

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
CV. ALAM TUNGGAL SEMESTA (ATS)**



**SKRIPSI**

**Nama: Salsabila Andori  
NIM: 212022250**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
2026**

**SKRIPSI**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
CV. ALAM TUNGGAL SEMESTA (ATS)**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



**Nama: Salsabila Andori  
NIM: 212022250**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
2026**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Salsabila Andori

NIM : 212022250

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap  
Kinerja Karyawan CV. Alam Tunggal Semesta (ATS).

Dengan ini menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, April 2026



Salsabila Andori

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Palembang

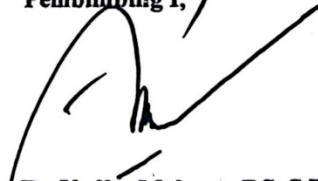
**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul: Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan  
CV. Alam Tunggal Semesta (ATS)

Nama : Salsabila Andori  
NIM : 212022250  
Fakultas : Ekonomi  
Prodi : Manajemen  
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)


Diterima dan Disahkan  
Pada Tanggal April 2026

Pembimbing I,



Dr. Yudha Mahrom DS, S.E., M.Si.  
NIDN. 0221036902

Pembimbing II



Efrina Masdaini, S.E., M.Si., CHRO.  
NIDN. 0220048603

Mengetahui,  
Dekan

u.h. Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Zaleha Trihandavani, S.E., M.Si., CHRO.  
NIDN: 0229057501

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### Motto:

*“Allah memang tidak menjanjikan hidupmu akan selalu mudah, tapi dua kali Allah berjanji bahwa: fa inna ma’al- ‘usri yusra, inna ma’al-usri yusra”*

*(QS. Al insyirah 94: 5-6)*

*“life can be heavy, especially if you try to carry it all at once. Part of growing up and moving into new chapters of your life is about catch and release”*

*(Taylor Swift)*

*“Pada akhirnya, ini semua hanya permulaan”*

*(Nadin Amizah)*

### Persembahan:

Kupersembahkan Skripsi ini Kepada:

- ❖ Kedua orang tua saya yang tercinta, Ayah dan Ibu yang selalu melangitkan doa-doa baik dan memberikan dukungan dengan penuh cinta dan kasih sayang yang menjadikan motivasi saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
- ❖ Saudari (Ayuk Putri, Kakak Adel, Mia) yang sudah memberikan segala motivasi positif, semangat serta kasih sayang yang selalu menjadi inspirasi bagi penulis untuk selalu berproses menjadi lebih baik lagi.
- ❖ Bapak Dr. Yudha Mahrom DS, S.E., M.Si. dan Ibu Efrina Masdaini, S.E., M.Si.,CHRO. selaku dosen pembimbing I dan II yang telah dengan sabar membimbing, memberikan arahan, dukungan, serta banyak membantu saya dalam proses penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini.

## PRAKATA

*Assalamu'alaikum Warohmatullahi Wa Barokatuh.*

Alhamdulillahirabbil'alamin, puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan berkah, rahmat, hidayat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Alam Tunggal Semesta (ATS) ”** dengan baik dan tepat pada waktunya.

Ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada kedua orang saya yang telah merawat, mendidik, mendo'akan dan memberikan dorongan semangat kepada penulis dengan penuh cinta dan kasih sayang

Dalam penulisan skripsi ini, penulis sangat menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kesalahan, hal ini mengingat keterbatasan yang dimiliki penulis, baik dari segi ilmu ataupun pengalaman. Selesaiannya penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dorongan serta motivasi dari beberapa pihak, maka dengan kesempatan yang didapat penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. **Bapak Prof. Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M.** selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. **Bapak Dr. Yudha Mahrom DS, S.E., M.Si.** selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. **Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si.CHRO.** dan **Bapak Dr. Mister Candra S.Pd., M.Si.** selaku Ketua Program Studi dan Sekertaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. **Bapak Dr. Yudha Mahrom DS, S.E., M.Si.** dan **Ibu Efrina Masdaini, S.E., M.Si.,CHRO.** selaku Dosen Pembimbing I dan II yang telah dengan penuh kesabaran, ketulusan, dan dedikasi membimbing serta memberikan arahan, masukan, dan motivasi kepada saya selama proses penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini.

