

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
ANGGOTA POLRES PALI**



SKRIPSI

Nama : Ardi Alfarez

NIM : 212019263

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2026

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
ANGGOTA POLRES PALI**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Nama : Ardi Alfarez

NIM : 212019263

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2026

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ardi Alfarez
NIM : 212019263
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Anggota Polres Pali

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana S1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Maret 2026


Ardi Alfarez

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

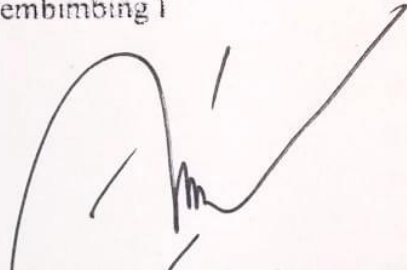
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang


TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja
Anggota Polri Polres Pali
Nama : Ardi Alfarez
NIM : 212019263
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Kosentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal, Juni 2026
Pembimbing II

Pembimbing I


Dr. Yudha Mahrom DS, SE., M.Si
NIDN: 777316/021036092


Arraditva Permana, SE., M.M.
NIDN: 0225108802

Mengetahui,
Dekan
U.b Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si, CHRO
NIDN: 0229057501

HALAMAN *MOTTO* DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”

(Asy Syarh ayat 5-6)

Persembahan

Dengan mengucapkan rasa Syukur Alhamdulillah kepada-Mu ya Allah SWI ku persembahkan karyaku ini untuk orang-orang yang ku sayangi;

- Allah SWT yang tiada henti memberikan kekuatan, nikmat, dan karunianya
- Kepada kedua orang tua saya Bapak Oskar Yeri dan Ibu Irnawati yang saya cintai dimana telah membesarkan, mendidik dan mendoakan setiap saat
- Kepada istri saya Juwairiyah yang telah membantu, menemani, mendidik dan mendoakan setiap saat
- Kepada keluarga besarku yang telah memeberikan dukungan, semangat dan doá
- Kepada dosen beserta Almamater Universitas Muhammadiyah Palembang

PRAKATA



Assalamu'alaikum wr.wb

Alhamdulillah Rabbil'Alamin puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang selalu melindungi, mencurahkan rahmat, dan hidayahNya sehingga penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Anggota Polres Pali”** dapat terselesaikan dengan tepat waktu.

Ucapan terima kasih yang pertama penulis sampaikan kepada Allah SWT, kemudian kepada kedua orang tua yang sangat saya cintai Bapak Oskar Yeri dan Ibu Irnawati, mereka orang pertama yang sangat berjasa bagi penulis. “Wahai Tuhanku, kasihilah keduanya sebagaimana mereka mengasihi aku sejak kecil”. Dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kelemahan yang terdapat didalamnya baik isi ataupun penyajian, hal ini disebabkan karena keterbatasan kemampuan serta informasi yang didapatkan penulis.

Keberhasilan penulisan skripsi ini tentu tidak terlepas dari bantuan semua pihak oleh karena itu pada kesempatan ini dengan tulus hati penulis sampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Dr. Yudha Mahrom, DS, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Tri Handayani, S.E., M.Si dan Bapak Mister Candra, S.Pd., M.Si Selaku ketua program studi dan Sekretaris Program studi Manajemn FEB UMP
4. Bapak Dr. Yudha Mahrom, DS, S.E., M.Si dan Bapak Arraditya Permana,S.E.,M.M selaku pembimbing I dan II yang telah membimbing, mendidik, memberikan saran dan arahan kepada penulis dalam pengerjaan penelitian ini.

5. Ibu Lesi Agusria S.E., M.M dan Bapak Bora Alviolosa, S.E., M.Si, selaku penelaah Seminar Proposal terima kasih telah memberikan saran demi kesempurnaan Skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mengajarkan ilmu dan memberikan nasihat-nasihat yang membuat penulis termotivasi untuk semangat belajar serta staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang membantu kelancaran dalam mengurus administrasi.
7. Terima kasih kepada Pimpinan dan Seluruh Personel Anggota Polres Pali yang telah memberikan izin dan bersedia sebagai responden dalam penelitian ini dan membantu memberikan saran pada penulis.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, dengan segala kemurahan hati, penulis menerima saran dan kritik yang sifatnya membangun dari berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini.

