

**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV.ANDALAH JAYA TUGUMULYO**

SKRIPSI



Oleh:

Nama : Muhammad Firdiansyah

Nim : 212015177

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2019**

**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV.ANDALAH JAYA TUGUMULYO**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



Nama : Muhammad Firdiansyah

NIM : 212015177

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2019**

**Fakultas ekonomi dan bisnis
Universitas muhammadiyah
Palembang**

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

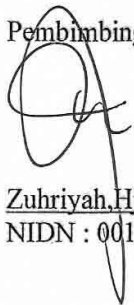
Judul : Pengaruh Disiplin dan Motivasi terhadap Kinerja

Karyawan CV.Andalah Jaya Tugumulyo.

Nama : Muhammad Firdiansyah
NIM : 212015177
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : SDM

Diterima dan disahkan
Pada tanggal,

Pembimbing, I



Zuhriyah, Hj. S.E., M.Si
NIDN : 0018105606

Diterima dan disahkan
Pada tanggal,

Pembimbing, II



Juairiah, S.E., M.Si
NIDN: 0207055902

Mengetahui,
Dekan
u.b. Ketua Program Studi Manajemen



Hj. Maftubah Nurrahmi, S.E., M.Si
NIDN: 0216057001

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Firdiansyah
NIM : 212015177
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul : Pengaruh Disiplin dan Motivasi Karyawan
CV.Andalah Jaya Tugumulyo

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pemimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Februari 2019



Muhammad Firdiansyah

ABSTRAK

Muhammad Firdiansyah/212015177/2019/Pengaruh Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan CV.Andalah Jaya Tugumulyo.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui rumusan masalah adakah pengaruh disiplin dan motivasi terhadap kinerja karyawan CV.Andalah Jaya Tugumulyo. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah asosiatif. Data yang digunakan adalah data primer berupa jawaban responden dari pernyataan yang diberikan kepada karyawan CV.Andalah Jaya Tugumulyo. Analisis data yang digunakan adalah data kualitatif dan data kuantitatif. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Regresi Linier Berganda, Uji F dan t, Uji Koefisien Determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kompensasi dan Disiplin Kerja memiliki pengaruh yang positif Terhadap Kinerja Karyawan. Dengan nilai $Y=1,869+0,341X_1+0,437X_2$. Uji hipotesis secara simultan menggambarkan ada pengaruh yang positif dan signifikan Disiplin dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai $F_{hitung} (88,119) > F_{tabel} (2,34)$ taraf signifikan sebesar (0,000) . Secara parsial diketahui Disiplin berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai $t_{hitung} (6,460) < t_{tabel} (1,655)$, dengan nilai signifikansi 0,000. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai $t_{hitung} (8,368) > t_{tabel} (1,655)$. Koefisien Determinasi (R^2) nilai R_{square} sebesar (0,526) angka tersebut menggambarkan bahwa kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh disiplin dan motivasi sebesar 53,2%. sedangkan sisanya 46,8% dipengaruhi oleh variabel yang tidak diteliti.

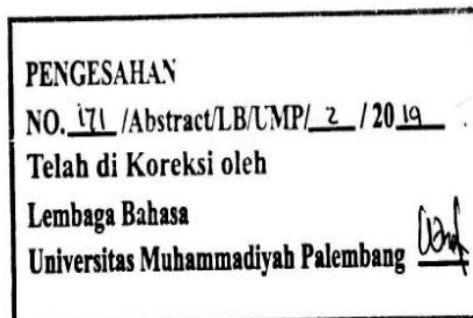
Kata Kunci : Disiplin, Motivasi dan Kinerja Karyawan

Abstract

Muhammad-Firdiansyah / 212015177/2019 / Influence of Discipline and Motivation on Employee Performance at CV.Andalah Jaya Tugumulyo.

The purpose of this study was to determine the influence of discipline and motivation on the performance at CV.Andalah Jaya Tugumulyo employees. The type of research used in this study was associative. The data used were primary data in the form of respondents' answers from statements given to CV.Andalah Jaya Tugumulyo employees. Analysis of the data used were qualitative data and quantitative data. The analysis technique used in this study were Multiple Linear Regression, F and t Test, Determination Coefficient Test. The results of this study indicated that Work Compensation and Discipline has a positive influence on Employee Performance. With a value of $Y = 6.961 + 0.165X_1 + 0.269X_2$. Hypothesis testing simultaneously illustrates that there was a positive and significant effect of Discipline and Motivation on Employee Performance with $F_{count} (6.281) > F_{table} (3.14)$ significant level of (0,000). Partially it was known that Discipline has a significant effect on Employee Performance with a $t_{count} (1.701) < t_{table} (1,668)$, with a significance value of 0.009. Motivation has a significant effect on Employee Classes with a $t_{count} (2.882) > t_{table} (1,668)$. The coefficient of determination (R^2) of Rsquare value of (0.136), it illustrated that employee performance could be influenced by discipline and motivation by 16.2%. while the remaining 46.8% was influenced by variables not examined.