5. Bapak dan Ibu dosen pengajar serta seluruh staf **Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang**.
6. **Ibu Efrina Masdani, S.E, M.Si., CHRO**. selaku dosen pembimbing akademik yang terbaik telah membimbing penulis.
7. **Pimpinan dan responden CV. Alam Tunggal Semesta (ATS)** yang telah bersedia meluangkan waktu dan membantu penulis dalam proses pengumpulan data pada penelitian ini. Tanpa kesediaan dan kerja sama yang baik dari pihak perusahaan, penelitian ini tidak akan dapat berjalan dengan lancar. Terima kasih atas bantuan dan dukungan yang telah diberikan selama proses penelitian berlangsung.
8. Cinta Pertamaku, **Ayahanda tersayang Rahmad**, terimakasih selalu berjuang untuk kehidupan penulis, beliau memang tidak sempat merasakan pendidikan sampai bangku perkuliahan, namun beliau mampu mendidik penulis, memberikan dukungan baik secara moral maupun finansial, serta selalu memprioritaskan pendidikan dan kebahagiaan anak-anaknya kebaikan dalam hidup penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana. Sehat selalu dan panjang umur karena ayah harus selalu ada disetiap perjuangan dan pencapaian hidup penulis.
9. Pintu Surgaku, **Ibunda tersayang Mardiyanti AmKep. SKM**, yang selalu menjadi penyemangat penulis dan menjadi sandaran terkuat dari kerasnya dunia. Yang tak henti-hentinya memberikan kasih sayang dengan penuh cinta dan selalu memberikan motivasi yang luar biasa. Terimakasih untuk doa-doa yang selalu diberikan kepada penulis, berkat doa serta dukungannya sehingga penulis bisa berada dititik ini, sehat selalu dan panjang umur karena ibu harus selalu ada disetiap perjuangan dan pencapaian hidup penulis.
10. Teruntuk **Syahbudin Rusdiana Family**. Terima kasih untuk selalu memberikan segala motivasi positif, semangat, serta kasih sayang yang selalu menjadi inspirasi bagi penulis untuk selalu berproses menjadi lebih baik lagi.

11. Kepada Saudari - Saudari ku, **Ayuk Putri Ranti Ayu Andori, S.I.Kom., Kakak Adelia Mutiara Andori, S.H., Adek Azmya Nasira Andori**, serta Kakak Iparku, Kakak **Bripda Kresna Nugroho**. Terima kasih atas segala perhatian yang kalian berikan. Setiap kali penulis pulang kerumah saat penulis lelah, kalian selalu ada cara sederhana menemani penulis, mendengarkan dan mengibur penulis sehingga penulis merasa sedikit lebih tenang. Mungkin penulis sering datang hanya membawa cerita dan keluh kesah, namun kehadiran kalian membuat penulis kembali bersemangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
12. Kepada seseorang yang tidak kalah penting kehadirannya, **Artwin Maulana**. Terima kasih atas kehadiran dan dukungan yang kamu berikan selama proses penyusunan skripsi ini. Di tengah berbagai kesulitan yang penulis hadapi, kamu tetap ada untuk mendampingi dan bersedia mendengarkan tanpa banyak tuntutan. Hal – hal sederhana yang kamu lakukan memberi semangat, mengingatkan, dan menemani penulis menjadi salah satu alasan penulis mampu bertahan hingga sampai di titik ini.
13. Teruntuk Sahabat – Sahabat tercinta **Nova Talia, Tasya Julia Dwitania, Naura Aqila Pradita, Felicya Triamonica**. Terima kasih sudah menemani penulis selama ini, meski tidak selalu dekat, kebersamaan yang sudah begitu lama membuat kehadiran kalian selalu punya arti tersendiri, meskipun jarak kadang memisahkan, kalian tetap hadir dengan cara masing – masing. Terima kasih karena tidak pernah benar – benar pergi dan tetap menjadi tempat pulang dalam bentuk persahabatan yang sama.
14. Teruntuk teman seperjalanan penulis **Dian Maharani dan Karina AJ**, terima kasih karna sudah menjadi bagian dari perjalanan sejak awal perkuliahan hingga sekarang. Dari awal kuliah sampai proses ini, kalian selalu ada untuk menemani, membantu dan berbagi cerita bersama, kehadiran kalian membuat masa perkuliahan terasa lebih ringan dan tidak dijalani sendiri. Terima kasih sudah tetap bersama sampai sejauh ini.

15. Teman-teman dari awal perkuliahan, **Yohlanda, Elsa, April, Rizky, Raka, Andrian, Ferdi**. Terima kasih sudah berkontribusi terhadap perjalanan skripsi penulis telah membantu dan memberikan semangat terhadap penulis.
16. Semua pihak yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu oleh penulis.
17. ***Last but not least***, untuk diri saya sendiri, **Salsabila Andori**. Terima kasih sudah bertahan sampai sejauh ini, di tengah lelah, ragu, dan banyak hal yang tidak mudah dijalani. Tidak semua proses berjalan sesuai harapan, tapi kamu tetap memilih untuk terus melangkah dan menyelesaikannya sampai akhir. Skripsi ini mungkin tidak sempurna, namun setiap proses di dalamnya menyimpan banyak pelajaran dan cerita yang berharga. Semoga kamu tetap menjadi pribadi yang terus mau berusaha, tidak berhenti di keadaan sulit, dan tetap belajar dari setiap perjalanan yang dilalui.

Penulis menyadari masih terdapat kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, akan tetapi semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca. Penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

***Billahi Fii Sabilil Haq, Fastabikul Khairot***

***Wassalamu'alaykum Warohmatullahi Wa Barokatuh.***

Palembang, April 2026

Salsabila Andori

## DAFTAR ISI

|   |             |
|---|-------------|
| <b>Halaman Sampul Luar .....</b>  | <b>i</b>    |
| <b>Halaman Judul .....</b>  | <b>ii</b>   |
| <b>Halaman Pernyataan Plagiat .....</b>   | <b>iii</b>  |
| <b>Halaman Pengesahan Skripsi.....</b>  | <b>iv</b>   |
| <b>Halaman Motto dan Persembahan.....</b>   | <b>v</b>    |
| <b>Halaman Prakata .....</b>  | <b>vi</b>   |
| <b>Daftar Isi .....</b>   | <b>ix</b>   |
| <b>Daftar Tabel .....</b>   | <b>xi</b>   |
| <b>Daftar Gambar .....</b>  | <b>xii</b>  |
| <b>Daftar Diagram .....</b>   | <b>xiii</b> |
| <b>Daftar Lampiran .....</b>  | <b>xiv</b>  |
| <b>Abstrak.....</b>   | <b>xv</b>   |
| <b>Abstract.....</b>  | <b>xvi</b>  |
| <br>  |             |
| <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>   | <b>1</b>    |
| A. Latar Belakang Masalah .....   | 1           |
| B. Rumusan Masalah.....   | 8           |
| C. Tujuan Penelitian .....  | 9           |
| D. Manfaat Penelitian.....  | 9           |
| <br>  |             |
| <b>BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN,<br/>    DAN HIPOTESIS .....</b> | <b>10</b>   |
| A. Kajian Kepustakaan .....   | 10          |
| B. Penelitian Sebelumnya .....  | 20          |
| C. Kerangka Pemikiran .....   | 24          |
| D. Hipotesis .....  | 27          |
| <br>  |             |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>  | <b>28</b>   |
| A. Jenis Penelitian .....   | 28          |
| B. Lokasi Penelitian .....  | 29          |

|  |           |
|--|-----------|
| C. Operasionalisasi Variabel .....         | 29        |
| D. Populasi dan Sampel.....                | 30        |
| E. Data Yang Diperlukan.....               | 32        |
| F. Metode Pengumpulan Data .....           | 32        |
| G. Analisis Data Dan Teknis Analisis ..... | 34        |
| <b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>   | <b>41</b> |
| A. Hasil Penelitian.....                   | 41        |
| B. Pembahasan Hasil Penelitian.....        | 67        |
| <b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>          |           |
| A. Kesimpulan.....                         | 75        |
| B. Saran .....                             | 75        |
| <b>Daftar Pustaka.....</b>                 | <b>78</b> |
| <b>Lampiran .....</b>                      | <b>80</b> |

## DAFTAR TABEL

|   |    |
|---|----|
| Tabel I.1 Hasil Persentase Realisasi Karyawan .....               | 3  |
| Tabel I.2 Hasil Pra-Riset pada Kinerja Karyawan .....             | 5  |
| Tabel I.3 Hasil Pra-Riset pada Disiplin Kerja .....               | 6  |
| Tabel I.4 Hasil Pra-Riset Lingkungan Kerja .....                  | 7  |
| Tabel III.1 Definisi Operasionalisasi Variabel Penelitian .....   | 29 |
| Tabel III.2 Distribusi Sampel .....                               | 31 |
| Tabel IV.1 Hasil Uji Validitas .....                              | 44 |
| Tabel IV.2 Hasil Uji Reliabilitas .....                           | 45 |
| Tabel IV.3 Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan..... | 52 |
| Tabel IV.4 Hasil Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja .....  | 56 |
| Tabel IV.5 Hasil Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja..... | 60 |
| Tabel IV.6 Hasil Regresi Linier Berganda.....                     | 64 |
| Tabel IV.7 Hasil Uji F (Bersama - sama) .....                     | 65 |
| Tabel IV.8 Hasil Uji t (Parsial) .....                            | 66 |
| Tabel IV.9 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R) .....              | 67 |

## DAFTAR GAMBAR

|                                      |    |
|--------------------------------------|----|
| Gambar II.2 Kerangka Pemikiran ..... | 27 |
|--------------------------------------|----|

## **DAFTAR DIAGRAM**

|   |    |
|---|----|
| Diagram IV.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....     | 46 |
| Diagram IV.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....       | 47 |
| Diagram IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur .....             | 48 |
| Diagram IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....        | 49 |
| Diagram IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Bidang Pekerjaan ..... | 50 |

## DAFTAR LAMPIRAN

|  |     |
|--|-----|
| Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....                        | 81  |
| Lampiran 2. Jadwal Penelitian .....                          | 85  |
| Lampiran 3. Sistematika Penulisan .....                      | 86  |
| Lampiran 4. Tabulasi Jawaban Responden .....                 | 87  |
| Lampiran 5. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas .....       | 96  |
| Lampiran 6. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda ..... | 99  |
| Lampiran 7. Tabel Distribusi r .....                         | 100 |
| Lampiran 8. Tabel Distribusi F .....                         | 101 |
| Lampiran 9. Tabel Distribusi t.....                          | 103 |
| Lampiran 10. Lembar Persetujuan Perbaikan Skripsi.....       | 104 |
| Lampiran 11. Surat Selesai Penelitian.....                   | 105 |
| Lampiran 12. Lembar Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi .....  | 106 |
| Lampiran 13. Surat Keterangan Penulisan BPP.....             | 107 |
| Lampiran 13. Hasil Turnitin.....                             | 108 |
| Lampiran 14. Sertifikat dan Biodata Penulis .....            | 109 |

## ABSTRAK

### **Salsabila Andori /212022250/2026/Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Alam Tunggal Semesta (ATS).**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Alam Tunggal Semesta (ATS). Sampel yang digunakan sebanyak 86 responden dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *Cluster Random Sampling*. Teknik analisis yang digunakan Adalah Analisis Regresi Linier Berganda. Hasil penelitian yaitu secara bersama – sama ada pengaruh signifikan Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Alam Tunggal Semesta (ATS) . Hasil hipotesis secara parsial, ada pengaruh signifikan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Alam Tunggal Semesta (ATS) . Ada pengaruh signifikan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Alam Tunggal Semesta (ATS). Besarnya nilai *Adjusted R Square* menunjukkan Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja mempengaruhi kinerja karyawan CV. Alam Tunggal Semesta (ATS) adalah sebesar 68%.

**Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

***Salsabila Andori /212022250/2026/The Influence of Work Discipline and the Work Environment on Employee Performance at CV. Alam Tunggal Semesta (ATS).***

*This study aims to determine the influence of work discipline and the work environment on employee performance at CV. Alam Tunggal Semesta (ATS). A sample of 86 respondents was selected using cluster random sampling. Multiple linear regression analysis was used to analyze the analysis. The results showed that work discipline and the work environment simultaneously had a significant effect on employee performance at CV. Alam Tunggal Semesta (ATS). The partial hypothesis was that work discipline had a significant effect on employee performance at CV. Alam Tunggal Semesta (ATS). The work environment also had a significant effect on employee performance at CV. Alam Tunggal Semesta (ATS). The adjusted R-square value indicates that work discipline and the work environment had a 68% effect on employee performance at CV. Alam Tunggal Semesta (ATS).*

***Keywords: Work Environment, Work Discipline, and Employee Performance***

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Menurut Husaini & Fitria, (2020) manajemen sebagai sebuah istilah yang sering di pakai dalam dunia bisnis pada dasarnya juga dipakai untuk semua kegiatan organisasi. Menurut Afandi, (2021:3) manajemen sumber daya manusia adalah bidang ilmu dan keahlian dalam mengatur gabungan serta tugas para karyawan secara produktif dan tepat sasaran untuk mencapai tujuan bersama bagi perusahaan, pekerja, dan masyarakat. Menurut Fayza, dkk, (2024) aktivitas pengelolaan sumber daya manusia memiliki potensi yang sangat penting dalam mendukung keberlangsungan operasional perusahaan. Menurut Husaini & Fitria, (2020) sumber daya manusia merupakan aset utama yang memiliki peranan penting dalam kemajuan suatu perusahaan. Menurut Husaini & Fitria, (2020) individu yang bekerja di dalam organisasi tidak hanya berkontribusi melalui tenaga, tetapi juga melalui pengetahuan, keterampilan, serta kepribadian yang dimilikinya.

Menurut Kasmir, (2024:83) kinerja merupakan hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau sekelompok orang dalam organisasi, sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing dalam rangka upaya mencapai tujuan organisasi tidak melanggar hukum dan sesuai dengan moral maupun etika. Menurut Oktariani, dkk (2023) kinerja karyawan merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi tingkat keberhasilan suatu

organisasi. Menurut Oktariani, dkk (2023) perusahaan mengharapkan kinerja karyawan yang maksimal dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab yang diberikan tanpa adanya unsur paksaan bekerja sehingga perusahaan dapat mencapai target dan meningkatkan keuntungan. Menurut Kasmir (2024:189) menjelaskan bahwa ada beberapa faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu kemampuan, dan keahlian, pengetahuan, rancangan kerja, kepribadian, motivasi kerja, kepemimpinan, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja, lingkungan kerja, loyalitas, komitmen, dan disiplin kerja.

Disiplin merupakan bentuk sikap tanggung jawab dan kesadaran diri yang dimiliki karyawan dalam mematuhi aturan yang berlaku di suatu perusahaan, (Peneliti). Menurut Sutrisno (2020:103) disiplin adalah perilaku seseorang yang sesuai dengan peraturan, prosedur kerja yang ada atau sikap dan tingkah laku serta perbuatan yang sesuai dengan peraturan dari organisasi baik tertulis maupun tidak tertulis. Kesadaran diri terhadap disiplin itu penting karena hal tersebut mencerminkan sejauh mana karyawan dapat bertanggung jawab terhadap tugas yang diberikan, (Peneliti). Disiplin menunjukkan suatu kondisi atau sikap hormat yang ada pada diri karyawan terhadap aturan-aturan dan ketentuan perusahaan, (Hutauruk, dkk, 2025).

Menurut Mangkunegara (2020:17) lingkungan kerja merupakan segala sesuatu yang ada disekitar para pekerja dan yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugasnya yang diberikan. Lingkungan kerja memiliki peranan signifikan terhadap tingkat kinerja karyawan di

dalam suatu perusahaan. Kondisi yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan di antaranya tingkat kebisingan, sirkulasi udara, suhu ruangan dan pencahayaan tempat kerja. Kondisi lingkungan kerja yang tertata dengan baik dan kondusif mampu menumbuhkan semangat kerja dan rasa aman, serta nyaman bagi karyawan sehingga yang pada akhirnya berdampak positif terhadap peningkatan kinerja karyawan.

CV. Alam Tunggal Semesta (ATS) merupakan perusahaan yang bergerak di bidang pengelolaan serta distribusi batu pecah yang digunakan untuk berbagai proyek konstruksi dan pembangunan. Perusahaan ini bertujuan menjadi penyedia material batu split yang unggul, berdaya saing, dan ramah lingkungan melalui sistem kerja yang profesional dan efisien. Selain itu, perusahaan berkomitmen mendukung pembangunan daerah dengan menyediakan produk berkualitas sesuai standar industri serta meningkatkan mutu dan efisiensi kerja secara berkelanjutan.

Untuk menilai kinerja karyawan CV. Alam Tunggal Semesta (ATS) yang bergerak di bidang pengelolaan batu pecah melakukan evaluasi berdasarkan data produksi yang dihasilkan selama beberapa tahun terakhir. Hasil pengolahan Batu Pecah CV. Alam Tunggal Semesta (ATS) tahun 2020 – 2024 dapat dilihat pada tabel berikut ini:

**Tabel 1.1**  
**Persentase Realisasi CV. Alam Tunggal Semesta (ATS)**

| No | Tahun | Target (Ton) | Realisasi (Ton) | Target yang Tercapai | Target Belum Tercapai |
|----|-------|--------------|-----------------|----------------------|-----------------------|
| 1  | 2020  | 50.000       | 64.732          | 100%                 | -                     |
| 2  | 2021  | 80.000       | 73.856          | 92%                  | 8%                    |
| 3  | 2022  | 80.000       | 68.500          | 86%                  | 14%                   |
| 4  | 2023  | 100.000      | 127.048         | 100%                 | -                     |
| 5  | 2024  | 130.000      | 121.586         | 94%                  | 6%                    |

Sumber: CV. Alam Tunggal Semesta

Berdasarkan fenomena yang terjadi, pencapaian target produksi CV. Alam Tunggal Semesta menunjukkan fluktuasi kinerja karyawan. Pada awal periode, pelaksanaan kerja berjalan optimal karena kesiapan tenaga kerja dan kondisi peralatan yang mendukung. Pada periode berikutnya terjadi penurunan pencapaian target yang mencerminkan menurunnya efektivitas kerja karyawan. Kondisi tersebut diduga dipengaruhi oleh efisiensi waktu kerja yang belum optimal, kesiapan alat produksi, serta lingkungan kerja.

Periode selanjutnya menunjukkan peningkatan kinerja yang menandakan adanya perbaikan sistem kerja dan efektivitas pelaksanaan tugas. Namun, pada periode terakhir kembali terjadi penurunan pencapaian target, yang mengindikasikan kinerja karyawan belum stabil. Oleh karena itu, diperlukan evaluasi terhadap faktor-faktor yang memengaruhi kinerja karyawan guna meningkatkan produktivitas perusahaan secara berkelanjutan.

Permasalahan secara kualitas kerja berdasarkan hasil survei awal terlihat dari hasil produksi batu pecah yang tidak seragam ukurannya, bercampurnya batu dengan material tanah atau pasir berlebih, serta meningkatnya produk reject yang tidak memenuhi spesifikasi proyek.

Pengawasan juga masih belum optimal dan tidak konsisten sering terjadi pada jam operasional tertentu, terutama seringnya saat pengawas lapangan tidak berada di lokasi produksi.

Untuk mengetahui fenomena pada CV. Alam Tunggal Semesta peneliti melakukan pra riset terhadap kinerja karyawan sebagai berikut:

**Tabel 1.2**  
**Pra Riset Kinerja Karyawan**  
**CV. Alam Tunggal Semesta (ATS)**

| NO  | Pernyataan  | Ya | Tidak |
|-----|---|----|-------|
| 1.  | Karyawan CV. Alam Tunggal memiliki kemampuan serta keterampilan kerja yang memadai untuk menyelesaikan tugas sesuai standar perusahaan                            | 21 | 9     |
| 2.  | Karyawan CV. Alam Tunggal Semesta memiliki pengetahuan yang cukup mengenai bidang pekerjaannya sehingga mampu menyelesaikan tugas yang optimal                    | 23 | 7     |
| 3.  | CV. Alam Tunggal Semesta memiliki perencanaan kerja yang terstruktur dan jelas, sehingga memudahkan karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya dengan lebih efisien | 22 | 8     |
| 4.  | Karyawan CV. Alam Tunggal Semesta menunjukkan kepribadian yang positif, bertanggung jawab, dalam menyelesaikan setiap pekerjaan                                   | 21 | 9     |
| 5.  | Karyawan CV. Alam Tunggal Semesta selalu diberikan motivasi oleh atasan   | 24 | 6     |
| 6.  | Pimpinan di CV. Alam Tunggal Semesta menunjukkan perilaku kepemimpinan yang mampu mengarahkan dan membimbing karyawan dalam mencapai target kerja                 | 20 | 10    |
| 7.  | Gaya kepemimpinan yang diterapkan di CV. Alam Tunggal Semesta bersifat terbuka dan mampu membangun semangat kerja sama antar karyawan                             | 23 | 7     |
| 8.  | CV. Alam Tunggal Semesta memiliki budaya organisasi yang mendukung nilai-nilai disiplin, tanggung jawab, dan kerja sama antar karyawan                            | 20 | 10    |
| 9.  | Karyawan CV. Alam Tunggal Semesta merasa puas dengan kondisi pekerjaan dan tanggung jawab yang diberikan  | 21 | 8     |
| 10. | Lingkungan kerja di CV. Alam Tunggal Semesta mendukung terciptanya rasa yang aman, nyaman, dan kondusif bagi produktivitas karyawan                               | 9  | 21    |
| 11. | Karyawan CV. Alam Tunggal Semesta memiliki keinginan untuk tetap bekerja dalam jangka panjang di perusahaan   | 22 | 8     |
| 12. | Karyawan CV. Alam Tunggal Semesta berusaha menjaga dan meningkatkan kualitas kinerja secara berkelanjutan sebagai bentuk tanggung jawab terhadap perusahaan       | 24 | 6     |
| 13. | Karyawan CV. Alam Tunggal Semesta menunjukkan disiplin kerja yang baik dengan datang tepat waktu serta menyelesaikan pekerjaan sesuai waktu yang ditentukan       | 11 | 19    |

Sumber: Diolah penulis berdasarkan Teori (Kasmir, 2019: 189) tahun 2025

Berdasarkan Tabel 1.2 dapat diketahui bahwa tingkat kinerja karyawan di CV. Alam Tunggal Semesta (ATS) menunjukkan adanya

ketidakkonsistenan yang cukup signifikan pada beberapa aspek penilaian, salah satu permasalahan utama yang mempengaruhi penurunan kinerja karyawan pada CV. Alam Tunggal Semesta yaitu disiplin kerja, dimana terdapat 19 karyawan CV. Alam Tunggal Semesta yang menyatakan tidak setuju bahwa karyawan selalu mematuhi aturan dan datang tepat waktu. Selain faktor tersebut, lingkungan kerja juga menjadi perhatian, dengan 21 karyawan mengungkapkan bahwa kondisi lingkungan kerja CV. Alam Tunggal Semesta kurang mendukung kenyamanan dan produktivitas meskipun fasilitas tersedia.

**Tabel 1.3**  
**Hasil Pra Riset Disiplin Kerja**  
**CV. Alam Tunggal Semesta (ATS)**

| NO | Pernyataan  | Ya | Tidak |
|----|---|----|-------|
| 1  | Karyawan selalu mengikuti aturan dan kebijakan yang berlaku di perusahaan               | 11 | 19    |
| 2. | Karyawan mampu menyelesaikan laporan sesuai target yang ditetapkan                      | 16 | 14    |
| 3. | Karyawan membuat laporan pekerjaan secara lengkap dan tepat waktu                       | 13 | 17    |
| 4. | Karyawan hadir tepat waktu di tempat kerja sesuai jadwal yang telah di tentukan         | 10 | 20    |
| 5. | Karyawan meninggalkan kantor di jam kerja dengan alasan yang jelas                      | 16 | 14    |
| 6. | Karyawan memanfaatkan waktu kerja dengan baik untuk menyelesaikan tugas yang di berikan | 18 | 12    |

Sumber: Diolah penulis berdasarkan Teori (Afandi 2021:21) tahun 2025

Berdasarkan hasil pra riset pada Tabel 1.3, disiplin kerja karyawan CV. Alam Tunggal Semesta (ATS) belum berjalan optimal. Kepatuhan terhadap aturan dan kebijakan perusahaan masih rendah. Kehadiran karyawan belum konsisten sesuai jam kerja yang ditetapkan. Keterlambatan kehadiran masih sering terjadi, bahkan terdapat karyawan yang tidak hadir tanpa keterangan yang jelas. Penyelesaian pekerjaan dan laporan belum dilakukan secara tepat waktu dan sesuai target perusahaan.

Kondisi tersebut mencerminkan rendahnya kesadaran karyawan terhadap tanggung jawab kerja serta pemanfaatan waktu kerja secara efektif. Disiplin kerja yang belum optimal berpotensi menghambat kelancaran aktivitas operasional dan menurunkan kinerja karyawan. Perusahaan perlu meningkatkan pengawasan dan penegakan disiplin kerja agar kinerja karyawan dapat lebih optimal.

**Tabel 1.4**  
**Hasil Pra Riset Lingkungan Kerja**  
**CV. Alam Tunggal Semesta (ATS)**

| NO | Pernyataan   | Ya | Tidak |
|----|--|----|-------|
| 1. | Ruang gerak di tempat kerja memungkinkan karyawan bergerak dengan leluasa sehingga mempermudah pelaksanaan tugas   | 20 | 10    |
| 2. | Hubungan kerja antar sesama karyawan terjalin dengan baik  | 16 | 14    |
| 3. | Pencahayaannya di lingkungan kerja cukup memadai untuk membantu karyawan menyelesaikan pekerjaan dengan baik       | 13 | 17    |
| 4. | Fasilitas dan perlengkapan kerja yang tersedia ditempat kerja mendukung kinerja karyawan                           | 18 | 12    |
| 5. | Sirkulasi udara di lingkungan kerja terasa baik sehingga menciptakan rasa nyaman bagi karyawan                     | 11 | 19    |
| 6. | Kondisi lingkungan kerja yang aman memberikan rasa tenang dan nyaman bagi karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya | 17 | 13    |
| 7. | Penataan ruang dan kombinasi warna di tempat kerja di atur dengan baik sehingga menambah kenyamanan dalam bekerja  | 21 | 9     |
| 8. | Tingkat kebisingan di lingkungan kerja tidak mengganggu konsentrasi karyawan dalam bekerja                         | 10 | 20    |

Sumber: Diolah penulis berdasarkan Teori (Sedarmayanti 2020:26) tahun 2025

Berdasarkan pra riset pada tabel 1.4 yang dilakukan terhadap 30 karyawan CV. Alam Tunggal Semesta, terdapat beberapa masalah utama yang mempengaruhi kenyamanan dan produktivitas karyawan, khususnya terkait dengan kondisi lingkungan kerja. Permasalahan yang terlihat jelas meliputi sirkulasi udara yang buruk membuat area kerja terasa kurang segar dan nyaman . Tingkat kebisingan di lingkungan kerja dinilai cukup

tinggi sehingga mengganggu konsentrasi karyawan dalam menjalankan tugasnya. Pencahayaan di beberapa area kerja seperti di area produksi dan gudang masih kurang, terutama pada malam hari sehingga berpotensi menurunkan efektivitas dan keselamatan kerja.

Berdasarkan fenomena yang telah ditemukan diatas maka, ingin melakukan penelitian yang berjudul **Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Alam Tunggal Semesta (ATS).**

## **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah di atas, penulis dapat merumuskan beberapa pokok masalah sebagai berikut:

1. Apakah ada pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Alam Tunggal Semesta (ATS)?
2. Apakah ada pengaruh disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Alam Tunggal Semesta (ATS)?
3. Apakah ada pengaruh lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Alam Tunggal Semesta (ATS)?
- 4.

## **C. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah yang telah diuraikan di atas, maka tujuan dari penelitian ini sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Alam Tunggal Semesta (ATS).
2. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Alam Tunggal Semesta (ATS).
3. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Alam Tunggal Semesta (ATS).

#### **D. Manfaat Penelitian**

1. Manfaat bagi penulis

Untuk memperluas pengetahuan serta mengaplikasikan teori dan konsep yang telah dipelajari selama masa perkuliahan, khususnya dalam bidang sumber daya manusia.

2. Bagi Perusahaan

Dengan adanya penelitian ini dapat menjadi bahan masukan dan referensi bagi perusahaan dalam mengidentifikasi serta menemukan solusi terhadap permasalahan yang terjadi di lingkungan kerja.

3. Bagi almamater

Hasil penelitian ini dapat di jadikan sumber informasi serta acuan bagi pihak yang ingin melakukan penelitian serupa di masa mendatang.

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Zanaf Publishing.
- Asiati, D. I., Fitriah, W., Safitri, E., & Nurahmi, M. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Palembang: NoerFikri.
- Feyza, R., & Siska, E. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Artdeco Inti Kreasi Jakarta Timur. *Jurnal Bintang Manajemen*, 195 - 208 Vol 2 (2).
- Haidiputri, T. A., Dewi, D. K., & Widayanto, M. T. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Maritim Batubara Pertama Cabang Paiton Probolinggo. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 9141 - 9154 Vol 4 (6).
- Husaini, H., & Fitria, H. (2020). Manajemen Kepemimpinan Pada Lembaga Pendidikan Islam. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan)*, 4(1), 43.
- Hasan, M. I. (2017). *Pokok-Pokok Materi Statistik 2 (Statistik Inferensif)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta Timur: PT Bumi Aksara.
- Hutauruk, R. P., Candrasa, L., Gultom, M., & Indani, S. A. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Deco 100 Kuala Tanjung, Kabupaten Batubara, Provinsi Sumatera Utara. *Economic Reviews Journal*, 966 - 983 Vol 4 (2).
- Kasmir. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. Depok: PT RajaGrafindo Persada.
- Mangkunegara, A. P. (2020). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Oktariani, E., Afriyani, F., & Emilda. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mandiangin Batubara. *Jurnal Bisnis Manajemen dan Ekonomi*, 203 - 212 Vol 1 (1).
- Rivai, V. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Edisi 2*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sari, E. T., Fajri, C., Sunarsi, D., & Astuti, W. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi PT Samwon Copper Tube Tangerang. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 48 - 65 vol 1 (2).

- Sedarmayanti. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negri Sipil*. PT Refika Aditama: Bandung.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Dan Pengembangan Research Dan Development*. Bandung : Alfabet
- Sugiyono. (2024). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. jakarta: Pranada Media Group.
- Wibowo. (2022). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.