

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN RSIB YK MADIRA PALEMBANG**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



**NAMA : ANTON HENDRI**

**NIM : 21. 2013. 003**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2017**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Anton Hendri

Nim : 21. 2013. 003

Fakultas : EkonomidanBisnis

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis sendiri dengan sungguh – sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain. Apabila di kemudian hari terbukti pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang – undangan yang berlaku.

Palembang, 2017

Penulis



Anton Hendri

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Anton Hendri

Nim : 21. 2013. 003

Fakultas : EkonomidanBisnis

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis sendiri dengan sungguh – sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain. Apabila di kemudian hari terbukti pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang – undangan yang berlaku.

Palembang, 2017

Penulis

Anton Hendri

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Palembang

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul : PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA RSIB YK. MADIRA PALEMBANG

Nama : Anton Hendri

NIM : 21. 2013. 003

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

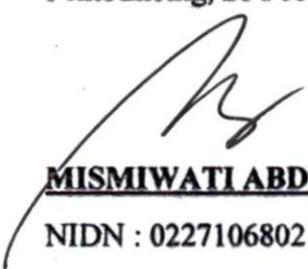
Program studi : Manajemen

Mata kuliah pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia

Diterima dan disahkan

Pada tanggal,

Pembimbing, 28 Februari 2017

  
**MISMIWATI ABDULLAH, S.E, M.P**

NIDN : 0227106802

Mengetahui,

Dekan

u.b. Ketua Program Studi Manajemen



**Hj. Maftuhah Nurrahmi, SE, Msi**

NIDN: 0216057001

## PRAKATA

Alhamdulillahirobbilalamin, puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT, Tuhan yang Maha Pengasih, Tuhan yang Maha Penyayang tetapi Tuhan yang tidak sedetik pun tidak pernah berhenti memberikan Hidayah, Karunia, dan nikmat-Nya seperti nikmat iman, ilmu, kesehatan. Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada RSIB YK Madira Palembang. Skripsi tersebut merupakan salah satu syarat untuk mendapatkan gelar sarjana dari pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Penulisan skripsi ini tentu tidak akan selesai tanpa dorongan dan dukungan banyak pihak, untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada kedua orang tua yang telah memberikan bantuan baik itu Do'a maupun berupa materiil yang sangat memiliki makna besar dalam penyelesaian skripsi ini. Penulis juga mengucapkan banyak terima kasih kepada ibu Mismiwati Abdullah S.E, M.P yang telah membimbing dan memberikan pengarahan, saran, dan nasehat yang sangat berguna dalam menyelesaikan skripsi ini. Selain itu, penulis juga mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Abid Djazuli SE, MM selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak H. Fauzi Ridwan, SE, MM selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

3. Ibu Hj. Maftuhah Nurrahmi, SE. MSi dan Ibu Diah Isnaini Asiati, SE, MM selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Mismiwati Abdullah S.E, M.P selaku Pembimbing Akademik dan pembimbing skripsi yang dengan kesabarannya membimbing, mendidik dan mendidik serta masukan yang berguna sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Bapak dan ibu dosen serta staff pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.
6. Kedua orang tua penulis tercinta yang telah banyak berkorban baik materi maupun non materi dan do'anya selama ini sehingga penulis dapat menyelesaikan gelar S1 ini.
7. Kakak – Kakakku yang selalu mendo'akan dan menyemangati selama ini sehingga adik mu ini bisa mendapatkan gelar S1.
8. Ibu Farah Nisa, S.E, A.k.,MM selaku atasan penulis di PT.Yeka Madira Tour & Travel, terima kasih atas kebijaksanaannya yang memberikan izin kepada penulis untuk melanjutkan kuliah.
9. Rekan – rekan kerja di PT.Yeka Madira Tour & Travel, yaitu : Jefri, Sopyan, Ryan, Indah dan Irawan.

10. Rekan – rekan Mahasiswa/i Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang Angkatan 2013, yaitu : Panser Yubi Yusiko, M Akhirul Amin, Rudi Hartono, Hasan Pratama Putra, Muhammad Irsan, Riska Puspita Sari, Atika Sandy, Siska Anggraini dan Rizky Puspita Sari.
11. Teman – Teman SMK penulis yang sampai sekarang tidak pernah berubah dan tetap solid, buat : Ferry Ardiansyah, Nonce Frieda Lotulung dan Tri Kurnia Oktarina.
12. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah membantu menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu penulis mohon kritik dan saran, demi penyempurnaan. Semoga bermanfaat dan menjadi pembendaharaan ilmu pengetahuan di Universitas Muhammadiyah Palembang. Atas perhatian dan masukannya penulis ucapkan terima kasih.

Palembang, 2017

Penulis

## DAFTAR ISI

|                                       |     |
|---------------------------------------|-----|
| HALAMAN SAMPUL DEPAN.....             | i   |
| HALAMAN JUDUL.....                    | ii  |
| HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT..... | iii |
| HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....       | iv  |
| HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....    | v   |
| HALAMAN PRAKATA.....                  | vi  |
| HALAMAN DAFTAR ISI.....               | ix  |
| HALAMAN DAFTAR TABEL.....             | xi  |
| HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN.....          | xii |
| HALAMAN DAFTAR GAMBAR.....            | xiv |
| ABSTRAK.....                          | xvi |

### BAB I PENDAHULUAN

|                                |   |
|--------------------------------|---|
| A. Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| B. Rumusan Masalah.....        | 4 |
| C. Tujuan Penelitian.....      | 4 |
| D. Manfaat Penelitian.....     | 5 |

### BAB II KAJIAN PUSTAKA

|                               |    |
|-------------------------------|----|
| A. Penelitian Sebelumnya..... | 6  |
| B. Landasan Teori.....        | 7  |
| 1. Kinerja .....              | 7  |
| 2. Kompensasi.....            | 9  |
| 3. Disiplin Kerja .....       | 14 |
| C. Hipotesis.....             | 20 |

### BAB III METODE PENELITIAN

|                           |    |
|---------------------------|----|
| A. Jenis Penelitian.....  | 21 |
| B. Lokasi Penelitian..... | 22 |

|   |    |
|---|----|
| C. Operasionalisasi Variabel.....             | 22 |
| D. Populasi dan Sampel.....                   | 23 |
| E. Data yang Diperlukan.....                  | 24 |
| F. Metode Pengumpulan Data.....               | 25 |
| G. Analisis dan Teknik Analisis.....          | 26 |
| <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b> |    |
| A. HASIL PENELITIAN.....                      | 32 |
| 1. Gambaran Umum Perusahaan.....              | 32 |
| a. Sejarah Perusahaan.....                    | 32 |
| b. Visi dan Misi.....                         | 35 |
| c. Tujuan berdirinya perusahaan.....          | 35 |
| d. Strategi.....                              | 36 |
| e. Fasilitas Perusahaan.....                  | 36 |
| f. Struktur Organisasi.....                   | 39 |
| 2. Gambaran Umum Responden.....               | 41 |
| B. Pembahasan Hasil Penelitian.....           | 44 |
| 1. Uji Instumen Penelitian.....               | 44 |
| a. Uji Validitas.....                         | 44 |
| b. Uji Reliabilitas.....                      | 47 |
| 2. Distribusi Jawaban Responden.....          | 48 |
| 3. Analisis Regresi Linier Berganda.....      | 54 |
| 4. Uji F (Simultan).....                      | 55 |
| 5. Uji t (Parsial).....                       | 56 |
| <b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN</b>               |    |
| A. Simpulan.....                              | 58 |
| B. Saran.....                                 | 59 |
| <b>DAFTAR PUSTAKA</b>                         |    |
| <b>LAMPIRAN</b>                               |    |

## DAFTAR TABEL

|              | <b>Halaman</b>  |
|--------------|---|
| Tabel I. 1   | Penelitian sebelumnya.....6                                 |
| Tabel III.1  | Operasionalisasi Variabel .....22                           |
| Tabel III.2  | Data jumlah karyawan.....23                                 |
| Tabel IV. 1  | Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....40         |
| Tabel IV. 2  | Gambaran Responden Berdasarkan Masa Kerja.....41            |
| Tabel IV. 3  | Gambaran Responden Berdasarkan Pendidikan.....43            |
| Tabel IV. 4  | Hasil Uji Validitas Kompensasi.....44                       |
| Tabel IV. 5  | Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....45                   |
| Tabel IV. 6  | Hasil Uji Validitas Kinerja.....46                          |
| Tabel IV. 7  | Hasil Uji Reliabilitas.....47                               |
| Tabel IV. 9  | Distribusi Responden Tentang Variabel Kompensasi.....48     |
| Tabel IV. 10 | Distribusi Responden Tentang Variabel Disiplin Kerja.....50 |
| Tabel IV. 11 | Distribusi Responden Tentang Variabel Kinerja.....52        |
| Tabel IV. 12 | Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....54               |
| Tabel IV. 13 | Hasil Uji F.....55  |
| Tabel IV. 14 | Hasil Uji t.....56  |

