

**AUDIT MANAJAMEN FUNGSI SUMBER DAYA MANUSIA
DALAM MENINGKATKAN EFEKTIVITAS
DAN PRODUKTIVITAS KERJA
(Studi Kasus pada PT. Batavia Prosperindo Finance Tbk, Cabang Baturaja)**

SKRIPSI



Nama : Natasha Novia Andiani

NIM : 22201462

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2019**

**AUDIT MANAJAMEN FUNGSI SUMBER DAYA MANUSIA
DALAM MENINGKATKAN EFEKTIVITAS
DAN PRODUKTIVITAS KERJA
(Studi Kasus pada PT. Batavia Prosperindo Finance Tbk, Cabang Baturaja)**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



**Nama : Natasha Novia Andiani
Nim : 222014462**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2019**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Audit Operasional Fungsi Piutang dalam Meningkatkan Efektivitas Pengelolaan Piutang (Studi Kasus pada PT. Batavia Prosperindo Finance, Tbk Cabang Baturaja)
Nama : Krida Rani Sativa
Nim : 222014457
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Akuntansi
Mata Kuliah Pokok : Pemeriksaan Manajemen

Diterima dan Disahkan

Pada Tanggal, Februari 2019

Pembimbing I,

Betri Sirajuddin, S.E., M.Si., Ak., CA
NIDN/NBM: 0216106902/944806

Pembimbing II,

Nina Sabrina, SE., M.Si
NIDN/NBM : 0216056801/851119

Mengetahui,
Dekan

d.b. Ketua Program Studi Akuntansi



Betri Sirajuddin, S.E., M.Si., Ak., CA
NIDN/NBM: 0216106902/944806

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Natasha Novia Andiani
NIM : 222014462
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Akuntansi
Konsentrasi : Pemeriksaan Manajemen
Judul Skripsi : Audit Manajemen Fungsi Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Efektivitas dan Produktivitas Kerja (Studi Kasus Pada PT. Batavia Prosperindo Finance Tbk, Cabang Baturaja)

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata Satu baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, 05 Februari 2019



Natasha Novia Andiani
Natasha Novia Andiani

ABSTRAK

Natasha Novia Andiani/222014462/2019. Audit Manajemen Fungsi Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Efektivitas Dan Produktivitas Kerja Studi Kasus pada PT. Batavia Prosperindo Finance Tbk, Cabang Baturaja/Pemeriksaan Manajemen.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui audit manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan efektivitas dan produktivitas kerja pada PT. Batavia Prosperindo Finance Tbk, Cabang Baturaja. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana audit manajemen sumber daya manusia dapat meningkatkan efektivitas dan produktivitas kerja pada PT. Batavia Prosperindo Finance Tbk, Cabang Baturaja. Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif yang bertujuan untuk menjelaskan dan menguraikan tentang analisis audit manajemen sumber daya manusia pada PT. Batavia Prosperindo Finance Tbk, Cabang Baturaja. Data yang digunakan adalah data sekunder dan data primer. Data sekunder diperoleh dari informasi mengenai struktur organisasi dan data karyawan sedangkan data primer diperoleh melalui wawancara, dan kuesioner kepada divisi bidang sumber daya manusia. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan wawancara, kuesioner, observasi, dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah kualitatif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pemberian bonus terkadang tidak sesuai dengan target yang di capai. Aktivitas fungsi sumber daya manusia juga sudah berjalan dengan efektif, namun audit manajemen belum dilakukan dikarenakan kurangnya sumber daya manusia dibidang audit.

