PENGARUH EFIKASI DIRI DAN MOTIVASI TERHADAP KESIAPAN KERJA MAHASISWA PROGRAM STUDI MANAJEMEN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

Skripsi

Nama : Salmawati

NIM : 212022137

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2026

Skripsi

PENGARUH EFIKASI DIRI DAN MOTIVASI TERHADAP KESIAPAN KERJA MAHASISWA PROGRAM STUDI MANAJEMEN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

Diajukan untuk Menyusun Skripsi

Pada Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Palembang

Nama : Salmawati

NIM : 212022137

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2026

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	: Salmawati
NIM	: 212022137
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis
Program Studi	: Manajemen
Konsentrasi	: Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi	: Pengaruh Efikasi Diri dan Motivasi Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Agustus 2026



Salmawati

iii

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul	: Pengaruh Efikasi Diri dan Motivasi Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang
Nama	: Salmawati
NIM	: 212022137
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis
Program Studi	: Manajemen
Konsentrasi	: Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal, Agustus 2026

Pembimbing I,	Pembimbing II,
Dr. H. Tobari, S.E., M.Si.	**Dr. Dinarossi Utami, S.E., M.Si.**
NIDN: 0015056510	**NIDN: 0220018901**

Mengetahui:
Dekan
u.b. Ketua Program Studi Manajemen,

Dr. Mister Candera, S.Pd., M.Si.
NIDN: 1005068902

iv

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

"Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan."

(QS. Al-Insyirah: 5-6)

Tidak semua proses harus mudah untuk menjadi indah. Sebab setiap air mata, doa, dan perjuangan akan menemukan waktunya menjadi sebuah kebanggaan.

Persembahan :

Skripsi ini kupersembahkan kepada:

- **Allah SWT, atas segala rahmat, kesehatan, kekuatan, dan kemudahan hingga skripsi ini dapat diselesaikan.**
- **Kedua orang tua tercinta, atas doa, kasih sayang, dan dukungan yang tiada henti.**
- **Saudara-saudaraku, atas motivasi, doa, dan semangat dalam setiap langkah perjuanganku.**
- **Dosen pembimbing, atas kesabaran bimbingan, ilmu, arahan, serta saran selama proses penyusunan skripsi.**
- **Almamater Universitas Muhammadiyah Palembang, atas tempat dan kesempatan berproses yang membanggakan.**

بِسْمِ ٱللَّهِ ٱلرَّحْمَٰنِ ٱلرَّحِيمِ

PRAKATA

Assalamu'alaikum Warahmatullaahi Wabarakaatuh

Puji dan syukur yang sedalam-dalamnya penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa, karena hanya dengan limpahan rahmat, karunia, taufik, dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Tiada kekuatan dan kemampuan selain atas izin-Nya sehingga penulis mampu melewati berbagai proses, tantangan, hambatan, serta keterbatasan selama penyusunan skripsi yang berjudul "Pengaruh Efikasi Diri dan Motivasi Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang".

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada kedua orang tua tercinta, ayahanda dan ibunda, kupersembahkan karya sederhana ini untuk dua orang paling berharga dalam hidupku. Terima kasih atas setiap doa yang tak pernah terputus, setiap air mata yang mungkin tidak pernah terlihat, dan setiap perjuangan yang dilakukan demi masa depanku.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini tidaklah mudah dan membutuhkan perjuangan, kesabaran, serta dukungan dari berbagai pihak yang senantiasa membantu baik secara langsung maupun tidak langsung.

Oleh karena itu penulis dengan segala kerendahan hati ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Terima kasih yang setulus-tulusnya saya sampaikan kepada Ayahanda Syamsul Bahri dan Ibunda Rahmiyati tercinta. Terima kasih atas segala doa yang tak pernah putus, pengorbanan, dukungan moril maupun materiil, serta kasih sayang luar biasa yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan studi ini.

2. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.

