

**ANALISIS SISTEM PENGAJIAN DAN PENGUPAHAN DALAM  
MENINGKATKAN EFEKTIVITAS SISTEM PENGENDALIAN  
INTERN PADA PT LEMATANG COAL LESTARI  
MUARA ENIM**

**SKRIPSI**



**Nama : Sulistiawati**

**Nim : 222020032**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2026**

**SKRIPSI**

**ANALISIS SISTEM PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN DALAM  
MENINGKATKAN EFEKTIVITAS SISTEM PENGENDALIAN  
INTERN PADA PT LEMATANG COAL LESTARI  
MUARA ENIM  
(Studi Kasus pada PT Lematang Coal Lestari (LCL) Muara Enim)**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh  
Gelar Sarjana Akuntansi**



**Nama : Sulistiawati**

**NIM : 222020032**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG FAKULTAS  
EKONOMI DAN BISNIS  
2026**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sulistiawati  
NIM : 222020032  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Prodi : Akuntansi  
Konsentrasi : Pemeriksaan Akuntansi  
Mata Kuliah : Sistem Informasi Akuntansi  
Judul Skripsi : Analisis Sistem Penggajian dan Pengupahan Dalam Meningkatkan Efektivitas Pengendalian Intern Pada PT Lematang Coal Lestari (LCL) Muara Enim

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana strata baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagian acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, April 2026




Sulistiawati

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Palembang

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul : Analisis Sistem Penggajian Dan Pengupahan Dalam Meningkatkan Efektivitas Sistem Pengendalian Intern pada PT Lematang Coal Lestari (LCL) Muara Enim  
Nama : Sulistiawati  
NIM : 222020032  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Akuntansi  
Konsentrasi : Pemeriksaan Akuntansi  
Mata Kuliah : Sistem Informasi Akuntansi

Pembimbing I

  
**Muhammad Fahmi, S.E., M.SI., ACPA**  
NIDN/NBM: 0029097804/197277

Diterima dan disahkan Pada tanggal, April 2026  
Pembimbing II

  
**Nina Sabrina, S.E., M.SI**  
NDN/NBM: 0216056801/851119

Mengetahui, Dekan Ketua  
Program Studi Akuntansi



**APRIANTO, S.E., M.SI**  
NIDN/NBM: 20216087201/859190

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **MOTTO**

“Terlambat lulus atau tidak tepat waktu bukanlah sebuah kejahatan, bukan pula sebuah aib. Alangkah jahat dan kerdilnya mengukir kecerdasan seseorang hanya dari siapa yang paling cepat lulus”

“Bukankah sebaik-baiknya skripsi adalah skripsi yang selesai”

(Sulistiawati)

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya, ia mendapat pahala (dari kebajikan) yang diusahakannya dan ia mendapat siksa (dari kejahatan) yang dikerjakannya.”

(QS Al-baqarah.286)

### **PERSEMBAHAN**

Terucap syukur kepada Allah SWT

Skripsi ini kupersembahkan kepada:

- Diri sendiri
- Kedua orang tua Ayah dan Bunda yang selalu mensupport
- Saudara serta keluarga tercinta
- Dosen Pembimbing Skripsi dan akademik
- Sahabat dan teman-temanku
- Almamater

## PRAKATA

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

*Assalamu'alaikum Wr. Wb*

Puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT, karena atas berkat rahmat dan ridho- Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “**ANALISIS SISTEM PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN DALAM MENINGKATKAN EVEKTIFITAS SISTEM PENGENDALIAN INTERN PADA PT LEMATANG COAL LESTARI MUARA ENIM**” untuk memenuhi sebagian persyaratan mendapatkan gelar Sarjana di Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Palembang.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari sepenuhnya bahwa masih banyak kekurangan dan kelemahan, baik dari segi isi maupun teknik penulisan yang terlepas dari pengamatan penulis, hal ini tak lain dikarenakan oleh keterbatasan penulis. Pada kesempatan ini penulis banyak mengucapkan terima kasih terutama kepada kedua orang tua saya Ayah saya Surahmat dan Bunda saya Karmila yang telah memberikan semangat dan tidak pernah lelah mendoakan saya dengan tulus, percaya kepada saya, terimakasih untuk semuanya yang kalian berikan selama ini, orang tua yang sangat hebat bagi saya. Terimakasih juga untuk Bapak Muhammad Fahmi.,S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Nina Sabrina., S.E.,M.Si selaku Dosen Pembimbing II atas segala bimbingan dan arahnya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

