

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH
(Surveipada OPD Provinsi Sumatera Selatan)**

SKRIPSI



**Nama : Ayu Aprilia
NIM : 222015058**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2019**

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH
(Surveipada OPD Provinsi Sumatera Selatan)**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi**



**Nama : AyuAprilia
NIM : 222015058**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2019**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ayu Aprilia

NIM : 222015058

Program Studi : Akuntansi

Konsentrasi : Akuntansi Sektor Publik

Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Survei pada OPD Provinsi Sumatera Selatan Palembang).

Dengan ini menyatakan :

1. Karya tulis adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan dari pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, 2019 Yang
Membuat Pernyataan,



Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap
Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Survei Pada
OPD Provinsi Sumatera Selatan)
Nama : Ayu Aprilia
NIM : 22 2015 058
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Akuntansi
Mata Kuliah Pokok : Akuntansi Sektor Publik

Diterima dan disahkan
Pada Tanggal, 2019

Pembimbing I



Dr. Hj. Yuhanis Ladewi, S.E., M.Si., Ak., CA
NIDN/NBM: 0226016901/765380

Pembimbing II



Welly, S.E., M.Si
NIDN/NBM : 0212128162/1085002

Mengetahui,
Dekan

u.b. Ketua Prodi Akuntansi



Betri, S.E., M.Si., Ak., CA
NIDN/NBM: 0216106902/944806

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

- **Bermimpilah Semaumu dan Kejarlah Mimpi itu**
- **Jangan Mencoba Untuk Jadi Sama, Namun Jadilah Lebih Baik**
- **Sederhana dalam berpenampilan, Namun Jernih dalam berfikir**

KU PERSEMBAHKAN KEPADA :

- ❖ **Mama dan ayahkuter cinta**
- ❖ **Saudara-saudaraku tersayang**
- ❖ **Almamaterku**



PRAKATA

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillahirabbil'alaamiin, segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah Swt., karena atas rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah (survey pada OPD provinsi sumatera selatan)”. Skripsi ini penulis ajukan dalam rangka memenuhi syarat untuk mengikuti ujian komprehensif pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Palembang.

Adapun penelitian ini terbagi menjadi lima bab berturut-turut, bab pendahuluan, bab kajian pustaka, bab metode penelitian, bab hasil dan pembahasan, dan bab simpulan dan saran. Penulis menyadari penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan penulisan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan, dorongan dan dukungan banyak pihak. Untuk itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada Allah SWT, kedua orang tuaku tercinta, Ayahandaku Zakaria dan Ibundaku Mini Arni, yang telah sangat berjasa dalam mendidik, mendoakan, memberidana, dorongan semangat, dan motivasi, serta telah membesarkan penulis dengan rasa cinta, kasih sayang tanpa keluh kesah. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada Ibu Dr.Hj.Yuhanis Ladewi,SE.,M.Si.,Ak.,CA selaku pembimbing I dan Ibu Welly,.SE.,M.Si selaku pembimbing II yang telah memberikan bimbingan,

pengarahan serta saran-saran dengan tulus dan ikhlas dan penuh kesabaran kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. serta saudara- saudara ku yang telah memberi semangat, mendoakan dan memberikan dorongan baik materil maupun spirit yang tiada hentinya. Selain itu ucapan terimakasih juga penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, SE., MM selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang beserta wakil-wakil Rektor beserta Staf karyawan/karyawati Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Drs. H. Fauzi Ridwan, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang beserta staf.
3. Bapak Betri, SE., M.Si., Ak., CA dan Ibu Nina Sabrina, SE., M.Si selaku ketua prodi dan sekretaris program studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak dan Ibu Dosen staf pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
5. Kepala serta pegawai/staf di Organisasi Perangkat Daerah kota Provinsi Sumatera Selatan yang telah memberikan izin penelitian atas keperluan skripsi penulis
6. Kepada seluruh keluargaku yang telah membantuku dalam berbagai hal sehingga penulis bias menyelesaikan skripsi ini
7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhirul kalam dengan segala kerendahan hati yang tulus, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, semoga Allah SWT membalas budi untuk seluruh bantuan yang telah diberikan guna menyelesaikan skripsi ini. Aamiin.

