PENGARUH KESEHATAN KESELAMATAN KERJA (K3) DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. XYLO INDAH PRATAMA DESA TALANG CEMPEDAK PALEMBANG

SKIRPSI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2019

FakultasEkonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul	: Pengaruh Kesehatan Keselamatan kerja dan Kompensasii Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Xylo Indah Pratama
Nama	: Riza Nopriansyah
NIM	: 212015091
Fakultas	: Ekonomi
Program Studi	: Manajemen
Kosentrasi	: SumberDayaManusia

Diterima dan Disahkan

Pada Tanggal, Agustus 2019

Pembimbing I,

Arniza Nilawati, S.E.,M.M

NIDN: 0215057001/944813

Diterima dan Disahkan

Pada Tanggal, Agustus 2019

Pembimbing II,

Zaleha Trihandayani, S.E.,M.Si

NIDN: 00229057501/859189

Mengetahui,

Dekan

u.b Ketua Program Studi Manajemen

Hj. Maftubah Nurrahmi, S.E.,M.Si

NIDN: 0216057001

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama	: Riza Nopriansyah
NIM	: 212015091
Konsentrasi	: Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Penelitian	: Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan P ada PT. Xylo Indah Pratama Desa Talang Cempedak Palembang.

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan tidakbenaran dalam pernayataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh

Palembang, Agustus 2019

Riza Nopriansyah

PRAKATA

Puji syukur kehadirat Allah SWT, atas limpahan Rahmat dan Karunia-Nya, sehingga penulisan skripsi dengan judul Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Xylo Indah Pratama dapat penulis selesaikan sebagaimana waktu yang telah dijadwalkan.

Penulisan skripsi ini tentu tidak akan selesai tanpa dorongan dan dukungan dari banyak pihak. Untuk itu penulis sampaikan terimakasih terutama kepada kedua orang tuaku tercinta. Ayahanda Gunawan dan ibunda Siti Romadon yang mana do'a dan bantuannya memiliki makna besar dalam proses ini. Selain itu ucapan terimakasih juga penulis sampaikan kepada :

1. **Bapak DR. Abid Djazuli S.E., M.M Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.**
2. **Bapak Drs. H. Fauzi Ridwan M.M Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.**
3. **Ibu Hj. Maftuhah Nurrahmi S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang.**
4. **Ibu Arniza Nilawati , S.E., M,M selaku pembimbing I Ibu Zaleha Trihandayani , S.E., M,Si selaku pembimbing II, yang tak pernah lelah membimbing penuh dengan kesabarandan keikhlasan dengan memberikan yang terbaik.**
5. **Edi Liswani S.E., M.Si selaku pembimbing Akademik.**
6. **Sahabat dan teman seperjuangan ku (Febri ,Ari Anggara,Thamrin, Sukri,dan Rifqi)**
7. **Karyawan yang terpilih sebagai responden yang bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner dan pihak-pihak yang lain tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu.**

Semoga Allah SWT membalas budi baik untuk seluruh bantuan yang diberikan guna menyelesaikan tulisan ini. Penulis menyadari, meskipun banyak usaha penulis lakukan, akan tetapi skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Meskipun demikian mudah –mudahan dari skripsi itu tetap ada manfaat yang diperoleh. Amin.

Palembang, Agustus 2019

Riza Nopriansyah

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR.....i

HALAMAN SAMPUL.....ii

HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT..... iii

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....iv

HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO.....v

HALAMAN PRAKATA..... vi

HALAMAN DAFTAR ISI.....vii

HALAMAN DAFTAR TABEL.....ix

HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN..... x

HALAMAN ABSTRAK.....xi

HALAMAN ABSTRACT.....xii

BAB I PENDAHULUAN

- **A. Latar belakang masalah..... 1**
- **B. Rumusan Masalah..... 9**
- **C. Tujuan Penelitian.....9**
- **D. Manfaat Penelitian.....9**

BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

- **A. Landasan Teori..... 10**
- **B. Penelitian Sebelumnya..... 24**
- **C. Kerangka Pemikiran..... 26**

D. Hipotesis.....26

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....27

B. Lokasi Penelitian.....28

C. Operasionalisasi Variabel.....29

D. Populasi dan Sampel.....30

E. Data yang Diperlukan..... 33

F. Metode Pengumpulan Data.....30

G. Analisis Data dan Teknik Analisis.....35

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian.....42

B. Pembahasan.....58

BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....64

B. Saran.....64

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

ABSTRAK

Riza Nopriansyah /212015091 / 2019 / Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Xylo Indah Pratama Desa Talang Cempedak/Manajemen Sumber daya manusia(SDM).

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui adakah pengaruh kesehatan keselamatan kerja (K3) dan kompensasi secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan PT Xylo Indah Pratama dan ada pengaruh kesehatan keselamatan kerja (K3) dan kompensasi secara parsial terhadap kinerja karyawan PT Xylo Indah Pratama. Tujuan penelitian untuk mengetahui pegaruh kesehatan keselamatan kerja (K3) dan kompensasi secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan PT Xylo Indah Pratama dan untuk mengetahui pengaruh kesehatan keselamatan kerja (K3) dan kompensasi secara parsial terhadap kinerja karyawan PT Xylo Indah Pratama.

Penelitian ini termasuk jenis penelitian asosiatif. Sampel dalam penelitian sebanyak 80, dengan teknik sampling *proportinate stratified random sampling*. **Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Metode pengumpulan data melalui kuesioner. Teknik analisis yang digunakan kualitatif dan kuantitatif, degan teknik analisis regresi linier berganda.**

Hasil pengujian yang telah dilakukan peneliti ini menunjukkan bahwa hasil perhitungan regresi berganda yaitu Y= 1,197 + 0,267X_1 + 0,595X_2, Untuk uji f yaitu f_{hitung} (70,480) > $f_{tabel;}$ (2,37), artinya ada pengaruh signifikan kesehatan keselamatan kerja (K3) dan kompensasi secara simultan terhadap kinerja karyawan PT Xylo Indah Pratama. Uji t kesehatan keselamatan kerja (K3) X_1 diperoleh t_{hitung} (3,464) > t_{tabel} (1,664) artinya ada pengaruh signifikan kesehatan keselamatan kerja (K3) secara parsial terhadap kinerja karyawan PT Xylo Indah Pratama . Uji t kompensasi X_2 diperoleh t_{hitung} (7,596) > t_{tabel} (1,664) artinya ada pengaruh signifikan kompensasi secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Xylo Indah Pratama.

Kata kunci : Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan

Abstract

Riza Nopriansyah /212015091 / 2019 / The Effect of Occupational Safety Health and Compensation on Employee Performance at PT. Xylo Indah Pratama Desa Talang Cempedak/ Human Resource Management (HR).

The formulation of the problem in this study was to determine whether there was an effect of occupational safety health (K3) and compensation together on the performance of employees of PT Xylo Indah Pratama and the influence of occupational safety health (K3) and partial compensation on the performance of PT Xylo Indah Pratama employees. The research objective was to determine the effect of occupational safety health (K3) and compensation together on the performance of employees of PT Xylo Indah Pratama and to determine the effect of occupational safety health (K3) and compensation partially on the performance of employees of PT Xylo Indah Pratama.

This research was associative research. The sample in the study was 80, with a proportinate stratified random sampling technique. The data used in this study was primary data. Methods of collecting data was using questionnaires. The analysis technique used was qualitative and quantitative, with multiple linear regression analysis techniques.

