

**ANALISIS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGUPAHAN DALAM  
RANGKA MELAKSANAKAN EFEKTIVITAS PERUSAHAAN PADA CV  
ANGKUTAN TERANG MANDIRI**

**SKRIPSI**



**Nama : Ariyen Wahyuni**  
**NIM : 22 2013 385**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2019**

**SKRIPSI**

**ANALISIS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGUPAHAN DALAM  
RANGKA MELAKSANAKAN EFEKTIVITAS PERUSAHAAN PADA CV  
ANGKUTAN TERANG MANDIRI**

**Diajukan untuk menyusun skripsi pada  
Program strata satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Palembang**



**Nama : Ariyen Wahyuni  
NIM : 22 2013 385**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2019**

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul : Analisis sistem informasi akuntansi pengupahan dalam  
rangka melaksanakan efektivitas perusahaan pada cv  
angkutan terang mandiri  
Nama : Ariyen wahyuni  
NIM : 22 2013385  
Fakultas : Ekonomi  
Program Studi : Akuntansi  
Mata Kuliah Pokok : sistem informasi akuntansi

Diterima dan Disahkan

Pada tanggal, 2019

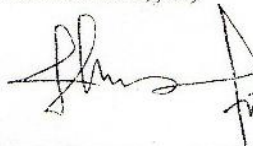
Pembimbing I,



Welly, S.E., M.Si

NIDN/NBM : 0212128102/1085022

Pembimbing II,



Nina Sabrina, S.E., M.Si

NIDN/NBM : 0216056801/1187173

Mengetahui,  
Dekan

u.p. Ketua Program Studi Akuntansi



Betri, S.E., Ak., M.Si., CA

NIDN/NBM : 0216106902/944806

# PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Ariyen Wahyuni

NIM : 222013385

Program studi : Akuntansi

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis sendiri dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dan segala konsekuensinya.

Palembang, Agustus 2019

Penulis



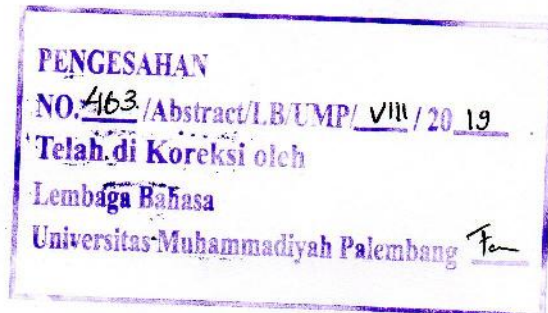
**Ariyen Wahyuni**

## Abstract

Ariyen wahyuni/222013385/2019/The Analysis of Wage Accounting information system in order to Implement the Affectivity of CV. Angkutan Terang Mandiri

The objective of this study was to find out the wage accounting information system in order to Implement the Affectivity of CV. Angkutan Terang Mandiri. The data used in this study was primary and secondary data. The data was collected through interview, observation, and document. The analysis method used in this study was qualitative and quantitative analysis. The result of this study found that CV. Angkutan Terang Mandiri did not have the function related to wage accounting and payroll information system because in the wage system and payroll were still done manually. Therefore, the functions related in accounting information systems were not realized by CV that has developed and has employees of approximately 100 people accounting information system functions must be applied.

Keyword : wage accounting information system, effectiveness



## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillah segala puji dan syukur penulis haturkan kehadiran Allah SWT karena atas berkat rahmat dan karunia-Nya lah, saya dapat menyelesaikan penelitian skripsi ini yang berjudul ANALISIS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGUPAHAN DALAM RANGKA MELAKSANAKAN EFEKTIVITAS PERUSAHAAN PADA CV ANGKUTAN TERANG MANDIRI. Skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam meraih gelar sarjana Akuntansi program Strata satu (S-1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Dalam Penyusunan skripsi ini penulis menyadari bahwa penulisan ini masih banyak kesalahan dan kekurangan, untuk itu segala bentuk saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan.

