

**PENGARUH BOARD GENDER DIVERSITY, PERPUTARAN ASET DAN
VOLATILITAS LABA TERHADAP NILAI PERUSAHAAN PADA
PERUSAHAAN INDEKS ESG LEADERS**



SKRIPSI

Nama : Rina Ambarwati

Nim : 212022090

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2026

SKRIPSI

**PENGARUH *BOARD GENDER DIVERSITY*, PERPUTARAN ASET DAN
VOLATILITAS LABA TERHADAP NILAI PERUSAHAAN PADA
PERUSAHAAN INDEKS *ESG LEADERS***

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



**Nama: Rina Ambarwati
NIM: 212022090**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2026**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang betrtanda tangan dibawah ini:

Nama : Rina Ambarwati
NIM : 212022090
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Keuangan
Judul : Pengaruh *Board Gender Diversity*, Perputaran aset dan Volatilitas Laba Terhadap Nilai Perusahaan pada Perusahaan Indeks *ESG Leaders*

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Maret 2026



Rina Ambarwati

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh *Board Gender Diversity*, Perputaran aset dan Volatilitas Laba
Terhadap Nilai Perusahaan pada Perusahaan Indeks *ESG Leaders*

Nama : Rina Ambarwati
NIM : 212022090
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Keuangan

Pembimbing I,

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal, April 2026
Pembimbing II,



Dr. Fadhil Yamaly, S.E., Ak., M.M
NIDN: 0217107002



Randy Hidayat, S.E., M.Si
NIDN: 0230019401

Mengetahui,
Dekan

Dr. Zetris Kertana Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Zetris Kertana, S.E., M.Si. CHRO
NIDN: 229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

”Boleh jadi kamu membenci sesuatu, padahal itu baik bagimu.”

(QS. Al-Baqarah/2: 216)

”Barang siapa yang menuntut ilmu, maka ia akan selalu berada dalam keberkahan hingga ia kembali kepada Allah”

(HR. Abu Dawud)

”Sesungguhnya Bersama kesulitan ada kemudahan”

(QS. Asy-Syarah: 6)

Persembahan:

Alhamdulillah dengan rasa syukur, kupersembahkan skripsi ini kepada:

- ❖ Orangtua tersayang, Bapak Ramliyah dan Ibu Sri Wahyuni Terima kasih atas segala doa, kasih sayang, pengorbanan, dan dukungan yang tiada henti. Setiap langkah dan pencapaian ini tidak lepas dari ridho dan perjuangan Bapak dan Ibu.
- ❖ Suami tercinta Rizky Dio Pratama Terima kasih atas cinta, kesabaran, perhatian, serta dukungan yang selalu diberikan. Kehadiranmu menjadi sumber semangat dan kekuatan dalam setiap proses yang saya jalani..
- ❖ Kedua Mertua tersayang Terima kasih atas doa, dukungan, dan kebaikan yang selalu diberikan.

PRAKATA
بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Alhamdulillahirabbil 'alamin, segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat, hidayah, serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh *Board Gender Diversity*, *Perputaran Aset dan Volatilitas Laba Terhadap Nilai Perusahaan pada Perusahaan Indeks ESG Leaders*”** dengan baik dan tepat waktu. Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurah kepada sosok teladan terbaik seluruh umat manusia, yaitu Nabi Muhammad SAW., beserta keluarga, para sahabat, dan seluruh pengikut beliau hingga akhir zaman. Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Penulis juga menyampaikan rasa terima kasih yang tulus kepada kedua orang tua tercinta yang senantiasa merawat, mendidik, mendoakan, serta memberikan dukungan dan semangat dengan penuh kasih sayang.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat berbagai kekurangan, mengingat keterbatasan penulis baik dari segi pengetahuan maupun pengalaman. terselesaikannya skripsi ini tidak lepas dari bantuan, arahan, dukungan, serta motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.

2. Bapak Dr. Yudha Mahrom DS, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si., CHRO. dan Bapak Dr. Mister Candra S.Pd., M.Si. selaku Ketua Program Studi dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak Dr. Fadhil Yamaly, S.E., Ak., M.M.. dan Bapak Randy Hidayat, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing I dan II yang telah dengan penuh kesabaran, ketulusan, dan dedikasi membimbing serta memberikan arahan, masukan, dan motivasi kepada saya selama proses penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen pengajar serta seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
6. Kedua orang tua tercinta, Bapak Ramliah dan Ibu Sri Wahyuni, atas segala doa, kasih sayang, pengorbanan, dan dukungan yang tiada henti diberikan kepada saya. Bapak, dengan segala nasihat, didikan, dan keteladanan yang telah diberikan, selalu menjadi sumber semangat dan pedoman dalam setiap langkah kehidupan saya. Ibu, yang dengan penuh kasih membimbing, mendidik, dan memprioritaskan kebahagiaan anak-anaknya, selalu hadir menjadi penopang dalam setiap perjuangan hingga saya mampu menyelesaikan studi ini. Semoga Bapak dan Ibu selalu diberikan kesehatan, kebahagiaan, dan panjang umur agar senantiasa menyertai setiap pencapaian hidup saya.

7. Suami tercinta, Rizky Dio Pratama terima kasih atas cinta, kesabaran, dukungan, dan motivasi yang selalu engkau berikan. Kehadiranmu menjadi sumber semangat dan kekuatan dalam setiap langkah perjuangan saya, terutama saat menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih telah menjadi teman, sahabat, dan penopang utama dalam suka dan duka, serta selalu memberikan keyakinan bahwa saya mampu meraih setiap tujuan. Semoga kasih sayang dan kebersamaan kita selalu diberkahi dan menjadi sumber inspirasi untuk terus melangkah maju.
8. Seluruh keluarga tercinta, Mba Yanik, Mas Marzuki, Danu, dan Safa, serta seluruh anggota keluarga besar lainnya yang tidak dapat disebutkan satu per satu. Perhatian, kasih sayang, dan kebersamaan yang terjalin selama ini menjadi penyemangat bagi penulis. Dukungan tersebut sangat berarti dan membantu penulis untuk tetap berusaha hingga akhirnya dapat menyelesaikan studi ini dengan baik.
9. Untuk Bapak dan Ibu mertua tercinta, beserta seluruh keluarga dari suami, terima kasih atas perhatian, kasih sayang, serta dukungan yang selalu diberikan. Kehadiran dan doa kalian menjadi sumber semangat bagi penulis dalam menghadapi setiap tantangan hingga mampu menyelesaikan studi ini. Semoga Bapak, Ibu, dan seluruh keluarga selalu diberkahi kesehatan, kebahagiaan, dan kesuksesan dalam setiap langkah kehidupan.
10. Terima kasih kepada seluruh keluarga besar asmuni dan keluarga besar Kalas atas dukungan, nasihat, serta arahan yang telah diberikan kepada penulis selama

ini. Semoga senantiasa diberikan kesehatan dan selalu berada dalam lindungan Allah SWT.

11. Teman-teman kuliah dan seperjuangan dalam menyusun skripsi ini, Meliza, Tia, Ayu, Miranda, Rita, Renda, Syifa yang selalu memberikan saran, bantuan, dukungan, motivasi, sekaligus penyemangat dalam menyelesaikan skripsi ini serta memberikan arti kebersamaan dari awal perkuliahan.
12. Teman-teman mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang Angkatan 2022 serta teman-teman **CM Class A'22** yang telah memberikan banyak pengalaman dan kebersamaan yang berharga selama masa perkuliahan penulis.
13. Terakhir saya ingin mengucapkan terimakasih kepada diri sendiri karena mampu untuk menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari masih terdapat kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, akan tetapi Penulis berharap penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi perusahaan, mahasiswa/i Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang, serta seluruh pihak yang akan melakukan penelitian selanjutnya di masa mendatang.

Billahi Fii Sabiilil Haq, Fastabikul Khairot

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wa Barakatuh.

Palembang, Maret 2026

Rina Ambarwati

DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
PRAKATA	vi
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	16
C. Tujuan Penelitian	16
D. Manfaat Penelitian	16
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	17
A. Kajian Pustaka.....	17
B. Penelitian Sebelumnya	33
C. Kerangka Pemikiran.....	36
D. Hipotesis.....	41
BAB III METODE PENELITIAN	39
A. Jenis Penelitian.....	39
B. Lokasi Penelitian.....	40
C. Operasional Variabel.....	40
D. Populasi dan Sampel	41

E. Data yang Diperlukan	42
F. Metode Pengumpulan data	43
G. Analisis Data dan Teknik Analisis	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	39
A. Hasil Penelitian.....	39
B. Pembahasan Hasil Penelitian	62
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	72
A. SIMPULAN	72
B. SARAN.....	72
DAFTAR PUSTAKA.....	53

DAFTAR TABEL

Tabel II. 1	Kriteria Penilaian Interpretasi Price To BOOK Value (PBV).....	22
Tabel II. 2	Kriteria penilaian Boar Gender Diversity.....	26
Tabel II. 3	Kriteria Penilaian Volatilitas Laba.....	32
Tabel II. 4	Persamaan dan perbedaan penelitian sebelumnya.....	33
Tabel III. 1	Definisi Operasional Variabel Penelitian	41
Tabel III. 2	Kriteria pengambilan sampel	42
Tabel IV. 1	Board Gender Diversity Pada Perusahaan Indeks ESG Leaders.....	42
Tabel IV. 2	Perputaran Aset Pada Perusahaan Indeks ESG Leaders Pada tahun 2020-2024	44
Tabel IV. 3	Volatilitas Laba Pada Perusahaan Indeks ESG Leaders pada tahun 2020-2024	46
Tabel IV. 4	Nilai Perusahaan Pada Perusahaan Indeks ESG Leaders pada tahun 2020-2024	48
Tabel IV. 5	Analisis Statistik Deskriptif.....	49
Tabel IV. 6	Uji Multikolinearitas Coefficients ^a	53
Tabel IV. 7	Regresi Linear Berganda	56
Tabel IV. 8	Uji F.....	58
Tabel IV. 9	Uji t.....	59
Tabel IV. 10	Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar I. 1	Grafik Jumlah Indeks ESG Leaders.....	3
Gambar I. 2	Grafik Rata-Rata Nilai Perusahaan Indeks ESG Leaders 2020-2024	6
Gambar I. 3	Rata-Rata board gender diversity Indeks ESG Leaders.....	9
Gambar I. 4	Grafik Perputaran Aset Indeks ESG Leaders.....	11
Gambar II. 1	Kerangka Pemikiran	40

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Jadwal Penelitian	59
Lampiran 2 Daftar Populasi Perusahaan Indeks ESG Leaders	60
Lampiran 3 Daftar Perusahaan Indeks ESG Leaders yang Sesuai Dengan Kriteria Pemilihan Sampel.....	61
Lampiran 4 Daftar Sampel Perusahaan Indeks ESG Leaders	62
Lampiran 5 Hasil Pengolahan SPSS Versi 26.....	63
Lampiran 6 Tabel F.....	66
Lampiran 7 Tabel t.....	67
Lampiran 8 Sertifikat Pelatihan Analisis Laporan Keuangan	68
Lampiran 9 Sertifikat Pengenalan Bank Syariah	69
Lampiran 10 Sertifikat Analisi Keuangan.....	70
Lampiran 11 Sertifikat Strategi Keuangan	71
Lampiran 12 Sertifikat Pelatihan Aplikasi SPSS.....	72
Lampiran 13 Sertifikat Pengantar Aplikasi Komputer.....	73
Lampiran 14 Serifikat Aplikasi Komputer dan Bisnis	74
Lampiran 15 Sertifikat AIK.....	75
Lampiran 16 Kartu Bimbingan Skripsi.....	76
Lampiran 17 BPP.....	77
Lampiran 18 Hasil Cek Plagiasi	78
Lampiran 19 Surat Riset Penelitian	79
Lampiran 20 Surat Tugas Pembimbing	80
Lampiran 21 Lembar Perbaikan Skripsi.....	81
Lampiran 22 Artikel	82
Lampiran 23 Biodata Penulis.....	101

ABSTRAK

Rina Ambarwati / 212022090 / 2026 / Pengaruh Board Gender Diversity, Perputaran Aset dan Volatilitas Laba terhadap Nilai Perusahaan pada Perusahaan Indeks ESG Leaders/Manajemen Keuangan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh board gender diversity, perputaran aset, dan volatilitas laba terhadap nilai perusahaan pada perusahaan yang tergabung dalam Indeks ESG Leaders yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia. Jenis penelitian ini adalah penelitian asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah 30 perusahaan Indeks ESG Leaders, dengan sampel sebanyak 19 perusahaan yang diperoleh melalui metode purposive sampling selama periode 2020–2024, sehingga diperoleh 95 data observasi. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan board gender diversity, perputaran aset, dan volatilitas laba berpengaruh terhadap nilai perusahaan. Secara parsial, board gender diversity tidak berpengaruh signifikan terhadap nilai perusahaan, perputaran aset tidak berpengaruh signifikan terhadap nilai perusahaan, sedangkan volatilitas laba berpengaruh negatif signifikan terhadap nilai perusahaan.

Kata kunci: Board Gender Diversity, Perputaran Aset, Volatilitas Laba, Nilai Perusahaan, ESG Leaders

ABSTRACT

Rina Ambarwati/212022090/2026/The Effect of Board Gender Diversity, Asset Turnover, and Earnings Volatility on Firm Value in ESG Leaders Index Companies/Financial Management

This study aims to examine and analyze the effect of board gender diversity, asset turnover, and earnings volatility on firm value in companies listed in the ESG Leaders Index on the Indonesia Stock Exchange. This research is an associative study with a quantitative approach. The population consists of 30 ESG Leaders Index companies, with a sample of 19 companies selected using purposive sampling during the 2020–2024 period, resulting in 95 observations. The data analysis technique used is multiple linear regression. The results show that simultaneously board gender diversity, asset turnover, and earnings volatility have an effect on firm value. Partially, board gender diversity does not have a significant effect on firm value, asset turnover does not have a significant effect on firm value, while earnings volatility has a significant negative effect on firm value.

Keywords: Board Gender Diversity, Asset Turnover, Earnings Volatility, Firm Value, ESG Leaders

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Perkembangan ekonomi global saat ini menunjukkan adanya perubahan orientasi dalam dunia bisnis dan pasar modal. Jika pada masa sebelumnya perusahaan dinilai terutama dari pencapaian finansial, kini penilaian tersebut berkembang mencakup aspek non-finansial yang berkaitan dengan keberlanjutan. Kesadaran akan pentingnya praktik bisnis yang etis, transparan, serta bertanggung jawab terhadap lingkungan dan sosial semakin meningkat, baik dari sisi masyarakat, regulator, maupun pelaku pasar. Hal ini menandai pergeseran paradigma bahwa keberhasilan perusahaan tidak hanya diukur dari profit yang dihasilkan, tetapi juga dari bagaimana perusahaan dikelola dan dampak yang ditimbulkannya terhadap lingkungan dan masyarakat. Perubahan tersebut memperkuat posisi keberlanjutan sebagai bagian penting dalam strategi bisnis modern dan dalam penilaian nilai perusahaan secara keseluruhan.

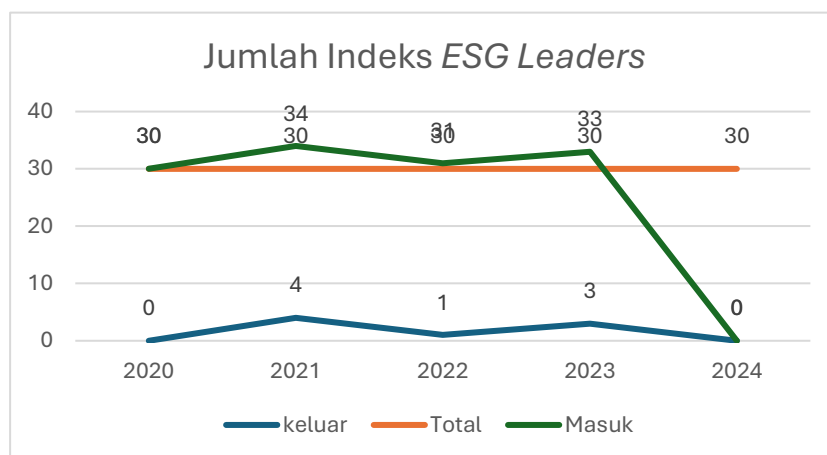
Di Indonesia, meningkatnya perhatian terhadap isu keberlanjutan dengan tuntutan global terhadap praktik bisnis yang bertanggung jawab. Mendorong lahirnya konkret dalam dunia pasar modal, salah satunya dibentuk indeks ESG leaders oleh bursa efek Indonesia (BEI). Indeks ini dibentuk sebagai komitmen dalam mendukung penerapan investasi berkelanjutan yang tidak hanya mengutamakan keuntungan finansial, tetapi juga pada aspek tanggung jawab sosial, tata Kelola yang baik, serta kepedulian terhadap lingkungan hidup. Melalui terbentuknya indeks ini, BEI berupaya memberikan

arahan bagi para investor untuk berinvestasi secara lebih bijak dengan prinsip keberlanjutan Perusahaan.

Sejalan dengan menguatnya komitmen pasar modal terhadap prinsip keberlanjutan, perkembangan kinerja Perusahaan yang tergabung dalam Indeks *ESG Leaders* juga menunjukkan dinamika yang menarik untuk diperhatikan. Sepanjang tahun 2024 hingga pertengahan 2025, nilai perusahaan yang tergabung dalam Indeks *IDX ESG Leaders* menunjukkan tren positif dengan masuknya sejumlah emiten berprestasi dari berbagai sektor, salah satunya PT Semen Indonesia (Persero) Tbk (SMGR). Emiten ini menjadi satu-satunya perusahaan dari industri bahan bangunan yang berhasil mempertahankan posisi di indeks tersebut berkat kinerja ESG (Environmental, Social, and Governance) yang unggul. Berdasarkan penilaian Morningstar Sustainalytics, SMGR memperoleh skor 25,1 dengan kategori Medium Risk, lebih baik dari rata-rata industri bahan bangunan di Asia Tenggara yang berada di skor 34,1 atau berisiko tinggi. Selain itu, SMGR mencatat penurunan intensitas emisi Gas Rumah Kaca (GRK) cakupan 1 sebesar 19,5% dibandingkan baseline tahun 2010, serta penurunan emisi cakupan 2 sebesar 16,4% dibanding baseline 2019. Capaian tersebut menunjukkan keberhasilan perusahaan dalam mengintegrasikan keberlanjutan ke dalam strategi bisnis, serta menjadi bukti kontribusi sektor industri terhadap pembangunan hijau di Indonesia (Antaraneews.com, 2025).

Indeks *ESG Leaders* beranggotakan perusahaan-perusahaan yang telah memenuhi kriteria penilaian ketat dalam penerapan prinsip *Environmental*,

Social, and Governance (ESG). Perusahaan yang tergabung di dalamnya dinilai memiliki komitmen tinggi terhadap penerapan praktik bisnis yang bertanggung jawab serta berorientasi pada tanggung jawab sosial dan pelestarian lingkungan. Dengan demikian, indeks ini tidak hanya berfungsi sebagai alat ukur performa keberlanjutan, tetapi juga menjadi cerminan reputasi dan kredibilitas perusahaan di mata investor dan publik. Selain itu, keberadaan indeks ini memberikan sinyal positif bagi pasar modal bahwa aspek keberlanjutan kini telah menjadi faktor strategis dalam menciptakan nilai perusahaan jangka panjang. Pada penelitian ini akan membahas Perusahaan indeks *ESG Leaders* yang terdaftar di bursa efek Indonesia (BEI). Berikut Adalah daftar Perusahaan yang termasuk dalam indeks *ESG Leaders* yang terdaftar di bursa efek Indonesia (BEI):



Sumber data dioleh penulis (2025)

Gambar I. 1
Grafik Jumlah Indeks *ESG Leaders*

Berdasarkan Gambar 1.1 pada tahun 2020 sampai tahun 2024 jumlah Perusahaan yang masuk ke indeks *ESG Leaders* relative sama yaitu 30

perusahaan, hanya pada setiap tahunnya mengalami fluktuasi akibat adanya Perusahaan yang masuk dan keluar pada indeks *ESG Leaders*.

Melihat dinamika jumlah perusahaan yang tergabung dalam indeks *Esg Leaders* tersebut, penting untuk memahami bagaimana kinerja keberlanjutan ini berkaitan dengan nilai Perusahaan. Nilai perusahaan adalah sebuah nilai yang mencerminkan kemampuan perusahaan untuk melakukan usahanya, dari penilaian para pemangku kepentingan yang kemudian dikuantitatifkan (Christy & sofie, 2023). Nilai Perusahaan sebagai ukuran yang menggambarkan seberapa besar Tingkat keberhasilan suatu Perusahaan dalam meningkatkan kepercayaan bagi para pemegang sahamnya.

Selanjutnya, nilai Perusahaan juga dapat dipahami lebih dalam melalui aspek kemampuannya dalam mempertahankan kinerja dan prospek usaha. Nilai ini mencerminkan kemampuan Perusahaan menghasilkan keuntungan, mempertahankan kinerja keuangan, dan menjalankan strategi bisnis keberlanjutan. Dengan kata lain, nilai Perusahaan tidak hanya bergantung pada kondisi keuangan saat ini, tetapi juga pada prospek pertumbuhan dan reputasi Perusahaan dimasa depan.

Selain alasan tersebut, nilai Perusahaan juga memiliki peran strategis dalam penelitian ini. Alasan peneliti memilih nilai perusahaan sebagai variabel karena indikator ini menjadi cerminan menyeluruh dari kinerja dan kesehatan perusahaan. Melalui nilai perusahaan, dapat diketahui sejauh mana kebijakan manajerial, efisiensi operasional, dan penerapan prinsip keberlanjutan seperti *ESG* mampu mempengaruhi pandangan investor terhadap perusahaan. Selain

itu, nilai perusahaan juga penting karena menunjukkan tujuan akhir dari kegiatan bisnis, yaitu meningkatkan kesejahteraan pemegang saham dan menciptakan nilai ekonomi jangka panjang. Dalam konteks penelitian ini, penggunaan nilai perusahaan relevan untuk melihat bagaimana faktor-faktor seperti perputaran aset, volatilitas laba, dan penerapan ESG berkontribusi terhadap peningkatan nilai tersebut.

Disamping itu, dari sudut pandang pasar modal, nilai Perusahaan sering dipandang sebagai indikator persepsi investor. Nilai perusahaan dipandang sebagai cerminan kepercayaan investor terhadap kinerja, stabilitas, dan prospek masa depan perusahaan. Nilai ini menunjukkan bagaimana pasar menilai kemampuan perusahaan dalam menciptakan keuntungan dan menjaga keberlanjutan bisnis. Namun, nilai perusahaan dapat berfluktuasi karena berbagai faktor, seperti perubahan kondisi ekonomi, kebijakan manajemen, kinerja keuangan, serta persepsi pasar terhadap risiko dan reputasi perusahaan.



Sumber data diolah penulis, 2025

Gambar I. 2
Grafik Rata-Rata Nilai Perusahaan Indeks *ESG Leaders* 2020-2024

Berdasarkan Gambar 1.2, rata-rata rasio nilai perusahaan (PBV) pada perusahaan Indeks *ESG Leaders* menunjukkan dinamika yang signifikan selama 2020–2024. Pada 2020, PBV mencapai 7,19 yang mencerminkan tingginya kepercayaan investor saat pasar mulai pulih dari pandemi. Namun, pada 2021 dan 2022, PBV menurun menjadi 3,36 dan 3,38 karena melemahnya optimisme investor serta ketidakpastian ekonomi global. Tahun 2023 terjadi lonjakan besar hingga 19,03 yang menunjukkan revaluasi positif pasar terhadap kinerja dan reputasi keberlanjutan perusahaan. Meski demikian, pada 2024 PBV kembali turun menjadi 2,93 akibat perubahan persepsi investor atau meningkatnya risiko pasar. Secara keseluruhan, fluktuasi PBV menggambarkan sensitivitas pasar terhadap kinerja keuangan, komitmen keberlanjutan, serta kondisi ekonomi eksternal.

Setelah memahami dinamika nilai Perusahaan, Salah satu faktor penting yang berpotensi memengaruhi nilai Perusahaan adalah melalui penerapan *Board Gender Diversity* atau keberagaman gender dalam struktur

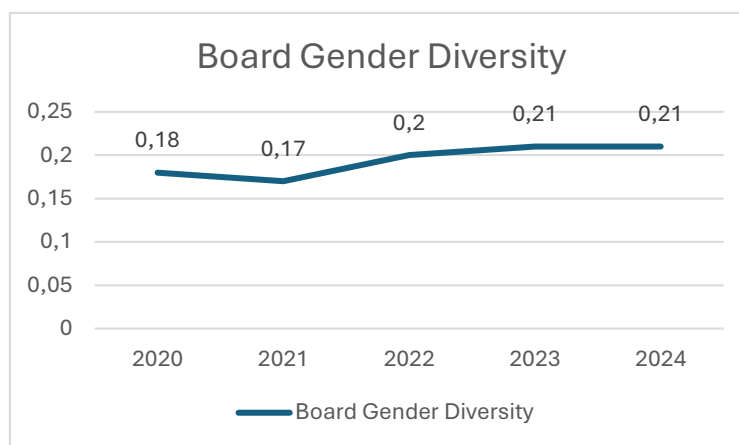
dewan direksi. Konsep ini merujuk pada proporsi keterwakilan perempuan dan laki-laki di dalam dewan yang mencerminkan prinsip keseimbangan serta inklusivitas dalam proses pengambilan Keputusan (Darmawan, 2022).

Lebih lanjut, berbagai penelitian juga memperkuat bahwa keberagaman gender memberikan manfaat yang luas bagi tata Kelola Perusahaan. Penerapan keberagaman gender dinilai mampu memperkaya perspektif strategis, meningkatkan kualitas pengawasan, serta memperkuat transparansi dan akuntabilitas dalam pelaksanaan prinsip *Good Corporate Governance* (Bedeir, 2024). Lebih lanjut, (Toerien et al., 2023) mengemukakan bahwa partisipasi perempuan dalam jajaran dewan berperan penting dalam meningkatkan kualitas pengungkapan informasi terkait aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG), yang pada akhirnya dapat memperkuat reputasi dan nilai perusahaan di mata investor.

Tidak hanya berdampak pada tata Kelola, keberagaman gender juga membawa implikasi positif terhadap citra dan strategi jangka Panjang Perusahaan. Dengan demikian keberagaman gender dalam dewan direksi tidak hanya memberikan manfaat dari sisi tata kelola, tetapi juga berimplikasi pada peningkatan citra dan kinerja perusahaan secara keseluruhan. Keterlibatan perempuan dalam proses pengambilan keputusan strategis diyakini mampu menghadirkan pendekatan yang lebih bijaksana, komunikatif, dan berorientasi pada keseimbangan kepentingan antara pemegang saham, karyawan, serta masyarakat. Selain itu, keberagaman dalam dewan dapat mendorong terciptanya lingkungan kerja yang lebih adaptif terhadap perubahan dan

inovatif dalam menghadapi tantangan bisnis yang dinamis. Dengan demikian, penerapan *Board Gender Diversity* tidak hanya mencerminkan kepatuhan terhadap prinsip kesetaraan gender, tetapi juga menjadi strategi penting untuk meningkatkan daya saing dan keberlanjutan perusahaan dalam jangka panjang.

Laporan global menunjukkan tren peningkatan representasi Perempuan di dewan direksi. *Board Gender Diversity* atau keberagaman gender dalam dewan direksi menjadi salah satu indikator penting tata kelola perusahaan modern. Kehadiran perempuan dalam jajaran pimpinan terbukti mampu meningkatkan kualitas pengambilan keputusan dan memperkuat kinerja perusahaan secara keseluruhan. Menurut (Global, 2024) meningkatnya representasi perempuan di dewan direksi berkontribusi terhadap transparansi, inovasi, serta keberlanjutan organisasi. Laporan tersebut mencatat bahwa secara global, perempuan menempati sekitar 23,3% kursi dewan direksi angka yang terus meningkat dari tahun ke tahun, menandakan kesadaran yang lebih tinggi terhadap pentingnya inklusi gender dalam kepemimpinan korporat. Dengan demikian, *board gender diversity* tidak hanya menjadi isu kesetaraan, tetapi juga strategi untuk memperkuat tata kelola dan reputasi perusahaan di mata investor serta publik.



Sumber data diolah penulis, 2025

Gambar I. 3
Rata-Rata board gender diversity Indeks ESG Leaders

Berdasarkan Gambar 1.3 rasio *Board Gender Diversity* Rata-rata rasio *Board Gender Diversity* pada perusahaan Indeks *ESG Leaders* di BEI selama periode 2020–2024 menunjukkan perkembangan yang secara keseluruhan bergerak positif menuju peningkatan representasi perempuan dalam jajaran dewan. Pada tahun 2020, rasio berada pada angka 0,18, kemudian menurun sedikit menjadi 0,17 pada tahun 2021, yang mengindikasikan adanya penurunan proporsi perempuan atau perlambatan dalam penambahan anggota dewan perempuan dibandingkan total anggota dewan. Meski demikian, kondisi tersebut mulai membaik pada tahun 2022, ketika rasio meningkat cukup signifikan menjadi 0,20. Kenaikan ini mencerminkan adanya langkah nyata dari perusahaan untuk memperluas keberagaman dalam struktur tata kelola mereka dengan menambah jumlah perempuan di posisi dewan. Tren peningkatan berlanjut pada tahun 2023 dengan rasio mencapai 0,21, yang merupakan angka tertinggi selama periode pengamatan. Proporsi tersebut

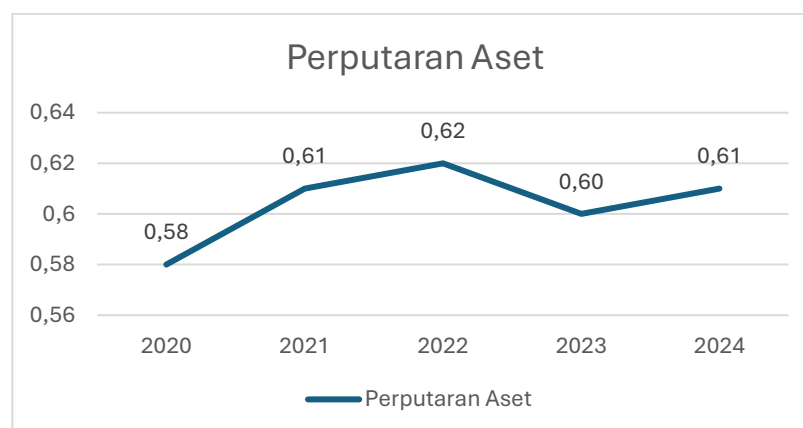
kemudian berhasil dipertahankan pada level yang sama di tahun 2024, menunjukkan bahwa perusahaan *ESG Leaders* secara konsisten berupaya menjaga keberlanjutan representasi perempuan, dengan mempertahankan sekitar seperlima posisi dewan tetap diisi oleh perempuan.

Selain keberagaman dewan, efisiensi operasional Perusahaan juga menjadi faktor penting dalam menentukan nilai Perusahaan, salah satunya Adalah perputaran aset. Perputaran aset Adalah rasio untuk mempelajari kapasitas organisasi dalam menghasilkan pendapatan dan juga menjadi salah satu penentu suatu kinerja perusahaan. Suatu perusahaan yang efisien memanfaatkan asetnya untuk meningkatkan penjualan akan terlihat dengan nilai total asset turnover (TATO) yang meningkat (Hasangapon et al., 2021).

Perputaran aset mencerminkan kemampuan perusahaan dalam memanfaatkan seluruh aset yang dimilikinya untuk menghasilkan pendapatan. Semakin tinggi tingkat perputaran aset, maka semakin efisien perusahaan dalam mengelola sumber dayanya untuk menciptakan penjualan. Sebaliknya, nilai perputaran aset yang rendah menunjukkan aset yang dimilikinya belum dimanfaatkan secara optimal. Oleh karena itu, rasio ini penting untuk menilai efektivitas manajemen perusahaan dalam mengelola aset, terutama bagi perusahaan yang terdaftar pada indeks *ESG Leaders* yang dituntut tidak hanya efisien secara finansial, tetapi juga berkelanjutan secara lingkungan dan sosial.

Perputaran aset (asset turnover) mencerminkan sejauh mana perusahaan mampu menggunakan total aset yang dimilikinya untuk menghasilkan penjualan. Menurut Bragg (2024) dalam *Accounting Tools*, rasio ini

menggambarkan efisiensi operasional Perusahaan semakin tinggi nilai perputaran aset, semakin efektif perusahaan dalam memanfaatkan asetnya untuk memperoleh pendapatan. Sebaliknya, rasio yang rendah dapat menunjukkan bahwa sebagian aset belum digunakan secara optimal atau terdapat inefisiensi dalam kegiatan operasional. Pemahaman terhadap rasio ini penting karena menunjukkan hubungan langsung antara strategi manajemen aset dan kinerja keuangan perusahaan. Dengan demikian, perputaran aset dapat menjadi tolok ukur efektivitas manajemen dalam mengonversi sumber daya menjadi penjualan serta menilai sejauh mana perusahaan memanfaatkan potensi asetnya untuk mencapai pertumbuhan yang berkelanjutan.



Sumber diolah penulis, 2025

Gambar I. 4
Grafik Perputaran Aset Indeks *ESG Leaders*

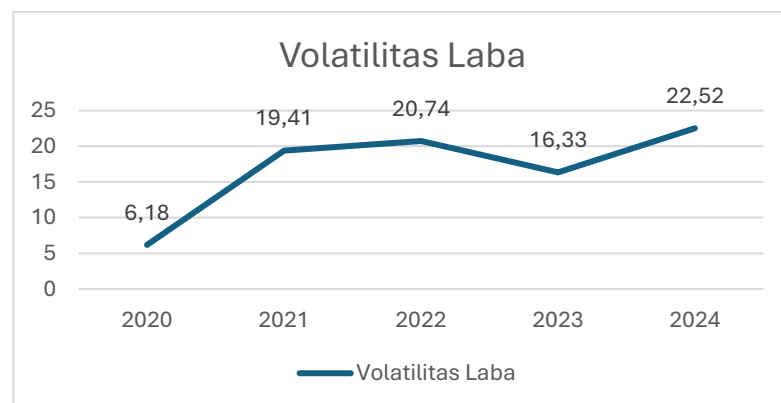
Berdasarkan Gambar 1.4 rata-rata rasio perputaran aset pada perusahaan Indeks *ESG Leaders* di BEI selama 2020–2024 menunjukkan efisiensi penggunaan aset yang relatif stabil dan cenderung meningkat. Rasio yang awalnya 0,58 pada 2020 naik menjadi 0,61 pada 2021 dan mencapai puncak 0,62 pada 2022, mencerminkan peningkatan kemampuan perusahaan

menghasilkan penjualan dari asetnya. Setelah sedikit turun ke 0,60 pada 2023, rasio kembali naik tipis menjadi 0,61 di 2024. Secara keseluruhan, tren ini menunjukkan bahwa perusahaan *ESG Leaders* mampu mempertahankan efisiensi dalam mengonversi aset menjadi pendapatan sepanjang lima tahun pengamatan.

Volatilitas laba merupakan gambaran dari peningkatan dan penurunan laba yang diperoleh perusahaan pada waktu tertentu. Naik turunnya laba dapat membuat perusahaan menghadapi kesulitan untuk mendapatkan dana dari luar, karena perusahaan berada pada kondisi yang tidak stabil (Utami & Purwohandoko, 2021). Tingkat volatilitas laba mencerminkan sejauh mana perusahaan mampu mengelola efisiensi biaya dan pemanfaatan asetnya.

Perusahaan dengan tata kelola operasional yang efektif umumnya mampu menjaga kestabilan pendapatan dan menekan fluktuasi laba karena pengeluaran dapat dikendalikan dengan baik. Kondisi ini menandakan bahwa efisiensi operasional memiliki peran penting dalam menjaga konsistensi kinerja keuangan perusahaan. Dalam konteks perusahaan yang tergabung dalam indeks *ESG Leaders*, stabilitas laba menjadi indikator penting karena penerapan prinsip keberlanjutan mendorong perusahaan untuk lebih berhati-hati dalam pengelolaan sumber daya. Kebijakan yang berorientasi pada tanggung jawab sosial dan lingkungan serta praktik tata kelola yang baik dapat meminimalkan risiko keuangan dan menurunkan tingkat ketidakstabilan laba dari waktu ke waktu.

Pada tahun 2024, volatilitas laba pada emiten yang tergabung dalam Indeks *ESG Leaders* mengalami pengaruh signifikan dari berbagai faktor internal maupun eksternal. Salah satu faktor eksternal yang berperan penting adalah dinamika makro-keuangan global serta perilaku investor di pasar modal. perusahaan dengan peringkat ESG tinggi cenderung mengalami bias terhadap volatilitas dan fenomena herding behavior, yaitu kecenderungan investor untuk mengikuti pola investasi yang sama secara bersamaan. Kondisi tersebut dapat memicu fluktuasi laba yang cukup tajam ketika terjadi perubahan sentimen pasar, seperti respons terhadap kebijakan regulasi ESG atau isu lingkungan global. Salah satu dampaknya adalah meningkatnya kehati-hatian investor bahkan penarikan likuiditas, yang pada akhirnya memperbesar ketidakstabilan laba serta menurunkan kemampuan perusahaan dalam menjaga kinerja yang berkelanjutan (Gavrilakis, N. & Floros, 2024).



Sumber data diolah penulis, 2025

Gambar 1.5

Grafik Volatilitas Laba Indeks *ESG leaders*

Berdasarkan Gambar 1.5 rata-rata rasio volatilitas laba pada perusahaan Indeks *ESG Leaders* di BEI selama 2020–2024 menunjukkan

peningkatan ketidakstabilan kinerja laba yang cukup signifikan. Volatilitas yang awalnya rendah pada 2020 (6,18) meningkat tajam menjadi 19,41 pada 2021 dan 20,74 pada 2022, menandakan semakin besarnya perbedaan laba operasional (EBIT) relatif terhadap total aset. Meskipun terjadi penurunan ke 16,33 pada 2023 yang mengisyaratkan sedikit stabilisasi, volatilitas kembali naik ke titik tertinggi di 22,52 pada 2024. Pergerakan ini menunjukkan bahwa variasi kinerja operasional dan profitabilitas perusahaan semakin besar dari tahun ke tahun, sehingga memperlihatkan meningkatnya risiko dan ketidakpastian dalam kemampuan aset menghasilkan laba.

Penelitian terdahulu menunjukkan hasil yang belum konsisten terkait pengaruh *board gender diversity* terhadap nilai perusahaan. (Ciptany & Handayani, 2025) menyatakan bahwa keberagaman gender dalam dewan direksi memiliki pengaruh signifikan terhadap nilai perusahaan, yang berarti semakin beragam komposisi gender, semakin tinggi nilai perusahaan. Namun, temuan ini berbeda dengan penelitian (Bunardi et al., 2024) yang menyimpulkan bahwa *board gender diversity* tidak memiliki pengaruh signifikan. Perbedaan hasil ini menandakan adanya ketidakpastian mengenai peran representasi perempuan dalam meningkatkan nilai perusahaan.

Pada penelitian terdahulu terjadi Ketidak konsistenan juga terlihat pada variabel perputaran aset. Penelitian (Fitri et al., 2024) menemukan bahwa perputaran aset berpengaruh positif dan signifikan terhadap nilai perusahaan, menunjukkan bahwa kemampuan perusahaan dalam memanfaatkan aset untuk menghasilkan penjualan dapat meningkatkan nilai perusahaan. Sebaliknya,

penelitian (Khasanah & Susilo, 2024) menunjukkan hasil berbeda, yaitu perputaran aset tidak berpengaruh signifikan terhadap nilai perusahaan. Perbedaan temuan ini mengindikasikan perlunya penelitian lanjutan untuk memahami peran efisiensi aset secara lebih mendalam.

Penelitian terdahulu, Pada variabel volatilitas laba, penelitian (Gworo, 2020) menemukan bahwa volatilitas laba tidak berpengaruh signifikan terhadap nilai perusahaan. Bahkan, ketika volatilitas laba meningkat, nilai perusahaan cenderung menurun, menunjukkan bahwa ketidakstabilan laba dapat menimbulkan persepsi risiko. Namun, minimnya penelitian lain yang menguji variabel ini menyebabkan ketidakpastian apakah hasil tersebut konsisten pada berbagai konteks perusahaan. Oleh karena itu, dibutuhkan penelitian lebih lanjut untuk memastikan bagaimana volatilitas laba memengaruhi nilai perusahaan secara berkelanjutan.

Berdasarkan latar belakang penelitian diatas, peneliti tertarik untuk melakukan sebuah penelitian dengan judul **”pengaruh *board gender diversity*, perputaran aset, dan volatilitas laba terhadap nilai Perusahaan pada Perusahaan indeks *ESG Leaders*”**.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang diatas, peneliti dapat merumuskan pokok permasalahan sebagai berikut:

1. Adakah pengaruh signifikan *board gender diversity*, perputaran aset dan volatilitas laba terhadap nilai Perusahaan indeks *ESG Leaders*
2. Adakah pengaruh signifikan *board gender diversity* terhadap nilai Perusahaan indeks *ESG Leaders*
3. Adakah pengaruh signifikan perputaran aset terhadap nilai Perusahaan indeks *ESG Leaders*
4. Adakah pengaruh signifikan volatilitas laba terhadap nilai Perusahaan indeks *ESG Leaders*

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui dan menganalisis *board gender diversity*, perputaran aset dan volatilitas laba terhadap nilai Perusahaan indeks *ESG Leaders*
2. Untuk mengetahui dan menganalisis *board gender diversity* terhadap nilai Perusahaan indeks *ESG Leaders*
3. Untuk mengetahui dan menganalisis perputaran aset terhadap nilai Perusahaan indeks *ESG Leaders*
4. Untuk mengetahui dan menganalisis volatilitas laba terhadap nilai Perusahaan indeks *ESG Leaders*

D. Manfaat Penelitian

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat menghasilkan manfaat untuk berbagai pihak yang berkepentingan diantaranya sebagai berikut :

1. Manfaat bagi penulis

Bagi penulis penelitian ini diharapkan dapat menambah pengetahuan dan wawasan penulis tentang pengaruh *board gender diversity*, perputaran aset dan volatilitas laba terhadap nilai Perusahaan indeks *ESG Leaders*

2. Manfaat bagi Perusahaan

Bagi Perusahaan penelitian ini diharapkan dapat menjadi acuan untuk memperhatikan factor-faktor yang mempengaruhi harga saham dalam indeks *ESG Leaders*

3. Bagi almamater universitas

Bagi almamater penelitian ini diharapkan dapat menambah informasi, wawasan dan referensi bagi semua pihak Universitas Muhammadiyah Palembang, khususnya Program studi Manajemen konsentrasi keuangan.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdou, H., & Hussainey, K. (2024). *Board gender diversity and corporate social responsibility. Journal of Corporate Social Responsibility.* <https://jcsr.springeropen.com/articles/10.1186/s40991-024-00095-x>
- Adams, R. B., & Ferreira, D. (2023). *Gender diversity in corporate boards: Governance implications and performance outcomes. Journal of Corporate Finance, 58(4), 112–129.*
- Amanda, E., Kosim, B., & Hidayat, R. (2024). pengaruh struktur modal, kebijakan deviden dan ukuran perusahaan terhadap nilai perusahaan sub sektor makanan dan minuman yang terdaftar di bursa efek indonesia. *Economics and Digital Business Journal, 1(2), 116–126.*
- Anuryana, F., Yamaly, F., & Candra, M. (2024). pengaruh kebijakan deviden, Earning volatility Dan Cash Holding Terhadap volatilitas harga saham pada perusahaan sektor transportasi dan logistik. *Forum Bisnis Dan Kewirausahaan, 14(1), 12–22.*
- Ayunidiani, F., Pratama, A., & Lestari, D. (2021). *Pengaruh Profitabilitas, Likuiditas, dan Aktivitas terhadap Nilai Perusahaan.*
- Bedeir, A. (2024). *the impact of board gender diversity on corporate governance quality: evidence from emerging markets. future business journal.* <https://fbj.springeropen.com/articles/10.1186/s43093-024-00377-7>
- Brealey, R. A., Myers, S. C., & Allen, F. (2020). *Principles of Corporate Finance (13th ed.). McGraw-Hill Education.* https://books.google.co.id/books/about/Principles_of_Corporate_Finance.html?id=BxqBAQAACAAJ&redir_esc=y
- Bunardi, Stevine, Cahyadi, & Hadi. (2024). Pengaruh Board Diversity, Likuiditas, dan Ukuran Perusahaan terhadap Nilai Perusahaan yang Dimediasi Oleh Kinerja Keuangan. *INOBI: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia, 7(3), 300–312.* <https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v7i3.320>
- Christy, E., & sofie. (2023). *pengaruh pengungkapan environmental, social, dan governance terhadap nilai perusahaan.* <https://doi.org/10.25105/jet.v3i2.18233>
- Ciptany, I. D. G., & Handayani, S. (2025). *PENGARUH CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY DAN BOARD GENDER DIVERSITY TERHADAP NILAI PERUSAHAAN Irma.*
- Darmawan, A. (2022). *THE EFFECT OF BOARD GENDER DIVERSITY ON THE*

COMPANY: A LITERATURE REVIEW. JOURNAL LA SOCIALE.
<https://newinera.com/index.php/journallasociale/article?view//1122>

- Dewi, L. M., & Nugroho, Y. A. (2023). *Pengaruh Struktur Kepemilikan, Diversitas Gender, dan Kinerja Keuangan terhadap Nilai Perusahaan. Jurnal Ekonomi dan Bisnis.* 122–134.
- Endiana, & Kumalasari. (2022). *Impact of Earning Volatility, Real Earnings Management and Accruals on Investment Policy: Evidence from Indonesia.*
- Fauzan, A., & Rusdianti, E. (2022). *Analisis Rasio Aktivitas terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan.*
- Fitri, H., Mahfudnurnajamuddin, & Junaidin, Z. (2024). *Pengaruh Struktur Modal, Likuiditas Dan Perputaran Aset Terhadap Nilai Perusahaan Pada Perusahaan Manufaktur Sektor Industri Makanan Dan Minuman Yang Terdaftar Dibursa Efek Indonesia. SEIKO : Journal of Management & Business,* 7(1), 604–618.
- Gavrilakis, N., & Floros, C. (2024). *Volatility and Herding Bias on ESG Leaders' Portfolios Performance. Journal of Risk and Financial Management.*,
<https://doi.org/10.3390/jrfm17020077>
- Global, D. (2024). *Latest Women in the Boardroom report reveals slow progress in gender parity on boards worldwide.*
<https://www.deloitte.com/cbc/en/about/press-room/deloitte-global-latest-women-in-the-boardroom-report.html>
- Gworo, C. O. (2020). *Earnings Volatility and Market Value of Companies Listed at the Nairobi Securities Exchange Market. The Strategic Journal of Business & Change Management.*
- Handayani, R., Mangantar, M., Untu, V. N., Manajemen, J., Sam, U., & Manado, R. (2024). *R. Handayani, M. Mangantar, V. N. Untu. PENGARUH PUBLIC OWNERSHIP, RETURN ON ASSET, EARNING PER SHARE DAN DEBT TO EQUITY RATIO TERHADAP NILAI PERUSAHAAN PADA SEKTOR INDUSTRIAL YANG TERDAFTAR DI IDXINDUST PERIODE 2019-2023 THE INFLUENCE OF PUBLI.* 12(4), 842–853.
- Hapsari, Y. P., Firmansyah, R., & Wahyuni, A. (2024). *Firm Value Determinants: Profitability Volatility, Asset Turnover, and Gender Diversity on Board. Indonesian Journal of Finance Research.*
- Hariyanti, T. P., Marlana, & Agustin, W. (2023). *The Effect of Working Capital Turnover, Total Asset Turnover and Current Ratio on Pharmaceutical Company Profitability.*

- Hasangapon, M., Iskandar, D., & Purnama, E. D., & Tampubolon, L. D. (2021). *The Effect of Firm Size and Total Assets Turnover (TATO) on Firm Value Mediated by Profitability in Wholesale and Retail Sector Companies*. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/PE/article/view/635>
- he et al. (2020). *PENGARUH CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY DAN BOARD GENDER DIVERSITY TERHADAP NILAI PERUSAHAAN*.
- Indartini, M., & Mutmainah. (2024). *Analisis Data Kuantitatif*. In *eJurnal Al Musthafa (Vol. 3, Issue 3)*. <https://doi.org/10.62552/ejam.v3i3.64>
- Juniarsi, M., Kalsum, U., & Yamaly, F. (2023). pengaruh ukuran perusahaan dan financial distress terhadap nilai perusahaan pada perusahaan perbankan konvensional yang terdaftar di bursa efek indonesia. *Journal of Management Small and Medium Enterprises*, 16(3), 557–569.
- Kasmir. (2020). *Analisis Laporan Keuangan*.
- Khasanah, A., & Susilo, dan D. (2024). Nomor 2. Bulan Mei Tahun 2024. *Jorunal of Accounting and Management's Student*, 1(2), 1–0. www.jurnal.unikal.ac.id/index.php/jebi
- Ningrum, endah prawesti. (2021). *nilai perusahaan*.
- Pambudi, A. S. &, & Ahmad, G. N. (2022). *Pengaruh Profitabilitas, Likuiditas dan Kebijakan Dividen Terhadap Nilai Perusahaan: Studi pada Industri Makanan dan Minuman yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2015-2019*.
- Permana, A. A. N. B. A., & Rahyuda, H. (2020). Pengaruh Profitabilitas, Solvabilitas, Likuiditas, dan Inflasi terhadap Nilai Perusahaan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 8(3), 1577–1607.
- Priyatno, D. (2022). *olah data sendiri analisis regresi linier dengan spss dan analisis regresi data panel dengan eviews. cahaya harapan*.
- Putri, S. R., &, & Puspitasari, A. (2021). *Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Nilai Perusahaan pada Perusahaan Manufaktur*. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*.
- Rachmawaty, R., & Afridayani, A. (2025). *Analisis Volatilitas Laba dan Implikasinya terhadap Persepsi Investor pada Perusahaan Indeks ESG Leaders di BEI*.
- Rahman, M., &, & Yusoff, W. (2023). *The Effect of Board Gender Diversity on the*

- Company: A Literature Review. Journal La Sociale.*
<https://newinera.com/index.php/JournalLaSociale/article/view/1122>
- Rahmawati, F. (2023). *Pengaruh Perputaran Aset, Struktur Modal, dan Tata Kelola Perusahaan terhadap Nilai Perusahaan.*
- Raudhatul Jannah, & Haridhi, M. (2020). *Pengaruh Kebijakan Dividen, Earning Volatility, dan Leverage terhadap Volatilitas Harga Saham pada Perusahaan Non-Financing yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2010-2014.*
- Ridhasyah, R., Nursafaah, F., & Tristiawan, F. (2024). *Journal Economic Insights. Journal Economic Insights Journal Homepage: [Https://Jei.Uniss.Ac.Id/](https://Jei.Uniss.Ac.Id/) ISSN Online : 2685-2446, 3(1), 1–10.*
- Sari, D., et al. (2023). *Konservatisme Akuntansi, Kinerja Keuangan, dan Perspektif Teori Sinyal. Jurnal EMAS, 4(2), 90–101.*
- Sari. (2022). *Pengaruh Faktor Internal Perusahaan terhadap Firm Value. Jurnal Ilmu Manajemen.*
- Sugiyono, P. D. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif.*
- Sujarwani. (2021). *metode penelitian bisnis & ekonomi. yogyakarta : pustaka baru press.*
- Sujawerni, V. W. (2022a). *Metodologi Penelitian Bisnis dan ekonomi : Pendekatan Kuantitatif. PUSTAKABARUPRESS.*
- Sujawerni, V. W. (2022b). *Metodologi Penelitian Bisnis dan ekonomi : Pendekatan Kuantitatif. PUSTAKABARUPRESS.*
- Toerien, D., BREEDT, M., & DE JAGER, H. (2023). *board gender diversity on corporate governance quality : evidence from emerging markets. future business journal. <https://sajbm.org/index.php/sajbm/article/view/3646>*
- Trisiana, M. (2022). *Pengaruh earning volatility ... ” Jurnal Akuntansi dan Keuangan. (Earning volatility mencerminkan fluktuasi laba: naik atau turun dalam periode tertentu.).*
- Utami, A. R., & Purwohandoko, P. (2021). *Pengaruh Kebijakan Dividen, Leverage, Earning Volatility, dan Volume Perdagangan terhadap Volatilitas Harga Saham pada Perusahaan Sektor Finance yang Terdaftar di BEI Tahun 2014-2018.*
- Utami, A. R., & Purwohandoko, P. (2021). *Pengaruh Kebijakan Dividen, Leverage,*

Earning Volatility, dan Volume Perdagangan terhadap Volatilitas Harga Saham pada Perusahaan Sektor Finance yang Terdaftar di BEI Tahun 2014-2018. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n1.p68-81>

Wandira, M. A., & Saputra, W. S. (2023). *Determinanan Perubahan Stock Price Volatility pada Perusahaan LQ45.* <https://doi.org/10.30813/jab.v16i2.4328>