

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJATERHADAP KINERJA PT.
PETROENIM BETUN SELO PENDOPO**

Skripsi



Nama : Yedi Safrianto

Nim : 212015264

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2019

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap
Kinerja PT. Petroenim Betun Selo Pendopo.
Nama : Yedi Safrianto
NIM : 212015264
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal April 2019

Pembimbing I


Hj. Kholillah S.E. M.Si
NIDN: 0201106001

Pembimbing II


Hj. Fitantina, S.E. M.Si
NIDN: 0028026301

Mengetahui,
Dekan

u.b. Ketua Program Studi Manajemen



Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si
NIDN: 0216057001

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Yedi Safrianto
NIM : 212015264
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja PT. Petroenim Betun Selo Pendopo

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, april 2019



Yedi Safrianto

ABSTRAK

Yedi Safrianto / 212015264 / 2019 / Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja PT. Petroenim Betun Selo Pendopo Kabupaten Pali / Sumber Daya Manusia.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah adakah pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja PT. Petroenim Betun Selo Pendopo. Tujuannya untuk mengetahui pengaruh signifikan motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja PT. Petroenim Betun Selo Pendopo.

Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif. Variabel yang digunakan adalah kinerja, motivasi dan disiplin. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 68 karyawan, dengan teknik sampling yang digunakan adalah *proportionate stratified random sampling*. Jenis data yang digunakan yaitu data primer dan sekunder, dengan metode pengumpulan data kuesioner, wawancara dan dokumentasi.

Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan $Y = 0,465 + 0,134X_1 + 0,758X_2$, motivasi dan disiplin terhadap kinerja PT. Petroenim Betun Selo Pendopo. Hasil uji F yang menunjukkan $F_{hitung} 11,998 > F_{tabel} 2,78$, artinya ada pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja PT. Petroenim Betun Selo Pendopo.

Kata kunci : Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perusahaan

ABSTRAK

YediSafrianto / 212015264/2019 / The Effect of Motivation and Work Discipline on the Performance of PT. PetroenimBetunSeloPali Regency Hall / Human Resources.

The formulation of the problem in this study is is there significant influence and work discipline on the performance of PT. PetroenimBetunSeloPendopo. The aim is to find out the significant influence and work discipline on the performance of PT. PetroenimBetunSeloPendopo.

This research includes associative research. The variables used are performance, motivation and discipline. The sample in this study studied 68 employees, with the sampling technique used was proportional stratified random sampling. The type of data used is primary and secondary data, with the method of collecting questionnaires, interviews and documentation.

The analytical tool used in this study is multiple linear regression analysis. The results showed that $Y = 0,465 + 0,134X_1 + 0,758X_2$, motivation and discipline on the performance of PT. PetroenimBetunSeloPendopo. The F test results which show $F_{count} 11,998 > F_{table} 2,78$, meaning that there is motivation and work discipline towards the performance of PT. PetroenimBetunSeloPendopo.

Keywords: Motivation and Work Discipline on Company Performance



PRAKATA

Asslamu'alaikum Warohmatullaahi WaBarokaatuh

Alhamdulillahirabbil'alamin, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan berkah, rahmat, hidayah, dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul **Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja PT. Petroenim Betun Selo Pendopo Kabupaten Pali** dengan baik dan tepat waktunya.

Dengan penuh rasa hormat, cinta, kasih sayang, dan kerendahan hati, skripsi ini penulis mempersembahkan terkhusus kepada kedua orang tuaku tercinta **bakSarnubi &mak Neti Herawati** yang telah sangat berjasa dalam mendidik, mendoakan, memberikan dana, dorongan, semangat, dan motivasi, serta telah membesarkan penulis dengan penuh rasa cinta, kasih sayang tanpa keluh kesah. Terima kasih Ya Allah, Engkau telah memberikan penulis keluarga dan orang tua yang terbaik dalam hidup ini.

Selesainya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dorongan serta motivasi dari berbagai pihak, maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sedalam – dalamnya kepada :

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E.,M.M Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang
2. Bapak Drs.Fauzi Ridwan, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Hj. Maftuhah Nurrahmi S.E.,M.Si. selaku ketua program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah

Palembang.

4. Ibu Kholillah, Hj, S.E, M.Si dan Ibu Fitantina, Hj, S.E.,M.Si selaku pembimbing skripsi yang telah membantu dalam penyusunan skripsi dan menjadi salah satu motivator saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Sepupuku jovfi, Triadi, M. Takbir, Wisnu, Rahmat Wijaya dan Kostriadi dll yang telah memotivasi dan selalu menyamangatiku saat penyusunan skripsi ini.
6. Sahabat terbaikku Rizal, Alan, Andilau, Hendri, Triya, Liana, Devi, Alka dll.
7. Seluruh teman – teman KKN Posko 225 dan 226 Desa Cinta Manis Lama
8. Teman – temanku dipaket 08 program studi manajemen Tahun 2015 dan teman-temanku satu almamater.

