

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. SAMPOERNA AGRO TBK  
MESUJI OKI**



**Skripsi**

**Nama : AgusDwiPurnomo**

**NIM : 212014104**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2019**

Skripsi

PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT. SAMPOERNA AGRO TBK  
MESUI OKI

Diajukan untuk Menyusun Skripsi Pada  
Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Palembang



Nama : AgusDwiPurnomo

NIM : 212014104

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2019

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Agus Dwi Purnomo

NIM : 212014104

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia ( SDM )

Judul :Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sampoerna Agro Tbk Mesuji Oki

Dengan ini Menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar Pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan,maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnyasesuai dengan norma yang berlaku diperguruan tinggi ini.



Palembang, Juni 2018

  
Agus Dwi Purnomo

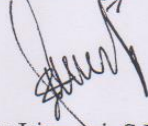
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Palembang

**TANDA TANGAN PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul : Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja  
Karyawan Pada PT. Sampoerna Agro Tbk, Mesuji OKI.  
Nama : Agus Dwi Purnomo  
NIM : 212014104  
Fakultas : Ekonomi  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan  
Pada Tanggal Januari 2019

Pembimbing I



Edy Liswani, S.E., M.Si  
NIDN : 0027086001

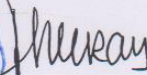
Pembimbing II



Amidi, S.E., M.Si  
NIDN : 022905650

Mengetahui  
Dekan

u.b. Ketua Program Studi Manajemen



Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si  
NIDN : 0216057001

*Motto:*

*"Apabila patah akan tumbuh sendiri, apabila salah perbaiki, apabila gagal coba lagi, Jika menyerah maka semuanya selesai dan usai.*

*Ku persembahkan kepada:*

- ❖ *Bapak dan ibu ku tercinta  
Bpk. SUTIMAN dan Ibu. SRI  
LESTARI.*
- ❖ *Saudara Kandung  
Erviana  
Hermawan Fetriyanto  
Muhammad Syaiful Akbar*
- ❖ *Pembimbing skripsiku  
(Bpk. Edy Liswani, SE., Msi  
dan Bpk. Amidi, SE., Msi)*
- ❖ *Almamaterku*



## PRAKATA

Segalapujibagi Allah SWT, berkatrahmat-NYA penulisan skripsi dengan judul **Pengaruh Kompensasi dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja karyawan PT. Sampoerna Agro Tbk, Mesuji OKI** ini dapat penulis selesai kan sebagaimana waktu yang dijadwalkan dan merupakan persyaratan untuk mencapai gelar sarjana dalam ilmu manajemen difakultas ekonomi dan bisnis universitas muhammadiyah palembang.

Penulisan laporan ini tentu tidak akan selesai tanpa dorongan dan dukungan banyak pihak. Untuk itu penulis sampaikan terimakasih terutama pada kedua orang tuaku Bpk Sutiman dan Ibu Sri Lestari yang do'a dan bantuannya memiliki makna yang besar bagi penulis. Selain itu ucapan terimakasih juga penulis sampaikan kepada:

1. Bapak DR.AbidDjazuli, S.E.,M..M. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Drs.H.FauziRidwan, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah palembang.
3. Ibu Hj. MaftuhahNurrahmi, S.E.M.Si. dan Ibu DR. DiahIsnainiAsiati, S.E.,M.M. selaku ketua program studi dan sekretaris Program Studi Manajemen FEB UMP.
4. Bpk, Edy Liswani,SE.,M.Si pembimbing 1 (satu) dan Bpk, Amidi,S.E.,M.Si. selaku pembimbing 2 (dua).
5. DR.Hj. Fatimah,S.E.,M.Si. selaku Pembimbing Akademik.
6. Keluarga besar dan saudara kandungku.
7. Sahabat-sahabatku dari SMA AnggaAndriSaputra, EdySusanto, Irhamkurniawan, Suratman, Agus Budi Prasetio, AgusNihadi, Budiono, Dani Maulana, AdiNurjanaResma.

