

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT.ANAK TIGA BINTANG SUNGAI LILIN**

SKRIPSI



Nama : Siti Agustinah
NIM : 212015054

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2019

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. ANAK TIGA BINTANG SUNGAI LILIN**

**Diajukan untuk Menyusun Skripsi Pada
Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang**



Nama : SitiAgustinah

Nim : 212015054

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2019

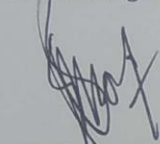
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan PT. Anak Tiga
Bintang Sungai Lilin
Nama : Siti Agustinah
NIM : 212015054
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

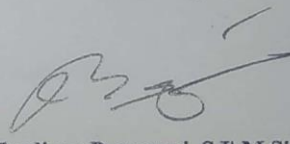
Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal, Juli 2019

Pembimbing I,



Edy Liswani, S.E., M.Si
NIDN: 0027086001

Pembimbing II,

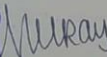


Mardiana Puspasari, S.E., M.Si
NIDN : 0226107001

Mengetahui,

Dekan

a.b. Ketua Program Studi Manajemen



H. Muttahah Nurrahmi, S.E., M.S
NIDN: 0216057001

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Siti Agustinah

NIM : 212015054

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan PT. Anak Tiga Bintang

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun Perguruan Tinggi Lainnya.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasi orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakberatan dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi ini.

Palembang, 2019



Siti Agustinah

ABSTRAK

Siti Agustinah/212015054/2019/Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Anak Tiga Bintang Sungai Lilin/Manajemen Sumber Daya Manusia.

Rumusan Masalah dalam penelitian ini adalah Adakan Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Anak Tiga Bintang Sungai Lilin. Tujuannya adalah untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Anak Tiga Bintang Sungai Lilin. Populasi Penelitian di PT.Anak Tiga Bintang Sungai Lilin ini adalah 110 orang. Sampel yang terpilih sebanyak 78 orang. Jenis data yang digunakan adalah analisis kualitatif dan analisis kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah Kuesioner (angket). Dan teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linnier berganda.Hasil penelitian membuktikan bahwa secara simultan ada pengaruh signifikan lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT.Anak Tiga Bintang. Secara Parsial lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT.Anak Tiga Bintang.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan.

Abstract

Siti Agustinah / 212015054 / 2019 / The Influence of Work Environment and Motivation toward Employee's Performance at PT. Anak Tiga Bintang Sungai Lilin / Human Resource Management.

This research is formulated whether or not there was a significant influence of work environment and motivation toward employee's performance at PT. Anak Tiga Bintang Sungai Lilin. This research is aimed at determining the significant influence of work environment and motivation toward employee's performance at PT. Anak Tiga Bintang Sungai Lilin. The population of the research population was 110 employees at PT. Anak Tiga Bintang Sungai Lilin. The sample of the research was 78 people. The type of data used was a qualitative analysis and quantitative analysis. The data collection technique was through a questionnaire. The analysis technique was through multiple linear regression analysis. The results of the study showed that there was a simultaneous and significant influence of work environment and motivation toward employee's performance at PT. Anak Tiga Bintang. There was a partial influence of work environment and motivation toward employee's performance at PT. Anak Tiga Bintang employees.


Keywords: Work Environment, Motivation and Employee's Performance

PENGESAHAN

NO. 367 / Abstract LB UMP / VII / 2019

Telah di Koreksi oleh

Lembaga Bahasa

Universitas Muhammadiyah Palembang 

PRAKATA

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikumWr. Wb.

Alhamdulillah puji syukur penulis haturkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul“ Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Anak Tiga Bintang Sungai Lilin” yang mana merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang. Penulisan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan banyak pihak, terutama orang tuaku, **Bapak Ngadiono dan Mamak Maryuni** serta saudara dan saudariku, ku ucapkan banyak terimakasih yang sebesar-besarnya. Selain itu ucapan terimakasih juga penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Dr. AbidDjazuli, SE., MM selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang beserta wakil-wakil Rektor beserta staf karyawan/karyawati Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Drs. H. Fauzi Ridwan, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang beserta staf.
3. Ibu Hj. Maftuhah NurrahmiS.E.,M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen dan Ibu Diah Isnaini Asiati S.E,M.M. selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Seluruh Dosen Fakultas ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang yang telah memberikan ilmu yang sangat bermanfaat bagi penulis