Kata Kunci : Audit Manajemen, Sumber Daya Manusia, Efektivitas, Produktivitas

ABSTRACT

Natasha Novia Andiani/ 222014462/2018 Human Resource Management Audit to Improve the Effectiveness and Productivity of Employee Performance at PT. Batavia Prosperindo Finance Tbk, Baturaja

This study aims to determine the management of human resource audits in improving work effectiveness and productivity at PT. Batavia Prosperindo Finance Tbk, Branch Baturaja. The formulation of the problem in this study is how human resource management audits can improve work effectiveness and productivity at PT. Batavia Prosperindo Finance Tbk, Branch Baturaja. This type of research is descriptive research that aims to explain and describe the analysis of human resource management audits at PT. Batavia Prosperindo Finance Tbk, Branch Baturaja. The data used are secondary data and primary data. Secondary data is obtained from information about the organizational structure and employee data while the primary data is obtained through interviews, and questionnaires to the division of human resources. Data collection techniques in this study used interviews, questionnaires, observation, and documentation. The data analysis technique used is qualitative. The results of the study show that giving bonuses is sometimes not in accordance with the targets achieved. The activity of the function of human resources has also been effective, but management audits have not been carried out due to a lack of human resources in the audit field.

Keywords :Management Audit, Human Resourc,Effectivenes, Productivity

PRAKATA

Bismillahirrohmanirrohim

Alhamdulillah robbi'alamiin, tiada kata yang dapat penulis sampaikan selain ucapan syukur kehadiran Allah SWT, karena hanya dengan ridho-Nyalah penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul Audit Manajemen Fungsi Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Efektivitas dan Produktivitas Kerja (Studi Kasus Pada PT. Batavia Prosperindo Finance Tbk, Cabang Baturaja), sebagai upaya melengkapi syarat untuk mencapai jenjang Sarjana Strata 1 pada jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Fokus utama dari penelitian ini adalah audit manajemen fungsi sumber daya manusia dalam meningkatkan efektifitas dan produktivitas kerja pada PT. Batavia Prosperindo Finance Tbk, Cabang Baturaja. Penelitian tersebut bertujuan untuk memperbaiki sumber daya manusia yang sudah ada agar efektivitas kinerja karyawan meningkat dan dapat menguntungkan bagi perusahaan. Oleh karena itu, perusahaan perlu melakukan audit manajemen sumber daya manusia untuk meningkatkan efektivitas kinerja karyawannya

Penulisan skripsi ini dibagi menjadi lima bab, yaitu bab pendahuluan, bab kajian pustaka, kerangka pemikiran dan hipotesis, bab metode penelitian, bab hasil penelitian dan pembahasan serta bab simpulan dan saran. Meski dalam penulisan skripsi ini, penulis telah mencurahkan segenap kemampuan yang dimiliki, tetapi penulis yakin tanpa adanya saran, bantuan dan dorongan dari

berbagai pihak, maka skripsi ini tidak mungkin dapat tersusun sebagaimana mestinya.

Ucapan terima kasih penulis juga sampaikan terutama kepada orang tua serta keluarga yang doa dan bantuan memiliki makna besar dalam proses ini. Penulis juga mengucapkan terimah kasih kepada Bapak Betri Sirajuddin, S.E.,Ak.,M.Si.CA dan Ibu Nina Sabrina,S.E.,M.Si yang telah membimbing dan memberikan masukan guna penyelesaian skripsi ini. Selain itu ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada :

1. Bapak Dr. Abid Djazuli S.E.,M.M, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Drs. Fauzi Ridwan ,M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Bapak Betri Sirajuddin, S.E.,Ak.,M.Si.CA selaku Ketua Jurusan Prodi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Palembang, sekaligus dosen pembimbing akademik.
4. Ibu Nina Sabrina,S.E.,M.Si selaku Sekertaris Jurusan Prodi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Palembang
5. Bapak dan Ibu dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis beserta para staf dan karyawan.
6. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini.

Semoga Allah membalas budi baik atas seluruh bantuan yang diberikan guna menyelesaikan tulisan ini. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih

banyak kesalahan dan kekurangan. Oleh sebab itu penulis mengharapkan saran dan kritikan dari pembaca dan berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatian dan masukan saya ucapkan terimakasih.