Palembang,.....2019

Penulis,

AyuAprilia

DAFTAR ISI

	Halaman
SAMPUL DEPAN/COVER	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN PRAKATA.....	vi
HALAMAN DAFTAR ISI	viii
HALAMAN DAFTAR TABEL	xi
HALAMAN DAFTAR GAMBAR.....	xiii
HALAMAN LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. LatarBelakangMasalah.....	1
B. RumusanMasalah	9
C. TujuanPenelitian	10
D. ManfaatPenelitian	10
BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. LandasanTeori.....	11

1. Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	11
a. Pengertian Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	11
b. Pengukuran Kompetensi Sumber Daya Manusia	12
2. Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	15
a. Pengertian Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	15
b. Tujuan Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	16
c. Kualitas laporan keuangan	17
d. Pengukuran Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah daerah....	19
B. Kerangka Pemikiran dan Penelitian Sebelumnya	24
C. Hipotesis.....	29

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	30
B. Lokasi Penelitian.....	31
C. Operasionalisasi Variabel	31
D. Populasi dan Teknik Penarikan Sampel	32
E. Data Yang Diperlukan	33
F. Teknik Pengumpulan Data.....	34
G. Pengujian Data dan Analisis Data	35
1. Pengujian Data.....	35
2. Analisis Data	41

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	44
1. Profil Responden	44
2. Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	46
3. Pengujian Data.....	47
B. Pembahasan Hasil Penelitian	64

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	70
B. Saran	70

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I.1 Opini BPK LKPD Provinsi Sumatera Selatan 2010-2016 ...	6
Tabel II.1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian Sebelumnya	28
Tabel III.1 Operasionalisasi Variabel.....	31
Tabel III.2 Data Populasi Penelitian.....	32
Tabel IV.1 Profil Responden	45
Tabel IV.2 Pembagian Kuesioner	47
Tabel IV.3 Hasil Uji Validitas Kompetensi Sumber Daya Manusia	48
Tabel IV.4 Hasil Uji Validitas Kualitas Laporan Keuangan PEMDA ...	49
Tabel IV.5 Hasil Uji Reliability Kompetensi Sumber Daya Manusia	50
Tabel IV.6 Hasil Uji Reliability Kualitas Laporan Keuangan PEMDA.	50
Tabel IV.7 Frekuensi Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia	51
Tabel IV.8 Frekuensi Variabel Kualitas Laporan Keuangan PEMDA...	52
Tabel IV.9 Hasil Statistik Motip.....	53
TabelIV.10 Hasil Statistik Sikap	53
Tabel IV.11 Hasil Statistik Konsep Diri.....	54
Tabel IV.12 Hasil Statistik Pengetahuan.....	55
Tabel IV.13 Hasil Statistik Keterampilan.....	55
TabelIV.14 Hasil Statistik Relevan	56

Tabel IV.15	Hasil Statistik Andal.....	67
Tabel IV.16	Hasil Statistik Dapat Dibandingkan	58
Tabel IV.17	Hasil Statistik Dapat Dipahami	59
Tabel IV.18	Hasil Pengujian Autokorelasi	61
Tabel IV.19	Hasil Uji Regresi Linier Sederhana.....	62
Tabel IV.20	Hasil Uji Koefisien Determinasi	63
Tabel IV.21	Hasil Uji t	63

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Kerangka Pemikiran.....	29
Gambar IV.1 Uji Normalitas P-P Plot.....	59
Gambar IV.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	60

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Format Kuesioner
Lampiran 2	Hasil Kuesioner (Skala Ordinal)
Lampiran 3	Hasil kuesioner (Skala Interval)
Lampiran 5	Fotokopi Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
Lampiran 6	Fotokopi Surat Keterangan Riset Dari Tempat Penelitian
Lampiran 7	Fotokopi Sertifikat Membaca dan Menghafal Al Qur'an
Lampiran 8	Fotokopi Sertifikat TOEFL
Lampiran 9	Biodata Penulis

ABSTRAK

Ayu Aprilia /222015058/2019/ Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah pada Organisasi Perangkat Daerah Provinsi Sumatera Selatan.

Penelitian ini dilakukan untuk menjawab masalah yang ada yaitu seberapa besar pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah pada organisasi perangkat daerah provinsi sumatera selatan dengan Tujuan penelitian yaitu untuk mengetahui besarnya pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah pada Organisasi Perangkat Daerah Provinsi Sumatera.

