

**PENGARUH PERAN AUDIT INTERNAL, KOMITMEN PADA  
ORGANISASI, DAN DUKUNGAN MANAJEMEN  
PUNCAK TERHADAP PENCEGAHAN  
KECURANGAN**  
(Survei pada Perkebunan Sawit di Kecamatan  
Muara Lakitan, Kabupaten Musi Rawas)

**Skripsi**



**Nama : Amelia Rinata**  
**NIM : 222022051**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**2026**

**Skripsi**

**PENGARUH PERAN AUDIT INTERNAL, KOMITMEN PADA  
ORGANISASI, DAN DUKUNGAN MANAJEMEN  
PUNCAK TERHADAP PENCEGAHAN  
KECURANGAN**

**(Survei pada Perkebunan Sawit di Kecamatan  
Muara Lakitan, Kabupaten Musi Rawas)**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Memperoleh Gelar Serjana Akuntansi**



**Nama : Amelia Rinata  
NIM : 222022051**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2026**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Amelia Rinata  
NIM : 222022051  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Akuntansi  
Konsentrasi : Audit  
Mata Kuliah : Akuntansi Forensik dan Audit Investigasi  
Judul Skripsi : Pengaruh Peran Audit Internal, Komitmen Pada Organisasi, dan Dukungan Manajemen Puncak Terhadap Pencegahan Kecurangan (Survei Pada Perkebunan Sawit Di Kecamatan Muara Lakitan, Kabupaten Musi Rawas)

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik serjana strata satu baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulisan ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar Pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan tidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, April 2026

   
Amelia Rinata

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Palembang

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul : Pengaruh Peran Audit Internal, Komitmen Pada Organisasi, dan Dukungan Manajemen Puncak Terhadap Pencegahan Kecurangan (Survei Pada Perkebunan Sawit di Kecamatan Muara Lakitan, Kabupaten Musi Rawas)

Nama : Amelia Rinata  
Nim : 222022051  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Akuntansi  
Konsentrasi : Audit  
Mata Kuliah : Akuntansi Forensik dan Audit Investigasi

Diterima dan Disahkan  
Pada, April 2026

Pembimbing I,



**Dr. Hj. Yuhanis Ladewi, S.E., M.Si., Ak., CA., CATr., CIAS**  
NIDN/NBM : 0226016901/765380

Pembimbing II,



**Nurul Hutami Ningsih, S.E., M.Si**  
NIDN/NBM:0209118703/1187165

Mengetahui,  
Dekan

Ketua Program Studi Akuntansi



**Aprianto, S.E., M.Si.**  
NIDN/NBM : 0216087201/859190

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **Motto:**

“Kesuksesan bukanlah milik orang yang pintar, tetapi milik orang yang senantiasa berusaha.”

B.J. Habibie

### **Skripsi ini kupersembahkan kepada:**

- ❖ **Orang tua**
- ❖ **Adik-adikku**
- ❖ **Keluarga**
- ❖ **Almamater**



## PRAKATA

### **Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh**

Allahamdulillahi rabbil'alaamiin, segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, ridho dan karunia-Nya. Sholawat dan salam selalu tercurahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Peran Audit Internal, Komitmen Pada Organisasi, dan Dukungan Manajemen Puncak terhadap Pencegahan Kecurangan”** telah selesai sesuai dengan waktu yang telah direncanakan. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Penulis menyadari bahwa proses penulisan skripsi ini masih banyak mengalami kendala, namun berkat bantuan, bimbingan, dan kerjasama dari berbagai pihak serta berkah dan karunia dari Allah SWT sehingga kendala-kendala tersebut dapat diatasi sebagaimana mestinya. Penulis menyampaikan ribuan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya, khususnya kepada kedua orangtua yaitu Ayahanda Nafikri dan Ibunda Rismawati yang selalu memberikan dukungan untuk menjadi lebih baik. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada dosen pembimbing I Ibu Dr. Yuhanis Ladewi, S.E., M.Si., Ak., CA., CATr., CIAS dan dosen pembimbing II Ibu Nurul Hutami Ningsih, S.E., M.Si yang telah sabar, tekun,

tulus serta dengan ikhlas meluangkan waktu, tenaga, pikiran serta memberikan bimbingan dan motivasi yang membangun semangat penulis selama menyusun skripsi. Selain itu, disampaikan juga ucapan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah mengizinkan dan membantu penulis menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang, kepada yang terhormat:

1. Bapak Prof. Dr. H. Abid Djazuli, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Dr. Yudha Mahrom DS, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Bapak Aprianto, S.E., M.Si dan Ibu Fenty Astrina, S.E., M.Si selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Dr. Yuhani Ladewi, S.E., M.Si., Ak., CA., CATr., CIAS selaku Dosen Pembimbing Akademik penulis di Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
5. Seluruh bapak dan ibu Dosen yang telah membekali ilmu sehingga pengetahuan penulis semakin bertambah, serta staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
6. Bapak dan ibu yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian di Perkebunan Sawit di Kecamatan Muara Lakitan, Kabupaten Musi Rawas.
7. Teristimewa dengan penuh cinta kedua orang tua saya, abah Nafikri dan umak Rismawati terima kasih atas setiap doa yang tak pernah terputus, dukungan yang tak pernah lelah, serta pengorbanan yang begitu besar demi pendidikanku. Abah

dan umak adalah sumber kekuatan yang selalu menguatkanmu saat lelah dan hampir menyerah. Semoga karya sederhana ini menjadi langkah awal untuk membahagiakan dan membanggakan abah dan umak.

8. Kedua adik-adikku “Gilang Putra Halilintar dan Arsyifa Putri Rinata” dua hati kecil yang selalu menjadi penyemangat terbesar dalam hidup kakak dan yang menjadi alasan kakak untuk terus kuat. Semoga langkah kecil kakak hari ini menjadi jalan terang bagi mimpi-mimpi kalian esok.
9. Untuk keluarga besar Keluarga Besar Nasudin & Kordia (Almh) dan Usman (Alm) & Syamsiah selalu mendukung penulis dalam keadaan apapun.
10. Untuk sahabat perjuanganku innes, elsa, pandu, nadin, dini, dea, yubil, delvi, aulia, alazi, afriko, zul, wingki, dan posko 14 terima kasih telah memberi dukungan untuk penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Allah SWT membalas kebaikan kalian semua atas terselesainya penulisan skripsi ini. Penulis menyadari dengan segala keterbatasan yang ada dalam penyusunan skripsi ini terdapat banyak kekurangan dan kesalahan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan sehingga laporan ini bisa terselesaikan dan berjalan dengan baik serta lebih bermanfaat. Semoga skripsi ini dapat berguna dan memberikan manfaat untuk pembacanya.