5. Bapak EdyLiswani, S.E, M.Si selaku pembimbing I dan Ibu Mardiana Puspasari, S.E, M.S.i selaku pembimbing II, yang telah memberikan arahan bimbingan dan koreksi serta dorongan yang sangat berharga dalam penyusunan skripsi ini.
6. Pimpinan dan Karyawan PT.Anak Tiga Bintang Sungai Lilin yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi.
7. Kedua orang tuaku Ayahku Ngadiono dan Ibuku Maryuni, Ayukku Suranti, Aripurwanto dan Adikku Faiz adnan Azzaky serta keluarga besarku yang selalu senantiasa memberikan semangat dan motivasi agar penulis segera menyelesaikan skripsi.
8. Teman- teman dan sahabat seperjuanganku yaitu Astriysnti, Rusiyani ,Selvia Jelita, Karina Putri Pratiwi, Siti Karimah seta, paket 03, KKN Posko 213 dan Rony Andrianto sebagai suport system dan teman yang lain yang tidak bisa penulis sebut satu persatu.

Semoga ALLAH SWT membalas budi baik untuk seluruh bantuan yang diberikan guna menyelesaikan tulisan ini. Penulis menyadari meskipun banyak usaha yang telah dilakukan akan tetapi skripsi ini jauh dari kata sempurna. Meskipun demikian mudah-mudahan skripsi ini dapat bermanfaat untuk kita semua Amin.

Wassalamu'alaikumWr.Wb

DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
HALAMAN PRAKATA	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK.....	xiii
ABSTRACT.....	xiv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN & HIPOTESIS

A. Landasan Teori	7
B. Penelitian Sebelumnya	19

C. Kerangka Pemikiran	21
D. Hipotesis	21

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	22
B. Lokasi Penelitian	22
C. Operasional Variabel	23
D. Populasi dan Sampel.....	24
E. Data yang Diperlukan	25
F. Metode Pengumpulan Data	26
G. Analisis Data dan Teknik Analisis	27

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian.....	33
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	54

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	61
B. Saran	62

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Suatu perusahaan dalam menjalankan bisnis membutuhkan berbagai sumber daya, seperti modal, material dan mesin. Perusahaan juga membutuhkan sumber daya manusia, yaitu para . Sumber daya manusia adalah yang paling penting dan sangat menentukan, karena tanpa sumber daya manusia yang bagus maka perusahaan itu tidak akan berjalan dengan baik pula. merupakan sumber daya yang penting bagi perusahaan, karena memiliki akal, bakat, tenaga, keinginan, pengetahuan, perasaan, dan kreatifitas yang sangat dibutuhkan oleh perusahaan untuk mencapai visi dan misi perusahaan.

Sumber daya manusia merupakan peranan penting bagi keberhasilan suatu organisasi atau perusahaan, karena manusia merupakan aset hidup yang perlu dipelihara dan dikembangkan. Oleh karena itu harus mendapatkan perhatian yang khusus dari perusahaan. Kenyataan bahwa manusia sebagai aset utama dalam organisasi atau perusahaan, harus mendapatkan perhatian serius dan dikelola dengan sebaik mungkin. Dalam pengelolaan sumber daya manusia inilah diperlukan manajemen yang mampu mengelola sumber daya secara sistematis, terencana, dan efisien.

Kinerja sering diartikan sebagai pencapaian tugas, dimana dalam bekerja harus sesuai dengan program kerja untuk menunjukkan tingkat kinerja dalam mencapai visi, misi, dan tujuan perusahaan. Menurut Kasmir (2016:182) Kinerja adalah hasil kerja dan perilaku kerja yang telah dicapai dalam menyelesaikan tugas-tugas dan tanggung jawab yang di berikan dalam suatu periode tertentu.

Lingkungan kerja merupakan salah satu faktor penting dalam menciptakan kinerja . Karena lingkungan kerja mempunyai pengaruh langsung terhadap dalam menyelesaikan pekerjaan yang pada akhirnya akan meningkatkan kinerja perusahaan. Suatu kondisi lingkungan kerja dikatakan baik baik apabila dapat melaksanakan kegiatan secara optimal, sehat, aman dan nyaman. Oleh karena itu penentuan dan penciptaan lingkungan kerja yang baik akan sangat menentukan keberhasilan pencapaian tujuan perusahaan. Menurut Alex S. Nitisimento dalam Danang Sunyoto (2015:38) Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar para dan yang dapat mempengaruhi.

Motivasi merupakan bagian dari Manajemen Sumber Daya Manusia, yang berpengaruh terhadap kinerja dan digunakan untuk pembinaan , pengembangan, dan pengaruh dalam satu organisasi. Pimpinan wajib memotivasi agar mau melakukan apa yang harus merek lakukan dan bekerja sama secara produktif yang paling positif. Menurut Edy Sutrisno (2009:110) motivasi mempersoalkan bagaimana cara mendorong gairah kerja, bawahan agar mereka mau bekerja keras dengan memberikan semua kemampuan dan keterampilan untuk tujuan perusahaan.

PT. Anak Tiga Bintang Sungai Lilin adalah sebuah perusahaan yang bergerak dalam bidang tambang batu bara. Perusahaan ini didirikan pada 22 Desember 2014. Perusahaan memproduksi batu bara yang kemudian batu bara tersebut diekspor untuk dijadikan sebagai aspal. Perusahaan PT. Anak Tiga Bintang Sungai Lilin berupaya untuk meningkatkan kinerjanya seluruhnya agar mampu bersaing dengan perusahaan lain, karena apabila bekerja sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan, maka perusahaan tersebut akan mencapai hasil sesuai dengan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

Kinerja PT. Anak Tiga Bintang Sungai Lilin masih sangat kurang optimal karena bisa dilihat dari hasil pertambangan batu bara yang dihasilkan oleh perusahaan pada tahun 2015-2018 pada tabel berikut ini :

Tabel 1.I

Data Hasil Pertambangan Batubara

PT. Anak Tiga Bintang Sungai Lilin

No	Jenis	Tahun	Target (ton)	Terealisasi (ton)	Persentase (%)
1.	Batu Bara	2015	11.66	9.63	82%
2.	Batu Bara	2016	11.66	11.66	100%
3.	Batu Bara	2017	11.66	9.88	84%
4.	Batu Bara	2018	11.66	10.72	91%

Sumber : PT. Anak Tiga Bintang Sungai Lilin 2019

Berdasarkan tabel di atas menunjukkan bahwa kinerja PT. Anak Tiga Bintang belum dapat mencapai target meskipun pada tahun 2016 pencapaian produksi mengalami peningkatan namun pada tahun 2017-2018 pencapaian yang didapat belum stabil sesuai dengan target yang sudah ditetapkan. rendahnya kinerja tersebut disebabkan oleh waktu kerja yang tidak sesuai dengan peraturankerja, beristirahat tidak sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan waktu jam istirahat pukul 12:00 siang, tetapi banyak yang melanggarnya mereka beristirahat dibawah waktu tersebut seperti pukul 11:00 siang, Selain itu dilihat kuantitas atau jumlah hasil pertambangan batu bara pada PT. Anak Tiga Bintang Sungai Lilin mengalami kondisi yang sangat tidak stabil pada setiap tahunnya dimana target yang didapat dapat Pada tahun 2015 realisasi mencapai 9.63 juta ton, namun pada tahun 2016 terealisasi 11.66 juta ton dengan target 11.66 juta ton. Pada tahun 2017 realisasasi menurun menjadi 9.88 juta ton dikarenakan banyaknya yang bersantai-santai saat bekerja dan pada tahun 2018 realisasi menurun kembali menjadi 10.72 juta ton dikarenakan kurangnya pengawasan dari pimpinan. Kurangnya pengawasan juga mempengaruhi karena kurangnya perhatian atasan terhadap pekerjaannya nya sehingga merasa tidak ada yang mengawasi kerjanya dan semakin bermalasan dalam melaksanakan tugasnya, karena tidak adanya sanksi atau hukuman yang tegas.

Dilihat dari lingkungan kerja PT. Anak Tiga Bintang Sungai Lilin hubungan Antar yang kurang harmonis dimana yang bekerja berkelompok-kelompok dan juga seringkali terjadi pertikaian antar satu dengan yang lain. Disamping itu masih ada yang tidak selalu mematuhi peraturan perusahaan, hal ini terjadi karena

sering kali mengabaikan peraturan dan tata tertib dalam menggunakan alat kerja perusahaan. Hal ini ditunjukkan dengan sebagian yang kurang patuh, hal ini ditunjukkan dengan yang tidak memakai alat kerja secara berhati-hati sehingga sering terjadinya kecelakaan. Serta keamanan didalam bekerja masih sangat kurang dikarenakan perusahaan belum memberikan jaminan kesehatan kepada dan kurangnya penerangan lampu jalan dapat mengganggu dalam bekerja terutama pada malam hari.

Motivasi kerja yang terjadi pada PT. Anak Tiga Bintang masih sangat kurang dilihat dari kurangnya bimbingan dari supervisi untuk memberitahu tentang akan bahayanya dalam membawa alat berat b. Selain itu hubungan kerja antara atasan dan pegawai yang kurang harmonis sikap pimpinan yang acuh kepada sehingga adanya jarak antara dan atasan contohnya misalnya atasan bertemu dengan tetapi atasan tidak menegurnya. Tanggung jawab yang diberikan oleh atasan kepada tidak lakukan sesuai dengan yang telah diberikan. misalnya dalam sehari diberikan tugas oleh atasan mengangkut batu bara menggunakan truck sebanyak 5 kali namun terkadang hanya menyelesaikannya dengan mengangkut sebanyak 3 kali hal tersebut menandakan bahwa tidak menjalankan tanggung jawabnya sebagai yang patuh terhadap peraturan perusahaan

Berdasarkan latar belakang masalah tersebut, penulis tertarik untuk melakukan kajian penelitian dengan judul **Pengaruh Lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Anak Tiga Bintang Sungai Lilin**

B. Rumusan Masalah

Adakah pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Anak Tiga Bintang Sungai Lilin?

C. Tujuan Penelitian

Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Anak Tiga Bintang Sungai Lilin.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Perusahaan

Sebagai bahan dan masukan terhadap PT. Anak Tiga Bintang Sungai Lilin untuk meningkatkan kinerja karyawan.

2. Bagi Peneliti

Menambah wawasan dan pengetahuan serta penerapan teori yang berkaitan dengan lingkungan kerja, dan motivasi serta yang mempengaruhinya dan penerapannya.

3. Bagi Alamater

Hasil penelitian ini diharapkan sebagai kajian ilmu dan menambah referensi dalam ilmu pengetahuan yang berhubungan dengan manajemen sumber dayam manusia.

DaftarPustaka

Aldo HerlambangGardjito, Mochammad Al Mustadieg, &GunawanEko

Nurtjahjono (2014). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan*. Jurnal Administrasi Bisnis, Volume 13. Nomor 1 hal 5. <https://scholar.google.co.id>

Danang Sunyoto (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*.

Yogyakarta:CAPS (Center For Academic Publishing Servise)

EdySutrisno.(2009).*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta, Kencana
Pernada Media Group

EdySutrisno.(2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta :Kencana
Predana

Kasmir.(2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok. PT.Raja Grafindo
Persada

MalayuS.PHasibuan.(2009).*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta: PT.Bumi
Aksara

Moehariono.(2010).*Pengukuran Kinerja Baerbasis Kompetensi*. Surabaya: Ghalia
Indonesia

M.Iqbal Hasan. (2012). *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik*, Jakarta,
BumiAksara

M.Iqbal Hasan. (2014). *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik*, Jakarta,
BumiAksara

- Mohammad Hairul Imam, M.Djudi Mukzam dan Yuniadi Mayowan (2016)
*Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap kinerja Karyawan.*JurnalAdministrasiBisnis,Volume 40 .Nomor2hal123.
<https://scholar.google.co.id>
- Sedarmayanti(2009).*Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil, Cetakan Kelima*, Bandung : PT.Refika Aditama.
- Sugiono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif Kualitatif dan R&D)*. Bandung : CV. Alfabeta
- Sugiono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif Kualitatif dan R&D)*. Bandung : CV. Alfabeta
- Sugiono.(2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung :Alfabeta
- Tanto Wijaya dan Fransisca Andreani.(2015).*Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada P.Sinar Jaya Abadi Bersama.*Agora, Volume 3, Nomor 2. <https://scholar.google.co.id>