

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV TIGA PUTRA  
PALEMBANG**

**SKRIPSI**



**Nama : M. Almukaroma  
NIM : 21 2012 227**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2019**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV TIGA PUTRA  
PALEMBANG**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



**Nama : M. Almukaroma  
NIM : 21 2012 227**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2019**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : M. Almukaroma

NIM : 21 2012 227

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Tiga Putra Palembang

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata Satu baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah di tulis atau di publikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas di cantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan di cantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik.

Palembang, Februari 2019



M. Almukaroma


Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Palembang

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul : Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap  
Kinerja Karyawan pada CV.TIGA PUTRA  
PALEMBANG  
Nama : M.Almukaroma  
NIM : 212012227  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Mata Kuliah Pokok : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan  
Pada tanggal, 06 Februari 2019

Pembimbing I,



Omar Herdianto, S.E, MSi., DR  
NIDN/NBM : 0213106902/79044

Pembimbing II,



Maftuhah Nurrahmi, Hj., S.E, M.Si  
NIDN/NBM : 0216057001/67384

Mengetahui,  
Dekan

u.b. Ketua Program Studi Manajemen



Maftuhah Nurrahmi, Hj., S.E, M.Si  
NIDN/NBM : 0216057001/67384

## ABSTRAK

Rumusan dalam penelitian ini adalah adakah pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Tiga Putra Palembang? Tujuan Penelitian ini adalah mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Tiga Putra Palembang. Jenis Penelitian ini adalah penelitian Asosiatif. Penelitian ini dilakukan pada CV. Tiga Putra Palembang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 41 Sampel. Dalam penelitian ini sampel digunakan dengan populasi finite atau dapat dihitung dengan menggunakan sampling jenuh. Data yang digunakan dalam penelitian ini ialah data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data observasi, wawancara dan kuesioner. Menggunakan uji t dan uji f. Berdasarkan Hasil uji secara bersama membuktikan bahwa variabel gaya kepemimpinan, disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Tiga Putra Palembang. Untuk CV. Tiga Putra Palembang, diharapkan dapat meningkatkan lagi kinerja karyawan dengan menerapkan gaya kepemimpinan dan disiplin kerja yang lebih baik maka demikian dapat lebih memajukan dan mensukseskan CV. Tiga Putra Palembang itu sendiri.

**Kata kunci : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan pada CV. Tiga Putra Palembang**

## **ABSTRACT**

*The formulation in this research is is there influence of leadership style and work discipline on employee performance on CV. Three Putra Palembang? The purpose of this study was to determine the influence of leadership style and work discipline on employee performance on CV. Three Putra Palembang. This type of research is associative research. This research was conducted at CV. Three Putra Palembang. The samples used in this study were 41 samples. In the research ioni samples were used with finite populations or can be calculated using saturated sampling. The data used in this study are primary data and secondary data. Methods of collecting observational data, interviews and questionnaires. Using t test and test f. Based on the joint test results prove that leadership style variables, work discipline simultaneously influence the performance of CV employees. Tiga Putra Palembang. For CV. Tiga Putra Palembang, is expected to be able to improve employee performance again by implementing a better leadership style and discipline so that it can further advance and succeed the CV. Three Putra Palembang itself.*

**Keywords: Effect of Leadership Style and Work Discipline on Employee Performance on CV. Three Putra Palembang**

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

## PRAKATA

*Assalamu 'alaikum wr. wb.*

Puja dan puji syukur kehadirat Allah SWT karena berkat rahmat dan karunianya jualah penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Sholawat serta salam tak terlupakan penulis sampaikan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah mengeluarkan umat manusia dari kegelapan menuju cahaya benderang, kepada sahabat, keluarga, dan pengikutnya yang tetap istiqomah hingga akhir zaman.

Penulis menyadari bahwa dalam penyajian skripsi ini masih belum sempurna, akan tetapi dengan keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang penulis miliki maka skripsi ini dapat diselesaikan sesuai dengan harapan penulis, dan semoga dapat bermanfaat bagi perusahaan, organisasi tempat penelitian, serta bagi Universitas Muhammadiyah Palembang.

Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada ayah dan ibuku (A.Rachman Rasyid dan Siti Hawa) dan semua saudara-saudara serta semua keluargaku yang sangat aku cintai dan aku sayangi yang telah mendidik, membiayai, memberikan do'a, serta memberikan semangat penulis. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada Bapak **Oemar Hendro, S.E., M.Si.DR dan Maftuhah Nurrahmi, Hj.,S.E.,M.Si** sebagai pembimbing yang telah memberikan bimbingan, memberikan pengarahan dan saran-saran dengan tulus ikhlas dan penuh kesabaran kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Selain itu disampaikan juga terima kasih kepada pihak-pihak yang telah mengizinkan, membantu penulis

dalam penyelesaian studi ini, dan tak lupa juga penulis menyampaikan ucapan banyak terima kasih kepada :

1. Allah SWT yang selalu memberikan rahmat dan hadirat kepada semua.
2. Nabi Muhammad S.A.W yang menjadi tokoh idola semasa hidupku.
3. Kedua orang tua dan keluarga yang telah memberikanku semangat, dukungan dan doa selama ini dalam mengemban pendidikan.
4. Bapak DR. Abid Djazuli selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
5. Bapak Drs. Fauzi Ridwan M.M Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang.
6. Ibu Hj. Maftuhah Nurrahmi, SE.,M.Si Selaku Pembimbing I dan Bapak Oemar Hendro, S.E., M.Si.DR Selaku Pembimbing II
7. Ibu Hj. Maftuhah Nurrahmi, SE.,M.Si Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
8. Bapak Edy Liswani, SE., M.Si selaku Penguji I dan Ibu Zaleha Tri Handayani, SE. M.Si Selaku Penguji II
9. Seluruh pimpinan, dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang atas bantuan dan perhatiannya kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Kepada pimpinan beserta staf dan seluruh karyawan CV Tiga Putra Palembang.



11. Mapala Alfedya selaku organisasi yang mengajarkanku arti kehidupan selama ini sehingga menjadikan ku sosok yang berkarakter dalam menjalankan hidup sehari-hari

12. Semua pihak yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu oleh penulis.

Akhir kata penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan baik yang disengaja maupun tidak sengaja, kesempurnaan hanya milik Allah SWT dan kekurangan milik penulis. Harapan penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca, Amin...

***Wassalamu'alaikum wr.wb***

Palembang, 06 Februari 2019

Penulis,

Muhammad Almukaroma

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN DEPAN</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN BEBAS PLAGIAT</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	<b>iv</b>
<b>HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>v</b>
<b>HALAMAN PRAKATA</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> . .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xiv</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>xiii</b>
<b>ABSTACT</b> .....	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
<b>BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN</b>	
<b>HIPOTESIS</b>	
A. Landasan Teori .....	6
1. Karyawan .....	6

a. Pengertian Kinerja Karyawan .....	6
b. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja.....	6
c. Tujuan Kinerja.....	7
d. Pengukuran Kinerja .....	8
2. Kepemimpinan .....	8
a. Pengertian Kepemimpinan .....	8
b. Teori Kepemimpinan .....	9
c. Jenis Kepemimpinan .....	9
d. Indikator Gaya Kepemimpinan .....	11
3. Disiplin.....	12
a. Pengertian Disiplin .....	12
b. Indikator Kedisiplinan .....	13
B. Penelitian Sebelumnya .....	15
C. Kerangka Pemikiran .....	18
D. Hipotesis .....	18
 <b>BAB III METODE PENELITIAN.</b>	
A. Jenis Penelitian .....	19
B. Lokasi Penelitian .....	20
C. Operasional Variabel.....	20
D. Populasi dan Sampel .....	21
E. Data Yang Diperlukan.....	22
F. Metode Pengumpulan Data .....	23
G. Analisis Data dan Teknik Analisis .....	24

## **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Hasil Penelitian.....	37
1. Profil CV. Tiga Putra Palembang.....	37
2. Profil dan Jawaban Responden.....	38
B. Hasil Pengelolaan Data .....	47
1. Uji Validitas .....	47
2. Uji Reabilitas.....	49
3. Uji Asumsi Klasik .....	50
4. Uji Regresi Linear Berganda .....	56
C. Pembahasan Hasil Penelitian.....	60
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	60
2. Hasil Uji Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	61

## **BAB V PENUTUP**

A. Kesimpulan.....	62
B. Saran .....	62

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Sumber daya manusia merupakan hal penting dalam suatu perusahaan. Peranan sumber daya manusia dalam perusahaan sangatlah penting karena sebagai penggerak utama seluruh aktivitas perusahaan, berhasil tidaknya suatu perusahaan dalam mempertahankan eksistensinya di mulai dari usaha manusia itu sendiri dalam meningkatkan efektivitas dan efisiensi kerja secara maksimal. Walaupun sebuah perusahaan memiliki sarana dan prasarana yang baik tanpa memiliki sumber daya manusia yang baik pula, sebuah perusahaan tersebut mungkin tidak akan bertahan lama. Pentingnya sumber daya manusia, maka perusahaan perlu memperhatikan karyawannya untuk disiplin dalam menjalankan tugas dan fungsinya.

