

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. WIRA SIMETRICA
DI KABUPATEN OGAN KOMERING ILIR (OKI)**

Skripsi



Nama : Leli Anggita

NIM : 212015087

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2019

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYWAN
PT. WIRA SIMETRICA
DI KABUPATEN OGAN KOMERING ILIR (OKI)**

Skripsi

**Untuk Memenuhi Salah Satupersyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Nama : Leli Anggita

NIM : 212015087

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2019

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Leli Anggita
NIM : 212015087
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)
Judul penelitian : Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Wira Simetrica Di Kabupaten Ogan Komering Ilir

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana strata I baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, juli 2019



Leli Anggita

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja
karyawan pada PT. WIRA SIMETRICA Di Kabupaten
Ogan Komering Ilir (OKI)
Nama : Leli Anggita
NIM : 212015087
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal,

Pembimbing I

Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.si
NIDN : 0216057001

Pembimbing II

Zawawi Nasution, S.E., M.si
NIDN : 0222045801

Mengetahui,

Dekan

u.b. Ketua Program Studi Manajemen



Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.si
NIDN : 0216057001

“Motto dan Persembahan”

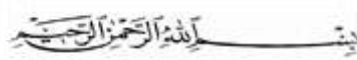
Motto:

“Barang siapa yang menghendaki kehidupan dunia maka wajib baginya memiliki ilmu, dan barang siapa yang menghendaki kehidupan akherat, maka wajib baginya memiliki ilmu, dan barang siapa menghendaki keduanya maka wajib baginya memiliki ilmu”.

(HR. Turmudzi)

Kupersembahkan Skripsi ini Untuk:

- ❖ Ayah handaku Adam Malik S.Pd dan
Ibuku tercinta Saprita***
- ❖ Kakak Novan Adriansa***
- ❖ Teman-teman seperjuangan angkatan
2015***
- ❖ Almamterku***



Prakata

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT. Atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya kepada saya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, dengan judul: Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Wira Simetrica Di Kabupaten Ogan Komering Ilir (OKI). Yang mana skripsi ini ditujukan sebagai syarat Fakultas Ekonomi Universitas Muhamadiyah Palembang untuk memperoleh gelar sarjana Ekonomi (SE).

Selesainya penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dorongan serta motivasi dari berbagai pihak, maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E.,M.M Selaku Rektor Universitas Muhamadiyah Palembang.
2. Bapak Drs.H.Fauzi Ridwan,M.M Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhamadiyah Palembang.
3. Ibu Hj. Maftuhah Nurahmi,S.E.,M.Si, dan Ibu Diah Isnaini Asiati,S.E.,M.M Selaku Ketua Program Studi Dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhamadiyah Palembang.
4. Bapak Edy Liawani, S.E.,M.SI. Selaku Pembimbing Akademik.

5. Ibu Hj, Maftuhah Nurahmi,S.E.,M.Si dan Bapak Zawawi Nasution,S.E.,M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi terima kasih atas kesediaannya membimbing saya dalam penulisan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen serta Staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhamadiyah Palembang.
7. kedua orang tuaku yaitu Ayahanda Adam Malik S.Pd dan Ibunda Saprita beserta kakak Novan Adriansa yang saya cintai dan saya sayangi.
8. Pimpinan serta Karyawan PT. Wira Simetrica Di Kabupaten Ogan Komering Ilir (OKI).
9. Teman-teman seperjuangan Verisma, Riska Agusari, Ria Anzelika, Desi Nur Anjani. sahabat serta keluarga Fitri Viscarani, Desi Angelika, Desi Ratnasari, Fauzia Efrinasari, Nerin, Cika, Nyet (M.Okky Aditya Pratama) yang senantiasa memberi do'a dan dukungan serta motivasi dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan. Hal ini mengingat ketesbatasan yang penulis miliki baik dari segi ilmu ataupun pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran dan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca khususnya dalam bidang sumber daya manusia (SDM).