3. Bapak Dr. Yudha Mahrom, DS, S.E., M.Si., dan ibu Dr. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

4. Bapak Dr. Mister Candera, S.Pd., M.Si., dan Ibu Dr. Dinarossi Utami, S.E., M.Si., selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

5. Bapak Dr. H. Tobari, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Dr. Dinarossi Utami, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing II selaku pembimbing skripsi yang telah membimbing selama proses pengerjaan skripsi

6. Seluruh dosen fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mengajarkan ilmunya dan memberikan nasehat nasehat kepada penulis selama belajar di Universitas Muhamadiyah Palembang beserta seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan kelancaran administrasi

7. Terima kasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh responden yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan perhatiannya untuk mengisi kuesioner dalam penelitian ini.

8. Terima kasih kepada diri penulis sendiri yang telah bertahan, berjuang, dan tidak menyerah dalam menghadapi berbagai proses serta tantangan selama penyusunan skripsi ini.

9. Penulis juga mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada kakak dan adik-adik penulis, yaitu Sukmawati, S.H., Agustang, Marwati, dan Kasmiati, yang menjadi salah satu alasan penulis bangkit, yang selalu memberikan doa, perhatian, kasih sayang, semangat, serta dukungan kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini. Kasih sayang yang sederhana telah mengajarkan arti kebersamaan dan dukungan tanpa pamrih. Terima kasih kepada seluruh keluarga besar atas dukungan, nasihat, serta arahan yang telah diberikan kepada penulis selama ini. Semoga senantiasa diberikan kesehatan dan selalu berada dalam lindungan Allah SWT.

10. Skripsi ini penulis persembahkan kepada almarhum kakek dan almarhumah nenek tercinta, yaitu almarhum Muhamad, almarhum H. Ganing, almarhumah Hj. Nafisah, dan almarhumah Hj. Merak. Meskipun kalian telah berpulang ke rahmatullah, kasih sayang, doa, dan kenangan indah semasa hidup akan selalu menjadi bagian dari perjalanan penulis. Semoga Allah SWT melimpahkan rahmat, mengampuni segala khilaf, serta menempatkan kalian di tempat terbaik di sisi-Nya. Aamiin.

11. Teman-teman mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang Angkatan 2022 yang telah memberikan banyak pengalaman dan kebersamaan yang berharga selama masa perkuliahan penulis.

Terima kasih karena telah bertahan sejauh ini, terima kasih atas setiap usaha, doa, air mata, dan perjuangan yang tidak selalu mudah untuk dilewati, Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan mengingat keterbatasan dan ilmu pengetahuan. Meskipun demikian semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakataatuh.

Palembang, September 2026
Penulis,

Salmawati
NIM : 212022137

DAFTAR ISI

SAMPUL LUAR i
HALAMAN JUDUL USULAN PENELITIAN ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN v
PRAKATA vi
DAFTAR ISI x
DAFTAR TABEL xii
DAFTAR GAMBAR xiii
LAMPIRAN xiv
ABSTRAK xv
ABSTRACT xvi
BAB I 1
PENDAHULUAN 1
A. Latar Belakang Masalah 1
B. Rumusan Masalah 8
C. Tujuan Penelitian 8
D. Manfaat Penelitian 9
BAB II 10
KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS 10
A. Kajian Pustaka 10
B. Penelitian Sebelumnya 16
C. Kerangka Pemikiran 19
D. Hipotesis 22
BAB III 23
METODE PENELITIAN 23
A. Jenis Penelitian 23
B. Lokasi Penelitian 23
C. Operasional Variabel 24
D. Populasi dan Sampel 24
E. Data yang Diperlukan 26
F. Metode Pengumpulan Data 26

G. Analisis Data dan Teknik Analisis…… 27
BAB IV……...…..…….35
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN……..……...…….35
A. Hasil Penelitian……..…35
B. Hasil dan Pembahasan…….53
BAB V…….…..….60
A. Kesimpulan……...……60
B. Saran……..……60
DAFTAR PUSTAKA 64
LAMPIRAN..... 66

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Perkembangan Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) di Indonesia Agustus 2023 – Agustus 2025.....2