Akhirnya hanya kepada Allah SWT, penulis memohon ridho maghfirah-Nya, semoga segala dukungan serta bantuan semua pihak mendapat pahala yang berlipat ganda disisi Allah SWT. Semoga karya ini dapat bermanfaat kepada para pembaca, Aamiin.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Palembang, Maret 2026

Penulis,

(Ardi Alfarez)

DAFTAR ISI

| | |
|--|-------------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN SAMPUL DEPAN | ii |
| PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT | iii |
| TANDA PENGESAHAN SKRIPSI | iv |
| HALAMAN <i>MOTTO</i> DAN PERSEMBAHAN | v |
| PRAKATA | vi |
| DAFTAR ISI | viii |
| DAFTAR TABEL | x |
| DAFTAR GAMBAR | xi |
| DAFTAR LAMPIRAN | xii |
| ABSTRAK | xiii |
| <i>ABSTRACT</i> | xiv |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Rumusan Masalah | 6 |
| C. Tujuan Penelitian | 6 |
| D. Manfaat Penelitian | 6 |
| BAB II | 8 |
| KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS | 8 |
| A. Landasan Teori | 8 |
| B. Penelitian Sebelumnya | 16 |
| C. Kerangka Pemikiran | 17 |
| D. Hipotesis | 18 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 19 |
| A. Jenis Penelitian | 19 |
| B. Lokasi Penelitian | 20 |
| C. Operasionalisasi Variabel | 20 |
| D. Populasi dan Sampel | 21 |
| E. Data yang Diperlukan | 23 |
| F. Metode Pengumpulan Data | 24 |
| G. Analisis Data dan Teknik Analisis | 25 |

| | |
|---|-----------|
| BAB IV PEMBAHASAN..... | 33 |
| A. Deskripsi Objek Penelitian | 33 |
| B. Gambaran Umum Responden..... | 38 |
| C. Hasil Estimasi | 45 |
| D. Pembahasan | 49 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | 55 |
| A. Kesimpulan..... | 55 |
| B. Saran | 56 |
| DAFTAR PUSTAKA | 58 |
| KUESIONER PENELITIAN..... | 61 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 1.1 Data Perkara Pelanggaran Disiplin Anggota Polres Pali Tahun 2022-2024..... | 3 |
| Tabel 1. 2 Data Hasil Pra riset Motivasi Anggota Reskrim Polres Pali | 4 |
| Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian | 20 |
| Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.... | 39 |
| Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Jumlah Responden Berdasarkan Tingkat Usia..... | 39 |
| Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Jumlah Responden Berdasarkan Masa Kerja..... | 40 |
| Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Jumlah Responden Berdasarkan Masa Kerja..... | 41 |
| Tabel 4.5 Distribusi Jawaban Variabel Displin Kerja | 41 |
| Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Variabel Motivasi Kerja..... | 42 |
| Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Variabel Kinerja Anggota | 44 |
| Tabel 4.8 Hasil Uji F | 46 |
| Tabel 4.9 Hasil Uji t | 46 |
| Tabel 4.10 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)..... | 47 |
| Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas | 48 |
| Tabel 4.12 Hasil Uji Reabilitas..... | 49 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|-------------------------------------|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran | 18 |
|-------------------------------------|----|

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian..... **Error! Bookmark not defined.**

ABSTRAK

Ardi Alfarez/212019263/Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Anggota Polres Pali/Manajemen Sumber Daya Manusia

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja anggota Kepolisian Resor (Polres) Penukal Abab Lematang Ilir (PALI). Disiplin kerja dan motivasi merupakan faktor penting dalam meningkatkan kualitas kinerja aparatur kepolisian dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan survei. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada anggota Polres PALI sebagai responden penelitian. Teknik analisis data yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linier berganda, serta uji t dan uji F untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan antara variabel disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja anggota. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja anggota Polres PALI, baik secara parsial maupun simultan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi tingkat disiplin kerja dan motivasi yang dimiliki anggota, maka semakin baik pula kinerja yang dihasilkan dalam menjalankan tugas kepolisian. Oleh karena itu, pimpinan Polres PALI diharapkan terus meningkatkan kedisiplinan dan motivasi kerja anggota melalui pembinaan, pengawasan, dan pemberian penghargaan guna mendorong peningkatan kinerja secara optimal.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi, Kinerja Anggota, Polres PALI.