Akhirnya, dengan mengucapkan terima kasih atas upaya dan kerja sama semua pihak dalam penyelesaian penulisan ini.

Palembang, September 2019

( Ariyen Wahyuni )

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN DEPAN/COVER.</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN JUDUL.</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.</b> .....	<b>iv</b>
<b>HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.</b> .....	<b>v</b>
<b>HALAMAN PRAKATA.</b> .....	<b>vi</b>
<b>HALAMAN DAFTAR ISI.</b> .....	<b>ix</b>
<b>HALAMAN DAFTAR TABEL.</b> .....	<b>xii</b>
<b>HALAMAN DAFTAR GAMBAR.</b> .....	<b>xiii</b>
<b>HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN.</b> .....	<b>xiv</b>
<b>ABSTRAK.</b> .....	<b>xv</b>

### **BAB 1 PENDAHULUAN**

A. LATAR BELAKANG MASALAH. ....	1
B. RUMUSAN MASALAH.....	10
C. TUJUAN PENELITIAN. ....	10
D. MANFAAT PENELITIAN. ....	10

### **BAB II KAJIAN PUSTAKA**

A. Landasan Teori .....	12
1. Sistem Informasi Akuntansi.....	12
2. Pengupahan dan penggajian.....	16
3. Efektivitas. ....	18
4. Sistem pengendalian Intern.....	19

5. Unsur-Unsur Sistem pengendalian Intern.....	21
6. Tujuan Sistem pengendalian Intern.....	25
B. PenelitianSebelumnya.....	35
 <b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. JenisPenelitian .....	40
B. Lokasi Penelitian. ....	41
C. Operasionalisasi Variabel. ....	41
D. Data yang Diperlukan. ....	42
E. Teknik Pengumpulan Data. ....	42
F. Analisis Data dan Teknik Analisis. ....	43
 <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. HasilPenelitian.....	45
1. Sejarah Singkat Provinsi Sumatera Selatan.....	45
2. Visi dan Misi Provinsi Sumatera Selatan. ....	46
B. Pembahasan Hasil Penelitian .....	48
 <b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Simpulan.....	65
B. Saran. ....	65
 <b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	
<b>LAMPIRAN.....</b>	



# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Perkembangan teknologi yang semakin meningkat juga mempengaruhi perkembangan kinerja dalam mencapai tujuan perusahaan. Semakin meningkatnya teknologi dalam menjalankan kegiatan operasional tentunya juga harus didukung dengan adanya sumber daya manusia atau karyawan yang berkualitas untuk mendukung tercapainya tujuan utama perusahaan. Kinerja sumber daya manusia atau karyawan juga akan didukung dengan diterapkannya sistem informasi akuntansi pada perusahaan.

Era globalisasi sekarang ini perusahaan dituntut untuk lebih efisien, efektif, dan ekonomis dalam menentukan besarnya biaya operasional perusahaan, karena faktor ini adalah salah satu yang terpenting untuk menghadapi persaingan yang semakin ketat dengan perusahaan lain. Dalam melaksanakan kegiatan operasi perusahaan diperlukan adanya manajemen perusahaan yang baik dengan ditunjang oleh personil yang berkualitas agar dapat berkarya secara efisien.

Untuk menjalankan kegiatannya dengan efektif dan efisien, sebuah perusahaan memerlukan suatu sistem pengolahan data informasi yang mendukungnya. Kebutuhan ini akan terpenuhi dengan adanya sistem informasi akuntansi. Sistem informasi akuntansi harus dirancang dan

digunakan secara efektif, karena informasi akuntansi merupakan bagian yang paling penting dari seluruh informasi yang diperlukan oleh manajemen. Sistem informasi akuntansi dalam perusahaan dapat membantu pihak-pihak manajemen memperoleh informasi yang tepat dalam pengambilan keputusan untuk mencapai tujuan utama perusahaan termasuk dalam hal pemberian atau pembayaran kompensasi kepada karyawan yang berupa gaji dan upah. Biaya gaji dan upah yang jumlahnya cukup besar dapat meningkatkan risiko penggunaan gaji dan upah yang tidak semestinya. Kegiatan penggajian dan pengupahan mewakili transaksi yang penting dalam rangka pengendalian intern. Pengendalian atas gaji dan upah harus dilakukan dengan penuh ketelitian dan kecermatan agar transaksi tersebut tidak mengakibatkan kerugian yang harus diderita oleh perusahaan.