Tabel I.2 Hasil Pra-Riset Mahasiswa.....7

Tabel III.1 Operasional Variabel.....24

Tabel III.2 Jumlah mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah.....26

Tabel IV.1 Karakteristik Mahasiswa Berdasarkan Jenis Kelamin.....39

Tabel IV.2 Karakteristik Mahasiswa Berdasarkan Angkatan.....39

Tabel IV.3 Distribusi Jawaban Responden Variabel Kesiapan Kerja.....40

Tabel IV.4 Distribusi Jawaban Responden Variabel Efikasi Diri.....43

Tabel IV.5 Distribusi Jawaban Responden Variabel Motivasi.....45

Tabel IV.6 Hasil Uji Validitas Kesiapan Kerja.....48

Tabel IV.7 Hasil Uji Validitas Efikasi Diri.....48

Tabel IV.8 Hasil Uji Validitas Motivasi.....49

Tabel IV.9 Hasil Uji Reliabilitas.....50

Tabel IV.10 Analisis Regresi Linear Berganda.....50

Tabel IV.11 Uji F.....52

Tabel IV.12 Uji T.....52

Tabel IV.13 Model Summary.....53

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran.....21

LAMPIRAN

Lampiran 1 Jadwal Penelitian 66
Lampiran 2 Form Identitas Responden 67
Lampiran 3 Kuesioner Penelitian 68
Lampiran 4 Data Tabulasi 70
Lampiran 5 Hasil Uji Instrumen 81
Lampiran 6 Hasil Output Analisis Regresi Linear Berganda dan Uji Hipotesis 83
Lampiran 7 Tabel Distribusi t 84
Lampiran 8 Tabel Distribusi f 84
Lampiran 9 Hasil Cek Turnitin 85
Lampiran 10 Surat Keterangan BPP 86
Lampiran 11 Kartus Aktivitas Bimbingan Skripsi 87
Lampiran 12 Lembar Persetujuan Perbaikan Skripsi 88
Lampiran 13 Serfifikat AIK 89
Lampiran 14 Sertifikat SKPI 90
Lampiran 15 Pengatar Aplikasi Komputer 95
Lampiran 16 Aplikasi Komputer Dalam Bisnis 96
Lampiran 17 Biodata 97

PENGARUH EFIKASI DIRI DAN MOTIVASI TERHADAP KESIAPAN KERJA MAHASISWA PROGRAM STUDI MANAJEMEN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

Salmawati[1]
Fakultas ekonomi dan bisnis
Universitas muhammadiyah palembang
Email: Salmaawati04@gmail.com

Tobari[2]
Dosen FEB univeritas muhammadiyah Palembang

Dinarossi Utami[3]
Dosen FEB univeritas muhammadiyah Palembang

Abstrak

Salmawati/212022137/2026/Pengaruh Efikasi Diri dan Motivasi Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh tingginya tingkat persaingan di dunia kerja yang menuntut mahasiswa memiliki kesiapan kerja yang optimal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh efikasi diri dan motivasi terhadap kesiapan kerja mahasiswa secara simultan maupun parsial. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain asosiatif. Populasi penelitian adalah mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang angkatan 2022 dan 2023 yang berjumlah 311 orang, dengan sampel sebanyak 175 responden. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa efikasi diri dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja mahasiswa, baik secara simultan maupun parsial. Koefisien determinasi (Adjusted R^2) sebesar 0,760 menunjukkan bahwa efikasi diri dan motivasi mampu menjelaskan 76,0% variasi kesiapan kerja mahasiswa.
Kata Kunci: Efikasi Diri, Motivasi, Kesiapan kerja

PENGARUH EFIKASI DIRI DAN MOTIVASI TERHADAP KESIAPAN KERJA MAHASISWA PROGRAM STUDI MANAJEMEN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

Salmawati[1]
Fakultas ekonomi dan bisnis
Universitas muhammadiyah palembang
Email: Salmaawati04@gmail.com

Tobari[2]
Dosen FEB univeritas muhammadiyah Palembang

Dinarossi Utami[3]
Dosen FEB univeritas muhammadiyah Palembang

Abstract

Salmawati/212022137/2026/ The Effect of Self-Efficacy and Motivation on the Work Readiness of Students of the Management Study Program at Universitas Muhammadiyah Palembang

This research was motivated by the high level of competition in the workforce, which requires students to have optimal work readiness. This study aims to determine the effect of self-efficacy and motivation on students' work readiness, both simultaneously and partially. This study used a quantitative approach with an associative research design. The population consisted of students of the Management Study Program at Universitas Muhammadiyah Palembang from the 2022 and 2023 cohorts, totaling 311 students, with a sample of 175 respondents. Data were collected through questionnaires and analyzed using multiple linear regression with the assistance of SPSS. The results showed that self-efficacy and motivation had a positive and significant effect on students' work readiness, both simultaneously and partially. The coefficient of determination (Adjusted R^2) of 0.760 indicates that self-efficacy and motivation were able to explain 76.0% of the variation in students' work readiness.
Keywords: *Self-Efficacy, Motivation, Work Readiness*

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Perkembangan dunia kerja yang semakin cepat dan dinamis menuntut sumber daya manusia untuk memiliki kesiapan kerja yang memadai agar dapat bersaing dalam pasar tenaga kerja yang semakin kompetitif. Berbagai perubahan seperti regulasi ketenagakerjaan, kemajuan teknologi, serta meningkatnya tuntutan industri terhadap tenaga kerja yang fleksibel, adaptif, dan produktif menjadikan kesiapan kerja sebagai faktor penting dalam menentukan keberhasilan individu dalam memasuki dunia kerja. Kurangnya kesiapan kerja dapat menyebabkan individu kesulitan dalam menyesuaikan diri terhadap tuntutan pekerjaan maupun perubahan lingkungan kerja yang terus berkembang. Tantangan dalam memasuki dunia kerja saat ini nyata tecermin dari kondisi ketenagakerjaan di Indonesia. Realitas ketenagakerjaan di Indonesia menunjukkan bahwa persaingan dalam memperoleh pekerjaan masih menjadi tantangan bagi angkatan kerja. Berdasarkan data Badan Pusat Statistik (BPS), Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) Indonesia pada Agustus 2025 sebesar 4,85 persen, dengan jumlah angkatan kerja mencapai 154,00 juta orang dan penduduk yang bekerja sebanyak 146,54 juta orang. Meskipun TPT mengalami penurunan sebesar 0,06 persen poin dibandingkan Agustus 2024, kondisi tersebut menunjukkan bahwa masih terdapat penduduk yang belum terserap dalam pasar kerja.

Tantangan tersebut juga terlihat pada kelompok penduduk berpendidikan

tinggi. Berdasarkan data BPS, pada Agustus 2025 terdapat 904.440 orang pengangguran dengan pendidikan terakhir universitas dan 146.324 orang dengan pendidikan akademi atau diploma. Kondisi tersebut menunjukkan bahwa pendidikan tinggi belum sepenuhnya menjamin seseorang dapat langsung terserap dalam dunia kerja. Oleh karena itu, mahasiswa perlu memiliki kesiapan kerja yang baik agar mampu menghadapi tuntutan pekerjaan dan menyesuaikan diri dengan kebutuhan dunia kerja. Perkembangan kondisi pengangguran di Indonesia dalam beberapa periode menunjukkan adanya perubahan Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT), baik pada kelompok laki-laki maupun perempuan. Perkembangan TPT tersebut dapat dilihat pada Tabel I.1 berikut:

Tabel I.1
Perkembangan Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)
di Indonesia Agustus 2023 – Agustus 2025

Periode	Laki-laki (%)	Perempuan (%)	Total TPT (%)
Agustus 2023	5,42	5,15	5,32
Februari 2024	4,96	4,60	4,82
Agustus 2024	4,94	4,83	4,91
Februari 2025	4,92	4,48	4,76
Agustus 2025	4,95	4,69	4,85

Sumber: Badan Pusat Statistik, diolah (2026).

Berdasarkan Tabel I.1, angka Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) yang masih berfluktuasi hingga mencapai 4,85% pada Agustus 2025 menunjukkan ketatnya persaingan di pasar tenaga kerja. Fenomena ketidakselarasan (*mismatch*) kompetensi lulusan dengan kebutuhan riil industri, serta pesatnya pertumbuhan populasi angkatan kerja muda, menjadi sinyal kuat bahwa lulusan perguruan tinggi, termasuk mahasiswa rumpun ekonomi dan manajemen, dituntut untuk memiliki kesiapan kerja (*work readiness*) yang matang agar

tidak menambah daftar panjang pengangguran terdidik. Kesiapan kerja ini mencakup akumulasi dari pengetahuan, keterampilan, dan sikap yang membuat seorang sarjana siap beradaptasi dengan lingkungan industri modern.

Manajemen sumber daya manusia memiliki peran penting dalam mempersiapkan dan mengelola sumber daya manusia agar mampu menjalankan peran secara efektif dan efisien dalam mencapai tujuan organisasi (Supriadi, 2022:2). Dalam konteks dunia kerja, pengelolaan sumber daya manusia juga perlu memperhatikan kemampuan individu dalam menghadapi tuntutan pekerjaan dan menyesuaikan diri dengan perubahan lingkungan kerja (Irmayanti, 2022:15). Oleh karena itu, mahasiswa sebagai calon tenaga kerja perlu mempersiapkan diri sejak di bangku perguruan tinggi agar memiliki kemampuan dan kesiapan yang sesuai dengan kebutuhan dunia kerja.

Slameto (2021:42), kesiapan kerja merupakan sebuah kondisi yang memperlihatkan adanya keharmonisan antara kesiapan mental, fisik, serta pengalaman riil mahasiswa untuk beradaptasi di dunia industri. Mengemukakan tingkat kesiapan kerja seorang sarjana dapat diukur dari bagaimana mereka menguasai aspek *hard skills* sekaligus *soft skills* sesuai kebutuhan operasional perusahaan. Kasmir (2020:115).

Pandangan ini diperkuat oleh Prasetyo (2023:68) yang menjabarkan kesiapan kerja pada dasarnya ialah kemampuan adaptasi individu dalam mengintegrasikan keilmuan akademis dengan situasi nyata di lapangan kerja guna mengurangi hambatan saat memasuki dunia profesi. Selain faktor dari luar, tingkat kesiapan mahasiswa dalam memasuki dunia kerja juga ditentukan

oleh dimensi internal seperti efikasi diri. Merujuk pada teori kognitif sosial dari Bandura (2020:85), efikasi diri dipahami sebagai sebuah keyakinan personal mengenai kapasitas diri dalam mengorganisasikan serta mengimplementasikan tindakan demi meraih tujuan tertentu. Sejalan dengan itu, Schunk (2021:142), menambahkan bahwa tingginya efikasi diri bakal mengarahkan seberapa besar persistensi dan usaha seseorang tatkala berhadapan dengan problematika. Diperkuat oleh pendapat Kreitner (2019:98), eksistensi efikasi diri pada dasarnya menjadi bentuk evaluasi mandiri seorang individu terhadap peluang keberhasilan mereka dalam menuntaskan sebuah tanggung jawab pekerjaan. Kesiapan kerja mahasiswa tingkat akhir juga sangat ditentukan oleh seberapa besar dorongan mereka untuk mulai berkarir.

> Selain itu, Wicaksono (2023) menjelaskan bahwa motivasi merupakan keseluruhan daya dorong psikologis dalam diri seseorang yang mengarahkan perilakunya untuk mempersiapkan diri, memilih karier, serta menjaga konsistensi proses persiapan tersebut demi meraih masa depan yang diinginkan.

Sejalan dengan hal tersebut, Rosara dkk. (2024) mengemukakan bahwa kesiapan kerja seorang individu secara signifikan dipengaruhi oleh pengalaman praktik kerja industri serta penguasaan informasi mengenai dunia kerja. Pengetahuan yang memadai tentang dunia kerja akan memberikan proyeksi, pemahaman, serta gambaran riil mengenai aspek-aspek dan tantangan karier yang akan dihadapi di masa depan. Di samping itu, kemunculan dorongan untuk mulai bekerja ini juga dipicu oleh pemenuhan kebutuhan dasar manusia, di mana Uno (2016:23) menyatakan bahwa motivasi timbul karena adanya rangsangan dorongan dari dalam diri sendiri serta dorongan dari lingkungan

luar seperti target untuk mandiri secara finansial dan harapan dari keluarga. Melalui sintesis berbagai pandangan di dalam buku-buku tersebut, dapat ditarik kesimpulan bahwa motivasi ialah kekuatan pemacu baik dari aspek psikologis maupun lingkungan yang mendorong mahasiswa mengambil langkah riil dalam mempersiapkan karir mereka.

Universitas Muhammadiyah Palembang merupakan salah satu institusi perguruan tinggi swasta terkemuka di Sumatera Selatan yang berkomitmen mencetak lulusan unggul dan berdaya saing global. Akselerasi kemajuan ekonomi mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang dan industri nasional sangat bergantung pada kualitas Sumber Daya Manusia (SDM). Sektor perguruan tinggi, khususnya Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang, memikul tanggung jawab besar untuk mencetak generasi lulusan yang memiliki kesiapan kerja (*work readiness*) matang serta adaptif. Namun pada kenyataannya, kesiapan kerja lulusan universitas masih menjadi tantangan pelik.

Namun pada realitanya, tingginya angka pengangguran dan ketatnya persaingan sering kali memengaruhi kondisi psikologis mahasiswa tingkat akhir. Kesiapan kerja seseorang tidak hanya dibentuk oleh kemampuan akademis, tetapi juga sangat dipengaruhi oleh faktor internal seperti efikasi diri (*self-efficacy*) dan motivasi. Efikasi diri atau keyakinan individu terhadap kemampuan dirinya sangat diperlukan agar mahasiswa merasa optimis dan percaya diri dalam menghadapi proses seleksi kerja yang kompetitif. Di sisi lain, motivasi yang kuat akan mendorong mahasiswa untuk terus meningkatkan

kapasitas diri dan tidak mudah menyerah meskipun dihadapkan pada realita pasar kerja yang sulit. Ketika efikasi diri rendah dan motivasi menurun akibat melihat besarnya angka persaingan (pengangguran), maka kesiapan kerja mahasiswa tersebut pun akan ikut melemah.

Di era persaingan global yang semakin ketat, perguruan tinggi memegang peran krusial dalam mencetak Sumber Daya Manusia (SDM) yang unggul. Tantangan dunia kerja saat ini menuntut para lulusan untuk tidak sekadar dominan dalam hal akademis atau teori saja. Lebih dari itu, dunia industri memerlukan sarjana yang memiliki kematangan mental serta keterampilan praktis yang siap pakai, atau yang sering disebut sebagai kesiapan kerja.

Kesenjangan antara regulasi, ketersediaan lapangan kerja, dan kualitas lulusan perguruan tinggi ini memicu perlunya evaluasi mendalam di tingkat program studi. Sebagai institusi yang bertanggung jawab dalam menghasilkan lulusan siap pakai, program studi harus mampu mengidentifikasi sejauh mana mahasiswa mereka memiliki kompetensi yang selaras dengan kebutuhan pasar kerja saat ini. Oleh karena itu, diperlukan adanya konfirmasi data secara langsung dari sudut pandang mahasiswa tingkat akhir mengenai kondisi psikologis serta kemampuan praktis yang mereka miliki sebelum menyelesaikan masa studi.

Memperkuat fenomena tersebut, peneliti melakukan pra-riset dengan memberikan pertanyaan kepada mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang sebanyak 30 orang.

Tabel I.2
Hasil Pra-Riset Mahasiswa

No	Pertanyaan	Ya	Tidak
	Kesiapan Kerja (Y)		
1.	Apakah anda merasa bekal ilmu manajemen selama kuliah sudah cukup sebagai modal untuk bekerja?	13	17
2.	Apakah anda sudah menguasai keterampilan praktis seperti komputer yang dibutuhkan dunia kerja?	11	19
3.	Apakah anda sudah memiliki mental yang siap dan disiplin yang kuat menghadapi tekanan di dunia kerja?	18	12
4.	Apakah anda mudah bekerja sama dalam tim baru?	14	16
	Efikasi Diri (X_1)		
5.	Apakah anda yakin mampu menyelesaikan tugas kuliah yang sulit?	12	18
6.	Apakah anda tetap percaya diri meskipun menghadapi kegagalan akademik?	11	19
7.	Apakah anda yakin ilmu manajemen anda bisa dipakai di berbagai bidang kerja?	22	8
	Motivasi (X_2)		
8.	Apakah anda ingin segera bekerja setelah lulus demi mandiri secara keuangan?	13	17
9.	Apakah anda ingin cepat bekerja karena ingin menerapkan ilmu manajemen dari kuliah?	12	18
10.	Apakah harapan dari orang tua memotivasi anda untuk cepat mendapat pekerjaan?	14	16
11.	Apakah ketatnya persaingan cari kerja saat ini memacu anda untuk bersiap dari sekarang?	17	13

Sumber: Hasil Pra Riset, diolah (2026).

Berdasarkan fenomena hasil pra riset, rendahnya tingkat kesiapan kerja pada mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang terlihat nyata melalui data observasi awal yang terangkum dalam Tabel I.2. Berdasarkan survei terhadap 30 responden, indikasi masalah ini ditunjukkan oleh 19 mahasiswa yang mengaku belum menguasai keahlian praktis seperti komputer maupun analisis data yang menjadi kebutuhan industri. Selain itu, sebanyak 17 responden juga merasa bahwa fondasi ilmu manajemen yang didapatkan selama perkuliahan belum memadai untuk menjadi modal memasuki dunia kerja. Kendala pada kesiapan kerja ini diduga memiliki keterkaitan erat dengan lemahnya efikasi diri mahasiswa. Hal tersebut tecermin dari data lapangan yang menunjukkan bahwa 19 responden merasa

pesimis dan kehilangan rasa percaya diri saat dihadapkan pada hambatan atau kegagalan akademik. Di sisi lain, problem ini diperparah oleh minimnya motivasi karier, mengingat 17 mahasiswa mengaku belum memiliki dorongan kuat untuk segera mencari pekerjaan pasca-kelulusan demi mewujudkan kemandirian secara keuangan.

Berdasarkan uraian tersebut, maka peneliti memutuskan untuk melakukan penelitian dengan judul **Pengaruh Efikasi Diri Dan Motivasi Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang.**

B. Rumusan Masalah

1. Apakah ada pengaruh signifikan efikasi diri dan motivasi terhadap kesiapan kerja mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang?
2. Apakah ada pengaruh signifikan efikasi diri terhadap kesiapan kerja mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang?
3. Apakah ada pengaruh signifikan motivasi terhadap kesiapan kerja mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh efikasi diri dan motivasi terhadap kesiapan kerja mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang.

2. Untuk mengetahui pengaruh efikasi diri terhadap kesiapan kerja mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kesiapan kerja mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang.

D. Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat dan wawasan untuk berbagai pihak sebagai berikut:

1. Bagi Penulis

   Penelitian ini diharapkan dapat menambah pengetahuan dan wawasan penulis mengenai pengaruh efikasi diri dan motivasi terhadap kesiapan kerja mahasiswa serta sebagai sarana penerapan ilmu yang telah diperoleh selama perkuliahan.

2. Bagi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang

   Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi dan masukan mengenai pengaruh efikasi diri dan motivasi terhadap kesiapan kerja mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang.

3. Bagi almamater

   Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi tambahan, menambah pengetahuan, serta dapat menjadi acuan atau kajian bagi penulisan dan penelitian di masa yang akan datang.