ABSTRACT

Ardi Alfarez /212019263/The Influence of Work Discipline and Motivation on the Performance of Members of the PALI Police Resort/Human Resource Management

This study aims to determine the effect of work discipline and motivation on the performance of members of the Penukal Abab Lematang Ilir (PALI) Police Resort. Work discipline and motivation are important factors in improving the quality of police officers' performance in carrying out their duties and responsibilities in providing services to the community. The research method used in this study is a quantitative method with a survey approach. Data were collected through questionnaires distributed to members of the PALI Police Resort as research respondents. The data analysis techniques used include validity tests, reliability tests, multiple linear regression analysis, as well as t-tests and F-tests to determine the partial and simultaneous effects of work discipline and motivation on member performance. The results show that work discipline and motivation have a positive and significant effect on the performance of PALI Police Resort members, both partially and simultaneously. This indicates that the higher the level of work discipline and motivation possessed by members, the better their performance in carrying out police duties. Therefore, the leadership of the PALI Police Resort is expected to continuously improve work discipline and motivation through guidance, supervision, and reward systems to encourage optimal performance improvement.

Keywords: *Work Discipline, Motivation, Member Performance.*

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Menurut Yohanson, (2021), sumber daya manusia (SDM) merupakan faktor sentral dalam suatu organisasi. Sumber Daya Manusia secara umum Anggota Kepolisian Negara Republik Indonesia merupakan pegawai negeri pada Kepolisian Negara Republik Indonesia dengan mengemban tugas dalam menjaga keamanan masyarakat, menegakkan hukum, menjaga ketertiban masyarakat, memberikan perlindungan, pengayoman serta memberikan pelayanan kepada masyarakat. Dimana kondisi ini, instansi pemerintah Kepolisian dituntut efektif dan efisien dalam menjalankan fungsinya.

Polres Pali yang berlokasi Di Kabupaten Penukal Abab Lematang Ilir Jalan Handayani Mulya Kec. Talang Ubi Kab. Pali adalah suatu struktur komando Kepolisian Republik Indonesia yang saat ini memiliki anggota Polri berjumlah 500.

Polres Pali sendiri terbagi menjadi beberapa satuan kerja yaitu, Pimpinan, Bagian Operasional (Bag Ops), Bagian Perencanaan (Bag Ren), Bagian Sumber Daya Manusia (Bag SDM), Bagian Logistik (Bag Log), Seksi Pengawasan (Si Was), Seksi Profesi dan Pengamanan (Si Propam), Seksi Hubungan Masyarakat (Si Humas), Seksi Hukum (Si Kum), Seksi Teknologi Informasi dan Komunikasi (Si TIK), Seksi Umum (Si Um), Sentra Pelayanan Kepolisian Terpadu (SPKT), Satuan Intelijen dan Keamanan (Sat Intelkam),

Satuan Reserse Kriminal (Sat Reskrim), Satuan Narkoba (Sat Narkoba), Satuan Pembinaan Masyarakat (Sat Binmas,) Sat Samapta, Satuan Lalu Lintas (Sat Lantas), Satuan Perawatan Tahanan dan Barang Bukti (Sat Tahti), Seksi Keuangan (Si Keu), Seksi Bidang Kedokteran serta Kesehatan (Si Dokkes), PA/BA staf.

Sumber daya pegawai merupakan faktor utama untuk mendapatkan kinerja terbaik. Oleh karena itu, meningkatkan kualitas kinerja anggota disusun dengan terencana, terarah, dan berkesinambungan dalam rangka pencapaian tujuan organisasi sangat diperlukan. Masalah kinerja anggota Polri Polres Pali adalah suatu hal yang sangat penting dalam menjamin terlaksana Tugas Pokok Polri (TUPOKSI) di setiap satuan kerja. Dengan demikian strategi yang diperlukan hendaknya kinerja anggota polri dapat di pertahankan kualitasnya dan dapat ditingkatkan dari waktu ke waktu.

Menurut Bahri (2015 : 77) kinerja dipahami sebagai penampilan kerja secara kualitas dan kuantitas yang disuguhkan oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Menurut Ruki dalam Sudaryo, Aribowo dan Sofiati (2018 : 205) kinerja atau prestasi kerja adalah suatu hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya yang didasarkan atas kecakapan, pengalaman dan kesungguhan serta waktu.

Disiplin sikap kesediaan dan kerelaan seseorang untuk menaati dan mematuhi norma-norma peraturan yang berlaku di sekitarnya, disiplin karyawan yang baik akan mempercepat tujuan perusahaan, sedangkan disiplin yang tidak baik akan menjadi penghalang pencapaian perusahaan. Disiplin adalah sikap patuh terhadap aturan dan norma yang berlaku di perusahaan, dengan tujuan untuk menjaga motivasi karyawan dan pencapaian tujuan perusahaan organisasi yang diartikan sebagai kemampuan untuk mengendalikan diri, mengikuti aturan, dan menjaga konsistensi (Agustini, 2019:89).

Menurut Winardi (2016:02) Motivasi merupakan hasil sejumlah proses yang bersifat internal atau eksternal bagi seorang individu, yang menyebabkan timbulnya sikap antusiasme dan persistensi dalam melaksanakan kegiatankegiatan tertentu.

Sedangkan menurut Wardan (2020:109) Motivasi adalah usaha atau kegiatan manajer untuk dapat menimbulkan atau meningkatkan semangat dan kegairahan kerja dari para pekerja-pekerja atau karyawan- karyawannya.

**Tabel 1.1 Data Perkara Pelanggaran Disiplin Anggota Polres Pali Tahun
2022-2024**

| No. | Tahun | Jumlah | Perkara Pelanggaran Disiplin | Keterangan |
|------------|--------------|---------------|---|-------------------|
| 1. | 2022 | 14 | Meninggalkan wilayah tugas tanpa mendapatkan izin sah dari pimpinan | Sudah Sidang |

| | | | | |
|----|------|---|---|--------------|
| 2. | 2023 | 3 | Meninggalkan wilayah tugas tanpa mendapatkan izin sah dari pimpinan | Sudah Sidang |
| 3. | 2024 | 5 | Meninggalkan wilayah tugas tanpa mendapatkan izin sah dari pimpinan | Sudah Sidang |

Sumber : Data Perkara Pelanggaran Disiplin Anggota Polres Pali, 2022-2024

Berdasarkan tabel 1.1 diatas, pelanggaran disiplin Anggota Polri pada Satuan Polres Pali masih saja terjadi dari tahun ke tahun walaupun mengalami penurunan pada tahun 2024. Hal tersebut seharusnya menjadi tugas dari instansi supaya untuk menekan angka pelanggaran disiplin lebih rendah atau bahkan tidak ada lagi pelanggaran disiplin yang dilakukan.

Hal ini dapat terjadi karena adanya pengabaian sikap disiplin. Dalam pencapaian tujuan organisasi terutama jika dikaitkan kinerja anggota polri yang merupakan sosok yang seharusnya melindungi dan mengayomi masyarakat.

Tabel 1. 2 Data Hasil Pra riset Motivasi Anggota Reskrim Polres Pali

| No. | Nama Anggota | Unit Kerja | Kepuasan Kerja | Inisiatif | Loyalitas | Skor Motivasi |
|-----|----------------------|----------------|----------------|-------------|-------------|---------------|
| | 1. | Bripda Bintang | Reskrim | Kurang Puas | Rendah | Kurang Loyal |
| 2. | Bripda Rizky Pratama | Reskrim | Cukup Puas | Sedang | Cukup Loyal | 60 |
| 3. | Brigadir Nando | Reskrim | Puas | Sedang | Cukup Loyal | 70 |
| 4. | Briptu Wawan | Reskrim | Cukup Puas | Cukup | Cukup Loyal | 65 |

| | | | | | | |
|----|-------------|---------|-------------|--------|--------------|----|
| 5. | Bripka Yeri | Reskrim | Sangat Puas | Tinggi | Sangat Loyal | 90 |
|----|-------------|---------|-------------|--------|--------------|----|

Sumber : Pra-Riset Motivasi Anggota Reskrim Polres Pali, 2025

Menurut Arikunto S. (2013) dalam buku *Prosedur Penelitian*, data hasil penelitian dapat dikategorikan ke dalam beberapa tingkat berdasarkan interval skor tertentu yang disesuaikan dengan kebutuhan penelitian.

- < 39 : Sangat Kurang Puas
- 40 – 59 : Kurang Puas
- 60 – 69 : Cukup Puas
- 70 – 89 : Puas
- 90 – 100 : Sangat Puas

Berdasarkan Tabel 1.2 di atas, menunjukkan bahwa anggota Polri belum memiliki tingkat motivasi yang baik dalam menyelesaikan bidang pekerjaan yang dikerjakan, anggota belum memiliki inisiatif yang baik pada bidang pekerjaan yang diemban, anggota yang bekerja belum mengutamakan loyalitas saat bekerja serta anggota belum terampil dalam menyelesaikan pekerjaan. Hal tersebut membuktikan telah terjadi permasalahan terhadap motivasi yang dimiliki anggota Polres Pali.