The test results had been carried out by this researcher indicated that the results of multiple regression calculations were Y = 1.197 + 0.267X1 + 0.595X2, For the f test, namely fcount (70.480)> ftabel; (2.37), meaning that there was a significant effect of occupational safety (K3) health and compensation simultaneously on the performance of PT Xylo Indah Pratama employees. Occupational health safety t test (K3) X1 obtained tcount (3,464)> t table (1,664) means that there was a significant effect of occupational safety health (K3) on the performance of employees of PT Xylo Indah Pratama. T compensation X2 test obtained t count (7,596)> t table (1,664) means that there was a significant effect of compensation partially on the performance of employees of PT. Xylo Indah Pratama.

Keywords: Occupational Safety Health (K3) and Compensation for Employee Performance

PENGESAHAN
NO. 401 /Abstract/LB/UMP/ VII / 2019
Telah di Koreksi oleh
Lembaga Bahasa
Universitas Muhammadiyah Palembang

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia (SDM) dalam suatu sistem operasi perusahaan merupkan salah satu modal dasar memegang suatu peran yang penting dalam mencapai tujuan perusahan. Oleh karna itu perusahaan perlu mengelola dan mengembangkan SDM dengan baik. Sumber daya manusia merupakan faktor yang sangat penting dalam menggerakan dan mengelola sumber daya lainnya agar berguna bagi kehidupan manusia dan betapapun canggihnya peralatan dan tehnologi dijaman yang sangat moderen ini jika tidak di dukung dengan sumber daya manusia yang berkualitas maka tujuan suatu organisasi tidak akan tercapai dengan baik sebaliknya jika peralatan yang sederhana dan dikerjakan dengan tenaga kerja yang berkulitas maka akan adanya sumber daya manusia yang bekualitas mengimbangi perkembangan dunia bisnis atau perusahaan maka perusahaan akan mampu bersaing dan berkembang dengan baik.

Banyaknya yang dapat di pelajari tentang SDM salah satunya adalah kinerja. Kinerja merupakan suatu proses untuk menciptakan suatu pemahaman bersama antara pekerja dengan atasannya tentang apa yang akan di capai dan bagaimana cara mencapainya tujuannya sehungga untuk mengukur keberhasilan kinerja dapat diukur melalui beberapa bagian seperti, kualitas dan kuantitas kerja.

Kinerja karyawan saat ini bisa dikatakan kurang baik hal ini bisa dilihat dari kurangnya kemampuan dan keahlian dalam bekerja sehingga karyawan berkerja tidak sesuai dengan keinginan perusahaan. Selain kemampuan dan keahlian pengetahuan juga kurang dimiliki oleh karyawan dalam mengelola potongan kayu yang kurang baik sehingga total potongan kayu yang baik dihasilkan tidak sesuai dengan keinginan perusahaan. Ketegasan kepemimpinan memiliki peran penting terhadap kinerja karyawan tetapi yang terjadi tidak adanya ketegasan kepemimpinan terhadap para karyawan sehingga karyawan tidak menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan apa yang ditetapkan oleh perusahaan.

Kompensasi adalah semua imbalan yang diterima oleh seorang pekerja atas jasa atau hasil kerjanya pada sebuah organisasi perusahaan yang dimana imbalan tersebut dapat berupa uang atau barang, baik langsung ataupun tidak langsung.

Kompensasi adalah semua pendapatan yang berbentuk uang barang langsung ataupun tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang diberikan perusahaan pada karyawan. Menurut Melayu S.P Hasibuan (2014:118). Kompensasi juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan, Kompensasi merupakan sebuah pendapatan yang berbentuk uang, barang langsung atau tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan balas jasa yang diberikan oleh perusahaan, bentuk kompensasi lain berupa tunjangan, yang pada umumnya tidak diakaitkan

dengan prestasi kerja, tunjangan lebih banyak dikaitkan dengan pemberian kesejahteraan dan penciptaan kondisi kerja sehingga pekerjaan jadi lebih nyaman dan merasa mendapat perhatian atasan, tujuan pemberian kompensasi (balas jasa) antara lain adalah sebagai ikatan kerja sama, kupuasan kerja, pengadaan efektif, motivsi, stabilitas karyawan, disiplin serta pengaruh serikat buruh dan pemerintah.

