SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK (LPP) RRI PALEMBANG

Diajukan untuk Menyusun Skripsi Pada
Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang

Nama : CHARLIE ALIF PRASEDYA
NIM : 212014066

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2019

PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK (LPP) RRI PALEMBANG

SKRIPSI

Nama : CHARLIE ALIF PRASEDYA
NIM : 212014066

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2019

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Charlie Alif Prasedya

NIM : 212014066

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis sendiri dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penyelipan karya orang lain.

Apabila dikemudian hari terbukti pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dan segala konsekuensinya.

Palembang, Januari 2019

Penulis

Charlie Alif Prasedya

Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul	: Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Penyiaran Publik (LPP) RRI Palembang
Nama	: Charlie Alif Prasedya
Nim	: 212014066
Fakultas	: Ekonomi
Program Studi	: Manajemen
Mata Kuliah Pokok	: Manajemen SDM

Diterima dan Disyahkan
Pada tanggal, Januari 2019

Pembimbing I,	Pembimbing II
Omar Hendro, S.E., M.Si., DR	**Amidi, S.E., M.Si.**
NIDN/NBM: 0213106902	**NIDN/NBM: 0215057001**

Mengetahui,
Dekan
u.b. Ketua Program Studi Manajemen

Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si.
NIDN : 0216057001

PERSEMBAHAN DAN MOTTO

MOTTO :

"Barang siapa melepaskan dari seorang muslim suatu kesulitan di dunia, Allah akan melepaskan kesulitan darinya pada hari kiamat; dan Allah senantiasa menolong hamba-Nya selama ia (suka) menolong saudaranya".

(HR. Muslim dari Abu Hurairah)

"Pilihlah dia yang mencintai dan mengutamakanmu,daripada dia yang kau cintai tapi menjadikanmu pengemis perhatian"

Dengan Ridho ALLAH SWT

Kupersembahkan Skripsi Ini Kepada :

- *Ayahanda dan ibunda tersayang*
- *Saudara-saudaraku tercinta*
- *Kedua pembimbing skripsiku*
- *Sahabat-sahabat terbaik ku*
- *Almamater ku*

PRAKATA

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَٰنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum, Wr, Wb.

Alhamdulillahi rabbil'alamin, segala puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah S.W.T, karena atas rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Penyiaran Publik (LPP) RRI Palembang sebagai salah satu syarat dalam ujian komprehensif pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Dalam penyusunan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari berbagai kesulitan. Namun, berkat bimbingan, bantuan dan dorongan dari berbagai pihak maka penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini, dan tentunya saran kritik dari pembaca sangat diharapkan untuk memperbaiki kekurangan pada skripsi ini. Dengan kerendahan hati dan rasa ikhlas, perkenalkanlah penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan laporan ini, sehingga penulis dapat mengatasi kesulitan dalam pembuatan skripsi ini. Tidak lupa penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Abid Djazuli, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Drs. Fauzi Ridwan, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang dan Wakil-Wakil Dekan beserta staf karyawan/karyawati Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen dan juga sebagai Sekretaris Program Studi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak DR. Omar Hendro, S.E., M.Si., selaku Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dalam penulisan skripsi ini.
5. Bapak Amidi, S.E., M.Si., selaku Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dalam penulisan skripsi ini.

6. Kepala Lembaga Penyiaran Publik (LPP) RRI Palembang.
7. Bapak dan Ibu Dosen dan staff pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
8. Ayahanda dan Ibunda yang senantiasi memberikan doa dan dukungan kepada penulis selama menjalankan kuliah dan menyelesaikan skripsi.
9. Saudara-saudaraku yang telah memberikan semangat dan motivasi kepadaku dalam menyelesaikan skripsi.
10. Semua pihak yang terlibat dalam penulisan skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah banyak membantu penulis.

