

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT SAMORA USAHA JAYA OGAN KOMERING ILIR**

SKRIPSI



**Nama : ANGGARA REGEN
NIM : 212014118**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2019**

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT SAMORA USAHA JAYA OGAN KOMERING ILIR**

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



**Nama : ANGGARA REGEN
NIM : 212014118**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2019**

PERYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Anggara Regen
NIM : 212014118
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Samora Usaha Jaya OKI

Dengan ini Menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar Pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Agustus 2019



Anggara Regen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

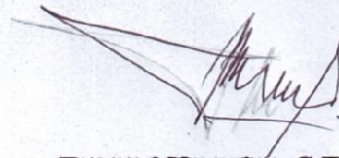
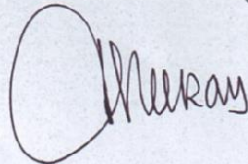
Judul : Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap
Kinerja Karyawan PT Samora Usaha Jaya Ogan
Komerang Ilir

Nama : Anggara Regen
Nim : 212014118
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Mata Kuliah Pokok : Manajemen SDM

Diterima dan Disyahkan
Pada tanggal, Agustus 2019

Pembimbing I,

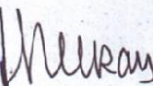
Pembimbing II



Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si.
NIDN: 0216057001

Zawawi Nasution, S.E., M.Si.
NIDN: 0222045801

Mengetahui,
Dekan
u.b. Ketua Program Studi Manajemen



Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si.
NIDN: 0216057001

PERSEMBAHAN DAN MOTTO

MOTTO :

“Barang siapa melepaskan dari seorang muslim suatu kesulitan di dunia, Allah akan melepaskan kesulitan darinya pada hari kiamat; dan Allah senantiasa menolong hamba-Nya selama ia (suka) menolong saudaranya”.

(HR. Muslim dari Abu Hurairah)

“Tidak ada kata terlambat didalam diriku, tidak ada kata terlambat untuk menjadi apa yang aku inginkan, tidak ada kata terlambat untuk menjadi yang terbaik.”

Dengan Ridho ALLAH SWT

Kupersembahkan Skripsi Ini Kepada :

- ❖ Ayahanda dan ibunda tersayang*
- ❖ Saudara-saudaraku tercinta*
- ❖ Kedua pembimbing skripsiku*
- ❖ Sahabat-sahabat terbaik ku*
- ❖ Almamater ku*

PRAKATA



Assalamu'alaikum, Wr, Wb.

Alhamdulillah rabbil'alamin, segala puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah S.W.T, karena atas rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Samora Usaha Jaya Ogan Komering Ilir sebagai salah satu syarat dalam ujian komprehensif pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palembang.

Dalam penyusunan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari berbagai kesulitan. Namun, berkat bimbingan, bantuan dan dorongan dari berbagai pihak maka penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini, dan tentunya saran kritik dari pembaca sangat diharapkan untuk memperbaiki kekurangan pada skripsi ini. Dengan kerendahan hati dan rasa ikhlas, perkenalkanlah penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan laporan ini, sehingga penulis dapat mengatasi kesulitan dalam pembuatan skripsi ini. Tidak lupa penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Abid Djazuli, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Drs. Fauzi Ridwan, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang dan Wakil-Wakil Dekan beserta staf karyawan/karyawati Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang dan juga sebagai Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dalam penulisan skripsi ini.

4. Ibu DR. Diah Isnaini, S.E., M.M. selaku Sekretaris Program Studi Manajemen dan juga sebagai Sekretaris Program Studi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
5. Bapak Zawawi Nasution, S.E., M.Si. selaku Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dalam penulisan skripsi ini.
6. Direktur dan karyawan PT. Samora Usaha Jaya Ogan Komering Ilir yang telah memberikan izin dan membantu peneliti dalam mengumpulkan data penelitian.
7. Bapak dan Ibu Dosen dan staff pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
8. Ayahanda dan Ibunda yang senantiasa memberikan doa dan dukungan kepada penulis selama menjalankan kuliah dan menyelesaikan skripsi.
9. Saudara-saudaraku yang telah memberikan semangat dan motivasi kepadaku dalam menyelesaikan skripsi.
10. Semua pihak yang terlibat dalam penulisan skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah banyak membantu penulis.

