

**ANALISIS SISTEM PENGENDALIAN INTERN PENGAJIAN  
DALAM MENINGKATKAN POTENSI SUMBER  
DAYA MANUSIA PADA PT. TANSATRISNA  
MAJU BERSAMA**

**SKRIPSI**



Nama : Riri Ardika

NIM : 222015273.M

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2019**

**ANALISIS SISTEM PENGENDALIAN INTERN PENGAJIAN  
DALAM MENINGKATKAN POTENSI SUMBER  
DAYA MANUSIA PADA PT. TANSATRISNA  
MAJU BERSAMA**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



Nama : Riri Ardika

NIM : 222015273.M

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2019**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Riri Ardika  
NIM : 222015273.M  
Program Studi : Akuntansi

Dengan ini menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang,

Penulis



Riri Ardika

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Palembang

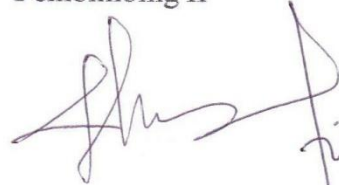
**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul : Analisis Sistem Pengendalian Intern Penggajian dalam  
Meningkatkan Potensi Sumber Daya Manusia pada PT.  
Tansatrisna Maju Bersama  
Nama : Riri Ardika  
NIM : 222015273.M  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Akuntansi  
Mata Kuliah Pokok : Sistem Informasi Akuntansi

Diterima dan Disahkan  
Pada Tanggal,

Pembimbing I

Pembimbing II



**Drs. Sunardi, S.E., M.Si**  
NIDN/NBM : 0206046303/784021

**Nina Sabrina, SE., M.Si**  
NIDN/NBM : 0216056801/851119

Mengetahui,  
Dekan  
u.b. Ketua Program Studi Akuntansi



**Betri Sirajuddin SE., Ak., M.Si., CA**  
NIDN/NBM : 0216106902/944806

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### *MOTTO:*

- ❖ *Waktu yang telah berakhir tidak akan pernah terulang kembali. Jika ingin membuat hidupmu lebih baik, maka perbaikilah dari sekarang.*
- ❖ *Kegagalan bukanlah waktu untuk menyerah, namun kegagalan merupakan awal dari bangkitnya semangat baru. Teruslah Berusaha dan berdo'a.*

*(RIRI ARDIKA)*

*Skripsi ini,*

*Kupersembahkan kepada:*

- *Kedua orang tuaku  
tercinta dan tersayang*
- *Kedua Kakak laki-lakiku  
yang aku sayangi*
- *Kakak perempuanku yang  
aku sayangi.*
- *Keponakanku tersayang.*
- *Kedua pembimbingku.*
- *Sahabat-sahabatku  
"Aisyah Bersaudara".*
- *Pendamping hidupku  
kelak.*
- *Almamaterku.*

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

## PRAKATA

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta nikmatnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Analisis Sistem Pengendalian Intern Penggajian dalam Meningkatkan Potensi Sumber Daya Manusia pada PT. Tansatrisna Maju Bersama” dapat selesai sesuai dengan yang diharapkan. Shalawat serta salam tak lupa penulis sampaikan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah mengeluarkan umat manusia dari kegelapan menuju cahaya benderang, kepada sahabat, keluarga, dan pengikutnya hingga akhir zaman.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi persyaratan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana (S1) Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada kedua orang tuaku Ayah dan Ibuku tercinta dan tersayang, yang selalu berdo’a, berusaha dan berjuang dengan setulus hati mengharapkan kebahagiaan serta kesuksesan untukku. Penulis juga menyampaikan ucapan terima kasih kepada Bapak Drs. Sunardi, S.E., M.Si. sebagai Pembimbing I dan Wakil Dekan I, serta Ibu Nina Sabrina, S.E., M.Si. sebagai pembimbing II dan Sekretaris Prodi Akuntansi, yang telah berkenan membimbing, memotivasi, serta membantu penulis selama penyusunan skripsi ini. Tak lupa juga penulis sampaikan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah

mengizinkan dan membantu penulis dalam penyelesaian studi ini, dan penulis juga menyampaikan ucapan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak DR. Abid Djazuli, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Drs. H. Fauzi Ridwan, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Bapak Drs. Sunardi, S.E., M.Si. selaku Wakil Dekan I dan sekaligus Pembimbing I.
4. Bapak Betri, S.E., Ak., M.Si., CA selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
5. Ibu Nina Sabrina, S.E., M.Si. selaku Sekretaris Prodi Akuntansi dan sekaligus Pembimbing II.
6. Seluruh pimpinan, dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang atas bantuan dan perhatiannya kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Kepada Bapak Teguh Wibisono selaku Direktur Utama PT. Tansatrisna Maju Bersama dan seluruh karyawan/karyawati PT. Tansatrisna Maju Bersama yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih atas waktu yang telah disediakan dan data serta penjelasan yang diberikan.
8. Kepada kedua orang tuaku tercinta dan tersayang, ayahanda Suparno dan Ibunda Sumiyati yang selalu berdo'a, berusaha dan berjuang dengan setulus hati mengharapkan kebahagiaan serta kesuksesan untukku.

9. Saudara-saudaraku tercinta dan tersayang (kak Agus, kak Ari, yuk Asri, dan yuk Ulan) serta keponakanku tersayang (Syafiqah dan Zahran) yang telah memberikan motivasi dan do'anya dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Sahabat-sahabatku “AisyahBersaudara” (Mbak Diah, Mbak Mika, Linda dan Onah) dan Aak Dimas Deni Ariansyah yang selalu memberikan semangat dan memberikan masukan terbaiknya.
11. Sahabat-sahabatku kelas Malam Angkatan 2015 (Ika, Elsa, Mbak Shinta, Mbak Isna, Mbak Mega, Janah, Hafif, Kak Nata, Ari, Rahmat, dan Limbo).
12. Pihak-pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, maka saran dan kritik yang konstruktif dari semua pihak sangat diharapkan demi penyempurnaan selanjutnya.

Akhirnya, hanya kepada Allah SWT kita kembalikan semua urusan dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, khususnya bagi penulis dan para pembaca pada umumnya, semoga Allah SWT meridhoi dan dicatat sebagai ibadah disisi-Nya, Aamiin.

Palembang, 2019

Penulis

**RIRI ARDIKA**



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN DEPAN/COVER .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO.....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN PRAKATA .....</b>	<b>vi</b>
<b>HALAMAN DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>HALAMAN DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>HALAMAN DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN .....</b>	<b>7</b>
A. Landasan Teori .....	7
1. Sistem Pengendalian Internal Penggajian .....	7
a. Definisi Sistem .....	7

b. Definisi Sistem Pengendalian Internal .....	8
c. Tujuan Pengendalian Intern.....	10
d. Prinsip-prinsip Pengendalian Internal .....	12
e. Komponen Pengendalian Internal .....	14
f. Unsur Sistem Pengendalian Internal .....	16
g. Unsur Pengendalian Internal pada Sistem Penggajian .....	19
h. Keterbatasan dan Ancaman terhadap Pengendalian Internal ..	25
2. Penggajian .....	26
a. Definisi Penggajian .....	26
b. Informasi yang Diperlukan oleh Manajemen .....	27
c. Fungsi yang Terkait.....	27
d. Dokumen yang Digunakan .....	29
e. Jaringan Prosedur yang Membentuk Sistem .....	31
f. Catatan Akuntansi yang Digunakan .....	33
3. Sumber Daya Manusia .....	33
4. Siklus Manajemen Sumber Daya Manusia dan Penggajian.....	34
a. Definisi Siklus Manajemen Sumber Daya Manusia/ Penggajian .....	34
b. Ancaman dan Pengendalian Siklus MSDM/Penggajian .....	35
B. Penelitian Sebelumnya.....	38
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>44</b>
A. Jenis Penelitian .....	44
B. Lokasi Penelitian.....	44