8. Sahabat seperti keluarga Dian Susma Dhana, RegoKisro, Arizaldy, M. NurHidayat, DeniRahmanudin, NinoDwiSetiawan, AgusDwiPurnomo, HendiSaputra, AfriSyaifulAnas, DimasAnggara, Muhammad Yusuf, EriStiawan, Indriansyah, Endy Chandra, Pajarudin, JunaidiPradipta,
9. Teman-temanPaket 03, KKN UMP Posko136, Paridi Kost dan seluruh angkatan 2014.
10. Seluruh responden yang bersedia mengisi kuesioner.
11. Semua pihak yang tidak disebutkan satu persatu baik secara langsung maupun tidak langsung membantu dalam penulisan skripsi ini.

Semoga Allah SWT membalas budi baik untuk seluruh bantuan yang diberikan guna menyelesaikan tulisan ini. Penulis menyadari, meskipun banyak usaha telah penulis lakukan, akan tetapi laporan ini masih jauh dari sempurna. Meskipun demikian mudah-mudahan dari laporan penelitian ini tetap ada manfaat yang dapat diperoleh, aamiin.

Palembang, Januari 2019

Agus Dwi Purnomo

## DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar .....	i
Halaman Judul .....	ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat .....	iii
Halaman Pengesahan .....	iv
Persembahkan Motto .....	v
Prakata .....	vi
Daftar Isi .....	viii
Halaman Daftar Tabel .....	x
Halaman Daftar Lampiran .....	xi
Abstrak .....	xii
Abstract .....	xiii

### BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	9
C. Tujuan Penelitian .....	9
D. Manfaat Penelitian .....	9

### BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

A. Landasan Teori .....	11
B. Penelitian Sebelumnya .....	21
C. Kerangka Pemikiran .....	24
D. Hipotesis .....	24



### **BAB III METODE PENELITIAN**

A. Jenis Penelitian.....	25
B. Lokasi Penelitian.....	26
C. Operasionalisasi Variabel .....	26
D. Populasi dan Sampel .....	27
E. Data Yang Diperlukan .....	30
F. Metode Pengumpulan Data.....	30
G. Analisis Data dan Teknik Analisis.....	31

### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

A. Hasil Penelitian .....	36
B. Pembahasan Hasil Penelitian .....	58

### **BAB V SIMPULAN DAN SARAN**

A. Simpulan .....	66
B. Saran .....	67

<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>xiv</b>
-----------------------------	------------

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I.1 Hasil produks .....	4
Tabel I.2 Gaji karyawan .....	5
Tabel I.3 Absensi Karyawan .....	7
Tabel III.1 Operasionalisasi Variabel .....	25
Tabel III.2 Jumlah Karyawan.....	28
Tabel IV.1 Data Uji Validitas .....	41
Tabel IV.2 Data Uji Reliabilitas.....	42
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	43
Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	44
Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	44
Tabel IV.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	45
Tabel IV.7 Tabel Kompensasi.....	46
Tabel IV.8 Tabel Disiplin .....	49
Tabel IV.9 Tabel Kinerja Karyawan.....	51
Tabel IV.10 Data Analisis Regresi Linear Berganda.....	53
Tabel IV.11 Data Uji F.....	55
Tabel IV.12 Data Uji T .....	56
Tabel IV.13 Uji Determinan .....	58

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran1	Data Tabulasi Jawaban Responden
Lampiran2	Data kuisisioner
Lampiran3	Tabel F
Lampiran4	Tabel t
Lampiran5	Fotocopy Kartu Bimbingan Skripsi
Lampiran6	Foto Copy Surat Keterangan Riset
Lampiran7	Foto Copy SertifikatAIK
Lampiran8	Foto Copy Toefl
Lampiran 9	Biodata Penulis