Akhir kata dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, Semoga Allah S.W.T. membalas budi baiknya dan memberikan berkah kepada kita semua, Amin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Palembang, Agustus 2019

Penulis,

Anggara Regen

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN BEBAS PLAGIAT	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN PRAKATA	v
HALAMAN DAFTAR ISI.....	vii
HALAMAN DAFTAR TABEL.....	x
HALAMAN DAFTAR GAMBAR	xi
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
<i>ABSTRACT</i>	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
A. Landasan Teori	8
1. Kinerja Karyawan	8
2. Kompensasi.....	13
3. Disiplin	18

	B. Penelitian Sebelumnya	24
	C. Kerangka Pemikiran.....	25
	C. Hipotesis.....	26
BAB III	METODE PENELITIAN	
	A. Jenis Penelitian	27
	B. Lokasi Penelitian.....	28
	C. Operasionalisasi Variabel.....	28
	D. Populasi dan Sampel	29
	E. Data yang Diperlukan	30
	F. Metode Pengumpulan Data	31
	G. Analisis Data dan Teknik Analisis.....	32
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
	A. Hasil Penelitian.....	39
	1. Gambaran Umum Objek Penelitian	39
	2. Gambaran Indikator.....	41
	3. Uji Instrumen	44
	3. Distribusi Frekuensi Variabel Penelitian.....	52
	4. Gambaran Umum Karakteristik Responden.....	46
	5. Gambaran Umum Jawaban Responden.....	51
	6. Proses Pengujian Hipotesis	57
	B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	63
	1. Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	63

2. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan....	66
3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.	68

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan.....	71
B. Saran.....	72

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I.1 Jadwal Jam Kerja Karyawan	4
Tabel I.2 Jumlah Kehadiran Karyawan PT. PT. Samora Usaha Jaya Ogan Komering Ilir bulan Januari-April 2018.....	5
Tabel III.1 Variabel, Definisi Variabel dan Indikator Penelitian.	28
Tabel III.2 Jumlah karyawan PT. Samora Usaha Jaya Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	29
Tabel III.3 Kerangka Sampel.....	30
Tabel IV.1 Uji Validitas	45
Tabel IV.2 Uji Reliabilitas.....	46
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	48
Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	49
Tabel IV.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	50
Tabel IV.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Upah	51
Tabel IV.8 Kinerja Karyawan.....	52
Tabel IV.9 Kompensasi	54
Tabel IV.10 Disiplin Kerja	56
Tabel IV.11 Analisis Regresi Linier Berganda.....	58
Tabel IV.12 Uji F	60
Tabel IV.13 Uji t	61
Tabel IV.14 Koefisien Determinasi	63

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Kerangka Pemikiran	25

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Tabel Isaac dan Michael
- Lampiran 2 Tanda Pengesahan Usulan Penelitian
- Lampiran 3 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 4 Tabulasi Data Jawaban Responden
- Lampiran 5 Frekuensi Jawaban Responden
- Lampiran 6 Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 7 Lampiran Regresi, Uji F, Uji t
- Lampiran 8 Tabel r
- Lampiran 9 Tabel F
- Lampiran 10 Tabel t
- Lampiran 11 Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
- Lampiran 12 Surat Izin Penelitian dari Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang
- Lampiran 13 Surat Keterangan Selesai Penelitian
- Lampiran 14 Foto Copy Sertifikat Lulus Membaca Al-Qur'an
- Lampiran 15 Foto Copy Sertifikat Toefl

ABSTRAK

Anggara Regen/ 212014118/ Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Samora Usaha Jaya Ogan Komering Ilir/ SDM

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah adakah pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Samora Usaha Jaya Ogan Komering Ilir? Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Samora Usaha Jaya Ogan Komering Ilir. Penelitian ini dilakukan di PT. Samora Usaha Jaya Ogan Komering Ilir. Populasi penelitian berjumlah 110 karyawan dengan sampel berjumlah 84 responden. Data yang diperlukan adalah data primer. Teknik pengumpulan data adalah kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah analisis kuantitatif dengan alat analisis regresi linear berganda, uji F, dan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan persamaan regresi $Y = 1,024 + 0,311X_1 + 0,885X_2$. Hasil pengujian hipotesis dengan tingkat kepercayaan 95% menunjukkan ada pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Samora Usaha Jaya Ogan Komering Ilir.