Akhir kata dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, semoga amal dan ibadah yang dilakukan mendapatkan balasan dari Allah SWT.

Dalam penulis skripsi ini penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan hal mengingat keterbatasan yang dimiliki penulis, baik dari segi ilmu atau pun pengalaman. Harapan penulis semoga skripsi ini bermanfaat bagi para pembaca. Amin .

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Sampul Luar	
Halaman Judul	ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat	iii
Halaman Pengesahan	iv
Halaman Persembahan dan Motto	v
Halaman Prakarta.....	vi
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xii
Daftar Lampiran	xiii
Abstrak	xiv
Abstract	xv
 BAB 1 PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
 BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, HIPOTESIS	
A. Landasan Teori.....	6
B. Penelitian Sebelumnya.....	15
C. Kerangka pemikiran.....	17
D. Hipotesis	17

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	18
B. Lokasi Penelitian.....	19
C. Operasionalisasi Variabel	19
D. Populasi dan Sampel	20
E. Data yang Diperlukan	21
F. Metode Pengumpulan Data.....	22
G. Analisis Data dan Teknik Analisis.....	23

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	29
1. Gambaran umum perusahaan	29
a. Visi, Misi dan Tujuan	31
2. Uji Instrumen Penelitian.....	32
a. Hasil Uji Validitas	32
b. Hasil Uji Realibilitas.....	35
3. Gambaran Variabel Hasil Riset.....	36
4. Gambaran Karakteristik Responden.....	39
5. Gambaran Jawaban Responden.....	41
6. Teknik Analisis.....	52
B. Pembahasan penelitian	55

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan.....	58
B. Saran.....	58

DAFTAR PUSTAKA

BAB 1

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Manajemen Sumber Daya Manusia merupakan suatu bidang manajemen yang khusus mempelajari hubungan dan peranan manusia dalam suatu organisasi. Manajemen sumber daya manusia mengatur tenaga kerja yang ada didalam suatu organisasi, agar terwujud tujuan organisasi, untuk dapat melaksanakan tugas dan fungsinya dengan sebaik mungkin maka dibutuhkan usaha yang baik dari karyawan, sehingga terciptanya hasil kerja yang baik bagi perusahaan.

Kinerja adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau kelompok dalam suatu organisasi atau perusahaan sesuai dengan tanggung jawabnya masing-masing. Menurut Wibowo (2016:7) kinerja merupakan tentang melakukan pekerjaan dan hasil yang dicapai dari pekerjaan tersebut.

Terdapat beberapa faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan antara lain motivasi dan disiplin kerja.

Motivasi untuk mendorong karyawan tersebut bekerja lebih semangat serta dapat memberikan kontribusi positif terhadap pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawabnya, sehingga dapat bekerja dengan kemampuan penuh dan dapat memberikan yang terbaik bagi perusahaan ataupun organisasi guna mencapai tujuan. Sedangkan menurut Wibowo (2016:322) motivasi merupakan dorongan terhadap serangkaian proses perilaku manusia pada pencapaian tujuan, sedangkan

elemen yang terkandung dalam motivasi meliputi unsur membangkitkan, mengarahkan dan menunjukkan intensitas bersifat terus menerus serta adanya tujuan.

Disiplin kerja dapat didefinisikan sebagai suatu sikap menghormati, menghargai, patuh dan taat terhadap peraturan-peraturan yang berlaku, baik yang tertulis maupun tidak tertulis serta sanggup menjalankannya dan harus menerima sanksi apabila karyawan melanggar tugas dan wewenang yang diberikan. Menurut Edy Sutrisno (2009:87) disiplin kerja adalah sikap hormat terhadap peraturan dan ketetapan perusahaan, yang ada dalam diri karyawan, yang dapat menyebabkan dia dapat menyesuaikan diri dengan sukarela pada peraturan dan ketetapan perusahaan.

PT Petroenim Betun Selo merupakan salah satu perusahaan swasta yang bekerja sama dengan PT Pertamina EP yang terletak di Pendopo kabupaten Penukal Abab Lematang Ilir Sumatera Selatan, yang bergerak dibidang Oil dan Gas. Keberadaan PT Petroenim Betun Selo di Sumatera Selatan dirasakan sangat penting, tidak hanya oleh pemerintah saja tapi juga masyarakat luas, maka dari itu PT Petroenim Betun Selo selalu berupaya untuk terus memperbaharui kinerjanya agar dapat mencapai target yang ditentukan dan karyawan dapat bekerja dengan optimal, sehingga citra PT. Petroenim Betun Selo dimata masyarakat akan selalu dinilai baik.

