PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN TIM KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.AEK TARUM SAMPOERNA AGRO TBK KABUPATEN OGAN KOMERING ILIR

SKRIPSI

Nama : Yaskur Wibowo

Nim : 212015222

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2019

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN TIM KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. AEK TARUM SAMPOERNA AGRO TBK KABUPATEN OGAN KOMERING ILIR

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Nama : Yaskur Wibowo

Nim : 212015222

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2019

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Yaskur Wibowo

Nim : 212015222

Konsentrasi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Tim Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Aek Tarum Sampoerna Agro Tbk Kabupaten Ogan Komering Ilir.

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, 23 Agustus 2019

Yaskur Wibowo

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Motivasi Kerja dan Tim Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Aek Tarum Sampoerna Agro Tbk Kabupaten Ogan Komering Ilir

Nama	: Yaskur Wibowo
Nim	: 212015222
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis
Program Studi	: Manajemen
Konsentrasi	: Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal, Agustus 2019

Pembimbing I

DR. Trisniarty A.M., S.E., M.M
NIDN: 0019026101

Pembimbing II

Hj.Fitantina, S.E.,M.Si
NIDN: 0028026301

Mengetahui,
Dekan
u.b.Ketua Program Studi Manajemen

Hj.Maftuha Nurrahmi, S.E., M.Si
NIDN: 0216057001

MOTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

- ***"sesumgguhnya Allah Swt. Tidak akan merubah keadaan suatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri" (QS. Ar Ra'd:11).***

- ***"Barang siapa yang keluar rumah untuk mencari ilmu maka ia berada di jalan Allah hingga ia pulang" (H.R Tarmidzi).***

- ***Memulai dengan penuh keyakinan, menjalankan dengan penuh keikhlasan, Menyelesaikan dengan penuh kebahagiaan.***

Dengan rahmat dan Keridhoan Allah SWT

Skripsi ini kupersembahkan kepada:

- ***Kedua Orang Tuaku Tercinta Bapak Kasiono dan Ibu Ropikoh S.Pd***
- ***Mamasku Mansyur Purnomo, S.E dan Puji Nur asrori***
- ***Dosen Pembimbingku Ibu DR.Trisniarty A.M.,S.E.,M.M dan Ibu Hj.Fitantina, S.E.,M.Si***
- ***Sahabat-sahabatku***
- ***Almamater.***

PRAKATA

Assalamualaikum wr.wb

Alhamdulillah dengan memanjatkan puja dan puji syukur kehadirat Allah SWT, atas nikmat kesehatan, rahmat dan karunianya telah memberikan kemudahan dalam menyelesaikan penelitian-penelitian ini. Pada penelitian ini, penulis menggunakan tiga variabel yaitu Pengaruh Motivasi Kerja dan Tim Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Aek Tarum Sampoerna Agro Tbk Kabupaten Ogan Komering Ilir. Terdapat 8 indikator dengan 86 sampel. Pada teknik analisis penulis menggunakan teknik regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS. Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada Ayahanda Kasiono dan Ibunda Ropikoh tersayang. Mereka adalah orang tua yang telah banyak berjasa dan menyanyangi penulis dengan tulus. Keberhasilan dalam penulisan skripsi ini tentu tidak terlepas dari bantuan semua pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini dengan tulus hati penulis sampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.

2. Bapak Drs. Fauzi Ridwan, S.E.,M.M Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang.

3. Ibu Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si, Ibu Dr. Diah Isnaini A, S.E., M.M dan Bapak Amidi, S.E., M.Si selaku Ketua dan Wakil Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang dan Pembimbing penelitian yang telah mengajarkan, membimbing, mendidik, serta memberikan dorongan kepada penulis sehingga penelitian ini dapat diselesaikan dengan baik.

4. Bapak Yudha Mahrom, S.E, M.Si dan Ibu Hj.Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si, selaku penguji yang terus membantu penulis untuk menyempurnakan hasil penelitian ini. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

5. Pimpinan dan seluruh karyawan PT.Aek Tarum Sampoerna Agro Tbk Kabupaten Ogan Komering Ilir

6. Responden yang telah membantu memberikan jawaban untuk membuat penulisan dalam skripsi.

7. Teman-teman seperjuangan terkhusus Muhammad Sidik, Hengki Saputra, Mardiansyah, Jaka Trisakti, Agus, Rama, Rosita, Deta Sihombing, Erlinda, Fatim, Lisna, Merina Aneti selalu memberi semangat serta keluarga dari Honda Beat Club Indonsia, Honda Beat Club Tugumulyo, Geng ANU, Paket 07 Manajemen 2015, KKN posko 227 Universitas Muhammadiyah Palembang, trimakasih yang selalu mensupport dan membantu penulis dalam menyusun skripsi.

   Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik dari pembaca dan berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatian dan masukan saya ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Palembang, 23 Agustus 2019

Yaskur wibowo

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar

Halaman Judul

Halaman Pernyataan Bebas Plagiat

Halaman Pengesahan

Halaman Persembahan dan Moto

Halaman Prakata

Daftar Isi

Daftar Tabel

Daftar Gambar

Daftar Lampiran

Abstrak

Abstrac

BAB I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah 1

B. Rumusan Masalah.....5

C. TujuanPenelitian.....5

D. ManfaatPenelitian.....5

BAB II. KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

A. Landasan Teori.....7

B. Penelitian Sebelumnya 18

C. Kerangka Pemikiran..... 22

D. Hipotesis..... 22

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian 23

B. Lokasi Penelitian 24

C. Operasionalisasi Variabel 24

D. Populasi Dan Sampel 25

E. Data Yang Diperlukan 26

F. Metode Pengumpulan Data 27

G. Analisis Data Dan TeknikAnalisis 29

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian.....35

B. Pembahasan Penelitian 57

BAB V. SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan.....66

B. Saran 67

BAGIAN AKHIR

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel I.1 3

Tabel III.1..... 24

Tabel III.2..... 26

Tabel IV.1 42

Tabel IV.2 43

Tabel IV.3 44

Tabel IV.4 45

Tabel IV.5 46

Tabel IV.6 47

Tabel IV.7 48

Tabel IV.8 49

Tabe IV.9..... 51

Tabe IV.10..... 53

Tabel IV.11 54

Tabel IV.12 55

Tabe IV.13..... 56

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran 22

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Jadwal Kegiatan Penelitian
Lampiran 2	Form Kuesioner Penelitian
Lampiran 3	Data dan Hasil Penelitian
Lampiran 4	Fotocopy Kartu Aktivitas Bimbingan
Lampiran 5	Fotocopy Sertifikat Toefl
Lampiran 6	Fotocopy Sertifikat AIK
Lampiran 7	Fotocopy Sertifikat Komputer
Lampiran 8	Fotocopy Surat Keterangan Riset
Lampiran 9	Plagiaism Checker X Originality Report
Lampiran 10	Lembar Persetujuan Skripsi
Lampiran 11	Jurnal Skipsi
Lampiran 12	Biodata Penulis

ABSTRAK

Yaskur Wibowo / 212015222 / 2019 / Pengaruh Motivasi Kerja dan Tim Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Aek Tarum Sampoerna Agro Tbk Kabupaten Ogan Komering Ilir/ Sumber Daya Manusia.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah adakah Pengaruh Motivasi Kerja dan Tim Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Aek Tarum Sampoerna Agro Tbk Kabupaten Ogan Komering Ilir. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif variabel yang digunakan adalah motivasi kerja, tim kerja dan kinerja karyawan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 86 karyawan, dengan teknik sampling yang digunakan adalah *Proportionate Stratified Sampling*. Jenis data yang digunakan yaitu data primer, dengan metode pengumpulan data kuesioner (angket) dan dokumen.
Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. hasil penelitian menunjukan Y = 0,120 + 0,663 X_1 + 0,275 X_2, motivasi kerja dan tim kerja terhadap kinerja karyawan PT. Aek Tarum Sampoerna Agro Tbk Kabupaten Ogan Komering Ilir. Hasil uji F yang yang menunjukan F_{hitung} 33,302 > F_{tabel} 3,11 artinya ada pengaruh Motivasi Kerja dan Tim Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Aek Tarum Sampoerna Agro Tbk Kabupaten Ogan Komering Ilir.

Kata Kunci : Motivasi Kerja dan Tim Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Yaskur Wibowo / 212015222 / 2019 / The Influence of Work Motivation and Team Work toward Employee's Performance at PT.Aek Tarum Sampoerna Agro Tbk, Ogan Komering Ilir Districts/ Human Resources

This research is formulated whether or not there was a significant influence of Work Motivation and Team Work toward Employee's Performance at PT.Aek Tarum Sampoerna Agro Tbk, Ogan Komering Ilir Districts. The research was such an associative research in line with some variables used, such as work motivation, team work and employee's performance. There were 86 employees used as sample of this research, which was obtained from *Proportionate Stratified Sampling technique*. The data type was primary data. The methods for collecting the data were through questionnaires and documentation. The data analysis used was through multiple linear regression The results shoed that Y = 0,120 + 0,663 X_1 + 0,275 X_2, work motivation and tean work toward employee's performance at PT. Aek Tarum Sampoerna Agro Tbk Ogan Komering Ilir Districts. The results of Ftest showed that $F_{obtained}$33,302 > F_{table} 3,11 which means that there was a significant influence of work motivation and team work toward Employee's Performance at PT.Aek Tarum Sampoerna Agro Tbk, Ogan Komering Ilir Districts.

Keywords: Work Motivation, Team Work, Employee's Performance

PENGESAHAN
NO. 336 /Abstract/LB/UMP/ VII / 2019
Telah di Koreksi oleh
Lembaga Bahasa
Universitas Muhammadiyah Palembang

BAB 1
PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber Daya Manusia (SDM) adalah salah satu faktor yang sangat penting bahkan tidak dapat dilepas kan dari sebuah organisasi, baik institusi maupun perusahaan. Sumber Daya Manusia juga merupakan kunci yang menentukan perkembangan perusahaan. Pada hakikatnya, Sumber Daya Manusia (SDM) berupa manusia yang dipekerjakan di sebuah organisasi sebagai penggerak, pemikir dan perencana untuk mencapai tujuan organisasi itu. Pengertian Sumber Daya Manusia (SDM) dibagi menjadi dua, yaitu pengertian Mikro dan Makro. Pengertian Sumber Daya Manusia secara Mikro adalah individu yang bekerja dan menjadi anggota suatu perusahaan atau institusi dan bisa disebut sebagai pegawai, buruh, karyawan, tenaga kerja dan lain sebagai nya. Pengertian Sumber Daya Manusia secara Makro adalah penduduk suatu negara yang sudah memasuki usia angkatan kerja, baik belum bekerja maupun yang sudah bekerja. Pengembangan Sumber Daya manusia ini sangat diperlukan karena memiliki aspek yang sangat penting untuk meningkatkan produktivitas kinerja di perusahaan.

Pembahasan Sumber Daya Manusia, sebenarnya dapat dilihat dari dari dua aspek, yaitu kuantitas dan kualitas. Pengertian kuantitas menyangkut jumlah sumber daya manusia. Kuantitas sumber daya manusia tanpa disertai dengan kualitas yang baik akan menjadi beban organisasi. Sedangkan kualitas,

menyangkut mutu sumber daya manusia yang menyangkut kemampuan, baik kemampuan fisik maupun kemampuan non fisik (kecerdasan dan mental). Oleh sebab itu untuk kepentingan akselerasi tugas pokok dan fungsi organisasi apapun, peningkatan kualitas sumber daya manusia merupakan salah satu syarat utama. Kualitas sumber daya manusia yang menyangkut dua aspek, yakni aspek fisik (kualitas fisik) dan non fisik (kualitas non fisik) yang menyangkut kemampuan bekerja, berpikir, dan keterampilan lain. Oleh sebab itu, upaya meningkatkan kualitas sumber daya manusia dapat diarahkan pada kedua aspek tersebut.