Kata kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja

Abstract

Anggara Regen/ 212014118/The Influence of Work Compensation and Discipline on Employee Performance of PT. Samora Usaha Jaya Ogan Komering Ilir / Human Resource Management

The formulation of the problem in this study was whether or not there was any influence of compensation and work discipline on Employee Performance of PT. Samora Usaha Jaya Ogan Komering Ilir. The objective of this study was to find out the influence of work compensation and discipline on employee performance of PT. Samora Usaha Jaya Ogan Komering Ilir. This study was conducted at PT. Samora Usaha Jaya Ogan Komering Ilir. The population of this study was 110 with sample was 84 respondents. The data used in this study was primary data. The data collection technique was using questionnaire. The analytical method used was quantitative analysis with multiple linear regression analysis tools, F test, and t test. The results showed the regression equation $Y = 1.024 + 0.311X_1 + 0.885X_2$. The results of hypothesis testing with a 95% confidence level indicated there was an influence of compensation and work discipline on the performance of employees of PT. Samora Usaha Jaya Ogan Komering Ilir.

Keywords: Compensation, Work Discipline, Performance

PENGESAHAN

NO. 608 /Abstract/LB/UMP/Nil / 20 19

Telah di Koreksi oleh

Lembaga Bahasa

Universitas Muhammadiyah Palembang



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Manajemen sumber daya manusia merupakan salah satu bidang umum yang meliputi segi-segi perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan dan pengendalian. Sumber daya manusia dianggap paling penting perannya dalam mencapai tujuan organisasi atau perusahaan. Pentingnya sumber daya manusia ini menyebabkan adanya keharusan dari setiap organisasi atau perusahaan untuk selalu memantau partisipasinya dalam pencapaian tujuan suatu perusahaan. Salah satu pantauan yang dilakukan adalah dengan mengamati kinerja karyawan.

Menurut Anwar Prabu Mangkunegara (2009:67), kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang di capai oleh seseorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Kinerja merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Menurut A. Dale Tiple yang dikutip oleh Anwar Prabu Mangkunegara (2006:15) faktor-facktor kinerja terdiri dari faktor internal dan faktor eksternal. Factor internal yaitu factor yang dihubungkan dengan sifat-sifat seseorang. Sedangkan faktor eksternal adalah faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja seseorang yang berasal dari lingkungan seperti

perilaku, sifat dan tindakan-tindakan rekan kerja, bawahan atau pemimpin, fasilitas kerja dan iklim organisasi.

Menurut A. A. Anwar Prabu Mangkunegara (2011:84) ada dua bentuk kompensasi yaitu bentuk kompensasi langsung yang merupakan upah dan gaji, bentuk kompensasi yang tidak langsung yang merupakan layanan dan keuntungan.

Faktor-faktor yang mempengaruhi kompensasi pendidikan tanggungan, dan pengalaman, kemampuan perusahaan, serikat buruh atau organisasi karyawan, pemerintah dan undang-undang, keadaan ekonomi atau biaya hidup, produktivitas kinerja karyawan, posisi jabatan karyawan, kondisi-kondisi pekerjaan.

PT Samora Usaha Jaya Ogan Komering Ilir (OKI) desa Pelimbangan merupakan perusahaan yang bergerak dibidang kelapa sawit Perkebunan yang didirikan pada tahun 2013 mulai pengusuran dan menanam kelapa sawit, PT Samora mempunyai banyak cabang cabang besar di Palembang, Lampung, OKI dan cabang cabang kecil lain nya, perkebunan kelapa sawit ini kurang lebih 1 tahun lagi sudah bisa memanen hasil perkebunan kelapa sawit ini berbuah dan dapat di panen jika buah nya sudah bisa di panen dalam 1 tahun perkebunan sawit bisa memanen sekitar 3 sampai 4 kali dalam 1 tahun.

