

PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PT. DAYA SEMESTA AGRO PERSADA

Skripsi



Nama : Eraden Purba

Nim : 212015095

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2019

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRJPSI

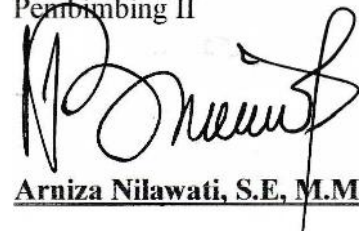
Judul : Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja PT.
Daya Semesta Agro Persada
Nama : Eraden Purba
NIM : 212015095
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan

Pada Tanggal, 2019

Pembimbing II


Kholillah, Hj., S.E., M.Si
Pembimbing I
NIDN: 0201106001


Arniza Nilawati, S.E., M.M
NIDN : 0215057001

Mengetahui

Dekan

u.b. Ketua Program Studi Manajemen



HJ. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si
NIDN : 0216057001

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Eraden Purba

NIM : 212015095

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul : Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja PT
Daya Semesta Agro Persada

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun diperguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku diperguruan tinggi ini.

Palembang, juli 2019




Eraden Purba



PRAKATA

Assalammu'alaikum wr.wb.

Alhamdulillah puji syukur atas kehadiran ALLAH SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-nya yang melimpah, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja PT. Daya Semesta Agro Persada. Selesai tepat waktu.

Penulis ucapkan terima kasih kepada kedua orang tua ku tercinta jamilili dan nurwahida terimah kasih banyak atas do'a dan pengorbanan kalian berdua yang tulus membiayai sekolah demi mendapatkan gelar sarjana. Jasa abah dan ibuk sampai kapanpun tidak bisa terbalaskan dengan apapun, tapi saya akan berusaha untuk menjadi anak yang sukses yang bisa membanggakan kalian berdua. Dalam penyusunan skripsi ini penulis mendapatkan bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih sebesar-besarnya :

1. Bapak DR. Abid Djazuli S.E, M.M, selaku rector Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Fauzi Ridwan S.E, M.M, selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu maftuhah Nurrahmi, S.E, M.Si selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

4. Ibu Kholillah Hj, S.E, M.Si selaku pembimbing skripsi yang telah banyak membantu, meluangkan waktu dan tidak pernah lelah-lelahnya membimbing saya sampai selesai skripsi ini.
5. Ibu Arniza Nilawati, S.E, M.M selaku pembimbing skripsi yang telah banyak membantu dan meluangkan waktu sampai selesai skripsi ini.
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mengajarkan ilmu dan memberikan nasehat-nasehat yang membuat penulis termotivasi untuk semangat belajar serta staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang membantu kelancaran dalam mengurus administrasi.
7. Kepada teman-teman terdekat terkhususnya (Misri Agustina),Jhon, Rudi, Rifqi, Ristan, Yedi, Sahabat kampus, KKN posko 236 Universitas Muhammadiyah Palembang.

Penulis menyadari bahwa penyajian skripsi ini secara teknis dan materi masih jauh dari kesempurnaan, akan tetapi dengan kemampuan yang penulis miliki maka penulis mencoba untuk menyusun skripsi ini dengan sebaik-baik dan besar harapan agar skripsi ini dapat berguna bagi siapa saja yang membacanya khususnya Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Palembang, Juli 2019

(Eraden Purba)

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Depan	i
Halaman Judul	ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat	iii
Halaman Pengesahaan	iv
Halaman Motto dan Persembahan	v
Halaman Prakata	vi
Halaman Daftar Isi	viii
Halaman Daftar Tabel	xi
Halaman Daftar Gambar	xii
Halaman Daftar Lampiran	xiii
Halaman Abstrak	xiv
Halaman Abstract	xv
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Landasan Teori	8
B. Penelitian Sebelumnya	16
C. Kerangka Pemikiran	18

D. Hipotesis	19
--------------------	----

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	20
B. Lokasi Penelitian	21
C. Operasionalisasi Variabel	21
D. Populasi dan Sampel	23
E. Data Yang Di Perlukan	24
F. Metode Pengumpulan Data	25
G. Analisis Data dan Teknik Analisis	26

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	31
1. Gambaran Umum Perusahaan	31
2. Visi dan Misi	33
3. Uji Instrumen Penelitian	33
4. Gambaran Variabel.....	37
5. Gambaran Karakteristik Responden	40
6. Distribusi Jawaban Responden	44
7. Uji Regresi	50
8. Uji Hipotesis	51
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	54

BAB V. SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	58
B. Saran	59

Daftar Pustaka

Lampiran

ABSTRAK

Eraden Purba /21 2015 095 / 2019 / Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja PT Daya Semesta Agro Persada /Manajemen Sumber daya manusia (SDM).