Akhir kata dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, Semoga Allah S.W.T. membalas budi baiknya dan memberikan berkah kepada kita semua, Amin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Palembang, Januari 2019

Penulis,

Charlie Alif Prasedya

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL i

HALAMAN BEBAS PLAGIAT ii

HALAMAN PENGESAHAN iii

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN iv

HALAMAN PRAKATA v

HALAMAN DAFTAR ISI vii

HALAMAN DAFTAR TABEL x

HALAMAN DAFTAR GAMBAR xi

HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN xii

ABSTRAK xiii

ABSTRACT xvi

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah 1

B. Rumusan Masalah 5

C. Tujuan Penelitian 6

D. Manfaat Penelitian 6

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS

A. Kajian Kepustakaan 8

1. Landasan Teori 8

a. Kinerja Karyawan 8

b. Motivasi 12

c. Disiplin Kerja 15

d. Lingkungan Kerja 19

2. Penelitian Sebelumnya 22

B. Kerangka Pemikiran 24

C. Hipotesis 24

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian 26

B. Lokasi Penelitian 26

C. Operasionalisasi Variabel 27

D. Populasi dan Sampel 28

E. Data yang Diperlukan 29

F. Teknik Pengumpulan Data 30

G. Analisis Data dan Teknik Analisis 31

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian 39

1. Gambaran Umum Lembaga Penyiaran Publik (LPP) RRI Palembang 39

2. Identitas Responden 48

3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas 51

4. Distribusi Jawaban Responden Untuk Setiap Variabel Penelitian 54

5. Hasil Regresi Linier Berganda 59

6. Hasil Uji F 60

7. Hasil Uji t 61

8. Koefisien Determinasi (R^2) 63

B. Pembahasan..... 64

1. Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Lembaga Penyiaran Publik (LPP) RRI Palembang 64

2. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Lembaga Penyiaran Publik (LPP) RRI Palembang..... 65

3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Lembaga Penyiaran Publik (LPP) RRI Palembang..... 67

4. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Lembaga Penyiaran Publik (LPP) RRI Palembang 68

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan 70

B. Saran..... 70

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1 Rekapitulasi Kehadiran Karyawan Pada Lembaga Penyiaran Publik (LPP) RRI Palembang Tahun 2017 4

Tabel II.1 Variabel, Definisi Variabel, Indikator, dan Skala Pengukuran.... 27

Tabel III.2 Kerangka Sampel 29

Tabel IV.1 Identitas Responden Berdasarkan Umur 49

Tabel IV.2 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 49

Tabel IV.3 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan 50

Tabel IV.4 Identitas Responden Berdasarkan Lama Bekerja..... 50

Tabel IV.5 Identitas Responden Berdasarkan Bagian Kerja 51

Tabel IV.6 Hasil Validitas Variabel Motivasi Kerja (X_1) 52

Tabel IV.7 Hasil Validitas Variabel Disiplin Kerja (X_2) 52

Tabel IV.8 Hasil Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X_3)..... 53

Tabel IV.9 Hasil Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y) 53

Tabel IV.10 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner..... 54

Tabel IV.11 Distribusi Jawaban Variabel Motivasi Kerja (X_1) 55

Tabel IV.12 Distribusi Jawaban Variabel Disiplin Kerja (X_2)..... 56

Tabel IV.13 Distribusi Jawaban Variabel Lingkungan Kerja (X_3) 57

Tabel IV.14 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Kinerja Karyawan (Y) 58

Tabel IV.15 Hasil Uji Regresi Linear Berganda 59

Tabel IV.16 Uji F (Simultan) 61

Tabel IV.17 Uji t (Parsial)..... 62

Tabel IV.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi 63

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran..... 24

Gambar IV.1 Struktur Organisasi LPP RRI Palembang 45

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Daftar Kuesioner Untuk Responden
Lampiran 2	Identitas Responden
Lampiran 3	Rekapitulasi Hasil Ujicoba Angket
Lampiran 4	Hasil Validitas dan Reliabilitas Variabel
Lampiran 5	Rekapitulasi Hasil Jawaban Kuesioner Penelitian
Lampiran 6	Distribusi Frekuensi
Lampiran 7	Hasil Output SPSS
Lampiran 8	Tabel r
Lampiran 9	Tabel t
Lampiran 10	Tabel F
Lampiran 11	Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
Lampiran 12	Surat Izin Penelitian dari Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang
Lampiran 13	Surat Keterangan Selesai Penelitian
Lampiran 14	Foto Copy Sertifikat Lulus Membaca Al-Qur’an
Lampiran 15	Foto Copy Sertifikat Toefl

ABSTRAK

Charlie Alif Prasedya/ 212014066/ Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Penyiaran Publik (LPP) RRI Palembang

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah ada pengaruh motivasi, disiplin, dan lingkungan kerja secara bersama-sama maupun parsial terhadap kinerja karyawan pada Lembaga Penyiaran Publik (LPP) RRI Palembang? Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi, disiplin, dan lingkungan kerja secara bersama-sama maupun parsial terhadap kinerja karyawan pada Lembaga Penyiaran Publik (LPP) RRI Palembang. Penelitian ini dilakukan di Lembaga Penyiaran Publik (LPP) RRI Palembang. Populasi penelitian berjumlah 133 karyawan dengan sampel berjumlah 88 responden. Data yang diperlukan adalah data primer. Teknik pengumpulan data adalah kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah analisis kuantitatif dengan alat analisis regresi linear berganda, uji F, dan uji t.