Dengan melihat latar belakang diatas, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Anggota Polres Pali”**.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka rumusan masalah yang dikaji adalah sebagai berikut :

1. Apakah ada pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja anggota Polri Polres Pali?
2. Apakah ada pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja anggota Polri Polres Pali?
3. Apakah ada pengaruh motivasi terhadap kinerja anggota Polri Polres Pali?
4. Apakah ada kendala dalam disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja anggota Polri Polres Pali?

C. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini dilakukan adalah untuk mengetahui dan menganalisis rumusan masalah diatas sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja anggota Polri Polres Pali.
2. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja anggota Polri Polres Pali.
3. Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja anggota Polri Polres Pali.
4. Untuk mengetahui kendala dalam disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja anggota Polri Polres Pali

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Hasil penelitian ini dapat meningkatkan wawasan dan pengetahuan serta dapat menerapkan ilmu yang diperoleh selama perkuliahan khususnya

dalam bidang konsentrasi sumber daya manusia.

2. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan terhadap instansi untuk dapat lebih memperhatikan lagi disiplin kerja dan motivasi, agar kinerja anggota Polri Polres Pali berjalan sesuai fungsi dan tupoksi.

3. Bagi Almamater Hasil

Penelitian ini bisa dijadikan sebagai referensi tambahan bagi mahasiswa dan dosen ataupun penelitian selanjutnya dalam bidang yang sama dimasa yang akan datang.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2019). *Prosedur penelitian: Suatu pendekatan praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Bangun, W. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bintoro & Dairyanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : Penerbit Gaya Media.
- Danang Sunyoto. (2018). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CAPS (Center For Academic Publishing Service).
- Dessler, G. (2020). *Human resource management (16th ed.)*. New York, NY: Pearson Education.
- Farizka Sitta Pratiwi (2017). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Schlumberger Geophysics Nusantara Jakarta*. Diponegoro Journal of Social and Politic
- Fikriah Saleh, Juni Mashita, dan Vella Anggresta. (2019). *Pengaruh lingkungan kerja dan komitmen organisasi Terhadap kinerja karyawan PT. Andalan Finance Depok*. Journal of Applied Business and Economic (JABE): Vol. 6 No. 1. Hal 32-44.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 26*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Iqbal Hasan. (2019). Pokok-Pokok Materi Statistik II (Statistik Inferensif). Jakarta:

PT. Bumi Aksara.

Kasmir. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Grafindo.

Kasmir. (2017). Bank dan Lembaga Keuangan Lainnya. Edisi revisi. Jakarta:

Penerbit Raja Grafindo Persada.

Kisworo, B. (2019). Hubungan Antara Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Pendidik dan Tenaga Kependidikan Sanggar Kegiatan Belajar Eks Karasdenan. Semarang Jawa Tengah. UNY.

Makkira, Dr. Gunawan, dan Dr. Abdul Razak Munir (2016). Pengaruh Disiplin

Kerja, Komitmen Organisasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trans Retail Indonesia (Carrefour) Cabang Panakkukang Makassar. Jurnal Mirai Management, Volume 1 Nomor 1.

M Iqbal Hasan. (2017). Pokok-pokok Materi Statistik 2 (Statistik Inferensif).

Jakarta. Penerbit : PT Remaja Rosdakarya

M.M.Minggu.,V.P.Lengkong.,F.S.Rumokoy (2019). Pengaruh⁵⁹ Lingkungan Kerja,

Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Air Manado. Jurnal EMBA ,Vol.7 (1) Hal. 1071 – 1080

Siagian, S. P. (2019). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Bumi Aksara.

Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Administrasi : dilengkapi dengan metode

R&D. Bandung : CV. Alfabeta.

Sugiyono. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS Edisi Kesembilan. Alfabeta, 1(1), 1–99.

Sugiyono (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Edisi kedua puluh enam. Bandung : Alfabeta Cv.

Surajyo, Nasruddin. dkk (2020). Penelitian Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama. Yogyakarta: CV Budi Utama.

Wibowo. (2019). Manajemen Kinerja. Edisi Kelima. Cetakan Kesepuluh. Jakarta : Penerbit Rajawali Pers.

Wibowo. (2019). Manajemen Kinerja. Edisi Keempat. Cetakan Keempat. Jakarta : Penerbit Rajagrafinfo Persana.

Wibowo. (2017). Manajemen Kinerja. Edisi Kelima. Jakarta : Penerbit Rajagrafinfo Persada

Wisnu Ranga Saputra. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Terminal Teluk Lamong Surabaya. Jurnal Ilmu Manajemen Volume 7 Nomor 1.

Yoyo Sudaryo, dkk. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : Penerbit Andi