Wassalammu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Palembang, 05 Februari 2019

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	iii
HALAMAN TANDA PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
MOTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
PRAKATA.....	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRACT	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN KAJIAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	10
1. Audit	10
a. Pengertian Audit	10
b. Tipe-tipe Audit	11
2. Audit Manajemen	12
a. Pengertian Audit Manajemen	12
b. Tujuan Audit Manajemen	13
c. Manfaat Audit Manajemen	14
d. Karakteristik Audit Manajemen	15
e. Prinsip Dasar Audit Manajemen	16
f. Jenis Audit Manajemen	16
g. Tahapan Audit Manajemen	18
3. Audit Sumber Daya Manusia	19
a. Tujuan Audit Sumber Daya Manusia	19
b. Manfaat Audit Sumber Daya Manusia	20
c. Tahapan-Tahapan Audit Sumber Daya Manusia	21
4. Efektivitas	22
5. Produktivitas	23
6. Pengukuran Produktivitas	24
B. Penelitian Sebelumnya	24
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	30
B. Lokasi Penelitian	31
C. Operasionalisasi Variabel.....	31
D. Data Yang Digunakan	32

E. Teknik Pengumpulan Data	32
F. Analisis Data dan Teknik Analisis	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian.....	35
1. Sejarah Singkat PT. Batavia Prosperindo Finance, Tbk	35
2. Struktur Organisasi	36
3. Visi dan Misi	43
B. Pembahasan Hasil Penelitian	43
1. Audit Pendahuluan	44
2. <i>Review</i> dan Pengujian Pengendalian	52
3. Audit Lanjutan	55
4. Audit Pelaporan	63
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	72
B. Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN	76

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Upaya pengembangan dunia usaha nasional pemerintah telah mengeluarkan berbagai kebijakan dan penertiban kelembagaan agar dapat memperoleh hasil yang sesuai dengan harapan, baik itu harapan pemerintah maupun masyarakat. Salah satu unsur penting dari pada dunia usaha agar suatu perusahaan dapat mencapai visi dan misinya adalah perusahaan dapat mengalokasikan sumber daya yang ada sehingga dapat mendukung kegiatan operasional perusahaan.

Kegiatan utama suatu perusahaan adalah untuk mencapai tujuan. Dimana dalam fungsi, divisi atau departemen yang terdapat pada perusahaan dapat bekerja sama dalam rangka pencapaian tujuan perusahaan. Selain itu, kelangkaan sumber daya seperti sumber daya manusia, informasi ataupun teknologi yang terdapat pada perusahaan sering dihadapi oleh manajemen perusahaan. Dalam mengatasi kelangkaan sumber daya tersebut, perusahaan membutuhkan perencanaan, pengorganisasian, dan pengarahan sehingga semua fungsi divisi atau departemen yang ada dapat beroperasi dengan optimal. Pengawasan dan pengendalian juga diperlukan dalam melakukan hal tersebut. Pengawasan dan pengendalian inilah yang disebut dengan aktivitas audit manajemen.

Betri (2017: 6) mendefinisikan bahwa audit terhadap manajemen suatu organisasi secara keseluruhan untuk menilai unsur-unsur manajemen apakah

telah direncanakan, dijalankan dan dikendalikan dengan prinsip-prinsip manajemen yang baik dan benar sehingga organisasi melalui fungsi-fungsinya dapat mencapai tujuan yang direncanakan yang mencakup dimensi PQCDSE (*productivity, quality, cost, delivery, safety, morale, environment*).

Salah satu aset penting bagi perusahaan dalam menjalankan kegiatan operasionalnya untuk mencapai tujuan perusahaan adalah sumber daya manusia. Tanpa sumber daya manusia sebagai penggerak, organisasi menjadi kumpulan *resources* yang tidak berguna. Selain itu, sumber daya manusia menjadi pilar penyangga utama sekaligus penggerak roda organisasi dalam usaha mewujudkan visi dan misi serta tujuan organisasi.

Memastikan bahwa fungsi sumber daya manusia telah berjalan dan mampu memberikan kontribusinya dengan baik, perusahaan dalam pencapaian keberhasilannya harus melakukan penilaian (evaluasi) terhadap pelaksanaan dan pengendalian program-program sumber daya manusia yang dikembangkan dalam mencapai tujuan perusahaan secara keseluruhan. Evaluasi secara menyeluruh terhadap tujuan, rencana, dan program atau aktivitas sumber daya manusia dilakukan dengan melaksanakan audit atas fungsi sumber daya manusia. Oleh karena itu, penting untuk mengaudit setiap fungsi tersebut untuk menentukan bagaimana efisiensi fungsi-fungsi tersebut dilakukan serta untuk meningkatkan produktivitas kerja perusahaan.

Produktivitas juga diartikan sebagai tingkatan efisiensi dalam memproduksi barang atau jasa. Produktivitas sebagai perbandingan antara

totalitas pengeluaran pada waktu tertentu dibagi totalitas masukan selama periode tertentu.

Betri (2017: 122) mengatakan bahwa audit sumber daya manusia merupakan suatu proses sistematis dan formal untuk mengevaluasi fungsi sumber daya manusia dengan tujuan dan strategi implementasi berbagai fungsi sumber daya manusia, kebijakan dan prosedur sumber daya manusia, serta kinerja setiap program sumber daya manusia.

Audit menelaah seberapa baik manajer mematuhi kebijakan sumber daya manusia. Jika manajer mengabaikan kebijakan sumber daya manusia atau melanggar peraturan hubungan karyawan, audit akan mengungkapkan kesalahan-kesalahan ini sehingga tindakan korektif dapat segera diambil. Di samping memastikan ketaatan, audit dapat meningkatkan citra departemen sumber daya manusia dan kontribusinya terhadap perusahaan. Fungsi-fungsi dari manajemen sumber daya manusia antara lain pengadaan sumber daya manusia, pengembangan sumber daya manusia, pemberian kompensasi, pengintegrasian, dan pemeliharaan sumber daya manusia.

Audit sumber daya manusia berfokus pada pencarian data dan informasi tentang permasalahan organisasi dari perspektif sumber daya manusia, lebih spesifiknya lagi menyangkut masalah-masalah yang secara langsung atau tidak langsung dapat mengakibatkan kegagalan organisasi. Misalnya isu sentral atau karena adanya permintaan khusus dari manajemen karena alasan tertentu. Dengan demikian, melihat audit sumber daya manusia sebagai suatu prosedur untuk meneliti, memeriksa apakah cara membina

sumber daya manusia dalam suatu organisasi atau perusahaan sudah benar dan sesuai dengan prinsip-prinsip pembina personel yang tepat.

PT. Batavia Prosperindo Finance Tbk adalah sebuah perusahaan pembiayaan yang mempunyai izin usaha Menteri Keuangan RI No. 90/KMK.017/1995 tertanggal 15 Februari 1995 dalam bidang sewa guna usaha, anjak piutang, kartu kredit, dan pembiayaan konsumen. Penelitian ini mengambil di cabang Baturaja yang beralamatkan di Jl. Jend. A Yani, RT 016 RW 006 No.1003. Tanjung Baru, Baturaja Tim. Kabupaten Ogan Komering Ulu, Sumatera Selatan 32121 Indonesia. Tentu saja dalam menjalankan kegiatan operasional perusahaan, PT. Batavia Prosperindo Finance membutuhkan sumber daya manusia yang kompeten serta produktif demi mencapai tujuan perusahaan.

Jumlah karyawan yang terdapat pada perusahaan PT. Batavia Prosperindo Finance Tbk, Cabang Baturaja adalah 21 orang. Di antaranya 1 (satu) orang sebagai kepala cabang, 3 (tiga) orang sebagai Spv (*Supervisor*) bagian administrasi, *marketing* dan *collection*, 7 (tujuh) orang sebagai *surveyor*, 5 (lima) orang sebagai kolektor, 2 (dua) orang sebagai administrasi bagian *entry* dan kasir, 2 (dua) orang sebagai administrasi *collection*, dan 1 (satu) orang sebagai *Office Boy* atau *Messeger*.