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Palembang, Juli 2019
Penulis

Leli Anggita

DAFTAR ISI

	Halaman
SAMPEL JUDUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
HALAM PRAKARTA.....	vi
HALAMAN DAFTAR ISI	viii
HALAM DAFTAR TABEL	x
HALAMAN DAFTAR GAMBAR.....	xi
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
ABSTRACK	
BAB 1 PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, HIPOTESIS	
A. Landasan Teori.....	10
B. Penelitian Sebelumnya.....	29
C. Kerangka Pemikiran.....	30
D. Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian.....	32
B. Lokasi Penelitian.....	33
C. Operasional Variabel	33
D. Populasi dan Sampel.....	34

E. Data yang Diperlukan	36
F. Metode Pengumpulan Data.....	36
G. Analisis Data dan Teknik Analisis.....	37

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	44
B. Pembahasan Hasil Penelitian	59

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	64
B. Saran	65

Daftar Pustaka

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Table I.1 Jumlah Keterlambatan Karyawan Datang Ke Kantor	6
Table III.1 Variabel, Definisi Variabel dan Indikator.....	33
Tabel III.2 Jumlah Karyawan PT.Wira Simetrica	34
Tabel III.3 Kerangka Sampel.....	35
Table IV.1 Uji Validitas.....	45
Table IV.2 Uji Reabilitas	46
Table IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
Table IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	48
Table IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	49
Table IV.6 Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan	50
Table IV.7 Jawaban Responden Variabel Motivasi.....	52
Table IV.8 Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja	54
Table IV.9 Hasil Regresi Linier Berganda.....	55
Table IV.10 Uji F.....	57
Table IV.11 Uji T.....	58
Table IV.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran	30
--------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 kuesioner

Lampiran 2 Tabulasi

Lampiran 3 Frekuensi Jawaban Responden

Lampiran 4 Tabel Uji t, Uji f

Lampiran 5 tabel R_{tabel}

Lampiran 6 Surat Keterangan Riset

Lampiran 7 Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi

Lampiran 8 Sertifikat AIK

Lampiran 9 Sertifikat TOEFL

Lampiran 10 Surat Keterangan Bebas Bayaran

Lampiran 10 Lembar Persetujuan Skripsi

Lampiran 11 Plagiarism Checker X Originality Report

Lampiran 12 Biodata Penulis

Lampiran 13 Jurnal

ABSTRAK

Leli Anggita / 212015087 / 2019 / Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Wira Simertica Kabupaten Ogan Komering Ilir (OKI).

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Wira Simertica kabupaten Ogan Komering Ilir (OKI). Jenis penelitian ini adalah penelitian asosiatif artinya untuk mengetahui hubungan antara dua variabel atau lebih. Metode analisis yang digunakan adalah metode kualitatif dan kuantitatif. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, uji F,T dan Koefesien Determinasi.

Hasil pengujian yang telah dilakukan dari penelitian ini menunjukkan bahwa perhitungan regresi linear berganda $Y = 1.535 + 0,350X_1 + 0,196X_2$. Hasil uji F menunjukkan nilai $F_{hitung} (14, 894)$, hal ini berarti $F_{hitung} (14,894) > F_{tabel} (3,967)$, maka H_0 ditolak H_a diterima. Artinya ada pengaruh motivasi dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan. Nilai T_{hitung} untuk variabel motivasi terhadap kinerja adalah sebesar $(4,445)$, hal ini berarti $t_{hitung} (4,445) > t_{tabel} (1,992)$. Artinya ada pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan. Nilai t_{hitung} untuk variabel disiplin kerja terhadap kinerja adalah sebesar $(2,456) > t_{tabel} (1,992)$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya ada pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi, disiplin kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Leli Anggita / 212015087 / 2019 / The Influence of Work Motivation and Discipline toward Employee's Performance at PT.Wira Simertica, Ogan Komering Ilir (OKI) District.

This research is aimed at determining the influence of work motivation and discipline toward employee's performance at PT.Wira Simertica, Ogan Komering Ilir (OKI) District. This research type was such an associative research in line with the relationship between two or more variables. The analytical method used was a qualitative-quantitative method. The analysis technique used was multiple linear regression analysis, by using Ftest, Ttest and Coefficient Determination tests. The results showed that multiple linear regression calculations $Y = 1.535 + 0.350X_1 + 0.196X_2$. Ftest results showed the value $F_{obtained}$ was (14, 894), which means that $F_{obtained}$ (14,894) > F_{table} (3,967). In other words, H_0 was rejected and H_a was accepted. In this case, there was a significant influence of motivation and work discipline simultaneously toward employee's performance. In addition, $T_{obtained}$ for variables of motivation and employee's performance were equal to (4,445), which means that $t_{obtained}$ was (4,445) > t_{table} (1,992). It means that there was a significant influence of motivation toward employee's performance. In addition, $t_{obtained}$ for variable of work discipline toward employee's performance was equal to (2,456) > t_{table} (1,992), so H_0 was rejected and H_a was accepted. In conclusion, there was a significant influence of work discipline toward employee's performance.

