

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DI PT. XYLO INDAH PRATAMA**

**SKRIPSI**



**Nama : Agung Maretha**

**Nim : 21 2013 173**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2019**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DI PT. XYLO INDAH PRATAMA**

**Diajukan untuk Menyusun Skripsi Pada  
Program Strata Satu Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Palembang**



**Nama : Agung Maretha**

**Nim : 21 2013 173**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2019**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Agung Maretha

NIM : 212013173

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT.Xylo Indah Pratama

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana strata 1 baik di universitas muhammadiyah palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan dari pihak lain kecuali dari arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau di publikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, februari 2019



Agung maretha

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Palembang  
Palembang

**TANDA PENGESAHAN USULAN SKRIPSI**

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Xylo Indah Pratama Musi Rawas  
Nama : Agung Maretha  
NIM : 212013173  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen (SDM)

Diterima dan Disahkan

Pada Tanggal

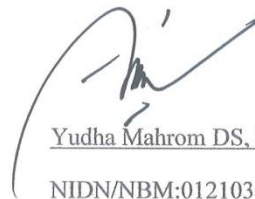
Pembimbing I,



Edy Liswani, SE., M.Si

NIDN/NBM:0027086001

Pembimbing II,



Yudha Mahrom DS, SE., M.Si

NIDN/NBM:0121036901

Mengetahui,

Dekan

u.b. Ketua Program Studi Manajemen



Hj. Maftulaha Nurrahmi, S.E., M.Si

NIDN/NBM:0216057001

*Motto :*

*Rasulullah SAW bersabda wahai orang-orang yang beriman, apabila dikatakan kepadamu berilah kelapangan didalam majelis, maka lapangkanlah, niscaya Allah akan memberi kelapangan untukmu. Dan apabila dikatakan berdirilah kamu, maka berdirilah, niscaya Allah akan mengangkat derajat orang-orang yang beriman diantara kamu dan orang-orang yang berilmu beberapa derajat. (Q.S Al-Mujadalah:11)*

*Hidup mengajarkanku tentang arti yang sesungguhnya, dicaci, dihina bahkan dicampakkan semua terjadi didalam kehidupan. Percayalah Allah adalah pertolongan kita yang terbaik dimasa-masa sulit.*

*Dengan Cinta dan Do'a*

*Ku Persembahkan Skripsi ini Khusus*

*Kepada :*

- ❖ Allah SWT Atas Ridhonya*
- ❖ Rasulullah ku Muhammad SAW*
- ❖ Kedua Orang Tua ku Tercinta*
- ❖ Saudara-saudara ku Tercinta*
- ❖ Sahabat-sahabat Terdekat ku*
- ❖ Almamaterku yang Kubanggakan*
- ❖ Teman-teman ku SD, SMP, SMA, Kuliah dan Sahabat Seperjuanganku*
- ❖ Imam ku AL-QUR'AN*
- ❖ Keluarga ku Tercinta*

# بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

## PRAKATA

### **Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh**

Alhamdulillah puji dan Syukur atas kehadiran Allah SWT berkat ridho dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Xylo Indah Pratama”, telah selesai sesuai dengan waktu yang telah direncanakan. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Shalawat seiring salam semoga selalu tercurah kepada junjungan kita Nabi besar, Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat, kerabat, dan para pengikutnya hingga akhir zaman.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penulisan skripsi ini masih banyak mengalami kendala, namun berkat bantuan dan bimbingan, kerja sama dari berbagai pihak dan berkah dari Allah SWT sehingga kendala-kendala yang dihadapi serta berusaha semaksimal mungkin untuk memberikan yang terbaik sehingga kendala-kendala tersebut bisa dapat diatasi.

