

**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PABRIKASI PT.PRIMAGRAHA KERAMINDO
INDRALAYA UTARA OGAN ILIR SUMATERA SELATAN**

Skripsi



Nama : Rusi Yani

Nim : 212015055

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2019

**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PABRIKASI PT.PRIMAGRAHA KERAMINDO
INDRALAYA UTARA OGAN ILIR SUMATERA SELATAN**

Skripsi

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Nama : Rusi Yani

Nim : 212015055

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2019

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Rusi Yani
Nim : 212015055
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerj Terhadap Kinerja Karyawan Pabrikasi Pt.Primagrha Keramindo Indralaya Utara Ogan Ilir Sumatra Selatan

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Desember 2018



Rusi Yani

FakultasEkonomidanBisnis
UniversitasMuhammadiyah
Palembang

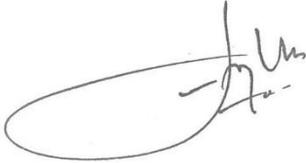
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul: Efektivitas Iklan Universitas Muhammadiyah Palembang.

Nama : Rusi Yani
Nim : 212015055
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Pemasaran

DiterimadanDisahkan
PadaTanggal,

Pembimbing I,



Fitantina, S.E., M.Si,
NIDN: 0028026301

Pembimbing II,



Arniza Nilawati, S.E., M.M
NIDN: 0215057001

Mengetahui,

Dekan

U.B. Ketua Program StudiManajemen



H3 Maftunah Nurrahmi, S.E., M.Si

NIDN: 0216057001

PERSEMBAHAN DAN MOTO

MOTTO :

“Sesungguhnya Allah tidak mengubah keadaan suatu kaum sehingga mereka mengubah keadaan yang ada pada diri mereka”

(Qs. Ar-Rad:11)

Kupersembahkan Teruntuk Orang-orang Yang Kusayangi :

- ❖ Kedua orang tuaku tersayang bapak (Samuri) & Ibu (Wariyah)
- ❖ Kakak ku (Budi mansyah)
- ❖ Bapak / Ibu Dosen, Guru dan Semua Orang yang Mendidik dan Menasehatiku terutama pembimbingku yang sangat berjasa dalam pembuatan skripsi ini Ibu Fitantina, Hj, S.E, M.Si dan Ibu Arniza Nilawati, S.E.,M.Si
- ❖ Yang selalu menemani Anda Hendrawan
- ❖ Teman-teman paket 03 manajemen 2015
- ❖ Almamater yang kubanggakan

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PRAKATA

Assalamu'alaikum.wr.wb

Allhamdulillah dengan memanjatkan puja dan puji syukur kehadiran Allah SWT, atas nikmat kesehatan, rahmat dan karunianya telah memberikan kemudahan dalam menyelesaikan penyusunan tugas akhir lewat penelitian sebagai bahan skripsi. Pada penelitian ini, penulisan skripsi ini dengan judul Pengaruh Disiplin dan Motivasi kerja terhadap Kinerja karyawan pabrikasi PT.Primagraha Keramindo Indralaya Utara Ogan Ilir Sumatera Selatan . peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi yang peneliti susun ini masih banyak kekurangan disana sini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini peneliti mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari para pembaca yang budiman sekalian.

Pada kesempatan ini juga, peneliti mengaturkan sembah sujud kepada Bapak dan Ibu tercinta yang tak lelah-lelahnya mendoakan peneliti, terutama dalam menyelesaikan skripsi dan kuliah Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang. Peneliti juga menghaturkan terima kasih kepada kakakku yang kusayangi yang telah banyak memberi motivasi dan semangat kepada peneliti, terutama dalam menyelesaikan skripsi.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak sekali mendapatkan bantuan dari berbagai pihak oleh karena itu pada kesempatan

ini dengan tulus penulis menghaturkan terimakasih kepada pihak –pihak tersebut diantaranya :