Keberhasilan prestasi suatu perusahaan di tentukan bukan hanya dari perolehan keuntungan saja, dalam ilmu MSDM yang memegang kontrol (kendali) dalam suatu perusahaan adalah keberhasilan seorang pemimpin harus bisa menjadi cermin atau icon dari perusahaannya. Pemimpin tersebut juga harus memiliki jiwa kepemimpinan dan kedisiplinan tinggi sehingga dapat mengawasi pekerjaannya agar dapat bekerja dengan baik dan mengoptimalkan kinerja para karyawannya. Disamping memiliki kekuasaan dan kewibawaan, pemimpin harus mampu membangun sikap kooperatif dan partisipatif pada setiap bawahannya, agar mereka bersedia memberikan kemampuan terbaiknya kepada perusahaan. Kewajiban bagi seorang

pemimpin untuk memberikan bimbingan kepada karyawan agar mempunyai kesadaran berorganisasi, mengatur dan mengarahkan untuk melaksanakan pekerjaannya. Pemimpin dalam memberikan semangat kerjanya memerlukan kemampuan dan kekuatan yang berkaitan erat dengan cara gaya dari pimpinan untuk mempengaruhi bawahannya.

Keberhasilan pimpinan dapat diukur dalam bentuk dua konsep yaitu efektifitas dan efisien. Pengertian dari efektif disini adalah kemampuan perusahaan melaksanakan pengamatan dari sesi waktu dan tenaga. Sedangkan pengertian efisien disini ialah bagaimana kemampuan tersebut dapat meminimalkan biaya. Dengan cara menciptakan pekerjaan yang benar, melalui keserasian dan kerja sama antara atasan dan bawahan. Pimpinan dapat mencapai tujuan organisasi dengan cara mengatur dan mengarahkan orang lain untuk melaksanakan tugas yang di perlukan melalui pencapaian tujuan dalam hal ini peranan manajer pada suatu proses yang terpadu dapat diselenggarakan dengan menggunakan sumber-sumber yang tersedia untuk mencapai efektifitas dan efisien dalam usaha mencapai tujuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

Disiplin dalam suatu pekerjaan merupakan kehendak dan kesediaan karyawan untuk memenuhi dan mentaati segala peraturan dan ketentuan-ketentuan yang berlaku, baik yang tertulis maupun tidak tertulis. Dengan memiliki kedisiplinan kerja yang tinggi, maka tugas dan pekerjaannya akan dapat selesai lebih cepat dan lebih baik. Disiplin mencerminkan besarnya rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas – tugas yang diberikan kepadanya.

Disiplin kerja akan baik apabila para karyawan dapat menjaga dan membina secara baik kedisiplinan dalam melaksanakan tugas–tugas yang berhubungan dengan hasil kerja.

Kedisiplinan sangat berhubungan dengan kerja karyawan. Kinerja menjadi alat yang penting dalam melihat tujuan perusahaan. Untuk meningkatkan kinerja karyawan, perbaikan faktor kedisiplinan akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Diantara penyebab penurunan kinerja apabila kurangnya disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Diantara penyebab penurunan kinerja apabila kurangnya disiplin kerja para karyawan perusahaan tersebut. Upaya yang dapat dilakukan untuk meningkatkan disiplin kerja adalah dengan menetapkan peraturan – petaturan kerja yang jelas dan tegas. Perusahaan pada umumnya memiliki peraturan–peraturan untuk menciptakan kedisiplinan yang nantinya akan meningkatkan kinerja karyawan.