C. Operasionalisasi Variabel .....	45
D. Data yang Diperlukan .....	45
E. Metode Pengumpulan Data.....	46
F. Analisis Data dan Teknik Analisis.....	47
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>49</b>
A. Hasil Penelitian .....	49
1. Gambaran Umum PT. Tansatrisna Maju Bersama .....	49
2. Struktur Organisasi dan Pembagian Tugas .....	50
3. Aktivitas Perusahaan.....	54
4. Unsur Pengendalian Intern Penggajian .....	54
B. Pembahasan Hasil Penelitian .....	57
1. Analisis Struktur Organisasi yang Memisahkan Tanggung Jawab Fungsional Secara Tegas.....	58
2. Analisis Sistem Wewenang dan Prosedur Pencatatan .....	61
3. Analisis Praktik yang Sehat .....	63
4. Analisis Karyawan yang Berkompeten.....	66
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>68</b>
A. Kesimpulan .....	68
B. Saran .....	69

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN-LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel II.1	Penelitian Sebelumnya .....	43
Tabel III.1	Operasionalisasi Variabel .....	45

## DAFTAR GAMBAR

Gambar IV.1	Struktur Organisasi PT. Tansatrisna Maju Bersama.....	51
Gambar IV.2	Struktur Organisasi Departemen Keuangan.....	60
Gambar IV.3	Absensi Harian Personil Poltekes Palembang .....	62
Gambar IV.4	Kartu Hadir Karyawan dengan Mesin .....	65
Gambar IV.5	Absen Dengan <i>Finger Print</i> .....	66

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 : Fotocopy Surat Keterangan Selesai Penelitian di PT. Tansatrisna  
Maju Bersama

Lampiran 2 : Fotocopy Aktivitas Bimbingan Penulisan Skripsi

Lampiran 3 : Fotocopy Lembar Persetujuan Perbaikan Skripsi

Lampiran 4 : Fotocopy Sertifikat Membaca dan Menghafal Al-Qur'an (Surat  
Pendek)

Lampiran 5 : Fotocopy Sertifikat TOEFL

Lampiran 6 : Fotocopy Sertifikat Komputer

Lampiran 7 : Biodata Penulis

## **ABSTRAK**

Riri Ardika/ 222015273.M/ 2019/ Analisis Sistem Pengendalian Intern Penggajian Dalam Meningkatkan Potensi Sumber Daya Manusia pada PT. Tansatrisna Maju Bersama/ Sistem Informasi Akuntansi.

Rumusan masalahnya adalah bagaimana sistem pengendalian intern penggajian dalam meningkatkan potensi sumber daya manusia pada PT. Tansatrisna Maju Bersama. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui sistem pengendalian intern penggajian dalam meningkatkan potensi sumber daya manusia pada PT. Tansatrisna Maju Bersama. Penelitian ini bermanfaat bagi penulis, bagi PT. Tansatrisna Maju Bersama dan bagi almamater. Penelitian ini dilakukan pada PT. Tansatrisna Maju Bersama. Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif. Variabel penelitian adalah sistem pengendalian intern penggajian. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder dengan teknik pengumpulan data dengan menggunakan metode wawancara dan dokumentasi. Analisis data yang digunakan adalah analisis data kualitatif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem pengendalian intern pada PT. Tansatrisna Maju Bersama adalah belum sepenuhnya menerapkan sistem pengendalian intern penggajian sehingga berkemungkinan besar terjadinya kecurangan-kecurangan di dalam perusahaan.

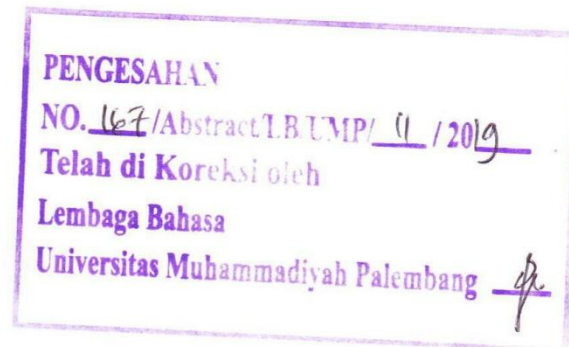
**Kata kunci :** Sistem pengendalian intern penggajian.

