PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT SUKARAMI KOTA PALEMBANG

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

OLEH :

Nama : **Andrie Apecri**
NIM : **21 2012 049**

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2017

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT SUKARAMI KOTA PALEMBANG

SKRIPSI

OLEH:

Nama : Andrie Apecri

NIM : 21 2012 049

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2017

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Andrie Apecri

NIM : 21 2012 049

Jurusan : Manajeman Sumber Daya Manusia

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis sendiri dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain.

Apabila di kemudian hari terbukti pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi apapun sesuai peraturan yang berlaku.

Palembang, Februari 2017

Penulis

Andrie Apecri

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul	:	**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT SUKARAMI KOTA PALEMBANG**
Nama	:	**ANDRIE APECRI**
NIM	:	**21.2012.049**
Fakultas	:	**EKONOMI DAN BISNIS**
Mata Kuliah Pokok	:	**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**

Diterima dan Disahkan
Pada tanggal Februari 2017
Pembimbing

(Hj. Tri Fatrie Fatmawati, S.E.,M.Si)
NIDN : 0229085801

Mengetahui

Dekan

u.b. Ketua Program Studi Manajemen

(Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si)
NIDN/NMB : 0216057001/ 673.839

MOTTO :

"Jadilah seperti karang dilautan yang kuat dihantam ombak dan kerjakanlah hal yang bermanfaat untuk diri sendiri dan orang lain, karena hidup hanya sekali. Ingat hanya pada Allah apapun dan dimanapun kita berada kepada Dia-lah tempat meminta dan memohon."

"Sahabat sejati adalah mereka yang mengerti masa lalu kamu, percaya dengan masa depanmu, dan mereka yang menerima kamu apa adanya"

"Jadi diri sendiri, cari jati diri, dan dapatkan hidup yang mandiri "

Terucap syukur kepadamu
Ya Allah.....

Skripsi kupersembahkan kepada

- *Ayahanda dan Ibunda tercinta (Azhari Soleh & Romza Aita, S.Pd)*
- *Saudara ku (Kakanda Aap, Totok Yayan dan Adinda Putri)*
- *Almamaterku*

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PRAKATA

Assalamu'alaikum. Wr. Wb.

Alhamdulillah dengan memanjatkan puja dan puji syukur kehadirat Allah SWT, atas nikmat kesehatan, rahmat dan karunianya telah memberikan kemudahan dalam menyelesaikan penulisan penelitian ini.

Pada penelitian ini, penulis menggunakan tiga variabel yaitu gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di kantor camat Sukarami kota Palembang terdapat 12 indikator dengan 39 sampel. Pada tekhnik analisis penulis menggunakan tehnik regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS versi.21.0.

Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada Ayahanda Azhari Soleh dan Ibunda Romza Aita, S.Pd tercinta. Mereka adalah orang yang telah banyak berjasa dan menyayangi penulis dengan tulus. " *Wahai Tuhanku, kasihilah keduanya, sebagaimana mereka mengasihi aku sejak kecil"*. Kakakku Aap, Totok, Yayan serta adikku Putri.

Dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kelemahan yang terdapat didalamnya baik isi ataupun penyajian, hal ini disebabkan karena keterbatasan kemampuan serta informasi yang didapatkan penulis.

Keberhasilan dalam penulisan skripsi ini tentu tidak terlepas dari bantuan semua pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini dengan tulus hati penulis sampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak DR. Abid Djazuli, S.E.,M.M, Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Fauzi Ridwan, S.E.,M.M, Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E.,M.Si, Ketua Jurusan Manajemen dan Ibu Diah Isnaini, SE.,M.Si Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Hj. Tri Fatrie Fatmawati, SE.,M.Si selaku Pembimbing penelitian yang telah mengajarkan, membimbing, mendidik, serta memberikan dorongan kepada penulis sehingga penelitian ini dapat di selesaikan dengan baik.
5. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
6. Pimpinan dan Seluruh Pegawai Kantor Camat Sukarami kota Palembang yang telah memberikan izin penulis melakukan penelitian dan membantu memberikan saran kepada penulis..
7. Keluarga Besarku tercinta yang telah memberikan do'a serta dukungannya kepada penulis selama menempuh pendidikan.
8. Keluarga besar paket 01 yang telah membuat hari-hari penulis sangat indah di bangku perkuliahan.

9. Teman seperjuangan Bombom, Ijal, Neky, Chika, Dian Soeta, Iyek, Imam, Alva, Bobby, Angga, Onci, Bob, Akbar, Aji, Amirul, Dedi Z, Diky, Fery Kecil, Like, Ferry H dll terima kasih buat bantuan dan dukungannya.
10. Sahabat tercinta Keteng, Ibay, Roso, Junaidi, Vhanca, Bembeng, Baban, Albarino, Palbes, Okta, Berry, Ardian, Amik, Yogi, Adi, Seno, Pasukan Podeng dan Tanjung yang tidak bisa disebutkan satu persatu terima kasih atas semangatnya terkhusus untuk Shelly Tri Andriani kamu yang terbaik.
11. Keluarga besar KKN Posko (217, 218 dan 219) serta keluarga besar di Bagus Sekuning Kel. Bagus Sekuning terima kasih buat kebaikannya selama KKN.

Penulis mengharapkan agar penelitian ini dapat bermanfaat, bagi Mahasiswa/i Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang pada khususnya dan untuk semua pihak yang akan melakukan penelitian dimasa yang akan datang pada umumnya. Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu menyelesaikan dalam penulisan penelitian ini. Semoga amal dan ibadah yang dilakukan mendapatkan balasan yang setimpal dari Allah SWT, Aamiin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Palembang, Januari 2017

Penulis

(ANDRIE APECRI)

DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN i

HALAMAN JUDUL ii

HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT iii

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI iv

HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO v

HALAMAN PRAKATA vi

HALAMAN DAFTAR ISI ix

HALAMAN DAFTAR TABEL xii

HALAMAN DAFTAR GAMBAR xiv

HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN xv

ABSTRACT xvi

ABSTRAK .....

BAB I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah 1

B. Rumusan Masalah 6

C. Tujuan Penelitian 6

D. Manfaat Penelitian 6

BAB II. KAJIAN PUSTAKA

A. Penelitian Sebelumnya 7

B. Landasan Teori 8

1. Kinerja Karyawan..... 8

2. Gaya Kepemimpinan..... 14

3. Motivasi Kerja..... 19

C. Hipotesis 21

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian 22

B. Tempat penelitian 22

C. Operasionalisasi Variabel 23

D. Populasi dan sampel 24

E. Data yang Diperlukan 25

F. Tehnik Pengumpulan data 26

G. Analisis Data dan Tehnik Analisis 27

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian 34

1. Sejarah Singkat Perusahaan 34

2. Visi, Misi Serta Tujuan..... 35

3. Struktur Organisasi..... 37

4. Karakteristik responden..... 38

5. Hasil Uji Validitas Data..... 41

6. Hasil Uji Reliabilitas Data..... 44

7. Hasil Jawaban Responden Tentang Gaya Kep. 52

8. Hasil Jawaban Responden Tentang Motivasi Kerja..... 56

9. Hasil Jawaban Responden Tentang Kinerja Karyawan ... 60

10. Proses Data..... 63

B. Pembahasan Hasil penelitian..... 64

BAB V. SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan 65

B. Saran 66

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel I.1 4

Tabel III.1 28

Tabel III.2 32

Tabel IV.1 45

Tabel IV.2 46

Tabel IV.3 46

Tabel IV.4 47

Tabel IV.5 48

Tabel IV.6 49

Tabel IV.7.....50

Tabel IV.8 51

Tabel IV.9 52

Tabel IV.10 53

Tabel IV.11 54

Tabel IV.12 55

Tabel IV.13 57

Tabel IV.14 58

Tabel IV.15 59

Tabel IV.16 60

Tabel IV.17.....60

Tabel IV.18 60

Tabel IV.19 61

Tabel IV.20 61
Tabel IV.21 62
Tabel IV.22 64
Tabel IV.23.....65
Tabel IV.24 66

Daftar Lampiran

Lampiran 1	Form Kuisioner Pendahuluan Penelitian
Lampiran 2	Hasil Kuesioner Pendahuluan
Lampiran 3	Form Kuesioner Penelitian
Lampiran 4	Uji Validitas
Lampiran 5	Uji Realibility
Lampiran 6	Nilai perhitungan hasil kuesioner
Lampiran 7	Jadwal penelitian

ABSTRACT

Andrie Apecri/21 2012 049/2016/ The Influence of Leadership Style and Work Motivation on Employees Performance at District Office of Sukarami of Palembang / Human Resources.

Formulations of the problem in this study was there the influence of leadership style and work motivation on employee performance at District Office of Sukarami of Palembang. This study was associative. Location of the study was at Flower 2 Street Km.9. Samples in this study as many as 39 people with saturated sampling analysis technique. The data used were primary data and secondary data. Data were collected through questionnaires and documentation. Analysis of the data used was qualitative and quantitative analysis. The technique using multiple linear regression analysis, F-test (simultaneous) and t-test (partial).

The results of the testing that has been done from this study indicated that the multiple linear regression calculation results obtained $Y=0,213+0,437X_1+0,705X_2$, for F-test was $F_{obtained}$ (17,162) > F_{table} (3,26), meaning that there was the influence of leadership style and work motivation on employee performance at the district office of Sukarami of Palembang. For t-test of leadership style variable (X_1) was $t_{obtained}$ (4,556) > t_{table} (2,028), meaning that leadership style partially influenced on employees performance. For t-test of work motivation variable (X_2) was $t_{obtained}$ (4,513) > t_{table} (2,028), meaning that work motivation partially influenced on employee performance.

Keywords: Leadership Style, Work Motivation and Employees Performance

ABSTRAK

Andrie Apecri/21 2012 049/2016/ Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Sukarami kota Palembang/Sumber Daya Manusia.

Rumusan-rumusan masalah dalam penelitian ini adalah adakah pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di kantor camat Sukarami kota Palembang. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif. Lokasi penelitian ini beralamatkan di Jl. Kebun Bunga No.2 Km.9. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 39 orang, dengan tehnik analisis sampling jenuh. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data melalui kuesioner dan dokumentasi. Analisis data yang digunakan adalah analisis kualitatif dan kuantitatif. Tehnik analisis menggunakan regresi linier berganda, uji F (simultan) dan uji t (parsial).

Hasil pengujian yang telah dilakukan dari penelitian ini menunjukkan bahwa hasil perhitungan regresi linier berganda yang didapat $Y=0,213+0,437X_1+0,705X_2$,untuk uji F didapat F_{hitung} (17,162) > F_{tabel} (3,26), artinya ada pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di kantor camat Sukarami kota Palembang. untuk uji t Variabel gaya kepemimpinan (X_1) diperoleh t_{hitung} (4,556) > t_{tabel} (2,028), artinya gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Uji t variabel motivasi kerja (X_2) diperoleh t_{hitung} (4,513) > t_{tabel} (2,028), artinya motivasi kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Keberhasilan suatu organisasi / lembaga dalam mencapai tujuannya tidak terlepas kaitannya dari Sumber Daya Manusia yang dimiliki, karena SDM yang akan mengatur dan mengelola Sumber Daya lain yang dimiliki organisasi untuk membantu mewujudkan tujuan organisasi itu sendiri.

Sukses atau tidaknya organisasi dalam mencapai tujuan tergantung pada Sumber Daya yang dimiliki, Sehingga disini organisasi maupun lembaga harus memiliki sumber daya manusia yang berkompeten dan memiliki tingkat kinerja yang tinggi dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan oleh organisasi.

Kecamatan adalah pembagian wilayah administratif di Indonesia dibawah kabupaten atau kota. Kecamatan terdiri dari desa-desa atau kelurahan-kelurahan. Kecamatan atau sebutan lain adalah wilayah kerja camat sebagai perangkat daerah kabupaten/kota (PP. 19 Tahun 2008). Kedudukan kecamatan merupakan perangkat daerah kabupaten/kota. Sebagai pelaksana teknis kewilayahan yang mempunyai wilayah kerja tertentu dan dipimpin oleh camat. Pembentukan kecamatan adalah pemberian status pada wilayah tertentu sebagai kecamatan di kabupaten/kota. Penghapusan kecamatan adalah pencabutan status sebagai kecamatan di wilayah kabupaten/kota. Penggabungan kecamatan adalah

penyatuan kecamatan yang dihapus kepada kecamatan lain. Dalam konteks otonomi daerah di indonesia, kecamatan merupakan Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten atau Kota yang mempunyai wilayah kerja tertentu yang dipimpin oleh seorang camat.

Semua organisasi atau lembaga pastinya memiliki strategi-strategi khusus untuk mencapai tujuan organisasinya. Untuk mencapai tujuan tersebut diperlukan kerjasama dan keahlian antara individu untuk meningkatkan kinerjanya, untuk mencapai sasaran tersebut hendaknya organisasi harus memperhatikan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja pegawainya. Faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai antara lain adalah gaya kepemimpinan dan motivasi.

Wibowo (2014 : 7) Kinerja merupakan hasil pekerjaan yang mempunyai hubungan kuat dengan tujuan strategis organisasi, kepuasan konsumen dan memberikan kontribusi pada ekonomi. Dengan demikian kinerja adalah tentang melakukan pekerjaan dan hasil yang akan dicapai dari pekerjaan tersebut. Sedangkan menurut Rusdy A Rivai (2009 : 10) Kinerja adalah prestasi kerja yang diukur berdasarkan hasil prestasi yang terjadi pada masa lalu yang kemudian ditetapkan sebagai standar untuk mengukur prestasi dimasa yang akan datang secara spesifik adalah sinergi dari pencapaian sasaran kerja dan instansi mencapai kerja yang optimal. Oleh karena itu lembaga/organisasi harus berusaha melakukan tindakan-tindakan yang menyebabkan pegawai mau mewujudkan harapan tersebut. Salah satu yang dapat dilakukan oleh lembaga adalah dengan mencari tahu faktor-faktor apa

yang mempengaruhi peningkatan kinerja pegawai tersebut, kemudian mengambil tindakan untuk meningkatkan kinerja pegawai tersebut.

Banyak faktor yang dapat mempengaruhi peningkatan kinerja pegawai salah satu dari faktor tersebut adalah gaya kepemimpinan dan motivasi. Gaya Kepemimpinan adalah suatu proses kegiatan seorang untuk menggerakan orang lain dengan memimpin, membimbing, mempengaruhi orang lain, untuk melakukan sesuatu pencapaian atau gaya kepemimpinan merupakan norma prilaku yang digunakan oleh seseorang pada saat orang tersebut mencoba mempengaruhi prilaku orang hasil yang maksimal menurut Edy Sutrisno (2009; 214).

Selain Gaya Kepemimpinan, kinerja juga dapat dipengaruhi oleh motivasi. Motivasi Kerja adalah sebagai proses yang menyebabkan intensitas, arah dan usaha terus menerus individu menuju pencapaian tujuan. (Wibowo 2014:322). Intensitas menunjukkan seberapa keras seseorang berusaha tetapi intensitas tinggi tidak mungkin mengarah pada hasil kinerja yang baik, kecuali usaha yang dilakukan dalam arah yang menguntungkan organisasi.

Kantor Camat Sukarami Kota Palembang merupakan Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) yang membawahi Kelurahan dan Desa dan bertanggung jawab kepada Bupati/Walikota. Mempunyai tugas menyelenggarakan urusan pemerintah, pembangunan dan kemasyarakatan meliputi: pelaksanaan pemerintah, pemberdayaan masyarakat, pelayanan kepada masyarakat, penyelenggaraan keamanan dan ketertiban,

pemeliharaan prasarana dan fasilitas umum, dan pembinaan lembaga kemasyarakatan. Oleh karena itu Camat dituntut untuk menyelenggarakan pemerintah dengan baik dan penuh tanggung jawab. Selain Camat perangkat Kecamatan dan pegawai kantor Camat harus bekerja dengan baik untuk membantu Camat dalam melayani masyarakat Desa/Kelurahan. Oleh karena itu untuk meningkatkan kinerjanya instansi harus benar-benar memperhatikan masalah tentang Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Pegawainya.

Sementara itu yang terjadi pada Kantor Camat Sukarami gaya kepemimpinan didalam lembaga/organisasi ini dipegang oleh pemimpinnya sehingga pegawai hanya dapat menjalankan instruksi dari pemimpinnya sehingga karyawan tidak dapat mengeluarkan ide-ide nya karena karyawan tidak diikutsertakan dalam mengambil keputusan, gaya kepemimpinan ini dapat pula disebut dengan gaya kepemimpinan otoriter. Tindakan–tindakan seorang pemimpin harus memiliki kemampuan yang tinggi, memiliki jiwa yang kuat dan sikap yang tegas terhadap bawahannya. Pemimpin harus mempunyai pemikiran yang cemerlang, harus percaya diri dan bisa mengatasi permasalahan yang dihadapi dalam perusahaan, pemimpin harus bisa menanamkan kedisiplinan kepada bawahannya, pemimpin juga harus bisa membuat kenyamanan pada karyawannya, karyawan akan merasa nyaman bekerja jika pemimpinnya memberi kepercayaan atau tanggung jawab atas pekerjaannya. Setiap keputusan yang diambil oleh pimpinan selalu bisa dipertanggung jawabkan baik itu untuk jangka pendek, jangka

menengah dan jangka panjang demi memajukan kredibilitas lembaga/ organisasi.

Selain Gaya Kepemimpinan, motivasi pegawai kantor Camat maupun perangkat lainnya masih sangat rendah hal ini terbukti dari kinerja karyawan dalam melayani masyarakat masih sangat lambat. Contoh permasalahan tersebut dapat terlihat dari kelancaran surat-menyurat yang dibutuhkan masyarakat yang biasa dapat diselesaikan dalam waktu dua hari menjadi satu minggu atau lebih. Hal ini disebabkan karena motivasi kerja pegawai yang diberikan oleh pimpinan masih sangat rendah, karena setiap karyawan harus mempunyai motivasi yang tinggi dengan keinginan untuk hidup lebih baik, demi untuk mencapai visi dan misi suatu lembaga/organisasi. Selain itu harus mempunyai keinginan suatu posisi untuk memperbaiki jenjang karier. Keinginan akan kekuasaan karena setiap individu sejak lahir sudah membawa sifat kepemimpinan dan karyawan menginginkan pengakuan baik internal maupun eksternal dalam perusahaan lembaga/organisasi. hal ini menyebabkan kinerja karyawan menurun.

Hal ini jelas mempengaruhi kinerja pegawai dalam melayani masyarakat. Oleh karena itu seorang pimpinan harus memperhatikan masalah tersebut diatas agar kinerja pegawai meningkat dengan cara memperbaiki gaya kepemimpinan dan memberikan motivasi yang baik agar pelayanan terhadap masyarakat tidak terganggu lagi.

Berdasarkan latar belakang diatas maka penulis tertarik melakukan penelitian di kantor Camat Sukarami Kota Palembang dengan Judul

Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Sukarami Kota Palembang.

B. Rumusan Masalah

Adakah Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja secara Simultan dan Parsial terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Sukarami Kota Palembang ?

C. Tujuan Masalah

Untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja secara Simultan dan Parsial terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Sukarami Kota Palembang.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Peneliti dapat membuktikan sendiri teori-teori mengenai Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kinerja yang di dapat pada saat kuliah.

2. Bagi Perusahaan/Lembaga

Sebagai acuan atau bahan masukan yang dapat dipergunakan didalam meningkatkan kinerja pegawai dengan efektif dan efisien, dan menetapkan kebijakan mengenai Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja yang baik dan kondusif bagi karyawan.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian dapat dijadikan referensi penelitian untuk selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

Hasibuan, Malayu S.P. (2012). *Manajeman Sumber Daya Manusia.* Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.

Program Starata Satu. (2014). *Pedoman Penulisan Usulan Penelitian dan Skripsi.* Palembang: Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMPalembang.

Redianto. (2014). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja karyawan CV, Jaya Kencana Palembang.* Skripsi tidak diterbitkan. Palembang: Program Studi Manajemen, Universitas Bina Darma.

Rifai, Rusdi A. (2009). *Pengantar Manajeman.* Palembang: Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UMPalembang.

Sutiadi. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja pegawai PT. laras karya kahuripan di Kabupaten Pali.* Skripsi tidak diterbitkan. Palembang: Program studi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Paalembang.

Sutrisno, Edy. (2009). *Manajeman Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.

Sugiyono, (2009). *Metode Penelitian Bisnis.* Bandung: Alfabeta.

Sugiyono, (2014). Metode penelitian Kualitatif Kuantitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Teguh, Wahyu. (2013). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap kinerja pegawai Manomi Garment di Kabupaten Sukabumi.* Skripsi tidak diterbitakan. Program studi Manajemen.

Wibowo, (2014). *Manajeman Kinerja.* Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.