Pengawasan personalia yang terdapat pada PT. Batavia Prosperindo Finance Tbk Cabang Baturaja masih lemah. Lemahnya pengawasan personalia tersebut disebabkan oleh kurang tegasnya perusahaan dalam

mengatasi karyawan yang datang terlambat, ataupun keluar saat jam kerja.

Berikut data absensi karyawan yang tertera pada tabel I.1.

Tabel I.1
Kedisiplinan Karyawan
Bulan Juli-September 2018

Bulan	Jumlah karyawan	Tidak masuk	Masuk tepat waktu	Masuk telat	Pulang tepat waktu	Pulang awal
Juli	21	2	12	7	14	5
Agustus	21	1	16	4	19	2
September	21	2	10	9	17	4

Sumber: PT. Batavia Prosperindo Finance Tbk Cabang Baturaja 2018.

Berdasarkan tabel I.1, dapat disimpulkan bahwa masih banyak karyawan yang sering datang tidak tepat waktu, pulang lebih awal, bahkan tidak masuk bekerja, dikarenakan cuti bekerja, izin sakit, serta kurangnya kepribadian disiplin pada karyawan. Dimana pada peraturan yang telah dibuat, perusahaan menetapkan jam masuk kerja pada pukul 08:30 WIB. Tetapi pada kenyataannya beberapa karyawan melanggar peraturan tersebut. Hal ini terjadi dikarenakan beberapa faktor, seperti terjebak macet, bangun terlalu siang, atau ada urusan pribadi.

Selain itu, terdapat beberapa karyawan yang bekerja tidak sesuai dengan latarbelakang pendidikannya. Berikut data karyawan perusahaan PT. Batavia Prosperindo Finance Tbk, Cabang Baturaja tahun 2018 pada tabel I.2

Tabel II.2
Data Karyawan PT. Batavia Prosperindo Finance Tbk, Cabang Baturaja
Tahun 2018

No	Nama Lengkap	Departement	Jabatan	Status (Tetap/Kontrak)	PENDIDIKAN TERAKHIR
1	A	MARKETING	Ka Cab	Tetap	Strata I / Akuntansi
2	B	MARKETING	SPV MARKETING	Tetap	Strata I / Manajemen

No	Nama Lengkap	Departement	Jabatan	Status (Tetap/Kontrak)	PENDIDIKAN TERAKHIR
3	C	COLLECTION	SPV KOLEKTOR	Tetap	Strata I / Manajemen
4	D	MARKETING	SURVEYOR	Tetap	Strata I / Teknik Sipil
5	E	MARKETING	SURVEYOR	Tetap	Strata I / Akuntansi
6	F	MARKETING	SURVEYOR	Tetap	Diploma III / Hukum
7	G	MARKETING	SURVEYOR	Tetap	Strata I / Manajemen
8	H	MARKETING	SURVEYOR	Tetap	Strata I / Akuntansi
9	I	MARKETING	SURVEYOR	Kontrak	Strata I / Teknik Sipil
10	J	MARKETING	SURVEYOR	Kontrak	Strata I / Manajemen
11	K	COLLECTION	KOLEKTOR	Tetap	SLTA
12	L	COLLECTION	KOLEKTOR	Tetap	Diploma III/ Teknik Mesin
13	M	COLLECTION	KOLEKTOR	Tetap	SMK
14	N	COLLECTION	KOLEKTOR	Kontrak	SLTA
15	O	COLLECTION	KOLEKTOR	Kontrak	SMK
16	P	ADMINTRATION	ADM COLL	Tetap	Diploma III / Teknik Sipil
17	Q	ADMINTRATION	ADM ENTRY	Tetap	Diploma III / Adm
18	R	ADMINTRATION	ADM KASIR	Tetap	Strata I / Akuntansi
19	S	ADMINTRATION	ADM COLL	Tetap	Strata I / Akuntansi
20	T	ADMINTRATION	SPV ADM	Tetap	Strata I / Manajemen
21	U		OB / MASSEGER	Kontrak	Paket C

Sumber: PT. Batavia Prosperindo Finance Tbk Cabang Baturaja 2018.

