai hal yang spesifik sesuai dengan tujuan individu. Pentingnya motivasi kerja yang sangat dibutuhkan oleh perusahaan karena untuk mendorong kemajuan perusahaan. Hal ini pimpinan harus mempunyai kiat-kiat khusus yang dapat meningkatkan semangat kerja karyawan. Oleh sebab itu, para pimpinan tersebut dipermudah dalam memotivasi bawahan untuk bekerja sama dalam mencapai tujun-tujuan organisasi.

PT. Nindya Karya (Persero) adalah Badan Usaha Milik Negara yang bergerak di bidang jasa konstruksi yang memiliki sejarah panjang dan pengalaman dalam lini bisnis inti di jasa konstruksi.Mulai dari hasil nasionalisasi perusahaan Belanda NV Nederlands Aanemings (Nedam) Vorheen Firma HFBoersma, berdasarkan peraturan pemerintah No. 59 tahun 1961. Kemudian berdasarkan peraturan pemerintah No. 11/1972 dan keputusan menteri keuangan No. 91/MK/IV/3/1973 dan akta notaries Kartini Moeljadi SH No. 76, pada 15 maret 1973 PT Nindya Karya didirikan sebagai perseroan terbatas yang menjadi PT Nindya Karya (Persero).

Berdasarkan hasil pengamatan peneliti, diketahui bahwa kinerja karyawan di PT. Nindya Karya (persero) dirasa masih kurang baik. Hal ini ditandai tidak adanya pemeriksaan absensi karyawan oleh pihak perusahaan. Selain itu, absensi di PT. Nindya Karya (Persero) masih menggunakan absensi

di kertas absen yang ditandatangani karyawan, sehingga apabila ada karyawan yang menitip absen dengan temannya, maka pihak perusahaan tidak mengetahuinya. Selain itu, ada beberapa karyawan yang sering tidak absen pada sore hari dengan alasan masih di lapangan untuk memeriksa pekerjaan yang diberikan kepadanya, ada juga karyawan yang waktu istirahatnya terlalu lama melebihi batas jam kerja yang telah ditentukan. Indikator selain absensi dan jam kerja adalah loyalitas karyawan. Hasil pengamatan juga diketahui bahwa masih ada karyawan yang tidak taat terhadap peraturan yang diberlakukan oleh perusahaan. Hal ini dapat diketahui ketika ke lapangan, ada sebagian karyawan yang tidak menggunakan Alat Pelindung Diri (APD), dimana perusahaan yang bergerak di bidang konstruksi harus melengkapi karyawannya dengan APD tersebut.

Menurut Dermawan Wibisono (2011:140), faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja adalah disiplin dan motivasi kerja. Berdasarkan hasil pengamatan peneliti di PT. Nindya Karya (Persero), disiplin kerja karyawan masih rendah. Hal ini dapat dilihat pada daftar absensi kurun waktu 4 bulan terkahir, yaitu Juli sampai Oktober 2018.

Tabel 1.1
Persentase Kehadiran Karyawan PT. Nindya Karya (Persero)
Kurun Waktu Januari sampai Desember 2018

No	Bulan	Hadir	Tidak Hadir
1	Januari 2018	90,7%	9,3%
2	Februari 2018	92,6%	7,4%
3	Maret 2018	96,3%	3,7%
4	April 2018	94,4%	5,6%
5	Mei 2018	92,6%	7,4%
6	Juni 2018	96,3%	3,7%
7	Juli 2018	92,6%	7,4%
8	Agustus 2018	96,3%	3,7%
9	September 2018	94,4%	5,6%
10	Oktober 2018	88,9%	11,1%
11	November 2018	90,1%	9,9%
12	Desember 2018	85,2%	14,8%
	Jumlah	**1110,4%**	**91,6**
	Rata-Rata	**92,5%**	**7,5%**