Hasil peneltian $Y = 0{,}840 + 0{,}682X_1 + 0{,}221X_2 + 0{,}197X_3$. Hasil pengujian hipotesis dengan tingkat kepercayaan 95% menunjukkan ada pengaruh motivasi, disiplin, dan lingkungan kerja secara bersama-sama maupun secara parsial terhadap kinerja karyawan pada Lembaga Penyiaran Publik (LPP) RRI Palembang

Kata kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja

Abstract

Charlie Alif Prasedya / 212014066 / The Influence of Motivation, Discipline, and Work Environment on Employee Performance at Public Broadcasting Institutions (LPP) RRI Palembang

The formulation of the problem in this study was whether or not there was an influence of motivation, discipline, and work environment simultaneously or partially on the employee performance at Public Broadcasting Institutions (LPP) RRI Palembang. The objectives of the study were to find out and analyze the influence of motivation, discipline, and work environment simultaneously or partially on the employee performance at Public Broadcasting Institutions (LPP) RRI Palembang. This research was conducted at the Public Broadcasting Institutions (LPP) RRI Palembang). The study population was 133 employees and the sample was 88 respondents. The data needed was primary data. The data collection technique was a questionnaire. The analytical method used was quantitative analysis with multiple linear regression analysis, F test, and t test. The results of the study Y = 0.840 + 0.682X1 + 0.221X2 + 0.197X3. The results of hypothesis testing with 95% significant level indicate that there was an influence of motivation, discipline, and work environment simultaneously or partially on employee performance at the Public Broadcasting Institution (LPP) RRI Palembang

Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Work Environment, Performance

PENGESAHAN
NO. 323/Abstract/LB/UMP/ IV /2019
Telah di Koreksi oleh
Lembaga Bahasa
Universitas Muhammadiyah Palembang

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Berkembangnya sebuah organisasi dan perusahaan jika tanpa sumber daya manusia, maka akan sulit untuk mencapai tujuannya. Organisasi atau perusahaan yang memiliki perumusan tujuan dan perencanaan organisasi tidak akan ada artinya jika sumber daya manusianya tidak diperhatikan. Karena dari semua jenis sumber daya yang ada, sumber daya manusia merupakan sumber daya yang paling penting yang harus dimiliki oleh organisasi atau perusahaan dalam melakukan manajemennya untuk dapat memperlancarkan tujuan suatu organisasi atau perusahaan tersebut. Organisasi atau perusahaan tidaklah dapat mengoperasikan sumber daya yang dimiliki tanpa memanfaatkan unsur tenaga kerja manusia.

Kinerja merupakan Proses melakukan pekerjaan dan hasil yang dicapai dari pekerjaan tersebut. Menurut Kasmir (2016:182), kinerja adalah hasil kerja dan perilaku kerja yang telah dicapai dalam menyelesaikan tugas-tugas dan tanggung jawab yang diberikan dalam suatu periode tertentu.

RRI adalah satu-satunya radio yang menyandang nama negara yang siarannya ditujukan untuk kepentingan bangsa dan negara. RRI sebagai Lembaga Penyiaran Publik yang independen, netral dan tidak komersial yang berfungsi memberikan pelayanan siaran informasi, pendidikan, hiburan yang sehat, kontrol sosial, serta menjaga citra positif bangsa di dunia internasional. Tetapi di dalam organisasi ini masih terdapat masalah yang dihadapi sehingga sulit untuk mencapai tujuan organisasi. Dimana kinerja karyawan di

Palembang masih terlihat kurang baik karena masih terdapatnya sebagian karyawan yang tidak serius dalam bekerja sehingga hasil kerja yang diperoleh tidak memuaskan. Faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja antara lain motivasi, disiplin, dan lingkungan kerja.

Motivasi merupakan suatu faktor yang mendorong seseorang untuk melakukan suatu aktivitas tertentu. Oleh karena itu, motivasi sering kali diartikan pula sebagai faktor pendorong perilaku seseorang. Sedangkan Menurut G. R. Terry (dalam Hasibuan, 2014:145), motivasi adalah keinginan yang terdapat pada diri seseorang individu yang merangsangnya untuk melakukan tindakan-tindakan untuk mencapai suatu tujuan tertentu. Berdasarkan hasil pengamatan peneliti, fenomena yang terjadi mengenai motivasi kerja yang dimiliki sebagian karyawan pada RRI Palembang ialah Kurang nya motivasi kerja terhadap karyawan. Motivasi yang dimiliki karyawan RRI Palembang dirasakan masih kurang karena menurut karyawan disana masih belum adanya sebuah penghargaan bagi karyawan yang telah berkerja secara maksimal, serta masih kurangnya bimbingan dari atasan seperti diberi tugas yang baru tetapi tidak ada arahan terlebih dahulu dari atasan, sehingga karyawan harus mampu menyelesaikan pekerjaan itu sendiri tanpa tau apa yang diinginkan atasan tersebut padahal supervisi yang baik dapat menunjang motivasi karyawan itu sendiri.

Selain motivasi dapat mempengaruhi kinerja, disiplin kerja juga dapat mempengaruhi kinerja. Disiplin kerja merupakan salah satu aspek dalam sistem

kerja yang harus diperhatikan oleh sebuah organisasi atau perusahaan untuk meningkatkan kinerja atau produktivitas sebuah organisasi (Hasibuan, 2014:193). Hasil observasi peneliti di LLP RRI Palembang ditemukan bahwa pimpinan sudah memberikan contoh teladan yang baik bagi karyawan, seperti datang, istirahat, dan pulang tepat waktu. Namun, masih ada karyawan yang istirahat dan pulang tidak tepat waktu. Kemudian pimpinan LLP RRI Palembang sudah memberikan sanksi yang tegas kepada karyawannya yang melanggar peraturan, seperti istirahat dan pulang tidak tepat waktu. Sanksi yang diberikan berupa pemberian surat peringatan jika ada karyawan yang dalam 1 bulan minimal 3 kali melanggar peraturan, tetapi hal tersebut tidak didengarkan oleh karyawan yang melanggar tersebut. Selanjutnya, karyawan menyatakan bahwa tidak semua karyawan dapat diawasi oleh pimpinan, sehingga masih ada an yang melanggar peraturan walaupun sanksi sudah dijalankan.

Berikut adalah data rekapitulasi kehadiran karyawan RRI Palembang Tahun 2017.

Tabel 1.1
Rekapitulasi Kehadiran Karyawan RRI Palembang Tahun 2017

No	Bulan	H (%)	I (%)	S (%)	DL (%)	C (%)	DD (%)	A (%)	D (%)	∑ (%)
1	Jan	97,93	3,45	3,45	0,00	0,00	0,00	5,17	0,00	100
2	Feb	82,76	0,00	3,45	0,00	0,00	5,17	8,62	0,00	100
3	Mar	93,10	1,72	1,72	0,00	0,00	0,00	3,45	0,00	100
4	Apr	82,76	0,00	3,45	0,00	0,00	6,90	6,90	0,00	100
5	Mei	87,93	0,00	1,72	0,00	0,00	3,45	6,90	0,00	100
6	Jun	84,48	0,00	1,72	5,17	0,00	0,00	8,62	0,00	100
7	Jul	82,76	1,72	1,72	3,45	0,00	0,00	10,34	0,00	100
8	Agst	86,21	0,00	1,72	0,00	1,72	3,45	6,90	0,00	100
9	Sep	94,83	0,00	1,72	0,00	0,00	0,00	3,45	0,00	100
10	Okt	84,48	5,17	1,72	3,45	0,00	0,00	5,17	0,00	100
11	Nop	82,76	0,00	3,45	5,17	0,00	0,00	8,62	0,00	100
12	Des	81,03	1,72	3,45	0,00	3,45	0,00	10,34	0,00	100
Rata-Rata		**85,92**	**1,15**	**2,44**	**1,44**	**0,43**	**1,58**	**7,04**	**0,00**	**100**