Keywords: Motivation, work discipline, and Employee's Performance

PENGESAHAN

NO. 335 / Abstract / LB / UMP / VII / 2019

Telah di Koreksi oleh

Lembaga Bahasa

Universitas Muhammadiyah Palembang

BAB 1

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Era globalisasi telah bergulir, dominasi teknologi informasi sebagai infrastruktur menjadi sahabat para pelaku bisnis. Ekonomi dan lebih berbasis pada pengetahuan, bukan tanah, atau mesin-mesin tradisional. Aset ekonomi tidak lagi bersifat fisik, seperti gedung, mesin atau properti lainnya, tetapi bersifat mental intelektual, seperti persepsi pasar, hubungan, citra perusahaan, citra merek, hak paten, kredibilitas, visi, dan pengetahuan khusus.(Edy Sutrisno 2009:1)

Sumber daya manusia merupakan penggerak utama jalannya kegiatan sebuah organisasi. Begitu juga dalam konteks organisasi bisnis atau perusahaan, maju mundurnya perusahaan ditentukan oleh keberadaan sumber daya manusianya. Sehingga sumber daya manusia atau karyawan dalam sebuah perusahaan menjadi perhatian penting dalam rangka usaha mencapai keberhasilan.

Pencapaian tujuan organisasi menunjuka hasil kerja atau prestasi kerja organisasi dan menunjukan sebagai kinerja atau performan organisasi. hasil kerja organisasi diperoleh dari serangkaian aktivitas yang dijalankan organisasi. Aktivitas organisasi dapat berupah pengolahan sumber daya organisasi maupun proses pelaksanaan kerja yang diperlukan untuk mencapai

tujuan organisasi. Untuk menjamin agar aktivitas tersebut dapat mencapai hasil yang diharapkan, diperlukan upaya manajemen dalam pelaksanaan aktivitasnya.(Wibowo 2016:11)

Menurut Prawirosentono (1999) dalam Edy Sutrisno (2010:170) mengemukakan kinerja adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau sekelompok orang dalam suatu organisasi, sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing, dalam rangka upaya mencapai tujuan organisasi bersangkutan secara legal, tidak melanggar hukum, dan sesuai dengan moral dan etika.

Menurut Kasmir (2016:189) faktor yang mempengaruhi kinerja adalah kemampuan dan keadilan, pengetahuan, rancangan kerja, keperibadian, motivasi kerja, kepemimpinan, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja, lingkungan kerja, loyalitas, komitmen, disiplin kerja.

Menurut Greenbeg dan Baron (2003: 190) dalam Wibowo (2016:322), berpendapat bahwa motivasi merupakan serangkaian proses yang membangkitkan (arouse), mengarahkan (direct), dan menjaga (maintain) perilaku manusia menuju pada pencapaian tujuan. membangkitkan berkaitan dengan dorongan atau energy dibelakang tindakan. Motivasi juga berkepentingan dengan pilihan yang dilakukan orang dan arah prilaku mereka sedang prilaku menjaga atau memlihara berapa lama orang akan terus berusaha untuk mencapai tujuan. Faktor yang mempengaruhi motivasi menurut (dalam Edy Sutrisno (2009:116) adalah faktor intern, faktor ekstern.

Menurut Edy Sutrisno (2009: 85) penyesuaian diri dari tiap individu terhadap segala sesuatu yang ditetapkan kepadanya, akan menciptakan suatu masyarakat yang tertip dan bebas dari kekacauan-kekacauan. Demikian juga kehidupan dalam suatu perusahaan akan sangat membutuhkan ketaatan dari anggota-anggotanya pada peraturan dan ketentuan yang berlaku pada perusahaan tersebut. Dengan kata lain, disiplin kerja pada karyawan sangat dibutuhkan, karena apa yang menjadi tujuan perusahaan akan sukar dicapai bila tidak ada disiplin kerja.