Menurut Bodnar dan Hopwood (2003: 1), system informasi akuntansi adalah kumpulan sumber daya seperti manusia, dan peralatan yang diatur untuk mengubah data keuangan dan data lainnya menjadi informasi, informasi ini kemudian dikomunikasikan kepada berbagai pihak pengambil keputusan. Sedangkan Menurut Mulyadi (2016: 3) sistem informasi akuntansi adalah organisasi formulir, catatan dan pelaporan yang dikoordinasikan sedemikian rupa untuk menyediakan informasi keuangan yang dibutuhkan oleh manajemen guna memudahkan pengelolaan data perusahaan. Sistem informasi akuntansi merupakan suatu prosedur yang digunakan dalam menyampaikan data kegiatan terutama

yang berhubungan dengan informasi keuangan kepada pihak yang berkepentingan.

Menurut Wiratna Sujarweni (2015: 127), sistem akuntansi penggajian dan pengupahan adalah sistem yang digunakan oleh perusahaan untuk member upah dan gaji kepada para karyawannya atas jasa-jasa yang mereka berikan. Upah adalah pembayaran atas jasa yang dilakukan oleh karyawan didasarkan pada sejumlah pekerjaan yang telah diselesaikan. Sedangkan gaji adalah pembayaran atas jasa-jasa yang dilakukan perusahaan setiap bulan. Sedangkan menurut Mulyadi (2016: 309) gaji umumnya merupakan pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan yang mempunyai jenjang jabatan manajer, sedangkan upah umumnya merupakan pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan pelaksana (Buruh).

Berdasarkan beberapa pendapat tersebut, pada dasarnya sistem informasi akuntansi penggajian adalah sistem informasi akuntansi yang digunakan untuk menangani atau melaporkan transaksi – transaksi dan memberikan informasi terkait dengan penggajian karyawan. Efektivitas kadang dijadikan sebagai tolak ukur atas suatu keberhasilan perusahaan. Apabila kegiatan berjalan dengan efektif maka suatu perusahaan dapat dikatakan sudah berhasil. Efektivitas perusahaan adalah kemampuan suatu perusahaan untuk mencapai tujuan yang diinginkan dengan memanfaatkan sumber daya yang dimilikinya.

Sistem pengupahan dan penggajian yang baik seharusnya dijalankan dengan efektif. Untuk itu maka diperlukan informasi yang relevan sebagai sarana komunikasi yang nantinya dapat digunakan untuk pengambilan keputusan bagi pihak yang berkepentingan. Informasi merupakan kebutuhan utama manajemen dalam melaksanakan fungsi-fungsinya. Manajemen banyak membutuhkan informasi agar dapat bekerja secara efektif dan efisien. Gaji dan upah merupakan balas jasa yang diterima karyawan atas pekerjaan yang dilakukannya. Bagi karyawan, gaji dan upah merupakan bentuk penghargaan atas pekerjaan dan prestasi kerjanya, selain itu merupakan salah satu motivasi bagi mereka. Lain halnya dengan perusahaan, bagi perusahaan gaji dan upah merupakan beban untuk menghasilkan laba sehingga pengelolaannya harus dilakukan sedemikian rupa agar tetap efektif dan efisien. Sistem akuntansi gaji dan upah digunakan untuk menetapkan, menerapkan, dan mengevaluasi serta pembayaran yang tepat yang digunakan oleh pimpinan untuk pengambilan keputusan yang diperlukan, baik yang berkaitan dengan motivasi maupun training atau development karyawan.

