

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN  
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT. BANGKA CAKRA KARYA CABANG PALEMBANG**

**SKRIPSI**



**Nama : Rama Afitra Wicaksono  
NIM : 212015150**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2019**

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN  
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT. BANGKA CAKRA KARYA CABANG PALEMBANG**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



**Nama : Rama Afitra Wicaksono  
NIM : 212015150**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2019**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Palembang

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul : Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan  
Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada  
PT. Bangka Cakra Karya Cabang Palembang.  
Nama : Rama Afitra Wicaksono  
NIM : 212015150  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan  
Pada tanggal, 2019

Pembimbing I,

**Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si**  
NIDN : 0216057001

Pembimbing II,

**Yudha Mahrom DS, S.E., M.Si**  
NIDN : 02210369002

Mengetahui,  
Dekan

u.b. Ketua Program Studi Manajemen



**Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si**  
NIDN : 0216057001

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rama Afitra Wicaksono

NIM : 212015150

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul : Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bangka Cakra Karya Cabang Palembang.

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata I baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun diperguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku diperguruan tinggi ini.

Palembang, Juni 2019



METERAI  
TEMPEL  
37337AFF818592334  
6000  
RUPIAH

Rama Afitra Wicaksono

## Abstrak

**Rama Afitra Wicaksono/212015150/2018-2019/Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Komitmen Organisasi Pada PT. Bangka Cakra Karya Cabang Palembang/Manajemen Sumber daya manusia.**

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah adakah pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan Pada PT. Bangka Cakra Karya Cabang Palembang. Tujuannya untuk mengetahui keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan Pada PT. Bangka Cakra Karya Cabang Palembang. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif. Terdapat dua variabel bebas (Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Komitmen Organisasi) dan satu variabel terikat (Kinerja). Populasi penelitian adalah seluruh karyawan PT. Bangka Cakra Karya Cabang Palembang. Yang diambil sejumlah 73 responden sebagai sampel dengan teknik *random sampling*. Data kerat lintang diperlukan sebagai dasar analisis, sedangkan teknik pengumpulan adalah kuesioner. Teknik analisis digunakan adalah regresi linier berganda. Uji hipotesis simultan (F) dan parsial (t). Hasil analisis menunjukkan bahwa regresi linier berganda ada keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan Pada PT. Bangka Cakra Karya Cabang Palembang. Hasil uji hipotesis secara bersama-sama menunjukkan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Bangka Cakra Karya Cabang Palembang. Hasil analisis parsial menunjukkan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bangka Cakra Karya Cabang Palembang.

Kata kunci : Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan.

*Abstract*

*Rama Afitra Wicaksono / 212015150 / 2019 / The Effects of Occupational Safety and Health (OSH) and Organizational Commitment of PT. Bangka Cakra Karya Palembang Branch / Human Resources Management*

*The formulation of the problem in this study was to know there were effects of occupational safety and health (OSH) and organizational commitment on employee performance of PT. Bangka Cakra Karya Palembang Branch. The aim was to find out occupational safety and health (OSH) and organizational commitment on employee performance of PT. Bangka Cakra Karya Palembang Branch. This research included associative research. There were two independent variables (Occupational Safety and Health (OSH) and Organizational Commitment and one dependent variable (Performance). The study population was all employees of PT. Bangka Cakra Karya Palembang Branch. 73 respondents were taken as samples with a random sampling technique. Cross-border data was needed as a basis for analysis, while the collection technique used a questionnaire. The analysis technique used multiple linear regressions. Hypothesis test was simultaneous (F) and partial (t). The results of the analysis showed that multiple linear regressions existed occupational safety and health (OSH) and organizational commitment on employee performance of PT. Bangka Cakra Karya Palembang Branch. The results of the hypothesis test together showed that occupational safety and health (OSH) and organizational commitment had a positive and significant effect on the performance of PT. Bangka Cakra Karya Palembang Branch. The results of the partial analysis showed that occupational safety and health (K3) and organizational commitment had a positive and significant effect on employee performance of PT. Bangka Cakra Karya Palembang Branch.*