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I Daftar Kuesioner Penelitian
- Lampiran II Tabel Isaac dan Michael untuk penentuan Sampel
- Lampiran III Rekapitulasi Jawaban Responden
- Lampiran IV Uji Validitas
- Lampiran VI Uji Reliabilitas
- Lampiran 1 Frequency Table
- Lampiran 2 Analisis Regresi Linier Berganda
- Lampiran 3 Tabel Distribusi t
- Lampiran 4 Tabel Distribusi r
- Lampiran 5 Tabel Distribusi f
- Lampiran 6 Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
- Lampiran 7 Sertifikat KKN
- Lampiran 8 Sertifikat AIK
- Lampiran 9 Surat Keterangan Abstract
- Lampiran 10 Surat Selesai Riset
- Lampiran 11 Biodata Penulis

## DAFTAR GAMBAR

|   | Halaman |
|---|---------|
| Gambar Struktur Organisasi RSIB YK. Madira Palembang..... | 40      |

## ABSTRAK

Anton Hendri/ 21 2013 003 / 2017 / Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada RSIB YK Madira Palembang / Manajemen Sumber Daya Manusia.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah adakah pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada RSIB YK Madira Palembang. Tujuan penelitian untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan RSIB YK Madira Palembang. Penelitian ini termasuk jenis penelitian asosiatif. Lokasi penelitian ini bertempat di Jl. Jend. Sudirman No. 1051 Blok C-D-E Palembang. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 115 orang, dengan teknik sampling purposive. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data melalui kuesioner dan dokumentasi. Analisis data yang digunakan adalah analisis kualitatif dan kuantitatif. Teknik analisis menggunakan regresi linier berganda, uji F (simultan), uji t (parsial).

Hasil pengujian yang telah dilakukan dari penelitian ini menunjukkan bahwa hasil perhitungan regresi linier berganda yang didapat  $Y = 0,480 + 0,908 X_1 + 0,450 X_2$  untuk uji F di dapat  $F_{hitung} (9.945) \geq F_{tabel} (3.080)$ , artinya ada pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada RSIB YK. Madira Palembang. Untuk uji t variable kompensasi ( $X_1$ ) diperoleh  $t_{hitung} (5.832) \geq t_{tabel} (1.981)$ , artinya kompensasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja. Uji t variable disiplin kerja ( $X_2$ ) diperoleh  $t_{hitung} (4.908) \geq t_{tabel} (1.981)$ , artinya disiplin kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci :** Kompensasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.

## ABSTRAC

Anton Hendri / 21 2013 003 / 2017/ The influence of compensation and job Discipline to the employees' performance at RSIB YK Madira Palembang/ human resources management.

Formulation of the problem in this research was were there any influence of compensation and job discipline to the employees' performance at RSIB YK. Madira Palembang. The purpose of this research was to determine the influence of compensation and job discipline to the employees' performance at RSIB YK Madira Palembang. This research was associative research. The sample of this research was held on Jl. Jend, Sudirman No. 1051 Blok C-D-E Palembang. The number of sampel in this research were 115 persons. The data used in this research were primary and secondary data. The data analisis used were Qualitative and Quantitative. Tecniques analysis used were multi regression, F test (simultaneously) and t test (partially).

The result of multiple regression analysis test showed that  $Y = 0,480 + 0,908 X_1 + 0,450 X_2$ , besides  $F_{count}$  showed that  $(9.945) \geq F_{table} (3.080)$ , it mean that there was influence of compensation and job discipline to the employees' performance at RSIB YK Madira Palembang.  $t_{count}$  as compensation variable ( $X_1$ ) showed that  $t_{count} (5.832) \geq t_{table}(1.981)$ , it mean compensation influence employees' performance partially, tcount of job discipline ( $X_2$ ) was obtained  $t_{count} (4.908) \geq t_{table} (1.981)$ , it mean the job discipline influence to the employees' performance partially.

**Keywords : Compensation, Job Discipline and Employees' Performance**

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Dalam menjalankan kegiatan usahanya, suatu perusahaan tentunya membutuhkan berbagai sumber daya, seperti : modal, material dan mesin. Perusahaan juga membutuhkan sumber daya manusia, yaitu para karyawan. Karyawan merupakan sumber daya yang penting bagi perusahaan, karena memiliki bakat, tenaga dan kreativitas yang sangat dibutuhkan oleh perusahaan dalam menjalankan operasionalnya untuk mencapai tujuannya. Sebaliknya, sumber daya manusia juga mempunyai berbagai macam kebutuhan yang ingin dipenuhinya. Keinginan untuk memenuhi kebutuhan inilah yang dipandang sebagai pendorong atau penggerak bagi seseorang untuk melakukan sesuatu, termasuk melakukan pekerjaan atau bekerja.

Bagi sebagian karyawan, harapan untuk mendapatkan uang adalah satu - satunya alasan untuk bekerja, namun yang lain berpendapat bahwa uang hanyalah salah satu dari sekian banyak kebutuhan yang terpenuhi melalui kerja. Seseorang yang bekerja akan merasa lebih dihargai oleh masyarakat di sekitarnya, dibandingkan yang tidak bekerja. Mereka akan merasa lebih dihargai lagi apabila menerima berbagai fasilitas dan simbol - simbol status lainnya dari perusahaan dimana mereka bekerja. Dari uraian di atas dapat dikatakan, bahwa kesediaan karyawan untuk mencurahkan

segala kemampuan, pengetahuan, keterampilan, tenaga dan waktunya untuk mendapatkan kompensasi yang layak dari perusahaan. Sebenarnya mengharapkan adanya imbalan atau kompensasi dari pihak perusahaan yang dapat memenuhi kebutuhannya.

Dilihat dari cara pemberiannya, kompensasi dapat dibedakan menjadi dua, yaitu kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung. Kompensasi yang diberikan manajemen seperti upah dan gaji atau *pay for performance*, seperti insentif dan *gain sharing*. Sementara itu, kompensasi tidak langsung dapat berupa tunjangan atau jaminan keamanan dan kesehatan. Pemberian kompensasi dapat terjadi tanpa ada kaitannya dengan prestasi, seperti upah dan gaji. Upah adalah kompensasi dalam bentuk uang dibayarkan atas waktu yang telah dipergunakan sedangkan gaji adalah kompensasi dalam bentuk uang yang dibayarkan atas pelepasan tanggung jawab atas pekerjaan. Upah dipergunakan untuk memberikan kompensasi kepada tenaga kerja yang kurang terampil, sedangkan untuk tenaga terampil biasanya digunakan pengertian gaji.

Kompensasi yang diberikan pihak manajemen RSIB YK Madira belumlah memenuhi standar Upah Minimum kota Palembang (UMK).

Gaji para karyawan RSIB YK MADIRA berkisar Rp. 1.800.000,00 - 2.000.000,00 setiap bulannya. Gaji tersebut terdiri dari gaji pokok, uang makan dan transportasi. Gaji tersebut dibawah upah minimum kota Palembang (UMK) yaitu Rp. 2.249.000,00. Manajemen RSIB YK Madira menetapkan karyawan menerima gaji setiap tanggal satu setiap bulannya, akan tetapi

pada kenyataannya selalu mengalami keterlambatan hingga tanggal empat setiap bulannya. Gaji yang diterima para karyawan berdasarkan pengalaman kerja, pendidikan dan jabatan.

Disiplin kerja karyawan RSIB YK Madira Palembang akan mempengaruhi kinerja mereka. Berbagai peraturan telah dibuat oleh pihak Manajemen untuk meningkatkan kedisiplinan para karyawan.

RSIB YK Madira Palembang menetapkan jam kerja karyawan menjadi tiga *shift* yaitu : *shift* pertama pukul 08.00 wib - 15.00 wib ini berlaku untuk karyawan di bagian: kasir, *cleaning service*, informasi, *security*, *doorman*, apoteker, bidan, tenaga medis dan perawat. *Shift* kedua pukul 14.00 wib - 21.00 wib. Ini berlaku untuk karyawan di bagian : *cleaning service*, informasi, *security*, *doorman*, apoteker, bidan, gizi, tenaga medis dan perawat. *Shift* ketiga pukul 20.00 wib - 07.00 ini berlaku untuk karyawan di bagian : *security*, apoteker, perawat, bidan dan gizi.

Walaupun peraturan mengenai jam kerja sudah dibuat, tetapi masih banyak karyawan yang datang terlambat ke kantor melewati pukul 08.00 wib yang dinas di *shift* pertama maupun di *shift* ke dua melewati pukul 14.00 wib. Biasanya karyawan yang terlambat tersebut itu dibagian kasir, *doorman*, *cleaning service*, dan informasi. Bahkan karyawan pulang lebih awal pada saat jam makan siang dan tidak kembali ke kantor. Pelanggaran – pelanggaran tersebut di sebabkan tidak adanya ketegasan dari pimpinan dan keadilan yang diperoleh karyawan.

Kinerja adalah hasil dari pekerjaan yang berkaitan dengan tujuan organisasi seperti kualitas, efisiensi dan kriteria lain dari efektivitas. Kinerja karyawan pada RSIB YK Madira Palembang masih kurang optimal. Kemampuan dan keterampilan kerja karyawan kurang terlatih itu terlihat dari bagian informasi dan bagian *doorman* yang dalam melayani atau menyapa tamu masih kurang senyum dan cekatan. Semangat kerja para karyawan menurun itu terlihat dibagian *security* yang sering malas - malasan, seperti duduk di ruangan tamu *travel*, nonton televisi dan mengobrol karena itu semua kurangnya perhatian dari pihak manajemen.

Berdasarkan latar belakang tersebut, maka perlu dilakukan penelitian dengan judul **Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan RSIB YK Madira Palembang.**

#### **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan uraian latar belakang masalah diatas, adakah Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan RSIB YK Madira Palembang ?

#### **C. Tujuan Penulisan**

Berdasarkan masalah yang dikemukakan diatas, maka tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan RSIB YK Madira Palembang.

#### **D. Manfaat Penulisan**

1. Bagi Penulis

Penelitian ini dapat memberikan gambaran praktek dari teori dan dapat mengaplikasikan ilmu pengetahuan, khususnya tentang kinerja karyawan.

2. Bagi Perusahaan

Penelitian ini merupakan sebagai masukan bagi RSIB YK Madira Palembang untuk meningkatkan kinerja karyawannya.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini dapat menjadi bahan referensi bagi penelitian lebih lanjut yang melakukan penelitian yang serupa.

## Daftar Pustaka

- Hasan, M Iqbal. (2002). *Pokok-Pokok Materi Statistik 2 (Statistik Infrensif)* Edisi Kedua. Jakarta : Penerbit PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu SP. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Jaya, Tasmita Tatang (2013). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Puskesmas Puntii Kayu Palembang*. Skripsi Tidak Diterbitkan. Palembang: Program Studi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Kadarisman, Muhammad.(2014). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Rajawali Pers PT. Raja Grafindo Persada.
- Kuncoro, Mudrajad Phd. (2009). *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi Bagaimana Meneliti dan Menulis Tesis?*. Edisi Ketiga. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Program Strata Satu.(2016). *Pedoman Penulisan Usulan Penelitian dan Skripsi*. Palembang : Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
- Ricarno, Benny. (2015). *Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Dexa Medica Palembang*. Skripsi Tidak Diterbitkan. Palembang: Program Studi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Bisnis ( Pendekatan Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D)*. Edisi Kedelapan Belas. Bandung: CV Alfabeta. Palembang.
- Sutrisno, Edy.(2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Kencana- Prenda Media Group.
- Umar, Husein. (2013). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Edisi Kedua. Jakarta : Penerbit Rajawali Pers.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Edisi Keempat. Jakarta: Penerbit Rajawali Pers PT. Raja Grafindo Persada.

Yasir, Ahmad. (2014). *Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mahakam Beta Farma Palembang*. Skripsi Tidak Diterbitkan. Palembang: Program Studi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Palembang.