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah adakah pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja PT Daya Semesta Agro. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja PT Daya Semesta Agro Persada.

Penelitian ini termasuk jenis penelitian asosiatif. Sampel dalam penelitian sebanyak 83, dengan teknik sampling *proporinate stratified random sampling*. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Metode pengumpulan data melalui kuesioner. Teknik analisis yang digunakan kualitatif dan kuantitatif, dengan teknik analisis regresi linier berganda.

Hasil pengujian yang telah dilakukan peneliti ini menunjukkan bahwa hasil perhitungan regresi berganda yaitu $Y = (0,990) + 0,991X_1 + 0,837X_2$, Untuk uji f yaitu $f_{hitung} (95,724) > f_{tabel} (3,11)$, artinya ada pengaruh signifikan kompensasi dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja PT Daya Semesta Agro Persada. Uji t kompensasi X_1 diperoleh $t_{hitung} (4,490) > t_{tabel} (1,664)$ artinya ada pengaruh signifikan kompensasi secara parsial terhadap kinerja PT Daya Semesta Agro Persada. Uji t disiplin kerja X_2 diperoleh $t_{hitung} (3,090) > t_{tabel} (1,664)$ artinya ada pengaruh signifikan disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja PT Daya Semesta Agro Persada.

Kata kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja terhadap Kinerja Perusahaan

Abstract

Eraden Purba / 21 2015 095/2019 / The Influence of Compensation and Work Discipline on Performance at PT Daya Semesta Agro Persada / Human Resource Management.

The formulation of the problem in this study was whether or not there was any influence of compensation and work discipline on the performance of PT DayaSemesta Agro Persada. The objective of this study was to determine the influence of compensation and work discipline on the performance of PT DayaSemesta Agro Persada.

This study was associative research. The sample in the study was 83, with a proportionate stratified random sampling technique. The data used in this study was primary and secondary data. The method of collecting data was questionnaire. The analysis technique used was qualitative and quantitative, with multiple linear regression analysis technique.

The result of this study showed that multiple regression were $Y = (0.990) + 0.991X_1 + 0.837X_2$, for the f test; fobtained (95.724) flable; (3.11), meaning that there was a significant influence of compensation and work discipline simultaneously on the performance of PT Daya Semesta Agro Persada. Compensation t test X_1 obtained by tobtained was (4.490) > t table (1.664) means that there was a significant influence of compensation partially on the performance of PT Daya Semesta Agro Persada. Work discipline X_2 t test was obtained tobtained (3.090) > t table (1.664) means that there was a significant influence of work discipline partially on the performance of PT Daya Semesta Agro Persada

Keywords: compensation, work discipline and company performance

PENGESAHAN

NO. 470/Abstract/LB/UMP/ VIII / 20 19

Telah di Koreksi oleh

Lembaga Bahasa

Universitas Muhammadiyah Palembang



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber Daya Manusia merupakan kemampuan terpadu serta interaksi antara daya pikir yang ditambah pengetahuan dan pengalamannya serta daya pikir yang dimiliki masing-masing individu manusia. Daya pikir merupakan kecerdasan yang dibawa oleh manusia sejak lahir membuat manusia mampu melaksanakan hal-hal yang tidak mungkin dilakukan secara fisik atau daya fisik manusia, dimana dengan menggunakan akal budinya manusia mampu mencari cara atau jalan keluar untuk berbagai permasalahan yang tidak mampu dilakukan oleh daya fisik manusia dengan berbagai inovasi dan ide yang diolah oleh daya pikir manusia. Sumber Daya Manusia mempunyai peranan yang sangat penting, dalam interaksinya dengan faktor modal, material, metode, dan mesin. Kompleksitas yang ada dapat menentukan kualitas manusia.

Kinerja merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dapat dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugas sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Perusahaan tentunya harus membuat karyawannya agar selalu berada diposisi tertinggi (optimal) atau bekerja sesuai dengan kemampuannya masing-masing. Menurut Wibowo (2014:7) kinerja adalah tentang melakukan pekerjaan dan hasil yang dicapai dari pekerjaan tersebut. Kinerja adalah tentang apa yang bagaimana cara mengerjakannya.

Banyak faktor yang mempengaruhi kinerja perusahaan salah satunya yaitu kompensasi. Dimana kompensasi merupakan segala sesuatu yang diterima dapat berupa fisik maupun non fisik dan harus dihitung dan diberikan kepada seseorang yang umumnya merupakan pendapatan. Menurut Melayu S.P. Hasibuan (2008:118), Kompensasi adalah semua pendapat yang berbentuk uang, barang langsung atau tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang diberikan kepada perusahaan.