Palembang, April 2026

Penulis

Amelia Rinata

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL .....</b>	<b>.....</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....</b>	<b>iii</b>
<b>TANDA PENGESAHAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>v</b>
<b>PRAKATA.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xvi</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	10
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Manfaat Penelitian .....	11
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS</b>	
A. Kajian Pustaka.....	13
1. Peran Audit Internal .....	13
a. Pengertian Peran Audit Internal .....	13
b. Pengukuran Peran Audit Internal .....	14
2. Komitmen Pada Organisasi.....	21

a. Pengertian Komitmen Pada Organisasi.....	21
b. Pengukuran Komitmen Pada Organisasi.....	22
3. Dukungan Manajemen Puncak .....	26
a. Pengertian Dukungan Manajemen Puncak .....	26
b. Pengukuran Dukungan Manajemen Puncak .....	27
4. Pencegahan Kecurangan .....	30
a. Pengertian Pencegahan Kecurangan .....	30
b. Pengukuran Pencegahan Kecurangan .....	32
B. Kerangka Pemikiran.....	38
1. Pengaruh Peran Audit Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan .....	38
2. Pengaruh Komitmen Pada Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan .....	41
3. Pengaruh Dukungan Manajemen Puncak Terhadap Pencegahan Kecurangan .....	44
C. Hipotesis.....	48
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>49</b>
A. Jenis Penelitian.....	49
B. Lokasi Penelitian.....	50
C. Operasioanalisis Variabel .....	50
D. Populasi dan Sampel .....	52
1. Populasi.....	52
2. Sampel.....	52
E. Jenis Data .....	53

F. Teknik Pengumpulan Data .....	54
G. Pengujian Data .....	56
1. Uji Validitas.....	56
2. Uji Reliabilitas .....	56
H. Analisis Data dan Teknik Analisis .....	57
1. Analisis Statistik Deskriptif .....	57
2. Analisis Statistik Inferensial.....	57
a. Uji Asumsi Klasik .....	58
b. Uji Regresi Linear Berganda.....	59
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>63</b>
<b>A. Hasil Penelitian.....</b>	<b>63</b>
1. Tingkat Pengendalian Kuesioner .....	63
2. Profil Responden.....	64
3. Hasil Pengujian Data.....	65
a. Uji Validitas.....	66
b. Uji Reliabilitas .....	69
4. Teknik Analisis.....	70
a. Analisis Statistik Deskriptif .....	70
b. Analisis Statistik Inferensial .....	81
<b>B. Pembahasan Penelitian.....</b>	<b>89</b>
1. Pengaruh Peran Audit Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan .....	89
2. Pengaruh Komitmen Pada Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan .....	92

3. Pengaruh Dukungan Manajemen Puncak Terhadap Pencegahan Kecurangan .....	95
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>99</b>
A. Kesimpulan .....	99
B. Saran.....	100
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>102</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>108</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Survei Pendahuluan .....	7
Tabel III.1 Lokasi Penelitian .....	50
Tabel III.2 Operasionalisasi Variabel .....	51
Tabel III.3 Jumlah Responden.....	53
Tabel IV.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner .....	64
Tabel IV.2 Profil Responden .....	65
Tabel IV.3 Hasil Uji Validitas Peran Audit Internal .....	66
Tabel IV.4 Hasil Uji Validitas Komitmen Pada Organisasi.....	67
Tabel IV.5 Hasil Uji Validitas Dukungan Manajemen Puncak .....	68
Tabel IV.6 Hasil Uji Validitas Pencegahan Kecurangan .....	68
Tabel IV.7 Hasil Uji Reliabilitas .....	69
Tabel IV.8 Kriteria Statistik Deskriptif Per Variabel.....	71
Tabel IV.9 Hasil Uji Statistik Deskriptif Per Variabel.....	72
Tabel IV.10 Kriteria Statistik Deskriptif Per Indikator .....	73
Tabel IV.11 Hasil Uji Statistik Deskriptif Indikator Independensi .....	73
Tabel IV.12 Hasil Uji Statistik Deskriptif Indikator Objektivitas .....	74
Tabel IV.13 Hasil Uji Statistik Deskriptif Indikator Kompetensi .....	74
Tabel IV.14 Hasil Uji Statistik Deskriptif Indikator Profesionalisme .....	75
Tabel IV.15 Hasil Uji Statistik Deskriptif Indikator Komitmen Afektif .....	76
Tabel IV.16 Hasil Uji Statistik Deskriptif Indikator Komitmen Berkelanjutan (Kontinu) .....	76
Tabel IV.17 Hasil Uji Statistik Deskriptif Indikator Komitmen Normatif.....	77

Tabel IV.18 Hasil Uji Statistik Deskriptif Indikator Alokasi Sumber Daya.....	78
Tabel IV.19 Hasil Uji Statistik Deskriptif Indikator Pengembangan Sistem .....	79
Tabel IV.20 Hasil Uji Statistik Deskriptif Indikator Standar Kinerja .....	80
Tabel IV.21 Hasil Uji Statistik Deskriptif Indikator Membangun Struktur Pengendalian Intern yang Baik .....	80
Tabel IV.22 Hasil Uji Statistik Deskriptif Indikator Mengefektifkan Fungsi Internal Audit.....	81
Tabel IV.23 Hasil Uji Statistik Deskriptif Indikator Pendidikan dan Pelatihan Karyawan .....	83
Tabel IV.24 Hasil Uji Normalitas .....	84
Tabel IV.25 Hasil Uji Multikolinieritas.....	85
Tabel IV.26 Hasil Uji Heterokedastisitas Metode Uji Glejser .....	86
Tabel IV.27 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	87
Tabel IV.28 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	88
Tabel IV.29 Hasil Uji Hipotesis (Uji T) .....	89

## DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran .....	47
Gambar IV. 1 Metode Hasil Penelitian .....	85

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Hasil Kuesioner
- Lampiran 3 Tabel r
- Lampiran 4 Tabel t
- Lampiran 5 Hasil Output SPSS
- Lampiran 6 Surat Keterangan BPP
- Lampiran 7 Lembar Persetujuan Perbaikan Skripsi
- Lampiran 8 Fotokopi Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
- Lampiran 9 Surat Keterangan Selesai Penelitian
- Lampiran 10 Fotokopi Sertifikat Membaca & Menghapal Al-Qur'an
- Lampiran 11 Fotokopi Sertifikat SPSS
- Lampiran 12 Fotokopi Sertifikat Pengantar Aplikasi Komputer
- Lampiran 13 Fotokopi Sertifikat Komputer Akuntansi
- Lampiran 14 Fotokopi *Certified Fundamental Internal Audit (CFIA)*
- Lampiran 15 Fotokopi *Certified Senior Activity Based Costing (CSABC)*
- Lampiran 16 Fotokopi *Certified Profesional Fraud Investigator (CPFI)*
- Lampiran 17 Fotokopi Sertifikat Audit Forensik dan MPAK
- Lampiran 18 Fotokopi Sertifikat Sekolah Pasar Modal
- Lampiran 19 Hasil Cek Plagiarisme
- Lampiran 20 Biodata Penulis