Keywords: Discipline, Motivation and Employee Performance





Assalamu'alaikum, Wr. Wb.

Syukur alhamdulillah kehadiran Allah SWT. Atas limpahan rahmat, karunia serta hidayah-Nya, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan CV.Andalah Jaya Tugumulyo.

Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada pihak-pihak yang telah membantu dan membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini terutama kepada kedua orangtua (Bapak Arsani & Ibu Bainah) yang telah mendidik, membiayai, mendoakan, dan memberikan dukungan kepada penulis dengan tulus dan ikhlas. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis juga menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Abid Djazuli, S.E., M.M, selaku rektor Universitas Muhammadiyah Palembang beserta staff dan karyawan/karyawati.
2. Bapak Drs.H. Fauzi Ridwan,M.M selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang beserta staff dan karyawan/karyawati.
3. Ibu Hj. Zuhriyah, S.E., M,Si selaku dosen pembimbing skripsi yang telah berkenan meluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan, arahan dan dukungan yang sangat berharga dalam penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Juairiah, S.E., M,Si selaku dosen pembimbing skripsi yang telah berkenan meluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan, arahan dan dukungan yang sangat berharga dalam penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Hj. Maftuhah Nurahmi, S.E., M,Si selaku ketua jurusan manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
6. Ibu Mardiana Puspasari,S.E., M,Si selaku dosen pembimbing Akademik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
7. Semua dosen yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama penulis menjalani masa perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
8. Bapak pimpinan serta seluruh karyawan pada CV.Andalah Jaya Tugumulyo yang telah banyak membantu terutama pada penyediaan data-data yang menjadi objek penelitian.
9. Untuk adik-adikku Fajar dan Iwan yang selalu memberikan dukungan dan semangat dengan sepenuh hati.
10. Untuk kekasihku Vina Kristiana yang selalu menyemangati dan membantu.
11. Untuk sahabat seperjuangan dan sahabat terbaikku disaat kuliah dan selamanya riki, efek, wahyu dan sigit, tetap semangat dalam menjalani kehidupan dan semoga kita dapat menjadi orang yang sukses di kemudian hari.

12. Untuk sahabat-sahabatku yang lain yang tidak bisa saya sebutkan seluruhnya satu persatu, dari sahabat kuliah, sahabat main futsal, sahabat yang dulu sempat satu band, dan yang lainnya.
13. Untuk Almamater dan kampus hijauku tercinta dan selalu di hati.

Semoga Allah SWT membalas budi baik kalian. Akhirul kalam dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan, untuk itu kritik dan saran yang sifatnya membangun akan penulis terima dengan senang hati demi kesempurnaan nilai skripsi dan untuk penyusunan skripsi selanjutnya.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua serta dapat menambah ilmu pengetahuan bagi pembacanya, Amin yarobbal'amin.

Wassalamu'alaikum, Wr, Wb

Palembang, Februari 2018

Penulis,

Muhammad Firdiansyah

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL LUAR.....	i
HALAMAN JUDUL AWAL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iv
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN PRAKATA.....	vi
HALAMAN DAFTAR ISI	vii
HALAMAN DAFTAR TABEL	viii
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
ABSTRAK	x

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7

BAB II KAJIAN PUSTAKA

A. Landasan Teori	8
B. Penelitian Sebelumnya	16
C. Kerangka Pemikiran.....	19
D. Hipotesis.....	19

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	20
B. Lokasi Penelitian	20
C. Operasionalisasi Variabel.....	21
D. Populasi dan Sample	22

E.	Data yang Diperlukan.....	24
F.	Metode Pengumpulan Data	25
G.	Analisi Data dan Teknik Analisis.....	26

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A.	Hasil Penelitian	32
B.	Pembahasan Hasil Penelitian	51

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A.	Kesimpulan.....	53
B.	Saran.....	53

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel I	Target dan Produksi PT.Interbis Palembang	3
Tabel II	Absensi Karyawan	4
Tabel III.1	Operasionalisasi Variabel	21
Tabel III.2	Jumlah Karyawan	29
Tabel III.3	Sampel	31
Tabel IV	Hasil Uji Validitas Disiplin	42
Tabel IV.1	Hasil Uji Validitas Motivasi	42
Tabel IV.2	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	43
Tabel IV.3	Hasil Uji Reliabilitas	44
Tabel IV.4	Analisis Linier Berganda	51
Tabel IV.5	Uji F	52
Tabel IV.6	Uji T	53
Tabel IV.7	Koefisien Determinasi	54
Tabel IV.8	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel IV.9	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	46
Tabel IV.10	Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman	47
Tabel IV.11	Rekapitulasi Jawaban Kuisener Variabel Disiplin	48
Tabel IV.14	Rekapitulasi Jawaban Kuisener Variabel Motivasi	49
Tabel IV.17	Rekapitulasi Jawaban Kuisener Variabel Kinerja	50

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuisener/ Daftar Pernyataan
Lampiran 2	Rekap Hasil Jawaban Responden
Lampiran 3	Tabulasi Uji Coba Angket
Lampiran 4	Karakteristik Responden
Lampiran 5	Vailiditas dan Reliabilitas
Lampiran 6	Koefiensi Determinasi
Lampiran 7	Tabel Uji t
Lampiran 8	Tabel Uji F
\Lampiran 9	Tabel r

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Era globalisasi membuat persaingan industri semakin pesat dan tidak hanya bersaing dengan perusahaan di dalam negeri namun juga perusahaan luar negeri. Pertumbuhan dan perkembangan industri tersebut bisa kita rasakan dan kita lihat saat ini dalam kehidupan sehari-hari, mulai dari teknologi, perangkat komunikasi, transportasi, dan lain sebagainya. Tentunya, industri yang banyak berkecimpung di dalamnya, yaitu industri makanan yang juga ikut bertumbuh dan berkembang saat ini. Hal ini bisa kita lihat dan rasakan, contoh makanan tradisional yang sedang sudah dikemas modern dengan penampilan yang menarik dan variasi yang beragam. Industri ini juga memegang peranan dalam pembangunan ekonomi Indonesia karena sektor industri ini mempunyai prospek depan untuk dikembangkan.

Manajemen sumber daya manusia merupakan salah satu bidang umum yang meliputi segi-segi perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan dan pengendalian. Sumber daya manusia dianggap paling penting perannya dalam mencapai tujuan organisasi atau perusahaan. pentingnya sumber daya manusia ini menyebabkan adanya keharusan dari setiap perusahaan untuk selalu memantau partisipasinya dalam mencapai tujuan suatu perusahaan. salah satu pantauan yang dilakukan adalah dengan mengamati kinerja karyawan.

Tercapainya tujuan perusahaan tidak hanya tergantung pada peralatan modern, sarana dan prasarana yang lengkap, tetapi justru lebih tergantung pada manusia yang melaksanakan pekerjaan tersebut. Keberhasilan suatu organisasi sangat di pengaruhi oleh kinerja individu karyawannya. Setiap organisasi maupun perusahaan akan selalu berusaha untuk

meningkatkan kinerja karyawan, dengan harapan apa yang mejadi tujuan perusahaan akan tercapai. Salah satu masalah yang dikaji berkaitan dengan pelaksanaan kegiatan perusahaan yang baik adalah mengenai kinerja karyawan.

CV. Andalah Jaya Tugumulyo adalah perusahaan yang bergerak di bidang penjualan motor, yang didirikan pada tahun 2003. CV. Andalah Jaya beralamat di Jalan Lintas Timur Desa Tugumulyo Kecamatan Lempuing Kabupaten Ogan Komering Ilir.

Kinerja yang ada di CV. Andalah Jaya Tugumulyo mengalami penurunan hal ini dapat dilihat dari tabel di bawah ini :

Tabel I.1
Target dan Penjualan CV. Andalah Jaya Tugumulyo Tahun 2018

No.	Bulan	Target	Penjualan
1.	Jan	12 Unit	8 Unit
2.	Feb	12 Unit	10 Unit
3.	Mar	12 Unit	9 Unit
4.	Apr	12 Unit	7 Unit
5.	Mei	12 Unit	6 Unit
6.	Jun	12 Unit	6 Unit
7.	Jul	12 Unit	5 Unit
8.	Ags	12 Unit	8 Unit
9.	Sep	12 Unit	11 Unit
10.	Okt	12 Unit	6 Unit
11.	Nov	12 Unit	4 Unit
12.	Des	12 Unit	3 Unit

Dapat dilihat dari tabel di atas 12 bulan target penjualan tidak tercapai. Penjualan yang tertinggi adalah pada bulan September yang terjual sebanyak 11 unit. Sedangkan Penjualan terendah adalah pada bulan Desember yang terjual hanya sebanyak 3 unit.

Karyawan CV. Andalah Jaya Tugumulyo belum memahami dan memiliki keterampilan strategi dalam melakukan penjualan padahal penempatan karyawan dalam bidang masing- masing sudah sesuai. Jumlah penjualan yang tidak mencapai target. Alat atau sarana seperti komputer yang digunakan sudah tidak layak lagi karena sudah mulai rusak,

sedangkan komputer baru belum ada. Perusahaan seharusnya membelikan komputer baru agar pekerjaan dapat berjalan lancar dan tidak terkendala.

Karyawan CV. Andalah Jaya Tugumulyo banyak yang tidak masuk kerjadan melebihi toleransi yang diberikan, tidak adanya sanksi dan hukuman yang tegas kepada karyawan yang tidak disiplin. Perusahaan seharusnya memberikan sanksi dan hukuman yang tegas kepada karyawan yang sering terlambat agar karyawan yang melanggar bias jera. Kurangnya keadilan terhadap karyawan yang sering terlambat masuk kerja disamakan dengan yang tidak pernah terlambat. Balas jasa seperti upah yang dirasakan tidak sesuai dengan jasa yang diberikan oleh pemimpin kepada karyawan. Upah yang diberikan harus sesuai dengan jasa yang telah diberikan sehingga karyawan tidak akan bermalasan lagi dan semakin disiplin dalam bekerja.

CV. Andalah Jaya Tugumulyo seharusnya memperbaiki lingkungan tempat bekerja karyawan agar karyawan merasa nyaman dan betah bekerja sehingga karyawan menjadi termotivasi dalam bekerja. Karena lingkungan kerja yang terlalu bising dan ventilasi udara yang kurang membuat karyawan merasa gerah. Pemberian kompensasi belum berjalan dengan baik dikarenakan sering terjadinya keterlambatan seperti, bonus dan insentif. Seharusnya perusahaan memberikan kompensasi yang sesuai dan tidak pernah terlambat. Kurangnya penghargaan yang diberikan oleh perusahaan atau hasil yang telah diberikan karyawan apabila karyawan berprestasi. Perusahaan seharusnya memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi seperti promosi jabatan, pemberian insentif yang lebih agar karyawan semakin termotivasi. Oleh karena itu perusahaan berperan penting dalam memotivasi para karyawan di perusahaan agar karyawan memiliki semangat yang tinggi untuk meningkatkan kinerja dalam mencapai tujuan dari perusahaan.

Berdasarkan latar belakang diatas, penulis melakukan penelitian dengan judul **Pengaruh disiplin dan motivasi terhadap kinerja karyawan di CV. Andalah Jaya Tugumulyo Kabupaten Ogan Komering Ilir.**

B. Rumusan Masalah

Adakah Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Andalah Jaya Tugumulyo Kabupaten Ogan Komering Ilir?

C. Tujuan Penelitian

Untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Andalah Jaya Tugumulyo Kabupaten Ogan Komering Ilir.

D. Manfaat Penelitian

1. Peneliti

Untuk menambah pengetahuan sebagai bekal dalam menerapkan ilmu yang telah di peroleh di bangku kuliah dalam dunia kerja yang sesungguhnya khususnya terhadap pengaruh kedisiplinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan.

2. Lokasi Penelitian

Untuk memberikan salah satu informasi untuk memecahkan masalah pengaruh kedisiplinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan CV. Andalah Jaya Tugumulyo Kabupaten Ogan Komering Ilir.

3. Almamater

Menjadi salah satu referensi bagi peneliti lebih lanjut yang akan melakukan penelitian sejenis.

Daftar Pustaka

- Sutrisno, Edy. (2009:86). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Wibowo (2014:7). *Manajemen Kinerja*. Depok : Raja Grafindo Persada
- Misbahuddin dan Iqbal Hasan (2013:17). *Analisis Data Penelitian dengan Statistik*. Jakarta : PT.Bumi Aksara.
- Iqbal Hasan. (2010:88). *Pokok-pokok Materi Statistik 1 (statistik deskripsi)*. Edisi kedua. Jakarta PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2009:194). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Husei Umar. (2011). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Edisi 1 Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Jurnal (teori sebelumnya) Rika Widyaningtyas (2016). Analisis pengaruh disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.Macanan Jaya Cemerlang Klaten .*Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis* Vol.II no.1.
- Jurnal (teori sebelumnya) Zettira (2015). Analisis pengaruh disiplin dan motiasi terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Pundi Indonesia, Tbk. *Jurnal Ilmu Manajemen* Vol.1 no.4.
- Jurnal (teori sebelumnya) Maslan Banni (2011). Analisis pengaruh disiplin dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT.PLN (Persero) Kalimantan. *Jurnal Ilmu Manajemen* Vol.III no.2.
- Sugiyono. (2009:53). *Metode Penelitian*. Bandung: CV. Alfabeta
- Sugiyono (2016:87). *Metode Penelitian Administrasi dilengkapi dengan Metode R&D*. Bandung. CV. Alfabeta.
- Syofian Siregar (2010:130). *Statistika Deskriptif untuk Penelitian*. Jakarta: PT. Raja Orafindo Persada.