Penelitian ini yang digunakan adalah jenis penelitian asosiatif dan deskriptif. Data yang digunakan yaitu data primer dan sekunder. Teknik pengumpulan data yaitu dengan menggunakan wawancara dan kuesioner. Metode analisis dan teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis dan teknik analisis deskriptif dan asosiatif dengan bantuan Program Statistical Program Special Science (SPSS).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah pada Organisasi Perangkat Daerah Provinsi Sumatera Selatan.

Kata Kunci: Kompetensi Sumber Daya Manusia, Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah

Abstract

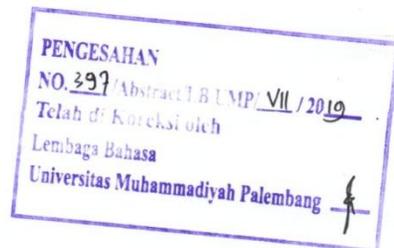
Ayu Aprilia / 222015058/2019 / The Effect of Competence of Human Resources on the Quality of Local Government Financial Statements in the Regional Device Organization of South Sumatra Province.

This research was conducted to answer the existing problem, namely how much influence the competency of human resources on the quality of local government financial reports on the organization of devices in the province of South Sumatra that the aim of research was to determine the influence of human resource competencies on the quality of local government financial reports on the Device Organization Province of Sumatra.

This study used an associative and descriptive research. The data used were primary and secondary data. Data collection techniques were using interviews and questionnaires. The analytical method and data analysis technique used in this study were descriptive and associative analysis methods and analysis techniques with the help of the Statistical Program Special Science Program (SPSS).

The results of this study indicated that the competency of human resources influences the quality of local government financial statements in the Regional Device Organization of South Sumatra Province.

Keywords: Compensation of Human Resources, Quality of Local Government Financial Reports



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Bentuk pertanggung jawaban dalam penyelenggaraan pemerintahan, upaya untuk mewujudkan transparan pengelolaan keuangan pemerintah, baik pemerintah pusat maupun daerah adalah dengan menyampaikan laporan pertanggung jawaban berupa laporan keuangan. Laporan keuangan pemerintah yang dihasilkan harus memenuhi prinsip-prinsip keandalan dan ketepatanwaktuan. Laporan keuangan yang dihasilkan oleh pemerintah daerah akan digunakan oleh pihak yang berkepentingan sebagai dasar pengambilan keputusan. Informasi yang terdapat di dalam laporan keuangan pemerintah daerah harus mempunyai nilai. Dalam artian laporan yang berkualitas dijelaskan untuk dapat menghasilkan nilai dalam laporan keuangan membutuhkan Sumber Daya Manusia (SDM) yang kompeten dalam bidangnya dan diperlukan suatu sistem pengelolaan keuangan untuk menghasilkan informasi yang bermanfaat yang dapat mendukung suatu keputusan dan dapat dipahami oleh pihak yang berkepentingan (Wati: 2014).

Laporan keuangan merupakan bagian dari proses pelaporan keuangan, laporan keuangan yang lengkap biasanya meliputi Neraca, Laporan Laba Rugi, dan Laporan Posisi Keuangan. (Yuhanis Ladewi, 2017: 111).

Mengenai informasi laporan keuangan dan kualitas nilai yang terkandung didalam laporan keuangan pemerintah daerah menimbulkan pertanyaan apakah

telah sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang telah ditetapkan. Fakta yang terjadi dalam laporan keuangan pemerintah daerah menunjukkan bahwa hasil dari pemeriksaan Badan Pemeriksaan Keuangan (BPK) atas (Laporan Keuangan Pemerintah Daerah) LKPDmenungkapkan kasus ketidakpastian pemerintah daerah dalam menerapkan akuntansi berbasis akrual yang terjadi pada 184 pemerintah daerah. Kasus tersebut diantaranya adalah pemerintah daerah belum mempersiapkan SDM dan struktur organisasi yang memadai, belum melakukan sosialisasi dan pelatihan PP Nomor 71 Tahun 2010 tentang (Standar Akuntansi Pemerintah) SAP berbasis akrual, dan belum menyusun kebijakan dan sistem akuntansi pemerintah daerah yang berbasis akrual, dan belum menyusun kebijakan dan sistem akuntansi pemerintah daerah yang berbasis akrual sesuai dengan PP Nomor 71 Tahun 2010. Mayoritas kasus tersebut terjadi adalah keterbatasan kemampuan SDM yang dimiliki oleh pemerintah daerah. Temuan tersebut menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia yang ada dalam instansi pemerintah daerah berpengaruh terhadap kualitas informasi akuntansi keuangan sehingga pemerintah seharusnya membuat program/kebijakan untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia. Kurangnya kualitas sumber daya manusia akan berdampak pada kualitas dan ketidaksesuaian laporan keuangan yang dibuat (IHPS I buku Tahun 2014).

Laporan keuangan merupakan sebuah produk yang dihasilkan oleh bidang atau disiplin ilmu akuntansi. Sehingga untuk menghasilkan laporan keuangan

pemerintah daerah dibutuhkan Sumber Daya Manusia (SDM) yang kompeten untuk menghasilkan sebuah informasi akuntansi keuangan yang berkualitas. Kompetensi sumber daya manusia adalah kemampuan seseorang atau individu suatu organisasi (kelembagaan) atau suatu sistem untuk melaksanakan fungsi atau kewenangannya untuk mencapai tujuan secara efektif dan efisien (Ihsanti, 2014).

Pengelolaan keuangan pemerintah daerah harus dilakukan berdasarkan tata kelola pemerintahan yang baik, yaitu pengelolaan keuangan yang transparan dan akuntabel. Pelaporan keuangan ini akan memungkinkan para pemakai informasi akuntansi keuangan untuk dapat mengakses informasi tentang hasil yang dicapai dalam penyelenggaraan pemerintah daerah. Oleh karena itu, informasi yang terdapat dalam laporan keuangan pemerintah daerah harus bermanfaat bagi para pengguna informasi. Informasi akuntansi keuangan yang bermanfaat adalah informasi yang mempunyai nilai. Informasi akan bermanfaat jika laporan keuangan mudah untuk mengambil keputusan. Pemerintah daerah wajib untuk memperhatikan informasi yang disajikan dalam laporan keuangan untuk keperluan perencanaan, pengendalian, dan pengambilan keputusan. Keterandalan dan ketepatan waktu dalam pembuatan laporan keuangan pemerintah daerah merupakan unsur nilai informasi akuntansi yang penting dan terkait dengan pengambilan keputusan berbagai pihak. Keandalan merupakan kemampuan hasil laporan keuangan untuk memberikan keyakinan bahwa nilai informasi akuntansi yang terdapat di dalam laporan keuangan tersebut adalah

benar dan valid. Sedangkan ketepatanwaktuan adalah ketersediaannya informasi akuntansi keuangan bagi pengguna pada saat dibutuhkan sebelum informasi tersebut kehilangan kekuatan untuk mempengaruhi keputusan (Nurillah, 2014).

Berdasarkan informasi Badan Pemeriksaan Keuangan (BPK) meminta pemerintah memutuskan tujuh masalah signifikan mengenai pengelolaan keuangan negara, karena jika dibiarkan dapat menimbulkan kerugian negara dan implikasi negatif bagi pembangunan. “salah satunya adalah masalah penerapan akuntansi berbasis akrual pada pemerintah daerah,” kata ketua BPK Harry Azhar Azis pada sidang paripurna DPR dengan agenda “penyerahan ikhtisar hasil pemeriksaan semester 1 Tahun 2014” di Jakarta, Selasa (2/12). Harry mengatakan penerapan akrual (metode akuntansi, penerimaan dan pengeluaran dicatat ketika transaksi terjadi, bukan ketika uang kas untuk transaksi-transaksi tersebut diterima atau dibayarkan) dipemerintah daerah masih bermasalah. Temuan lembaga auditor utama negara itu, berdasarkan pemeriksaan 184 Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (LKPD), menemukan kasus-kasus ketidakpastian pemda untuk menerapkan sistem akrual karena belum ada landasan hukum yang melindungi sistem tersebut. Pemda, kata Harry juga tidak menyiapkan pengembangan sistem pengelolaan keuangan yang sesuai dengan akuntansi yang berbasis akrual. Hal itu ditambah keterbatasan Sumber Daya Manusia (SDM) di daerah untuk menjalankan sistem akrual itu. Merujuk pada peraturan pemerintah Nomor 21,

tahun 2010, pemerintah wajib menerapkan sistem akrual paling lambat pada 2015 (Harry, 2014).

Informasi dari hasil pemeriksaan BPK pada September 2014 atas 184 LKPD, BPK menemukan kasus-kasus ketidak pastian pemerintah daerah dalam menerapkan akuntansi berbasis akrual. Sedangkan sesuai dengan PP No.71 Tahun 2010 tentang SAP, pemerintah wajib menerapkan akuntansi berbasis akrual paling lambat tahun 2015. Pada umumnya, pemerintah daerah belum menyiapkan peraturan daerah mengenai penerapan akuntansi berbasis akrual, belum adanya rencana pengembangan sistem/aplikasinya serta keterbatasan sumber daya manusia yang kompeten dan memadai di setiap satuan kerja. Dalam pemeriksaannya, BPK RI menemukan permasalahan, antara lain, pemerintah daerah belum dinilai memiliki SDM, baik secara kuantitas maupun kualitas, dikarenakan masih banyak SDM yang latar belakangnya bukan dari pendidikan akuntansi (Harry, 2014).

Badan Pemeriksaan Keuangan (BPK) RI perwakilan Sumatera Selatan menemukan laporan keuangan pemerintah provinsi sumatera selatan yang masih tidak wajar. Kepala perwakilan BPK Sumatera Selatan mengatakan dari 18 laporan keuangan pemerintah daerah yang diperiksa, bahkan belum mendapatkan opini wajar dengan pengecualian (WDP). Karena Sumber Daya Manusia (SDM) pemerintah kabupaten seringkali menghadapi kesulitan dalam penyusunan laporan keuangan. Apalagi, saat ini laporan keuangan berbasis akrual baru mulai

diterapkan, pemerintah provinsi Sumatera Selatan harus segera menyiapkan Sumber Daya Manusia (SDM) yang berkompeten terkait pengelolaan keuangan daerah. Terkait pengelolaan keuangan daerah berbasis akrual, tahun ini Pemprov Sumsel sudah melakukan pendidikan dan pelatihan (Diklat) untuk seluruh pejabat Eselon II, III, dan IV di lingkungan Pemprov Sumsel untuk mendapatkan pembekalan pengelolaan keuangan daerah.

Pemerintah daerah Sumatera Selatan belum mendapatkan opini wajar tanpa pengecualian (WTP) terhadap laporan keuangan, dirinya menuturkan, pejabat di daerah yang menangani laporan keuangan di setiap OPD harus benar-benar memahami dan kompeten. Kalau Sumber Daya Manusia (SDM) nya kurang, pejabatnya harus sigap. Caranya harus mencari Sumber Daya Manusia (SDM) yang mampu menangani, saat ini jumlah SDM di lingkungan Pemprov Sumsel yang berlatar belakang pendidikan akuntansi hanya 179 orang. Lulusan diploma III 159 orang, 9 orang strata I dan II yang tersebar di 36 OPD dari total 42 OPD yang ada. Jumlah ini menunjukkan, SDM berlatar belakang Akuntansi masih kurang. Diklat ini dilakukan sebagai salah satu upaya untuk mengatasi permasalahan tersebut. Peserta akan diberikan pemahaman yang lebih detail sehingga semua dana-dana yang terurai dalam OPD nanti dapat dilaporkan sesuai tertib administrasi yang lebih baik lagi (I Gede Kastawa, 2016).

Tabel 1.1
Opini BPK atas LKPD Tahun 2010 s.d 2016
Wilayah Provinsi Sumatera Selatan

No	Entitas	Opini						
		2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
1	Provinsi Sumatera Selatan	WDP	WDP	WDP	WDP	WTP	WTP	WDP

Sumber, Ikhtisar Hasil Pemeriksaan BPK: 2018

Berdasarkan ikhtisar hasil pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) untuk wilayah Provinsi Sumatera Selatan pada tahun 2010 s.d 2013 mendapatkan opini Wajar Dengan Pengecualian (WDP). Maka dari itu, hal tersebut sangat menarik untuk dibahas. Opini yang diberikan oleh BPK terhadap laporan keuangan pemerintah daerah provinsi sumatera selatan kurang memuaskan. Pada tahun 2014 s.d 2016 untuk wilayah Provinsi sumatera selatan melalui ikhtisar hasil pemeriksaan BPK yang tiga tahun terakhir mendapatkan opini Wajar Tanpa Pengecualian (WTP) opini yang diberikan oleh BPK terhadap laporan keuangan pemerintah daerah Provinsi Sumatera Selatan telah dipandang memuaskan.