Kompensasi dan kinerja karyawan keselamatan kesehatan kerja berpengaruh juga terhadap kinerja. Keselamatan kesehatan kerja merupakan bagian dari pemeliharaan dari sumber daya manusia kesehatan kerja perlu diperhatikan untuk meningkatkan hasil pekerjaan, namun masalah kesehatan juga tidak kalah penting hal ini dikarenakan masih banyak nya kecelakaan yang terjadi yaitu belum ada nya prosedur yang ditetapkan oleh perusahaan seperti dalam memberikan alat keamanan kerja yang tidak sesuai dengan keinginan karyawan selain itu karyawan masih banyak tidak memakai sarung tangan, masker dan helm berkaca serta sepatu yang salah pada saat bekerja menyebabkan kecelakaan kerja.

Keselamatan kerja dan kesehatan kerja merupakan bagian dari pemeliharaan sumber daya manusia. Kesehatan kerja perlu diperhatikan untuk meningkatkan hasil pekerjaan, namun masalah kesehatan karyawan juga tidak kalah penting karena hal ini sangat berpengaruh terhadap kondisi sehat tidaknya karyawan dalam melaksanakan tugasnya.Hal ini sejalan dengan pendapat Slamet dalam Suparno Eko Widodo (2015:240) kesehatan kerja dapat di artikan sebagai keadaan terhidar dari bahaya

selama melakukan pekerjaan. Dengan kata lain kesehatan kerja merupakan salah satu faktor yang harus diperhatikan selama bekerja.

Kesehatan keselamatan kerja yang baik menjadi salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, karna perusahaan dapat menghasilkan SDM yang lebih produktif .Terlihat dari apa yang sudah diberikan perusahaan terhadap karyawan melindungi karyawan nya yaitu memberikan manufer (K3) kesiapsiagaan dan tanggap darurat apabila salah satu karyawan nyamengalami kecelakaan kerja pada saat bekerja, melaksanakan program kepedulian kesehatan keselamatan kerja melalui rapat anggota karyawan yang mana karyawan diberikan arahan tentang kesehatan jasmani dan rohani, adanya pelatihan yang dilakukan perusahaan terhadap karyawan agar karyawan bekerja sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Tidak hanya memberikan kebijakan untuk karyawan agar merasa nyaman saat bekerja menjamin keselamatan dan kesehatan tenaga kerja di tempat bekerja, memenuhi semua peraturan perundang-undangan pemerintahan yang berlaku persyaratan lainya yang berkaitan dengan keselamatan kerja yang baik di tempat bekerja, melakukan perbaikan berkelanjutan terhadap sistem manajer dan kinerja keselamatan dan kesehatan kerja. Tidak hanya kebijakan perusahaan juga sudah melakukan beberapa upaya yaitu membangun dan memelihara sistem manajer manajemen kesehatan keselamatan kerja, membangun tempat kerja yang sesuai dengan undang-

undang dan memberikan pelatihan keselamatan kerja di perusahaan tersebut.

Ketika karyawan telah memiliki rasa aman dan nyaman karna dirinya merasa telah mendapatkan perlindungan yang baik dari perusahaan maka karyawan tersebut akan bekerja dengan perasaan yang tenang dan akan bekerja denganm baik oleh sebab itu perusahaan dapat mendorong karyawan untuk bekerja lebih maksimal dalam menyelesaikan pekerjaanya sehingga dapat meninggkatkan kinerja karyawan. Dapat dijelaskan bahwa kinerja karyawan yang baik dapat memberikan dampak positif untuk perusahaan secara keseluruhan. Salah satu nya adalah peninggkatan penyelesaian tanggung jawab yang diberikan perusahaan kepada karyawan apabila dikerjakan dengan suasana tidak kondusif maka akan menghasilkan kinerja yang tidak baik hal tersebut dapat tercapai apabila perusahaan selalu memperhatikan faktor K3 karna K3 dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