Tabel I.I**Jumlah target dan pencapaian produksi PT Petroenim Betun Selo Pendopo.**

tahun 2013-2017				
(Dalam Barel)				
No	Tahun	Target	Pencapaian	Persentase
1	2013	1.550.000	1.096.000	70,7%
2	2014	1.550.000	948.000	61,1%
3	2015	1.550.000	1.107.000	71,4%
4	2016	1.550.000	1.283.000	82,7%
5	2017	1.550.000	1.289.000	83,1%

Sumber : PT Petroenim Betun Selo Pendopo.

Berdasarkan tabel di atas menunjukkan bahwa kinerja PT Petroenim Betun Selo belum dapat mencapai target meskipun pada tahun 2015-2017 pencapaian produksi mengalami peningkatan tetapi belum mampu mencapai target yang sudah ditetapkan. Rendahnya kinerja tersebut disebabkan oleh kurangnya semangat pada diri karyawan sehingga mempengaruhi tujuan perusahaan. Ketidak tepatan dalam menentukan jangka waktu sehingga target yang sudah diberikan tidak sesuai standar. Alat dan sarana sering mengalami kerusakan seperti pompa yang sering rusak sehingga dapat mempengaruhi kinerja karyawan untuk mencapai tujuan. Kinerja di atas juga dipengaruhi oleh motivasi dan disiplin.

Motivasi karyawan di PT Petroenim Betun Selo masih kurang, hal ini terlihat dari lingkungan kerja yang tidak memadai seperti ruangan terlalu sempit dan di lapangan sering mengalami perbedaan pendapat antara karyawan. Pemberian kompensasi masih kurang karena tidak adanya BPJS. Selama bekerja karyawan belum memperoleh penghargaan dan kenaikan jabatan.

Disiplin yang terjadi pada PT Petroenim Betun Selo Pendopo masih kurang dikarenakan pimpinan belum memberikan contoh yang baik kepada bawahannya seperti merokok ketika jam kerja, di lapangan tidak memakai helm dan kaca mata. Tidak adanya waskat atau pengawasan mengakibatkan karyawan tidak disiplin dalam bekerja. Karyawan harus di berikan sanksi hukuman yang tegas sesuai dengan apa yang di langgar.

Berdasarkan uraian di atas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “ **Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja PT Petroenim Betun Selo Pendopo** “.

B. Rumusan Masalah

Adakah Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja PT. Petroenim Betun Selo Pendopo ?

C. Tujuan Penelitian

Untuk Mengetahui Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja PT. Petroenim Betun Selo Pendopo.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Penelitian ini memberikan gambaran tentang teori yang diperoleh selama perkuliahan, khususnya dalam konsentrasi SDM

2. Bagi Almamater

Hasil penelitian dapat menjadi salah satu referensi bagi peneliti lebih lanjut yang melakukan kajian sejenis.

3. Bagi Tempat Penelitian

Sebagai masukan bagi PT Petroenim Betun Selo Pendopo untuk mengetahui di mana harus melakukan perubahan-perubahan untuk meningkatkan kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

Agung Setiawan. 2013. *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umumdaerah Kanjuruhan Malang*. Volume 1, Nomor4,2013.<https://www.google.com/search?q=jurnal+tentang+motivasi+dan+siplin+kerja+terhadap+kinerja+karyawan+&ie=utf-8&oe=utf-8&client=firefox>

Edy Sutrisno. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Grup.

Imam Ghozali. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IMB SPSS 21*. Semarang : Badan Penelitian Universitas Diponegoro.

Iga Marwani Marpuang, Djamhur Hamid, Dan Mohammad Iqbal (2014). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Reksa Waluya Mojokerto. *Jurnal Administrasi Bisnis vol 15*. Diakses 15 November 2017. Dari C:/Ucer/Delta/Documents/Jurnal Manajemen

Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Dan Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Jakarta

Malayu S.P Hasibuan. (2014). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

M.Iqbal Hasan. (2012). *Pokok-pokok materi statistik 1*. Jakarta : PT Bumi Aksara

Sukarani (2013). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap KinerjaKaryawan PT Colombindo Cabang Purworejo. *Jurnal Manajemen*. Diakses 15 November 2017 dari C:/User/Delta/Ducuments/Jurnal Manajemen.

Sugiyono (2014). *Metode Penelitian manajemen*. Bandung : CV Alfabert

Sugiyono (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabert

Wibowo (2016). *Manajemen kinerja (edisi 5)*. Jakarta : Kharisma Putra Utama.

Wiratna Sujarweni. (2015). *Metode Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press