Kinerja adalah hasil kerja dan perilaku kerja yang telah dicapai dalam menyelesaikan tugas-tugas dan tanggung jawab yang diberikan dalam suatu periode tertentu, Kasmir (2016:182). Kinerja adalah bagaimana seseorang diharapkan dapat berfungsi dan berperilaku sesuai dengan tugas yang telah dibebankan kepadanya. Setiap harapan mengenai bagaimana seseorang harus berperilaku dalam melaksanakan tugas berarti menjalankan suatu peran. Jadi kinerja dapat dikatakan hasil apabila efektivitas organisasi dapat diwujudkan, menurut Miner dalam Edy Sutrisno (2015:180).

Motivasi sebagai proses yang menjelaskan mengenai kekuatan, arah, dan ketekunan seseorang dalam upaya untuk mencapai tujuan. oleh karena itu motivasi secara umum adalah berkaitan dengan upaya menuju setiap tujuan, Stephen P.Robbins dan Timothy A.Judge (2015:127-128). Motivasi merupakan dorongan terhadap serangkaian proses prilaku manusia pada mencapai tujuan. Sedangkan elemen yang terkandung dalam motivasi meliputi unsur

membangkitkan, mengarahkan, menjaga, menunjukkan intensitas, bersifat terus-menerus dan adaya tujuan, Wibowo (2016:322).

Tim kerja adalah suatu kelompok yang memiliki upaya individu yang menghasilkan kinerja yang lebih besar dari pada jumlah *input* individu, Stephen P.Robbins dan Timothy A.Judge (2015:206).

PT.Aek Tarum Sampoerna Agro Tbk saat ini bergerak dalam bisnis perkebunan dan kehutanan yang memperoduksi 5 produk utama, yaitu Crude Palm Oil (CPO), Palm Karnel (PK), DxP Sriwijaya (benih berkecambah), Prima Starch (sagu) dan Karet. Perusaan memproduksi produk kelapa sawit yang merupakan lini bisnis terbesar perusahaan sampai saat ini yang mencakup perkebunan kelapa sawit (gabungan inti dan Plasma) di lebih dari 130.000 hektar di wilayah Sumatra Selatan, Kalimantan Tengah dan Kalimantan Barat.

Tabel I.1
Hasil Buah Sawit Kebun Belida

Tahun	Total
2012 (Ton)	64,189
2013 (Ton)	54,986
2014 (Ton)	59,436
2015 (Ton)	57,509
2016 (Ton)	42,823
2017 (Ton)	51,624
2018 (Ton)	50,528

Sumber: PT.Aek Tarum Sampoerna Agro Tbk

Berdasarkan data yang diperoleh dari PT.Aek Tarum Sampoerna Agro Tbk dalam tujuh tahun terakhir mengalami naik turunnya hasil kebun, hal ini diketahui bahwa kinerja karyawan pada PT.Aek Tarum Sampoerna Agro Tbk belum sesuai harapan. Padahal tujuan perusahaan menginginkan panen hasil kebun yang meningkat tetapi malah semakin menurun, hal ini juga terlihat dari kurangnya ketepatan waktu terhadap pengambilan hasil mutu buah yang matang dan tidak sesuai standar pabrik dan juga kurangnya alat atau sarana yang digunakan pekerja sehingga dalam penyelesaian pekerjaan menjadi terhambat.