## ABSTRAK

**AgusDwiPurnomo/212014104/PengaruhKompensasiDanDisiplinKerjaTerhadap KinerjaKaryawan PT. Sampoerna Agro Tbk MESUJI OKI/ ManajemenSumberDayaManusia.**

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah Ada Pengaruh Kompensasi atau disiplin kerja secara Simultan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sampoerna Agro Tbk Mesuji OKI. Tujuan penelitian ini Untuk Mengetahui Pengaruh Kompensasi atau disiplin kerja secara Parsial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sampoerna Agro Tbk Mesuji OKI. Jenis penelitian yang digunakan Asosiatif. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah Kompensasi, Disiplin kerja dan kinerja karyawan. Jumlah populasi sebanyak 70 orang dan sampel diambil sejumlah 59 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan *Probability sampling (simple random sampling)*. Data yang diperlukan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Kuesioner (angket). Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan Regresi Linear Berganda. Hasil penelitian membuktikan secara bersama-sama maupun parsial menunjukkan ada pengaruh positif dan signifikan kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sampoerna Agro Tbk MESUJI OKI.

Sumber Data: Kompensasi, Disiplinkerja, KinerjaKaryawan.

## **ABSTRACT**

**AgusDwiPurnomo/212014104/2019/The Effects of Compensation and Work Discipline on Employee Performance at PT. Sampoerna Agro Tbk Mesuji OKI/Human Resource Management.**

The formulation of the problem in this study was to find out The Effects of Compensation and Work Discipline on Employee Performance at PT. Sampoerna Agro Tbk Mesuji OKI. The purpose of this study was to find out The Effects of Compensation and Work Discipline on Employee Performance at PT. Sampoerna Agro Tbk Mesuji OKI. The type of research used associative. The variables in this study were compensation, word discipline and employee performance. The total population was 70 people and the sample were 59 people. The sampling technique used probability sampling (simple random sampling). The data needed in this study were primary data and secondary data. The data collection technique in this study was questionnaire. The analysis technique in this study was using Multiple Linear Regression. The results of the study proved that together and partially, there was a positive and significant effects of compensation and work discipline on employee performance of PT Sampoerna Agro Tbk Mesuji OKI.

Data Source : Compensation, Work Discipline, Employee Performance.

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Dasar bagi perusahaan untuk mencapai keunggulan dalam persaingan salah satunya adalah bagaimana mengelola sumber daya yang dimiliki oleh perusahaan. Pengelolaan sumber daya tersebut tidak lepas dari faktor sumber daya manusia yaitu tenaga kerja atau karyawan yang diharapkan dapat berprestasi sebaik mungkin demi mencapai tujuan perusahaan, yaitu berupa laba atau keuntungan yang didapat selama kegiatan perusahaan berlangsung. Karyawan sebagai pengendali aktivitas perusahaan sudah seharusnya mendapatkan perhatian lebih dari perusahaan terkait masalah yang terjadi pada karyawan itu sendiri, sebab karyawan pada prinsipnya tidak terbatas apabila terus dikembangkan dan ditingkatkan kemampuannya secara terus-menerus.

Menurut Colquitt, LePine, dan Wesson, (2011:35) kinerja adalah nilai serangkaian perilaku pekerja yang memberikan kontribusi, baik secara positif maupun negatif, pada penyelesaian tujuan organisasi.

Menurut Andrew E. Sikula (1981:283) Kompensasi adalah suatu yang dipertimbangkan sebagai suatu yang sebanding. Dalam kepegawaian, hadiah yang bersifat uang merupakan kompensasi yang di berikan kepada pegawai sebagai penghargaan dari pelayanan mereka. Bentuk-bentuk pemberian upah bentuk upah,

dan gaji yang digunakan untuk mengatur pemberian keuangan antara majikan dan pegawainya.

Menurut Keiht Davis (1985:366) Disiplin Kerja adalah sebagai pelaksanaan manajemen untuk memperteguh pedoman-pedoman organisasi.