Ucapan terima kasih penulis sampaikan juga kepada semua pihak yang ikut serta membantu sehingga dapat menyelesaikan penelitian ini, yaitu kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Abid Djazuli S.E., M.M., Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Dr Yudha Mahrom,DS, SE., M.Si Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

3. Bapak Aprianto,S.E.,M.Si Selaku Ketua Program Studi Akuntansi dan ibu Fenty Asterina S.E., M.Si selaku sekretaris program studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak Muhammad Fahmi S.E., M.Si, ACPA selaku dosen pembimbing 1 (satu) program studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Palembang.
5. Ibu Nina Sabrina S.E., M.Si selaku selaku dosen pembimbing 2 (dua) program studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Palembang.
6. Seluruh Dosen/Staf Pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mengajarkan ilmu dan memberikan arahan serta masukan untuk penulis.
7. Teman-teman dan sahabat yang telah memberikan saran dan informasi kepada penulis dalam menyelesaikan laporan tugas akhir ini.

Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih atas segala dukungannya semoga apa yang kita lakukan selalu mendapat limpahan rahmat dari Allah SWT dan berguna bagi kita semua, *Aamiin ya rabbalalamiin*.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Palembang, April 2026



**SULISTIAWATI**

222020032

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL LUAR</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN TANDA PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	<b>iv</b>
<b>HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>v</b>
<b>HALAMAN PRAKATA</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>xiii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>xiv</b>
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1. Latar Belakang Masalah.....	1
2. Rumusan Masalah .....	7
3. Tujuan Penelitian.....	7
4. Manfaat Penelitian.....	7
<b>BAB II. KAJIAN PUSTAKA</b> .....	<b>9</b>
A. Landasan Teori.....	9
1. Sistem Informasi Akuntansi.....	9
2. Sistem Penggajian dan Pengupahan.....	15
3. Sistem Pengendalian Intern.....	24
B. Penelitian Sebelumnya.....	31
<b>BAB III. METODE PENELITIAN</b> .....	<b>36</b>
A. Jenis Penelitian .....	36
B. Lokasi Penelitian .....	37
C. Operasionalisasi Variabel.....	37
D. Data Yang Diperlukan .....	39
E. Metode Pengumpulan Data.....	39

F. Analisis Data dan Teknik Analisis Data .....	40
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>42</b>
A. Hasil Penelitian .....	42
1. Sejarah Singkat PT Lematang Coal Lestari Muara Enim .....	42
2. Visi Misi dan Tata Nilai.....	43
3. Struktur Organisasi .....	45
4. Logo .....	46
5. Deskripsi Pekerjaan .....	46
6. Sistem Penngajian PT Lematang Coal Lestari Muara Enim.....	50
7. Sistem Pengupahan PT Lematang Coal Lestari Muara Enim.....	57
8. Sistem Pengendalian Intern PT Lematang Coal Lestari Muara Enim .....	61
B. Pembahasan Hasil Penelitian .....	64
1. Sistem Informasi Akuntansi PT Lematang Coal Lestari Muara Enim .....	64
2. Sistem Penggajian PT Lematang Coal Lestari Muara Enim.....	69
3. Sistem Pengupahan PT Lematang Coal Lestari Muara Enim.....	81
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>68</b>
A. Kesimpulan .....	97
B. Saran .....	98
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>100</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel II.1 Persamaan dan Perbedaan penelitian sebelumnya .....	33
Tabel III.1 Operasional Variabel.....	38

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 : Fotocopy Kartu Aktivitas Bimbingan Usulan Penelitian

Lampiran 2 : Fotocopy Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi

Lampiran 3 : Fotocopy Surat Keterangan Riset

Lampiran 4 : Fotocopy Fotocopy Surat Keterangan Selesai Riset

Lampiran 5 : Fotocopy Sertifikat Membaca dan Menghafal Al-Qur'an

Lampiran 6 : Fotocopy Sertifikat SKPI

Lampiran 7 : Fotocopy Sertifikat SPSS

Lampiran 8 : Fotocopy Sertifikat Komputer Akuntansi

Lampiran 9 : Fotocopy Sertifikat Seminar

Lampiran 10 : Kartu BPP

Lampiran 11 : Lembar Persetujuan Perbaikan Skripsi

Lampiran 12 : Jadwal Penelitian

Lampiran 13 : Fotocopy Plagiatisme

Lampiran 14 : Surat Tugas Seminar Usulan Penelitian

Lampiran 15 : Berita Acara Seminar Usulan Penelitian

Lampiran 16: Jurnal

Lampiran 17 : Biodata Penulis

## DAFTAR GAMBAR

Gambar IV. 1 Struktur Organisasi PT Lematang Coal Lestari Muara Enim.....	47
Gambar IV.2 Logo PT Lematang Coal Lestari Muara Enim.....	48
Gambar IV.3 Bagan Alir Penggajian dan Pengupahan PT Lematang Coal Lestari .....	63
Gambar IV.4 Slip Gaji Karyawan PT Lematang Coal Lestari Muara Enim .....	81

## ABSTRAK

### **Sulistiawati/222020032/2026/Analisis Sistem Penggajian Dan Pengupahan Dalam Meningkatkan Efektivitas Sistem Pengendalian Intern Pada PT Lematang Coal Lestari Muara Enim**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis sistem penggajian dan pengupahan dalam meningkatkan efektivitas sistem pengendalian intern pada PT Lematang Coal Lestari Muara Enim. Sistem penggajian dan pengupahan merupakan bagian penting dari sistem informasi akuntansi yang berperan dalam menjamin ketepatan pembayaran gaji karyawan serta mendukung efektivitas pengendalian intern perusahaan. Permasalahan yang ditemukan dalam penelitian ini antara lain keterlambatan input data absensi dari area tambang, proses otorisasi yang masih dilakukan secara manual, serta potensi kesalahan dalam perhitungan lembur dan tunjangan yang dapat mempengaruhi keakuratan pembayaran gaji. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Data yang digunakan terdiri dari data primer dan data sekunder yang diperoleh melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi. Analisis dilakukan dengan mengkaji dokumen penggajian, catatan akuntansi, fungsi yang terkait, prosedur penggajian, serta penerapan sistem pengendalian intern dalam perusahaan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem penggajian dan pengupahan pada PT Lematang Coal Lestari telah menggunakan sistem komputerisasi melalui Sistem Informasi Penggajian Terpadu (SIPT) yang terintegrasi dengan sistem absensi dan pencatatan akuntansi. Namun demikian, masih terdapat beberapa kelemahan dalam penerapannya, seperti ketergantungan pada input data manual, keterlambatan pencatatan lembur, serta kurang optimalnya proses pemantauan dan verifikasi data antar bagian. Oleh karena itu, perusahaan perlu meningkatkan efektivitas sistem pengendalian intern dengan memperkuat proses monitoring, meningkatkan integrasi sistem, serta memperbaiki mekanisme otorisasi dan verifikasi data penggajian.

**Kata kunci** : Sistem Penggajian, Sistem Pengupahan, Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Intern.

## ***ABSTRACT***

**Sulistiawati / 222020032 / 2026 / Analysis of the Payroll and Wage System in Improving the Effectiveness of the Internal Control System at PT Lematang Coal Lestari Muara Enim**

This study aims to analyze the payroll and wage system in improving the effectiveness of the internal control system at PT Lematang Coal Lestari Muara Enim. The payroll and wage system is an important part of the accounting information system that plays a role in ensuring the accuracy of employee salary payments and supporting the effectiveness of the company's internal control system. The problems identified in this study include delays in attendance data input from the mining area, authorization processes that are still carried out manually, and potential errors in the calculation of overtime and allowances that may affect the accuracy of salary payments. The research method used is a descriptive method with a qualitative approach. The data used consist of primary data and secondary data obtained through interviews, observations, and documentation. The analysis was conducted by reviewing payroll documents, accounting records, related functions, payroll procedures, and the implementation of the internal control system within the company. The results of the study indicate that the payroll and wage system at PT Lematang Coal Lestari has utilized a computerized system through the Integrated Payroll Information System (SIPT), which is integrated with the attendance system and accounting records. However, there are still several weaknesses in its implementation, such as dependence on manual data input, delays in overtime recording, and the suboptimal monitoring and verification processes between departments. Therefore, the company needs to improve the effectiveness of the internal control system by strengthening monitoring processes, enhancing system integration, and improving the authorization and verification mechanisms for payroll data.

**Keywords:** Payroll System, Wage System, Accounting Information System, Internal Control.

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. Latar Belakang Masalah**

Zaman transformasi digital saat ini perkembangan teknologi yang semakin meningkat juga mempengaruhi perkembangan kinerja dalam mencapai tujuan perusahaan. Semakin meningkatnya teknologi dalam menjalankan kegiatan operasional tentunya juga harus didukung dengan adanya sumber daya manusia atau karyawan yang berkualitas untuk mendukung tercapainya tujuan utama perusahaan yaitu memperoleh laba yang optimal. Perusahaan dituntut untuk lebih efisien, efektif, dan ekonomis dalam menentukan besarnya biaya operasional perusahaan, karena faktor ini adalah salah satu yang terpenting untuk menghadapi persaingan yang semakin ketat dengan perusahaan lain (Citra indah merina,2022:1).

Perusahaan yang menjalankan kegiatan operasionalnya, tentu memiliki suatu aturan yang digunakan sebagai alat kontrol dan pengawasan kegiatan operasional perusahaan, dalam hal ini yaitu sistem pengendalian intern perusahaan salah satu aspek sistem pengendalian yang ada dalam perusahaan adalah mengenai pengendalian pada proses penggajian karyawan. Karyawan memiliki peran penting dalam keberlangsungan aktivitas perusahaan kinerja sumber daya manusia atau karyawan juga akan didukung dengan diterapkannya sistem akuntansi pada perusahaan (Kemas Welly,2024:6-7)

Sistem informasi akuntansi merupakan suatu sistem yang dirancang untuk mengumpulkan, mencatat, menyimpan dan memproses data akuntansi dan data lainnya yang berkaitan dengan aktivitas ekonomi dan keuangan suatu organisasi,

kemudian mengubahnya menjadi informasi yang berguna bagi para pemakai dalam pengambilan keputusan (Romney dan Steinbart, 2021:30-33)

Sistem informasi akuntansi adalah sekumpulan subsistem yang saling terintegrasi dan saling berhubungan yang dirancang untuk mengolah data keuangan menjadi informasi yang dibutuhkan oleh pihak internal dan eksternal organisasi dalam rangka perencanaan, pengendalian, dan pengambilan keputusan (Susanto, 2020:3-12)

Sistem informasi akuntansi adalah sistem berbasis komputer yang menggunakan teknologi informasi, prosedur kerja, dan sumber daya manusia untuk mengubah data keuangan menjadi informasi akuntansi yang berkualitas tinggi, tepat waktu dan bermanfaat bagi pemangku kepentingan internal maupun eksternal (Stair & Reynold, 2020:36-38)

Sistem penggajian dan pengupahan merupakan bagian dari sistem informasi akuntansi yang dirancang untuk mengumpulkan, mencatat, mengolah, dan menyajikan data yang berkaitan dengan pemberian balas jasa kepada karyawan atas kontribusi tenaga dan pikiran yang telah diberikan kepada organisasi (Azhar Susanto, 2020:318-333)

Sistem penggajian dan pengupahan adalah mekanisme terintegrasi yang digunakan organisasi untuk mengelola data kehadiran, jam kerja, tingkat jabatan serta potongan dan tunjangan sehingga menghasilkan informasi yang akurat mengenai besarnya gaji dan upah yang harus dibayarkan kepada karyawan (Sari & Nugroho, 2022:134-148)

Sistem akuntansi penggajian dan pengupahan merupakan salah satu sistem

akuntansi yang sangat penting karena menyangkut hak karyawan dan pengeluaran perusahaan dalam jumlah besar, oleh karena itu sistem ini harus dirancang dengan struktur yang jelas, prosedur yang baku, serta pengendalian internal yang memadai (Mulyadi,2020:373:396)

Sistem pengendalian intern adalah seperangkat kebijakan, prosedur, dan struktur organisasi yang dirancang untuk memberikan keyakinan yang memadai bahwa tujuan organisasi dapat dicapai secara efektif dan efisien, laporan keuangan andal, serta aktivitas organisasi sesuai dengan peraturan yang berlaku (Azhar susanto,2020:94-104)