## ABSTRAK

**Amelia Rinata / 222022051 / Pengaruh Peran Audit Internal, Komitmen Pada Organisasi, dan Dukungan Manajemen Puncak terhadap Pencegahan Kecurangan (Survei pada Perkebunan Sawit di Kecamatan Muara Lakitan, Kabupaten Musi Rawas).**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis secara parsial pengaruh peran audit internal, komitmen pada organisasi, dan dukungan manajemen puncak terhadap pencegahan kecurangan. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif dan asosiatif. Variabel yang digunakan adalah peran audit internal, komitmen pada organisasi, dukungan manajemen puncak, dan pencegahan kecurangan. Populasi dalam penelitian ini terdiri dari 3 perkebunan sawit di Kecamatan Muara Lakitan, Kabupaten Musi Rawas dengan jumlah 57 responden. Sampel yang digunakan yaitu sampel jenuh. Data yang digunakan yaitu data primer dan sekunder. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan wawancara. Pengujian data menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Teknik analisis yang digunakan adalah statistik deskriptif dan statistik inferensial (uji normalitas, uji multikolinieritas, dan uji heteroskedastisitas) dan analisis regresi linier berganda, uji koefisien determinasi ( $R^2$ ), serta uji hipotesis (t). Teknik analisis pada penelitian ini menggunakan aplikasi SPSS versi 25. Hasil penelitian berdasarkan kuesioner yang kembali dan diolah sebanyak 52 responden menunjukkan bahwa semua variabelnya valid dan reliabel. Dari hasil analisis statistik deskriptif per variabel dan per indikator menunjukkan nilai dominannya tinggi. Pada hasil analisis statistik inferensial menunjukkan nilai residual yang berdistribusi normal, tidak terjadi multikolinieritas dan heteroskedastisitas. Hasil regresi linier berganda menunjukkan jika peran audit internal dan dukungan manajemen puncak meningkat maka pencegahan kecurangan akan meningkat, jika komitmen pada organisasi menurun maka pencegahan kecurangan akan menurun. Hasil uji t menunjukkan bahwa secara parsial peran audit internal dan dukungan manajemen puncak berpengaruh terhadap pencegahan kecurangan. Sedangkan komitmen pada organisasi tidak berpengaruh terhadap pencegahan kecurangan.

**Kata Kunci:** Peran Audit Internal, Komitmen Pada Organisasi, Dukungan Manajemen Puncak, dan Pencegahan Kecurangan.

## **ABSTRACT**

***Amelia Rinata / 222022051 / The Influence of Internal Audit's Role, Organizational Commitment, and Top Management Support on Fraud Prevention (Survey of Palm Oil Plantations in Muara Lakitan District, Musi Rawas Regency).***

*This study aims to determine and partially analyze the influence of the role of internal audit, commitment to the organization, and top management support on fraud prevention. The type of research used is descriptive and associative research. The variables used are the role of internal audit, commitment to the organization, top management support, and fraud prevention. The population in this study consisted of 3 oil palm plantations in Muara Lakitan District, Musi Rawas Regency with a total of 57 respondents. The sample used is a saturated sample. The data used are primary and secondary data. Data collection techniques used questionnaires and interviews. Data testing uses validity and reliability tests. The analysis techniques used are descriptive statistics and inferential statistics (normality test, multicollinearity test, and heteroscedasticity test) and multiple linear regression analysis, coefficient of determination test ( $R^2$ ), and hypothesis test ( $t$ ). The analysis technique in this study uses the SPSS version 25 application. The results of the study based on the questionnaires returned and processed by 52 respondents show that all variables are valid and reliable. The descriptive statistical analysis results for each variable and indicator show a high dominant value. The inferential statistical analysis results show normally distributed residual values, with no multicollinearity or heteroscedasticity. The multiple linear regression results indicate that if the role of internal audit and top management support increases, fraud prevention will increase, and if commitment to the organization decreases, fraud prevention will decrease. The  $t$ -test results indicate that the role of internal audit and top management support partially influence fraud prevention. Meanwhile, commitment to the organization does not influence fraud prevention.*

*Keywords: Role of Internal Audit, Organizational Commitment, Top Management Support, and Fraud Prevention.*

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Kegiatan operasional perusahaan menghadapi berbagai risiko yang dapat memengaruhi pencapaian tujuan, salah satunya adalah risiko kecurangan. Kecurangan dapat berdampak besar terhadap reputasi perusahaan, kondisi keuangan, serta kelangsungan usaha. Bentuk kecurangan yang umum terjadi meliputi penyalahgunaan wewenang, manipulasi laporan keuangan, dan berbagai bentuk penipuan lainnya. Tindakan kecurangan sering dilakukan secara tersembunyi dan melibatkan pihak internal yang memiliki akses terhadap sistem dan informasi perusahaan, sehingga sulit dideteksi sejak awal. Apabila tidak segera ditangani, kecurangan dapat menyebabkan kerugian yang semakin besar. (Arief, 2025). Untuk memahami lebih jauh risiko kecurangan tersebut, diperlukan pemahaman yang jelas mengenai konsep *fraud*.

*Fraud* sendiri dapat diartikan sebagai kecurangan yang berkaitan dengan keuntungan yang diperoleh seseorang melalui tindakan yang tidak sesuai dengan keadaan sebenarnya. Unsur-unsur yang terkandung di dalamnya antara lain kejutan atau hal yang tak terduga, tipu daya, kelicikan, dan ketidakjujuran yang merugikan pihak lain (Eko, 2023). Dalam konteks operasional perusahaan, indikasi *fraud* hampir tidak dapat dipisahkan dari praktik kecurangan, sehingga hal ini menjadi perhatian utama bagi para pemangku kepentingan di dunia usaha. Oleh karena itu perusahaan tidak dapat mengabaikan pentingnya pencegahan kecurangan (Suhardi, et al., 2023).

Pencegahan *fraud* adalah berupaya untuk menghilangkan atau mengeliminir sebab-sebab timbulnya *fraud* tersebut. Oleh karena itu pencegahan terhadap terjadinya suatu perbuatan *fraud* akan lebih mudah daripada mengatasi bila telah terjadi *fraud* tersebut (Suhardi, et al., 2023). Salah satu langkah yang dapat dilakukan adalah dengan membentuk Departemen Audit Internal di dalam perusahaan. Dalam sebuah perusahaan perlu adanya audit internal agar dapat memastikan kebijakan dan prosedur telah dipatuhi, melakukan evaluasi risiko, serta memberikan saran jika terdapat kelemahan dalam pengendalian internal (Permana, Nizar, Kardina, & Afiyanti, 2025). Audit internal memiliki peran yang penting dalam sebuah perusahaan, karena audit internal bertindak sebagai penilai independen, seperti melakukan tinjauan terhadap operasional perusahaan dengan cara mengukur dan mengevaluasi kecukupan pengendalian, serta efisiensi dan efektivitas kerja yang dijalankan (Nisa, Kurniawan, & Fadilla, 2025).

Peran audit internal adalah memberikan asuransi independen untuk memastikan operasi yang efektif dari proses pengelolaan risiko, manajemen dan pengendalian internal organisasi. Masalah yang ditangani oleh auditor internal sangat penting untuk kelangsungan hidup dan kemakmuran organisasi manapun (Indriasih, 2020).

Faktor lain yang berpengaruh dalam upaya pencegahan *fraud* adalah komitmen pada organisasi. Komitmen pada organisasi adalah derajat dimana karyawan terlibat dalam organisasinya dan berkeinginan untuk tetap menjadi anggotanya, dimana didalamnya mengandung sikap kesetiaan dan kesediaan

karyawan untuk bekerja secara maksimal bagi organisasi tempat karyawan tersebut bekerja (Pratiwi & Rochka, 2023). Dengan memiliki rasa komitmen organisasi yang tinggi seseorang tersebut akan melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik dan benar sesuai dengan peraturan yang berlaku. Sehingga semakin baik komitmen organisasi seseorang maka semakin tinggi pula pencegahan kecurangan (*fraud*). Namun, dalam penerapan strategi pencegahan penipuan (*Fraud*), tidak pernah luput dari adanya hambatan seperti resistensi internal serta keterbatasan sumber daya. Oleh karena itu, dukungan manajemen sangat diperlukan dalam memberikan komitmen penuh terhadap semua upaya pencegahan dan pengawasan internal (Nisa, Kurniawan, & Fadilla, 2025).

Dukungan manajemen puncak adalah apa yang diberikan dan ditetapkan oleh pihak manajemen dalam hal penyediaan kebijakan penyediaan sumber daya dan komitmen manajemen untuk mendukung kegiatan dalam suatu organisasi melalui pencegahan dan pendeteksian *fraud* (Rahmatika, 2020). Cara manajemen merespons temuan audit menunjukkan seberapa serius mereka dalam mengatasi kecurangan. Manajemen yang *responsif* dan *proaktif* akan segera bertindak terhadap indikasi kecurangan, mengambil langkah korektif, dan jika perlu, memberlakukan sanksi kepada yang terlibat. Ini tidak hanya menunjukkan komitmen manajemen terhadap integritas, tetapi juga membangun kepercayaan di antara investor, klien, dan pemangku kepentingan lainnya, yang krusial untuk reputasi dan kestabilan jangka panjang organisasi.

Adapun fenomena yang berkaitan peran audit internal yang pertama di ungkapkan oleh (Sadino, 2025). Kalau data tidak akurat tapi tetap dijadikan dasar kebijakan, itu bisa termasuk mal administrasi. Apalagi jika ketidakakuratan itu disengaja untuk mengejar target luasan atau PNBPN, maka termasuk penyalahgunaan wewenang. Selanjutnya (Surambo, 2023) mengungkapkan tidak hanya keterbukaan informasi data hasil audit, katanya, juga sejak awal membuka tim audit, perencanaan dan metode harus disampaikan kepada publik. Sekarang kita tidak tau, metodenya seperti apa. Dia juga mengingatkan soal Inpres Moratorium Izin Sawit, yang mengamanatkan evaluasi perizinan, juga belum ada informasi hasil ke publik. Selain itu (Kristiyanto, 2024) mengungkapkan dalam fakta persidangan, Yoseph dan Parjono mengakui memberi sejumlah uang kepada auditor BPK bernama Medi Yanto Sipahutar melalui perantara. Medi berstatus auditor madya yang di bawah anggota BPK I saat itu, yaitu Hendra Susanto. Anggaran proyek yang dipakai untuk pengkondisian mencapai 10 persen dari total nilai proyek atau Rp 2 miliar. uang itu tidak diberikan semua kepada Medi, tetapi dibagi pula ke auditor internal di Kemenhub.

Terdapat juga peristiwa yang berkaitan dengan komitmen organisasi yaitu yang pertama diungkapkan oleh (Wahid, 2025). Hari ini saya menerima tamu dari karyawan PT. Sumber Sawit Sejatera di Pelalawan tentang pengaduan ketenagakerjaan. Ada gaji yang belum dibayar, hutang dengan karyawan belum diselesaikan seperti iuran BPJS. Selanjutnya (Andre, 2025) mengungkapkan juga masalah yang dimana termaksud, tujuh hari sebelum mereka mogok kerja,

sudah disampaikan ke dinas terkait, dan mogoknya itu sah. Lalu alasan mereka mogok saat itu memang karena beberapa kesepakatan yang dibuat antara perusahaan dan karyawan tidak ditindaklanjuti atau dead lock. Lalu (Sutarjo, 2025) juga mengungkapkan kami sudah bekerja bertahun-tahun di perusahaan sawit PT. Minamas Baturus Estet (BUE) namun status kami sebagai karyawan masih PKWT, kami cuma di iming-iming akan di angkat jadi karyawan tetap.

Masalah yang berkaitan dengan dukungan manajemen puncak yang pertama yaitu (Handroko, 2024) mengatakan, kepemimpinan Mr Kim telah menimbulkan banyak ketidakpuasan di kalangan pekerja. Keputusan yang diambil, terutama terkait kebijakan yang tidak memihak pekerja dan dianggap tidak sesuai dengan prinsip-prinsip yang adil dan transparan sehingga menimbulkan banyak kekisruhan. Hal ini menyebabkan meningkatnya tekanan pada pekerja, penurunan kesejahteraan karyawan dan meningkatnya jumlah keluhan dari berbagai departemen. Selanjutnya (Sugriwanto, 2023) juga mengungkapkan benar adanya program IKP tersebut, kita mau memberikan haknya tapi bukan berbentuk lahan, melainkan uang tunai yang merupakan total dari angsuran beliau sejak menjadi karyawan. Namun, Eni menolak tawaran tersebut. Menurutnya, pernyataan perusahaan tidak sesuai dengan kesepakatan yang ada saat dia masih menjadi karyawan PT Agrical. Selain itu (Purwanto, 2023) mengungkapkan tindakan manajemen PT. PSAM yang bergerak di bidang perkebunan kelapa sawit tersebut sudah bertentangan dengan ketentuan hukum terkait hak-hak karyawan. Hal ini menurutnya harus menjadi perhatian

pemerintah setempat, agar apa yang menjadi hak karyawan tidak disepelekan oleh pihak Perusahaan.

Ditemukan juga fenomena terkait kecurangan disampaikan oleh (Hariyanto, 2024). Menurut penyelidikan polisi, WM justru mengalihkan dana tersebut untuk kepentingan pribadinya. Alih-alih menggunakan dana sesuai peruntukannya, tersangka diduga memalsukan dokumen berupa nota pembelian untuk menutupi perbuatannya. Selain itu, WM juga mengabaikan pembayaran tagihan koperasi yang menjadi salah satu kewajiban perusahaan. Selanjutnya (Prabowo, 2025) juga mengungkapkan para tersangka diduga memanipulasi kondisi keuangan dan appraisal dari Kantor Jasa Penilai Publik (KJPP) untuk meloloskan kredit yang diajukan PT Tebo Indah. Padahal, jumlah aset milik perusahaan sawit itu tidak dapat menutupi nilai pinjaman yang mereka ajukan kepada LPEI. Selain itu, hasil kajian analisis pinjaman terhadap PT Tebo Indah juga menunjukkan perusahaan itu berpotensi default atau gagal bayar. Selain itu (Hariyanto, 2024) mengungkapkan WM diduga kuat menyalahgunakan dana operasional perusahaan untuk kepentingan pribadi dengan modus membuat nota pembelian fiktif dan mengabaikan pembayaran sejumlah tagihan koperasi.