PT.Sampoerna Agro Tbk adalah salah satu perusahaan terbuka produsen kelapa sawit terkemuka di Indonesia dengan wilayah perkebunan di Sumatra dan di Kalimantan. Berdiri pada tanggal 7 juni 1993 No. NPWP 01.598.906.4-301.000. Bisnis utama perusahaan terdiri dari perkebunan kelapa sawit; produksi minyak sawit (CPO) dan inti sawit; dan pembibitan kelapa sawit. Sejak September 2008, Sampoerna Agro mengelola lebih dari 87.000 hektar lahan kelapa sawit dengan jumlah lahan sekitar 200.000 hektar di Indonesia. Sampoerna Agro mengoperasikan lima pabrik kelapa sawit(PKS) dengan total kapasitas 395 ton tandan buah segar (TBS) per jam.Perkembangan harga saham PT Sampoerna Agro Tbk periode juli 2008 sampai februari 2009. Harga saham PT Sampoerna Agro Tbk pada juli 2008 pada tingkat yang ckup tinggi kemudian menurun seiring penurunan harga saham yang diakibatkan oleh krisis ekonomi global.

Kemudian harga saham PT Sampoerna Agro Tbk pada akhir 2008 sampai awal 2009 relatif stabil hal ini dikarenakan perekonomian dunia secara perlahan mulai membaik. Para investor kembali membeli saham di Indonesia. Untuk membeli saham di Indonesia mereka harus membeli rupiah terlebih dahulu sehingga permintaan terhadap rupiah meningkat.

Banyak perusahaan yang dihadapkan pada kinerja karyawan yang kurang baik. Karena karyawannya bekerja tidak sesuai dengan standar kerja perusahaan masing-masing dan tujuan perusahaan juga sedikit melenceng dari target yang telah ditentukan. Begitu juga dengan PT. Sampoerna Agro Tbk yang mengalami hal yang sama seperti perusahaan-perusahaan lain. Hal yang menjadi penyebab merosotnya kinerja karyawan itu disebabkan oleh tidak tepatnya penempatan karyawan yang tidak sesuai dengan kemampuan mereka, sehingga menyebabkan kesalahan saat pemanenan buah kelapa sawit yang siap di panen dan yang belum siap di panen sehingga mengurangi kualitas minyak kelapa sawit dan terdapat juga kesalahan dalam pengambilan sampel daun yang mana sampel tersebut digunakan untuk membedakan daun yang baik dengan daun yang terkena hama dan butuh proses pemupukan karena pekerjaan tersebut seharusnya di kerjakan oleh pegawai yang memiliki Kemampuan di atas rata-rata dan memiliki keahlian sesuai pekerjaan tersebut sehingga akan lebih mudah mencapai kinerja yang diharapkan.

Disisi lain, terdapat juga kurangnya motivasi atasan kepada bawahannya sehingga kurang maksimal seorang karyawan dalam bekerja. Untuk mencapai target yang telah ditentukan oleh perusahaan dan terjadinya kesalahan tersebut, maka dalam pengambilan sampel daun yang tercampur yang mana kualitas daun baik dengan kualitas daun buruk, sehingga sulit untuk membedakan daun yang membutuhkan perawatan lebih. Karena dengan daun yang buruk bisa berpengaruh pada bunga kelapa sawit yang terserang hama dan berpengaruh pada buah kelapa sawit. Karena dengan kurangnya motivasi pegawai kurang terarah dalam bekerja, sehingga terjadinya kesalahan dalam melaksanakan pekerjaan sehingga



diperlukan nya motivasi. Karena motivasi merupakan kondisi yang mengerakan diri pegawai yang terarah untuk mencapai tujuan kerja. Hasil ini terlihat dalam 5 tahun produksi kelapa sawit pertahun nya kurang stabil, dapat dilihat dari table dibawah ini:

**Tabel 1.1**

**Hasil produksi PT. Sampoerna Agro Tbk, Mesuji OKI**

<b>NO</b>	<b>Tahun</b>	<b>Hasil Produksi</b>
<b>1.</b>	<b>2014</b>	<b>Rp. 62.736 (ton)</b>
<b>2.</b>	<b>2015</b>	<b>Rp. 64.864 (ton)</b>
<b>3.</b>	<b>2016</b>	<b>Rp. 63.981(ton)</b>
<b>4.</b>	<b>2017</b>	<b>Rp. 63.232(ton)</b>
<b>5.</b>	<b>2018</b>	<b>Rp. 61.7119ton)</b>

Sumber; PT. Sampoerna Agro Tbk, Mesuji OKI

Kompensasi yang diberikan PT. Sampoerna Agro Tbk diberikan kepada semua karyawan baik di lapangan maupun dibidang keuangan dan pemasaran (karyawan kantor), tetapi karyawan yang bekerja di lapangan mendapatkan kompensasi yang tidak sesuai dengan kinerja mereka sehingga kinerja mereka cenderung melamban dalam memproduksi buah kelapa sawit, lebih tepat nya pada karyawan kontrak yaitu berupa gaji yang tidak sesuai dengan UMP, dapat dilihat pada table dibawah ini.

**Tabel 1.2**  
**Gaji Karyawan**

NO	Jenis Pekerja	Gaji / Bulan
1.	Pekerja kontrak	Rp. 2.600.000
2.	Pekerja harian	Rp.2.000.000

Sumber:PT.Sampoerna Agro Tbk, Mesuji OKI

Dari data diatas dapat disimpulkan bahwa gaji yang diberikan pada pekerja kontrak PT. Sampoerna Agro Tbk, Mesuji OKI di bawah Ump yaitu sebesar 2.600.000, sedangkan UMP di tahun 2019 yaitu sebesar 2.840.453. Hal tersebut juga yang menyebabkan menurun nya kinerja karyawan.

Disisi lain terdapat juga kurangnya jaminan keamanan seperti peralatan bekerja yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawannya sehingga kurang nyaman nya karyawan dalam bekerja dan slalu waspada akan ancaman disekitar mereka seperti hewan-hewan buas yang bisa mencelakai karyawan saat bekerja dan Kurangnya fasilitas jaminan keamanny seperti sepatu boot,helm sefti, dan sarung tangan. Sehingga mempengaruhi kinerja mereka dan tidak bisa mencapai tujuan yang telah di tetap kan oleh perusahaan.

Kemudian dalam pelaksanaan disiplin kerja yang diterapkan oleh PT.Sampoerna Agro Tbk saat ini masih kurang baik yaitu dilihat tabel di bawah ini:

Tabel 1.3

## ABSENSI TAHUN 2018

## PT.Sampoerna Agro Tbk, Mesuji OKI

Bulan	Keterangan		
	Sakit	Izin	Alpha
Januari	-	2	4
Februari	-	-	3
Maret	1	2	7
April	-	1	6
Mei	1	1	-
Juni	-	-	-
Juli	-	-	1
Agustus	1	1	3
September	-	3	8
Oktober	-	2	7
November	1	-	8
Desember	1	-	9
Total	5	12	56

PT.Sampoerna Agro Tbk, Mesuji OKI

Dengan itu bisa kira simpulkan bahwa Masih banyaknya karyawan yang mangkir kerja dengan berbagai alasan.

kurangnya peran keteladanan pemimpin kepada bawahannya karena pemimpin yang kurang tegas dan jarang mengambil apel pagi sehingga bawahannya sering melakukan pelanggaran yang sama, seperti telat datang apel pagi, mangkir kerja. karena keteladanan pemimpin sangat berpengaruh terhadap kedisiplinan seorang karyawan dan dijadikan panutan oleh para bawahannya.

Sedangkan kurangnya keadilan berpengaruh dalam mendorong terwujudnya kedisiplinan karyawan seperti kurang efektif dalam bekerja dan selalu mementingkan ego nya sendiri, seperti karyawan yang melakukan kesalahan yang sama tetapi yang satu mendapat teguran dan yang satu hanya dibiarkan saja sehingga dengan begitu akan menimbulkan kecemburuan sosial antar karyawan. karena seluruh karyawan ingin diperlakukan sama layaknya karyawan yang lain nya tanpa dibeda-bedakan antara karyawan satu dengan karyawan yang lain.

Disisi lain juga terdapat sanksi hukuman yang diberikan oleh seorang atasan kepada karyawan nya tidak menimbulkan efek jera seperti hanya memberikan teguran bukan tindakan sehingga karyawan nya melakukan-melakukan kesalahan yang sama. Seperti tidak tepat waktu dalam bekerja, istirahat tidak sesuai dengan jam yang telah di tentukan oleh perusahaan dan berkeliaran saat jam kerja.

Berdasarkan uraian tersebut, penulis tertarik untuk melakukan penelitian tentang permasalahan yang berada di PT. Sampoerna Agro Tbk dengan judul **Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sampoerna Agro Tbk Mesuji OKI.**

**B. Rumusan Masalah**

1. Ada Pengaruh Kompensasi dan disiplin kerja secara Simultan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sampoerna Agro Tbk Mesuji OKI ?
2. Ada Pengaruh Kompensasi dan disiplin kerja secara Parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Sampoerna Agro Tbk Mesuji OKI ?

**C. Tujuan Penelitian**

1. Untuk Mengetahui Pengaruh Kompensasi dan disiplin kerja secara Parsial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sampoerna Agro Tbk Mesuji OKI.
2. Untuk Mengetahui Pengaruh Kompensasi dan disiplin kerja secara Simultan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sampoerna Agro Tbk Mesuji OKI.

**D. Manfaat Penelitian**

1. Bagi Penulis

Penelitian ini dapat memberi gambaran praktik dari teori yang didapatkan selama perkuliahan khususnya mata kuliah konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia.

2. Bagi Objek Penelitian

Sebagai sumbang saran bagi tempat penelitian dalam meningkatkan kinerja karyawan.

### 3. Bagi Almamater

Menjadi pembanding untuk melakukan penelitian selanjutnya pada waktu yang akan datang.

## DAFTAR PUSTAKA

- Hasan, Iqbal (2015). *Pokok-Pokok Materi Statistik 2 (Statistik Inferensif)*. Edisi Kedua. Jakarta : Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A Prabu (2013) .*Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Marihot, Tua Efendi Hariandja (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta : Grafindo
- Munandar, Ashar S (2014). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Uniersitas Indonesia (UI-Press).
- Prawirosentono, Suyadi (2008). *Manajemen Sumberdaya Manusia “Kebijakan Kinerja Karyawan”*. Yogyakarta: BPFU UGM.
- Purnomo, Chandra A H (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (studi pada karyawan tetap PT. Karoseri Tentrem Sejahtera Kota Malang). *Administrasi Bisnis (JAB)*, (Online), Volume 48 No. 1. (<http://Proposal%20&%20Jurnal/88070-ID-pengaruh-motivasi-kerja-dan-disiplin-ker> 6 mei 2018).
- Rozalia, Nur A (2015). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pattindo Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, (Online), Vol 26, No 2 ([Proposal&Jurnal/86280-ID-pengaruh-motivasi-kerja-dan-disiplin-ker](http://Proposal&Jurnal/86280-ID-pengaruh-motivasi-kerja-dan-disiplin-ker) 6 Mei 2018).
- S.P. Hasibuan, Malayu (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara
- Sugiyono (2016). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung : Alfabeta.
- Wibowo (2016). *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Jakarta : Rajawali Pers.