Laporan-laporan komisi terkait Rancangan Peraturan Daerah (Raperda) tentang anggaran pendapatan dan belanja daerah perubahan (APBDP) tahun 2017 saat ini masih banyak OPD pemerintah kota Palembang yang belum berjalan. Masih banyak OPD yang tidak memahami berbagai kegiatan yang telah dilaksanakan di dinas masing-masing dan masih banyak OPD tidak paham kegiatan yang telah dianggarkan dan dilaksanakan. Ketidaknyamanan wakil

rakyat atas kinerja Organisasi Perangkat Daerah (OPD) dilingkungan pemerintah (Pemkot) Palembang tidak maksimal (Fauzi, 2017).

Empat OPD yang belum menyelesaikan laporan keuangan tersebut adalah dinas pekerjaan umum dan penata ruang (PUPR), perumahan rakyat dan kawasan permukiman padat penduduk dan Dinas Kesehatan (Dinkes) semestinya setiap kepala daerah memonitor dan memantau laporan keuangan yang dikerjakan bahwanya baik itu laporan keuangan dan laporan asset (Harobin Mastofa, 2018).

Hasil penelitian sebelumnya menunjukkan bahwa Kompetensi SDM berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan daerah. Penelitian Devi Rovieyanti (2012). Penelitian ini menghasilkan kesimpulan Kompetensi SDM berpengaruh signifikan terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah. Artinya bahwa semakin kompeten SDM pembuat laporan keuangan, maka semakin baik pula Kualitas Laporan Keuangan Daerah yang dihasilkan. Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah pun secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah. Ketika sejak awal Sistem Akuntansi Keuangan Daerah diterapkan dengan baik, maka akan semakin baik pula Kualitas Laporan Keuangan Daerah yang dihasilkan. Penelitian sebelumnya dilakukan oleh Kadek Desiana Wati dkk (2013), Penelitian ini menghasilkan bahwa kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah. Penerapan SAP berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan daerah.

Sistem akuntansi keuangan daerah berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan daerah. Kompetensi sumber daya manusia (SDM) penerapan SAP, dan sistem akuntansi keuangan secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan daerah.

Penelitian sebelumnya dilakukan oleh Kadek Desiana Wati dkk (2014). Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai bagian akuntansi atau penatausahaan keuangan di SKPD yang meliputi dinas, badan, dan kantor di Pemerintahan Kabupaten Buleleng. Metode penentuan sampel yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah teknik purposive sampling. 39 Berdasarkan hasil temuan penelitian dan pengujian hipotesis yang telah diajukan menghasilkan, yaitu: pertama kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan daerah. Kedua, penerapan standar akuntansi pemerintahan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan daerah. Ketiga, sistem akuntansi keuangan daerah berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan daerah. Keempat, Kompetensi sumber daya manusia, penerapan standar akuntansi pemerintahan, dan sistem akuntansi keuangan daerah secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan daerah.

Berdasarkan uraian latar belakang, penulis berkeinginan untuk meneliti lebih lanjut tentang kualitas laporan keuangan pemerintah daerah dan Kompetensi Sumber Daya Manusia sekaligus menuangkan dalam laporan penelitian akuntansi

dengan judul: “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah” (Survei pada OPD Provinsi Sumatera Selatan).

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dikemukakan, dapat diidentifikasi permasalahan sebagai berikut:Seberapa besar Pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Provinsi Sumatera Selatan?

C. Tujuan Penelitian

Secara khusus penelitian ini bertujuan untuk:Untuk mengetahui besarnya pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah provinsi sumatera selatan.

D. Manfaat Penelitian

Manfaat dari penelitian ini diharapkan dapat menjadi:

1. Bagi Penulis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan wawasan dan pemahaman mengenai kompetensi sumber daya manusia terhadap laporan keuangan daerah dan kualitas laporan keuangan pemerintah provinsi sumatera selatan.

2. Bagi Organisasi Perangkat Daerah Provinsi Sumatera Selatan

Sebagian pengguna utama laporan keuangan daerah dapat mendorong agar lebih menyadari pentingnya laporan keuangan sebagai alat untuk mengawasi kompetensi sumber daya manusia agar lebih baik.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini diharapkan sebagai bahan kajian ilmu dan menambah referensi dalam dunia ilmu pengetahuan yang berhubungan dengan pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah dengan baik dan benar.