**Tabel 1.1**  
**Survei Pendahuluan**

<b>Perkebunan Sawit di Kecamatan Muara Lakitan, Kabupaten Musi Rawas</b>	<b>Hasil Survei</b>
PT. Daya Agro Lestari (DAL) Hendra Saputra (2025)	Berdasarkan survei di PT. Daya Agro Lestari oleh Bapak Hendra Saputra (2025), terdapat berbagai permasalahan yang berpotensi melemahkan pencegahan kecurangan, meliputi: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Konflik antara auditor dan pihak yang diaudit pada presentasi akhir yang mengurangi objektivitas audit, permasalahan terkait peran audit internal.</li> <li>- Ketidaksiplinan karyawan yang melemahkan pengendalian internal, permasalahan terkait komitmen pada organisasi.</li> <li>- Serta dukungan manajemen puncak yang dilakukan secara bertahap namun menimbulkan mispersepsi dan menurunkan motivasi kerja, permasalahan terkait dukungan manajemen puncak.</li> <li>- Terdapat potensi tindakan tidak etis dalam pengelolaan bahan, pengiriman TBS, dan penggunaan barang konsumsi yang tidak sesuai peruntukan, serta kecenderungan sebagian karyawan terlibat main HK yang diduga memengaruhi fokus, integritas, dan tanggung jawab kerja, sehingga secara keseluruhan meningkatkan risiko terjadinya kecurangan di perusahaan, permasalahan terkait kecurangan.</li> </ul>
PT. Bina Sains Cemerlang (BSC) Olan, Datuk Chairullah & Tomson Manurung (2025)	Berdasarkan survei di PT. Bina Sains Cemerlang (BSC) tahun 2025 yaitu: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bapak Olan selaku staf sustainability mengungkapkan bahwa meskipun audit internal telah berjalan baik, hambatan komunikasi dan keterbatasan infrastruktur teknologi masih melemahkan pengawasan dan pencegahan kecurangan, permasalahan terkait peran audit internal.</li> <li>- Bapak Datuk Chairullah (Manajer Unit Pabrik) dan Bapak Tomson Manurung (KTU) menyatakan bahwa sebagian kecil</li> </ul>

	<p>karyawan masih menghadapi kendala pencapaian target akibat hambatan operasional dan rendahnya komitmen, yang dapat mengurangi efektivitas pengendalian, permasalahan terkait komitmen pada organisasi.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bapak Datuk Chairullah juga menjelaskan bahwa penyediaan fasilitas dilakukan secara bertahap dan sangat bergantung pada dukungan manajemen puncak, sehingga memengaruhi kelancaran operasional dan efektivitas pencegahan kecurangan, permasalahan terkait dukungan manajemen puncak.</li> </ul>
PT. Gunung Bais Estate (2025)	<p>Berdasarkan survei di PT. Gunung Bais Estate,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hadi Suyono selaku Payroll mengungkapkan bahwa audit internal masih terkendala kondisi akses jalan, kendaraan, dan lingkungan sehingga pengawasan menjadi kurang optimal dan berisiko melemahkan pencegahan kecurangan, permasalahan terkait peran audit internal.</li> <li>- Hadi Suyono menyatakan bahwa keterlambatan karyawan masih sering terjadi meskipun telah diberlakukan sanksi, yang mencerminkan rendahnya disiplin dan membuka peluang terjadinya kecurangan, permasalahan terkait komitmen pada organisasi.</li> <li>- Haposan Siagian selaku manajer menjelaskan bahwa ketersediaan fasilitas belum sepenuhnya terpenuhi karena pembangunan dilakukan secara bertahap sesuai prosedur, sehingga memerlukan waktu lebih lama, permasalahan terkait dukungan manajemen puncak.</li> <li>- Hadi Suyono selaku Payroll menyoroti adanya potensi kecurangan pada bagian TBS, administrasi, dan material, yang menegaskan perlunya penguatan pengawasan dan audit internal untuk mencegah tindakan tidak etis, permasalahan terkait kecurangan.</li> </ul>

Sumber : Penulis, 2025

Penelitian ini didasarkan dari penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh (Prabawa & Putra, 2021) dan (Vanti, Dince, & Goo, 2023) menunjukkan bahwa Peran Audit Intenal berpengaruh terhadap pencegahan kecurangan. Namun berbeda dengan hasil penelitian (Monica, Nasrizal, & Rasuli, 2023) yang menyatakan bahwa peran audit internal tidak berpengaruh terhadap pencegahan kecurangan.

Selanjutnya penelitian yang dilakukan oleh (Pramesti, Sunarsih, & Dewi, 2020) dan (Muliza & Astuti, 2023) menunjukkan bahwa Komitmen Organisasi mempunyai pengaruh terhadap pencegahan kecurangan. Namun tidak sejalan dengan (Arief, 2025) yang menyatakan komitmen organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap pencegahan kecurangan pada auditor internal perusahaan swasta yaitu property komersil di daerah Depok.

Penelitian yang dilakukan oleh, (Sarni, Helmi, & Sari, 2020), (Deel & Purnamasari, 2021) dan (Lestary, 2024) menunjukkan bahwa Dukungan Manajemen Puncak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap pencegahan kecurangan, yang dimana dukungan manajemen puncak merupakan faktor kunci dalam upaya pencegahan kecurangan. Namun tidak sejalan dengan (Ariefadisya, 2019) menyatakan bahwa dukungan atasan tidak berpengaruh terhadap keputusan pengungkapan kecurangan yang terjadi di lingkungan pemerintah daerah.

Berdasarkan uraian latar belakang di atas maka peneliti akan membahas faktor yang mempengaruhi pencegahan kecurangan dengan mengangkat judul **"Pengaruh Peran Audit Internal, Komitmen Pada Organisasi, dan**

**Dukungan Manajemen Puncak Terhadap Pencegahan Kecurangan (Survei pada Perkebunan Sawit di Kecamatan Muara Lakitan, Kabupaten Musi Rawas”.**

**B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah di atas, maka dapat dirumuskan permasalahannya, sebagai berikut:

1. Bagaimana Pengaruh Peran Audit Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan Pada Perkebunan Sawit di Kecamatan Muara Lakitan, Kabupaten Musi Rawas?
2. Bagaimana Pengaruh Komitmen Pada Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan Pada Perkebunan Sawit di Kecamatan Muara Lakitan, Kabupaten Musi Rawas?
3. Bagaimana Pengaruh Dukungan Manajemen Puncak Terhadap Pencegahan Kecurangan Pada Perkebunan Sawit di Kecamatan Muara Lakitan, Kabupaten Musi Rawas?

**C. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan dari perumusan masalah, maka tujuan dalam penelitian ini, yaitu:

1. Untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Peran Audit Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan Pada Perkebunan Sawit di Kecamatan Muara Lakitan, Kabupaten Musi Rawas.

2. Untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Komitmen Pada Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan Pada Perkebunan Sawit di Kecamatan Muara Lakitan, Kabupaten Musi Rawas.
3. Untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Dukungan Manajemen Puncak Terhadap Pencegahan Kecurangan Pada Perkebunan Sawit di Kecamatan Muara Lakitan, Kabupaten Musi Rawas.

#### **D. Manfaat Penelitian**

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat dan wawasan untuk pihak-pihak sebagai berikut:

1. Bagi Penulis

Hasil penelitian diharapkan dapat menambah wawasan, pengetahuan dalam hal Pengaruh Peran Audit Internal, Komitemen Pada Organisasi dan Dukungan Manajemen Puncak Terhadap Pencegahan Kecurangan Bagi Perkebunan Sawit di Kecamatan Muara Lakitan, Kabupaten Musi Rawas.

2. Bagi Perusahaan Perkebunan Sawit di Kecamatan Muara Lakitan, Kabupaten Musi Rawas

Bagi Perusahaan dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat sebagai masukan dan bahasan pertimbangan bagi semua pihak dalam mengetahui dan memahami mengenai Peran Audit Internal, Komitemen Pada Organisasi dan Dukungan Manajemen Puncak Terhadap Pencegahan Kecurangan Bagi Perkebunan Sawit di Kecamatan Muara Lakitan, Kabupaten Musi Rawas.

### 3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini diharapkan menjadi referensi tambahan, menambah ilmu pengetahuan, serta menjadi acuan kajian bagi penulis dimasa yang akan datang khususnya penelitian yang memiliki topik yang sama, serta memberikan manfaat bagi semua pihak.

## DAFTAR PUSTAKA

- Agung, N., & N. F. (2025). *Komitmen Organisasional di Tempat Kerja (Edisi I)*. Depok: Rajawali Pers.
- Academy, S., & Park, S. (2020). *Project Management*. Akademi Seohee. ISBN 979-11-97156-93-9.
- Andre. (2025). *LBH HAMI Sultra Dampingi Tiga Eks Karyawan Perkebunan Sawit di Konawe Usai Digugat Perusahaan*. Kendari: Langit Sultra.Com. Retrieved from <https://langitsultra.com/2025/04/23/lbh-hami-sultra-dampingi-tiga-eks-karyawan-perkebunan-sawit-di-konawe-usai-digugat-perusahaan/>
- Arief, R. (2025). Peran Audit Internal, Pengendalian Internal, Dan Komitmen Organisasi Dalam Pencegahan Kecurangan. *Jurnal Bimbingan, Penyuluhan, dan Konseling Islam, Vol. 8.* (2685-8509).
- Ariefadisya, S. H. (2019). Pengaruh Dukungan Atasan, Proteksi, Kompensansi dan Tingkat Keseriusan Pelanggaran Terhadap Keputusan Pengungkapan Kecurangan di Pemerintah Daerah Indonesia (Studi Pada Pemerintah Daerah Kabupaten / Kota Di Indonesia ).
- Betri. (2023). *Akuntansi Forensik & Audit Investigasi (Edisi I)*. NoerFikri Offset. ISBN 978-602-447-963-3.
- Deel, A., & Purnamasari, P. (2021). Pengaruh Tone at The Top dan Pengendalian Internal terhadap Pencegahan Fraud, Prosiding Akuntansi. *Akuntansi , Volume 7.* (2460-6561).
- Eko, S. (2023). *Pencegahan Fraud dengan Manajemen Risiko Dalam Perspektif Al-Quran (Edisi I)*. Yogyakarta: Zahir Publishing. ISBN 978-623-466-273-3.
- Fu'adah, K., Zahro, N. N., & Handayani, R. T. (2024, Juni). Pengaruh Implementasi Simda, Kualitas SDM, Penerapan SAP dan Dukungan Manajemen Puncak Terhadap Kualitas Laporan Keuangan PEMDA. *JAB, Vol. 10 No. 01*(2828-5670).
- Gede, I. K. (2024). *Buku Ajar Pengauditan I*. Jambi: PT. Sonpedia Publishing Indonesia. ISBN 978-623-8598-81-6.
- Gunadi, D. L., Angela, C., Julyono, A. V., Wahyudi, N. G., Poernomo, C. G., Evorius, B., . . . Nathania, C. (2024). *Etika Akuntansi: Implementasi dan Prinsip Akuntan Profesional (Edisi I)*. Semarang: Siega.

- Handroko. (2024). *Karyawan Cuti Lahiran di-PHK Sepihak, SPN PWI 2 Desak Top Manajemen Evaluasi Mr Kim Dinilai Akar Permasalahan*. Serang: nawacitapost. Retrieved from <https://www.nawacitapost.com/nasional/27556445/karyawan-cuti-lahiran-di-phk-sepihak-spn-pwi-2-desak-top-manajemen-evaluasi-mr-kim-dinilai-akar-permasalahan>
- Hariyanto. (2024). *Kepala Tata Usaha PT GAN 2 Ditangkap Diduga Gelapkan Dana Rp 954 Juta*. Kubu Raya: InfoSAWIT. Retrieved from <https://www.infosawit.com/2024/11/16/kepala-tata-usaha-pt-gan-2-ditangkap-diduga-gelapkan-dana-rp-954-juta/amp/>
- Harnovinsah, L. A., Putri Surya, C. C., S. A., A. R., & Yusnifa. (2024). *Audit Internal Teori, Konsep, dan Praktik (Edisi I)*. Jakarta Selatan : Salemba Empat. ISBN 978-623-181-098-4.
- Hendra, S. (2024). *Deteksi Kecurangan (Edisi I)*. Jawa Timur: Uwais Inspirasi Indonesia. ISBN 978-623-133399-5.
- Simbolon, I. S., E. P., & Simbolon, B. R. (2021). *Manajemen Media Massa (Edisi I)*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka. ISBN 978-623-6177-48-8.
- Indriasih, D. (2020). *Kompetensi Auditor Internal & Karakter Komite Audit (Edisi I)*. Bandung: Cv. Cendekia Press. ISBN 978-623-6659-69-4
- Irawan, D. (2025). *Metode Penelitian Ekonomi & Bisnis (Edisi I)*. Medan : umsu press. ISBN 978-634-236-033-0.
- Judijanto, L., Putra, I. H., Sari, F. H., Harto, B., Putra, M. F., Sofyan, H., & Abdillah, J. (2024). *Audit Internal : Teori dan Perkembangannya Edisi I*. Yogyakarta : PT. Green Pustaka Indonesia.
- Kasmir. (2022). *Pengantar Metodologi Penelitian (Untuk Ilmu Manajemen, Akuntansi dan Bisnis)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada. ISBN 978-623-372-464-7.
- Koko, S. (2022). *Change Management: Era Baru Pengelolaan Perpustakaan Edisi I*. Surabaya: Airlangga University Press. ISBN 978-602-473-831-0.
- Kristiyanto, H. (2024). *Telisik Sosok Auditor BPK di Belitan Kasus Korupsi Rel DJKA*. Jakarta: Law Justice. Retrieved from <https://www.law-justice.co/artikel/177800/telisik-sosok-auditor-bpk-di-belitan-kasus-korupsi-rel-djka/>
- Kummari, D. N., Malempati, M., & Challa, S. R. (2025). *AI-Driven Audit and Compliance Intelligence: Integrating Machine Learning, Cloud Computing, and Big Data for Risk-Aware Finance and Smart Manufacturing Ecosystems*. Jec Publication.