Berdasarkan tabel I.2, dapat disimpulkan masih terdapat beberapa karyawan yang bekerja tidak sesuai dengan latarbelakang pendidikannya. Hal ini dapat dikarenakan perusahaan tidak menetapkan secara khusus mengenai latar belakang pendidikan di peraturan perusahaan.

Target *sales* pada perusahaan PT. Batavia Prosperindo Finance Tbk, Cabang Baturaja juga mengalami penurunan. Berikut data target *sales* pada perusahaan PT. Batavia Prosperindo Finance Tbk, Cabang Baturaja tahun 2018 yang tertera pada tabel I.2.

Tabel I.3
Target Sales PT. Batavia Prosperindo Finance Tbk, Cabang Baturaja
2018

BULAN	TARGET TH 2018		REALISASI			
	AMOUNT	UNIT	AMOUNT	%	UNIT	%
JANUARI	Rp2.500.000.000	30	Rp2.536.150.608	101%	40	133%
FEBUARI	Rp2.500.000.000	30	Rp2.699.316.729	108%	40	133%
MARET	Rp2.500.000.000	30	Rp2.642.900.296	106%	44	147%
APRIL	Rp2.500.000.000	30	Rp2.426.070.138	97%	38	127%
MEI	Rp3.000.000.000	35	Rp2.711.687.319	90%	37	106%
JUNI	Rp3.000.000.000	35	Rp1.856.434.000	62%	26	74%
JULI	Rp2.500.000.000	30	Rp2.941.626.199	118%	47	157%
AGUSTUS	Rp3.000.000.000	35	Rp2.196.052.750	73%	36	103%
SEPTEMBER	Rp2.500.000.000	30	Rp2.279.142.245	91%	32	107%
OKTOBER	Rp2.500.000.000	30	Rp1.956.210.197	78%	29	97%
NOVEMBER	Rp2.500.000.000	30	Rp1.807.524.199	72%	25	83%
DESEMBER	Rp2.500.000.000	30	Rp1.822.563.700	73%	24	80%
TOTAL	Rp31.500.000.000	375	Rp27.875.678.380	88%	418	111%

Sumber: PT. Batavia Prosperindo Finance Tbk, Cabang Baturaja 2018

Berdasarkan tabel I.3, dapat disimpulkan bahwa karyawan belum maksimal dalam pencapaian target *sales*. Hal ini dapat disebabkan oleh beberapa faktor, seperti target yang ditetapkan oleh perusahaan terlalu tinggi, minat konsumen yang rendah, adanya pesaing, dan lain sebagainya. Jika hal ini masih sering terjadi, maka akan sangat merugikan perusahaan. Dalam hal ini juga perusahaan akan tetap memberikan gaji penuh terhadap karyawan, akan tetapi karyawan bekerja tidak dengan maksimal dalam pencapaian target yang telah ditetapkan, serta berkurangnya jam kerja efektif sehingga akan mempengaruhi produktivitas perusahaan.

Penulis bermaksud untuk melakukan penelitian manajemen sumber daya manusia dan diharapkan dapat memberikan evaluasi kegiatan operasi perusahaan serta memberikan rekomendasi guna meningkatkan produktivitas

perusahaan dalam mengelola sumber daya manusia pada perusahaan PT. Batavia Prosperindo Finance Tbk Cabang Baturaja. Penulis tertarik untuk menarik judul “**Audit Manajemen Fungsi Sumber daya manusia Dalam Meningkatkan Efektivitas dan Produktivitas Kerja Pada PT. Batavia Prosperindo Finance Tbk Cabang Baturaja**”.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan sebelumnya, maka rumusan masalah yang akan diteliti adalah bagaimana program-program dan aktivitas-aktivitas pengelolaan fungsi sumber daya manusia dalam meningkatkan efektivitas dan produktivitas kerja pada PT. Batavia Prosperindo Finance Cabang Baturaja Tbk.

C. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Audit Manajemen Fungsi Sumber daya manusia Dalam Meningkatkan Efektivitas dan Produktivitas Kerja Pada PT. Batavia Prosperindo Finance Cabang Baturaja Tbk.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Penulis mengharapkan dari penelitian tersebut dapat memberikan manfaat dalam menambah wawasan dibidang Audit manajemen fungsi

Sumber daya manusia dalam meningkatkan efektivitas dan produktivitas kerja pada PT. Batavia Prosperindo Finance Cabang Baturaja Tbk.

2. Bagi Perusahaan

Penulis mengharapkan dari hasil penelitian tersebut dapat dijadikan sebagai alat atau gambaran bagi pihak perusahaan yang bergerak dalam perusahaan pembiayaan.

3. Bagi Almamater

Penulis mengharapkan hasil penelitian tersebut dapat memberikan sumbangsih pemikiran dan pemahaman juga pengenalan secara pribadi pada bidang pemeriksaan manajemen. Guna dijadikan sebagai referensi dan bacaan bagi mahasiswa-mahasiswi sekaligus sebagai acuan untuk perbandingan bagi penelitian lainnya pada bidang dan objek sejenis.

Daftar Pustaka

- Anik Styawati. 2015. Audit Manajemen Fungsi Personalia Untuk Meningkatkan Produktivitas Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi*. Vol. 4, No. 5, Hal. 1-16. Diakses pada tanggal 7 Oktober 2018, dari file C:\Users\Acer\My Document\11-3456-201534.pdf
- Arif Rahman Hakim. 2013. Audit *Manajemen Fungsi Sumber daya manusia*. *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi*, Vol.2 No.4. Hal. 1-12. Diakses pada tanggal 7 Oktober 2018, dari file C:\Users\Acer\My Document\44-3456-201384.pdf
- Ayuningtyas, Marina, dan Ngumar, Sutjipto. 2017. Penerapan Audit Manajemen Fungsi Sumber daya manusia Untuk Menilai Kinerja Pada PDAM. *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi*. Volume 6, No. 2. Hal. 1-14. Diakses pada tanggal 7 Oktober 2018, dari file C:\Users\Acer\My Document\52-2556-201729.pdf
- Baldric Siregar, dkk. 2013. *Akuntansi Manajemen*. Jakarta: Salemba Empat.
- Betri Sirajuddin. 2017. *Pemeriksaan Manajemen*. Palembang: Noer Fikri.
- Danang Sunyoto. 2016. *Metodologi Penelitian Akuntansi*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Eftin Ula Kurnia. 2015. Audit Manajemen Bagian Sumber daya manusia. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol.26 No.2, Hal 1-10. Diakses pada tanggal 26 Oktober 2018, dari file C:\Users\Acer\My Document\ipi347155.pdf
- Elder, J. Randal, dkk. 2011. *Jasa Audit dan Assurance*. Edisi Kesatu. Yogyakarta: Salemba Empat.
- IBK Bayangkara. 2015. *Audit Manajemen*, Edisi Kedua. Jakarta: Salemba Empat.
- IBK Bayangkara. 2014. *Audit Manajemen: Prosedur dan Implementasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Islahuzzaman. 2012. *Istilah-Istilah Akuntansi & Auditing*. Edisi Kesatu. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hansen. dan Mowen. 2009. *Akuntansi Manajemen*. Edisi Delapan. Jakarta: Salemba Empat.
- M. Guy, dkk. 2002. *Auditing*. Edisi Kelima. Jakarta: Erlangga

Misbahuddin, Iqbal Hasan. 2013. *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik*. Jakarta: Bumi Aksara

Tita Rosuliana, dkk. 2017. Audit Manajemen Atas Fungsi Sumber daya manusia Untuk Meningkatkan Kinerja Pada Perusahaan PT. PLN (Persero) P2B APB Jawa Timur. *Jurnal Ekonomi Akuntansi*. Vol. 3. Issue. 3, Hal. 1-14. Diakses pada tanggal 28 Oktober 2018, dari file C:\Users\Acer\My Document\497-966-1-SM.pdf

V. Wiratna Sujarweni. 2014. *Metodologi Penelitian Lengkap, Praktis, Dan Mudah Dipahami*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.