

**PENGARUH KOMITMEN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. TUNAS JAYA NEGERIKU
JATISARI ESTATE DI BANYUASIN**

SKRIPSI



Nama : Eko Haryanto

Nim : 212014193

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2019**

**PENGARUH KOMITMEN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. TUNAS JAYA NEGERIKU
JATISARI ESTATE DI BANYUASIN**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen**



Nama : Eko Haryanto

Nim : 212014193

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2019**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Nama : Eko Haryanto
NIM : 212014193
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)
Judul : Pengaruh Komitmen Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tunas Jaya Negeriku Jatisari Estate di Banyuasin.

Dengan ini Menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata I baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar Pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam penyataan, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku diperguruan tinggi ini.

Palembang / Maret 2019



Eko Haryanto

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

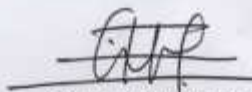
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Komitmen Organisasional dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja
Karyawan pada PT. Tunas Jaya Negeriku Jatisari Estate

Nama : Eko Haryanto
NIM : 212014193
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)

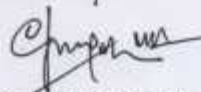
Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal, Februari 2019

Pembimbing I



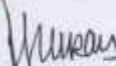
DR. H. Fatimah, S.E., M.Si
NIDN : 0205026201

Pembimbing II



DR. H. Choiriyah, S.E., M.Si
NIDN : 0211116203

Mengetahui
Dekan
Fak. Kota Program Studi Manajemen



H. Muthah Nurahmi, S.E., M.Si
NIDN : 0216057001

ABSTRAK

**Eko Haryanto/212014193/2018/Manajemen Sumber Daya Manusia/
pengaruh Komitmen dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada
PT. Tunas Jaya Negeriku Jatisari Estate**

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah adakah pengaruh komitmen dan disiplin terhadap kinerja karyawan pada PT. Tunas Jaya Negeriku Jatisari Estate. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian Asosiatif. Populasi dalam penelitian ni berjumlah sebanyak 95 orang karyawan, sedangkan sampel yang digunakan idalam penelitian ini sebanyak 75 orang karyawan dengan teknik pengambkilan sampel *Probabilyty sampling (simpl random Sampling)*. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisi regresi linier berganda, teknik ini digunakan untuk melihat seberapa besar pengaruh komitmen dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tunas Jaya Negeriku Jatisari Estate. Hasil penelitian yang ada menunjukkan bahwa secara parsial komitmen signifikan dan positif mempengaruhi kinerja karyawan PT. Tunas Jaya Negeriku Jatisari Estate, sedangkan secara parsial disiplin kerja signifikan dan positif mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Tunas Jaya Negeriku Jatisari Estate. Hasil uji secara bersama-sama menunjukkan bahwa Komitmen dan Disiplin Kerja signifikan dan positif mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Tunas Jaya Negeriku Jatisari Estate..

Kata Kunci : Komitmen, Disiplin Kerja, kinerja Karyawan

ABSTRACT

Eko Haryanto/2014193/2019/ The Influence of Commitment and Work Discipline on Employee Performance at PT. Tunas Jaya Negeriku Jatisari Estate/Huan Resource Management

The aim of this study was to investigate whether or not there was influence of commitment and discipline on the performance of employees at PT. Tunas Jaya Negeriku Jatisari Estate. This research was associative research. The population in this study were 95 employees, while the sample taken from the population were 75 employees with Probability simple random sampling technique. The analysis technique used on employee performance at PT. Tunas Jaya Negeriku Jatisari Estate. The results of the existing research showed that in this study was multiple linear regression analysis. This technique was used to see the influence of commitment and work discipline partially commitment was significant and positively influences the performance of employees of PT. Tunas Jaya Negeriku Jatisari Estate, while partially the work discipline was significant and positively influences the performance of employees at PT. Tunas Jaya Negeriku Jatisari Estate.

Keywords : Commitment, Work Discipline, Employee Performance



Segala puji bagi Allah SWT, berkat rahmat-NYA penulisan skripsi dengan judul **Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Subur Sedaya Maju Job Site Tanjung Enim** ini dapat penulis selesaikan sebagaimana waktu yang dijadwalkan dan merupakan persyaratan untuk mencapai gelar sarjana dalam ilmu manajemen difakultas ekonomi dan bisnis universitas muhammadiyah palembang.