- Lastri, S., Fahlevi, H., & Diantimala, Y. (2024). *Penguatan Kinerja Puskesmas : Integrasi Kompetensi, pengendalian internal, komitmen Good Governance Government dan Pencegahan Fraud*. Jawa Barat: Penerbit Adab. ISBN 978-623-505-599-2
- Lastri, S., Fahlev, H., Diantimala, Y., & Ridwan. (2022). Mediation role of management commitment on improving fraud prevention in primary healthcare: Empirical evidence from Indonesia. *Problems and Perspectives in Management*.
- Lestary, A. D. (2024, Januari). Pengaruh Whistleblowing System, Kompetensi Akuntansi, Moralitas Aparatur, Dan Dukungan Manajemen Puncak Terhadap Pencegahan Financial Statement Fraud Laporan Keuangan Desa (Studi Pada Desa Di Kecamatan Lebaksiu Kabupaten Tegal). 20(1). (1810-5467).
- Mariani, N. P., Ayu, P. C., & Pratiwi, N. T. (2025, April). Pengaruh Komitmen Organisasi, Perspektif Budaya Tri Hita Karana, Dan Whistleblowing System Dalam Pencegahan Fraud Pada Koperasi Simpan Pinjam SeKabupaten Badung. *Hita Akuntansi dan Keuangan*. (2798-8961).
- Monica, Nasrizal, & Rasuli. (2023, September). Pengaruh Budaya Organisasi dan Peran Audit Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan dengan Pengendalian Internal Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Akuntansi, Vol. 7 No. 3*. (2685-5607).
- Muliza, A. T., & Astuti, C. D. (2023, Desember). Pengaruh Pengendalian Internal, Integritas Karyawan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan. *Ekonomi Bisnis Digital, Volume 1. Nomor 2*. (2829-4963)
- Muslich, A. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif (Edisi 2)*. Surabaya: Airlangga University Press. ISBN 978-602-6606-19-8.
- Nando, W. (2025). *Dugaan Pelanggaran PT SSU di Bulungan, Puluhan Pemuda Geruduk Wisma GAWI di Jakarta, Berikut Tuntutannya*. Jakarta: Radartarakan. Retrieved from [adartarakan.jawapos.com/bulungan/2415654486/dugaan-pelanggaran-pt-ssu-di-bulungan-puluhan-pemuda-geruduk-wisma-gawi-di-jakarta-berikut-tuntutannya](https://adartarakan.jawapos.com/bulungan/2415654486/dugaan-pelanggaran-pt-ssu-di-bulungan-puluhan-pemuda-geruduk-wisma-gawi-di-jakarta-berikut-tuntutannya)
- Nisa, S. K., Kurniawan, W. O., & Fadilla, S. R. (2025). Peran audit internal dan whistleblowing system dalam mendeteksi dan mencegah fraud laporan keuangan. *Journal of Accounting and Digital Finance, 5(2)*. (2776-639X).
- Nugroho, A. P., & Amalia, F. A. (2023). *Buku Ajar Pemeriksaan Akuntansi (Edisi 1)*. Sidoarjo: Uwais Inspirasi Indonesia.

- Pamungkas, I. D. (2024). *Buku Ajar Audit Forensik & Pengauditan Investigatif (Edisi I)*. Pekalongan: Penerbit NEM. ISBN 978-623-115-494-1.
- Permana, A. A., Nizar, R., Kardina, J. A., & Afiyanti, R. (2025, Juni). Efektivitas Peran Auditor Internal dalam Memitigasi. *Jurnal Pendidikan Kewarganegaraan dan Politik*. (2). (3025-9843).
- Prabawa, I. B., & Putra, C. G. (2021, Juli). Pengaruh Peran Internal Audit, Moralitas Dan Kesesuaian Kompensasi Terhadap Pencegahan Kecurangan Akuntansi. *Hlta Akuntansi dan Keuangan*. (2798-8961).
- Prabowo, H. A. (2025). *Korupsi Kredit LPEI Rugikan Negara Rp 919 Miliar*. Jakarta: Tempo. Retrieved from <https://www.tempo.co/hukum/korupsi-kredit-lpei-rugikan-negara-rp-919-miliar-2082349>
- Pramesti, M. A., Sunarsih, N. M., & Dewi, N. P. (2020). Pengaruh Pengendalian Internal, Komitmen Organisasi dan Kompensansi Dalam Pencegahan Fraud Pengadaan Barang Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Badung Mangusada. *JURNAL KHARISMA, VOL. 2*. (2716-2710).
- Prasetyo, T., & Rosyada, D. F. (2023). *Turnover Intention Katurturnover Intention Kayawan Rumah Sakit Perspektif Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Karakteristik Individu*. Yogyakarta: Samudra Biru.
- Pratama, P. (2025). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, & Penerapannya Sebuah Panduan Untuk Guru, Para Tenaga Kependidikan, Dan Umum*. Anak Hebat Indonesia.
- Pratami, A., & Suci, R. G. (2025). Pengaruh Pengendalian Internal, Komitmen Organisasi dan Sstem Informasi Akuntansi Terhadap Pencegahan Fraud Pada Rsia Zainab Pekanbaru. *Jurnal Program Studi Pendidikan Ekonomi, Volume 13*. (2442-9449).
- Pratiwi, E., & Rochka, M. M. (2023). *Quality Of Work Life Dan Komitmen Organisasi Perawat Edisi I*. Sidoarjo: Uwais Inspirasi Indonesia.
- Prayogi, Y. A., & R. S. (2025). *Internal Audit Berbasis Risiko: Strategi Assurance Bernilai Tambah untuk Organisasi Modern Edisi I*. Malang: Kramantara JS.
- Purwanto. (2023). *Diduga Abaikan Hak Karyawan Pensiun, PT.PSAM Dilaporkan ke Disnaker Katingan*. Palangka Raya: GERAK KALTENG. Retrieved from <https://gerakkalteng.com/2023/02/diduga-abaikan-hak-karyawan-pensiun-pt-psam-dilaporkan-ke-disnaker-katingan>
- Puspita, D. (2025). *Introduction to Behavioral Accounting (Pengantar Akuntansi Keperilakuan)*. EduGorilla Comunity Pvt,Ltd.