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E.,MM selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Drs. Fauzi Ridwan, S.E.,MM., Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si, sebagai ketua Program Studi Manajemen fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang
4. Ibu Fitantina, HJ, S.M.Si dan Ibu Arniza Nilawati, S.E., Msi sebagai dosen pembimbing skripsi, terima kasih atas kesediannya meluangkan waktu dan kesabaran dalam membimbing peneliti dalam penulisan skripsi
5. Bapak dan ibu dosen serta staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang
6. Teman-teman seperjuangan yaitu Fitri dian sari, Siti karimah, Siti agustina, Sindy septiani, Apriani, Yeni, Zapri, teman-teman paket 03, teman-teman KKN ke-50 posko 110, dan lain-lain yang tidak dapat disebut penulis satu persatu
7. Pimpinan dan karyawan PT.Primagraha Keramindo Indralaya Utara Ogan Ilir Sumatera Selatan yang telah memberi kesempatan kepada peneliti untuk mengadakan survey dan penelitian .

8. Semua pihak yang telah membantu dan mendorong peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata penulis ucapkan terimakasih, semoga skripsi ini dapat menjadi karya yang bermutu dan memberi manfaat bagi pembaca, amin.

WassalamualaikumWr.Wb.

Palembang, Juli 2019

(Rusi Yani)

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar	
Halaman Judul	
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat.....	i
Halaman Pengesahan	ii
Halaman Persembahan dan Moto.....	iii
Halaman Prakata	iv
Daftar Isi.....	vii
Daftar Tabel	ix
Daftar Gambar.....	ix
Daftar Lampiran	xii
Abstrak	xiii
Abstrac	xiv

BAB I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6

BAB II. KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

A. Landasan Teori.....	7
B. Penelitian Sebelumnya	24
C. Hipotesis	26

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	27
---------------------------	----

B. Lokasi Penelitian	27
C. Operasionalisasi Variabel	28
D. Populasi Dan Sampel	29
E. Data Yang Diperlukan	30
F. Metode Pengumpulan Data	31
G. Analisis Data Dan Teknik Analisis	32

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian.....	38
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	53

BAB V. SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan.....	59
B. Saran	60

BAGIAN AKHIR

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel I.1. Data Realisasi Pendapatan	4
Tabel I.11 Data Standarisasi Gaji	5
Tabel III.1 Operasionalisasi Variabel	28
Tabel II1.11 Tabel Populasi dan sampel.....	30
Tabel IV.1. Hasil Uji Validitas	40
Tabel IV.2 Hasil Uji Reliabilitas	41
Tabel IV.3 Hasil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	42
Tabel IV.4 Hasil Responden Berdasarkan Pendidikan	43
Tabel IV.5 Karakteristik Responden Bedasrkan Pendapatan.....	44
Tabel IV.6 Karateristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	44
Tabel IV.7 Tanggapan Responden Kinerja	45
Tabel IV.8 Tanggapan Responden Disiplin Kerja.....	46
Tabel IV.9 Tanggapn Responden Motivasi Kerja.....	47
Tabel IV.10 Analisis Regresi Linier Berganda	49
Tabel IV.11 Analisis Hasil Uji F.....	50
Tabel IV.12 Analisis Hasil Uji t	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran.....	26
-------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner
Lampiran 2	Tabulasi
Lampiran 3	Frekuensi Jawaban Responden
Lampiran 4	Hasil Uji Validitas dan Reabilitas
Lampiran 5	Hasil Uji F dan Uji t
Lampiran 6	Surat Keterangan Riset
Lampiran 7	Sertifikat AIK
Lampiran 8	Aktivitas Bimbingan Skripsi
Lampiran 9	Sertifikat AIK
Lampiran 10	Sertifikat Toefl
Lampiran 11	Sertifikat Komputer
Lampiran 12	Pengesahan Skripsi
Lampiran 13	Biodata
Lampiran 14	Jadwal Penelitian

ABSTRAK

Rusi Yani /21 2015 055 / 2019 / Pengaruh Disiplin dan Motivasi kerja Terhadap kinerja Karyawan Pabrikasi PT.Primagraha Keramindo Indralaya Utara Ogan Ilir Sumatera Selatan