Sistem pengendalian intern merupakan proses pemantauan yang memungkinkan manajemen mengetahui apakah tindakan yang dilakukan dan bagaimanakah tindakan koreksinya jika pelaksanaan tidak sesuai dengan yang telah ditetapkan semula. Suatu sistem pengendalian intern dikatakan memadai jika dengan diterapkannya sistem tersebut semua tujuan perusahaan dapat tercapai. Tujuan tersebut adalah pengamanan atau

menjaga aktiva yang dimiliki, memeriksa ketelitian dan kebenaran data akuntansi, menjamin adanya efisiensi dalam operasional serta menjaga agar tidak terjadi penyimpangan dari kebijakan yang telah ditetapkan, dengan demikian dapat dilihat bahwa sistem pengendalian intern mempunyai peranan yang penting sekali bagi perusahaan.

Beberapa dokumen yang terkait dengan gaji dan upah yakni data karyawan, kartu jam hadir, kartu jam kerja, daftar gaji dan daftar upah, rekap daftar gaji dan rekap daftar upah serta bukti kas keluar. Dari ke enam dokumen yang terkait mengenai gaji dan upah tersebut itulah yang menjadi indikator perusahaan dalam melaksanakan kegiatan pengupahan dan penggajian karyawan. Karena hal-hal tersebut penting bagi perusahaan sehingga semuanya itu menjadi dokumen-dokumen penting perusahaan di bidang pengupahan dan penggajian.

Berdasarkan penelitian yang dilakukan Yuanita (2012) yang berjudul analisis perancangan sistem informasi pada siklus penggajian dalam rangka efektivitas pengendalian internal menunjukkan hasil masih terdapat kekurangan pada dokumen-dokumen sehingga dapat menyebabkan ke tidak akuratan informasi dan kesalahan penggajian, selain itu juga dokumen yang dimiliki masih belum lengkap dan sering terdapat kesalahan dalam perhitungan gaji yang diberikan pada karyawan. penelitian yang dilakukan oleh Sugiman (2017) dengan judul perancangan sistem informasi akuntansi penggajian karyawan menunjukkan hasil bahwa dengan perkembangan zaman yang sudah semakin pesat maka

diharapkan perusahaan bisa menggunakan teknologi dengan aplikasi yang ada sehingga sistem penggajian pun bisa lebih efektif, cepat dan aman.

CV. Angkutan Terang Mandiri adalah sebuah perusahaan ekspidisi yang bergerak dalam bidang jasa pelayanan ekspidisi atau angkutan baik barang-barang material seperti tanah, batu dan pasir serta angkutan barang seperti beras, roti, gula, minyak dan lain sebagainya. Perusahaan memiliki banyak karyawan yakni seratus orang karyawan. Data karyawan CV Angkutan Terang Mandiri serta pendidikan ilmu yang dimiliki karyawan adalah sebagai berikut :

**Tabel I.1**  
**Data Karyawan CV. Angkutan Terang Mandiri**

<b>No.</b>	<b>Karyawan</b>	<b>Jumlah</b>	<b>Pendidikan</b>
1.	Sopir	70 Orang	SMP-SMA
2.	Teknisi	10 Orang	SMA
3.	Admin	10 Orang	D3-S1
5.	Helper	8 Orang	SMA
6.	Penjaga CV	2 Orang	SMA
7.	Jumlah Karyawan	100 Orang	SMA-S1

Sumber: CV. Angkutan Terang Mandiri (Hasil wawancara, 2019)

**Tabel I.2****Tabel Upah Karyawan CV. Angkutan Terang Mandiri**

<b>No.</b>	<b>Karyawan</b>	<b>Jumlah</b>	<b>Upah</b>
1.	Sopir	70 Orang	200.000-300.000/Rit
2.	Teknisi	10 Orang	2.000.000-2.500.000
3.	Helper	8 Orang	1.050.000/Minggu