Untuk itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan mendedikasikan skripsi ini kepada keluarga tercinta khususnya kepada kedua orang tua tersayang yang tak henti-hentinya mendoakan, memberikan motivasi, semangat, nasihat serta kasih sayang yang sedemikian tulus. Dan juga kepada kepada semua saudara-saudaraku sekaligus inspirasi dalam hidup saya terima kasih telah memberikan dukungan kepada penulis dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini. Tidak lupa pula penulis ucapkan terima kasih kepada bapak Edy Liswani,S.E.,M.Si dan kepada bapak Yudha Mahrom DS, S.E.,M.Si yang telah dengan sabar, tekun, tulus dan ikhlas meluangkan waktu, tenaga dan pikiran memberikan bimbingan, motivasi arahan, dan saran-saran yang membangun dan sangat berharga kepada penulis selama menyusun skripsi. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Bapak Dr.Abid Djazuli,S.E.,MM, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Drs.H.Fauzi Ridwan,MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomidan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.S.I selaku ketua program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Seluruh Staf Administasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Univesitas Muhammadiyah Palembang.

5. Penghargaan yang tulus dan penuh cinta kasih khususnya kepada kedua orang tuaku serta saudara-saudaraku yang telah senantiasa selalu ada di setiap kondisi penulis, serta yang telah bekerja keras dan do'a yang tulus serta dukungan baik moral maupun materi selama ini.

6. Sahabat-sahabat seperjuanganku yang selalu ada dibelakangku.

7. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, penulis mengucapkan banyak-banyak terima kasih, kepada semua pihak yang telah membantu, serta do'a yang telah diberikan semoga amal ibadah kalian semua mendapat balasan dari-Nya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, maka saran dan kritik yang konstruktif dari semua pihak sangat diharapkan demi penyempurnaan selanjutnya.

Akhirnya hanya kepada Allah SWT kita kembalikan semua urusan dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, khususnya bagi penulis dan para pembaca pada umumnya, semoga Allah SWT meridhoi dan dicatat sebagai ibadah disisi-Nya, Aamiin

**Wassalamu'alaikum Warahmatullah Wabarakatu**

Palembang,  
Penulis

Agung Maretha

## DAFTAR ISI

HALAMAN COVER.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
HALAMAN PRAKATA .....	vi
HALAMAN DAFTAR ISI .....	viii
HALAMAN DAFTAR TABEL .....	xi
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
HALAMAN ABSTRAK .....	xiii

### BAB I

#### PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	5
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Manfaat Penelitian .....	5

### BAB II

#### KAJIAN PUSTAKA

A. Landasan Teori.....	7
1. Teori Kinerja.....	7
2. Teori Disiplin Kerja.....	11



3. Teori Motivasi Kerja .....	15
B. Penelitian Sebelumnya .....	18
C. Kerangka Pemikiran .....	21
D. Hipotesis .....	21

### **BAB III**

#### **METODE PENELITIAN**

A. Jenis Penelitian .....	22
B. Tempat Penelitian.....	23
C. Operasionalisasi Variabel .....	23
D. Populasi Dan Sampel.....	24
E. Data Yang Diperlukan .....	25
F. Metode Pengumpulan Data .....	26
G. Analisis Data Dan Teknik Analisis Data .....	27

### **BAB IV**

#### **HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Hasil Penelitian .....	34
B. Pembahasan Hasil Penelitian .....	59

### **BAB V**

#### **SIMPULAN DAN SARAN**

<b>A. Simpulan.....</b>	<b>66</b>
<b>B. Saran.....</b>	<b>67</b>

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN-LAMPIRAN**

**ARTIKEL PENELITIAN**

## **DAFTAR TABEL**

- Tabel III.1. Operasionalisasi Variabel
- Tabel III.2. Jumlah Populasi dan Penelitian
- Tabel IV.1. Jenis Kelamin
- Tabel IV.2. Pendidikan
- Tabel IV.3. Pendapatan
- Tabel IV.4. Lama Bekerja
- Tabel IV.5. Uji Validitas
- Tabel IV.6. Uji Reliabilitas
- Tabel IV.7. Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan
- Tabel IV.8. Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja
- Tabel IV.9. Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja
- Tabel IV.10. Hasil Uji Regresi Berganda
- Tabel IV.11. Hasil Uji Secara Simultan
- Tabel IV.12. Hasil Uji Secara Parsial
- Tabel IV.13. Hasil Uji Koefesien Determinasi