Perkebunan kelapa sawit menghasilkan berbagai bentuk olahan produk yang di hasilkan yaitu buah yang berbentuk tandan buah segar (TBS), Produk ini di olah pada unit ekstraksi yang terletak di perkebunan menjadi

produk setengah jadi . produk setengah jadi ini berbentuk minyak kelapa sawit (MKS = *crude palm oil*, CPO) dan minyak inti kelapa sawit (IKS = *palm kernel oil*, PKO) hasil olahan nyadapat di lihat menjadi olahan kembali menjadi bermacam macam kegunaan produksi kelapa sawit sangat dipengaruhi oleh kualitas bibit yang digunakan karena tingkat pembibitan merupan titik tingkat penentu penyediaan bibit yang baik , sehat dan berkualitas sehinga pada saat pembudi dayaan bibit kelapa sawit dapat tumbuh dengan baik, Bibit yang berkualitas dapat di peroleh dengan penggunaan pupuk yang tepat yang dapat di peroleh melalui peningkatan daya dukung tanah dan epeisiensi peningkatan daya dukung tanah ,Kendala pengembangan kelapa sawit di indonesia adalah langkah nya lahan subur dan biaya pemeliharaan khusus nya pemupukan relatip tinggi ,Pengembangan kelapa sawit banyak di usahakan pada lahan yang tergolong lahan marginal dengan tingkat kesuburan yang rendah.

Kinerja karyawan PT Samora Usaha Jaya masih rendah, hal ini dapat dilihat dari tepat kinerja karyawan belum bekerja dengan baik, karyawan PT Samora Usaha Jaya belum mampu menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dan tepat waktu, kinerja karyawan belum memcapai target yang di tentukan perusahaan, belum melakukan pekerjaan dengan baik dan benar, dalam melaksanakan tugas karyawan belum mampu menyelesaikan tugas sesuai dengan target perusahaan seperti keterlambatan membuat laporan, kurangnya komputer dan laptop. Hal ini menyebabkan standar kinerja masih di bawah rata-rata.

Kompensasi yang diberikan kepada karyawan PT. Samora Usaha Jaya OKI yang berupa gaji, *reward* dan tunjangan. Tunjangan-tunjangan yang berupa kesehatan jiwa. Namun karyawan mengalami tidak kesesuaian dengan gaji yang di sebutkan diatas, gaji sering mengalami keterlambatan dan reward yang di berikan tidak sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan yang mereka lakukan dan gaji tersebut di rasa belum cukup untuk memenuhi kebutuhan mereka saat ini. Gaji karyawan berkisar antara 2.300.000 sampai dengan 2.500.000 Gaji Upah Minimum Provinsi (UMP) Rp3.388.000.- sebanyak 25% karyawan atau 36 karyawan yang gajinya di bawah UMP.

Berikut ini tabel jadwal jam kerja karyawan PT Samora Usaha Jaya

Tabel I.1
Jadwal Jam Kerja Karyawan

Hari	Masuk	Istirahat	Masuk setelah istirahat	Pulang
Senin	07.00 WIB	12.00 WIB	14.00 WIB	17.00 WIB
Selasa	07.00 WIB	12.00 WIB	14.00 WIB	17. 00 WIB
Rabu	07.00 WIB	12.00 WIB	14.00 WIB	17. 00 WIB
Kamis	07.00 WIB	12.00 WIB	14.00 WIB	17.00 WIB
Jum'at	07.00 WIB	11.30 WIB	14 00 WIB	17.00 WIB
Sabtu	07.00 WIB	12.00 WIB	14 00 WIB	17.00 WIB
Minggu	Libur atau ganti hari bagi kariawan yang tidak masuk sebelum nya			

Sumber: PT Samora Usaha Jaya tahun 2018

Kurangnya teladan dari pemimpin dalam menerapkan kedisiplinan, masih adanya karyawan yang sering terlambat bahkan lebih dari toleransi yang diberikan, kemampuan karyawan belum sesuai target, dalam penyeleksian karyawan yang masuk bekerja di perusahaan masih banyak yang belum mencapai rata-rata target perusahaan.

