

**PENGARUH DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
MOTIVASI KERJA KARYAWAN DI PT. SUMSEL MEDIA
GRAFIKA PALEMBANG**

Skripsi



**Nama : Yega Dautinggo
NIM : 212013293**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
2019**

Skripsi

**PENGARUH DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
MOTIVASI KERJA KARYAWAN DI PT. SUMSEL MEDIA
GRAFIKA PALEMBANG**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



**Nama : Yega Dautinggo
NIM : 212013293**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
2019**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yega Dautinggo
NIM : 212013293
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan di PT. Sumsel Media Grafika Palembang

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Sastra 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, 06 Februari 2019



Yega Dautinggo

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap
Motivasi Kerja Karyawan di PT. Sumsel Media Grafika
Palembang
Nama : Yega Dautinggo
Nim : 212013293
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal
Pembimbing I



Dr. Diah Isnaini Asiati, SE. MM
NIDN: 0207046301

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal
Pembimbing II



Hj. Fitantina, SE. M.Si
NIDN: 0028026301

Mengetahui,
Dekan
u.p. Ketua Program Studi Manajemen



Hj. Maftubah Nurrahm, SE. M.Si
NIDN: 0216057001

PERSEMBAHAN DAN MOTTO

MOTTO:

“Permudahkanlah dan janganlah mempersulit, gembirakanlah dan janganlah menakut-nakuti (Mutafaq’laih)”

“Believe you can, then you will”

PERSEMBAHAN:

Dengan mengucapkan puji dan syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan berkat dan rahmat-Nya serta setitik perjuangan atas izin-Nya, maka aku persembahkan skripsi ini:

- 1. Untuk kedua orangtuaku, Bapak alm. Sucipto dan Ibu Nafisah yang sangat aku banggakan, yang tiada hentinya memberikan dukungan moril dan materil disetiap langkahku.*
- 2. Untuk saudara-saudaraku yang selalu memberikan motivasi selama pembuatan skripsi ini.*
- 3. Untuk semua dosen pendidik dan staf yang telah memberikan ilmu yang sangat bermanfaat.*
- 4. Untuk Dela Nuraini dan sahabat-sahabatku yang telah memberikan motivasi dan doa, serta menjadi tempat berbagi suka dan duka.*
- 5. Untuk semua teman-teman satu angkatan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang angkatan 2013 yang telah memberikan doa dan motivasi.*
- 6. Untuk Almamater dan kampus Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang, terima kasih atas ilmu yang sangat bermanfaat dan pengalaman yang sangat berharga selama pendidikan.*

PRAKATA



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Syukur alhamdulillah kehadiran Allah SWT. Atas limpahan rahmat, karunia serta Hidayah-Nya, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan di PT. Sumsel Media Grafika Palembang”.

Selesainya penyusunan skripsi ini tentu karena ada dukungan, petunjuk, dan bantuan dari banyak pihak. Oleh karena itu secara khusus penulis ucapan terima kasih kepada kedua orang tua tercinta, terimakasih untuk semua do'a, kasih sayang tiada henti, semangat dan dukungan baik moril maupun material yang diberikan kepada saya. Tiada kata paling indah untuk kalian.

Selain itu ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada pihak-pihak yang mengizinkan, membantu penulis dalam menyelesaikan studi ini:

1. Bapak DR. Abid Djazuli, SE., MM selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang beserta staff dan karyawan/karyawati.
2. Bapak Drs. H. Fauzi Ridwan, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang beserta staff dan karyawan/karyawati.
3. Ibu Dr. Diah Isnaini Asiati, SE., MM dan Ibu Hj. Fitantina, SE., M.Si selaku dosen pembimbing skripsi yang telah berkenan meluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan, arahan dan dukungan yang sangat berharga dalam penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Hj. Maftuhah Nurahmi, SE., M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
5. Semua dosen yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama penulis menjalani masa perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

6. Pimpinan serta seluruh karyawan di PT. Sumsel Media Grafika Palembang yang telah mendukung dan membantu terutama pada penyediaan data – data yang menjadi objek penelitian.
7. Untuk saudara-saudaraku terimakasih untuk setiap nasihat yang diberikan kepada saya, untuk setiap dukungan dan semangat yang diberikan.
8. Untuk sahabat-sahabatku yang selama perkuliahan selalu mendampingi dalam suka duka yang saat ini sama-sama sedang berjuang menuju kesuksesan.

Semoga Allah SWT membalas budi baik kalian. Akhirul kalam dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan, meskipun demikian penulis berharap skripsi ini bermanfaat.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua serta dapat menambah ilmu pengetahuan bagi pembacanya, Aamiin yarobbal'alam.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Palembang, Februari 2019

Yega Dautinggo

DAFTAR ISI

SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO	v
HALAMAN PRAKATA	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	Error! Bookmark not defined.
A. Landasan Teori.....	Error! Bookmark not defined.
1. Motivasi Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2. Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
3. Lingkungan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
B. Penelitian Sebelumnya.....	Error! Bookmark not defined.

- C. Kerangka Pemikiran **Error! Bookmark not defined.**
- D. Hipotesis **Error! Bookmark not defined.**

BAB III METODE PENELITIAN..... Error! Bookmark not defined.

- A. Jenis Penelitian..... **Error! Bookmark not defined.**
- B. Lokasi Penelitian **Error! Bookmark not defined.**
- C. Operasionalisasi Variabel **Error! Bookmark not defined.**
- D. Populasi dan Sampel..... **Error! Bookmark not defined.**
- E. Data yang Diperlukan **Error! Bookmark not defined.**
- F. Metode Pengumpulan Data **Error! Bookmark not defined.**
- G. Uji Instrumen **Error! Bookmark not defined.**
- H. Analisis Data dan Teknik Analisis **Error! Bookmark not defined.**

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASANError! Bookmark not defined.

- A. Hasil Penelitian **Error! Bookmark not defined.**
 - 1. Gambaran Umum Objek Penelitian.... **Error! Bookmark not defined.**
 - 2. Gambaran Umum Indikator Penelitian**Error! Bookmark not defined.**
 - 3. Uji Instrumen **Error! Bookmark not defined.**
 - 4. Gambaran Umum Karakteristik Responden**Error! Bookmark not defined.**
 - 5. Gambaran Umum Jawaban Responden**Error! Bookmark not defined.**
 - 6. Teknik Analisis **Error! Bookmark not defined.**

- B. Pembahasan Hasil Penelitian **Error! Bookmark not defined.**
 - 1. Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan **Error! Bookmark not defined.**
 - 2. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan**Error! Bookmark not defined.**
 - 3. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan**Error! Bookmark not defined.**

BAB V SIMPULAN DAN SARAN..... Error! Bookmark not defined.

A. Simpulan **Error! Bookmark not defined.**

B. Saran **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Gaji Rata-Rata Karyawan.....	4
Tabel III.1 Variabel, Definisi Variabel, Indikator	Error! Bookmark not defined.
Tabel III.2 Sampel Berdasarkan Strata.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel IV.1 Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel IV.2 Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	Error! Bookmark not defined.
Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	Error! Bookmark not defined.
Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	Error! Bookmark not defined.
Tabel IV.6 Motivasi Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel IV.7 Disiplin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel IV.8 Lingkungan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel IV.9 Analisis Regresi Linier Berganda	Error! Bookmark not defined.
Tabel IV.10 Hasil Koefisien Determinasi	Error! Bookmark not defined.
Tabel IV.11 Hasil Uji F.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel IV.12 Hasil Uji t.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran..... **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner
- Lampiran 2 : Tabulasi Data Jawaban Responden
- Lampiran 3 : Hasil Perhitungan SPSS
- Lampiran 4 : Jadwal Penelitian
- Lampiran 5 : Surat Keterangan Riset
- Lampiran 6 : Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
- Lampiran 7 : Sertifikat AIK
- Lampiran 8 : Sertifikat TOEFL
- Lampiran 9 : Tabel Penentuan Jumlah Sampel Isaac dan Michael
- Lampiran 10: Biodata Penulis

ABSTRAK

Yega Dautinggo/ 212013293/ 2019/ Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan di PT. Sumsel Media Grafika Palembang.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah, adakah pengaruh signifikan disiplin dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Sumsel Media Grafika Palembang. Tujuannya untuk mengetahui pengaruh signifikan disiplin dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Sumsel Media Grafika Palembang. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Sumsel Media Grafika Palembang bagian produksi yang berjumlah sebanyak 120 orang, sampel yang digunakan dalam penelitian berjumlah 83 responden, teknik pengambilan sampel menggunakan *Cluster Sampling*. Data yang digunakan adalah data primer. Metode pengumpulan data melalui kusioner. Analisis data yang digunakan adalah analisis *Kualitatif* dan *Kuantitatif*. Teknik analisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil analisis regresi linier berganda, menunjukkan ada pengaruh positif yang disebabkan variabel disiplin dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja, dengan persamaan regresi : $Y = 2,002 + 0,334 X_1 + 0,548 X_2$. Hasil uji F menunjukkan nilai $F_{hitung} (201,393) > F_{tabel} (2,37)$, artinya ada pengaruh signifikan disiplin dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja. Hasil uji t menunjukkan nilai $t_{hitung} (3,530) > t_{tabel} (1,664)$, artinya ada pengaruh signifikan disiplin kerja terhadap motivasi kerja, dan $t_{hitung} (6,380) > t_{tabel} (1,664)$, artinya ada pengaruh signifikan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja. Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan variabel disiplin dan lingkungan kerja mampu menjelaskan perubahan terhadap variabel motivasi kerja karyawan, sebesar 83%.

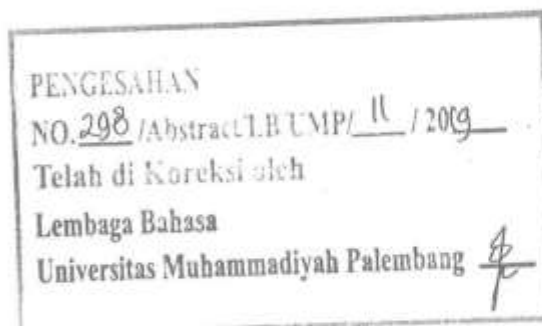
Kata Kunci : Disiplin, Lingkungan dan Motivasi Kerja

Abstract

Yega Dautinggo / 212013293 / 2019 / The Effect of Discipline and Work Environment on Employee Motivation at PT. Sumsel Media Grafika Palembang.

The formulation of the problem in this study was to find out the significant effects of discipline and work environment on employee motivation at PT. Sumsel Media Grafika Palembang. The aim was to determine the significant effects of discipline and work environment on employee motivation at PT. Sumsel Media Grafika Palembang. The population in this study were all employees of PT. The Sumsel Media Grafika Palembang was part of the production which amounts to 120 people, the sample in the study was 83 respondents, the sampling technique used Cluster Sampling. The data used primary data. Methods of collecting data used questionnaires. Analysis of the data used Qualitative and Quantitative analysis. The technique of analysis used multiple linear regression. The results of multiple linear regression analysis showed that there was a positive effect caused by disciplinary variables and work environment on work motivation with a regression equation: $Y = 2.002 + 0.334 X_1 + 0.548 X_2$. The results of the F test showed the value of $F_{obtained} (201,393) > F_{table} (2,37)$, it meant that there was a significant effect of discipline and work environment on work motivation. The results of the t test showed the value of $t_{obtained} (3,530) > t_{table} (1,664)$, it meant that there was a significant effect of work discipline on work motivation, and $t_{obtained} (6,380) > t_{table} (1,664)$, it meant that there was a significant effect of work environment on work motivation. The test results of the determination coefficient showed that the discipline and work environment variables were able to explain the changes to the variable of employee work motivation amounting to 83%.

Keywords: Discipline, Environment and Work Motivation



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Peranan Sumber Daya Manusia (SDM) yaitu karyawan/pegawai sebagai sumber tenaga kerja dalam suatu unit organisasi sangat dibutuhkan dalam menghadapi kehidupan serba modern dengan teknologi yang canggih dekade ini untuk menghasilkan produk yang berkualitas, baik berupa materi ataupun produk berupa jasa. Produktivitas pegawai tersebut, saat ini menjadi pusat perhatian dalam upayanya untuk meningkatkan kinerja yang memengaruhi efisiensi dan efektifitas perusahaan. Analisis yang lebih mengkonsentrasikan pada kinerja, akan lebih memberikan penekanan pada faktor utama antara lain adalah motivasi kerja karyawan.

Sebagai seorang individu, pegawai juga mempunyai sesuatu yang utama mengenai perilaku, sikap, tabiat dan kebiasaan-kebiasaan yang tumbuh dan berkembang yang dibentuk oleh lingkungan dan pengalaman-pengalaman di tempat kerjanya. Tujuan organisasi akan sulit dicapai, bila para pegawai tidak mau menggali potensi yang ada dalam dirinya untuk bekerja semaksimal mungkin. Dengan kata lain, pemberian motivasi oleh organisasi adalah agar pegawai tetap bekerja dengan baik dan selalu memberikan prestasi yang terbaik baik perusahaan.

Menurut Veithzal Rivai Zainal (2010: 837) motivasi kerja adalah serangkaian sikap dan nilai-nilai yang mempengaruhi individu untuk mencapai hal yang spesifik sesuai dengan tujuan individu. Sikap dan nilai

tersebut merupakan suatu yang *invisible* yang memberikan kekuatan untuk mendorong individu untuk bertingkah laku dalam mencapai tujuan. Dengan demikian, motivasi sebagai pendorong atau penggerak perilaku ke arah pencapaian tujuan merupakan suatu siklus yang terdiri dari tiga elemen, yaitu adanya kebutuhan (*needs*) dorongan untuk berbuat dan bertindak (*drives*) dan tujuan yang diinginkan (*goals*). Dorongan tersebut komponennya berupa arah perilaku (kerja untuk mencapai tujuan), dan kekuatan perilaku (seberapa kuat usaha individu dalam bekerja). Salah satu faktor yang mempengaruhi motivasi adalah disiplin.

Menurut Veithzal Rivai Zainal (2010: 825) disiplin kerja adalah suatu alat yang digunakan para manajer untuk berkomunikasi dengan karyawan agar mereka bersedia untuk mengubah suatu perilaku serta sebagai suatu upaya untuk meningkatkan kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Disiplin karyawan yang baik akan mempercepat tujuan perusahaan, sedangkan disiplin yang merosot akan menjadi penghalang dan memperlambat pencapaian tujuan perusahaan. Disiplin menunjukkan suatu kondisi atau sikap hormat yang ada pada diri karyawan terhadap peraturan dan ketetapan perusahaan. Dengan demikian bila peraturan atau ketetapan yang ada pada perusahaan itu diabaikan, atau sering langgar, maka karyawan mempunyai disiplin kerja yang buruk. Sebaliknya, bila karyawan tunduk pada ketetapan perusahaan, menggambarkan adanya kondisi disiplin yang baik. Dalam arti sempit dan lebih banyak dipakai, disiplin berarti tindakan yang diambil dengan penyediaan untuk mengoreksi perilaku dan sikap yang salah pada

sementara karyawan. Penegakan disiplin yang baik akan menjamin tegaknya berbagai peraturan dengan *reward* dan *punishment* yang jelas sehingga lebih memotivasi karyawan untuk bekerja. Selain disiplin kerja, lingkungan juga berpengaruh terhadap motivasi karyawan (Edy Sutrisno, 2009: 89).

Menurut Sedarmayati (2013: 23) lingkungan kerja adalah suatu tempat yang terdapat sejumlah kelompok dimana di dalamnya terdapat beberapa fasilitas pendukung untuk mencapai tujuan perusahaan sesuai dengan visi dan misi perusahaan. Lingkungan yang baik tentu saja akan membuat karyawan lebih nyaman bekerja sehingga memotivasi karyawan bekerja lebih baik.

PT. Sumsel Media Grafika Palembang adalah salah satu perusahaan yang bergerak dibidang industri percetakan surat kabar yang dimiliki oleh Kompas Gramedia. Surat kabar yang dicetak memuat berita-berita terkini dalam berbagai topik seputar kehidupan sehari-hari. Perusahaan ini juga selalu berusaha agar karyawan memiliki motivasi kerja yang baik. Memang motivasi pada dasarnya bersumber dari karyawan itu sendiri, akan tetapi terdapat hal-hal yang bersumber dari luar pribadi karyawan dan dapat dikelola dengan baik oleh perusahaan agar dapat memaksimalkan karyawan secara keseluruhan.

Berhubungan dengan motivasi, penulis melihat fenomena berdasarkan hasil observasi dan wawancara yang dilakukan penulis dengan karyawan PT. Sumsel Media Grafika Palembang didapatkan bahwa gaji yang diperoleh karyawan dibawah upah minimum Kota Palembang. Hal ini dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel I.1
Gaji Rata-Rata Karyawan

Tahun	UMK	UMP	Gaji Rata-Rata
2016	Rp 2.294.000,00	Rp 2.206.000,00	Rp 2.094.000,00
2017	Rp 2.484.000,00	Rp 2.388.000,00	Rp 2.218.000,00
2018	Rp 2.736.000,00	Rp 2.595.000,00	Rp 2.386.000,00

Sumber: Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Selatan, 2018; PT. Sumsel Media Grafika Palembang, 2018

Berdasarkan tabel I.1 didapatkan bahwa gaji karyawan tidak hanya dibawah upah minimum kota tetapi juga dibawah upah minimum provinsi Sumatera Selatan. Berdasarkan hasil wawancara, karyawan mengatakan sering mengalami keterlambatan pemberian gaji. Selain masalah gaji penulis juga melihat kurangnya tanggung jawab karyawan, misalnya tidak terlalu peduli dengan tugas-tugasnya, hal ini disebabkan karena kurang efektifnya pemimpin perusahaan dalam berkomunikasi dengan seluruh karyawan. Selain itu, tidak adanya penghargaan membuat karyawan merasa jenuh dalam bekerja. Hal ini ditandai dengan susahna naik jabatan, karena terdapat beberapa karyawan yang telah bertahun-tahun menduduki jabatan namun hingga saat ini belum juga mendapatkan kenaikan jabatan.

Belum maksimalnya motivasi di atas dikarenakan disiplin yang rendah, dalam hubungannya dengan disiplin kerja karyawan PT. Sumsel Media Grafika, penulis melihat beberapa fenomena yang terjadi dilapangan, dalam hubungannya dengan teladan pimpinan, koordinator lapangan bagian produksi sering datang pukul 22.00 WIB sedangkan efektifnya pukul 20.00 WIB sehingga membuat masukan-masukan yang akan disampaikan tidak begitu maksimal dan mengakibatkan tidak efektifnya persiapan pada mesin untuk produksi. Kurangnya pengawasan dari pimpinan membuat karyawan

tidak memakai alat keamanan (*safety*) saat bekerja, misalnya sepatu dan sarung tangan. Hal ini dapat berbahaya bagi karyawan apabila sudah terjadi kecelakaan maka akan membuat karyawan tidak masuk kerja dalam jangka waktu yang cukup lama. Serta tidak adanya ketegasan pimpinan dalam memberikan sanksi kepada karyawan yang tidak memakai alat keamanan (*safety*) membuat para karyawan merasa bebas dan terus menerus mengulangnya.

Lingkungan kerja juga dapat mempengaruhi motivasi kerja karyawan. Berdasarkan hasil wawancara dengan karyawan PT. Sumsel Media Grafika Palembang didapatkan bahwa lingkungan kerja di perusahaan ini kurang baik. Hal ini ditandai dengan adanya suara bising yang ditimbulkan oleh mesin produksi yang telah lama digunakan selama 23 tahun, sehingga membuat para karyawan merasa kurang nyaman dan sulit untuk berkomunikasi antara satu sama lain, padahal apabila membeli mesin yang baru tidak menimbulkan suara bising seperti mesin yang lama. Selain itu, mesin pendingin ruangan yang menyala hanya 4 dari 8 mesin pendingin ruangan disebabkan karena perawatan mesin yang sangat jarang dilakukan sehingga karyawan sering mengeluh gerah berada di ruangan produksi. Sebagai gantinya perusahaan telah menyediakan kipas angin, tetapi kipas angin tidak dapat mencakup keseluruhan ruangan produksi yang cukup luas sehingga karyawan tetap merasa tidak nyaman. Karyawan juga mengeluh tidak merasa nyaman saat bekerja dan sering kali merasa kehilangan peralatan kerja karena tata ruang kerja yang terlihat berantakan dan tidak teratur seolah-olah tidak adanya pengawasan dari atasan.

Melihat akan pentingnya disiplin kerja dan lingkungan kerja yang dapat mempengaruhi motivasi kerja karyawan, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul **Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan di PT. Sumsel Media Grafika Palembang.**

B. Rumusan Masalah

Adakah pengaruh signifikan disiplin dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Sumsel Media Grafika Palembang?

C. Tujuan Penelitian

Untuk mengetahui adanya pengaruh signifikan disiplin dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Sumsel Media Grafika Palembang.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Peneliti

Penelitian ini dapat menjadi suatu wadah bagi penulis untuk mengaplikasikan ilmu yang diterima dan juga dapat berguna dalam dunia kerja yang akan diamati dari suatu pekerjaan yang diperoleh selama perkuliahan khususnya dalam konsentrasi sumber daya manusia.

2. Bagi PT. Sumsel Media Grafika Palembang

Hasil penelitian ini memberikan masukan dan inspirasi khususnya dalam peningkatan kerja karyawan PT. Sumsel Media Grafika Palembang.

3. Bagi Almamater

Sebagai informasi bagi dosen dan mahasiswa yang akan melakukan penelitian serta bermanfaat dalam menambah ilmu pengetahuan dan sebagai referensi bagi peneliti sejenis, sehingga dalam penelitian ini dapat dimanfaatkan oleh peneliti lebih lanjut.

DAFTAR PUSTAKA

- A. A. Anwar Prabu Mangkunegara (2013) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- B. Siswanto Sastrohadiwiryo (2005) *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Danang Sunyoto (2012) *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Edy Sutrisno (2009) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Perdana Media Group.
- Lewa & Subono (2005) *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: Refika Aditama.
- Luthfi Parinduri, Yusmartato & Tri Hernawati (2017) Pengaruh Disiplin Dan Komitmen terhadap Motivasi Kerja Karyawan di Pabrik Kelapa Sawit PTPN I Tanjung Seumantoh, Aceh Tamiang. *Buletin Utama Teknik*, 13(1), 21-27.
- M. Iqbal Hasan (2008) *Pokok-Pokok Materi Statistika 1 (Statistika Deskriptif) (Edisi Kedua)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Malayu S. P. Hasibuan (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Nur Indriantoro & Bambang Supomo (2011) *Metode Penelitian Bisnis (Edisi Pertama)*. Yogyakarta: BPF.
- Rayka Dantyo Prakoso, Endang Siti Astuti & Ika Ruhana (2014) Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 14(2), 1-10.
- Rizal Rachman (2016) Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Dampaknya pada Kinerja. *Seminar Nasional Ilmu Pengetahuan dan Teknologi Komputer*, 95-102.
- Sadili Samsudin (2010) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sedarmayanti (2013) *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama
- Singodimedjo (2002) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
-

Sondang P. Siagian (2004) Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.

Sugiyono (2014) Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D. Bandung: Alfabeta.

Veithzal Rivai Zainal (2010) Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik. Jakarta: Raja Wali Pres.