Menurut Singodimedjo (2000) dalam Edy Sutrisno faktor yang mempengaruhi disiplin adalah besar kecilnya kompensasi, ada tidaknya keteladanan pimpinan dalam perusahaan, ada tidaknya aturan pasti yang dapat dijadikan pegangan, keberanian pimpinan dalam mengambil tindakan, ada tidaknya pengawasan pimpinan, ada tidaknya perhatian kepada karyawan, diciptakan kebiasaan-kebiasaan yang mendukung tegaknya disiplin

Demi untuk dapat memberikan hasil kerja yang berkualitas dan berkuantitas maka seorang pegawai membutuhkan motivasi kerja yang akan berpengaruh terhadap semangat kerjanya sehingga dapat meningkatkan kinerja. Selain faktor motivasi kerja dan disiplin kerja karyawan tersebut juga tidak kalah pentingnya dalam meningkatkan kinerja karyawan. Motivasi kerja yang sesuai dapat mendukung pelaksanaan kerja sehingga karyawan memiliki semangat bekerja dan meningkatkan kinerja karyawan, sedangkan disiplin kerja dapat menciptakan ketidaknyamanan bagi karyawan dalam melaksanakan tugas-tugasnya. Disiplin kerja yang baik dapat mendukung

pelaksanaan kerja sehingga karyawan memiliki semangat bekerja dan meningkatkan kinerja karyawan.

PT. WIRA SIMETRICA adalah salah satu perusahaan yang bergerak dalam bidang mechanical atau konstruksi, yang meliputi pekerjaan welding (pengelasan), rigging (pengangkatan), perusahaan ini memiliki 100 karyawan. PT. Wira Simetrika berlokasi di Kelurahan Bukit Batu Kec. Air Sugihan Kab. Ogan Komering Ilir. Karyawan di perusahaan ini harus fokus bekerja pada tugas yang diberikan perusahaan, menyelesaikan segala pekerjaan dan menjalankan segala peraturan yang telah ditetapkan perusahaan. Dalam upaya meningkatkan kinerja para karyawan, perusahaan wajib menjaga keberadaan sumber daya manusia dengan mengefektifkan dan mengefisienkan sumber daya manusia yang dimiliki dimana salah satu kebijakan yaitu dengan member motivasi kerja dan disiplin kerja pada karyawan agar bekerja secara maksimal di perusahaan.

Prakteknya, seorang karyawan yang mempunyai motivasi tinggi akan cenderung bekerja secara maksimal, karena motivasi mampu untuk menggerakkan semangat kerja dari karyawan yang nantinya dapat meningkatkan produktivitas kerja dan menjadikan suatu pekerjaan menjadi lebih sempurna. Sama halnya dengan motivasi karyawan disiplin kerja juga tidak kalah pentingnya bagi suatu perusahaan. Dalam suatu organisasi perusahaan, disiplin kerja amat diperlukan sehingga tujuan suatu organisasi perusahaan tersebut dapat dicapai suatu organisasi terdiri dari

sejumlah karyawan dengan keinginan dan kebutuhan yang berbeda, karena itu, diperlukan tindakan pendisiplinan yang tepat bagi setiap karyawan.

Kinerja karyawan PT. Wira Simetrica menurun hal ini dapat dilihat dari keterlambatan dalam menyelesaikan pekerjaan yang harus selesai pada waktu yang telah ditentukan. Seperti dalam menyelesaikan laporan yang harusnya diselesaikan dalam waktu satu bulan tetapi 2 bulan terakhir ini karyawan menyelesaikan lebih dari satu bulan, Sehingga laporan yang diterima menjadi terlambat, ketika laporan yang diterima tidak sesuai dengan waktu yang telah ditentukan (terlambat) maka akan berdampak pada perusahaan.

Keterlambatan dalam pembuatan laporan disebabkan oleh tujuan dari perusahaan tidak tercapai, standar kerja karyawan yang kurang baik, tidak adanya umpan balik seperti pimpinan kurang memberikan penilaian terhadap karyawan, kurangnya alat atau sarana yang sudah disiapkan oleh perusahaan sehingga berpengaruh terhadap kinerja karyawan, tidak adanya kemampuan dari seorang karyawan contohnya dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan perusahaan, seperti dalam pengelasan salah satu karyawan tidak mampu menyelesaikan pekerjaan tersebut dikarenakan tidak begitu menyukai pekerjaan tersebut.

Rendahnya kinerja karyawan PT. Wira Simetrica juga disebabkan oleh disiplin kerja karyawan yang rendah hal ini dapat dilihat dari tabel berikut.