Belum disiplinnya karyawan dapat dilihat pada bulan Januari-April 2018.

Tabel I. 2
Jumlah Kehadiran Karyawan PT. PT. Samora Usaha Jaya
Ogan Komering Ilir bulan Januari-April 2018

Bulan	Persentase kehadiran	Persentase Penyebab Ketidakhadiran		
		Terlambat	Tanpa Keterangan	Mangkir
Januari	84%	9%	4%	3%
Febuari	79%	12%	4%	5%
Maret	79%	11%	4%	6%
April	81%	10%	5%	4%
Mei	80%	10%	5%	5%
Juni	78%	12%	5%	5%
Juli	77%	14%	6%	4%
Agustus	82%	10%	4%	4%
September	83%	10%	4%	3%
Oktober	84%	10%	3%	3%

Sumber : PT Samora Usaha Jaya Okitahun 2018

Tabel di atas menunjukkan data absensi karyawan PT Samora Usaha Jaya Ogan Komering Ilir (OKI) menunjukkan masih ada karyawan yang terlambat, tidak masuk kerja tanpa keterangan, dan keluar di saat jam kerja diakibatkan tidak diberikan sanksi dan hukuman yang tegas kepada karyawan yang tidak disiplin, pengakuan atau balas jasa yang diterima tidak sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan, atasan yang tidak bersikap adil terhadap pemberian balas jasa dan hukuman yang dapat merangsang terciptanya disiplin kerja yang baik sehingga tingkat disiplin kerja masih rendah.

Berdasarkan latar belakang masalah di atas, maka penelitian ini tentang **Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Samora Usaha Jaya Ogan Komering Ilir**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang masalah, maka yang menjadi permasalahan dalam penelitian ini adalah adakah pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Samora Usaha Jaya Ogan Komering Ilir?

C. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Samora Usaha Jaya Ogan Komering Ilir.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Penelitian ini memberikan kesempatan bagi peneliti untuk menambah pengetahuan dan pengalaman di dalam penelitian, serta dapat memberikan kesempatan untuk menerapkan praktik dan teori-teori yang selama ini diperoleh diperkuliahan, khususnya dalam konsentrasi Sumber Daya Manusia.

2. Bagi Tempat Penelitian

Diharapkan hasil penelitian ini dapat memberikan informasi berharga bagi perusahaan dalam pengelolaan Sumber Daya Manusia beserta segala kebijakan yang berkaitan langsung dengan aspek-aspek Sumber Daya Manusia yang lebih baik, khususnya dalam disiplin kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini dapat menjadi salah satu sumber referensi untuk penelitian selanjutnya, khususnya penelitian dalam topik yang relatif sama.

DAFTAR PUSTAKA

A.A Anwar Prabu Makunegara. (2011). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Cetak ke Enam. Bandung : Rafika Aditama.

Dipta Adi Prawatya, Susilo Toto Raharjo. (2012). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Minyak Kayu Putih (Pmkp) Di Krai Purwodadi. *Diponegoro Journal Of Management Volume 1, Nomor 1, Tahun 2012, Halaman 323-331*

Edy Sutrisno. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. B.P.F UGM Yogyakarta.

Hasan, M. Iqbal. (2014). *Pokok-pokok Materi Metodologi Penelitian dan Aplikasinya*. Ghalia. Indonesia, Bogor.

Hasibuan malayu. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT BumiAksara.

Kasmir. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Mardika Astutik. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan (studi PO Efisiensi Jurusan Yogyakarta-Cilacap), *Jurnal Administrasi Bisnis, Vo. 2, No. 1, Hal. 64-75*.

Sadarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Rafika Aditama.

Singarimbun, M dan Sofyan Effendi. (2005). *Metode Penelitian*. Edisi Revisi. Jakarta : Pustaka LP3 ES. Indonesia.

Umar, Husein. (2009). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis serta Bisnis*. Edisi Kedua. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Veithzal Rivai. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Wibowo . (2014). *Manajemen Kinerja*. Edisi Keempat. Jakarta: Rajawali Pers