Sistem pengendalian intern adalah suatu sistem yang meliputi struktur organisasi, metode dan prosedur yang dirancang untuk melindungi aset perusahaan, menjamin keandalan informasi akuntansi, serta meningkatkan efektivitas dan efisiensi operasional perusahaan (V. Wiratna sujarweni,2021:86-92)

Sistem pengendalian intern merupakan mekanisme pengawasan yang dirancang secara sistematis untuk memastikan bahwa seluruh kegiatan organisasi berjalan sesuai dengan rencana, kebijakan, dan peraturan yang telah ditetapkan oleh manajemen (Hutabarat,2020:45-52)

Pengendalian intern adalah proses yang dirancang oleh manajemen untuk memberikan keyakinan yang memadai mengenai keandalan pelaporan keuangan, efektivitas operasi, dan kepatuhan terhadap hukum serta peraturan (Arens, Elder & Beasley,2020:274)

Penelitian yang dilakukan oleh (winda astari,2020) dengan judul pengaruh sistem akuntansi penggajian dan pengupahan karyawan terhadap efektivitas

pengendalian internal pada PT Intik medika alkesindo. Hasil penelitian ini menunjukkan penerapan sistem akuntansi penggajian dan pengupahan di PT inti medika alkesindo sudah berjalan cukup baik dan terstruktur. Penelitian lainnya (Ananda syahfitri,2024) melakukan penelitian dengan judul Analisis sistem penggajian dan pengupahan karyawan adolina PTP Nusantara. Tujuan penelitian ini untuk menganalisis dan mengevaluasi sistem penggajian dan pengupahan karyawan pada perkebunan adolina PTP nusantara, serta menilai efektivitas pengendalian internal yang diterapkan dalam proses tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui penerapan sistem akuntansi penggajian dan pengupahan serta untuk mengetahui analisis sistem penggajian dan pengupahan terhadap efektivitas pengendalian internal pada PT Lematang Coal Lestari.

PT Lematang Coal Lestari adalah sebuah pertambangan batubara di Sumatera Selatan, Indonesia yang beroperasi dengan metode penambangan terbuka di lokasi seperti Gunung Raja dan Air Cekdam, serta memiliki komitmen pada K3LH, CSR dan penyerapan tenaga kerja lokal, melayani proyek-proyek tambang batubara, termasuk penyediaan batu bara untuk pembangkit listrik.

PT Lematang Coal Lestari, Sebagai salah satu perusahaan pertambangan batu bara di Sumatera Selatan, memperkerjakan sekitar 475 karyawan, yang terdiri dari tenaga kerja tetap dan kontrak, struktur organisasi dalam beberapa jabatan utama, yaitu Direktur utama 1 orang, manajer keuangan dan akuntansi 1 orang, manajer HRD dan umum 1 orang, manajer operasional 1 orang, supervisor tambang 5 orang, staff HRD dan payroll 4 orang, staff akuntansi dan Keuangan 5 orang. Operator alat berat dan teknisi lapangan 377 orang, karyawan administrasi dan

pendukung 80 orang.

Sistem informasi penggajian di PT Lematang Coal Lestari mencakup seluruh proses mulai dari pencatatan perhitungan lembur, potongan pajak (PPH 21), BPJS, hingga pembuatan slip gaji digital yang langsung dikirim ke email karyawan, semua data kemudian disinkronkan dengan bagian akuntansi untuk pencatatan biaya tenaga kerja dan penyusunan laporan keuangan bulanan.

Peneliti juga melakukan komunikasi dengan beberapa staf operasional di area tambang untuk memperoleh pandangan lapangan terkait pelaksanaan penggajian dan pengupahan. Berdasarkan hasil observasi, diperoleh informasi bahwa PT Lematang Coal Lestari telah menggunakan Sistem Informasi Penggajian Terpadu (SIPT) sejak tahun 2021. Sistem ini dikembangkan oleh tim IT internal dan diintegrasikan dengan modul keuangan dan akuntansi sederhana berbasis web, namun demikian berdasarkan wawancara dengan staf HRD dan keuangan, masih ditemukan beberapa kendala dalam implementasi sistem ini, antara lain terjadinya keterlambatan input data absensi dari area tambang akibat gangguan jaringan, belum adanya fitur otomatisasi otorisasi digital, sehingga beberapa proses persetujuan masih dilakukan manual, kesalahan pada perhitungan tunjangan shift yang terkadang tidak terbaca otomatis oleh sistem.

Berdasarkan hasil wawancara dengan HRD, diketahui bahwa perusahaan telah menerapkan kebijakan pengendalian intern berbasis COSO Framework dengan lima komponen utama yaitu lingkungan pengendalian, penilaian risiko, aktivitas pengendalian, informasi dan komunikasi, serta pemantauan. Meski demikian, ditemukan bahwa pemantauan (*monitoring activities*) belum dilakukan

secara rutin karena keterbatasan tim audit internal. Selain itu, belum ada sistem mendeteksi potensi kecurangan atau kesalahan penggajian sejak dini.

Untuk memahami mekanisme pengelolaan data karyawan serta proses penggajian dan pengupahan. Perusahaan memiliki 22 karyawan tetap. Setiap karyawan memiliki data pribadi dan jabatan terdaftar dalam sistem HRD online. Dalam wawancara, HRD menyampaikan bahwa sistem ini cukup membantu, namun ketergantungan pada input manual masih tinggi. Misalnya, data lembur dan potongan keterlambatan masih diinput secara manual dari laporan supervisor tambang sehingga membuka potensi kesalahan manusia (*human error*).

Berdasarkan permasalahan pada penggajian karyawan kontrak bagian lapangan di PT Lematang Coal Lestari, ditemukan bahwa telah menggunakan sistem komputerisasi berbasis *payroll softwer*, namun masih terdapat beberapa kelemahan seperti keterlambatan penginputan data lembur, perbedaan data absensi antar departemen, dan kurangnya verifikasi silang antara bagian HRD dan bagian akuntansi. Dampak kerugian finansial yaitu pembayaran gaji ganda (*double payment*) terhadap karyawan yang memiliki data ganda akibat kesalahnn input identitas (NIK dan nomor rekening). Perusahaan mengalami kerugian sekitar Rp. 18.500.000 dalam satu periode penggajian dan kesalahan perhitungan lembur di divisi operasional menyebabkan kelebihan pembayaran sebesar Rp.7.200.000 selama tiga bulan berturut-turut, potongan BPJS dan PPh 21 sempat tidak disetor tepat waktu, sehingga perusahaan dikenakan denda administrasi sebesar Rp. 4.000.000 oleh instansi terkait. Kondisi ini menunjukkan bahwa sistem pengendalian intern yang diterapkan masih perlu ditingkatkan agar informasi keuangan yang

dihasilkan lebih akurat dan dapat diandalkan. Berdasarkan permasalahan tersebut maka penulis tertarik untuk meneliti dengan judul “**Analisis Sistem Penggajian dan Pengupahan Dalam Meningkatkan Efektivitas Sistem Pengendalian Intern pada PT Lematang Coal Lestari**”

### **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan uraian latar belakang tersebut, maka permasalahan yang dapat diambil dalam penelitian ini adalah bagaimanakah Analisis Sistem Penggajian dan Pengupahan dalam Meningkatkan Efektivitas Sistem Pengendalian Intern Pada PT Lematang Coal Lestari Muara Enim.

### **C. Tujuan penelitian**

Berdasarkan dari rumusan masalah, maka tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis Sistem Penggajian dan Pengupahan dalam Meningkatkan Efektivitas Sistem Pengendalian Intern Pada PT Lematang Coal Lestari Muara Enim.

### **D. Manfaat penelitian**

Dengan penelitian ini diharapkan dapat diberikan manfaat bagi semua pihak, diantaranya :

#### 1. Bagi penulis

Penelitian ini dapat bermanfaat sebagai informasi, penambahan wawasan mengenai Analisis Sistem Penggajian dan Pengupahan dalam Meningkatkan Efektivitas Sistem Pengendalian Intern

#### 2. Bagi PT Lematang Coal Lestari Muara Enim

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan masukan pertimbangan dan manfaat kepada perusahaan mengenai Analisis Sistem Penggajian dan Pengupahan

dalam Meningkatkan Efektivitas Sistem Pengendalian Intern pada PT Lematang Coal Lestari Muara Enim.

3. Bagi Almamater

Hasil Penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai studi perbandingan dan referensi tambahan ilmu pengetahuan, serta dapat menjadi acuan atau kajian bagi penulis dimasa yang akan datang

## DAFTAR PUSTAKA

- Arens, A. A., Elder, R. J., & Beasley, M. S. (2020). *Auditing and Assurance Services: An Integrated Approach*. Pearson.
- Astari, W. (2020). *Pengaruh Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan Karyawan terhadap Efektivitas Pengendalian Internal pada PT Inti Medika Alkesindo*.
- Azhar Susanto. (2020). *Sistem Informasi Akuntansi*. Lingga Jaya.
- Bodnar, G. H., & Hopwood, W. S. (2020). *Accounting Information Systems*. Pearson.
- Erina Amelia. (2024). *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Sistem Penggajian terhadap Kinerja Karyawan CV Citra Sejahtera*.
- Gaffar, M. I. (2024). *Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan terhadap Efektivitas Sistem Pengendalian Intern pada Bank XYZ Kota Gorontalo*.
- Gelinas, U. J., Dull, R. B., & Wheeler, P. R. (2021). *Accounting Information Systems*. Cengage Learning.
- Hall, J. A. (2022). *Accounting Information Systems*. Cengage Learning.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hery. (2021). *Auditing dan Sistem Pengendalian Internal*. Grasindo.
- Hery. (2022). *Sistem Pengendalian Intern*. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Hilman. (2025). *Ketepatan Waktu Pembayaran dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan*.
- Hutabarat. (2020). *Sistem Pengendalian Intern Perusahaan*. Deepublish.
- Indrawan, R., & Suartini, N. (2022). *Sistem Penggajian Modern Berbasis HRIS dan Payroll Automation*.
- Indrayani, & Pratiwi. (2022). *Sistem Informasi Akuntansi Berbasis Teknologi Informasi*.

- Kasmir. (2020). *Analisis Laporan Keuangan*. Rajawali Pers.
- Khairil Ahya. (2024). *Pengaruh Sistem Informasi Penggajian dan Sistem Pengendalian Internal terhadap Kinerja Karyawan pada PT Victorindo Pratama Mandiri Medan*.
- Laudon, K. C., & Laudon, J. P. (2020). *Management Information Systems*. Pearson.
- Merina, C. I. (2022). *Efisiensi dan Efektivitas Operasional Perusahaan di Era Digital*.
- Muh Azharul Rizal. (2023). *Analisis Sistem Akuntansi Penggajian pada Karyawan dalam Menunjang Pengendalian Internal UMKM Ekspor Herbavera Indonesia*.
- Mulyadi. (2019). *Sistem Akuntansi*. Salemba Empat.
- Mulyadi. (2021). *Sistem Akuntansi*. Salemba Empat.
- Pratiwi. (2023). *Sistem Pengupahan Berbasis Kompetensi dan Kinerja*.
- Putri, A., & Rahman. (2023). *Analisis Sistem Penggajian dan Pengupahan terhadap Kinerja Karyawan pada PT XYZ*.
- Putri Wulandari. (2025). *Sistem Penggajian Karyawan Upaya Mendukung Kepatuhan dan Efisiensi Pengendalian Internal CV Aka Barokah*.
- Romney, M. B., & Steinbart, P. J. (2021). *Accounting Information Systems*. Pearson.
- Salehudin. (2024). *Metodologi Penelitian dan Operasional Variabel*.
- Sari, & Nugroho. (2022). *Sistem Penggajian dan Pengupahan Terintegrasi dalam Organisasi Modern*.
- Siregar, D. (2021). *Analisis Sistem Penggajian terhadap Efektivitas Pengendalian Intern pada PT Bukit Asam Tbk*.
- Stair, R., & Reynolds, G. (2020). *Principles of Information Systems*. Cengage Learning.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta.

Sujarweni, V. W. (2020). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Pustaka Baru Press.

Sujarweni, V. W. (2021). *Sistem Akuntansi*. Pustaka Baru Press.

Supriani, & Jamaidi, L. T. (2023). *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Penggajian terhadap Efektivitas Pengendalian Internal Gaji Karyawan*.

Welly, K. (2024). *Sistem Akuntansi dan Kinerja Sumber Daya Manusia*.

Zulfikar, et al. (2024). *Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data*.