

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan pada bab sebelumnya, maka penulis memperoleh kesimpulan pada penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh yang signifikan Loyalitas kerja, Motivasi kerja dan Disiplin kerja secara bersama-sama terhadap kinerja Guru Pada Guru SMP Negeri di Kota Prabumulih.
2. Terdapat pengaruh yang signifikan Loyalitas kerja secara parsial terhadap kinerja Guru Guru SMP Negeri di Kota Prabumulih.
3. Terdapat pengaruh yang signifikan Motivasi kerja secara parsial terhadap kinerja Guru pada Guru SMP Negeri di Kota Prabumulih.
4. Terdapat pengaruh yang signifikan Disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja Guru pada Guru SMP Negeri di Kota Prabumulih.

#### **B. Rekomendasi**

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat diberikan beberapa saran berikut:

1. Peranan Loyalitas kerja dapat ditunjukkan melalui kenyamanan Loyalitas kerja untuk mengurangi keluhan dan tingkat ketidakhadiran Guru karena itu lingkungan menentukan perilaku di tempat kerja sehingga perlunya dukungan dari pimpinan/kepala sekolah.
2. Menumbuhkan dan membentuk Motivasi kerja yang dengan berperilaku

maju, inovatif, penuh semangat dan membantu tim berkembang dan membangun organisasi yang kuat.

3. Dilihat dari Disiplin kerja dapat mempengaruhi kinerja, Disiplin kerja dapat ditunjukkan melalui sikap dan tingkah laku yang baik, sopan dan empati dengan cara komunikasi, kolaborasi dan koordinasi untuk meningkatkan kinerja guru di SMP Negeri di Kota Prabumulih.
4. Penelitian selanjutnya diharapkan bisa mengkaji lebih dalam dan spesifikasi untuk variabel Motivasi kerja dan Loyalitas kerja.