PT.Xylo Indah Pratama Desa Talang Cempedak Kecamatan Jejawi Kabupaten Ogan Komering Ilir Telp.(0711) 444681 Palembang Indonesia. Merupakan sebuah perusahaan yang bergerak dalam bidang industry pengelolaan kayu pelampayan dari bahan olah kayu pelampayan menjadi barang setengah jadi kegiatan produksi sehari-hari PT.Xylo Indah Pratama OKI ini menggunakan berbagai macam alat potong gergaji mesin dan peralatan yang berbahaya dan berteknologi tinggi sehingga dapat mengakibatkan resiko kecelakaan akan tetapi perusahaan telah melakukan

pencegahan atau mengurangi kecelakaan yang terjadi diperusahaan telah melaksanakan atau kebijakan yang telah ditetapkan oleh perusahaan agar tercipta lingkungan kerja yang sehat, bebas cedera dan melakukan kegiatan operasional sesuai peraturan yang berlaku. Terlihat dari data kecelakaan yang ada yang diambil 5 tahun terakhir terlihat pada tahun 2014 data kecelakan kerja sangat banyak akan tetapi perusahaan langsung berupaya mengevaluasi dan pada tahun 2015 sampai 2018 mengalami penurunan yang sangat baik berikut data kecelekaan pada PT. Xylo Indah Pratama .

Tabel 1.1

Target Pelaksanaan Kerja Karyawan pada bahan baku pembuatan pensil

Tahun	**Target (Keping)**	**Realisasi (Keping)**	**Presentasi**
2015	70.000.000	69.732.460	99,60%
2016	70.000.000	69.619.735	99,40%
2017	70.000.000	64.440.110	92%
2018	70.000.000	58.424.470	83,40%

Sumber: PT.Xylo Indah PratamaTalang Cempedak Palembang.2018

tabel diatas terlihat bahwa perusahaan tidak mampu mencapai target yang di tetapkan. Produksi tiap tahun mengalami penurunan meskipun pada tahun 2015 hampir memenuhi target, selanjutnya tahun 2016 sampai dengan tahun 2018 terus menerus mengalami penurunan. Kondisi ini disebabkan karyawan belum mempunyai kemampuan untuk

menggunakan peralatan dan semangat kerja menurun karna belum adanya fasilitas kerja yang memadai dalam melakukan pekerjaan.

Berdasarkan latar belakang diatas, maka peneliti terdorong untuk mengangkat permasalahan ini dalam bentuk penelitian dengan judul Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja.

Table 1.2

Data Kecelakaan Kerja Karyawan PT.Xylo Indah Pratama

No	Jenis Kecelakaan Kerja	Jumlah				
		2014	2015	2016	2017	2018
1	Kecelakaan kecil	5	2	-	2	4
2	Kecelakaan Sedang	3	1	2	3	3
3	Kecelakaan Berat	2	2	4	2	1

Sumber: PT. Xylo Indah Pratama Desa Talang Cempedak Palembang .2018

Berdasarkan tabel 1.1 bahwa data kecelakaan kerja pada PT. Xylo Indah Pratama itu masih sering mengalami kecelakaan kerja dikarenakan belum sepenuhnya mengikuti prosedur standar keselamatan kerja karyawan yang telah ditetapkan oleh perusahaan tersebut sehingga karywan merasa masih belum terjamin keselamatan kerjanya . Pada tahun 2014 banyak kecelakaan yang terjadi pada PT.Xylo Indah Pratama dikarenakan belum ada nya prosedur yang ditetapkan oleh perusahaan

tidak sesuainya peralatan yang diinginkan oleh karyawan seperti alat pendorong potongan kayu digunakan sering rusak, masih banyak karyawan tidak menggunakan masker dan sarung tangan helm setiap debu potongan kayu terhirup oleh karyawan mengakibatkan karyawan sering mengalami kecelakaan.