CV. Tiga Putra Palembang sebagai perusahaan yang bergerak dalam bidang distributor dan penjualan umum seperti di bidang usaha perternakan, pengolahan mie, percetakan dan jasa mekanik serta juga berkepentingan dengan pengolahan SDM (Sumber Daya Manusia) karyawan yang baik. Dalam menjalankan kegiatannya, pimpinan menjalin kerjasama terhadap karyawan dengan menggunakan garis perintah untuk melaksanakan pekerjaan. Karyawan yang mau bekerja dengan giat dan berkeinginan mencapai hasil kerja yang maksimal, untuk itulah pentingnya sumber daya manusia bagi perusahaan. Terutama dalam meningkatkan kinerja karyawan pada CV. Tiga

Putra Palembang dari kenyataan sehari-hari yang dapat diamati lapangan, banyak diantara karyawan yang bekerja mengikuti sepenuhnya disiplin yang harus ditaati. Hal-hal tersebut terutama dijumpai dengan pelanggaran terhadap peraturan yang berlaku untuk ketentuan jam bekerja. Contoh dapat dilihat adalah kehadiran karyawan, dari peraturan masuk kerja pada pukul 08.00 wib dan ketika karyawan datang lewat dari waktu yang ditentukan, maka karyawan tidak boleh menandatangani absen kehadiran dan jika karyawan tidak menandatangani absen, maka karyawan tersebut dianggap tidak hadir. Selain itu karyawan yang melanggar peraturan akan diberikan sanksi sesuai ketentuan yang berlaku dalam perusahaan. Walaupun ada tata tertib atau peraturan, pada kenyataannya masih sering terjadi pelanggaran terhadap peraturan ini. Hal ini menunjukkan bahwa masih kurangnya kesadaran para karyawan terhadap peraturan yang ada di perusahaan. Di samping itu kurangnya juga pengawasan dari pimpinan perusahaan yang menyebabkan terjadinya indisipliner, pimpinan juga masih belum dianggap tegas dalam mengambil tindakan seperti memberi sanksi hukuman kepada karyawan yang melakukan tindakan indisipliner. Mereka tidak menyadari akibat dari tindakan mereka itu secara tidak langsung merugikan perusahaan ini terbukti dengan keterlambatannya penyelesaian pekerjaan dimana pekerjaan yang seharusnya selesai dalam waktu 3 hari menjadi 5 hari. Berdasarkan uraian diatas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Tiga Putra Palembang”**



## **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang diatas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah : Apakah gaya kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV. Tiga Putra Palembang ?

## **C. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan rumusan masalah diatas, maka tujuan dalam penelitian ini adalah : Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Tiga Putra Palembang.

## **D. Manfaat Penelitian**

### **a. Bagi Penulis**

Sebagai media untuk mengaplikasikan ilmu yang diperoleh selama belajar dibangku kuliah khususnya dalam ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia.

### **b. Bagi Tempat Penelitian**

Dijadikan bahan pertimbangan dan masukan bagi CV. Tiga Putra Palembang berhubungan dengan Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.

### **c. Bagi Almamater**

Menambah Kepustakaan yang berkaitan dengan penelitian ini dan menjadi pedoman dalam melaksanakan penelitian – penelitian dimasa yang akan datang.

## DAFTAR PUSTAKA

- Anonim. 2014. *Pedoman Penulisan Usulan Penelitian dan Skripsi*, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Firmansyah, Dendi. 2012. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Fizupu Cahaya Buana Ogan Ilir*, FE UMP Skripsi tidak dipublikasikan.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Penerbit Bumi Aksara Jakarta.
- Hasan, M. Iqbal. 2010. *Pokok-Pokok Materi Statistik 2 (Statistik Ifrensif)*, Edisi Kedua, Penerbit Bumi Aksara Jakarta.
- Istijanto. 2009. *Riset Sumber Daya Manusia Cara Praktis*, PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Phil Wibowo M. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Penerbit Bumi Aksara Jakarta.
- Rifai, Rusdi A. 2007. *Manajemen Kinerja*, Edisi Pertama, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Rivai, Vietzhal . 2009. *Manajemen Sumber Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori Ke Praktek*, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Romie Priyastama. 2017. *Buku Sakti Kuasai SPSS*. Yogyakarta Start Up
- Syahrizal, Raden Muhammad. 2012. *Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Wira Karya Teknik Consultan Palembang*, FE UMP Skripsi tidak dipublikasikan.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Bisnis*, Cetakan Kelima, CV. Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono. 2015. *Statistika untuk penelitian*. Bandung; Penerbit ; Alfabeta.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung; Penerbit:Alfabeta

V. Wiratna Sujarweni. 2015. *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*.  
Yogyakarta: Pustakabarupress.