Penulisan laporan ini tentu tidak akan selesai tanpa dorongan dan dukungan banyak pihak. Untuk itu penulis sampaikan terimakasih terutama pada kedua orang tuaku Aba Jonarlis dan Ibu Lini Gustini yang do'a dan bantuannya memiliki makna yang besar bagi penulis. Selain itu ucapan terimakasih juga penulis sampaikan kepada:

1. Bapak DR.Abid Djazuli, S.E.,M.M. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Drs.H.Fauzi Ridwan, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah palembang.
3. Ibu Hj.Maftuhah Nurrahmi, S.E.M.Si. dan Ibu DR.Diah Isnaini Asiati, S.E.,M.M. selaku ketua program studi dan sekretaris Program Studi Manajemen FEB UMP.
4. Ibu DR. Hj. Fatimah, S.E,M.Si selaku pembimbing 1 (satu) dan Ibu DR. Hj Choiriyah ,S.E.,M.Si. selaku pembimbing 2 (dua).
5. Bapak Amidi ,S.E.,M.Si. selaku Pembimbing Akademik.
6. Keluarga besar dan adik kandung ku Refiana, Winda Triana
7. Sahabat-sahabatku dari SMP Icha Septi Iryani, Cahyati Happy Nur Rohmah, Umi Sri Utami, Muhammd Edy Sriyono, Agus Tri Wahyudi.
8. Sahabat seperti keluarga Didk Setiawan, Muhammad Edy Sriyono, Nino Dwi Setiawan, Agus Dwi Purnomo, Wahyudi, Afri Syaiful Anas.
9. Teman-teman Paket 05, KKN UMP Posko 125, dan seluruh angkatan 2014.

10. Seluruh responden yang bersedia mengisi kuesioner.
11. Semua pihak yang tidak disebutkan satu persatu baik secara langsung maupun tidak langsung membantu dalam penulisan skripsi ini.

Semoga Allah SWT membalas budi baik untuk seluruh bantuan yang diberikan guna menyelesaikan tulisan ini. Penulis menyadari, meskipun banyak usaha telah penulis lakukan, akan tetapi laporan ini masih jauh dari sempurna. Meskipun demikian mudah-mudahan dari laporan penelitian ini tetap ada manfaat yang dapat diperoleh, aamiin.

Palembang, maret 2019

Eko Haryanto

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6

BAB II KAJIAN PUSTAKA

A. Landasan Teori.....	7
B. Penelitian Sebelumnya	23
C. Kerangka Pemikiran.....	26
D. Hipotesis.....	27

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	28
B. Lokasi Penelitian.....	29
C. Operasionalisasi Variabel.....	29
D. Populasi dan Sampel	20
E. Data Yang Diperlukan.....	31
F. Metode Pengumpulan Data.....	31
G. Analisis Data Teknik Analisis.....	32

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian.....	40
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	57

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan.....	63
B. Saran.....	64

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Perusahaan mempunyai tujuan untuk berkembang dan mengalami kemajuan sesuai dengan target yang telah ditentukan oleh perusahaan, sehingga dapat bersaing dengan perusahaan lain. Perusahaan yang mampu bersaing dengan para pesaingnya adalah perusahaan yang memiliki sumber daya manusia yang berkualitas yaitu sumber daya yang cerdas, terampil dan handal. Sebaliknya apabila sumber daya manusianya rendah maka tujuan suatu perusahaan akan terhambat. Untuk mencapai produktivitas kerja karyawan yang tinggi maka perusahaan harus memperhatikan kinerja karyawannya.

Kinerja adalah suatu tingkat pencapaian hasil atas pelaksanaan tugas tertentu (Payaman J. Simanjuntak, 2011:1). Pihak manajemen dapat mengukur kinerja karyawannya atas unjuk kerjanya berdasarkan kinerja masing-masing karyawan. Kinerja merupakan suatu fungsi dari motivasi dan kemampuan untuk menyelesaikan tugas atau pekerjaan, seseorang harus memiliki derajat kesediaan dan tingkat kemampuan tertentu. Kesediaan dan keterampilan seseorang tidaklah cukup efektif untuk mengerjakan sesuatu tanpa pemahaman yang jelas tentang apa yang akan dikerjakan dan bagaimana mengerjakannya.

Komitmen adalah kesepakatan untuk melakukan sesuatu untuk diri sendiri, individu lain, kelompok atau organisasi (Wibowo,2010:166).Komitmen pada setiap karyawan sangat penting karena dengan adanya komitmen maka

karyawan dapat menjadi lebih bertanggung jawab terhadap pekerjaannya disbanding dengan karyawan yang tidak mempunyai komitmen bekerja. Seseorang yang memiliki komitmen tinggi pada perusahaan kemungkinan akan melihat dirinya sebagai anggota sejati dalam organisasi. Biasanya karyawan yang memiliki suatu komitmen tinggi, akan bekerja secara optimal sehingga dapat mencurahkan perhatian, pikiran, tenaga dan waktunya untuk pekerjaannya. Sehingga apa yang sudah dikerjakannya sesuai dengan yang diharapkan oleh perusahaan.

Disiplin adalah sikap kesediaan dan kerelaan seseorang untuk mematuhi dan menaati norma-norma peraturan yang berlaku disekitarnya (Edy Sutrisno, 2016:86). Maka disiplin kerja merupakan suatu keadaan dimana tenaga kerja yang berada di dalam organisasi, baik itu organisasi pemerintah maupun swasta harus dapat memenuhi peraturan dan tata tertib yang berlaku dalam organisasi maupun instansi baik secara tertulis maupun tidak tertulis dengan tujuan agar semua kegiatan berjalan dengan baik. Pada akhirnya karyawan yang mempunyai kedisiplinan kerja yang tinggi akan mempunyai kinerja yang baik karena waktu kerja dimanfaatkan sebaik mungkin untuk melaksanakan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditetapkan.

PT. Tunas Jaya Negeriku Jatisari Estate adalah perusahaan yang bergerak di bidang perkebunan Kelapa Sawit yang didukung dengan 94 karyawan yang merupakan faktor penting dalam menunjang keberhasilan tercapainya tujuan perusahaan. PT. Tunas Jaya Negeriku Jatisari Estate terletak di Karang Agung Iilir, Banyuasin II, Kabupaten Banyuasin, Kode pos 30771, Sumatera selatan.

Berdasarkan dari penelitian pendahuluan terdapat beberapa faktor kinerja karyawan yang ada di PT. Tunas Jaya Negeriku Jatisari Estate saat ini bisa dikatakan kurang baik, hal ini bisa dilihat dari hasil pekerjaan yang ada hal ini diakibatkan para karyawan yang bermalas-malasan dalam melakukan pekerjaannya, sehingga dapat dilihat dari kuantitas karyawan di PT. Tunas Jaya Negeriku Jatisari Estate masih rendah dengan hasil penjualan yang tiap tahunnya menurun. Berikut ini kinerja karyawan pada data menunjukkan :

Tabel I.1
Tabel Realisasi Penjualan Kelapa Sawit

No.	Tahun	Target Penjualan	Realisasi Penjualan	Persentase Realisasi Penjualan
1	2013	3.000 Ton	2.900 Ton	$\frac{2.900}{3.000} \times 100\% = 96,7\%$
2	2014	3.000 Ton	2.890 Ton	$\frac{2.890}{3.000} \times 100\% = 96,33\%$
3	2015	3.000 Ton	3.000 Ton	$\frac{3.000}{3.000} \times 100\% = 100\%$
4	2016	3.000 Ton	2.700 Ton	$\frac{2.700}{3.000} \times 100\% = 90\%$
5	2017	3.000 Ton	2.650 Ton	$\frac{2.650}{3.000} \times 100\% = 88,35\%$

Sumber :PT. Tunas Jaya Negeriku Jatisari Estate,2018

Berdasarkan data pada tabel di atas, dapat dijelaskan bahwa tingkat penjualanPT. Tunas Jaya Negeriku Jatisari Estate dalam 5 tahun terakhir mengalami ketidakstabilan, terlihat pada tahun 2013 realisasi tingkat penjualan hanya mampu memenuhi 96,7% target yang ditetapkan, dan pada tahun 2014 tingkat penjualan hanya mampu memenuhi 96,33% target. Namun pada tahun 2015 tingkat penjualan dapat distabilkan dan mampu memenuhi target perusahaan,akan tetapi pada tahun 2016 dan 2017 tingkat penjualan kembali mengalami penurunan yang bahkan melampaui tahun-tahun sebelumnya,

dengan tingkat penjualan yang hanya mampu memenuhi 90% dan 88,35% dari target yang ditetapkan. Namun pada tahun 2014 dan 2015 realisasi tingkat keuntungan yang diperoleh perusahaan, mampu melebihi target yang telah ditetapkan, tetapi pada tahun 2016 dan 2017 perusahaan mengalami penurunan kembali, dengan realisasi tingkat keuntungan yang tidak mampu mencapai target yang telah ditetapkan perusahaan.

Berdasarkan tinjauan di perusahaan dan hasil wawancara pendahuluan dengan beberapa karyawan, permasalahan kinerja karyawan ini diakibatkan karena tidak adanya komitmen bagi karyawan. Sehingga karyawan merasa janji pemimpin tidak dipenuhi, seperti kurangnya keadilan pimpinan dalam mendukung setiap prestasi kerja karyawan, perilaku karyawan dalam perusahaan masih belum sesuai dengan nilai-nilai yang diyakini organisasi. Kurangnya kepercayaan yang diberikan perusahaan kepada karyawan dan terkesan meragukan kemampuan karyawan dalam menangani tanggung jawab pekerjaannya, dan perusahaan hampir tidak pernah melibatkan karyawan dalam setiap pengambilan keputusan, sehingga keputusan yang diambil perusahaan seringkali membebani karyawan.

Selain itu, permasalahan lainnya terkait dengan buruknya disiplin kerja yang ada di PT. Tunas Jaya Negeriku Jatisari Estate, sanksi dan hukuman yang diterapkan perusahaan tidak terealisasikan dengan sebenar-benarnya oleh pimpinan, sebab seringkali pimpinan mengabaikan pelanggaran-pelanggaran yang dilakukan karyawan, dan hanya memberikan teguran singkat tanpa adanya efek jerah. Balas jasa yang diberikan perusahaan masing belum sesuai

dengan besarnya tanggung jawab yang dibebankan kepada karyawan, sehingga karyawan menjadi kurang bersemangat dalam menghargai aturan-aturan kedisiplinan yang ada di perusahaan. Terkait permasalahan sanksi dan hukuman sebelumnya, pimpinan tidak adil dalam menerapkan kedisiplinan kepada karyawan, sebab karyawan yang memiliki kedekatan dengan pimpinan mempunyai kelonggaran terhadap aturan perusahaan, sedangkan karyawan yang kurang memiliki kedekatan dengan pimpinan dihukum secara mutlak tanpa pertimbangan. Sebagaimana permasalahan-permasalahan disiplin kerja tersebut menggambarkan bahwa pribadi pimpinan tidak dapat dijadikan figur yang mampu diteladani karyawan, dan bahkan menjadi suatu contoh gambaran buruk bagi karyawan.

Berdasarkan uraian latar belakang diatas, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Komitmen dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tunas Jaya Negeriku Jatisari Estate Kabupaten Banyuasin”**.

B. Rumusan Masalah

Adakah pengaruh komitmen dan disiplin terhadap kinerja karyawan pada PT. Tunas Jaya Negeriku Jatisari Estate di banyuasin?

C. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh komitmen dan disiplin terhadap kinerja karyawan pada PT. Tunas Jaya Negeriku Jatisari Estate.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Sebagai aktualisasi penulis guna mengaplikasikan ilmu pengetahuan yang telah penulis ketahui selama perkuliahan dengan kenyataan yang ada di lapangan.

2. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi berharga bagi PT. Tunas Jaya Negeriku Jatisari Estate, sehingga mampu memberikan implikasi bagi pihak manajemen untuk menentukan kebijakan di masa yang akan datang.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi tambahan, menambah ilmu pengetahuan, serta dapat menjadi acuan atau kajian bagi penulisan di masa yang akan datang untuk menambahkan variabel lain tidak termasuk dalam penelitian.

DAFTAR PUSTAKA

- Djazuli, Abid dan Ridwan, Fauzi Dkk. (2016). *Pedoman Penulisan Usulan Penelitian dan Skripsi*. Palembang: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
- Gunawan, Makkira dan Razak Munir, Abdul (2016). *Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Trans Retail Indonesia (Carrefour) Cabang Panakkukang Makassar*.E-Journal.
- Hasan, Iqbal (2012). *Statistik Kedua. Edisi Kedua*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P (2014). *Manajemen Sumberdaya Manusia*.(Revisi): Bumi Aksara.
- Kasmir (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Marheno, Edy (2016). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pengasuh dengan Karakteristik Pekerjaan Sebagai Variabel Moderasi pada Akademi Kepolisian Semarang*.Dharma Ekonomi No.44 / Th.XXIII/ Oktober 2016 ISSN: 0853-5205.
- Rifai, Rusdy A. (2009). *PengantarManajemen*. Palembang: Lembaga Peneliti Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Suali (2017). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Hotel Pasifik Batam*.Jurnal Mirai Management, Volume 1 Nomor 1, Februari-Mei 2016.
- Sutrisno, Edy (2009). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Wibowo.(2014). *Manajemen Kinerja*, Edisi Keempat. Cetakan Keempat. Jakarta: Penerbit Rajagrafindo Persada.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Jakarta : Rajawali Pers.
- Wiratna, Sujarweni (2015). *Metodelogi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta : PT. Pustaka Baru.