Selain kompensasi, disiplin kerja juga mempengaruhi kinerja karyawan karena disiplin merupakan suatu sikap dan tingkah laku yang menunjukkan ketaatan karyawan terhadap peraturan organisasi. Malayu S.P Hasibuan (2008:194) disiplin adalah sabar dan kesediaan seseorang karyawan menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma social yang berlaku.

PT Daya Semesta Agro Persada merupakan pabrik kelapa sawit yang berada di Desa Perajin, Kecamatan Banyuasin 1, Kabupaten Banyuasin. Produk minyak kelapa sawit di Indonesia meningkat dengan pesat pada tahun-tahun terakhir ini, sejalan dengan peningkatan luasnya areal perkebunan kelapa sawit tersebut. Kelapa sawit merupakan tanaman penghasil minyak, yang berperan penting dalam perekonomian dunia, baik sebagai bahan baku industri dalam negeri maupun di ekspor. Pada saat ini tanaman kelapa sawit di Indonesia di usahakan oleh perkebunan pemerintah, swasta, dan perkebunan rakyat. Pada tahun 2014 di Desa

Perajin berdiri pabrik kelapa sawit swasta yaitu PT Daya Semesta Agro Persada. Pada tahun 2015 pabrik kelapa sawit PT Daya Semesta Agro Persada telah aktif melakukan kegiatan dalam proses pengolahan minyak kelapa sawit, dengan pekerjaan dan karyawan yang rajin dan cerdas sehingga dapat berjalan dengan lancar dalam memproduksi minyak kelapa sawit (CPO).

Karyawan pada PT. Daya Semesta Agro Persada masih belum optimal dalam bekerja yang diakibatkan oleh kompetensi karyawan, hal ini ditandai dengan lambatnya pengerjaan tugas, sehingga tugas yang diberikan kepada karyawan tersebut mengalami penumpukan, tugasnya pun bertambah ketika karyawan tersebut bekerja belum sesuai dengan target yang telah di berikan oleh perusahaan. Berikut ini adalah data target produksi kelapa sawit dan realisasinya

Tabel I.1
Hasil pelaksanaan kerja karyawan(TBS) Tahun 2015-2018
PT. Daya Semesta Agro Persada

Tahun	Target TBS	Realisasi	Persentase
2015	65.000 Ton	57.720 Ton	88,8%
2016	65.000 Ton	62.400 Ton	96%
2017	65.000 Ton	60.216 Ton	92,64%
2018	65.000 Ton	64.896 Ton	99,84%

Sumber: PT Daya Semesta Agro Persada 2019

Tandan buah segar (TBS) adalah suatu bagian dari produksi kelapa sawit yang merupakan produk awal yang kelak akan diolah menjadi

minyak kasar crude palm oil (CPO) dan inti sawit (karnel) sebagai produk utama disamping produk lainnya. lamanya proses tandan buah segar (TBS), dari suatu saat ini terjadinya penyerbukan sampai dengan matangnya tergantung pada keadaan iklim dan faktor-faktor yang mempengaruhi pertumbuhan.

Tabel I.2
Hasil pelaksanaan kerja karyawan untuk menjual (CPO) PT. Daya Semesta Agro Persada

Tahun	Target CPO	Realisasi	Persentase
2015	25.000.000 Liter	21.540.000 Liter	86,16%
2016	25.000.000 Liter	23.608.000 Liter	94,43%
2017	25.000.000 Liter	22.045.000 Liter	88,18%
2018	25.000.000 Liter	24.312.000 Liter	99,65%

Sumber: PT Daya Semesta Agro Persada 2019

Terlihat dari tabel I.1 dan table I.2 target yang telah dibuat perusahaan berfluktuasi naik turun, sehingga dapat terlihat kinerja karyawan PT. Daya Semesta Agro Persada masih sangat kurang dan belum pernah mencapai target. selain itu alat atau sarana yang digunakan seperti mesin cetak suka mengalami masalah teknis sehingga menghambat waktu pengerjaan.

Salah satu permasalahan PT. Daya Semesta Agro Persada yang juga mempengaruhi kinerja karyawan yaitu pemberian kompensasi berupa gaji, bahwa gaji yang seharusnya diberikan pada tanggal 1, namun terkadang gaji yang diberikan sering terjadi pada tanggal 10

ataupun pada tanggal 5, disebabkan karena pada bulan tersebut terdapat banyak buah mentah yang belum bisa diolah menjadi minyak. Serta bonus yang diberikan kepada karyawan terkadang tidak merata sehingga mempengaruhi kinerja karyawan, sedangkan insentif yang seharusnya diberikan sesuai ketentuan perusahaan yaitu 3 bulan sekali, tetapi tidak berikan, hal ini sangat mempengaruhi kinerja karyawan.

