

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PT.WASKITA BETON PRECAS JAKABARING III**



Nama : SUSANDI

NIM : 212014263

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2019

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PT.WASKITA BETON PRECAS JAKABARING III**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Menyusun Skripsi Pada
Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang**



Nama : SUSANDI

NIM : 212014263

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2019

Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Palembang

TANGAN PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja
Terhadap kinerja Di PT. Waskita Beton
Precast Jakabaring III.
Nama : SUSANDI
Nim : 212014263
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal, _____

Pembimbing I,




(HJ. Kholilah, S.E., M.Si)
NIDN :0201106001

Pembimbing II,



(Amidi, S.E., M.Si)
NIDN :0229056502

Mengetahui
Dekan
Ub. Ketua Program Studi Manajemen



(Hj. Maitunah Nurrahmi, S.E., M.Si)
NIDN :0216057001

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya Yang Bertanda Tangan di Bawah Ini :

Nama : Susandi

NIM : 212014263

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)

Judul Skripsi : Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja

Karyawan PT. Waskita Beton Precas Jakabaring III

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam penyusunan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.



ABSTRAK

Susandi. 2120114263. /2019 / Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah, adakah pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja di PT Waskita Beton Precast Jakabaring III. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan kinerja di PT Waskita Beton Precast Jakabaring III, jenis penelitian ini adalah penelitian asosiatif. sampel yang digunakan dalam penelitian berjumlah 82 responden, teknik pengambilan sampel menggunakan *Cluster*. Data yang digunakan adalah data primer dan sekunder. Metode pengumpulan data melalui kusioner. Analisis data yang digunakan adalah analisis *Kualitatif* dan *Kuantitatif*. Tehnik analisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil analisis regresi linier berganda. dengan persamaan regresi : $Y = 0,489 + 0,678 X_1 + 0,281 X_2$. Hasil pengujian hipotesis secara simultan pada tingkat kepercayaan 95%, menunjukkan nilai $F_{hitung} (195,841) > F_{tabel} (3,11)$, dengan tingkat sig.F $0,000 < 0,05$ (signifikan), artinya ada pengaruh signifikan kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja di PT. Waskita Beton Precast Jakabaring III.

Hasil pengujian hipotesis secara parsial pada tingkat kepercayaan 95%, menunjukkan nilai $t_{hitung} (6,689) > t_{tabel} (1,99)$, dengan tingkat sig.t $0,000 < 0,05$ (signifikan), artinya ada pengaruh signifikan kompensasi terhadap kinerja di PT. Waskita Beton Precast Jakabaring III.

Hasil pengujian hipotesis secara parsial pada tingkat kepercayaan 95%, menunjukkan nilai $t_{hitung} (2,718) > t_{tabel} (1,99)$, dengan tingkat sig.t $0,008 < 0,05$ (signifikan), artinya ada pengaruh signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja di PT. Waskita Beton Precast Jakabaring III.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan kerja dan kinerja

Abstract

Siswandi/212014263/2019/The Influence of compensation and work environment toward Employee's performance.

This research was formulated whether or not there was a significant influence of compensation and the work environment toward employee's performance at PT.Waskita Beton Precast Jakabring III. This research was aimed at determining the influence of compensation and work environment toward employee's performance at PT.Waskita Beton Precast Jakabring III. The type of research was an associative research. The sample used in the study was 82 respondents. Sampling technique used through cluster random sampling. The data used were primary and secondary data. Method of collecting data was through questionnaires. Data analysis used was qualitative and quantitative analysis. Analysis technique used through multiple linear regression. The results of multiple linear regression analysis. With the regression equation. $Y = 0,489 + 0,678 X_1 + 0,281 X_2$. The results of simultaneous hypothesis testing at the level of success of 95 %, address values $F_{obtained} (195,841) > F_{table} (3,11)$, with level sig $F 0,000 < 0,05$ (significant value). There was influence of compensation and work environment toward employee's performance PT.Waskita Beton Precast Jakabring III. The results of partial hypothesis testing at 95 % confidence level address values $t_{obtained} (6,689) > t_{tabel} (1,99)$, with level sig $t 0,000 < 0,05$ (significant value). There was a significant influence of compensation and work environment toward employee's performance at PT.Waskita Beton Precast Jakabring III. The results of partial hypothesis testing at 95 % confidence level address values $t_{obtained} (2,718) > t_{tabel} (1,99)$, with level sig $t 0,008 < 0,05$ (significant value), there was a significant influence of compensation and work environment toward employee's performance at PT.Waskita Beton Precast Jakabring III

Keywords: compensation, work environment and employee's performance

PENGESAHAN

NO. 108 /Abstract/LB-UMP/ 11 /2019

Telah di Koreksi oleh

Lembaga Bahasa

Universitas Muhammadiyah Palembang





Assalamu'alaikum, Wr. Wb.

Syukur alhamdulillah kehadiran Allah SWT. Atas limpahan rahmat, karunia serta hidayah-Nya, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja PT. Waskita Beton Precast Jakabaring III.

Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada pihak-pihak yang telah membantu dan membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini terutama kepada kedua orang tua saya (Bapak Iskandar dan Mamak Jumidah) yang telah mendidik, membiayai, mendoakan, dan memberikan dukungan kepada penulis dengan tulus dan ikhlas. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis juga menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr.Abid Djazuli, S.E.,M,M selaku rektor Universitas Muhammadiyah Palembang beserta staff dan karyawan/karyawati.
2. Bapak Drs.H.Fauzi Ridwan,M,M selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang beserta staff dan karyawan/karyawati.
3. Ibu Hj.Kholillah ,S.E., M,Si selaku dosen pembimbing I skripsi yang telah berkenan meluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan, arahan dan dukungan yang sangat berharga dalam penyusunan skripsi ini.

4. Bapak Amidi ,S.E., M,Si selaku dosen pembimbing II skripsi yang telah berkenan meluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan, arahan dan dukungan yang sangat berharga dalam penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Hj. Maftuhah Nurahmi, S.E., M,Si selaku ketua jurusan manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
6. Ibu Diah Isnaini Asiati, S.E., M.Si selaku wakil ketua jurusan manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
7. Ibu Wani Fitriah S.E., M,Si selaku dosen pembimbing Akademik di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
8. Semua dosen yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama penulis menjalani masa perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
9. Bapak pimpinan serta seluruh karyawan pada PT.Waskita Beton Precast Jakbaring III yang telah banyak membantu terutama pada penyediaan data-data yang menjadi objek penelitian.
10. Untuk Keluargaku dan saudara-saudaraku yang selalu memberikan semangat dan dukungan dengan sepenuh hati.
11. Untuk Almamater dan kampus hijau yang selalu di hati.

Semoga Allah SWT membalas budi baik kalian. Akhirul kalam dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan, untuk itu kritik dan saran yang sifatnya membangun

akan penulis terima dengan senang hati demi kesempurnaan nilai skripsi dan untuk penyusunan skripsi selanjutnya.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua serta dapat menambah ilmu pengetahuan bagi pembacanya, Amin yarobbal'alam.

Wassalamu'alaikum, Wr, Wb

Palembang, Januari 2019

Penulis,

Susandi

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR	I
HALAMAN JUDUL AWAL	II
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	III
HALAMAN PENGESAHAN.....	IV
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	V
HALAMAN PRAKATA	VI
HALAMAN DAFTAR ISI	VII
HALAMAN DAFTAR TABEL	VIII
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN	X
ABSTRAK.....	XI

BAB I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5

BAB II. KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS

A. Landasan Teori.....	6
1. Kinerja.....	6
2. Kompensasi	11
3. Lingkungan Kerja.....	18

B. Penelitian Sebelumnya	22
C. Kerangka Pemikiran.....	24
D. Hipotesis	24

BAB III.METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	25
B. Lokasi Penelitian.....	26
C. Operasional Variabel.....	27
D. Populasi dan Sampel	28
E. Data Yang diperlukan	29
F. Metode Pengumpulan Data.....	30
G. Analisis Data Dan Teknik Analisis	31

BAB IV.HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	38
B. Pembahasan Dan Hasil.....	44

BAB V. SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	64
B. Saran	65

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

BAB 1

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia memiliki posisi yang sangat strategis dalam perusahaan artinya unsur manusia memegang peranan penting dalam melakukan aktivitas untuk mencapai tujuan. Untuk itu eksistensi sumber daya manusia dalam perusahaan sangat kuat. manusia selalu berperan aktif dan dominan dalam setiap kegiatan perusahaan karna manusia menjadi perencana, pelaku dan penentu terwujudnya tujuan perusahaan.

Keberhasilan suatu perusahaan tidak hanya tergantung dengan teknologi perusahaan melainkan juga tergantung pada aspek sumber daya manusia yang di miliki oleh perusahaan. sehingga perusahaan membutuhkan sumber daya manusia yang potensial , baik pemimpin maupun karyawan dapat memberikan kontribusi yang baik dan melaksanakan tugas dengan optimal untuk mencapai tujuan perusahaan.

Salah satu faktor keberhasilan suatu perusahaan sangat di pengaruhi oleh kerja karyawannya, oleh sebab itu perusahaan akan selalu berusaha meningkatkan kinerja karyawannya.

Kinerja adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seorang atau kelompok dalam suatu organisasi atau perusahaan sesuai dengan tagung jawab masing-masing. Menurut Mangkunegara (2006:67) kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan

kuantitas yang dicapai oleh karyawan dalam melakukan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang di berikan kepadanya. Terdapat beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan antara lain kompensasi dan lingkungan kerja .

Kompensasi adalah merupakan balas jasa yang diberikan oleh organisasi atau perusahaan kepada karyawan. Menurut Melayu S.P. Hasibuan (2002:118) Kompensasi adalah semua pendapatan yang berbentuk uang barang langsung ataupun tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang diberikan perusahaan.

Lingkungan kerja adalah suatu yang ada di lingkungan para pekerja yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas perusahaan. Menurut Sedarmayanti (1991:1) Lingkungan kerja adalah keseluruhan alat pekas dan bahan yang dihadapi, lingkungan sekitar dimana ia bekerja, metode kerjanya baik perorangan maupun kelompok.

Kinerja PT.Waskita Beton Precast jakabaring III sebagaimana dalam tabel berikut.

Tabel 1.1
Data Produksi Tahunan

Tahun	Target	Realisasi
2013	1,5 miliar	1,1 miliar
2014	1,5 milyar	900.000.000
2015	1,5 miliar	700.000.000
2016	1,5 miliar	811.000.000
2017	1,5 miliar	804.000.000

Sumber : PT.Waskita Beton Precast Jakabaring III

Berdasarkan tabel 1.1 menunjukkan bahwa kinerja PT.Waskita Beton Precast Jakabaring III belum dapat memenuhi target produksi yang ditetapkan oleh PT.Waskita Karya. Hal ini menunjukkan bahwa perusahaan belum bisa mencapai target dikarenakan alat dan sarana yang tersedia sering rusak dan karyawan belum mempunyai rasa tanggung jawab atas pekerjaannya masing-masing, sebagai contoh seringkali karyawan meninggalkan pekerjaannya pada saat proses pembuatan beton dilakukan.

Kompensasi karyawan masih rendah di karenakan upah lembur yang pembayarannya sering terlambat atau tidak tepat waktu, juga belum adanya penghargaan atau reward kepada karyawan yang berprestasi sehingga membuat karyawan merasa kurang dihargai atas hasil kerja yang dicapai.

Lingkungan Kerja di PT.waskita beton precast jakbaring III di antaranya tata ruangan bagian produksi kurang tersusun secara rapi, dan tata ruang belum cukup baik sehingga terlihat sempit dan ruang gerak kurang leluasa.

Melihat pentingnya kompensasi dan lingkungan kerja yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul :**Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pada PT. Waskita Beton Precast Jakabaring III**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka masalah yang dirumuskan dalam penelitian adalah Adakah pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja kdi **PT. Waskita Beton Precast Jakabaring III**

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah diatas, maka tujuan dalam penelitian ini adalah Untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja di PT. Waskita Beton Precast Jakabaring III.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Menambah pengetahuan dan pengalam penulis dalam bidang penelitian yaitu dengan cara membandingkan teori yang diterima dibangku kuliah dengan peraktik yang dilapangan.

2. Bagi Objek Penelitian

Penelitian ini merupakan sebagai masukan kepada pimpinan PT.Waskita Beton Precast Jakabaring III yang berguna untuk di jadikan bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan untuk menyusun stategi ataupun kebijakan perusahaan dan kesejahteraan dapat terpenuhi.

3. Bagi Almamater

Menambah pengetahuan dan wawasan dari pihak-pihak yang berkepentingan sebagai bahan pertimbangan dalam mendapatkan hasil yang baik dan sempurna dimasa yang akan datang dalam penulisan laporan tersebut

DAFTAR PUSTAKA

- Edy Sutrisno (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana Prenadamedia Group.
- Kasmir (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok : PT RajaGrafindo Persada
- Malayu S.P. Hasibuan (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Chaisunah; dan Muttaqiyatun, A. 2011. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Karyawan: Studi Kasus pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Shinta Daya. *Jurnal Manajemen Bisnis Fokus*. Vol 1 (2), hal. 120 – 134.
- Simanjuntak, P.J. 2011. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Lembaga Penerbit Univ. Indonesia.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung : CV. Alfabeta.
- Malayu S.P Hasibuan. 2006 *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Edisi Revisi Bumi Akasara.
- Sugiyono (2014). *Metode Penelitian Kualitatif Kuantitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta
- Wibowo (2016). *Manajemen Kinerja*, Jakarta : PT RajaGrafindo Persada
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Hasibuan, Malayu S.P., *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara, 2009.
- I Komang, Ardana, dkk, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Graha Ilmu, 2012.