Sumber: Bagian HRD PT. Nindya Karya (Persero) Tahun 2018

Berdasarkan tabel di atas dapat diketahui bahwa selama kurun waktu 12 bulan (Januari sampai dengan Desember 2018) bahwa rata-rata karyawan kehadiran karyawan PT. Nindya Karya (Persero) sebesar 92,5% dan rata-rata ketidakhadiran karyawan PT. Nindya Karya (Persero) sebesar 7,5%. Ketidakhadiran karyawan tersebut dikarenakan beberapa alasan, seperti sakit, izin, cuti, bahkan ada yang tanpa berita. Hal ini bisa dikatakan bahwa karyawan PT. Nindya Karya (Persero) kurang memperhatikan kedisiplinannya dalam bekerja. Penyebabnya adalah perusahaan tidak memberikan sanksi yang tegas terhadap karyawan yang melakukan pelanggaran dalam kehadiran kerja. Hal ini juga berakibat kurangnya ketegasan dari pimpinan dalam menghukum setiap

karyawan yang melakukan pelanggaran sehingga karyawan tidak mentaati peraturan.

Selain disiplin kerja, motivasi kerja di PT. Nindya Karya (Persero) berdasarkan pengamatan peneliti masih kurang. Hal ini peneliti lihat berdasarkan indikator insentif, lingkungan kerja, dan penghargaan atas prestasi kerja karyawan. Seperti diketahui bahwa insentif merupakan pendapatan karyawan di luar gaji tetap yang diterima karyawan setiap bulannya. Berdasarkan wawancara peneliti kepada beberapa karyawan diketahui bahwa perusahaan sering telat memberikan insentif kepada karyawan yang menyebabkan karyawan bermalas-malas saat bekerja. Indikator lainnya adalah lingkungan kerja. Berdasarkan pengamatan, lingkungan kerja di PT. Nindya Karya (Persero) masih kurang baik. Hal ini diketahui masih adanya karyawan yang iri terhadap karyawan lainnya, penyebabnya adalah pemberian insentif oleh perusahaan yang kurang adil kepada karyawannya. Selain itu, perusahaan juga jarang memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi dalam bekerja, sehingga karyawan beranggapan hanya cukup bekerja saja sesuai dengan aturan yang diberikan perusahaan.

Berdasarkan latar belakang masalah yang ada di atas, maka perlu dilakukan kajian terhadap penelitian dengan judul Dampak Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Nindya Karya (Persero) Palembang.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah diatas, maka dapat dirumuskan masalah yaitu bagaimanakah dampak disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja pada PT. Nindya Karya (Persero) Palembang?

C. Tujuan Penelitian

Untuk mengetahui dampak disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja pada PT. Nindya Karya (Persero) Palembang.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi peneliti

   Penelitian ini dapat memberikan gambaran praktik dari teori yang selama ini dperoleh selama perkuliahan, khusunya dalam konsentarsi sumber daya manusia.

2. Bagi Perusahaan

   Dari hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan perusahaan dalam mengambil keputusan, terutama yang berhubungan dengan disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

3. Bagi almamater

   Dapat berguna sebagai penambahan referensi, yaitu pengembangan ilmu pada umumnya dan khususnya bagi mahasiswa yang melakukan penelitian khususnya dalam penerapan disiplin terhadap kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

Dermawan Wibisono. (2011). *Manajemen Kinerja Korporasi Dan Organisasi: Panduan Penyusunan Indikator*. Jakarta: PT. Gelora Aksara Pratama

Dian Mardiono (2014) Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. https://ejournal.sties id/jirm/article/viewFile/471/448

Edy Sutrisno. (2009). *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta: KENCANA PRENADA MEDIA GROUP

Malayu S.P Hasibuan. (2008). *Manajemen sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara

Rusdy A. Rivai. (2004). *Manajemen*: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah palembang

Siswanto Hadiwiryo. (2014). http://www.e-jurnal.com/2014/03/indikator-motivasi-kerja.html?m=1

Sondang P. Siagian. (2011). *Manajemen Sumber Daya manusia.* Jakata: PT. Bumi Aksara

Sugeng Sutrisno (2013) Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. http://jurnal.untagsmg.ac.id/index.php/jideb/article/download/250/306

Syofian Siregar. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS*. Jakarta: PRENADAMEDIA GROUP