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran : Kuesioner

Lampiran : Tabulasi

Lampiran : SPSS

Lampiran : Surat Keterangan Riset

Lampiran : Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi

Lampiran : Sertifikat AIK

Lampiran : Sertifikat TOEFL

Lampiran : Biodata Penulis

## ABSTRAK

Agung Maretha / 21203173 / 2019 / Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT.Xylo Indah Pramata / Manajemen Sumber Daya manusia. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah Bagaimana Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT.Xylo Indah Pramata. Tujuan penelitian Untuk Mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT.Xylo Indah Pramata. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah 208 dengan sampel sejumlah 69 responden yang diambil dengan teknik *Proportionate Stratified Random Sampling*. Data sekunder dan metode pengumpulan data kuesioner. Teknik analisi yang digunakan adalah regresi linier berganda, uji F dan uji T. Hasil penelitian memperlihatkan bahwa adanya Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT.Xylo Indah Pramata. Hal ini dibuktikan dengan hasil regresi linier berganda  $Y = 1,788 + 0,224X_1 + 0,265X_2$  secara bersama-sama memperlihatkan adanya pengaruh positif dan signifikan Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai  $F_{hitung} 8,323 > F_{tabel} 2,410$  dan nilai signifikan  $0,001 < 0,05$ . Secara parsial diketahui Disiplin Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai  $t_{hitung} (2,308) > t_{tabel} (1,675)$  Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai  $t_{hitung} (2,850) > t_{tabel} (1,675)$ .

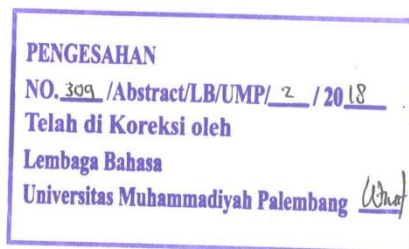
**Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kinerja dan Kinerja Karyawan**

**Abstract**

*Agung Maretha / 21203173/2019 / The Influence of Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance at PT. Xylo Indah Pramata / Human Resource Management.*

*The formulation of the problem in this study was How the Influence of Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance at PT. Xylo Indah Pramata. The objective of this study was to find out the influence of Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance at PT. Xylo Indah Pramata. This study was associative research. The population in this study was 208 with a sample of 69 respondents taken by using the Proportionate Stratified Random Sampling technique. Secondary data and questionnaire data collection methods. The analysis technique used was multiple linear regression, Ftest and Ttest. The results of the study showed that there was an influence of Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance at PT. Xylo Indah Pramata. It was proved by the results of multiple linear regression  $Y = 1.788 + 0.224X_1 + 0.265X_2$  simultaneously showing a positive and significant einfluence of Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance with  $F_{obtained}$  value was 8.332 >  $F_{table}$  2.410 and significant value 0.001 < 0.05 . Partially, it was known that Work Discipline did not give any significant influence on Employee Performance with a value of tobtained (2.308) >  $t_{table}$  (1.675) Work Motivation gave an influence on Employee Performance with a value of tobtained (2.850) >  $t_{table}$  (1.675).*

*Keywords: Work Discipline, Motivation of Employee Performance and Performance*



# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang masalah**

Manajemen sumber daya manusia merupakan suatu bidang manajemen yang khusus mempelajari hubungan dan peranan manusia dalam organisasi perusahaan. Tugas manajemen sumber daya manusia adalah mengelola unsur manusia secara baik agar di peroleh tenaga kerja yang baik sesuai dalam bidang yang dibutuhkan di dalam perusahaan, manusia merupakan salah satu unsur yang terpenting. Tanpa peran manusia semua tidak akan berjalan meskipun berbagai faktor yang di butuhkan itu telah bersedia, Karena manusia merupakan penggerak dan penentu jalanya suatu perusahaan.

Karyawan merupakan faktor terpenting yang menjadi penggerak dalam tercapainya tujuan perusahaan. Demi tercapainya tujuan perusahaan, pegawai harus dapat bekerja dengan baik sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya sehingga dapat memberikan suatu pencapaian target yang sesuai dengan tujuan perusahaan. Untuk mencapai itu semua, perusahaan perlu melakukan penanganan secara khusus terutama tentang permasalahan kedisiplinan kerja pegawai.

Kinerja merupakan implementasi dari rencana yang telah disusun tersebut. Implementasi kinerja dilakukan oleh sumber daya manusia yang memiliki kemampuan, kompetensi, motivasi, dan kepentingan. Bagaimana organisasi menghargai dan memperlakukan sumber daya manusiannya akan memengaruhi sikap dan perilakunya dalam menjalankan kinerja, menurut Wibowo (2014 : 3).

Faktor yang mempengaruhi kinerja adalah disiplin, disiplin kerja merupakan alat yang digunakan para manajer untuk berkomunikasi dengan karyawan agar mereka bersedia untuk mengubah suatu perilaku serta sebagai suatu upaya untuk meningkatkan kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku, menurut Edy Sutrisno (2014: 97).

Selain disiplin, motivasi juga mempengaruhi kinerja karyawan, motivasi merupakan dorongan terhadap serangkaian proses perilaku manusia pada pencapaian tujuan. Sedangkan elemen yang terkandung dalam motivasi meliputi unsur membangkitkan, mengarahkan, menjaga, menunjukkan intensitas, bersifat terus-menerus dan adanya tujuan, menurut Wibowo (2014 : 323).

PT. Xylo Indah Pratama ( XIP ) adalah perusahaan swasta nasional di Jalan Raya Narogong Km. 13 Pangkalan 1B Desa Bantar Gebang Bekasi (1730) Industri yang mengelola slats pensil. Bahan baku slats pensil yang diproduksi adalah kayu pulai ( *Alstonia Aangustiloba* ), Jabon ( *Antocephalus Chinensis* ) dan Labu ( *Endospermum, spp* ). PT. Xylo Indah Pratama mempunyai lokasi pabrik produksi yang bertempat di Jalan Raya Palembang Km. 25 Muara Beliti – Musi Rawas, yang bahan bakunya berasal dari lahan pekarangan masyarakat yang berada di Kabupaten Musi Rawas.

Kinerja karyawan perlu ditingkatkan oleh perusahaan, jika kinerja karyawan dalam perusahaan bagus maka akan bagus pula kinerja perusahaan, dalam meningkatkan kinerja karyawan perusahaan melakukan berbagai cara misalnya dengan pelatihan. Kinerja yang ada pada PT. Xylo Indah Pratama kurang baik dikarenakan adanya tingkat kualitas yang cukup rendah ini dilihat dari banyak terjadi komplek dari kantor pusat karena slats pensil yang dihasilkan tidak memenuhi standar



seperti kayunya mudah rapuh atau rusak dan kadar kehalusan slats pensil tidak memenuhi standar yang telah ditetapkan perusahaan.

kinerja karyawan tidak sesuai dengan tujuan perusahaan ini dilihat dari target tujuan perusahaan yaitu sebanyak 500 kubik kayu perhari tetapi karyawan hanya bisa menyelesaikan 300 kubik kayu perhari karyawan merasa target yang ditentukan perusahaan terlalu berat untuk menyelesaikan tugasnya, selain itu alat atau sarana yang dimiliki perusahaan sering mengalami kerusakan dalam satu bulan mesin yang dimiliki perusahaan mengalami dua kali kerusakan yang membuat pekerjaan karyawan terhambat hal ini karena kurangnya perawatan yang dilakukan perusahaan, dan kompetensi atau kemampuan yang dimiliki karyawan dalam menyelesaikan dan menguasai tugasnya masih rendah.

PT. Xylo Indah Pratama Musi Rawas masih menemukan kurangnya disiplin kerja seperti sebagian karyawan yang terlambat pada jam kerja, meskipun sudah dipotong gaji dan dibuat surat perjanjian tetapi masih ada karyawan yang terlambat, disaat jam kerja ada karyawan yang bermalasan sedangkan pekerjaannya terabaikan, dan karyawannya sering juga memperpanjang waktu jam istirahat, hal ini dikarenakan kurangnya sanksi hukuman dari perusahaan yang membuat karyawan terus mengulangi kesalahannya. Teladan pimpinan sangat kurang diberikan kepada karyawan hal ini membuat karyawan bekerja tanpa arahan karena tidak ada contoh yang baik dari pimpinan, seperti teladan pimpinan sering telat masuk kerja sesuai jadwalnya.

PT. Xylo Indah Pratama Musi Rawas juga masih menemukan kendala dalam melakukan aktivitas kerjanya, salah satunya adalah masih kurangnya motivasi yang mempengaruhi kinerja karyawan. Hal ini ditandai dengan kompensasi yang diberikan

perusahaan sering mengalami keterlambatan. Bahkan kompensasi yang diberikan mengalami pemotongan atau pemangkasan., dan belum adanya jaminan bagi karyawan seperti susahna naik jabatan yang disebabkan karena prosedur yang harus dipenuhi karyawan belum memenuhi kriteria-kriteria persyaratan yang ada, seperti naik jabatan menjadi kepala bagian dengan syarat pendidikan S1/S2 tetapi nyatanya karyawan berpendidikan SMA ini membuat tidak sesuainya prosedur persyaratan yang telah ditentukan.

Berdasarkan latar belakang yang ada maka perlu dikaji untuk membahas masalah diatas dalam sebuah penelitian yang berjudul **Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Xylo Indah Pratama ( Musi Rawas )**.

## **B. Rumusan Masalah**

Adakah Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Xylo Indah Pratama ( Musi Rawas ) ?

## **C. Tujuan Penelitian**

Untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Xylo Indah Pratama ( Musi Rawas ).

## **D. Manfaat Penelitian**

### **a. Manfaat Bagi Penulis**

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah pengetahuan bagi penulis khususnya mengenai Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan.

### **b. Manfaat Bagi Lokasi Penelitian**

Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan masukan kepada pihak manajemen PT. Xylo Indah Pratama terkait dengan Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .

c. Manfaat Bagi Almamater

Hasil penelitian ini diharapkan dapat berguna sebagai bahan referensi yang bermanfaat dan dapat menjadi bahan yang lebih mendalam bagi para peneliti lainnya khususnya bagi para mahasiswa Fakultas Ekonomi dan tanpa terkecuali bagi perguruan tinggi yang akan meneliti dibidang SDM .

## DAFTAR PUSTAKA

- Edy, Sutrisno. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Iqbal, Hasan. (2008). *Pokok-Pokok Materi Statistik 2 (Statistik Inferensif)*. Edisi Kedua. Jakarta : Bumi Aksara.
- Heriyanto dan Siti Noor Hidayati (2016). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Yayasan MBD*. Fakultas Ekonomi. Universitas Proklamasi 45. Jurnal Online.
- Husaini Usman, (2010). *Manajemen: Teori, Praktik, dan Riset Pendidikan*, Jakarta :PT. Bumi Aksara.
- Ifan, Agustrian (2015). *Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Provinsi Sulawesi Tenggara*.
- M. Iqbal, Hasan. (2015). *Pokok – Pokok Materi Statistik 1 (Statistic Deskriptif)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Malayu, S,P Hasibuan. (2008a). *Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Malayu, S,P Hasibuan. (2014b). *Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Nining, Syafitriningsih (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inkabiz Indonesia*.
- Rusdy A. Rivai (2009). *Pengantar Manajemen*. Palembang Fakultas Ekonomi UMP.
- Sofiyan, Siregar. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif Dengan Perbandingan SPSS*. Penerbit : Prenada Media Grup.
- Sugiyono (2014a). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2015b). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kuantitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta CV.
- Sutarto Wijono, (2014). *Psikologi Industri dan Organisasi: Dalam Suatu Bidang Gerak Psikologi Sumber Daya Manusia*, Jakarta :Kencana Prenada Media Group.
- Veithzal, Rivai Zainal dkk. (2011). *Manajemen Sumber Daya untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wibowo (2014). *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Jakarta : Rajawali Pers.
- Wiratna Sujarweni, (2015). *Metedologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*, Yogyakarta: PT. Pustaka Baru.