Sumber: CV. Angkutan Terang Mandiri (Hasil wawancara,2019)

Sistem pengupahan di CV Angkutan Terang Mandiri masih manual dan belum adanya sistem pengupahan yang baik. Penetapan gaji dan upah berdasarkan keputusan pimpinan dan tidak adanya pengawasan kehadiran melalui absensi di CV Angkutan Terang Mandiri. Upah di CV Angkutan Terang Mandiri berbeda setiap posisinya seperti posisi admin yang jenjang pendidikannya minimal D3 maka gaji diberikan sebesar Rp. 2.500.000 sedangkan yang S1 diberikan gaji sebesar Rp. 3.000.000 dan untuk jenjang pendidikan SMA diberikan gaji sebesar Rp. 2.000.000. dan perlu diketahui untuk sopir dan helper itu berbeda dalam pembayaran gaji. Untuk sopir diberih upah Rp. 200.000 capai dengan 300.000 /Rit (tarikan) sedangkan helper diberi upah per minggu sebesar Rp. 1.050.000. helper tidak bisa dibayar perbulan akan tetapi perminggu. Setiap pembayaran upah bagian administrasi membayarkan upah berdasarkan rit (tarikan) yang dilakukan sopir tanpa adanya dokumen dan bukti pembayaran upah hanya catatan perhitungan yang sudah dicatat.

CV Angkutan Terang Mandiri didalam sistem informasi akuntansi pengupahan dan penggajian belum memperhatikan fungsi-fungsi terkait yang ada didalam sistem informasi akuntansi pengupahan itu sendiri sehingga didalam menciptakan tingkat efektivitas perusahaan belum bisa terlaksana, dengan itu perusahaan seharusnya memperhatikan dan menetapkan fungsi-fungsi terkait sehingga sistem informasi akuntansi pengupahan dan penggajian bisa memiliki prosedur yang benar didalam operasional perusahaan. Salah satunya fokus membenahi sistem kerja karyawan agar sesuai dengan standar operasional perusahaan (SOP), sehingga dengan jelasnya jobdesk dan pelatihan kinerja karyawan serta peningkatan skil dengan memperhatikan mekanisme yang sesuai dengan prosedur standar perusahaan yang berlaku. Prosedur pengupahan dan penggajian merupakan mekanisme dalam proses pengupahan dan penggajian di mulai dari absensi karyawan sampai pembuatan laporan Pengupahan untuk diinformasikan kepada manajer.

Adapun prosedur pengupahan dan penggajian yakni Prosedur pengisian absensi karyawan pengisian absensi karyawan adalah hal yang wajib dilakukan agar lebih mudah personalia sumber daya manusia mengecek absensi karyawan yang jumlahnya cukup banyak yang dimana biasanya perusahaan menjadikan absensi sebagai acuan untuk melakukan proses pengupahan sesuai nominal yang telah disepakati sebelumnya dengan jumlah absen hitungannya, dan biasanya kalau tidak masuk sehari



karyawan upahnya juga dipotong satu hari tidak kerja dari nominal gaji yang telah ditentukan.

CV Angkutan Terang Mandiri dalam hal ini telah melakukan prosedur pengisian absensi sesuai dengan standar prosedur yang berlaku. Prosedur perekapan gaji dalam hal ini adalah mekanisme dalam proses perekapan gaji karyawan. Yang dimana bagian keuangan dan personalia sumber daya manusia memperhatikan absensi karyawan terlebih dahulu lalu masuk kedalam perekapan gaji karyawan yang akan dibayarkan setiap akhir bulan. CV Angkutan Terang Mandiri didalam perekapan upah dan gaji karyawan telah sesuai dengan ketentuan yang berlaku, dimana perekapan upah dan gaji dilakukan setelah melihat absensi manual yang dibuat perusahaan sebagai alat pengawasan perusahaan, melihat apakah karyawan ada yang suka terlambat dan tidak sehingga dengan demikian bisa terpantau kedisiplinan karyawan.