Keselamatan dan Kesehatan kerja (K3) dan Kinerja, Kompensasi dalam perusahaan ini juga mengalami masalah, minimnya pengharapan atas prestasi karyawan yang telah menghasilkan output kerja yang maksimal, upah lembur yang diberikan perusahaan kepada karyawan juga sering mengalami keterlambatan pembayaran, yang seharusnya diberikan setiap bulan tetapi dibayarkan pada dua bulan berikutnya.

Perbedaan gaji masih dialami oleh karyawan adanya pembagian antara karyawan tetap dan karyawan kontrak yang mana pemberian gaji untuk pegawai tetap sesuai dengan upah minimum regional (UMR) yaitu sebesar Rp.2.805.751. Sedangkan untuk karyawan kontrak menerima upah sebesar Rp.2,470.000. Hal ini tentu saja merugikan bagi karyawan kontrak sebab 60% karyawan adalah karyawan kontrak sedangkan 40% nya adalah karyawan tetap. Faktanya penggunaan tenaga kerja kontrak biasanya banyak merugikan karyawan kerena hubungan kerja yang menggunakan sistem kontrak upah lebih rendah , jaminan sosial kalaupun ada hanya sebatas minimal. Karyawan PT. Xylo Indah Pratama Desa Talang Cempedak Palembang juga menginginkan pembeerian kompensasi finansial yang layak, kepastian status kerja dan keamanan dalam bekerja.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian diatas dapat dirumuskan masalah sebagai berikut:

Ada Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) dan kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Xylo Indah Pratama

C. Tujuan Penelitian

Untuk mengetahui Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. xylo Indah Pratama

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Dapat menambah wawasan ilmu pengetahuan dan pengalaman dalam penulisan karya ilmiah dibidang sumber daya manusia khususnya tentang pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja perusahaan

2. Bagi Perusahaan

Penelitian ini bertujuan untuk memberikan masukan yang diharapkan dapat bermanfaat bagi perusahaan PT. Xylo Indah PratamaTerkait masalah kinerja dalam hubungan dengan Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja dan kompensasi terhadap Kinerja Karyawa

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini dijadikan sebagai salah satu acuandan referensi serta masukan untuk penelitian selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

Amelia, Rika Safuro . 2018. *Pengaruh komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. La Garden Kopo Square Bandung.*

Dewi, Reni Sinta dan Ade Maulana Aminudi dan Aprianti EP. 2014. *Pengaruh kesehatan keselamatan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan* **diakses 24 november 2017**.

Hasan, Iqbal. (2012). Statistik 1.PT. Bumi Aksara. Jakarta.

Hasan, Iqbal. (2015). Pokok-pokok Materi Statistik 2 (Statistik Infrensif). Jakarta. Penerbit : PT. Remaja Rosdakarya.

Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya***(Teori dan Praktik), Jakarta: PT. Raja Grafindo.**

Mangkunegara.(2009). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Prasetya, Arik , Maulya Septiani dan Bambang Swasto Sunuharyo. 2016. *Pengaruh komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan***. AJB Bumiputera.**

Sinambela, Lijan Poltak. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia***. Jakarta: PT. Bumi Askara.**

Sugiyono. (2016*). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif* **dan R & D. Bandung: CV Alfabeta.**

Sunyoto, Danang. (2015). *Penelitian Sumber Daya Manusia***.Yogyakarta.CAPS.**

Suparno, Widodo. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia***.Penerbit : Pustaka Pelajar.**

Wibowo.(2014*). Manajemen Kinerja***.Jakarta : Rajawali Pers.**

Wibowo .(2016). Manajemen Kinerja. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.

Moeheriono.2014.Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi,Edisi Revisi. Jakarta : Rajawali Pers.