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Sanusi. (2016). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Bambang Supriyadi dkk. (2017). *Kebijakan Akuntansi Akrual Pemerintah Daerah*. Cetakan Pertama. Jawa Barat: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Cenik Ardana dan Hendro Lukman. (2016). *Sistem Informasi Akuntansi*. Edisi Asli. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Charles, T Horngren, et al. (2013). *Manajemen Keuangan*. Edisi 8. Jakarta: Erlangga.
- Devi Rovieyanti. (2012). *Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah*. Jurnal Akuntansi, Vol. 12, No. 1, Maret 2012.
- Dwi Ratmono dan Mahfud Sholihin. (2017). *Akuntansi Keuangan Daerah Berbasis Akrual*. Edisi Kedua. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Duwi Priyatno. (2016). *SPSS Hanbook*. Cetakan Pertama. Yogyakarta: Media Kom.
- Edy Sutrisno. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Ketujuh). Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Fauzi Achmad. (2017). Melalui: <https://beritasebelas.com/kinerja-opd-kota-palembang-menjadi-sorotan-anggota-dewan>. Tahun 2017.
- Harahap, Sofyan Syafr. (2013). *Teori Akuntansi*. Jakarta. PT.Raja Grafindo Persada.
- Harry Azhar Azis. (2014). Hasil Audit BPK. Melalui: www.bpk.go.id Tahun 2014.
- Harry Azhar Azis. (2014). Hasil Audit BPK. Melalui: www.skalanews.com Tahun 2014.
- Harobin Mastofa. (2018). Melalui: <https://beritapagi.co.id/2018/01/22/bpk-deadline-laporan-keuangan-pemkot-palembang.html> Tahun 2018.
- Iftitah Dian Humairoh. (2013). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah*. Jurnal Artikel 2013.
- I Gede Kastawa. (2016). www.kompas.com Tahun 2016.
- I.D.K.R. Ardiana, L.A. Brahmayanti, Subaedi. (2016). *Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja UKM*, Disurabaya. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Vol. 12, No. 1, maret 2016, 45.
- IHPS I Buku. (2014). Melalui: www.bpk.go.id Tahun 2014.
- Imam Ghozali.(2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kadek Desiana, Nyoman Trisna Herawati, dan Ni Kadek Sinarwati. (2013). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan SAP, dan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah*. E-journal Akuntansi Vol. 2, No. 1, Tahun 2013.
- Kadek Desiana, Nyoman Trisna Herawati, dan Ni Kadek Sinarwati. (2014). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan SAP, dan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah*. E-journal Akuntansi Vol. 2, No. 1, Tahun 2014.

- Mangkunegara. (2015). *Evaluasi Kinerja SDM*. PT.Refika Aditama. Bandung: 2015.
- Marwansyah. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta, 2012.
- M. Yusuf John Dwi Setiawan S. (2013). *Kiat Memahami Pemeriksaan Laporan Keuangan Pemerintah Daerah di Indonesia*. PT. Gramedia Pustaka Utama. Jl. Palmerah Barat.
- Perrin. (2014). *Buku Evaluasi Kinerja SDM*. PT.Refika Aditama. Bandung: 2015.
- Romie Priyastama. (2017). *Buku Sakti Kuasai SPSS: Pengolahan dan Analisis Data*. Start Up, Yogyakarta.
- Sugioyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R& D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugioyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R& D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugioyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R& D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto Suyanto. (2011). *Analisis Regresi Untuk Uji Hipotesis*. Yogyakarta Caps.
- Sudarmanto. (2014). *Kinerja dan Pembangunan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Uma Sekaran & Roger Bougie. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis*, Edisi 6. Buku Pertama. Jakarta: Salemba Empat.
- Uma Sekaran & Roger Bougie. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis*, Edisi 6. Buku Kedua. Jakarta: Salemba Empat.
- Warisno, Indra Kusuma. (2014). *Ilmu Pendidikan*. Surabaya: Usaha Nasional.
- Winwin Yadiati & Abdulloh Mubarak. (2017). *Kualitas Laporan Keuangan*. Edisi Pertama. Jakarta: Kencana.
- Wati. (2014). *Pengaruh Sumber Daya Manusia dan Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Informasi Akuntansi Keuangan Daerah* (2016). *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi* Volume 6. Nomor 3. Maret 2017.
- Yuhanis Ladewi. (2017). *Sistem Informasi Akuntansi*. (Teori dan Praktek). Palembang: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah.