

**PENGARUH LINGKUNGAN DAN MOTIVASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. SUNAN RUBBER
PALEMBANG**

SKRIPSI



Nama : Victor
Nim : 212015135

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2019**

**PENGARUH LINGKUNGAN DAN MOTIVASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. SUNAN RUBBER
PALEMBANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



Nama : Victor

Nim : 212015135

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2019

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Lingkungan Dan Motivasi Terhadap
Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Sunan Rubber
Palembang

Nama : Victor
Nim : 212015135
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : SumberDayaManusia

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal, Januari 2019

Pembimbing I,


Wani Fitriah, S.E, M.Si
NIDN: 0228016501

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal, Januari 2019

Pembimbing II,


Yudha Mahrom DS, S.E., M.Si
NIDN: 0121036901

Mengetahui,

Dekan

u.b Ketua Program Studi Manajemen



Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si
NIDN: 0216057001

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Victor

Nim : 212015135

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul : Pengaruh Lingkungan Dan Motivasi Terhadap Produktivitas
Kerja Karyawan Pada PT. Sunan Rubber Palembang

Dengan ini menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan didalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku diperguruan tinggi ini.

Palembang, Februari 2019



Victor

ABSTRAK

Victor /212015135/2019/ Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Sunan Rubber Palembang.

Rumusan-rumusan masalah dalam penelitian ini adalah adakah pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Sunan Rubber Palembang. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif. Lokasi penelitian ini bertempat di Jalan Abikusno Cokrosuyoso Rt. 25 Rw. 05 Kelurahan Kemaagung, Kecamatan Kertapati, Palembang. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 81 orang, dengan teknik analisis *Proportionate Stratified Random Sampling*. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data melalui kuesioner dan dokumentasi. Analisis data yang digunakan adalah analisis kualitatif dan kuantitatif. Teknik analisis menggunakan regresi linier berganda, uji F (simultan) dan uji t (parsial).

Hasil pengujian yang telah dilakukan dari penelitian ini menunjukkan bahwa hasil perhitungan regresi linier berganda yang didapat $Y=0,639+0,420X_1 +0,426X_2$, untuk uji F didapat $F_{hitung} (28,314) > F_{tabel} (2,37)$, artinya ada pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Sunan Rubber Palembang, untuk uji t Variabel lingkungan kerja (X_1) diperoleh $t_{hitung} (3,259) > t_{tabel} (1,664)$, artinya lingkungan kerja secara parsial berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Uji t variabel motivasi kerja (X_2) diperoleh $t_{hitung} (3,213) > t_{tabel} (1,664)$, artinya motivasi kerja secara parsial berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

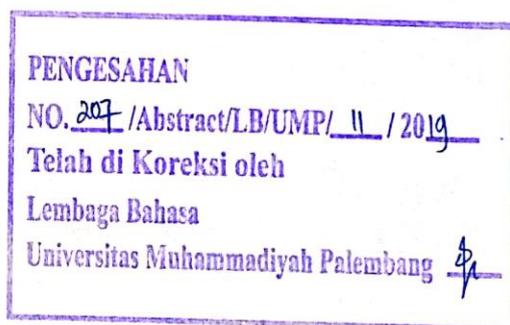
Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan

Abstract

Victor/212015135/2019/Work Environment and Work Motivation on Work Productivity at PT. Sunan Rubber Palembang.

The formulation of the problem in this study was the influence of the work environment and work motivation on the work productivity of the employees at PT. Sunan Rubber Palembang. This research included associative research. The location of this research was at Jalan Abikusno Cokrosuyoso Rt. 25 Rw. 05 Desa Kemaang Agung Village, Kecamatan Kertapati, Palembang. The sample in this study were 81 people, with proportionalate stratified random sampling technique. The data used were primary data and secondary data. Methods of collecting data were questionnaires and documentation. The data analysis used were qualitative and quantitative analysis. The technique of analysis uses multiple linear regression, F test (simultaneous) and t test (partial). The results of the tests indicated that the calculation of multiple linier regresions results of obtained $Y = 0.639 + 0.420X1 + 0.426X2$, for F test obtained $F_{count} (28.314) > F_{table} (3.11)$, meaning that there was an influence on work environment and work motivation on the work productivity at PT. Sunan Rubber Palembang, for t - test environment variable (X1) is obtained $t_{count} (3.259) > t_{table} (1,292)$, meaning that work environment partially affects the work productivity of employees. The t - test of work motivation variable (X2) is obtained $t_{count} (3,213) > t_{table} (1,292)$, meaning that the motivation of the method was partially had an influence of work productivity at employee performance.

Keywords: Work Environment, Work Motivation and Employee Productivity



MOTTO :

“Jadilah seperti karang dilautan yang kuat dihantam ombak dan kerjakanlah hal yang bermanfaat untuk diri sendiri dan orang lain, karena hidup hanya sekali. Ingat hanya pada Allah apapun dan dimanapun kita berada kepada Dia-lah tempat meminta dan memohon.”

“Sahabat sejati adalah mereka yang mengerti masa lalu kamu, percaya dengan masa depanmu, dan mereka yang menerima kamu apa adanya”

*Terucap syukur kepadamu
Ya Allah.....*

Skripsi kupersembahkan kepada

- *Ayahanda dan Ibunda
tercinta*
- *Saudara kandungku*
- *Almamaterku*

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PRAKATA

Assalamu'alaikum. Wr. Wb.

Alhamdulillah dengan memanjatkan puja dan puji syukur kehadiran Allah SWT, atas nikmat kesehatan, rahmat dan karunianya telah memberikan kemudahan dalam menyelesaikan penulisan penelitian ini.

Pada penelitian ini, penulis menggunakan tiga variabel yaitu lingkungan kerja dan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Sunan Rubber Palembang terdapat 9 indikator dengan 81 sampel. Pada teknik analisis penulis menggunakan tehnik regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS versi.21.0.

Ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada ayahanda (KUYON) dan Ibunda (MARSILA) tercinta. Mereka adalah orang yang telah banyak berjasa dan menyayangi penulis dengan tulus. “ *Wahai Tuhanku, kasihilah keduanya, sebagaimana mereka mengasihi aku sejak kecil*”. Kakakku (AMUZIR) serta adikku (KARMILA dan PRINALDO)

Dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kelemahan yang terdapat didalamnya baik isi ataupun penyajian, hal ini disebabkan karena keterbatasan kemampuan serta informasi yang didapatkan penulis.

Keberhasilan dalam penulisan skripsi ini tentu tidak terlepas dari bantuan semua pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini dengan tulus hati penulis sampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak DR. Abid Djazuli, S.E., MM., Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Fauzi Ridwan, SE., MM., Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Hj. Maftuhah Nurrahmi, SE., M.Si. Ketua Jurusan Manajemen dan Ibu Diah Isnaini, SE., M.Si Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu DR. Hj. Sri Rahayu S.E, M.M, Selaku pembimbing akademik
5. Ibu Wani Fitriah S.E,.M.Si selaku Pembimbing penelitian yang telah mengajarkan, membimbing, mendidik, serta memberikan dorongan kepada penulis sehingga penelitian ini dapat di selesaikan dengan baik.
6. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
7. Pimpinan dan Seluruh karyawan PT. Sunan Rubber Palembayang telah memberikan izin penulis melakukan penelitian dan membantu memberikan saran kepada penulis..
8. Keluarga Besarku tercinta yang telah memberikan do'a serta dukungannya kepada penulis selama menempuh pendidikan.
9. Keluarga besar yang telah membuat hari-hari penulis sangat indah di bangku perkuliahan.

10. Teman seperjuangan KB terima kasih buat bantuan dan dukungannya
11. Keluarga besar KKN Posko (122) serta keluarga besar di Kel TL. Bubuk terima kasih buat kebaikannya selama KKN.

Penulis mengharapkan agar penelitian ini dapat bermanfaat, bagi Mahasiswa/i Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang pada khususnya dan untuk semua pihak yang akan melakukan penelitian dimasa yang akan datang pada umumnya. Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu menyelesaikan dalam penulisan penelitian ini. Semoga amal dan ibadah yang dilakukan mendapatkan balasan yang setimpal dari Allah SWT, Aamiin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Palembang, 31 Januari 2019

Penulis

(Victor)

DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO	v
HALAMAN PRAKATA	vi
HALAMAN DAFTAR ISI.....	ix
HALAMAN DAFTAR TABEL	xii
HALAMAN DAFTAR GAMBAR	xiv
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRACT	xvi
ABSTRAK	
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II. KAJIAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori.....	7
1. Produktivitas Karyawan.....	7

2. Lingkungan Kerja.....	13
3. Motivasi Kerja.....	16
B. Penelitian Sebelumnya.....	21
C. Kerangka Pemikiran.....	24
D. Hipotesis.....	24

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	26
B. Lokasi penelitian.....	22
C. Operasionalisasi Variabel	26
D. Populasi dan sampel	27
E. Data yang Diperlukan	29
F. Metode Pengumpulan data	29
G. Analisis Data dan Tehnik Analisis	30

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	33
1. Gambaran Perusahaan	33
2. Motto Perusahaan	40
3. Pembagian tugas.....	41
4. Gambaran Indikator.....	42
5. Karakteristik responden.....	46
6. Hasil Uji Validitas Data.....	48

7. Hasil UjiReliabilitas Data.....	51
8. Jawaban Responden Tentang Lingkungan Kerja...	53
9. Jawaban Responden Tentang Motivasi Kerja.....	58
10. Jawaban Responden Tentang Produktivitas.....	63
11. Proses Data.....	67
B. Pembahasan Hasil penelitian.....	72

BAB V. SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	77
B. Saran	78

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I.1	4
Tabel III.1	26
Tabel III.2	28
Tabel IV.1	42
Tabel IV.2	46
Tabel IV.3	47
Tabel IV.4	47
Tabel IV.5	48
Tabel IV.6	49
Tabel IV.7.....	50
Tabel IV.8	51
Tabel IV.9	53
Tabel IV.10	58
Tabel IV.11	63
Tabel IV.12	67
Tabel IV.13	69
Tabel IV.14	70
Tabel IV.15	71
Tabel IV.16	76
Tabel VI.1	79

Daftar Lampiran

- Lampiran 1 : Biodata Penulis
- Lampiran 2 : Data Tabulasi
- Lampiran 3 : Hasil Crosstab Pengolahan Data SPSS Versi 21
- Lampiran 4 : Tabel F
- Lampiran 5 : Tabel T
- Lampiran 6 : Kuesioner
- Lampiran 7 : Fotocopy Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
- Lampiran 8 : Fotocopy Surat Persetujuan Skripsi
- Lampiran 9 : Surat Keterangan Riset Dari Tempat Penelitian
- Lampiran 10 : Fotocopy Sertifikat Hapalan Surat-surat Pendek Al-Quran
- Lampiran 11 : Fotocopy Sertifikat Toefl
- Lampiran 12 : Jadwal Penelitian

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar belakang Masalah

Di era globalisasi sekarang ini, perkembangan dunia perindustrian semakin meningkat. Hal itu ditandai dengan semakin menjamurnya pertumbuhan perusahaan-perusahaan yang bergerak dalam bidang manufaktur di negara berkembang khususnya di Indonesia. Seiring dengan banyaknya perusahaan manufaktur yang tumbuh di Indonesia, hal itu mengakibatkan semakin banyaknya persaingan dalam bidang industri tersebut.

Persaingan usaha perindustrian dirasakan juga di provinsi sumatera selatan. Seperti yang telah diketahui bahwa provinsi sumatera selatan adalah provinsi yang komoditi alam utamanya adalah dari sektor perkebunan karet. Terdapat banyak perkebunan karet yang tersebar di beberapa kabupaten di Sumatera Selatan, seperti di kabupaten Banyuasin, Lahat, Lubuk Linggau, Muara Enim, Musi Banyuasin, Musi Rawas, Ogan Ilir, Ogan Komering Ilir, Ogan Komering Ulu, Penukal Abab Lematang Ilir, dan Prabumulih. Hampir di semua kabupaten di Sumatera Selatan merupakan kabupaten penghasil karet sehingga karet merupakan sumber penghasilan bagi masyarakat di kabupaten tersebut. Apalagi permintaan karet dari industri-industri semakin meningkat karena hampir kebanyakan produk hasil industri menggunakan karet sebagai salah satu bahan

utamanya sehingga hal ini mengakibatkan meningkatnya harga jual karet. Kondisi ini pun tidak hanya dimanfaatkan oleh petani karet saja untuk meraup keuntungan tetapi juga dimanfaatkan oleh perusahaan-perusahaan pengolah karet mentah untuk dijadikan bahan baku industri. Kondisi tersebut membuat banyaknya perusahaan pengolah karet mentah yang tumbuh di Palembang. Perusahaan-perusahaan pengolah karet mentah yang berada di Palembang saling berlomba-lomba untuk mengolah karet mentah agar memiliki kualitas yang baik untuk di ekspor ke luar negeri. Karet yang memiliki kualitas ekspor yang baik akan meningkatkan nilai jual atau harga karet tersebut.

Mendapatkan karet yang memiliki kualitas ekspor, perusahaan memerlukan Sumber Daya Manusia yang mempunyai kemampuan sesuai dengan rencana kebutuhan suatu perusahaan. Dalam meneliti kualitas karet perusahaan memerlukan beberapa Sumber Daya Manusia yang handal agar dapat melakukan pengontrolan terhadap kualitas karet.

Menurut Belcher dalam Wibowo (2015:93) secara konseptual, produktivitas adalah hubungan antara *keluaran* atau hasil organisasi dengan *masukan* yang diperlukan. Produktivitas dapat dikuantifikasi dengan membagi keluaran dengan masukan. Meningkatkan produktivitas dapat dilakukan dengan memperbaiki rasio produktivitas, dengan menghasilkan lebih banyak keluaran atau output yang lebih baik dengan tingkat masukan sumber daya tertentu.

Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar para pekerja yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang diembannya. Lingkungan kerja merupakan suatu keinginan karyawan terhadap pekerjaan akan gaji yang cukup, keamanan pekerjaan, kesempatan untuk maju, pimpinan yang bijaksana dan rekan kerja yang kompak. Lingkungan kerja yang nyaman dan aman akan membuat karyawan juga ikut merasa nyaman dalam bekerja sehingga tugas yang dilakukan oleh para karyawan dapat berjalan dengan baik, lingkungan kerja yang baik meliputi beberapa aspek yang harus diperhatikan misalnya ruangan kerja yang nyaman, kondisi lingkungan yang nyaman, suhu ruangan yang tetap, terdapat pencahayaan yang memadai, warna cat ruangan, dan hubungan dengan rekan kerja yang baik.

Motivasi merupakan suatu keadaan atau kondisi yang mendorong, merangsang atau menggerakkan seseorang untuk melakukan sesuatu atau kegiatan yang dilakukan sehingga ia dapat mencapai tujuannya. Teori motivasi, salah satu teori yang paling banyak diacu adalah teori kebutuhan. Abraham Maslow memandang kebutuhan manusia berdasarkan suatu kebutuhan dari kebutuhan yang paling rendah hingga kebutuhan yang paling tinggi.

PT. Sunan Rubber merupakan sebuah perusahaan yang bergerak di bidang usaha pengolahan bahan baku karet menjadi barang setengah jadi atau lebih di kenal dengan *Crumb Rubber* atau karet remah yang di klasifikasikan dengan *Standar Indonesia Rubber (SIR)* yang diekspor ke

negara-negara konsumen (Amerika, Eropa, Asia). Setiap karyawan mengerjakan pekerjaan sesuai dengan bidang dan tanggung jawabnya masing-masing. Antara staf saling berkoordinasi agar pekerjaan yang mereka lakukan dapat berjalan dengan efisien dan efektif. Pada akhirnya usaha untuk mewujudkan misi dan tujuan yang ditetapkan dapat tercapai dengan maksimal. Kinerja karyawan PT. Sunan Rubber Palembang merupakan produk dari hasil kerja seluruh pegawai sesuai dengan tugas dan fungsinya, hasil kerja karyawan selalu dipengaruhi oleh beberapa aspek antar lain melalui peningkatan kualitas karyawan. Salah satu upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan adalah dengan memperhatikan masalah-masalah yang dapat mengganggu kinerja, yaitu diantaranya adalah masalah lingkungan kerja, motivasi, dan produktivitas karyawan itu sendiri.

Tabel I.1

Data penjualan tahun 2013-2017 PT. Sunan Rubber Palembang

Jenis	Tahun	Jumlah target	Pencapaian penjualan
Crumb rubber	2013	50.000 ton	35.000 ton
Crumb rubber	2014	50.000 ton	33.000 ton
Crumb rubber	2015	50.000 ton	37.000 ton
Crumb rubber	2016	50.000 ton	27.000 ton
Crumb rubber	2017	50.000 ton	25.000 ton

Sumber : PT. Sunan Rubber Palembang, 2018

Dari tabel diatas maka kemampuan karyawan melaksanakan tugas pekerjaannya mengalami penurunan, di mana pada tahun 2013 pencapaian penjualan berjumlah 35.000 ton sementara itu di tahun 2017 mengalami pemerosotan yang turun jauh berjumlah 25.000 ton sehingga hasil yang dicapai tidak dirasakan dengan baik oleh karyawan dan perusahaan, dengan menurunnya pencapaian tersebut semangat kerja dan mutu karyawan juga ikut menurun.

Lingkungan kerja yang kurang kondusif karena hubungan antara karyawan dan pimpinan kurang berjalan dengan baik, ini disebabkan kurangnya arahan komunikasi dari pimpinan. Selain itu dalam hal keamanan, belum tersedianya loker pribadi di tempat kerja karyawan untuk menyimpan barang-barang pribadi mereka seperti tas, handphone dan lain-lain di saat sedang bekerja. Selanjutnya penggunaan cat ruangan tempat bekerja sudah terlalu lama dan cat nya sudah banyak yang pudar, sehingga karyawan merasa tidak nyaman dalam bekerja.

Kesenjangan yang terjadi dalam motivasi kerja pada PT. Sunan Rubber Palembang di sebabkan oleh beberapa hal diantaranya gaji yang diterima belum sesuai dengan apa yang karyawan harapkan, tidak adanya insentif yang menyebabkan karyawan sulit untuk termotivasi dalam bekerja. Selain itu perusahaan juga kurang mengetahui kebutuhan karyawan seperti fasilitas kendaraan dan tidak adanya penghargaan terhadap karyawan yang berprestasi atau karyawan telah mencapai target dalam melakukan pekerjaannya.

Berdasarkan uraian tersebut maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul: Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap produktivitas Karyawan Pada PT. Sunan Rubber Palembang

B. Rumusan Masalah

Adakah Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap produktivitas Karyawan Pada PT. Sunan Rubber Palembang.

C. Tujuan Penelitian

Untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap produktivitas Karyawan Pada PT. Sunan Rubber Palembang.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Diharapkan dengan adanya penelitian ini penulis dapat menambah wawasan dan pengetahuan khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia yang diharapkan dapat memberikan manfaat untuk penerapan didalam dunia kerja.

2. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan bahan pertimbangan dan sebagai bahan masukan kepada perusahaan PT. Sunan rubber Palembang.

3. Bagi Almamater

Dapat dijadikan salah satu sumber dan bacaan bagi para mahasiswa/mahasiswi serta sebagai bahan acuan atau perbandingan bagi peneliti selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

Danang Sunyoto. 2015. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia: Edisi kedua*. Bandung : CV. Alfabeta.

Edy Sutrisno. 2012. *Manajemen sumber daya manusia : edisi pertama*. Jakarta : Kencana Prenadamedia Group.

Iqbal Hasan. 2012. *Pokok-Pokok Materi Statistik 2 (Statistik Inferensif)*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.

Jurnal (teori sebelumnya) Aldo Herlambang (2014). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Karmand Mitra Surabaya. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol 13. No 1. Agustus 2014*.

Jurnal (teori sebelumnya) Meghar Trematri Savitri (2013). Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja pada karyawan PT. Kabelido Murni, Tbk. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis (JPEB) Vol 1. No 2. 2013*.

Jurnal (teori sebelumnya) Wawan Prahiawan (2014). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Intimas Lestari Nusantara. *Jurnal Ekonomi Vol 1. No 1, Mei 2014*

Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok : PT. Rajagrafindo Persada.

Malayu S.P Hasibuan. 2014. *Manajemen Sumber Daya Mansia*. Jakarta: PT. Bumi Askara.

Sedarmayanti. 2012. *Kepemerintahan yang baik : edisi kedua*. Bandung : CV. Mandar Maju.

Sugiyono. 2012. *Metode penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D : Cetakan Ketujuh Belas*. Bandung: Alfabeta.

Wibowo, 2016. *manajemen kinerja: edisi kelima*.jakarta : Rajawali Pers.