

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA CV. FIGO MART MUSI BANYUASIN**



Skripsi

NAMA : RIKO FERNANDA

NIM : 212022054

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2026

Skripsi

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA CV. FIGO MART MUSI BANYUASIN**

**Diajukan untuk Menyusun Skripsi Pada
Program Strata Satu Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang**



NAMA : RIKO FERNANDA

NIM : 212022054

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2026

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Riko Fernando
NIM : 212022054
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Penelitian : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Figo Mart Musi Banyuasin

Dengan ini saya Menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah hasil dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademis Sarjana Strata I baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Palembang, Agustus 2026



Riko Fernando

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang

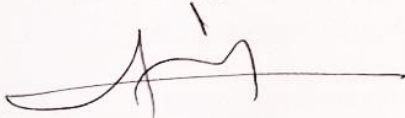
TAN DA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan Pada CV. Figo Mart Musi Banyuasin

Nama : Riko Fernanda
NIM : 212022054
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal..

Pembimbing I



Amidi, S.E, M.Si
NIDN : 0229056502

Pembimbing II



Efrina Masdaini, S.E., M.Si, CHRO
NIDN :0220048603

Mengetahui,
Dekan
u.b. Ketua Program Setudi Manajemen



Dr.Mister Candra, S.Pd.,Msi
NIDN :1005068902

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

“Allah tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.” (QS. Al-Baqarah: 286)

"Setiap proses memiliki tantangan, tetapi setiap perjuangan akan menghasilkan pelajaran yang berharga."

Persembahan

Kupersembahkan Skripsi ini Kepada:

- ❖ Kedua orang tua tercinta, Ayah Sarmin dan Ibu Sumarni, yang telah memberikan kasih sayang, doa, pengorbanan, semangat, serta dukungan tanpa henti.
- ❖ Saudara tercinta, Aura Aprilia Nisa, terima kasih atas doa, dukungan, perhatian, serta semangat yang selalu diberikan kepada penulis dalam setiap proses hingga skripsi ini dapat diselesaikan.



PRAKATA

Assalamu'alaikum Warohmatullahi Wa Barokatuh.

Alhamdulillahirabbil'alamin, puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan berkah, rahmat, hidayat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul " Pengaruh Lingkungan

Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Figo Mart Musi Banyuasin " dengan baik dan tepat pada waktunya.

Ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada kedua orang tuaku telah merawat, mendidik, mendo'akan dan memberikan dorongan semangat kepada penulis dengan penuh cinta dan kasih sayang

Dalam penulisan skripsi ini, penulis sangat menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kesalahan, hal ini mengingat keterbatasan yang dimiliki penulis, baik dari segi ilmu ataupun pengalaman. Selesainya penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dorongan serta motivasi dari beberapa pihak, maka dengan kesempatan yang didapat penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Dr. Yudha Mahrom DS, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

3. Bapak Dr.Mister Candra, S.Pd.,Msi dan ibuk Dr. Dina Rosi Utami, S.E.,M.Si selaku Ketua Program Studi dan Sekertaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak Amidi, S.E, M.Si dan Ibu Efrina Masdaini, S.E., M.Si.,CHRO selaku dosen pembimbing I dan II yang telah banyak membantu dan membimbing dalam penyusunan skripsi saya yang telah membimbing saya dalam penyelesaian skripsi saya dengan penuh kesabaran menghadapi saya.
5. Bapak dan Ibu dosen pengajar serta seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
6. Kepada pimpinan beserta seluruh karyawan CV. Figo Mart Musi Banyuasin, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas izin, kesempatan, bantuan, serta kerja sama yang telah diberikan selama proses penelitian.
7. Untuk sahabat saya, Putu Mustawis Nawa, terima kasih atas segala dukungan, semangat, bantuan, dan kebersamaan selama masa perkuliahan hingga skripsi ini dapat diselesaikan. Semoga persahabatan ini tetap terjaga dan kita dapat meraih cita-cita yang diimpikan.
8. Kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, terima kasih atas segala bentuk bantuan, dukungan, doa, dan motivasi yang telah diberikan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Semoga

Allah SWT membalas semua kebaikan yang telah diberikan.

Akhir kata, karya sederhana ini penulis persembahkan dengan penuh rasa syukur dan terima kasih kepada semua pihak yang telah menjadi bagian dari perjalanan ini. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat, keberkahan, dan membalas segala kebaikan yang telah diberikan. Aamiin Ya Rabbal 'Alamin.

Wassalamu'alaykum Warohmatullahi Wa Barokatuh.

Palembang Agustus 2026

Riko Fernanda
NIM. 212022054

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR TABEL	vii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II. KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN	
HIPOTESIS	8
A. Kajian Pustaka	8
B. Penelitian Terdahulu	24
C. Kerangka Pemikiran	26
D. Hipotesis	29
BAB III. METODE PENELITIAN	30
A. Jenis Penelitian	30
B. Lokasi Penelitian	31
C. Operasionalisasi Variabel	31
D. Populasi dan Sampel	32
E. Data yang Diperlukan	34
F. Metode Pengumpulan Data	35
G. Analisis Data dan Teknik Analisis	36
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44
A. Hasil Penelitian	44

B. Pembahasan Hasil Penelitian	66
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	71
A. Kesimpulan	71
B. Saran	72
DAFTAR PUSTAKA.....	74
LAMPIRAN	77

HALAMAN DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Target dan Realisasi Dana Simpanan Tahunan	3
Tabel III.1 Oprasionalisasi Variabel Penelitian	32
Tabel III.2 Karyawan CV. Figo Mart Musi Banyuasin	33
Tabel III.3 Karyawan CV. Figo Mart Musi Banyuasin	34
Tabel III.4 Instrumen Sekala Likert	39
Tabel IV.1 Hasil Uji Validasi	47
Tabel IV.2 Hasil Uji Reliabilitas	49
Tabel IV.3 Jenis Kelamin Responden	50
Tabel IV.4 Usia Responden	51
Tabel IV.5 Pendidikan Responden	52
Tabel IV.6 Masa Kerja	53
Tabel IV.7 Distribusi Jawaban Kinerja Karyawan	54
Tabel IV.8 Distribusi Jawaban Lingkungan Kerja	56
Tabel IV.9 Distribusi Jawaban Beban Kerja	58
Tabel IV.10 Hasil Regresi Linier Berganda	60
Tabel IV.11 Hsil Uji F	62
Tabel IV.12 Hsil Uji t	63
Tabel IV.13 Koefisien Determinasi	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran	29
---	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Jadwal Penelitian

Lampiran 2 Kuesioner

Lampiran 3 Tabulasi Jawaban Responden .

Lampiran 4 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 5 Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Lampiran 6 Tabel r

Lampiran 7 Tabel f

Lampiran 8 Tabel t

PENGARUH LINGKUNGAN KERJ DAN BEBAN KERJA TERHADAP KIBERJA KARYAWAN CV. FIGO MART MUSI BANYUASIN

Riko fernanda¹ Amidi² Efrina Masdaini³

ABSTRAK

**Riko Fernana /212022054/ Pengaruh Lingkungan Keja dan Beban Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan CV. Figo Mart Mui Banyuasin**

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Figo Mart Musi Banyuasin, baik secara simultan maupun parsial. Latar belakang penelitian ini didasarkan pada adanya penurunan pencapaian target perusahaan selama tiga tahun terakhir. Pada tahun 2023, realisasi produksi mencapai 196 ton atau sebesar 98%, kemudian menurun menjadi 180 ton atau 90% pada tahun 2024, dan kembali mengalami penurunan menjadi 163 ton atau 81% pada tahun 2025. Penurunan tersebut mengindikasikan adanya permasalahan dalam lingkungan kerja dan beban kerja yang berpotensi memengaruhi tingkat kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Populasi penelitian mencakup seluruh karyawan CV. Figo Mart Musi Banyuasin yang berjumlah 63 orang, sedangkan jumlah sampel sebanyak 55 responden yang ditentukan menggunakan rumus Slovin dengan tingkat kesalahan sebesar 5%. Data penelitian diperoleh melalui penyebaran kuesioner, wawancara, dan observasi, dengan data primer yang bersumber langsung dari karyawan. Teknik analisis data yang digunakan meliputi regresi linear berganda, uji F, uji t, serta koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan beban kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kedua variabel tersebut memberikan kontribusi sebesar 46,7% dalam menjelaskan perubahan kinerja karyawan, sedangkan sebesar 53,3% lainnya dipengaruhi oleh variabel atau faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Secara parsial, lingkungan kerja terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Demikian pula, beban kerja menunjukkan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil tersebut, dapat disimpulkan bahwa pengelolaan lingkungan kerja dan beban kerja yang semakin baik dapat mendukung peningkatan kinerja karyawan pada CV. Figo Mart Musi Banyuasin.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Kinerja Karyawan.

THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND WORKLOAD ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT CV. FIGO MART MUSI BANYUASIN

Riko fernanda¹ Amidi² Efrina Masdaini³

ABSTRACT

***Riko Fernana / 212022054 / The Influence of Work Environment and Workload
on Employee Performance at CV. Figo Mart Musi Banyuasin***

This study was conducted to analyze the effect of the work environment and workload on employee performance at CV. Figo Mart Musi Banyuasin, both simultaneously and partially. The background of this study is based on the decline in the company's target achievement over the past three years. In 2023, production realization reached 196 tons or 98%, then decreased to 180 tons or 90% in 2024, and declined further to 163 tons or 81% in 2025. This decline indicates problems related to the work environment and workload that may affect employee performance. This study employed a quantitative research method with an associative approach. The population consisted of all 63 employees of CV. Figo Mart Musi Banyuasin, while the sample consisted of 55 respondents determined using the Slovin formula with a 5% margin of error. Data were collected through questionnaires, interviews, and observations, with primary data obtained directly from employees. The data analysis techniques used included multiple linear regression analysis, the F-test, the t-test, and the coefficient of determination. The results showed that the work environment and workload simultaneously had a positive and significant effect on employee performance. These two variables contributed 46.7% to explaining the variation in employee performance, while the remaining 53.3% was influenced by other variables or factors not examined in this study. Partially, the work environment was found to have a positive and significant effect on employee performance. Likewise, workload had a positive and significant effect on employee performance. Based on these findings, it can be concluded that better management of the work environment and workload can support the improvement of employee performance at CV. Figo Mart Musi Banyuasin.

Keywords: Work Environment, Workload, Employee Performance.

BAB 1

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia sebagai individu yang bekerja untuk menjalankan dan menggerakkan sebuah organisasi, baik dalam bentuk institusi maupun perusahaan, serta berfungsi sebagai aset yang perlu dilatih dan dikembangkan kompetensinya. Secara umum, (Fika & Zohriah 2024).

Sumber daya manusia (SDM) adalah individu produktif yang bekerja sebagai penggerak suatu organisasi, baik itu di dalam institusi maupun perusahaan yang memiliki fungsi sebagai aset sehingga harus dilatih dan dikembangkan kemampuannya. Pengertian sumber daya manusia makro secara umum terdiri dari dua yaitu SDM makro yaitu jumlah penduduk dalam usia produktif yang ada di sebuah wilayah dan SDM mikro dalam arti sempit yaitu individu yang bekerja pada sebuah institusi atau perusahaan. Menurut (Amelia et al., 2022)

Lingkungan kerja merupakan salah satu komponen yang sangat signifikan dalam mendukung pelaksanaan aktivitas kerja karyawan. Dengan memperhatikan dan menciptakan lingkungan kerja yang baik, perusahaan dapat meningkatkan motivasi karyawan dalam bekerja, yang pada akhirnya memberikan pengaruh terhadap tingkat kegairahan atau semangat mereka dalam menyelesaikan tugas-tugasnya Sunyoto dalam (Parashakti & Noviyanti, 2021)

Lingkungan kerja mencakup seluruh sarana dan prasarana yang berada di sekitar pegawai saat menjalankan tugasnya, yang dapat memengaruhi

proses dan hasil pelaksanaan pekerjaan. Komponen lingkungan kerja tersebut meliputi lokasi kerja, fasilitas pendukung, tingkat kebersihan, pencahayaan, suhu, tingkat kenyamanan, serta kualitas hubungan kerja. Menurut (Khairiah & Revida, 2024).

Beban kerja merupakan sejumlah aktivitas yang harus diselesaikan oleh suatu unit organisasi atau pemegang jabatan dalam kurun waktu tertentu. Penetapan beban kerja bagi karyawan perlu disesuaikan dengan kompetensi serta kemampuan yang dimiliki, karena ketidakseimbangan antara keduanya dapat menimbulkan berbagai permasalahan yang pada akhirnya berpotensi mengganggu kinerja karyawan di masa mendatang. Menurut (Nasution & Rizky, 2024)

Kinerja karyawan merupakan hasil atau pencapaian kerja seorang pegawai yang diukur berdasarkan kualitas dan kuantitas sesuai dengan fungsi serta tanggung jawab yang diembannya. Sementara itu, Rafiq (2019) menyatakan bahwa kinerja merupakan ukuran sejauh mana individu memberikan kontribusi terhadap suatu organisasi. Perbaikan kinerja, baik pada tingkat individu maupun kelompok, menjadi fokus penting dalam upaya meningkatkan efektivitas kinerja organisasi secara keseluruhan. Menurut Hesti Widayanti (2022).

CV. Figo Mart Musi Banyuasin Sumatera Selatan 30127 dalam kreativitas bekerjanya selalu menekankan kepada seluruh Sumber Daya Manusianya untuk mencapai kinerja yang baik. CV. Figo Mart Musi

Banyuasin hingga mobile online banking. Berikut adalah data target dan realisasi dana simpanan tahunan pada tahun

2021-2025:

Tabel 1.1
Target dan Realisasi Dana Simpanan Tahunan

Tahun 2021-2025				
Tahun	Target (Ton)	Realisasi (Ton)	Persentase Target yang Tercapai (%)	Persentase Target yang Belum Tercapai (%)
2021	200	215	107%	0%
2022	200	227	113%	0%
2023	200	196	98%	2%
2024	200	180	90%	10%
2025	200	163	81%	18%

Sumber : CV. Figo Mart Musi Banyuasin, 2026

Berdasarkan tabel di atas menunjukkan bahwa secara kuantitas kinerja CV. Figo Mart Musi Banyuasin. dari tahun 2021-2025 belum optimal, hasil kinerja di tahun-tahun terakhir tidak bisa mencapai tujuan yang telah ditetapkan. CV. Figo Mart Musi Banyuasin. belum bisa mencapai kinerja yang diinginkan karena tujuan di perusahaan tidak terpenuhi. Tujuan perusahaan dalam mencapai target yang diinginkan tidak dapat terealisasi dikarenakan target dana simpanan tahunan di perusahaan tersebut mengalami penurunan di 3 tahun terakhir, sehingga tujuan dari perusahaan tersebut tidak tercapai. Begitu juga kualitas kerja yang masih dirasa kurang maksimal dipengaruhi dari beberapa karyawan yang bekerja tidak tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaannya.

Lingkungan kerja CV. Figo Mart Musi Banyuasin. masih dirasa kurang baik. Hal ini dilihat dari kurangnya ketelitian dari sebagian karyawan dalam melaksanakan tugasnya sehingga hal tersebut dapat berdampak pada kinerja yang juga akan mempengaruhi kepercayaan dari pimpinan yang diberikan kepada karyawan. Selain itu, hubungannya dengan tanggung jawab masih rendah, seperti ada beberapa karyawan yang meninggalkan tempat kerja saat masih dalam jam kerja sehingga pekerjaan yang diberikan kepada karyawan tersebut banyak yang tidak terlaksana sepenuhnya dan membuat pekerjaan terhambat.

Berdasarkan data target dan realisasi produksi CV. Figo Mart Musi Banyuasin tahun 2021–2025, terlihat bahwa realisasi produksi mengalami penurunan dalam tiga tahun terakhir. Pada tahun 2023 realisasi produksi hanya mencapai 196 ton (98%), kemudian menurun menjadi 180 ton (90%) pada tahun 2024, dan kembali turun menjadi 163 ton (81%) pada tahun 2025. Penurunan pencapaian target tersebut dapat mengindikasikan bahwa lingkungan kerja belum sepenuhnya mendukung karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya secara optimal. Kondisi lingkungan kerja, seperti kenyamanan tempat kerja, kelengkapan fasilitas, hubungan antarpegawai, maupun komunikasi antara atasan dan bawahan, diduga memengaruhi semangat dan produktivitas kerja karyawan sehingga target perusahaan sulit tercapai.

Selain faktor lingkungan kerja, penurunan realisasi produksi juga dapat menunjukkan adanya permasalahan pada beban kerja karyawan.

Meskipun target produksi setiap tahun tetap sebesar 200 ton, pencapaian produksi justru terus menurun sejak tahun 2023 hingga 2025. Kondisi tersebut mengindikasikan bahwa beban kerja yang diterima karyawan kemungkinan tidak seimbang dengan kemampuan, jumlah tenaga kerja, maupun waktu yang tersedia. Beban kerja yang terlalu tinggi dapat menyebabkan kelelahan, menurunnya konsentrasi, serta berkurangnya produktivitas kerja, sehingga berdampak pada tidak tercapainya target produksi perusahaan.

Perusahaan tidak dapat berjalan dengan baik bila pengelolaan karyawan dalam beban kerja, terhadap karyawan tidak dikelola dengan sebaik-baiknya. Sehingga dengan demikian berdasarkan latar belakang masalah di atas peneliti tertarik untuk meneliti lebih lanjut pengaruh antara variabel kinerja karyawan, lingkungan kerja, beban kerja dan kinerja karyawan CV. Figo Mart Musi Banyuasin. Mengacu pada uraian tersebut maka penulis mengangkat judul penelitian mengenai **“Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Figo Mart Musi Banyuasin.”**

B. Rumusan Masalah

1. Adakah pengaruh lingkungan kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan CV. Figo Mart Musi Banyuasin?
2. Adakah pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan CV. Figo Mart Musi Banyuasin?
3. Adakah pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan CV. Figo Mart Musi Banyuasin?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan CV. Figo Mart Musi Banyuasin.
2. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan terhadap kinerja karyawan CV. Figo Mart Musi Banyuasin.
3. Untuk mengetahui pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan CV. Figo Mart Musi Banyuasin.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis
 Penelitian ini dapat memberikan gambaran praktik dari teori yang selama ini diperoleh selama di bangku kuliah, khususnya dalam konsentrasi Sumber Daya Manusia.
2. Bagi Lokasi Penelitian
 Dari hasil penelitian diharapkan berguna untuk memberikan saran dan masukan kepada perusahaan guna meningkatkan kualitas

Sumber Daya Manusia (SDM) yang ada sehingga dapat dijadikan sebagai evaluasi kinerja dan menjadi pertimbangan dalam menyusun strategi untuk meningkatkan kinerja di masa yang akan datang.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian dapat menjadi salah satu sumber referensi untuk peneliti selanjutnya, khususnya penelitian yang memiliki topik relatif sama.

Daftar Pustaka

- Amanda, S. P. G., & Ardian, A. (2025). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi di The Axana Hotel Padang*.
- Amelia, A., Manurung, K. A., & Purnomo, D. B. (2022). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. In *Mimbar Kampus: Jurnal Pendidikan dan Agama Islam* (Vol. 21, Number 2, pp. 128–138). <https://doi.org/10.47467/mk.v21i2.935>
- Atmojo, K., Sri Rizkiawati, S., Ratnawita, R., & Azhari, M. (2025). Pengaruh Jaminan Sosial Tenaga Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Kantor Jasa Penilai Publik Spr Jakarta. In *Equilibrium Point : Jurnal Manajemen dan Bisnis* (Vol. 8, Number 1, pp. 24–39). <https://doi.org/10.46975/ax1v2b38>
- Daryanto, & Suryanto, B. (2022). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan* (Edisi Revi). Gava Media.
- Erina Rulianti. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*.
- Fahmi, I. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Fitria, A. S., & Lingiani, L. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru. In *Journal of Student Research (JSR)* (Vol. 2, Number 4, pp. 141–155). <https://doi.org/10.55606/jsr.v2i4.3163>
- Indrayana, D. S., & Putra, F. I. F. S. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. In *Jurnal Ilmu Ekonomi, Manajemen dan Bisnis* (Vol. 2, Number 1, pp. 9–18). <https://doi.org/10.30787/jiemb.v2i1.1407>
- Juliani, L., Djauhar, A., & Titop, H. H. (2023). *THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT*

*ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT MATAHARI DEPARTMENT STORE
Tbk*

BRILYAN PLAZA KENDARI. 72–85.

<https://jurnalunsultra.ac.id/index.php/sjeb/article/view/455>

Kasmir. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (8th ed.). Rajawali Pers.
Khairiah, P. S., & Revida, E. (2024). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA
Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Urusan Agama Dikecamatan
Aeksongsongan Kabupaten Asahan.*

*Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Lembaga Pendidikan Nurul Fika,
Anis Zohriah.*

(n.d.).

Nasution, M. I. K., & Rizky, M. C. (2024). Pengaruh Kepemimpinan,
Komunikasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja ASN dengan Motivasi
sebagai Variabel Intervening pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan
Sipil Kabupaten Lbuhan Batu Selatan. In *Maneggio: Jurnal Ilmiah
Magister Manajemen* (Vol. 7, Number 1, pp. 55–68).
<https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/21424>

Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan
Beban Kerja terhadap Kinerja. In *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital
(Ekobil)* (Vol. 1, Number 2, pp. 108–110).
<https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65>

Parashakti, R. D., & Noviyanti, D. (2021). Pengaruh Motivasi, Lingkungan
Kerja, dan
Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. In *Jurnal
Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi (JEBMA)* (Vol. 1, Number 2,
pp. 127–136). <https://doi.org/10.47709/jebma.v1i2.994>

Priyanto, M. K., & Yuliana, L. (2025). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi
kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT Compotec Internasional Bogor.
In *journal of management* (Vol. 1, Number 2, pp. 87–95).
<https://doi.org/10.21067/mbr.v1i2.4728>

- Safitri, L., Kusmayati, N. K., & Sari, A. K. (2025). Pengaruh Pengembangan Teknologi Dan Manajemen Waktu Terhadap Kinerja Karyawan. In *RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business* (Vol. 4, Number 2, pp. 973–977). <https://doi.org/10.31004/riggs.v4i2.602>
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Bisnis* (Sofia Yustiyani Suryandari, Ed.; 3rd ed.). Alfabeta.
- Tinambuanan, A. P., Sipahutar, R., & Manik, S. M. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara iii (Persero) Medan.
In *Jurnal Istiqro* (Vol. 11, Number 1, pp. 68–79). <https://doi.org/10.30739/istiqro.v11i1.3050>