Sumber : Bagian Kepegawaian RRI Palembang Tahun 2018

Keterangan:

H : Hadir
I : Izin
S : Sakit
DL: Dinas Luar Daerah
DD : Dinas Dalam Daerah
C : Cuti
A : Alpa (Tanpa Kabar)
D : Mengikuti Diklat

Faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah lingkungan kerja, Lingkungan kerja merupakan tempat dimana para karyawan melakukan aktivitas bekerja. Lingkungan kerja dapat membawa dampak positif dan negatif bagi karyawan dalam rangka mencapai hasil kerjanya. Sedangkan Menurut Sunyoto (2012:43), Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada di sekitar para pekerja dan yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas – tugas yang dibebankan. Hasil observasi peneliti di LPP RRI Palembang didapatkan bahwa setiap ruangan memiliki AC sehingga karyawan sangat nyaman bekerja. Walaupun demikian, apabila aliran listrik padam terlihat karyawan merasa gerah di ruangan kerja tersebut karena kurangnya ventilasi udara. Kemudian saat bekerja, karyawan terlihat berkonsentrasi dengan baik karena ruangan tempat bekerja jauh dari kebisingan. Selain itu, di LPP RRI

Palembang juga tersedia kotak P3K, alat pemadam kebakaran, dan lainnya guna diperlukan jika terjadi kecelakaan di tempat kerja.

Berdasarkan uraian diatas dan dihubungkan dengan permasalahan yang terjadi maka penulis tertarik untuk membahas hal tersebut ke dalam penelitian dengan judul **Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Penyiaran Publik (LPP) RRI Palembang.**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan dari uraian latar belakang di atas, maka perumusan masalah yang dapat dikemukakan dalam penelitian ini yaitu :

1. Bagaimanakah pengaruh motivasi, disiplin, dan lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan pada Lembaga Penyiaran Publik (LPP) RRI Palembang?
2. Bagaimanakah pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada Lembaga Penyiaran Publik (LPP) RRI Palembang?
3. Bagaimanakah pengaruh disiplin terhadap kinerja karyawan pada Lembaga Penyiaran Publik (LPP) RRI Palembang?
4. Bagaimanakah pengaruh lingkungan kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan pada Lembaga Penyiaran Publik (LPP) RRI Palembang?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang telah dikemukakan diatas, maka tujuan penelitian ini yaitu :

1. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi, disiplin, dan lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan pada Lembaga Penyiaran Publik (LPP) RRI Palembang.
2. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada Lembaga Penyiaran Publik (LPP) RRI Palembang.
3. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin terhadap kinerja karyawan pada Lembaga Penyiaran Publik (LPP) RRI Palembang.
4. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Lembaga Penyiaran Publik (LPP) RRI Palembang.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Penelitian ini dapat memberikan tambahan pengetahuan, tambahan wawasan, dan menjadikan pribadi yang terampil dalam melakukan penelitian khususnya dalam kajian sumber daya manusia.

2. Bagi Lembaga Penyiaran Publik (LPP) RRI Palembang

Penelitian ini dapat menjadi salah satu sumber referensi bagi karyawan untuk terus meningkatkan motivasi dan disiplin kerja dan memperbaiki lingkungan kerja agar kedepannya kinerja karyawan dapat ditingkatkan.

3. Bagi Almamater

Hasil Penelitian ini diharapkan bisa menjadi referensi tambahan sebagai acuan dalam penelitian terhadap Pengaruh motivasi, disiplin, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Lembaga Penyiaran Publik (LPP) RRI Palembang.

DAFTAR PUSTAKA

Hamali, Arif Yusuf. 2016. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*.Yogyakarta. Penerbit: CAPS.

Hasan, Iqbal. 2013. *Statistik 2*. Jakarta. Penerbit: PT Bumi Aksara.

Hasibuan, A. Malayu SP. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Penerbit: Bumi Aksara.

Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Revisi). Bumi AKSARA.

Kusuma, Ardi Arta. 2013. *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja karyawan Hotel Muara Semarang*. Semarang : Universitas Negeri Semarang

Permana, Ragil. 2013. *Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT.Anugrah Raharjo Semarang.*Semarang : Universitas Negeri Semarang.

Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Cetakan Kelima. Bandung: Refika Aditama

Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitaif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung. Alfabeta.

Sunyoto, Danang. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku. Seru.

Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.