TABEL I.1

Jumlah keterlambatan karyawan datang ke kantor

PT. Wira Simetrika

Tahun 2017-2018

No	Bulan	Jumlah karyawan	Hari kerja	Jumlah keterlambatan
1	November	100 Orang	26 Hari	39 Keterlambatan
2	Desember	100 Orang	23 Hari	42 Keterlambatan
3	Januari	100 Orang	26 Hari	35 Keterlambatan
4	Februari	100 Orang	23 Hari	40 Keterlambatan
5	Marer	100 Orang	25 Hari	45 Keterlambatan

Sumber. PT. Wira Simetrica 2018

Berdasarkan data diatas dapat disimpulkan kurangnya kedisiplinan karyawan dikarenakan masih ada karyawan yang hadir tidak tepat waktu atau sering datang terlambat, rata-rata setiap hari ada satu atau dua bahkan lebih yang datang terlambat. Biasanya perusahaan ini masuk pukul 08:30 dan pimpinan member toleransi 5 menit dari jam masuk kerja, tetapi masih ada karyawan yang melebihi batas jam masuk kerja (terlambat). Terlalu cepat jam istirahat yang telah ditentukan. Setiap jam makan siang, biasanya jam makan siang mulai pukul 12:00-13:00 tetapi karyawan tidak mematuhi peraturan tersebut, karyawan lebih cepat

melakukan jam makan siang pada saat kerja. Sering menunda-nunda kerjaan, misalnya karyawan diberi tugas untuk mencatat laporan tetapi karyawan tersebut tidak langsung mengerjakan pekerjaannya. Ketidaksiplinan karyawan tersebut disebabkan karena kurangnya adanya pengawasan yang dilakukan pimpinan.

Selain itu rendahnya kinerja juga disebabkan oleh kurangnya motivasi yang diberikan oleh pimpinan, seperti gaji yang diberikan perusahaan kepada karyawan masih belum mencapai UMR (upah minimum provinsi), sehingga dapat mempengaruhi kinerja karyawan, tidak adanya bonus dari perusahaan sehingga karyawan kurang bersemangat dalam bekerja, tidak adanya jaminan pekerjaan dari perusahaan.

Berdasarkan uraian diatas, penulis menduga bahwa motivasi dan disiplin kerja yang rendah sebagai penyebab kurang maksimalnya kinerja. Oleh karena itu, penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. WIRA SIMETRICA Di Kabupten OKI ”**.

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, maka masalah dalam penelitian ini dapat dirumuskan.

1. Adakah pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Wira Seimetrica di Kabupaten OKI?

2. Adakah pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan di PT. Wira Simetrika di Kabupaten OKI?

3. Adakah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Wira Simetrika di Kabupaten OKI?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah tersebut diatas, maka tujuan penelitian ini adalah :

1. Untuk menganalisis pengaruh motivasi dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan PT. Wira Simetrika di Kabupaten OKI.
2. Untuk menganalisis pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Wira Simetrika di Kabupaten OKI.
3. Untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Wira Simetrika di Kabupaten OKI.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Almamater

Untuk menambah informasi tentang pemikiran dan pengetahuan dalam penelitian di bidang MSDM. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan tambahan pengembangan pengujian teori dan ilmu pengetahuan kepada pembaca khususnya mengenai pengaruh

motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Wira Simetrica di Kabupaten OKI?

2. Bagi peneliti

Untuk mengembangkan ilmu pengetahuan dan menerapkan teori yang penulis peroleh di bangku kuliah yang dipraktikkan dalam dunia usaha yang realitas.

3. Bagi PT. Wira Simetrica

Untuk mengetahui adanya pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Wira Simetrica yang diharapkan perusahaan dan hasilnya diharapkan dapat digunakan menjadi bahan pertimbangan dalam menyusun kebijakan strategi dan bahan evaluasi yang berkaitan dengan masalah sumber daya manusia dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Wira Simetrica.

DAFTAR PUSTAKA

- Edy Sutrisno(2010) *Budaya Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia group
- Edy Sutrisno(2009) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia
- Iqbal, Hasan. (2013). *Pokok-pokok Materi Statistik 2*. Jakarta :PT.Bumi Aksara
Jakarta
- Kasmir (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok:
PT. RajaGrapindo
- Melati (2014). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Keja Terhadap Kinerja PT. Ogan
Hampanan Hijau Plembang*.
- Nur Avni Rosalia. (2015). *Penaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja
Karyawandi PT. PATTINDO Malang. Jurnal Administrasi bisnis
(JAB)26(2)September 2015*
- Soejono. (2010). *Teknik memimpin pegawai dalam bekerja*. Jakarta: Aksara Baru
- Sugiyono (2016). *Metode penelitian Kualitatif Kuantitatif dan R&D*. Bandung:
Alfabeta
- Sugiyono (2017). *Metode penelitian Kualitatif Kuantitatif dan R&D*. Bandung:
Alfabeta
- Sondang, P. Siagian. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.penerbit Bumi
Askara
- Wibowo (2016) *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada