

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN DISIPLIN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. CENTER MAJU MOTORINDO
TUGUMULYO KABUPATEN OGAN KOMERING ILIR (OKI)**

SKRIPSI



Nama : M. Sigit Fahlevi
Nim : 212015197

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2019**

SKRIPSI

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN DISIPLIN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. CENTER MAJU MOTORINDO
TUGUMULYO KABUPATEN OGAN KOMERING ILIR (OKI)**

**Diajukan Untuk Menyusun Skripsi Pada
Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang**



**Nama : M. Sigit Fahlevi
Nim : 212015197**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2019**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : M. Sigit Fahlevi

NIM : 212015197

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan PT. Center Maju Motorindo Tugumulyo Kabupaten Ogan Komering Ilir (OKI)

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa batasan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Juli 2019



Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Terhadap
Kinerja Karyawan PT.Center Maju Motorindo Tugumulyo
Kabupaten Ogan Komering Ilir (OKI)
Nama : M. Sigit Fahlevi
NIM : 212015197
Fakultas : Ekonomi & Bisnis
Program Studi : Manajemen
Kosentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal, Juli 2019
Pembimbing I,



Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E, M.Si
NIDN : 0216057001

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal, Juli 2019
Pembimbing II,



Zaleha Trihandayani, S.E, M.Si
NIDN : 0229057501

Mengetahui,

Dekan

u.b Ketua Program Studi Manajemen



Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E, M.Si
NIDN : 0216057001

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.” (Qs. Al-Baqarah : 286)

“ Barang siapa yang keluar untuk mencari ilmu maka ia berada di jalan Allah hingga ia pulang” (HR. Turmuzi)

Persembahan :

Dengan cinta dan Ridho Allah
SWT Kupersembahkan skripsi
ini kepada:

1. Kedua orang tua tercinta
2. Ayuk dan Adikku Tercinta
3. Sahabat-Sahabatku
4. Almamater

PRAKATA



Assalamu'alaikum, Wr. Wb.

Syukur alhamdulillah kehadirat Allah SWT. Atas limpahan rahmat, karunia serta hidayah-Nya, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan PT. Center Maju Motorindo Tugumulyo Kabupaten Ogan Komering Ilir (OKI) Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada pihak-pihak yang telah membantu dan membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini terutama kepada kedua orangtua (Bapak Gumanto & Ibu Nurjanah) yang telah mendidik, membiayai, mendoakan, dan memberikan dukungan kepada penulis dengan tulus dan ikhlas. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis juga menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Abid Djazuli, S.E., M.M selaku rektor Universitas Muhammadiyah Palembang beserta staff dan karyawan/karyawati.
2. Bapak Drs. H. Fauzi Ridwan, M.M selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang beserta staff dan karyawan/karyawati.
3. Ibu Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing I skripsi yang telah berkenan meluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan, arahan dan dukungan yang sangat berharga dalam penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing II skripsi yang telah berkenan meluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan, arahan dan dukungan yang sangat berharga dalam penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si selaku ketua jurusan manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
6. Ibu Mardiana Puspasari, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing Akademik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
7. Semua dosen yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama penulis menjalani masa perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

8. Bapak pimpinan serta seluruh karyawan pada PT. Center Maju Motorindo Tugumulyo Kabupaten Ogan Komering Ilir (OKI) yang telah banyak membantu terutama pada penyediaan data-data yang menjadi objek penelitian.
9. Untuk ayuk-ayuku dan adikku Ayu, Vera dan Lilis yang selalu memberikan dukungan dan semangat dengan sepenuh hati.
10. Untuk sahabat seperjuangan dan sahabat terbaikku disaat kuliah dan selamanya riki, efek, wahyu dan firdi, tetap semangat dalam menjalani kehidupan dan semoga kita dapat menjadi orang yang sukses di kemudian hari.
11. Untuk sahabat-sahabatku yang lain yang tidak bisa saya sebutkan seluruhnya satu persatu, dari sahabat kuliah, sahabat main futsal, sahabat kumpul grup bujang belagak, dan yang lainnya.
12. Untuk Almamater dan kampus hijauku tercinta dan selalu di hati.

Semoga Allah SWT membalas budi baik kalian. Akhirul kalam dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan, untuk itu kritik dan saran yang sifatnya membangun akan penulis terima dengan senang hati demi kesempurnaan nilai skripsi dan untuk penyusunan skripsi selanjutnya.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua serta dapat menambah ilmu pengetahuan bagi pembacanya, Amin yarobbal'alam.

Wassalamu'alaikum, Wr, Wb

Palembang, Juli 2019

Penulis,

M. Sigit Fahlevi

DAFTAR ISI

Halaman Sampul	
Halaman Judul	
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat	i
Halaman Pengesahan Skripsi	ii
Halaman Persembahan Motto	iii
Halaman Prakata	iv
Daftar Isi.....	vi
Halaman Daftar Tabel	vii
Halaman Daftar Gambar	viii
Halaman Daftar Lampiran.....	ix
Abstrak	x
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II. KAJIAN KEPUSTAKAAN DAN HIPOTESIS	8
A. Landasan Teori	8
B. Penelitian Sebelumnya	27
C. Kerangka Pemikiran	29
D. Hipotesis	29
BAB III. METODE PENELITIAN	30
A. Jenis Penelitian	30
B. Lokasi Penelitian	30
C. Operasional Variabel	31
D. Populasi dan Sampel	32
E. Data yang Diperlukan	33
F. Metode Pengumpulan Data.....	34
G. Analisis dan Teknik Analisis	35
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	41
A. Hasil Penelitian	41
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	59
BAB V. SIMPULAN DAN SARAN	66
A. Simpulan.....	66
B. Saran	67
JADWAL PENELITIAN	70
DAFTAR PUSTAKA	71
KUESIONER	72

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Target dan Penjualan PT. Center Maju Motorindo	3
Tabel I.2 Absensi Karyawan	5
Tabel III.1 Operasionalisasi Variabel	31
Tabel III.2 Data Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan	33
Tabel IV.1 Hasil Uji Validitas	43
Tabel IV.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	44
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	46
Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	47
Tabel IV.6 Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja.....	48
Tabel IV.7 Hasil Jawaban Responden Variabel Komitmen	50
Tabel IV.8 Hasil Jawaban Responden Variabel Disiplin.....	52
Tabel IV.9 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	54
Tabel IV.10 Hasil Uji F (Simultan).....	56
Tabel IV.11 Hasil Uji t (Parsial)	57
Tabel IV.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran	29
--------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Pernyataan / Koesioner

Lampiran 2 Frekuensi Jawaban Responden

Lampiran 3 Tabulasi Angket Penelitian

Lampiran 4 Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 5 Uji Regresi, Uji F dan Uji t

Lampiran 6 Tabel Penentu Sampel

Lampiran 7 Tabel r

Lampiran 8 Tabel Uji F

Lampiran 9 Tabel Uji t

ABSTRAK

M. Sigit Fahlevi/212015197/2019/Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Center Maju Motorindo Tugumulyo Kabupaten Ogan Komering Ilir (OKI).

Rumusan masalah adakah pengaruh komitmen organisasi dan disiplin terhadap kinerja karyawan PT. Center Maju Motorindo Tugumulyo Kabupaten Ogan Komering Ilir (OKI) Tujuan penelitian untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi dan disiplin terhadap kinerja karyawan PT. Center Maju Motorindo Tugumulyo Kabupaten Ogan Komering Ilir (OKI) Variabel dalam penelitian ini adalah X_1 (Komitmen organisasi) indikator keadilan dan dukungan, kepercayaan, pelibatan pekerja. X_2 (Disiplin) indikator ketegasan, sanksi hukum, balas jasa. Y (Kinerja karyawan) indikator kuantitas, ketepatan waktu, alat dan sarana.

Teknik analisis yang digunakan regresi linier berganda dengan persamaan regresi $Y = 0,042 + 0,607X_1 + 0,346X_2$. Hasil uji hipotesis menunjukkan $F_{hitung} (29,914) > F_{tabel} (3,16)$ artinya ada pengaruh komitmen organisasi dan disiplin terhadap kinerja karyawan. Hasil uji t menunjukkan nilai $t_{hitung} (7,540) > t_{tabel} (2,004)$ untuk komitmen organisasi, $t_{hitung} (4,550) > t_{tabel} (2,004)$ untuk disiplin, maka H_0 ditolak H_a diterima, artinya ada pengaruh komitmen organisasi dan disiplin terhadap kinerja karyawan pada PT. Center Maju Motorindo Tugumulyo Kabupaten Ogan Komering Ilir (OKI).

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Disiplin, Kinerja Karyawan

Abstract

M. Sigit Fahlevi/212015197/2019/ The Effect of Organizational Commitment and Discipline on Employees Performance at PT. Center Maju Motorindo Tugumulyo Ogan Komering Ilir (OKI)

The formulation of the problem was the influence of organizational commitment and discipline on the performance of employees of PT Center Maju Motorindo Tugumulyo Ogan Komering Ilir (OKI) Regency. Purpose of this study was to determine the effect of organizational commitment and discipline on the performance of employees of PT Center Maju Motorindo Tugumulyo Ogan Komering Ilir (OKI) Regency. Variables in this study were X_1 (organizational commitment) indicators of justice and support, trust, involvement of workers. X_2 (discipline) indicators of firmness, legal sanctions, remuneration. Y (employees performance) indicators of quantity, timeliness, tools and facilities.

The analysis technique used was multiple linear regression with the regression equation $Y = 0,042 + 0,607X_1 + 0,346X_2$. Hypothesis test result showed $F_{count} (29,914) > F_{table} (3,16)$ meaning that there was an influence of organizational commitment and discipline on employees performance. The result of t test showed the value of $t_{count} (7,540) > t_{table} (2,004)$ for organizational commitment, $t_{count} (4,550) > t_{table} (2,004)$ for discipline. Then H_0 refused H_a accepted, meaning that there was the influence of organizational commitment and discipline on the performance of employees of PT Center Maju Motorindo Tugumulyo Ogan Komering Ilir (OKI) Regency.

Keywords: Organizational Commitment, Discipline, Employees Performance

PENGESAHAN

NO. 514 /Abstract/LB/UMP/ VIII / 2019

Telah di Koreksi oleh

Lembaga Bahasa

Universitas Muhammadiyah Palembang



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Persaingan antar perusahaan di era globalisasi pada saat ini semakin kuat, sehingga sumber daya manusia (SDM) dituntut untuk terus - menerus mampu mengembangkan diri secara proaktif. SDM harus menjadi manusia - manusia pembelajar, yaitu pribadi - pribadi yang mau belajar dan bekerja keras dengan penuh semangat, sehingga potensi insaninya berkembang maksimal. Pemanfaatan SDM secara efektif merupakan jalan suatu organisasi untuk mempertahankan kelangsungan hidup dan pertumbuhan dimasa yang akan datang. Oleh karena itu, SDM yang diperlukan pada saat ini adalah SDM yang sanggup menguasai teknologi dengan cepat, adaptif, dan responsif terhadap perubahan - perubahan teknologi. Dalam kondisi tersebut integritas pribadi semakin penting untuk memenangkan persaingan.

Sumber daya manusia adalah suatu sumber daya yang sangat dibutuhkan oleh suatu organisasi. Sebab, sumber daya manusia adalah sumber yang berperan aktif terhadap jalannya suatu organisasi dan proses pengambilan keputusan. Pengambilan suatu keputusan yang terbaik yang dihasilkan oleh suatu sumber daya manusia menunjukkan kinerja seseorang dan kemampuannya untuk menganalisis suatu masalah dalam lingkup kerja dan jabatannya. Karyawan yang mampu melakukan pekerjaan tertentu mungkin akan lebih tepat dan baik jika ditempatkan pada bidang tertentu juga.

Kinerja adalah proses sistematis untuk memperbaiki kinerja organisasional dengan mengembangkan kinerja individual dan tim. Merupakan sarana untuk mendapatkan hasil lebih baik dengan memahami dan mengelola kinerja dalam kerangka kerja yang disepakati tentang tujuan rencana, standar, dan persyaratan kompetensi. Armstrong dalam (Wibowo, 2014:8).

Komitmen organisasi pada setiap karyawan sangat penting karena dengan adanya komitmen maka karyawan dapat menjadi lebih bertanggung jawab, semangat kerja yang maksimal serta memiliki suatu kepercayaan pada nilai-nilai perusahaan terhadap pekerjaannya dibandingkan dengan karyawan yang tidak mempunyai komitmen bekerja. Komitmen merupakan perasaan identifikasi, loyalitas, dan pelibatan dinyatakan oleh pekerja terhadap organisasi atau unit dalam organisasi. (Wibowo, 2014:430).

Disiplin adalah suatu kondisi atau sikap hormat yang ada pada karyawan terhadap peraturan dan ketetapan perusahaan. Dengan demikian bila peraturan atau ketetapan yang ada dalam perusahaan itu diabaikan, maka karyawan mempunyai disiplin kerja yang buruk. Sebaliknya, bila karyawan tunduk pada aturan pimpinan, menggambarkan adanya kondisi disiplin yang baik. Disiplin kerja adalah kesadaran dan kesediaan seseorang untuk mentaati semua peraturan dan norma-norma sosial yang berlaku. (Malayu Hasibuan, 2011:193).

PT. Center Maju Motorindo adalah perusahaan yang bergerak dibidang penjualan sepeda motor yang didukung dengan 70 karyawan yang merupakan faktor penting dalam menunjang keberhasilan tercapainya tujuan perusahaan. PT. Center Maju Motorindo didirikan pada tahun 2001. PT. Center Maju Motorindo

beralamat di Jl. Lintas Timur RT. 05 Dusun V Ds. Tugumulyo Kec. Lempuing Kabupaten Ogan Komering Ilir, Sumatera Selatan.

Kinerja karyawan yang ada PT. Center Maju Motorindo Tugumulyo saat ini bisa dikatakan kurang baik, hal ini bisa dilihat dari hasil pekerjaan yang ada masih rendah dikarenakan target penjualan tidak tercapai.

Tabel I.1

Hasil Pelaksanaan Kerja Karyawan Pada Realisasi Penjualan Sepeda Motor

PT. Center Maju Motorindo

No	Tahun	Target	Realisasi	Persentase	
				Pencapaian	Tidak Tercapai
1	2015	130	97	74,6%	25,4%
2	2016	130	114	87,7%	12,3%
3	2017	130	122	93,8%	6,2%
4	2018	130	94	72,3%	27,7%

Sumber Data : *PT. Center Maju Motorindo Tugumulyo, 2019*

Berdasarkan hasil penjualan pada PT. Center Maju Motorindo Tugumulyo menunjukkan bahwa kuantitas penjualan perusahaan selama 4 tahun belakang ini, dimulai tahun 2015 hingga 2018 mengalami fluktuasi ketidakstabilan. Terlihat pada tahun 2015 realisasi penjualan berjumlah 97 unit dari 130 unit target yang ditargetkan, pada tahun 2016 realisasi penjualan berjumlah 114 unit dari 130 unit yang ditargetkan, pada tahun 2017 realisasi penjualan berjumlah 122 unit dari 130 unit yang ditargetkan, dan pada 2018 realisasi penjualan berjumlah 94 unit dari 130 unit yang ditargetkan.

Kinerja karyawan yang buruk dikarenakan karyawan yang bermalasan sehingga membuat lambatnya pekerjaan yang seharusnya dapat selesai tepat waktu tetapi kenyataannya malah membutuhkan waktu yang lama.

Alat atau sarana yang masih belum memadai membuat karyawan PT. Center Maju Motorindo Tugumulyo susah dalam menjalankan pekerjaan secara optimal, karena karyawan harus menunggu giliran untuk mengantarkan barang yang dipesan konsumen, sehingga membuat karyawan sering mendapat keluhan dari konsumen karena barang lama datang.

Komitmen karyawan masih rendah. Rendahnya komitmen karyawan dalam hubungannya dengan keterlibatan karyawan yaitu, perusahaan tidak memberikan kebebasan pada karyawan dalam menyampaikan pendapat dalam hal ini karyawan tidak pernah ikut dilibatkan dalam proses pengambilan keputusan atau kebijakan.

Selanjutnya dalam hal hubungan dengan keadilan dan dukungan kerja, tidak adanya perbedaan beban pekerjaan yang diterima oleh karyawan perusahaan yang sudah lama bekerja dan karyawan baru, selain beban pekerjaan dari segi gaji dan jabatan juga tidak ada perbedaan antara karyawan baru dan karyawan yang sudah lama bekerja serta kurangnya dukungan terhadap karyawan yang berprestasi seperti kenaikan jabatan atau pemberian intensif.

Sedangkan dalam hubungannya dengan kepercayaan karyawan, dalam perjanjian awal perusahaan menjanjikan adanya kenaikan gaji dan bonus secara berkala, akan tetapi hal tersebut belum terlaksana sehingga hal tersebut mengurangi rasa kepercayaan karyawan terhadap perusahaan.

Kurangnya ketegasan dari pemimpin PT. Center Maju Motorindo Tugumulyo dalam menerapkan kedisiplinan, masih ada beberapa karyawan yang sering terlambat bahkan lebih dari toleransi waktu yang diberikan, tidak masuk tanpa keterangan karena tidak adanya sanksi hukum yang kuat bagi karyawan yang sering terlambat.

Tabel I.2

Data Absensi Karyawan PT. Center Maju Motorindo

No.	Tahun	Terlambat	Tanpa Ket
1	2015	113	43
2	2016	127	39
3	2017	105	47
4	2018	116	34

Sumber : *PT. Center Maju Motorindo Tugumulyo tahun 2019.*

Berdasarkan tabel tersebut data absensi karyawan PT. Center Maju Motorindo menunjukkan masih ada karyawan yang terlambat, tidak masuk kerja tanpa keterangan, dan keluar disaat jam kerja di akibatkan tidak diberikan sanksi dan hukuman yang tegas kepada karyawan yang tidak disiplin, pengakuan atau balas jasa yang diterima tidak sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan, atasan yang tidak bersikap adil terhadap pemberian balas jasa dan hukuman yang dapat

merangsang terciptanya disiplin kerja yang baik sehingga tingkat disiplin kerja masih rendah.

Berdasarkan latar belakang masalah di atas, maka penelitian ini tentang **Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan PT. Center Maju Motorindo Tugumulyo Kabupaten Ogan Komering Ilir (OKI).**

B. Rumusan Masalah

Adakah Pengaruh Komitmen dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan PT. Center Maju Motorindo Tugumulyo Kabupaten Ogan Komering Ilir (OKI)?

C. Tujuan Penelitian

Untuk mengetahui Pengaruh Komitmen dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan PT. Center Maju Motorindo Tugumulyo Kabupaten Ogan Komering Ilir (OKI).

D. Manfaat Penelitian

1. Peneliti

Untuk menambah pengetahuan sebagai bekal dalam menerapkan ilmu yang telah diperoleh dibangku kuliah dalam dunia kerja yang sesungguhnya khususnya terhadap pengaruh komitmen dan disiplin terhadap kinerja karyawan.

2. Lokasi Penelitian

Untuk memberikan salah satu informasi untuk memecahkan masalah pengaruh komitmen dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Center Maju Motorindo Tugumulyo Kabupaten Ogan Komering Ilir (OKI).

3. Almamater

Menjadi salah satu referensi bagi peneliti lebih lanjut yang akan melakukan penelitian sejenis.

Daftar Pustaka

- Ana Puspita Sari. 2013. Pengaruh Komitmen Organisasional, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai. *Jurnal Ums*, (online), (<https://scholar.google.com>, diakses 5 mei 2019).
- Donni Juni Priansa. 2018. *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Cetakan Ketiga, Penerbit CV. Alfabeta. Bandung.
- Edy Sutrisno. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama, Penerbit Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Fatimah 2010. Analisis Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Vol.II no.3*, (online), (<https://scholar.google.co.id>, Diakses 5 mei 2019).
- Hasibuan S.P Hasibuan. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Husei Umar. (2011). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Edisi 1, PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kedua, Penerbit PT. Raja Grafindo, Depok.
- M. Iqbal Hasan. 2012. *Pokok-pokok materi statistik 2*. Edisi Kedua, Penerbit PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian*. Penerbit CV. Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Administrasi dilengkapi dengan Metode R&D*. CV. Alfabeta. Bandung.
- Syofian Siregar. (2010). *Statistika Deskriptif untuk Penelitian*. Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Penerbit Raja Grafindo Persada, Depok.
- Yenny Verawati dan Joko Utomo. 2011. Pengaruh Komitmen Organisasi, Partisipasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Umk*, (online), (<https://jurnal.umk.ac.id>, Diakses 5 mei 2019).