*Abstract*

*Riri Ardika / 222015273.M / 2019 / Analysis of Payroll Internal Control System in Increasing the Potential of Human Resources at PT. Tansatrisna Maju Bersama / Accounting Information System.*

*The problem formulation was how the payroll internal control system increased the potential of human resources at PT. Tansatrisna Maju Bersama. The purpose of this study was to find out the internal control system of payroll in increasing the potential of human resources at PT. Tansatrisna Maju Bersama. This research was useful for the author, for PT. Tansatrisna Maju Bersama and for the alma mater. This research was conducted at PT. Tansatrisna Maju Bersama. This type of research was descriptive research. The research variable was the payroll internal control system. The data used were primary data and secondary data with data collection techniques using interview methods and documentation. Data analysis used was qualitative data analysis. The results showed that the internal control system at PT. Tansatrisna Maju Bersama was not fully implementing the payroll internal control system so that there was a high likelihood of fraud within the company.*

*Keywords: Payroll internal control system*





# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Era globalisasi saat ini, banyak perusahaan-perusahaan yang berkembang di Indonesia. Salah satunya yaitu perusahaan jasa pengamanan. Semakin canggih teknologi, maka semakin meningkatnya jumlah pengangguran. Hal ini tentu saja akan berpengaruh pada meningkatnya tindak pidana kejahatan yang menuntut masyarakat untuk lebih waspada dalam melakukan aktivitas. Peranan polisi dalam pengamanan masyarakat dirasa masih kurang memadai karena jumlahnya yang terbatas. Jumlah polisi yang terbatas inilah yang menyadarkan masyarakat perlunya sebuah jasa pengamanan untuk pencegahan tindak pidana kejahatan.

Setiap perusahaan tentu harus memiliki suatu sistem informasi yang baik guna memajukan perusahaan. Suatu sistem informasi yang baik harus mempunyai suatu pengendalian intern yang diterapkan pada sistem informasi akuntansi yang bertujuan untuk menjaga dan mengarahkan jalannya perusahaan agar bergerak sesuai tujuan perusahaan serta mencegah adanya penyimpangan dari prosedur perusahaan.

Sistem pengendalian internal meliputi struktur organisasi, metode dan ukuran-ukuran yang dikoordinasikan untuk menjaga aset organisasi, mengecek ketelitian dan keandalan data akuntansi, mendorong efisiensi dan mendorong dipatuhinya kebijakan manajemen (Mulyadi, 2016: 129). Unsur pokok pengendalian internal yaitu: struktur organisasi yang memisahkan

tanggungjawab dan fungsional secara tegas, sistem wewenang dan prosedur pencatatan yang memberikan perlindungan yang cukup terhadap aset, utang, pendapatan dan beban, praktik yang sehat dalam melaksanakan tugas dan fungsi setiap unit organisasi, dan karyawan yang mutunya sesuai dengan tanggungjawabnya.

Perusahaan jasa pengamanan merupakan perusahaan jasa yang berfokus pada pengelola Sumber Daya Manusia. Oleh karena itu, Sumber Daya Manusia yang dikelola harus berkualitas agar tercapainya tujuan perusahaan yaitu memperoleh laba. Karyawan sangat berperan penting di perusahaan dalam upaya pencapaian tujuan perusahaan. Sebagai imbalan kepada karyawan, perusahaan wajib memberikan kompensasi dalam bentuk penghargaan atas hasil kerjanya. Kompensasi yang diterima karyawan dari perusahaan yaitu gaji.

Gaji berbeda dengan upah. Gaji umumnya merupakan pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan yang mempunyai jenjang jabatan manajer, sedangkan upah umumnya merupakan pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan pelaksana (buruh). Umumnya, gaji dibayarkan secara tetap per bulan, sedangkan upah dibayarkan berdasarkan hari kerja, jam kerja, atau jumlah satuan produk yang dihasilkan oleh karyawan (Mulyadi, 2016:309).

Sistem akuntansi penggajian adalah fungsi, dokumen, catatan, dan sistem pengendalian intern yang digunakan untuk kepentingan harga pokok produk dan penyediaan informasi guna pengawasan biaya tenaga kerja (Mulyadi, 2016:373).

Perusahaan harus mempunyai sistem penggajian yang baik, sebagai salah satu upaya untuk mencegah penyelewengan dan kecurangan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab masing-masing fungsi perusahaan. Dalam upaya perusahaan untuk mencegah tindakan penyelewengan dan kecurangan, perusahaan perlu melakukan sistem pengendalian intern atas sistem akuntansi penggajian.

Sistem akuntansi penggajian pada perusahaan melibatkan beberapa fungsi, diantaranya fungsi kepegawaian dan fungsi keuangan. Fungsi kepegawaian bertanggungjawab dalam pengangkatan karyawan, penetapan jabatan, penetapan tarif gaji dan upah, promosi dan penurunan pangkat, mutasi karyawan, penghentian karyawan dari pekerjaannya, dan penetapan berbagai tunjangan kesejahteraan karyawan serta penghitungan gaji dan upah karyawan. Fungsi keuangan bertanggungjawab atas pelaksanaan pembayaran gaji dan upah serta berbagai tunjangan kesejahteraan karyawan (Mulyadi, 2016:309).

Peran sistem akuntansi penggajian pada perusahaan memang sangat diperlukan untuk mencapai tujuan perusahaan. Tidak sedikit juga banyak dijumpai berbagai hambatan dan juga kelemahan dalam pelaksanaannya, baik menyangkut jumlah gaji yang dibayarkan maupun pada sistem dan prosedur gaji. Hal ini tentu harus diperhatikan untuk menghindari adanya kecurangan dan penyelewengan yang dilakukan oleh karyawan yang tidak bertanggung-jawab.

Selain pengendalian intern, perusahaan harus juga memperhatikan sumber daya manusia yang dimiliki. Sumber daya manusia merupakan faktor

penentu yang terpenting dalam kemajuan zaman. Keberhasilan suatu perusahaan juga bergantung pada pegawai yang memiliki kemampuan dan pegawai yang memiliki motivasi karena pengetahuan dan kemampuan mereka mempengaruhi kualitas dari jasa yang diberikan. Oleh karena itu, sumber daya manusia yang berkualitas menjadi salah satu faktor penting dalam kemajuan perusahaan.

Penelitian ini mengambil objek penelitian di PT. Tansatrisna Maju Bersama. PT. Tansatrisna Maju Bersama merupakan salah satu perusahaan jasa pengamanan yang cukup besar dan terkenal di Palembang. Perusahaan ini mampu menyerap banyak tenaga kerja yang berada di beberapa mitra kerja atau yang lebih dikenal dengan karyawan *outsourcing* baik di dalam kota maupun di luar kota, sehingga sistem akuntansi penggajian sangat penting bagi karyawan maupun bagi perusahaan dalam rangka mencegahnya kesalahan dan tindak penyelewengan yang terjadi dalam sistem penggajian karyawan.

PT. Tansatrisna Maju Bersama memiliki fungsi atau bagian-bagian yang mempunyai tugas dan tanggungjawab masing-masing. Seperti bagian SDM yang bertanggungjawab pada masalah kepegawaian, yaitu membuat daftar hadir, pengangkatan jabatan bagi karyawan, menyeleksi penerimaan atau perekrutan karyawan baru, bagian keuangan yaitu bertanggungjawab untuk merekap absen harian, membuat laporan keuangan, membuat daftar gaji karyawan kemudian membayarkan kepada karyawan baik melalui bank maupun penggajian secara manual. Namun, pada kenyataannya terdapat perangkapan tugas dan tanggungjawab pada fungsi keuangan, dimana fungsi

keuangan yang seharusnya bertanggungjawab untuk merekap absen harian, membuat laporan keuangan, membuat daftar gaji karyawan juga merangkap sebagai fungsi pembayaran gaji. Hal ini dikarenakan fungsi keuangan hanya dibebankan pada satu orang saja sehingga terjadinya kesalahan dalam penggajian karena ketidak telitian fungsi keuangan.

Permasalahan yang juga terjadi pada PT. Tansatrisna Maju Bersama yaitu kurangnya pengawasan absensi yang masih secara manual di beberapa tempat *outsourcing* sehingga terjadinya manipulasi absen yang dilakukan oleh karyawan yang tidak bertanggungjawab.

Berdasarkan uraian latar belakang, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Analisis Sistem Pengendalian Intern Penggajian dalam Meningkatkan Potensi Sumber Daya Manusia pada PT. Tansatrisna Maju Bersama”**.

## **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan, maka permasalahan pokok dalam penelitian ini adalah Bagaimana sistem pengendalian intern penggajian dalam meningkatkan potensi sumber daya manusia pada PT. Tansatrisna Maju Bersama?

## **C. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan dari rumusan masalah diatas maka tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui sistem pengendalian intern penggajian dalam

meningkatkan potensi sumber daya manusia pada PT. Tansatrisna Maju Bersama.

#### **D. Manfaat Penelitian**

##### 1. Bagi penulis

Hasil penelitian ini sebagai sarana untuk menambah wawasan, pengetahuan, dan pengalaman terkait analisis sistem pengendalian intern penggajian dalam meningkatkan potensi sumber daya manusia pada PT. Tansatrisna Maju Bersama.

##### 2. Bagi PT. Tansatrisna Maju Bersama

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah masukan bagi manajemen yang berguna untuk memperbaiki sistem pengendalian intern penggajian dalam meningkatkan sumber daya manusia.

##### 3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi tambahan untuk penelitian selanjutnya.

## DAFTAR PUSTAKA

- Aminatul Husniyah, Darminto dan Dwiatmanto. (2015). *Analisis Pengendalian Internal pada Sistem Penggajian Karyawan (Studi pada RSUD Dr. H. Moh. Anwar Sumenep)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/ Vol. 28 No. 2.
- Arif Yusuf Hamali. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Edy Sutrisno, (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.
- I Cenik Ardana dan Hendro Lukman. (2016). *Sistem Informasi Akuntansi*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- I Komang Juni Indrawan, NI Kadek Sinarwati dan Edy Sujana. (2017). *Analisis Sistem Pengendalian Intern pada Penggajian Karyawan PT. PLN (Persero) Area Bali Utara*. Jurnal S1 Ak Universitas Pendidikan Ganesha/ Vol. 8 No. 2.
- James A. Hall. (2011). *Sistem Informasi Akuntansi*. Jakarta: SalembaEmpat.
- John Wiley & Sons, Inc. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ketut Aristina Dewi, Anantawikrama Tungga Atmadja dan Nyoman Ari Surya Darmawan. (2014). *Analisis Sistem Pengendalian Intern terhadap Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan pada Hotel "The Damai"*. Jurnal S1 Ak Universitas Pendidikan Ganesha/ Vol. 2 No. 1.
- Krismiaji. (2015). *Sistem Informasi Akuntansi*. Yogyakarta: Unit Penerbit dan Percetakan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Marshall B. Romney dan Paul John Steinbart. (2016). *Sistem Informasi Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mulyadi. (2016). *Sistem Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.

Ribka Fininalce Tampi dan Jantje J. Tinangon. (2015). *Analisis Sistem Pengendalian Intern terhadap Penggajian pada Grand Sentral Supermarket Tomohon*. Jurnal EMBA/ Vol. 3 No. 3.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sulung Yogy Hardhanto, David Paul Elia Saerang dan Harijanto Sabijono. (2015). *Analisis Sistem Pengendalian Intern Penggajian Karyawan pada PT. BPR Prisma Dana*. Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi/ Vol. 15 No. 05.