*Keywords: Occupational Safety and Health (OSH), Organizational Commitment, Employee Performance.*

PENGESAHAN

NO. 419 / Abstract/LB/UMP/ VIII / 20 19

Telah di Koreksi oleh

Lembaga Bahasa

Universitas Muhammadiyah Palembang

## PRAKATA



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillahirabbil'alaamiin, segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan karuniaNya sehingga penulisan skripsi dengan judul **Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangka Cakra Karya Cabang Palembang** ini dapat penulis selesaikan sebagaimana waktu yang telah dijadwalkan. Sebagaimana yang telah diketahui, bahwa penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E).

Seorang calon sarjana harus peka terhadap lingkungannya, termasuk menyikapi fenomena terkait dengan peningkatan kinerja karyawan suatu perusahaan. Sebagai calon sarjana manajemen, penulis mencoba untuk berkontribusi dengan melakukan penelitian mengenai kaitannya dengan permasalahan ini, dengan memasukkan variabel keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan komitmen organisasi.

Variabel kinerja karyawan dipilih karena variabel ini berkaitan dengan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan komitmen organisasi. Saat ini keselamatan dan kesehatan kerja (K3) di perusahaan mengalami penurunan karena banyaknya kasus kecelakaan kerja pada saat melakukan pekerjaan, sehingga kinerja karyawan dinilai kurang baik dan tidak maksimal. Serta komitmen

organisasi yang kurang baik dengan ditandai adanya karyawan yang masih kurang percaya pada pimpinannya untuk mendapatkan sesuatu pekerjaan dengan tingkat yang lebih tinggi karena karyawannya tidak berani mengambil risiko. Oleh karena itu, penulis melakukan penelitian untuk mengetahui pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. Hasil dari penelitian ini adalah secara simultan ada pengaruh positif dan signifikan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bangka Cakra Karya Cabang Palembang. Sedangkan secara parsial ada pengaruh signifikan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan pada PT. Bangka Cakra Karya Cabang Palembang. Ada pengaruh signifikan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bangka Cakra Karya Cabang Palembang.

Penulis menyadari penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan penulisan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan, dorongan dan dukungan banyak pihak. Untuk itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada Allah SWT, kedua orang tuaku tercinta (Ibukku Asmalaili dan Bapakku Rukimin) serta keluarga yang telah memberi semangat, mendoakan dan memberikan dorongan baik materil maupun spirit yang tiada hentinya. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada Ibu Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si & Bapak Yudha Mahrom DS, S.E., M.Si yang telah membimbing dan memberikan pengarahan serta saran-saran dengan tulus dan ikhlas dalam menyelesaikan skripsi ini. Selain itu ucapan terimakasih juga penulis sampaikan kepada:



1. Bapak Dr. Abid Djazuli, SE., MM selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang beserta wakil-wakil Rektor beserta Staf karyawan/ karyawan Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Drs. H. Fauzi Ridwan, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang beserta staf.
3. Ibu Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si dan Ibu Diah Isnaini, SE., M.M selaku ketua prodi dan sekretaris program studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak dan Ibu Dosen staf pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
5. Kepala serta karyawan PT. Bangka Cakra Karya Cabang Palembang.
6. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhirul kalam dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, semoga Allah SWT membalas budi untuk seluruh bantuan yang telah diberikan guna menyelesaikan skripsi ini. Aamiin.

Palembang,

2019

Rama Afitra Wicaksono

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>SAMPUL DEPAN .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN PRAKATA .....</b>	<b>vi</b>
<b>HALAMAN DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>HALAMAN DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>HALAMAN DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xvi</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	9
C. Tujuan Penelitian .....	10
D. Manfaat Penelitian .....	10
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS</b>	
A. Landasan Teori.....	12
1. Kinerja Karyawan.....	12
a. Pengertian Kinerja Karyawan .....	12

b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	12
c. Indikator untuk Mengukur Kinerja Karyawan .....	18
2. Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) .....	19
a. Pengertian Kelamatan Kerja.....	19
b. Pengertian Kesehatan Kerja .....	20
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi K3 .....	22
d. Indikator Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....	23
3. Komitmen Organisasi.....	24
a. Definisi Komitmen Organisasi.....	24
b. Indikator Komitmen Organisasi.....	27
B. Penelitian Sebelumnya .....	28
C. Kerangka Pemikiran.....	30
D. Hipotesis.....	30

### **BAB III METODE PENELITIAN**

A. Jenis Penelitian.....	31
B. Lokasi Penelitian.....	32
C. Operasionalisasi Variabel.....	32
D. Populasi dan Sampel .....	33
E. Data yang Digunakan.....	34
F. Metode Pengumpulan Data .....	34
G. Analisis Data dan Teknik Analisis.....	35
1. Analisis Data.....	35
2. Teknik Analisis.....	39

## **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Hasil Penelitian .....	44
1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	44
a. Sejarah Singkat PT. Bangka Cakra Karya Cabang Palembang .....	44
b. Visi dan Misi .....	45
2. Uji Instrumen.....	45
a. Uji Validitas .....	46
b. Uji Reabilitas.....	47
3. Gambaran Umum Karakteristik Responden .....	47
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	48
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Bagian.....	49
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	50
4. Gambaran Umum Jawaban Responden.....	51
a. Kinerja Karyawan .....	51
b. Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	53
c. Komitmen Organisasi.....	55
5. Proses Pengujian.....	57
a. Analisis Regresi Linier Berganda .....	57
b. Uji Hipotesis.....	59
c. Uji Koefisien Determinasi.....	61
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	62

1. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan .....	62
2. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan .....	65
3. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan .....	67
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Simpulan .....	69
B. Saran.....	70
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>71</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>73</b>

# **BAB 1**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Suatu organisasi atau perusahaan jika ingin maju atau berkembang maka dituntut untuk memiliki karyawan yang berkualitas. Karyawan yang berkualitas merupakan karyawan yang kinerjanya dapat memenuhi target atau sasaran yang ditetapkan oleh perusahaan. Kinerja merupakan kesediaan seseorang atau kelompok orang untuk melakukan kegiatan atau menyempurnakannya sesuai dengan tanggung jawabnya dengan hasil seperti yang diharapkan (Bintoro dan Daryanto, 2017: 105).

Suatu kinerja yang baik tentunya akan memberikan hasil yang baik pula bagi suatu perusahaan. Kinerja karyawan merupakan aspek penting dalam sebuah perusahaan. Karena hal inilah yang akan menentukan maju atau mundurnya suatu perusahaan. Apabila para karyawannya berkinerja buruk maka yang terjadi adalah kemerosotan pada perusahaannya. Hal ini juga dapat berlaku sebaliknya, apabila para karyawan tersebut rajin, senang berinovasi dan memenuhi setiap yang diamanahkan suatu perusahaan maka yang terjadi adalah kemajuan yang positif bagi perusahaan tersebut.

Adapun faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja diantaranya, efektivitas dan efisiensi, otoritas atau wewenang, inisiatif, disiplin dalam artian taat kepada hukum, peraturan perusahaan dan standar kerja yang diterapkan di perusahaan. Dan yang tak kalah pentingnya fasilitas pendukung serta sarana

dan prasarana, seperti halnya keselamatan dan kesehatan kerja (K3) demi terbentuknya kinerja yang maksimal (Suyadi, 2012: 37).

Hal ini dapat tercapai apabila perusahaan selalu memperhatikan faktor keselamatan dan kesehatan kerja (K3), karena hal ini akan dapat meningkatkan kinerja karyawan. Perhatian terhadap kesehatan pekerjaan pada mulanya lebih menekankan pada masalah keselamatan kerja yaitu perlindungan pekerjaan dari kerugian atau luka yang disebabkan oleh kecelakaan yang berkaitan dengan kerja. Kemudian seiring dengan perkembangan industri, perusahaan mulai memperhatikan kesehatan pekerja dalam arti luas yaitu terbebasnya pekerjaan dari kesakitan fisik maupun psikis (Mondy dan Noe III, 2005).

Faktor keamanan dan perlindungan dalam bekerja menjadi salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Ketika karyawan memiliki rasa aman dan nyaman karena dirinya merasa mendapatkan perlindungan yang baik dari perusahaan, maka karyawan tersebut juga akan bekerja dengan perasaan yang tenang dan akan bekerja secara baik. Diharapkan karyawan perusahaan yang seperti ini akan memiliki kinerja yang maksimal. Salah satu upaya dalam menerapkan perlindungan bagi karyawan adalah dengan melaksanakan program keselamatan dan kesehatan kerja (K3).

Dengan diterapkannya program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) yang menciptakan rasa aman dan nyaman bagi karyawan dalam bekerja maka akan mendorong karyawan untuk bekerja lebih produktif dan bertujuan untuk menghindari kecelakaan dalam proses produksi perusahaan, meningkatkan kegairahan, keserasian kerja dan partisipasi kerja karyawan, sehingga dengan

meningkatnya keselamatan dan kesehatan kerja (K3), maka akan dipastikan kinerja karyawan akan meningkat (Anwar, 2012: 162).

Keselamatan kerja merupakan rangkaian usaha untuk menciptakan suasana kerja yang aman dan tenteram bagi para karyawan yang bekerja di perusahaan yang bersangkutan (Suma'mur dalam Rosleny, 2015: 268).

Kesehatan kerja menyangkut kesehatan fisik dan mental kesehatan yang mencakup seluruh aspek kehidupan manusia termasuk lingkungan kerja (Bambang, 2011:110). Jika suatu perusahaan tidak memperhatikan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dari para karyawan maka timbul hal-hal yang merugikan karyawan maupun kepada perusahaan. Salah satu dampak pada perusahaan yaitu adanya kecelakaan, sehingga akan timbul dampak bagi para pekerja yaitu dapat menurunnya kinerja karyawan tersebut.

Pelaksanaan program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) bagi karyawan sangatlah penting karena bertujuan untuk menciptakan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dengan melibatkan unsur manajemen, tenaga kerja, kondisi dan lingkungan kerja yang terintegrasi dalam mengurangi kecelakaan.

Kecelakaan kerja adalah suatu kejadian atau peristiwa yang tidak diinginkan yang merusak harta benda atau kerugian terhadap proses. Kecelakaan ini biasanya terjadi akibat kontak dengan suatu zat atau sumber energi. Secara umum kecelakaan kerja dibagi menjadi dua golongan, yaitu: (1) kecelakaan industri yaitu kecelakaan yang terjadi di tempat kerja karena adanya potensi bahaya yang melekat pada bagian tersebut. (2) kecelakaan



dalam perjalanan yaitu kecelakaan yang terjadi diluar tempat kerja yang berkaitan dengan adanya hubungan kerja (Julius dan Nuridin, 2017: 2).

Faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan adalah komitmen organisasi merupakan kepatuhan karyawan untuk menjalankan kebijakan atau peraturan perusahaan dalam bekerja. Komitmen juga dapat diartikan kepatuhan karyawan kepada janji-janji yang telah dibuatnya. Atau dengan kata lain komitmen merupakan kepatuhan untuk menjalankan keputusan yang telah dibuat (Kasmir, 2016: 189-193).

Komitmen kerja juga menentukan baik tidaknya kinerja karyawan. Walaupun perusahaan memiliki karyawan yang sangat kompeten dalam pekerjaannya, tetapi jika karyawan tersebut tidak memiliki komitmen kerja yang tinggi maka kinerja yang dihasilkan juga tidak maksimal. Oleh karena itu sangat penting bagi perusahaan memiliki karyawan yang berkomitmen kerja tinggi. Jika sebuah perusahaan ingin maju maka ia harus berupaya meningkatkan komitmen kerja karyawannya. Dan karyawan yang sudah terbukti berkomitmen kerja tinggi harus dapat dijaga dengan baik. Komitmen organisasi merupakan sikap karyawan untuk tetap berada dalam organisasi dan terlihat dalam upaya-upaya mencapai misi, nilai-nilai dan tujuan perusahaan.

Penelitian sebelumnya dilakukan oleh Elphiana, dkk (2017) dengan judul pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pertamina EP Asset 2 Prabumulih. Dengan hasil penelitian menunjukkan

bahwa keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Pertamina EP Asset 2 Prabumulih.

Penelitian sebelumnya juga dilakukan oleh Dewi (2017) dengan judul pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan *mhe maintenance department* badak NGL di Bontang. Dengan hasil penelitian menunjukkan bahwa keselamatan kerja dan kesehatan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel keselamatan kerja dan kesehatan kerja secara parsial juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Di Indonesia angka kecelakaan kerja menunjukkan angka yang sangat mengkhawatirkan. Berdasarkan kasus kecelakaan kerja yang didapat dari sumber BPJS TK dalam *Isafety Magazine*, kecelakaan kerja dari tahun 2012 sampai Maret 2018 menunjukkan angka yang tinggi dan mengalami peningkatan setiap tahunnya, seperti pada tahun 2014 menunjukkan angka 105.383 kasus kecelakaan kerja, pada tahun 2015 menunjukkan angka 110.285, pada tahun 2016 menunjukkan angka 101.367, pada tahun 2017 menunjukkan angka 123.000 dan pada bulan Januari- Maret 2018 menunjukkan angka 5.318.

Dalam bidang industri permasalahan mengenai kasus kecelakaan kerja sering kali dialami oleh perusahaan. PT. Bangka Cakra Karya Cabang Palembang merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dibidang konstruksi (kontraktor) dibidang pembangunan jalan, jembatan dan bangunan gedung. Perusahaan ini dipilih karena PT. Bangka Cakra Karya Cabang Palembang merupakan perusahaan konstruksi tentulah memiliki resiko

kecelakaan kerja yang cukup tinggi terutama pada pekerja lapangan. Berikut adalah data tender di PT. Bangka Cakra Karya Cabang Palembang.

**Tabel I.1**  
**Hasil Pelaksanaan Kerja Karyawan**  
**PT. Bangka Cakra Karya Cabang Palembang**

<b>Tahun</b>	<b>Target Proyek</b>	<b>Realisasi Proyek</b>
2014	3 Proyek	5 Proyek
2015	4 Proyek	6 Proyek
2016	6 Proyek	4 Proyek
2017	6 Proyek	5 Proyek
2018	6 Proyek	4 Proyek

Sumber: PT. Bangka Cakra Karya Cabang Palembang, 2019

Berdasarkan Tabel I.1 menunjukkan bahwa jumlah proyek selama 5 tahun yaitu dari tahun 2014 sampai tahun 2018 mengalami kenaikan dan penurunan. Kondisi ini juga menggambarkan bahwa kinerja karyawan menunjukkan hasil yang kurang baik. Terjadinya penurunan ini karena karyawan yang bekerja tidak sesuai dengan standar yang telah ditetapkan oleh perusahaan, sehingga tujuan perusahaan belum tercapai dengan baik. Serta adanya karyawan yang menjalankan pekerjaannya dengan kurang baik atau dengan kata lain kompetensi karyawan mulai berkurang, sehingga berimbas pada kinerja karyawan.

Permasalahan lain terjadi pada alat- alat pekerjaan dan sarana dalam meningkatkan kinerja karyawan dalam bekerja kurang memadai serta adanya

kesalahan dan kelalaian karyawan yang sering tidak menggunakan alat pelindung diri (APD) dalam bekerja yang sudah disediakan oleh PT. Bangka Cakra Karya Cabang Palembang, sehingga banyak terjadi kecelakaan kerja dan menyebabkan kinerja karyawan berkurang.

Permasalahan juga terjadi pada komitmen organisasi pada PT Bangka Cakra Karya Cabang Palembang. Komitmen Organisasi pada setiap karyawan sangat penting karena dengan adanya komitmen maka karyawan dapat menjadi lebih bertanggung jawab terhadap pekerjaannya. Namun komitmen organisasi di perusahaan ini masih kurang baik. Hal ini dilihat dari karyawan yang masih kurang percaya pada pimpinannya untuk mendapatkan sesuatu pekerjaan dengan tingkat yang lebih tinggi yang baru karena karyawannya tidak mau berani untuk mengambil risiko yang akan dihadapi.

Beberapa hal lainnya juga seperti masih kurangnya karyawan dalam memahami sepenuhnya arahan yang diberikan oleh atasan yaitu adanya karyawan yang bersikap kurang ramah terhadap pelayanan untuk para pelanggan ataupun pengunjung.

Adapun pimpinan juga cenderung banyak mengambil keputusan sendiri dalam rapat dan mengesampingkan para karyawan yang lain untuk memberikan pendapat. Hal ini menunjukkan bahwa karyawan tidak banyak dilibatkan dalam pengambilan keputusan.

Berikut adalah data kasus kecelakaan kerja karyawan di PT. Bangka Cakra Karya Cabang Palembang:

**Tabel I.2**  
**Data Kasus Kecelakaan Kerja Karyawan**  
**PT. Bangka Cakra Karya Cabang Palembang**

Tahun	Jenis Kecelakaan			Jumlah Kecelakaan
	Meninggal	Cacat Tetap	Luka Ringan	
2014	2	4	5	11
2015	0	3	3	6
2016	0	2	1	3
2017	0	0	4	4
2018	0	0	14	14

Sumber: PT. Bangka Cakra Karya Cabang Palembang, 2019

Berdasarkan Tabel I.2 menunjukkan bahwa angka kecelakaan kerja karyawan di PT. Bangka Cakra Karya Cabang Palembang mengalami kenaikan dan penurunan. Pada tahun 2014 merupakan yang paling tinggi terjadi kasus kecelakaan kerja karyawan dan pada tahun berikutnya mengalami penurunan. Tetapi pada tahun 2018 terjadi peningkatan lagi kecelakaan kerja karyawan. Terjadinya kecelakaan kerja ini karena alat dan sarana dalam meningkatkan kinerja karyawan dalam bekerja kurang memadai serta adanya kesalahan dan kelalaian karyawan yang sering tidak menggunakan alat pelindung diri (APD) dalam bekerja yang sudah disediakan oleh PT. Bangka Cakra Karya Cabang Palembang. Seperti karyawan yang tidak memakai helm, rompi pelindung, kacamata pelindung dan sepatu pelindung saat bekerja dan mengendarai kendaraan alat- alat berat. Padahal dalam perusahaan tersebut telah memberikan sanksi kepada para karyawan yang melanggar peraturan yang dibuat oleh perusahaan. Kondisi lain yang mengakibatkan kurangnya keselamatan kerja adalah ruang kerja yang kurang aman serta peralatan kerja yang dipakai sudah kurang layak untuk digunakan.

Masalah lain terjadi pada kesehatan kerja yaitu adanya keluhan dari para karyawan bagian lapangan karena kurangnya obat-obatan dan fasilitas untuk istirahat kurang nyaman dan bersih, sehingga menyebabkan karyawan mengalami gangguan pada indra penciuman dan mengalami badan kurang sehat. Kondisi ini akan mengakibatkan kinerja karyawan mengalami penurunan dan kurang optimal dalam bekerja.

Dengan diterapkannya program keselamatan kerja dan kesehatan kerja yang menciptakan rasa aman dan nyaman bagi karyawan dalam bekerja maka akan mendorong karyawan untuk bekerja lebih produktif dan bertujuan untuk menghindari kecelakaan dalam proses produksi perusahaan, sehingga dengan meningkatnya keselamatan dan kesehatan kerja (K3) maka akan dipastikan kinerja karyawan akan meningkat.

Hal ini yang membuat peneliti tertarik untuk melakukan penelitian tentang **Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangka Cakra Karya Cabang Palembang.**

## **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang di atas, maka rumusan permasalahan yang dapat diangkat dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Adakah pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bangka Cakra Karya Cabang Palembang?

2. Adakah pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan pada PT. Bangka Cakra Karya Cabang Palembang?
3. Adakah pengaruh komitmen organisasi pada PT. Bangka Cakra Karya Cabang Palembang?

### **C. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan rumusan masalah di atas, maka tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Mengetahui pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bangka Cakra Karya Cabang Palembang.
2. Mengetahui pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan pada PT. Bangka Cakra Karya Cabang Palembang.
3. Mengetahui pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bangka Cakra Karya Cabang Palembang.

### **D. Manfaat Penelitian**

Manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah:

1. Bagi Peneliti

Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan dan pengetahuan dibidang manajemen, khususnya mengenai pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan.

## 2. Bagi PT. Bangka Cakra Karya Cabang Palembang

Penelitian ini juga diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai bahan masukan bagi manajemen, khususnya manajemen PT. Bangka Cakra Karya Cabang Palembang.

## 3. Bagi Almamater

Dengan hasil penelitian ini maka dapat menjadi salah satu sumber referensi untuk penelitian selanjutnya, dan khususnya untuk penelitian yang memiliki topik atau tema yang sama.



## DAFTAR PUSTAKA

Anies. (2015). *Seri Kesehatan Umum: Penyakit Akibat Kerja*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.

Anwar Prabu Mangkunegara. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia perusahaan*. Bandung: PT. RemajaRosdakarya Offset.

Anwar Prabu Mangkunegara. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Ke-10*. Bandung: PT. RemajaRosdakarya Offset.

Azuar Juliandi, dkk (2014) *Metodologi Penelitian Bisnis: Konsep dan Aplikasi*. Medan: UMSU PRESS.

Bambang Swasto. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UB Press.

Beth Shumate. (2017). *Factors that Influence Employee Performance*. Arkansas: Henderson State University.

Dewi Ratna Kemala. (2017). Pengaruh Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan MHE Maintenance Department Badak NGL di Bontang. *e-journal Administrasi Bisnis*. 5(1): 193-204.

Duwi Priyatno (2016). *SPSS Handbook*. Cetakan Pertama. Yogyakarta: MediaKom.

Edy Sutrisno (2010). *Budaya Organisasi*. Cetakan Pertama. Jakarta: Prenadamedia Group.

Elphiana, dkk. (Maret, 2015). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pertamina EP Asset 2 Prabumulih. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Terapan*. 14(2): 103-118.

Hellriegel , D dan Slocum, J,W (2011) *Organizational Behavior, Mason*. South Western: Cengage Learning.

Iqbal Hasan (2012) *Pokok- pokok Materi Statistik 2 (Statistik Inferensif)*. Edisi 2. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Irham Fahmi. (2018). *Manajemen Kinerja: Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabet.

Julius Simbolon dan Nuridin. (Mei, 2017). Pengaruh K3 dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dwi Lestari Nusantara. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*. 5(2): 1-13.

- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Kurniawidjaja. (2010). *Teori dan Aplikasi Kesehatan Kerja*. Jakarta: UI-Press.
- Mondy, R. Wayne dan Robert M. Noe. 2005. *Human Resource Management Edisike Sepuluh*. Prentice Hall. Cornell University.
- Robbins, Stephen P. (2009). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rosleny Marliany. (2015). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sondang Mariani Rajagukguk dan Frisca Sylia Intan (2017) Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Akuntansi Maranatha*, 9(2): 131-136.
- Sopiah (2008) *Prilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sugiyono (2012) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono (2017) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suryadi Prawirosentono. (2012). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Wibowo (2016) *Manajemen Kinerja. Cetakan ke 11*. Jakarta: Rajawali Pers.