Rumusan masalah dalam penelitian ini adakah pengaruh disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pabrikasi PT.Primagraha Keramindo Indralaya Utara Ogan Ilir Sumatera selatan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pabrikasi PT.Primagraha Keramindo Indralaya Utara Ogan Ilir Sumatera Selatan . penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian asosiatif, Variabel yang digunakan adalah Disiplin (X_1), Motivasi kerja (X_2), dan Kinerja Karyawan (Y). Sampel yang digunakan berjumlah 78 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan Propotionate Stratified Random Sampling. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Metode pengumpulan data melalui kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini membuktikan bahwa secara simultan ada pengaruh Disiplin dan Motivasi kerja terhadap Kinerja karyawan pabrikasi PT.Primagraha Keramindo Indralay Utara Ogan Ilir Sumatera Selatan . secara parsial Disiplin dan Motivasi kerja terhadap Kinerja karyawan pabrikasi PT.Primagraha Keramindo Indralaya Utara Ogan Ilir Sumatera Selatan

Kata kunci : Disiplin, Motivasi Kerja dan Kinerja karyawan

ABSTRACT

Rusi Yani/21 2015 055/2019/The Influence of discipline and motivation toward Employee's performance of PT. Primagraha Keramindo, North Indralaya, Ogan Ilir, South-Sumatera

This research is formulated whether or not there was a significant influence of discipline and motivation toward employee's performance of PT. Primagraha Keramindo North Indralaya, Ogan Ilir, South-Sumatera. This research is aimed at determining the significant influence of discipline and motivation toward employee's performance of PT. Primagraha Keramindo North Indralaya, Ogan Ilir, South-Sumatera. The research was such an associative research in line with variables of discipline (X1), motivation (X2), and employee's performance (Y). There were 78 employees as samples obtained through Propotionate Stratified Random Sampling. The data used in this research was primary data. Methods of collecting data through questionnaires. The data analysis technique used was multiple linear regression. The results of this research showed that there was a simultaneous significant influence of discipline and motivation toward employee's performance of PT. Primagraha Keramindo, North Indralaya, Ogan Ilir, South-Sumatera. A partial influence of discipline and motivation toward employee's performance of PT. Primagraha Keramindo, North Indralaya, Ogan Ilir, South-Sumatera.

Keywords: discipline, motivation and employee's performance

PENGESAHAN

NO. 58/Abstract/LB/UMP/ VIII/2019

Telah di Koreksi oleh

Lembaga Bahasa

Universitas Muhammadiyah Palembang 4

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Manajemen sumber daya manusia menganggap bahwa karyawan adalah kekayaan (aset) utama organisasi yang harus dikelola dengan baik. Keberadaan manajemen sumber daya manusia sangat penting bagi perusahaan / lembaga dalam mengelolah , mengatur ,mengurus , dan menggunakan sumber daya manusia sehingga dapat berfungsi secara produktif , efektif , dan efesien untuk mencapai tujuan organisasi.

Sumber daya manusia merupakan salah satu bagian dari kemajuan ilmu pembagunan dan teknologi, serta ilmu manajemen yang lebih berfokus kepada pengaturan peran sumber daya manusia di dalam suatu organisasi.sekarang ini dalam teknologi dan peradaban di tuntutan sumber daya manusia yang kompeten yang memiliki motivasi dan pengalaman kerja yang trampil dalam menjalankan peran dan fungsinya baik untuk individual maupun tujuan organisasi.

Perencanaan , pengorganisasian , staffing , kepemimpinan , pengendalian , pengawasan dan pelaksanaan oprasional organisasi . tersedianya sumber daya manusia bukanlah jaminan bahwa organisasi tersebut dapat dikelola dengan baik . untuk itu diperlukan tenaga kerja yang trampil dan profosional,sehingga dapat memberikan kontribusi dan kinerja yang optimal sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan oleh organisasi tersebut .

Sumber daya manusia memiliki peran penting baik secara perorangan maupun kelompok. Sumber daya manusia merupakan salah satu penggerak utama atas kelancaran jalannya kegiatan operasional sebuah perusahaan bahkan maju mundurnya sebuah perusahaan dapat dilihat dari kualitas dan kuantitas sumber daya manusia. Untuk setiap itu perusahaan perlu memperhatikan dan mengatur keberadaan karyawannya sebagai usaha untuk meningkatkan produktifitas seluruh karyawan yang akan membawa dampak ekonomis bagi perusahaan itu sendiri .

Menurut Wibowo (2014 : 7) kinerja adalah tentang melakukan pekerjaan hasil yang dicapai dan pekerjaan tersebut. Kinerja adalah tentang apa yang dikerjakan dan bagaimana cara mengerjakannya.

Menurut Mangkunegara (2013 : 67) kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Menurut Edy Sutrisno (2014 : 97) disiplin kerja merupakan alat yang digunakan para manajer untuk berkomunikasi dengan karyawan agar mereka bersedia untuk mengubah suatu perilaku serta sebagai suatu upaya untuk meningkatkan kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku.

Menurut Malayu S.P Hasibuan (2014 :193) kedisiplinan adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku.

Menurut Edy Sutrisno (2014:109) motivasi adalah suatu faktor yang mendorong seseorang melakukan aktivitas tertentu. Oleh karena itu motivasi sering kali diartikan pula sebagai faktor pendorong perilaku seseorang.

Menurut Wijono (2014 : 25) motivasi kerja adalah kesungguhan atau usaha dari individu untuk melakukan pekerjaannya guna mencapai tujuan organisasi disamping tujuannya sendiri Faktor-faktor motivasi

PT. Primagraha Keramindo merupakan sub. Distributor keramik dengan brand “Arwana-Uno” PT. Primagraha Keramindo berdiri pada tanggal 22 februari 1993 PTPrimagraha Keramindo memiliki kantor utama yang beralamat didaerah Puri Kembangan Jakarta Barat. PT.Primagraha Keramindo memiliki cabang di Surabaya dan Sumatra Selatan. Di Sumatra Selatan PT.Keramindo Primagraha beralamat di Jlan Raya Indralaya km 34 Indralaya Utara, Ogan Ilir Sumatra Selatan dan mulai beroperasi secara komersial sejak tanggal 1 juli 1995

Berdasarkan Anggaran Dasar Perusahaan, runag lingkup kegiatan “Arwana” terutama bergerak dalam bidang industri keramik dan menjual hasil produksinya di dalam negeri. Saat ini “arwana” memiliki 4 anak usaha, 3 diantaranya bergerak di industri keramik,yakni PT. Arwana Nuansa Keramik, PT. Sinar Karya Duta Abadi dan PT. Arwana Anugerah serta satu lagi bergerak dibidang pemasaran dan distribusi yaitu PT. Prigmagraha Keramindo merek keramik yang dipasarkan adalah Arwana Ceramic Tiles, UNO dan UNO DIGI

Kinerja karyawan PT. Primagraha Keramindo masih terlihat rendah dari produksi keramik yang menurun disebabkan oleh perusahaan menentukan target standar pendapatan 7,560.000 / tahun.

Tabel 1.1

**Realisasi pendapatan PT.Primagraha Keramindo Indralaya Utara Ogan
Iilir Sumatra Selatan**

No	Tahun	Target Penyelesaian Ubin	Realisasi Penyelesaian Ubin
1	2013	7.560.000 m ²	6.660.000 m ²
2	2014	7.560.000m ²	7.200.000 m2
3	2015	7.560.000 m ²	6.480.000 m2
4	2016	7.560.000 m ²	7.000.000 m2
5	2017	7.560.000 m2	7.485.000 m2

Sumber : PT.Primagraha Keramindo Indralaya Ogan Iilir Sumatra Selatan

Berdasarkan tabel diatas PT.Primagraha Keramindo mengalami penurunan kinerja karyawan karna kompetensi yang dimiliki karyawan belum sesuai dengan pendidikan yang mereka punya sehingga cara kerjanya mereka belum optimal dan disisi lain alat dan sarana belum memadai seperti mesin produksi keramik dan kurangnya fasilitas kantor seperti AC yang menyebabkan kinerja karyawan mengalami penurunan dalam bekerja

Displin kerja di PT. Primagraha Keramindo seringkali karyawan terlambat untuk memulai pekerjaan yang menyebabkan terlambatnya operasional perusahaan,karyawan yang tidak menandatangani absensi / tidak masuk kerja. Sanksi hukum seperti menegur karyawan yang terlambat juga terkadang tidak ditegakan karna pemimpin kurang tegas dalam menangani karyawan yang datang terlambat itulah yang menyebabkan karyawan tidak takut untuk melanggar peraturan yang sudah ditetapkan.

Motivasi di PT. Primagraha Keramindo masih kurang sesuai dengan kebutuhan karyawan, salah satunya lingkungan kerja yang berpengaruh untuk memotivasi karyawan, terlihat pada fasilitas yang diberikan perusahaan masih kurang memadai seperti ruang yang penggap dan vetelasi yg kurang besar menyebabkan tempat panas bagi sebagian karyawan karna alat dan kelengkapan kerja yang sudah lama dan kadang kala tidak ada saat diperlukan. selain itu pemberian kompensasi berupa bonus dan insentif belum memenuhi standarisasi gaji yang tidak cocok dengan kualifikasi pendidikan.

Tabel 1.2

Data Standarisasi Gaji Yang Tidak Cocok Dengan Kualifikasi Pendidikan

No	Pendidikan	Dibawah Standar
1	SMP	30 orang
2	SMA	23 orang
3	S1	9 orang

Sumber : PT.Primagraha Keramindo Indralaya Utara Ogan Ilir Sumatra Selatan.

dan juga jaminan pekerjaan berupa peningkatan karir yang tidak jelas.

Berdasarkan uraian latar belakang, penelitian lebih lanjut tentang masalah ini masih perlu dilakukan untuk itulah penelitian melakukan penelitian dengan judul

Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.Primagraha Keramindo Indralaya Utara Ogan Ilir Sumatra Selatan.

B.Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang dan pembatasan ruang lingkup masalah tersebut, maka dapat dirumuskan masalahnya sebagai berikut Adakah pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan di PT. Primagraha Keramindo di Indralaya Utara,Ogan Ilir Sumatra Selatan

C.Tujuan Penelitian

Berdasarkan masalah diatas maka penelitian ini mempunyai tujuan sebagai berikut untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Idralaya Utara, Ogan Ilir Sumatra Selatan PT. Primagraha Keramindo

D.Manfaat penelitian

1) Bagi Penulis

penelitian ini dapat memberikan gambaran praktek dan teori dan dapat mengaplikasikan ilmu pengetahuan, khususnya tentang kinerja karyawan

2) Bagi Perusahaanhasil penelitian ini dapat menjadi salah satu masukan bagi tempat penelitian untuk menentukan motivasi dan kedisiplinan kerja dimasa yang akan datang, khususnya dalam meningkatkan kinerja karyawan

3) Bagi Almamater

Hasil penelitian ini dapat menjadi bahan referensi bagi penelitian bagi penelitian lebih lanjut yang melakukan penelitian yang serupa

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara, (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan Bandung* : PT.Remaja Rosdakarya
- Edy Sutrisno, (2014), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Kencana Prenada Media Group
- Husaini Usman, (2010), *Manajemen, : Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : PT.Bumi Askara
- Sugiyono, (2014), *Metode Penelitian Administrasi : Dilengkapi dengan Metode R & D*, Bandung : CV Alfabeta
- Sugiyono, (2015), *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*, Bandung : CV Alfabeta
- M.Iqbal Hasan, (2014), *Pokok-Pokok Materi Statistik*, Jakarta, Bumi Askara
- Wibowo,(2014), *Manajemen Kinerja*, edisi keempat, Jakarta : Rajawali Pers
- Malayu S.P Hasibuan, (2014), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : PT.Bumi Askara
- Syofian Siregar, (2010), *Statistik Deskriptif untuk Penelitian dilengkapi Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17*, Jakarta : Rajawali Pers
- Aldo Herlambang Gardjito, Mochammad Al Musadieg, Gunawa Eko Nurtjahjono. Vol 13, No 1 Agustus 2014 : jurnal Mahasiswa Pendidikan Administrasi,

dengan Judul *Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja secara simultan terhadap Kinerja Karyawan PT.Karmand Mitra Andalan Surabaya.*

Ivonne A.S Sajanfggbbati Vol.1 No. 4 Desember 2013: jurnal EMBA , dengan Judul *Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia Cabang Bitung*

Sutrisno, Asis Fathoni, Maria Magdalena Minarsih. Vol 2 No. 2 Maret 2016 : Jurnal Manajemen dengan Judul *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dikantor Satuan Polisi Pamongan Praja Kota Semarang*