- Rachman, A., Patutie, E., Darmini, N. K., Hasan, R., & Hinta, A. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar: Tohar Media.
- Rahman, K. G. (2020, Mei). Sistem Pengendalian Internal dan Peran Audit Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan. *Bongaya Journal for Research in Accounting, Volume 3 Nomor 1*. (2615-8868).
- Rahmatika, D. N. (2020). *Fraud Auditing Kajian Teoretis Dan Empiris Edisi I*. Yogyakarta : Deepublish. ISBN 978-623-02-0949-9.
- Rifa'i, M., & Syahputra, M. R. (2024). *Disiplin Kerja (Analisis Faktor Komitmen Tugas, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Edisi I*. Medan: umsu press. ISBN 978-623-408-660-7.
- Rini, S., P. A., Bayu, R. S., K. A., Priyadi, I. H., . . . Y. K. (2023). *Akuntansi Forensik (Edisi I)*. Makassar: Tohar Media. ISBN 978-623-8148-09-7.
- Rohit, M. (2022). *Fundamental of Economics*. EduGorilla Publication. ISBN 978-623-08-0749-7.
- Romney, M. B., Steinbart, P. J., Summers, S. L., & Wood, D. A. (2021). *Accounting Information Systems*. Pearson Education Limited. ISBN 978-1-292-22008-6.
- Rustam, A. R., Setyawan, M. D., Widiastutik, W. N., Ardiningrum, D. C., & Sari, R. (2024). *Audit Internal Berbasis Digital Teknologi (Edisi I)*. Depok: Pt. Rajagrafindo Persada - Rajawali Pers. ISBN 978-623-6428-79-5.
- Siswanto. I., Muntholib, S. J., & K. A. (2022). *Monograf Komitmen Organisasi: Upaya Membangun Komitmen Organisasi Pendidikan (Edisi I)*. Riau: CV. Dotplus Publisher. ISBN 978-623-88909-8-9.
- Sadino. (2025). *Pakar tekankan pentingnya audit independen untuk jamin data sawit*. Jakarta: ANTARA. Retrieved from <https://www.antaranews.com/berita/5198813/pakar-tekankan-pentingnya-audit-independen-untuk-jamin-data-sawit?>
- Sagala, S., Mesiono, & Ananda, R. (2024). *Komitmen Organisasi (Model Kausal Gaya Kepemimpinan, Kemampuan Kognitif Manajemen Dan Kepuasan Kerja Edisi I*. Medan: Umsu Press. ISBN 978-623-408-577-8.
- Sari, S. Y., Aima, M. H., & Z. Z. (2024). *Mengurai Turnover Intention: Strategi Mempertahankan Karyawan (Edisi I)*. Padang: CV. Gita Lentera. ISBN 978-623-88909-8-9.
- Sarni, L. F., Helmi, H., & Sari, V. F. (2020). Pengaruh Gender, Dukungan Atasan, Proteksi Terhadap Keputusan Pengungkapan Kecurangan pada Pemerintah

- Daerah di Sumatera Barat. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi, Vol. 2.* (2656-3649).
- Singh, R. K., & Singh, V. (2025). *Financial And Credit Risk Analytys*. Thakur Publication Private Limited.
- Stasko, A. W., Gansiniec, R. L., & Michalik, I. (2022). *Organizational Commitment and Knowledge Sharing in Contemporary Companies*. Taylor & Prancis.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (Edisi 2)*. Bandung: Alfabeta. ISBN 978-602-289-533-6.
- Sugriwanto, E. (2023). *Bayar Iuran 25 Tahun, Eks Karyawan Tak Terima Plasma yang Dijanjikan PT Agricinal*. Bengkulu: elaeis.co. Retrieved from <https://www.elaeis.co/berita/baca/bayar-iuran-25-tahun-eks-karyawan-tak-terima-plasma-yang-dijanjikan-pt-agricinal>
- Suhardi, A. Y., Marheni, Wardhani, R. S., Y. L., F. R., . . . A. M. (2023). *Manajemen Risiko Fraud (Edisi I)*. Makassar: Tohar Media. ISBN 978-623-8148-13-4.
- Surambo, A. (2023, Juni). *Apa Kabar Audit Industri Sawit Indonesia?* Jakarta: MONGABAY. Retrieved from Mongabay: <https://mongabay.co.id/2023/06/09/apa-kabar-audit-industri-sawit-indonesia/>
- Sutarjo. (2025). *Rekrutmen Tenaga Kerja Perusahaan Sawit PT Minamas Ketapang Diduga Bermasalah*. Kalimantan Barat: Japos.co. Retrieved from <https://www.japos.co/2025/01/15/rekrutmen-tenaga-kerja-perusahaan-sawit-pt-minamas-ketapang-diduga-bermasalah/>
- Syofyan, E. (2021). *Good Corporate Governance (Gcg) (Edisi I)*. Malang: Unisma Press. ISBN 978-623-98943-3-7.
- Usman. (2024). Optimization of the Role of Internal Auditors in Fraud Prevention: Local Culture as a Moderating Variable. *Society, 12(2)*. (2597-4874).
- Vanti, Y. N., Dince, M. N., & Goo, E. E. (2023). Pengaruh Peran Audit Internal Terhadap Pencegahan Fraud Pada KSP Hiro Heling. *Accounting UNIPA, Volume 2* .
- Wahid, A. (2025). *Tanggapi Pengaduan Karyawan PT SSS, Gubri Abdul Wahid Turun Tangan Atasi Masalah*. Riau: Mediacyenter Riau. Retrieved from <https://mediacyenter.riau.go.id/read/91951/tanggapi-pengaduan-karyawan-pt-sss-gubri-abdu.html>

- Wulandari, R. (2024). Pengaruh Pengendalian Internal, Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Pencegahan Fraud di Puskesmas Rumbai Barat. *Jurnal Ekonomika*45, Vol 12 No. 1. (2798-575).
- Yando, A. D., & Purba, M. A. (2020). *Kecenderungan Kecurangan Akuntansi* . Batam: Cv. Batam Publisher. ISBN 978-623-958-301-9.
- Yuhanis, & Welly. (2024). *Metodologi Penelitian Akuntansi*. Palembang: Noerfikri Palembang. ISBN 978-602-447-894-0.
- Yuhanis, L., Fahmi, M., Damayanti, A., & Zuraidah, I. (2024, September). The Role Of Whistleblowing, Culture, And Organizational Commitment In Fraud Prevention. *Kajian Akuntansi, Volume 25*. (1693-0614).
- Yofana Putri, S. R., & E. H. (2025, July). Pencegahan Kecurangan (Fraud) Perusahaan Perbankan : Peran. *Journal homepage, Vol. 6, No. 2*. (2746-0061).
- Zai, S. N., Sunardi, S., Cicilia, O., Khaddafi, M., Handayani, C. D., Romdhani, M., . . . Fonataba, N. A. (2024). *Pengantar Auditing*. Sumatera Barat : Yayasan Tri Edukasi Ilmiah. ISBN 978-623-100-312-6.