Motivasi kerja karyawan di PT.Aek Tarum Sampoerna Agro Tbk juga masih kurang hal ini terlihat dari kondisi lingkungan kerja yang sangat beresiko seperti ancaman dari hewan-hewan buas dan juga tidak adanya jaminan pekerjaan bila terjadi kecelakaan misalnya asuransi kerja dan penanganan yang lambat terhadap pekerja yang mengalami kecelakaan kerja sehingga hal ini membuat motivasi kerja karyawan di PT.Aek Tarum Sampoerna Agro Tbk menjadi menurun.

Tim kerja karyawan di PT.Aek Tarum Sampoerna Agro Tbk juga masih kurang hal ini terlihat dari tidak adanya komunikasi yang intensif antar pekerja terlihat dari kordinasi yang kurang baik yang mengakibatkan tidak adanya kepedulian antar pekerja dan kurangnya tanggapan yang cepat apabila sesama pekerja mengalami kendala saat melakukan pekerjaan sehingga penyamaan tujuan penyelesaan pekerjaan antar pekerja menjadi kurang baik yang disebabkan tidak adanya kekompakan antar pekerja sehingga hal ini

menyebabkan tim kerja di PT.Aek Tarum Sampoerna Agro Tbk menjadi kurang baik.

Berdasarkan uraian-uraian diatas, maka penulis tertarik melakukan penelitian dengan judul **Pengaruh Motivasi Kerja dan Tim Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Aek Tarum Sampoerna Agro Tbk Kabupaten Ogan Komering Ilir.**

B. Rumusan Masalah

Adakah Pengaruh Motivasi Kerja dan Tim Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.Aek Tarum Sampoerna Agro Tbk Kabupaten Ogan Komering Ilir?

C. Tujuan Penelitian

Untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja dan Tim Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.Aek Tarum Sampoerna Agro Tbk Kabupaten Ogan Komering Ilir.

D. Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi Penulis, bagi Perusahaan dan bagi Almamater yaitu :

1. **Manfaat Bagi Penulis**

Peneliti dapat memberikan gambaran praktek dari teori yang selama ini diperoleh, memperluas ilmu pengetahuan dibidang Ekonomi dan khusus nya Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM).

2. **Bagi Tempat Penelitian**

Bagi PT.Aek Tarum Sampoerna Agro Tbk diharapkan penelitian ini dapat menjadi bahan sumbangan pemikiran dalam mengatasi berbagai permaslahan yang berhubungan dengan Motivasi Kerja dan Tim Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Dan diharapkan dapat mempermudah pimpinan dalam pengambilan keputusan

3. **Manfaat Bagi Almamater**

Memberikan wawasan pemikiran bagi perkembangan ekonomi manajemen dan hasil penelian dapat menjadi salah satu sumber referensi untuk penelitian selanjudnya, khususnya penelitian yang memiliki topik relatif sama.

DAFTAR PUSTAKA

Hasan, Iqbal. 2012. *Pokok-pokok Materi Statistik 2*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.

Kasmir.2016.*Manajemen Suber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* . Depok: Rajawali Pers.

Kiki cahaya setiawan. 2015. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana di Divisi Operasi PT.Pusri Palembang.* Vol 1. No 2.

Robbins P.Stephen, dan Judge A.Timothy. 2015. *Perilaku Organisasi*. Edisi Enam Belas. Jakarta: Salemba Empat.

Nurul mutiara risqi amalia. 2018. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja pegawai di Dinas Tenaga kerja dan Sosial Kabuparen Sleman.*

Sarboini, jen surya, wahyu safiansyah. 2017. *Pengaruh Kepemimpinan dan Team Word Terhadap Kinerja Pegawai pada PT.PLN (PERSERO) Cabang Banda Aceh.* Jurnal Vol 1. No 2.

Sutrisno, Edy. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Tujuh. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.

Sutrisno, Edy. 2015. *Budaya Organisasi*. Edisi Empat. Jakarta: Prenadamedia Group.

Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sujarweni. 2015. *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi.* Yokyakarta: PT.Pustaka Baru.

Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Wibowo. 2015. *Manajemen Kinerja*. Edisi Lima. Jakarta: Rajawali Pers.