Selanjutnya selain kompensasi, disiplin kerja pada PT. Daya Semesta Agro Persada juga mempengaruhi kinerja. Karyawan PT. Daya Semesta Agro Persada masih suka tidak disiplin, ada saja karyawan yang datang terlambat yang ketentuannya jam masuk kerja pukul 07:30 terkadang karyawan datang pukul 08:00. Dalam hal ini teladan pimpinan sangat kurang diberikan kepada karyawan dapat dilihat dari pimpinan yang sering telat masuk kerja sesuai jadwal yang ditentukan perusahaan. Kondisi tersebut terjadi berlarut-larut karena tidak ada pemberian sanksi yang jelas dari atasan. Selain itu terhadap karyawan yang terlambat, atasan dinilai masih kurang tegas dalam menegur karyawan sehingga tidak menimbulkan efek jera bagi karyawan. Berikut ini adalah tabel absensi karyawan yang terlambat.

Table I.3
Daftar Absensi Karyawan PT. Daya Semesta Agro Persada.

Tahun	Jumlah Karyawan	Kehadiran Karyawan	Datang Terlambat
2015	88	91%	13%
2016	95	89%	22%
2017	112	87%	24%
2018	118	90%	19%

Sumber : Rekap Absen Karyawan PT. Daya Semesta Agro Persada.

Berdasarkan tabel I.3 diatas, maka dapat diketahui bahwa keterlambatan karyawan di PT. Daya Semesta Agro Persada selama 4 tahun. Hal ini menunjukkan bahwa semakin bertambah nya karyawan maka semakin meningkat pula karyawan yang terlambat. Dilihat dari tabel diatas bahwa keterlambatan karyawan tertinggi jatuh pada tahun 2017 dengan tingkat keterlambatan adalah 24%, Hal ini menyebabkan kinerja karyawan semakin menurun. Berdasarkan latar belakang diatas maka penulis tertarik untuk meneliti lebih lanjut tentang **Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja PT. Daya Semesta Agro Persada.**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan raian latar belakang masalah, maka yang terjadi permasalahan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

Adakah pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja PT. Daya Semesta Agro Persada.

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan uraian masalah, maka yang terjadi penelitian masalah adalah sebagai berikut :

Untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja PT. Daya Semesta Agro Persada.

D. Manfaat Penelitian

Penelitian ini dapat bermanfaat :

1. Bagi Penulis

Penelitian ini dapat memberikan gambaran praktek dari teori dan dapat mengaplikasikan ilmu pengetahuan, khususnya tentang kinerja karyawan.

2. Bagi Perusahaan (PT. Daya Semesta Agro Persada)

Hasil penelitian ini dapat menjadi salah satu masukan bagi tempat penelitian untuk mengetahui kedisiplinan dimasa yang akan datang, khususnya dalam meningkatkan kinerja karyawan.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini dapat menjadi bahan referensi bagi penelitian lebih lanjut yang melakukan penelitian yang serupa.

Daftar Pustaka

- Dedy Prasetyo. (2012).** *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kerja Karyawan pada PT. Karya Semesta Investama Palembang.*
- Husaini Usman (2010).** *Manajemen : teori, praktik, dan riset pendidikan.* **Jakarta: PT. Bumi Aksara.**
- Irham Fahmi. (2016).** *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Dan Aplikasi.* **Bandung: CV. Alfabeta.**
- Kasmir. (2018).** *Manajemen Sumber Daya Manusia.* **Depok : Rajawali Pers**
Jakarta : Rajawali Persada
- Komaruddin, (2001),** *Maanajemen Sumber Daya Manusia, Rineka Cipta. Jakarta.*
- Mrdiana. (2009).** *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sunan Rubber Palembang.*
- M. Iqbal Hasan. (2010).** *Pokok-Pokok Materi Statistik 2 (Statistik Inferensi), Edisi 2, Penerbit PT. Bumi Aksara, Jakarta.*
- Melayu S.P. Hasibuan. (2008).** *Manajemen Sumber Daya Manusia, Penerbit PT. Bumi Aksara, Jakarta.*
- Muhammad teguh. (2009).** *Metodelogi Penelitian Ekonomi (Teori Dan Aplikasi).*
Penerbit PT. Raja Grafino Persada.
- Sugiyono. (2004).** *Metode penelitian bisnis, Penerbit Alpa Beta. Bandung.*
- Sugiyono. (2014).** *Metode penelitian kualitatif, kuantitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta.*
- Sugiyono. (2015).** *Metode penelitian kebijakan. Bandung : alfabet.*
- Usman Fauzi. (2014).** *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Trakindo Utama Samarinda.*
- Wibowo. (2014).** *Manajemen Kinerja. Edisi Keempat. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.*