CV Angkutan Terang mandiri masih belum memiliki dokumen dalam pengupahan dan pengajian perusahaan harus memperhatikan lagi dokumen-dokumen tersebut sehingga sistem pengupahan dan penggajian dapat lebih kompeten dan professional dan meningkatkan mutu perusahaan. Berdasarkan permasalahan tersebut penulis tertarik melakukan penelitian dengan judul **“Analisis Sistem Informasi Akuntansi Pengupahan Dalam Rangka Melaksanakan Efektivitas Perusahaan Pada CV. Angkutan Terang Mandiri”**

## **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan dari uraian latar belakang diatas, maka permasalahan yang dapat dirumuskan adalah bagaimanakah sistem informasi akuntansi pengupahan dalam rangka melaksanakan efektivitas perusahaan pada CV. Angkutan Terang Mandiri ?

## **C. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan dari perumusan masalah, maka tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui sistem informasi akuntansi pengupahan dalam rangka melaksanakan efektivitas perusahaan pada CV. Angkutan Terang Mandiri.

## **D. Manfaat Penelitian**

Berdasarkan tujuan diatas, maka penelitian ini diharapkan akan memberikan manfaat bagi semua pihak, diantaranya:

### **1. Bagi Penulis**

Penelitian dapat memberikan pengetahuan tentang analisis sistem informasi akuntansi pengupahan dalam rangka melaksanakan efektivitas perusahaan pada CV. Angkutan Terang Mandiri.

### **2. Bagi Instansi Terkait**

Diharapkan penelitian ini sebagai bahan tambahan ataupun masukkan mengenai analisis sistem informasi akuntansi pengupahan

dalam rangka melaksanakan efektivitas perusahaan pada CV.  
Angkutan Terang Mandiri

### 3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini diharapkan menjadi referensi dan acuan didalam menambah ilmu pengetahuan untuk melakukan penelitian selanjutnya.

## DAFTAR PUSTAKA

- Mulyadi.(2001). *Sistem Informasi Akuntansi.Edisi 5*. Aditya Media,Yogyakarta.
- Bodnar, George H., William S. Hopwood. (2003). *Sistem Informasi Akuntansi*. Edisi Keenam. Terjemahan Amir Abadi Jusuf, Rudi M. Tambunan. Salemba Empat. Jakarta
- Danke Yuanita. (2012). *Analisis Perancangan Sistem Informasi Akuntansi pada Siklus Penggajian dalam rangka Efektifitas Pengendalian Internal*, Jurnal Berkala Ilmiah Mahasiswa Akuntansi Vol. 1. Hal.20-26.
- Mulyadi.(2016). *Sistem Informasi Akuntansi*. Edisi 4.Salemba Empat.Jakarta
- Hidayat, Rahayu, Husaini.( 2013). *Analisis Penerapan Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan dalam MendukungPengendalian Intern*. Jurnal Administrasi Bisnis Vol. 6. Hal.1-8
- Yenni Vera Febriyanti.(2017). *Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dalam Rangka Efektivitas Pengendalian Internal Perusahaan*. Jurnal. Surabaya
- SujarweniWiratna. (2015). *Sistem Akuntansi*. Pustaka Baru Press.Yogyakarta.
- Krismiaji. (2015). *Sistem Informasi Akuntansi*. Edisi Keempat.Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN. Yogyakarta.
- Saraswaati, Darminto, Endang. (2014). *Analisis Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan sebagai upaya Mendukung Tujuan Pengendalian Intern Perusahaan*.Jurnal Administrai Bisnis Vol. 15.
- [http://tjiaieming.blogspot.com/2012/04/Sistem Informasi Akuntansi Penggajian.html](http://tjiaieming.blogspot.com/2012/04/Sistem-Informasi-Akuntansi-Penggajian.html)