DAFTAR PUSTAKA

Adelia, T., & Mardalis, A. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, *Soft Skill,* Efikasi Diri dan Literasi Digital terhadap Kesiapan Kerja. *Jurnal Ekonomika: Manajemen, Akuntansi dan Perbankan Syari'ah,* 13(1): 130-142.

Asiati, D. I., Kumalasari, D., & Rakhman, A. (2022). *Metode Penelitian Bisnis dan Manajemen: Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi.* Palembang: NoerFikri Offset.

Bandura, A. (2020). *Self-Efficacy: The Exercise of Control.* New York: W.H. Freeman and Company.

Chotimah, K., & Suryani, N. (2020). Pengaruh Praktek Kerja Lapangan, Motivasi, dan Efikasi Diri Terhadap Kesiapan Kerja. *Economic Education Analysis Journal,* 9(2): 391-404.

Feist, J., & Feist, G. J. (2020). *Theories of Personality.* Jakarta: Salemba Humanika.

Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26.* Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hasani, R., & Alam, I. A. (2025). Pengaruh Motivasi dan *Soft Skills* Terhadap Kesiapan Kerja Pada Mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Bandar Lampung. *eCo-Buss: Economics and Business,* 7(3): 1774-1785.

Irmayanti. (2021). *Efikasi Diri dan Kesiapan Kerja Mahasiswa.* Palembang: NoerFikri Offset.

Irmayanti. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Palembang: Penerbit Karya Ilmiah

Kasmir. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik).* Depok: PT Raja Grafindo Persada.

Kreitner, R., & Kinicki, A. (2019). *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior).* Jakarta: Salemba Empat.

Prasetyo, A. (2023). *Adaptasi Dunia Kerja dan Integrasi Keilmuan Akademis.* Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Pratiwi, A. L., Amin, A. M., Natsir, U. D., Sahabuddin, R., & Dipoatmodjo, T. S. P. (2025). Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kesiapan Kerja pada Mahasiswa Tingkat Akhir Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Makassar. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Ekonomi,* 3(1): 340-353.

Rosara, F., Armida, & Evanita, S. (2024). Pengaruh Praktek Kerja Industri (PRAKERIN), Informasi Dunia Kerja dan Motivasi Terhadap Kesiapan Kerja Siswa Kelas XII Pada Sekolah Menengah Kejuruan Pertanian Pembangunan (SMK PP) Negeri Padang. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis (JEBS),* 4(1):141-149.

Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian.* Yogyakarta: Penerbit KBM Indonesia.

Schunk, D. H. (2021). *Learning Theories: An Educational Perspective.* Boston: Pearson Education.

Slameto. (2021). Belajar dan Faktor-Faktor yang Memengaruhinya. Jakarta: Rineka Cipta.

Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung: Alfabeta.

Supriadi. (2022). *Dasar-Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bandung: Alfabeta.

Uno, H. B. (2016). *Teori Motivasi dan Pengukurannya: Analysis di Bidang Pendidikan.* Jakarta: Bumi Aksara.

Uno, H. B. (2017). *Tugas Guru dalam Pembelajaran: Aspek yang Memengaruhi Komitmen dan Profesionalisme.* Jakarta: Bumi Aksara.

Uno, H. B. (2023). *Teori Motivasi dan Pengukurannya.* Jakarta: Bumi Aksara.

Waddington, J. (2023). Self-efficacy. *ELT Journal,* 77(2), 237–240.

Wicaksono, A. (2023). Analisis Faktor-Faktor yang Memengaruhi Motivasi Mahasiswa Tingkat Akhir dalam Memasuki Dunia Kerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis* 7(2): 89-98.

Yasinta, S., & Irfani, A. (2022). Pengaruh Efikasi Diri terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Akhir Program Studi Manajemen Angkatan 2018 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Bandung. *Bandung Conference Series: Business and Management,* 2(2): 1048-1054.

Zainal, Veithzal Rivai., Ramly, Mansyur., Mutis, Thoby., & Arafah, Willy. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik.* Depok: PT RajaGrafindo Persada.