

**ANALISIS OPTIMALISASI BIAYA KESEJAHTERAAN KARYAWAN
DENGAN MEMANFAATKAN PELUANG EFISIENSI PAJAK PADA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

SKRIPSI



**Nama : Heri Sanjaya
NIM : 222015159**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2019**

**ANALISIS OPTIMALISASI BIAYA KESEJAHTERAAN KARYAWAN
DENGAN MEMANFAATKAN PELUANG EFISIENSI PAJAK PADA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



Nama : Heri Sanjaya

NIM : 222015159

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2019**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Analisis Optimalisasi Biaya Kesejahteraan
Karyawan Dengan Memanfaatkan Peluang
Efisiensi Pajak Pada Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
Nama : Heri Sanjaya
NIM : 22 2015 159
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Study : Akuntansi
Mata Kuliah Pokok : Perpajakan

Diterima dan disahkan
Pada TanggalFebruari 2019

Pembimbing I

Betri Sirajuddin.S.E.,M.Si.,Ak.,CA
NIDN/NBM: 0216106902/944806

Pembimbing II

Muhammad Fahmi.S.E.,M.Si
NIDN/NBM: 0029097804

Mengetahui,
Dekan

u.b. Ketua Program Studi Akuntansi



Betri Sirajuddin.S.E.,M.Si.,Ak.,CA
NIDN/NBM: 0216106902/944806

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Heri Sanjaya

NIM : 222015162

Konsentrasi : Perpajakan

Judul Skripsi : Analisis Optimalisasi Biaya Kesejahteraan Karyawan Dengan Memanfaatkan Peluang Efisiensi Pajak Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Dengan ini menyatakan :

1. Karya tulis adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan dari pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak beneran dala pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Maret 2019



Heri Sanjaya

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

- ◆ *Segala sesuatu dimulai dengan Bismillah, karena Lillah, diakhiri Allhamdulillah, InsyaAllah berkah.*

- ◆ *Semua rasa harus dicoba, karena rasa menentukan jati dirimu.*

Skripsi ini kupersembahkan kepada :

- *Bapak dan Ibuku*

- *Saudaraku*

- *Keluargaku*

- *Sahabatku*

- *Almamaterku*

PRAKATA



Assalamualikum Warahmatullahi Wabarokatuh

Alhamdulillahirabbilalamin, segala puji dan syukur kita panjatkan atas kehadiran Allah SWT karena berkat rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Analisis optimalisasi biaya kesejahteraan karyawan dengan memanfaatkan peluang efisiensi pajak pada fakultas ekonomi dan bisnis universitas muhammadiyah palembang”.

Ucapan trimakasih penulis sampaikan kepada bapak dan ibuku serta saudara-saudaraku yang telah mendidik dan memberikan semangat dan motivasi kepada penulis, dan juga penulis mengucapkan terimakasih kepada Bapak Betri Sirajuddin, S.E.,Ak.,M.Si.,CA. Dan Bapak Muhammad Fahmi S.E.,M.Si yang telah membimbing dan memberikan pengarahan serta saran dengan tulus dan ikhlas, serta selalu memberikan motivasi kepada penulis arti dari kesabaran dan ketelitian dalam penulis skripsi ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya. Selain itu, penulis juga mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah mengizinkan dan membantu dalam menyelesaikan skripsi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Penulis juga mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak DR. Abid Djazuli, S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang beserta staf dan karyawan/karyawati.

2. Bapak Drs. H. Fauzi Ridwan, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang beserta staf karyawan/karyawati.
3. Bapak Betri Sirajuddin, S.E.,AK.,M.Si.,CA dan Ibu Nina Sabrina, S.E.,M.Si selaku Ketua Program Studi Akuntansi dan Sekertaris Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak Muhammad Fahmi, S.E.,M.Si selaku Pembimbing Kedua saya.
5. Bapak dan Ibu Dosen beserta staf pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
6. Ibu Belly Waty Kosim,S.E.,M.Si dan Ibu Fadiani Rosalina selaku bagian keuangan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
7. Ibu & Bapak, Terimakasih Motivasi yang kalian beri sampai detik ini saya bisa menjadi seorang sarjana berkat Ibu & Bapak terimakasih banyak atas pengorbanan nya selama ini.
8. Pihak-pihak yang telah memberikan bantuan kepada penulis berupa materil dan spiritual yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Akhirul kalam dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan trimakasih yang seikhlas-ikhlasnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga amal ibadah yang kita lakukan mendapat keridhohan dari Allah SWT.

Wasslamu'alaikum Warahmatullahi Wabarokatuh

Palembang, 19 Maret 2019

Penulis,

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Heri Sanjaya

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	I
HALAMAN JUDUL.....	II
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	III
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	IV
HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO.....	V
HALAMAN PRAKATA.....	VI
DAFTAR ISI.....	IX
DAFTAR TABEL.....	XIV
DAFTAR LAMPIRAN.....	XV
ABSTRAK.....	XVI
<i>ABSTRACT</i>.....	XVII
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II. KAJIAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori.....	10
1. Pengertian Pajak.....	10
2. Fungsi Pajak.....	11
a. Fungsi Budgetair (Sumber Keuangan Negara).....	11
b. Fungsi Regularend (Pengatur).....	11

3.	Teori yang Mendukung Pemungutan Pajak.....	11
	a. Teori Asuransi.....	12
	b. Teori Kepentingan.....	12
	c. Teori Gaya Pikul.....	12
	d. Teori Kewajiban Pajak Mutlak (Teori Bakti).....	12
	e. Teori Asas Gaya Beli.....	13
4.	Syarat Pemungutan Pajak.....	13
	a. Pemungutan Pajak Harus Adil (Syarat Keadilan).....	13
	b. Pemungutan Pajak Harus Berdasarkan Undang-Undang (Syarat Yuridis).....	13
	c. Tidak Mengganggu Perekonomian (Syarat Ekonomis).....	14
	d. Pemungutan Pajak Harus Efisien (Syarat Finansial).....	14
	e. Sistem Pemungutan Pajak Harus Sederhana.....	14
5.	Tarif Pajak.....	14
	a. Tarif Proporsional (Sebanding).....	14
	b. Tarif Progresif (Meningkat).....	14
	1) Tarif Progresif-Proporsional.....	15
	2) Tarif Progresif-Progresif.....	15
	3) Tarif Degresif (Menurun).....	15
6.	Usaha Organisasi Nirlaba (Yayasan).....	15
7.	Pemilihan Pemberian Kesejahteraan Kepada Karyawan dalam Bentuk Natura atau Cash.....	17
	a. PPh Pasal 21 Karyawan.....	17

b. Pengobatan/Kesehatan Karyawan.....	18
c. Pembayaran Premi Asuransi Untuk Pegawai.....	19
d. Iuran Pensiun dan Iuran JHT/THT yang Dibayar Oleh Perusahaan.....	20
e. Perumahan Untuk Karyawan.....	20
f. Transfortasi Untuk Karyawan.....	23
g. Pakaian Seragam Untuk Karyawan.....	24
h. Perjalanan Dinas Karyawan.....	25
i. Bonus dan Jasa Produksi.....	25
B. Penelitian Sebelumnya.....	27

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	33
1. Penelitian Eksploratif.....	33
2. Penelitian Deskriptif.....	33
3. Penelitian Kasul.....	33
B. Lokasi Penelitian.....	34
C. Operasional Variable.....	34
D. Data yang Diperlukan.....	35
1. Data Primer.....	35
2. Data Sekunder.....	35
E. Metode Pengumpulan Data.....	35
1. Wawancara (Interview).....	36
2. Observasi.....	36

3. Kuesioner.....	36
F. Analisis Data dan Teknik Analisis.....	36
1. Analisis Data.....	36
a. Analisis Kualitatif.....	37
b. Analisis Kuantitatif.....	37
2. Teknik Analisis.....	37

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Data Penelitian.....	38
1. Gambaran Umum FEB UMP.....	38
a. Sejarah Singkat FEB UMP.....	38
b. Visi.....	42
c. Misi.....	42
d. Struktur Organisasi.....	42
2. Laporan Biaya FEB UMP.....	44
3. Kebijakan FEB Kepada Karyawan.....	45
B. Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	46
1. PPh Pasal 21 Karyawan.....	47
2. Pengobatan/Kesehatan Karyawan.....	51
3. Pembayaran Premi Asuransi Untuk Pegawai.....	53
4. Transfortasi Untuk Karyawan.....	55
5. Pakaian Seragam Untuk Karyawan.....	56
6 Bonus dan Jasa Produksi.....	57

BAB V. SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan.....	61
B. Saran.....	62

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel I.1	Biaya Kesejahteraan Karyawan FEB UMP
Tabel II.1	Persamaan dan Perbedaan Penelitian Sebelumnya
Tabel III.1	Operasional Variabel
Tabel IV.1	Biaya Pengeluaran Kesejahteraan Karyawan
Tabel IV.2	Perhitungan PPh Pasal 21 Karyawan
Tabel IV.3	PPh Pasal 21 Metode <i>Gross Up</i>
Tabel IV.4	Penghasilan Karyawan Sebelum Perhitungan Pajak
Tabel IV.5	Penghasilan Karyawan Setelah Perhitungan Pajak
Tabel IV.6	Besaran Gaji menggunakan Metode <i>Gross Up</i>
Tabel IV.7	Biaya Jamsostek FEB UMP
Tabel IV.8	Penghasilan Karyawan Sebelum dan Sesudah Pembebanan BPJS Kesehatan FEB UMP
Tabel IV.9	Biaya BPJS Ketenagakerjaan FEB UMP
Tabel IV.10	Penghasilan Karyawan Sebelum dan Sesudah Pembebanan BPJS Ketenagakerjaan
Tabel IV.11	Transportasi FEB UMP
Tabel IV.12	Biaya Pakaian Seragam FEB UMP
Tabel IV.13	Bonus Karyawan FEB UMP
Tabel IV.14	Optimalisasi Biaya Kesejahteraan Karyawan Perbulan
Tabel IV.15	Optimalisasi Biaya Kesejahteraan Karyawan

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Data dan Dokumen Hasil Wawancara Kepada Pihak Keuangan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Muhammadiyah Palembang
- Lampiran 2 : Fotokopy Surat Keterangan Riset
- Lampiran 3 : Fotokopy Sertifikat AIK
- Lampiran 5 : Fotokopy Sertifikat TOEFL
- Lampiran 6 : Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
- Lampiran 7 : Jadwal Penelitian
- Lampiran 8 : Biodata Penulis

Abstrak

Heri Sanjaya/222015159/ Analisis Optimalisasi Biaya Kesejahteraan Karyawan Dengan Memanfaatkan Peluang Efisiensi Beban Pajak Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Pajak adalah iuran kepada negara (yang dapat dipaksakan), yang terhutang oleh yang wajib membayarnya menurut peraturan-peraturan dengan tidak mendapat prestasi kembali, yang langsung dapat ditunjuk dan yang gunanya untuk membiayai pengeluaran-pengeluaran umum berhubungan dengan tugas negara untuk menyelenggarakan pemerintah. Pemerintah dalam hal ini Direktorat Jendral Pajak telah melakukan berbagai upaya untuk memaksimalkan penerimaan pajak. Salah satunya adalah penerimaan PPh badan. Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui optimalisasi biaya kesejahteraan karyawan dengan memanfaatkan peluang efisiensi beban pajak dapat meningkatkan kesejahteraan karyawan pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang. Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif. Data yang digunakan yaitu data primer dan sekunder. Data wawancara dan data dokumentasi. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis kuantitatif. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa optimalisasi biaya kesejahteraan karyawan dengan memanfaatkan peluang efisiensi beban pajak dengan baik, maka kesejahteraan karyawan yang diterima oleh karyawan pada fakultas ekonomi dan bisnis universitas muhammadiyah palembang dapat meningkat.

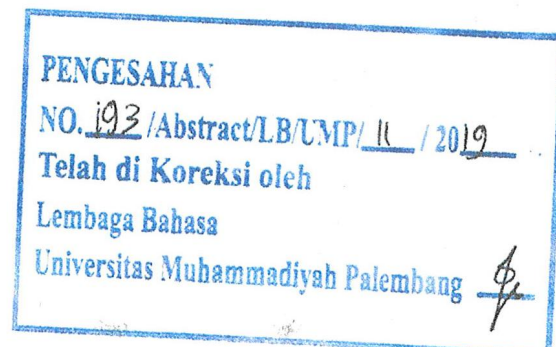
Kata kunci : Optimalisasi Biaya Kesejahteraan Karyawan Dengan Memanfaatkan Peluang Efisiensi Beban Pajak.

Abstract

Heri Sanjaya/222015159/2019/An Optimization Analysis of Employee Welfare Costs by Utilizing the Opportunity of Efficient Tax Expenses at the Faculty of Economics and Business Universitas Muhammadiyah Palembang.

Tax is a contribution to the state (which can be imposed), which is owed by those who are obliged to pay according to the regulations with no return, which can be directly appointed and what is used to finance general expenses related to the state's task of carrying out the government. The Directorate General of Taxes had made various efforts to maximize tax revenues. One of them was acceptance of corporate income tax. The purpose of this study was to find out the optimization of the cost of employee welfare by utilizing the opportunity for efficiency of tax burden could improve the welfare of employees at the Faculty of Economics and Business Universitas Muhammadiyah Palembang. The type of research used descriptive. The data used primary and secondary data that was interview data and documentation data. The data analysis method in this study was quantitative analysis. The results of this study indicated that the optimization of employee welfare cost by utilizing the opportunity of tax burden efficiency well, then the welfare of employees received by employees at the faculty of economics and business at the Universitas Muhammadiyah Palembang could increase.

Keywords: Optimizing Employee Welfare Costs by Utilizing Tax Cost Efficiency Opportunities.



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Negara Republik Indonesia adalah Negara kesatuan yang berbentuk Republik sebagaimana tercantum dalam UUD 1945 pasal 1 ayat (1). Pancasila sebagai paradigma pembangunan nasional menggariskan bahwa tujuan pembangunan nasional adalah untuk mewujudkan suatu masyarakat yang adil dan makmur merata baik material dan spiritual berdasarkan UUD 1945, dalam wadah negara kesatuan Republik Indonesia yang merdeka, berdaulat, bersatu, berkedaulatan rakyat dalam suasana perikehidupan bangsa yang aman, tentram, dan dinamis dalam lingkungan pergaulan dunia yang merdeka, bersahabat, tertib dan damai.

Merealisasikan tujuan tersebut negara memerlukan sumber dana yang cukup besar, sumber dana tersebut memegang peranan penting guna mendukung kelangsungan pemerintahan dan masyarakat itu sendiri. Sumber dana tersebut dapat diperoleh melalui peran serta masyarakat secara bersama dalam berbagai bentuk, salah satu diantaranya adalah pajak. Sebagai negara hukum segala sesuatu tentang pajak telah ditetapkan dalam UUD 1945 pasal 23 A yang berbunyi : “ Pajak dan pungutan lain yang bersifat memaksa untuk keperluan negara diatur dengan undang- undang”.

Pajak adalah iuran kepada negara (yang dapat dipaksakan), yang terhutang oleh yang wajib membayarnya menurut peraturan-peraturan dengan tidak mendapat prestasi kembali, yang langsung dapat ditunjuk dan yang

gunanya untuk membiayai pengeluaran-pengeluaran umum berhubungan dengan tugas negara untuk menyelenggarakan pemerintah.

Negara Indonesia sudah banyak bermunculan berbagai macam yayasan, baik yang tujuannya utamanya adalah benar-benar untuk kepentingan sosial (nirlaba) seperti yayasan keagamaan maupun tujuannya untuk memperoleh profit (walaupun tidak dinyatakan secara jelas) seperti yayasan pendidikan.

Yayasan termasuk di dalam definisi badan sehingga merupakan Subjek Pajak Penghasilan, hal ini diatur dalam Pasal 2 ayat 1 (b) UU PPh. Badan adalah sekumpulan orang dan atau modal yang merupakan kesatuan baik yang melakukan usaha maupun tidak melakukan usaha yang meliputi perseroan terbatas, perseroan komanditer, perseroan lainnya, badan usaha milik negara atau daerah dengan nama dan dalam bentuk apapun, firma, kongsi, koperasi, dana pensiun, persekutuan, perkumpulan, yayasan, organisasi massa, organisasi sosial politik, atau organisasi yang sejenis, lembaga, bentuk usaha tetap dan bentuk badan lainnya termasuk reksadana.

Mengantisipasi berbagai penyalahgunaan bentuk badan hukum yayasan dan memberikan perlakuan yang sama bagi unit kegiatan bisnis yayasan dengan organisasi komersial lainnya, pemerintah melalui Direktorat Jenderal Pajak menerbitkan Surat Edaran Direktur Jenderal Pajak nomor SE-34/PJ.4/1995 tanggal 4 Juli 1995 tentang Perlakuan Pajak Penghasilan bagi Yayasan atau Organisasi sejenis, yang kemudian ditindaklanjuti lagi dengan Surat Edaran Direktur Jenderal Pajak nomor SE-39/PJ.4/1995 tentang

Penyuluhan Perlakuan Pajak Penghasilan bagi Yayasan atau Organisasi yang Sejenis dan Keputusan Direktur Jenderal Pajak nomor KEP-87/PJ/1995 tanggal 10 Oktober 1995 tentang Pengakuan Penghasilan dan Biaya atas Dana Pembangunan Gedung dan Prasarana Pendidikan bagi Yayasan atau Organisasi yang Sejenis yang Bergerak di Bidang Pendidikan, maka berdasarkan Surat Edaran dan Keputusan Direktur Jenderal Pajak tersebut surplus dana dari badan hukum yayasan akan dikenakan Pajak Penghasilan dengan perlakuan yang sama dengan penghasilan neto badan hukum lainnya. Namun, untuk yayasan yang bergerak di bidang pendidikan, bila surplus dana yang diperoleh habis digunakan untuk pembangunan gedung dan prasarana pendidikan dalam jangka waktu 4 tahun, maka atas surplus dana tersebut tidak akan dikenakan Pajak Penghasilan.

Perlakuan perpajakan bagi yayasan sudah tidak dibedakan dengan badan hukum lainnya, maka yayasan juga perlu mengelola kewajiban pajaknya secara baik. Hasil penelitian yang dilakukan oleh Nurlela (2013), Elisa (2015) dan Luluk (2015) menyatakan bahwa ada penghematan pajak yang terjadi setelah diterapkannya *Tax Planning* dan memberikan natura kepada karyawannya. Penelitian yang dilakukan oleh Siti (2016) menyatakan dengan menambahkan beban maka dapat menjadi pengurangan pada laba rugi perusahaan, dan dapat diakui secara fisik sebagai pengurangan pada PPh terutang dan memberikan tunjangan pembayaran PPh 21 kepada karyawan.

Hasil penelitian yang dilakukan oleh Muhammadiyah (2015) menyatakan bahwa perencanaan pajak melalui *gross up* pada PPh23 CV.Iqbal

Perkasa berhasil dan memberikan natura kepada karyawannya. Hasil penelitian yang dilakukan oleh Yessica (2013) menyatakan bahwa dengan mengoptimalkan perencanaan pajak maka perusahaan dapat melakukan penghematan pajak dan digunakan untuk mendukung kegiatan operasional yang lain.

Hasil penelitian yang dilakukan oleh Antonius (2018) menyatakan bahwa perusahaan dapat melakukan penghematan pajak dan sisa lebih akan digunakan untuk pembangunan gedung dan prasarana pendidikan. Hasil penelitian yang dilakukan oleh Dessy dan Yola (2013) menyatakan bahwa dari aspek material, perusahaan telah melakukan perencanaan, tetapi belum optimal, dan setelah dikaji ulang hasilnya bisa mengurangi pajak terutang pada perusahaan. Hasil Penelitian yang dilakukan oleh Adawiyah, Diah (2011) menyatakan bahwa dengan melakukan perencanaan pajak maka dapat mengurangi PPh terutang yayasan dan dapat meningkatkan biaya kesejahteraan karyawan pada yayasan. Hasil Penelitian yang dilakukan oleh Amelia (2016) menyatakan bahwa pada yayasan ini perhitungan dan penetapan pajak pegawai tetap dan tidak tetap setelah sesuai dengan ketentuan dengan Undang-Undang perpajakan yang berlaku.

Universitas Muhammadiyah Palembang adalah salah satu yayasan yang bergerak pada bidang pendidikan dan pembangunan islam, dimana tujuan dari berdirinya yayasan ini bukan untuk mencari laba, melainkan untuk kepentingan pendidikan bukan untuk memperkaya diri sendiri atau kelompok. Fakultas Ekonomi dan Bisnis adalah salah satu fakultas yang ada di

Universitas Muhammadiyah Palembang, fakultas ini terdiri dari dua program studi S1, yakni program studi Akuntansi dan program studi Manajemen, serta satu program Diploma III dengan program studi Manajemen Pemasaran.

Karyawan merupakan unsur yang sangat penting yang berperan aktif di dalam kegiatan Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Karyawan memberikan prestasi kerja yang baik bagi kemajuan Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Salah satu bentuk kepedulian atas segala pencapaian yang dilakukan oleh karyawan dengan pemberian kesejahteraan karyawan tersebut dalam bentuk natura dan kenikmatan. Kesejahteraan karyawan perlu diperhatikan, karena karyawan merupakan unsur yang sangat penting yang berperan aktif di dalam kegiatan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, menciptakan kinerja yang baik agar dapat melayani dengan sepenuh hati. Dalam penelitian ini biaya-biaya kesejahteraan yang akan dianalisis yakni biaya kesejahteraan karyawan pada fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Tabel I.1
Daftar Biaya Kesejahteraan Karyawan yang diberikan oleh Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang

No.	Biaya Kesejahteraan	Kebijakan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
		Karyawan
1)	PPh Pasal 21 Karyawan	Karyawan menanggung PPh 21
2)	Asuransi Kesehatan (BPJS)	50% ditanggung Fakultas dan sisanya ditanggung oleh karyawan
3)	Transportasi Karyawan	Sesuai dengan kebutuhan dan jabatan
4)	Pakaian Kerja Karyawan	Setahun Sekali (Pakaian seragam)
5)	Bonus dan Jasa Produksi	Bonus Lebaran

Sumber : Fakultas Ekonomi dan Bisnis, 2018

Berdasarkan tabel I.1 diatas dan hasil wawancara dengan beberapa karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis menunjukkan bahwa kebijakan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang diambil dalam hal biaya kesejahteraan karyawan, ada yang ditanggung oleh pihak karyawan ada juga yang masih ditanggung oleh pihak Fakultas.

Beberapa karyawan pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis ada yang belum mengetahui mengenai pemberian kesejahteraan kepada karyawan dalam hal optimalisasi kesejahteraan karyawan guna strategi utama efisiensi PPh badan yang berkaitan dengan kesejahteraan karyawan, dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis.

Berdasarkan penjelasan latar belakang, disimpulkan bahwa pemberian biaya kesejahteraan kepada karyawan mendukung kinerja perusahaan atau yayasan. Oleh karena itu penulis tertarik melakukan penelitian pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang karena terdapat perlakuan antar dosen tetap dan dosen luar biasa pada hal pemberian kesejahteraan karyawan, serta dianggap biaya kesejahteraan yang diberikan belum sepenuhnya terpenuhi oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang, maka penelitian ini hanya membahas tentang perpajakan pada biaya kesejahteraan karyawan. Maka penulis dengan ini memberikan judul pada penelitian dengan judul **“Analisis Optimalisasi Biaya Kesejahteraan Karyawan Dengan Memanfaatkan Peluang Efisiensi Beban Pajak Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang”**.

B. Rumusan Masalah

Rumusan masalah dari penelitian ini apakah optimalisasi biaya kesejahteraan karyawan dengan memanfaatkan peluang efisiensi beban pajak dapat meningkatkan kesejahteraan karyawan pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang?

C. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini Untuk mengetahui optimalisasi biaya kesejahteraan karyawan dengan memanfaatkan peluang efisiensi beban pajak dapat meningkatkan kesejahteraan karyawan pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Hasil penelitian ini diharapkan menambah pemahaman dan wawasan mengenai optimalisasi biaya kesejahteraan karyawan dengan memanfaatkan peluang efisiensi beban pajak pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

2. Bagi Instansi

Hasil penelitian ini diharapkan sebagai bahan masukan dalam menerapkan optimalisasi biaya kesejahteraan karyawan dengan memanfaatkan peluang efisiensi beban pajak pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi tambahan, menambah ilmu pengetahuan, serta dapat menjadi acuan atau kajian bagi penulis dimasa yang akan datang.

DAFTAR PUSTAKA

- Adawiyah. 2011. Analisis Penerapan Perencanaan Pajak atas Biaya Kesejahteraan Karyawan pada Yayasan AL-Muhajirin Kota Depok. Diakses pada tanggal 19 Oktober 2018, dari (repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/.../102196-DIYAH%20ADAWIAH-FEB.PDF)
- Amelia Muaya. 2016. Analisis Perhitungan, Penetapan dan Pelaporan Pajak Penghasilan Pasal 21 pada Yayasan Perguruan Tinggi Katolik Keuskupan Manado. Diakses pada 05 Desember 2018, dari (<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/13154>)
- Antonius Ragil Kuncoro dan Aditya Deka Yoga Pratama. 2017. Optimalisasi Pajak Atas Yayasan yang Bergerak diBidang Pendidikan.Vol.1.No.2.hlm.31-37. Diakses pada 5 Desember 2018, dari (jurnal.pknstan.ac.id/index.php/JPI/article/download/191/155)
- Chairil Anwar Pohan. 2018. *Manajemen Perpajakan Strategi Perencanaan Pajak dan Bisnis*. Jakarta : PT Gramedia Pustaka Utama
- Dessy Herlisnawati dan Yola Fahmi Ahmad. 2013. Analisis Perencanaan Pajak (*Tax Planning*) Dalam Upaya Meningkatkan Efisiensi Beban Pajak Penghasilan Badan Pada PT.Akasha Wira Internasional TBK.Vol.Smt.1.hlm37-44. Diakses pada tanggal 19 Oktober 2018, dari (<https://journal.unpak.ac.id/index.php/jimfe/article/view/712>)
- Elisa Ulfah. 2015. Analisa Tax Planning Dengan Pemberian Natura Untuk Meminimalisir Pajak Penghasilan (Studi Kasus Pada CV.Karya Sentosa.ISSN:2337-5654.Vol.19.No.20054.hlm1-14. Diakses pada tanggal 19 Oktober 2018, dari (ejournal.unikama.ac.id/index.php/jrma/article/view/1210)
- Mardiasmo. 2016 *Perpajakan Edisi Terbaru 2016*. Yogyakarta : ANDI Yogyakarta
- Muhammadinah. 2015. Penerapan Tax Planning Dalam Upaya Meningkatkan Efisiensi Pembayaran Beban Pajak Pada CV.Iqbal Perkasa. Vol.1.No.1 hlm21-32. Diakses pada tanggal 19 Oktober 2018, dari (<https://jurnal.radenfatah.ac.id/index.php/1-Finance/article/download/307/262>)
- Nurlela Mohamad. 2013. Analisis Penerapan Tax Planning Atas Biaya Kesejahteraan Karyawan Sebagai Upaya Penghematan Pembayaran

Pajak Pada PT.Gorontalo Cemerlang. Diakses pada tanggal 19 Oktober 2018, dari
(<https://anzdoc.com/penerapan-tax-planning-terhadap-pph-sebagai-upaya-efisiensi-p.html>)

Resti, Syafii dan Juliani. 2016. Tax Planning dalam Upaya Optimalisasi Pemenuhan Kewajiban Perpajakan Yayasan RS Bunda di Surabaya. Diakses pada tanggal 3 Januari 2019, dari
(<https://fe.ubhara.ac.id/ojs/index.php/equity/article/download/251/236>)

Romandotul dan widya. 2014. Perencanaan Penghasilan Badan Dalam Upaya Penghematan Pembayaran CV "LH" di Surabaya. Diakses pada tanggal 3 Januari 2019, dari
(<https://fe.ubhara.ac.id/ojs/index.php/equity/article/download/185/171>)

Siti Resmi. 2013. *Perpajakan Teori dan Kasus. Jakarta Selatan* : Salemba Empat

Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta